



تقرير الإستدامة 2018

ركائز التنمية المستدامة



دانة غاز
DANAGAS

المحتويات

04

عن التقرير

05

نقاط الأداء الرئيسية
في العام 2018

06

كلمة الرئيس
التنفيذي

08

عن دانة غاز

نبذة عن أماكن تواجدنا
عملياتنا وإنتاجنا

الملحقات

الملحق (أ) المصطلحات والمختصرات
الملحق (ب) مؤشر محتوى المبادرة العالمية
لإعداد التقارير

44

التميز
التشغيلي



الصحة والسلامة

البيئة

30

المسؤولية
الإجتماعية



موظفونا

المجتمعات وسبل المعيشة
المحلية

22

حوكمة
الإستدامة



الحوكمة المؤسسية

إدارة المخاطر البيئية
والإجتماعية والحكومية

الأداء الإجتماعي
والإقتصادي

14

نهج الإستدامة
في دانة غاز



إدارة أداء الشركة في مجال
الإستدامة على المدى الطويل

فريق الإستدامة في شركة دانة
غاز

التعاون مع الأطراف المعنية

العمل على أولويات الإستدامة

نقاط الأداء الرئيسية في العام 2018

الأداء الاجتماعي والاقتصادي

توفير 1.9 مليار دولار سنوياً لحكومة إقليم كردستان العراق



نتيجة استبدال الديزل بالغاز

تأمين كهرباء قليلة التكلفة



لأربعة ملايين شخص في إقليم كردستان العراق

المساهمة في نمو الناتج المحلي الإجمالي



في مصر وإقليم كردستان العراق في عام 2018

من أفضل 50 شركة في المنطقة



من حيث المساهمة في التنمية الاجتماعية والإقتصادية

موظفونا

16% من موظفينا إناث و 84% ذكور



الحفاظ على إجراءات التظلم الرسمية وغير الرسمية



لرفع الشكاوى والقضايا الإقليمية

سبعة من ثمان متدربين لدينا إناث



متدربين جامعيين (وطالب واحد)

17 جنسية مختلفة



10 منها في مناصب في الإدارة التنفيذية

الصحة والسلامة

الحفاظ على شهادة نظام إدارة الصحة والسلامة والبيئة ومعايير الأيزو OHSAS و ISO



لعمليات دارة غاز في مصر والزوراء وخورمور

الحفاظ على شهادة تقييم الصحة والسلامة المهنية OHSAS 18001



في مقر الشركة الرئيسي في الشارقة

تنظيم برامج تدريب وتأهيل ملائمة لأغراض الصحة والسلامة والبيئة



للموظفين والمقاولين عبر المجموعة

التأكد من عدم حدوث أي إصابات أو وفيات



بين موظفينا

البيئة

إجمالي استهلاك المياه 140,269 م³



تم الحصول عليها من الآبار ومصادر البلدية

85,745 جيجا جول إجمالي استهلاك الطاقة



إعادة تدوير 53% من النفايات الخطيرة بواسطة البائعين



عدم حدوث أي تسريبات هيدروكربونية كبيرة



في البيئة

يسرنا أن نقدم لكم تقرير الإستدامة لعام 2018، وهو التقرير الثالث الذي تصدره شركة دانة غاز وفق معايير المبادرة العالمية لإعداد التقارير (GRI): الخيار الأساسي. يقدم التقرير تفاصيل حول أداء الشركة على صعيد الإستدامة في عام 2018، ويستعرض الإجراءات والمبادرات المتعلقة بالأداء الاقتصادي والبيئي والاجتماعي للشركة التي شكلت أهداف الإستدامة لنا في العام 2018.

عن التقرير

نركز في شركة دانة غاز على النجاح التجاري الذي يحقق منافع مشتركة والتزام أخلاقي ويحترم كافة الأطراف المعنية بأنشطتنا ويحافظ على البيئة. واصلنا في العام 2018 العمل مع الأطراف المعنية من خلال التشاورات العامة وتقديم الدعم اللازم للنمو الاقتصادي وتحسين البنية التحتية في الدول التي نعمل فيها.

أصدرت دانة غاز أول تقرير استدامة في عام 2016 في خطوة مثلت إنجازاً جديداً للشركة للمضي قدماً في طريق الإستدامة في الأعوام التالية. وكما أشرنا في العام 2016، فإننا نؤمن بضرورة إدماج الاعتبارات البيئية والاجتماعية والإقتصادية في قرارات الشركة ورؤيتها، واستمر هذا التوجه في العامين 2017 و 2018. واصلنا خلال العام 2018 تقدمنا على صعيد الإستدامة بمبادرات هادفة ساعدت على بناء الثقة والمسؤولية مع الأطراف المعنية.

ندعو الجميع لقراءة تقرير الإستدامة لعام 2018، ونرحب بكافة الآراء والتعليقات والاستفسارات على البريد الإلكتروني sustainability@danagas.com.

تم إعداد محتوى تقرير الإستدامة 2018 وفقاً لمعايير المبادرة العالمية لإعداد التقارير من حيث شمول الأطراف المعنية واستيفاء المواد الأساسية وسباق الإستدامة الخاص بدانة غاز. أجرينا في العام 2018 تحسينات على طرق إعداد وتسجيل البيانات المتعلقة بالإستدامة. كما أرسينا الأسس للإلتزام بمواصلة التركيز على مقاييس الأداء الاجتماعي والبيئي للعام 2019.



وخدمات التعليم والرعاية الصحية وإدارة موارد المياه.

نحن ندرك مدى الآثار البيئية المترتبة على أنشطتنا الإستكشافية والإنتاجية ونسعى لتحديدها والحد منها. تتولى وحدة الصحة والسلامة والأمن والبيئة مسؤولية تطبيق نظام الإدارة البيئية (EMS) وتحافظ على الالتزام بإطار شامل للمتطلبات القانونية. في العام 2018، بذلنا جهوداً كبيرة لتجنب حدوث أي تسريبات هيدروكربونية كبيرة في عملياتنا. وكما ذكرنا في 2016 و 2017، عملنا في 2018 على تحسين كفاءة الطاقة والحد من انبعاث الغازات الدفيئة المرتبطة بأعمالنا.

نقدم في تقرير الإستدامة لعام 2018 تفاصيل عن التقدم الذي أحرزناه على طريق الإستدامة وفي تلبية احتياجات الأطراف المعنية. ونؤكد التزامنا بخطة الإستدامة 2020، حيث نؤمن بأن ذلك سيعزز قيمة الشركة وسيعود بالنفع على مجتمعاتنا. وتواصل دارة غاز التركيز على تقوية ركائز التنمية المستدامة في 2018 و 2019.

مع خالص الشكر والتقدير،

باتريك ألمان-ورد
الرئيس التنفيذي

ركزت استراتيجية وسياسات الصحة والسلامة والبيئة في 2018 على مواصلة الالتزام بصحة وسلامة موظفينا وبحماية البيئة المحلية. نفتخر بنجاح منشأة غاز الزوراء في تحقيق 3 ملايين ساعة عمل دون وفيات أو حوادث مسجلة، ومنشأة غاز خورمور بتحقيق 850 يوماً (2.3 أعوام) دون أي إصابات مهكرة للوقت أو وفيات في العام 2018. كما حصلت الشركة على عدة شهادات أيزو (ISO) وشهادات نظام إدارة الصحة والسلامة المهنية OHSAS، مما يبين فعالية سياساتنا وإجراءاتنا وأدائنا في مجال الصحة والسلامة والبيئة. يوفر التدريب المنتظم والعمليات المنظمة التي نتبعها على هذا الصعيد في توفير البيئة اللازمة لموظفينا للالتزام بسياسات وإجراءات الصحة والسلامة والبيئة.

في نهاية الربع الثاني من العام 2018، بدأنا بحفر أول بئر في إقليم كردستان العراق، وذلك في إطار حملة أنشطة الحفر الخاصة بشركة بيرل بتروليوم، وفي منتصف الربع الثالث من العام، كانت هناك ثلاث منصات حفر تعمل في الإقليم في مواقع آبار جمجمال 3 و خورمور 10 و خورمور 12. وللأسف، في 16 نوفمبر 2018، شهد موقع حفر بئر جمجمال 3 حادثاً محزناً أدى إلى وفاة أحد موظفي الحفر من المقاولين أثناء عمليات الحفر، ويتسم الحادث الذي أدى إلى هذه الفاجعة بالنعيق، وما تزال التحقيقات الدقيقة بشأنه مستمرة.

وفيما يتعلق بالوضع النقدي القوي للشركة في 2018، قرر مجلس الإدارة في 14 مارس 2018 توزيع أرباح بنسبة 5% على المساهمين.

إننا نواصل الاهتمام بمصلحة الأطراف المعنية، والتمزنا في العام 2018 بتفادي ممارسات العمل غير الأخلاقية وحافظنا على تطبيق إجراءات التظلم الرسمية وغير الرسمية لرفع الشكاوى والقضايا وذلك في إطار خطة إشراك الأطراف المعنية. إضافة إلى ذلك، ندعم الأطراف المعنية من خلال التركيز على نشاطات المسؤولية الاجتماعية الملائمة التي تهدف إلى خلق فرص عمل وتحسين المستويات المعيشية عبر الشراكات مع المجتمعات المحلية والعمل على استقرار الأعمال وتوفير الطاقة



كلمة الرئيس التنفيذي

يسرني أن أقدم لكم تقرير الإستدامة لشركة دارة غاز للعام 2018 لا زالت الإستدامة هي الطريقة التي ندير بها أعمالنا، حيث ندرك الحاجة الدائمة للتحسين من خلال تطبيق برامجنا الخاصة بالإستدامة ومواءمتها مع استراتيجية الشركة. يرصد هذا التقرير أداء الشركة على صعيد الإستدامة خلال الأعوام السابقة، كما يحدد بوضوح أولوياتنا والتقدم الذي نحرزه في تنفيذ خطة الإستدامة 2020.

استمرت، خلال العام 2018، التحديات الاجتماعية والاقتصادية التي أدت إلى اتخاذ المزيد من الإجراءات لتقليص النفقات وتحسين الكفاءات، حيث ظل مستوى التكاليف التشغيلية والعامة تقريباً كما كان عليه في العام 2017. وتواصل دارة غاز دعم وإعطاء الأولوية للموردين المحليين وخلق فرص العمل وبناء القدرات البشرية المحلية ومساعدة المجتمعات على تحسين مستوى المعيشة.

نغخر بالتنوع الذي تتميز به الموارد البشرية في الشركة، حيث نستفيد من قدرات وخبرات ومهارات من 17 جنسية مختلفة من الشرق الأوسط وآسيا وشمال أفريقيا وأوروبا وأمريكا الشمالية. ونستمر في التركيز على توفير بيئة عمل منسجمة تشجع على التحاور والمساواة والتواصل المفتوح. حافظنا على التزامنا بمبدأ المساواة بين الجنسين، وذلك تماشياً مع أحد قيمنا الأساسية في 2018 والتي تركز على احترام وتقدير الجميع وتشجيع التنوع. نحن ندرك أن نسبة الإناث أقل بكثير من الذكور بين موظفينا، وهو أمر شائع يواجه جميع الشركات العاملة في مجال النفط والغاز في المنطقة. سعينا في 2018 لزيادة عدد الموظفات في الشركة وفي هذا القطاع. ووفرننا في 2018، كما في الأعوام السابقة، برنامجاً للتدريب الميداني للطالبات المواطنات في دولتي الإمارات العربية المتحدة ومصر، وذلك لدعم مساعيهم المهنية في عدة تخصصات، مثل الهندسة والموارد البشرية وتقنية المعلومات والشؤون المالية.



عن دانة غاز

دانة غاز هي أول وأكبر شركة من القطاع الخاص عاملة في مجال الغاز الطبيعي في منطقة الشرق الأوسط، حيث تأسست في ديسمبر من عام 2005، وهي مدرجة في سوق أبوظبي للأوراق المالية (ADX). ويقع المقر الرئيسي للشركة في إمارة الشارقة في دولة الإمارات العربية المتحدة، ولها تواجد إقليمي في جمهورية مصر العربية وإقليم كردستان العراق.

دانة غاز في العام 2018

الجنسيات



17

+1:2017%

عدد الموظفين



146

+1:2017%

معدل الإنتاج

63,050

boepd¹

-7:2017%

إجمالي الإيرادات



\$470

مليون دولار

+4:2017%

إجمالي الاحتياطات المثبتة والمحتملة



1,080

mmboc²

-5:2017%

¹ برميل نفط مكافئ يوميا (boepd)
² مليون برميل نفط مكافئ (mmboc)

رؤيتنا



أن نصبح أكبر شركة خاصة للغاز الطبيعي على مستوى مناطق الشرق الأوسط وشمال أفريقيا وجنوب آسيا لتعزيز القيمة المحققة لمساهميننا.

استراتيجيتنا



- التركيز على النمو المستدام في مناطق الشرق الأوسط وشمال أفريقيا وجنوب آسيا، وإحراز قيمة مضافة في كل مراحل صناعة الغاز الطبيعي.
- تعزيز العلاقات الاستراتيجية للحفاظ على الميزة التنافسية.
- العمل بشكل متواصل على تعزيز قدراتنا الفنية والتجارية لتطوير وتشغيل أصولنا بشكل آمن وفعال.

قيمنا



- نضع ونطبق أعلى معايير السلوك والمساءلة.
- نحترم ونقدر الجميع ونرحب بكل أشكال الثقافات المتنوعة.
- نسعى بدأب إلى ابتكار وتطبيق أساليب جديدة لتطوير أعمالنا والوفاء بالتزاماتنا.
- نسعى لتوفير بيئة عمل آمنة وصحية وصديقة للبيئة، لكل من موظفينا وشركاء أعمالنا وتقليل الآثار السلبية لعملياتنا على المجتمعات والبيئة.



الإنجازات في العام 2018

- شهدت دانة غاز إيرادات من اتفاقية زيادة إنتاج الغاز (GPEA) مع الحكومة المصرية ببيع خمس شحنات من المكثفات
- زيادة في التحصيلات بنسبة 27% على أساس سنوي

100%

حصة تشغيل في 14 امتيازاً برياً



50%

حصة غير تشغيلية في المطرية



2

مشغل لمنطقتي إمتياز بحصة ملكية 100% (شمال الصحلية وشمال العريش)



دلتا النيل

أصول الإنتاج



طبيعة الأنشطة:



الإنجازات في العام 2018

- واصلت دانة غاز إنتاج الغاز دون انقطاع على الرغم من المخاطر الأمنية المستمرة في إقليم كردستان العراق
- قدمت دانة غاز وحلفائها استثمارات بقيمة 1.6 مليار دولار حتى الآن في حقلي خورمور وجمجمال

35%

حصة ملكية في شركة بيرل بتروليم، التي تمتلك حق تقييم وتطوير حقلي خورمور وجمجمال



إقليم كردستان العراق

أصول الإنتاج



طبيعة الأنشطة:



الإنجازات في العام 2018

- استمرار الإنتاج دون انقطاع في عام 2018 من أول مشروع بحري للشركة لاستخراج الغاز، والذي بدأ في فبراير 2016

100%

حصة تشغيلية لمنطقة امتياز غرب الشارقة البحري (حقل الزوراء)



100%

حصة تشغيلية في منشأة الصجعة لمعالجة الغاز



دولة الإمارات العربية المتحدة

أصول الإنتاج



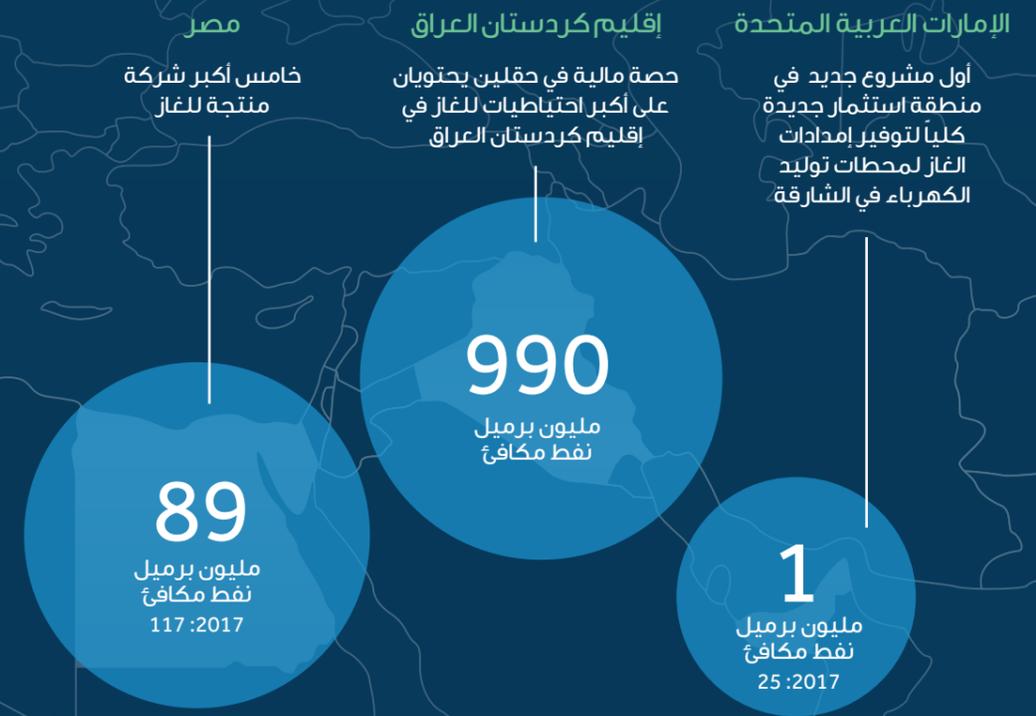
طبيعة الأنشطة:



لمحة عن أماكن تواجدنا

تضمنت عملياتنا في 2018 أصول استكشاف وإنتاج الغاز في مصر وإقليم كردستان العراق ودولة الإمارات العربية المتحدة، وتعزز الشركة التوسع إلى مناطق جغرافية جديدة في الشرق الأوسط وشمال أفريقيا وجنوب آسيا. في عام 2018، بدأت شركة بيرل بتروليم في أنشطة الحفر، حيث تم البدء بحفر أول بئر في آخر يونيو 2018. واستمرت أنشطة الحفر لثلاث آبار من يونيو وحتى ديسمبر 2018 في منطقتي جمجمال وخورمور، بما في ذلك آبار جمجمال 3 و خورمور 10 وخورمور 12RD.

التواجد في السوق



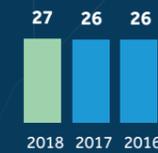
1,080 مليون برميل
نפט مكافئ

إحتياطيات مثبتة ومحتملة (2P)

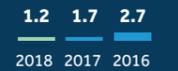
مصر
مليون برميل نفط مكافئ يومياً



إقليم كردستان العراق
مليون برميل نفط مكافئ يومياً



الإمارات
مليون برميل نفط مكافئ يومياً



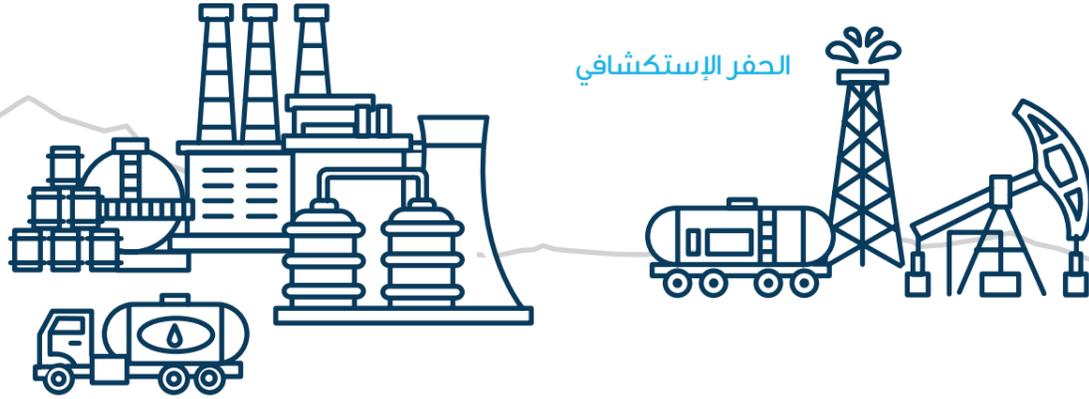
يمكن الاطلاع على تفاصيل عملياتنا وأنشطتنا جغرافياً في التقرير السنوي لعام 2018 المتوفر على موقعنا الإلكتروني.



عملياتنا وإنتاجنا

تعمل شركة دانة غاز في مجال استكشاف وإنتاج النفط من حقول النفط والغاز في منطقة الشرق الأوسط وشمال أفريقيا. تبدأ أنشطتنا بتحديد سوق تجارية للاحتياطيات الهيدروكربونية، ثم البحث عن حقول الغاز الطبيعي المحتملة وحفر الآبار الاستكشافية وتشغيلها لاستخراج موارد الغاز إلى السطح، وتعاون مع الجهات المالكة للموارد والمقاولين في الهندسة والإنشاء والمشاريع المشتركة لتنفيذ أنشطتنا خلال جميع المراحل.

المرحلة الثانية: الإنتاج



الحفر الإستكشافي

إستكشاف المواد
الهيدروكربونية

المرحلة الأولى: الإستكشاف



تضع دانة غاز الخطط وتعد المتطلبات الفنية والمعدات اللازمة لحفر الآبار في مناطق مخزون الهيدروكربونات العميقة ذات التركيبة المعقدة. وتتضمن المراحل التالية تشغيل البئر ومعالجة وتسويق المنتجات الهيدروكربونية، والتي تتم معظمها من خلال شركائنا التابعة ومشاريعنا المشتركة.



إذا كان لمخزون الهيدروكربونات جدوى اقتصادية، تجري دانة غاز عمليات حفر استكشافية لتحديد طرق الاستخراج وعدد الآبار اللازمة للإنتاج.



تساعد برامج الاستحواذ والدراسات الزلزالية في جمع البيانات اللازمة وتحليلها لتقدير مخزون المواد الهيدروكربونية.



عندما تحدد شركة دانة غاز سوقاً مستهدفة للهيدروكربونات، تبدأ عمليات الاستكشاف البرية والبحرية.

إدارة أدائنا في مجال الإستدامة

على المدى الطويل

القيام بذلك حتى العام 2020 من خلال تقاريرنا السنوية للإستدامة.

العام في تحسين مستوى موثوقية المعدات المستخدمة لمعالجة ونقل السوائل والغاز.

في العام 2016، طورنا خطة إستدامة وأطلقنا أول تقرير استدامة للمساعدة في هيكلة مبادرات الإستدامة وقياس أدائنا في مجال الإستدامة وتحسينه وتلبية توقعات الأطراف المعنية. خلال العام 2017، عملنا على أهداف خطة الإستدامة الرامية إلى تحقيق الرضاء المشترك لكافة الأطراف المعنية. في العام 2018، لمسنا المزيد من التقدم في النهج الإستراتيجي لخطة الإستدامة، مع التركيز على تنمية المجتمع، خاصة في إقليم كردستان العراق. وعملنا على مراقبة ومتابعة التقدم في أداء التزاماتنا خلال عام 2018، وسنواصل

نواصل وبمزيد من الإهتمام التركيز على المضي قدماً في مسيرة الإستدامة حيث شهد العامان الماضيان ظروف اقتصادية صعبة في قطاع النفط والغاز رغم حدوث بعض التعافي في العام ٢٠١٨.

انصب تركيزنا في العامين 2018 و 2017 على تحسين كفاءة مصادرها وحماية سلامة أصولنا وموظفينا وموازنة المصالح طويلة الأمد للأطراف المعنية مع الاستقرار والنمو التدريجي. في العام 2018، أبدينا اهتماماً وثيقاً بإدارة المخاطر البيئية والحد من تأثير عملياتنا. وحققتنا تحسناً فيما يتعلق بالحد من حوادث التسرب وذلك مقارنة بالسنوات السابقة. كما أسهمت الإدارة الجيدة لسلامة الأصول هذا

خطة الإستدامة للعام 2020

رؤية دانة غاز المتعلقة بالإستدامة تحقيق رضاء مشترك

التميز التشغيلي

تحقيق التميز التشغيلي من خلال الاستغلال الأفضل لأصولنا مع الإهتمام بالمسؤولية البيئية والاجتماعية عبر جميع مراحل الأعمال.

- إدارة برنامج سلامة الأصول
- تطوير نظام إدارة انبعاثات الغازات الدفيئة
- تطوير نظام مسؤول لإدارة مراحل الأعمال
- تقليل الغاز المشتعل

المسؤولية الاجتماعية

فهم احتياجات الأطراف المعنية والاستجابة لها بفعالية من خلال برامج المشاركة المجتمعية والتدريب.

- تطوير استراتيجية لإشراك الأطراف المعنية والمجتمعات
- تطوير برامج لتطوير مهارات السكان المحليين
- تنفيذ برامج تدريب مجتمعي

حوكمة الإستدامة

إدارة دمج الحوافز المتعلقة بالإستدامة ومؤشرات الأداء الرئيسية والأهداف وتطبيق آلية مناسبة لحوكمة الإستدامة.

- تطوير هيكل حوكمة الإستدامة
- تطوير معايير الإستدامة في الشركة
- توسيع نظام إدارة المخاطر الحالي ليشمل المخاطر البيئية والاجتماعية والحوكمة

تحقيق رضاء مشترك لكل من

- البيئة
- الموظفين والمتقاعدين
- المشاريع المشتركة
- الحكومات والهيئات التنظيمية

- الموظفين
- المجتمعات المحلية
- المقاولين

- الحكومات والهيئات التنظيمية
- المشاريع المشتركة
- المستثمرين
- العملاء والزبائن

مشاركة المعلومات عن التزاماتنا وتقدمنا على صعيد الاستدامة

46	الصحة والسلامة	32	موظفونا	23	الحوكمة المؤسسية
56	البيئة	38	سبل المعيشة المحلية والمجتمع	26	إدارة المخاطر البيئية والاجتماعية والحوكمة
				28	الأداء الاجتماعي والاقتصادي



ظل التزامنا بالإستدامة أساس قيم دانة غاز في عام 2018، وهو المسوغ لكل ما نقوم به. منذ بداياتنا الأولى، أجرت الشركة تقييمات للأثر البيئي والاجتماعي (ESIA) لمشاريعنا لمعالجة مخاوف الأطراف المعنية في المجتمعات التي نعمل فيها. ولتلبية احتياجات الأطراف المعنية، نركز جهودنا بشكل رئيسي على دعم الرعاية الصحية والخدمات التعليمية والمساعدة في خلق وظائف وفرص أعمال للمجتمعات والشركات المحلية. تمثل الثلاث مجالات هذه ركائزنا الرئيسية للتنمية المستدامة

نهجنا في مجال الإستدامة

فريق الإستدامة في دانة غاز

واصلت دانة غاز تطوير فريق متكامل للإستدامة يضم ممثلين متمرسين من مختلف الإدارات الصحة والسلامة والأمن والبيئة والمسؤولية الإجتماعية وعلاقات المستثمرين والعلاقات الحكومية وممثلين إقليميين للتواصل مع كافة الأطراف المعنية ولمراقبة أداء دانة غاز على صعيد الإستدامة.

التدريب في شركة دانة غاز يوليو وأغسطس 2018

أود أن أتوجه بخالص الشكر والامتنان لمكتب شركة دانة غاز في الشارقة للموافقة على منحي فرصة التدريب لديهم في صيف 2018. فقد منحتني هذه التجربة فهماً أعمق لقطاع النفط والغاز وفرصة للتدريب العملي الذي احتاجه. كما أقدر كثيراً موظفوا دانة غاز الذين أعطوا من وقتهم لتدريبي وتعليمي في مجالات الإدارة البيئية ومعالجة المياه وسلامة الأصول المتعلقة بالصدأ والمواد الكيميائية. وأود أن أشكر بشكل خاص السيد بروس باسارابا، رئيس قسم الصحة والسلامة والأمن والبيئة والإستدامة، على توجيهي أثناء عملي على المشروع. كما أشكر السيد محمد إقبال جوندال، مدير الصحة والسلامة والأمن والبيئة في دانة غاز، لإتاحة الفرصة لي لقضاء الوقت مع فرق العمليات في حقل الزوراء ومصنع غاز الصجعة. لقد أمضيت بالفعل فترة تدريب رائعة على مدى 4 أسابيع، وأنا لن أنسى أبداً شركة دانة غاز وموظفيها الكرام وما قدموه لي.



أمنا البلوشي
طالبة في السنة الرابعة، الهندسة الكيميائية
الجامعة الأمريكية في الشارقة

توعية الأجيال الجديدة لزراعة الأشجار من أجل بيئة مستدامة تقديم: محمد إقبال جوندال، مدير قسم الصحة والسلامة والأمن والبيئة في شركة دانة غاز



عالم صحي ومستدام، كما أنهم استمتعوا كثيراً بأوقاتهم وهم يزرعون الأشجار ضمن البرنامج التعليمي.

تحت شعار "التوعية هي إحدى أفضل الاستثمارات المستدامة التي نقوم بها"، بدأت العمل على توعية أطفالنا حول الإستدامة البيئية وأن أفضل السبل لتحقيقها يكون عن طريق زراعة الأشجار. تساعد مشاريع "زراعة الأشجار" في تطوير الوعي البيئي لدى الأطفال وتنمية معرفتهم المتعلقة باستدامة البيئة الطبيعية.

لا تقتصر أهمية الأشجار على البيئة الإنسانية وحماية الحياة النباتية والحيوانية، لكنها تشكل الأساس الذي تقوم عليه الحماية طويلة الأمد لجميع الأنظمة البيئية وتساعد في الحد من تأثير الاحتباس الحراري.

ولذلك وجدت أنه من واجبي كأب أن أعرف أطفالنا الصغار على أهمية الأشجار التي تساعد في توفير شريان الحياة في الطبيعة. وأصبح أطفالنا يقدرون أهمية دور الأشجار في توفير

وضع هدف «حماية البيئة - زراعة الأشجار لمستقبل مستدام» للجيل الجديد في 2018.



أهداف خطة دانة غاز لإشراك الأطراف المعنية

تتمثل أهداف خطة إشراك الأطراف المعنية لشركة دانة غاز في العام 2018 في دولة الإمارات العربية المتحدة ومصر وإقليم كردستان العراق فيما يلي:



تحديد
جميع المتأثرين أو المهتمين بمشاريعنا وعملياتنا لضمان إدماجهم في عملية المشاركة الإجتماعية.



فهم
وجهات نظر الأطراف المعنية الرئيسية والتأكد من إدراكهم للآثار الإيجابية والسلبية لأنشطتنا.



إبلاغ
الجمهور والشركاء بأنشطتنا في الوقت الملائم وبشفافية ونزاهة وانفتاح.



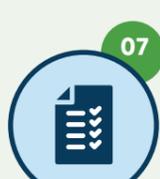
بناء العلاقات والثقة
من خلال الحوار المفتوح والتواصل مع الأطراف المعنية على أساس التواصل المفتوح والشفافية وفي الوقت المناسب.



إشراك جميع الأطراف المعنية
بما في ذلك الفئات الضعيفة والمهمشة من خلال وجود نهج شامل للتشاور والمشاركة وتبادل الآراء بشكل منتظم.



إدارة التوقعات والمخاوف
عبر توفير طريقة تمكن الأطراف المعنية من مشاركة مخاوفهم وتطلعاتهم معنا بشكل مقبول في العادات والتقاليد المحلية.



الامتثال
للوائح الحكومية المحلية والوطنية والممارسات الدولية المثلثي وفقاً للمعايير والجمعيات المعترف بها.

تابعنا في العام 2018 خطوات إشراك كافة الأطراف المتأثرة والمهتمة بعملياتنا ومشاريعنا للتأكد من إدماجهم في عملية المشاركة في تحديد الجوانب المادية والاقتصادية والبيئية والاجتماعية ذات الصلة بأعمالنا وبالأطراف المعنية. تم استخدام خطة إشراك الأطراف المعنية (SEP) للتواصل مع المجتمعات المحلية بخصوص تأثيرات مشروعنا وعملياتنا المخطط لها. وتتم مراجعة هذه الخطة وتحديثها بشكل دوري بما يتلاءم مع متطلبات أنشطتنا.

وبسبب حملة الحفر الكبيرة التي بدأت في النصف الثاني من العام 2018 في إقليم كردستان العراق، بذلت الشركة جهوداً قوية لإشراك المجتمعات المحلية في مواقع الحفر الرئيسية الثلاث في ججمال وخور مور والمناطق المحيطة بها. تتضمن الجوانب الثلاثة التي نركز عليها في المجتمعات القريبة من مواقع الحفر فرص العمل ومشاركة الشركات الصغيرة ودعم البنية التحتية في الزراعة والطرق والكهرباء والمياه.

المشاركة مع الأطراف المعنية

الأطراف المعنية في دانة غاز



خلال العام 2018، شجعت دانة غاز وأبدت تقديراً بالغا بالتواصل المفتوح مع الأطراف المعنية لمواصلة تعزيز واحترام العلاقات القائمة على الشفافية والثقة والتعاون.

وأسهمت الآراء التي أعربت عنها الأطراف المعنية، سواء كانت ملاحظات أو مخاوف، في تمكيننا من تحديد احتياجات وأولويات الإستدامة المهمة لعملياتنا، مما ساعدنا على تطوير الاستراتيجية والبرامج للسنوات المقبلة في المناطق التي نعمل فيها.

ما زال مخطط الفئات السبع وفقاً لخطة الإستدامة الأصلية التي وضعت في العام 2016، كما هو في عام 2018 يمثل الأطراف المعنية الرئيسية لشركة دانة غاز. واستمرت الشركة في توفير المنصات المختلفة لفهم توقعات الأطراف المعنية وإدارتها، وتضمن ذلك اجتماعات تشاورية عامة وزيارات ميدانية وتقديم عروض توضيحية للمجتمعات المحلية والمشاركة في المنتديات الإقليمية ومجموعات العمل المشتركة وإجراءات التظلم الرسمية وغير الرسمية والاجتماعات الداخلية المنتظمة.



الحوكمة المؤسسية

إدارتها العليا بالرقابة الصارمة للتأكد من الالتزام بتلك الضوابط والمعايير. وتشكل ممارسات الحوكمة إطاراً شاملاً يضم الهيكل التنظيمي للشركة وإدارة المخاطر والضوابط الداخلية والتدقيق والضمان. تقوم دانة غاز بمراجعة وتقييم إطار الحوكمة الخاص بها باستمرار في ضوء أداء الشركة والتغيرات التشريعية وأفضل الممارسات.

أسهمت الحوكمة المؤسسية في دانة غاز خلال عام 2018، كما في الأعوام السابقة، في تعزيز التزام الشركة بأعلى معايير المساءلة والنزاهة والانصاف في جميع أعمالنا.

ونؤكد على إشراك كل طرف معني في قرارات الأعمال الرئيسية للحفاظ على علاقة وطيدة معهم تقوم على أساس الشفافية والثقة. يبين التقرير السنوي لعام 2018 التزامنا بالتواصل بشفافية ويقدم معلومات تفصيلية حول إطار الحوكمة المؤسسية لدانة غاز، ويمكن الاطلاع على التقرير على الموقع الإلكتروني للشركة.

يعتمد إطار عمل الحوكمة الذي ننتهجه على النظام الأساسي للشركة، الذي يتماشى مع أحكام القرار الوزاري لدولة الإمارات العربية المتحدة بشأن قواعد الحوكمة ومعايير الانضباط المؤسسي. يقوم مجلس إدارة دانة غاز

هيكل الحوكمة لدينا

يمتلك مجلس الإدارة السلطة العليا في إدارة مخاطر الشركة والإشراف على جميع القرارات والسياسات المتعلقة بالجوانب الاقتصادية والاجتماعية والبيئية. تولت اللجان الثلاث الدائمة التابعة لمجلس الإدارة في العام 2018 الإشراف على استراتيجيات الشركة والخطط والسياسات ورقابة النزاهة والامتثال في مجالات التدقيق والامتثال والحوكمة المؤسسية والمكافآت والترشيدات ولجنة تسيير أعمال المجلس.

المجلس الاستشاري الدولي



اللجنة الفرعية للاحتياطيات



مجلس الإدارة



لجنة تسيير أعمال المجلس



لجنة حوكمة الشركات والمكافآت والترشيدات

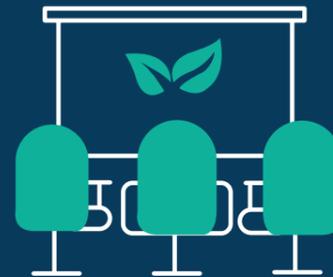


لجنة التدقيق والامتثال



حوكمة الإستدامة

تعزز الحوكمة المؤسسية في دانة غاز التزام الشركة بأعلى معايير المساءلة والنزاهة والانصاف في جميع أعمالنا. وتؤكد على إشراك جميع الأطراف المعنية في القرارات الرئيسية التي نتخذها، وذلك للحفاظ على علاقتنا الوطيدة معهم والقائمة على أساس الشفافية والثقة. يوضح تقريرنا السنوي لعام 2018 التزامنا بالتواصل بشفافية ويقدم معلومات تفصيلية حول إطار الحوكمة المؤسسية لدانة غاز، ويمكن الاطلاع على التقرير على الموقع الإلكتروني للشركة.



آلية الإبلاغ عن المخالفات

وضعت الشركة آلية للإبلاغ عن المخالفات يستطيع بموجبها الموظفون الإبلاغ عن المخالفات المتعلقة بسوء الإدارة وحالات الاحتيال والفساد دون الكشف عن هوياتهم. يرأس المسؤول عن الامتثال اللجنة الفرعية لأخلاقيات الأعمال والتي تتولى مسؤولية حل الشكاوى المرفوعة، فيما يتعامل مدير الرقابة الداخلية والمخاطر مع الشكاوى المالية والتي يبلغها بدوره إلى لجنة التدقيق والامتثال. في العام 2018، طبقنا آلية التبليغ عن المخالفات والتعامل مع كل شكوى بحسب نوعها.



عبد الله علي المجدوعي
عضو مجلس الإدارة



زياد عبد الله كلداري
عضو مجلس الإدارة



هاني حسين التركيت
عضو مجلس الإدارة ورئيس لجنة حوكمة الشركة والمكافآت والترشيحات



جاسم محمد ربيع الصديقي
عضو مجلس الإدارة



شاهين محمد المهيري
عضو مجلس الإدارة



نور الدين شريف سحويل
عضو مجلس الإدارة



راشد سيف الجروان
نائب رئيس مجلس الإدارة ورئيس لجنة تفسير أعمال المجلس



حميد جعفر
رئيس مجلس الإدارة



سمو الشيخ أحمد بن سلطان القاسمي
الرئيس الفخري



سعید عراطة
عضو مجلس الإدارة ورئيس لجنة الاحتياطيات



فاروج نركيزيان
عضو مجلس الإدارة ورئيس لجنة التدقيق والامتثال



مجيد حميد جعفر
عضو مجلس الإدارة المنتخب

مجلس الإدارة

يضم مجلس الإدارة، وهو هيئة مستقلة عن الإدارة، عدداً من رواد الأعمال في دول مجلس التعاون الخليجي الذين يتمتعون بخبرة فنية ومالية كبيرة. يتألف المجلس من 12 عضواً، ثمانية منهم أعضاء مستقلون، وثلاثة أعضاء غير تنفيذيين وعضو واحد تنفيذي. ونحرص دائماً على أن يكون ثلث الأعضاء في المجلس على الأقل من المستقلين وأن تكون الغالبية العظمى منهم في مناصب غير تنفيذية. وتنتخب الجمعية العمومية أعضاء المجلس مرة كل ثلاث سنوات، وانتخب السيد حميد جعفر رئيساً لمجلس إدارة دانة غاز في العام 2015.

المجلس الاستشاري الدولي

لقد تبنت دانة غاز مفهوم المجلس الاستشاري الدولي، ويتمثل هدف هذا المجلس في تقديم المشورة الاستراتيجية لمجلس الإدارة والإدارة التنفيذية؛ بالإضافة إلى المساهمة في تحديد الفرص التجارية والمساهمة في بناء العلاقات في جميع أنحاء العالم.

اللجان التابعة للمجلس في 2018

ينبثق عن مجلس إدارة الشركة ثلاث لجان دائمة، تأسست كل منها بموجب ميثاق مكتوب يحدد نطاق عملها والمسؤوليات الموكلة إليها:



لجنة تسيير أعمال المجلس

تتولى لجنة تسيير أعمال المجلس مسؤولية تحديد التوجه الإستراتيجي للشركة ودعم الأنشطة المتعلقة بالميزانيات والتخطيط وأداء الشركة والإستكشاف والتطوير، وتسهل عملية صنع القرار في المجلس من خلال رفع التوصيات للمجلس للنظر فيها.

تشرف لجنة حوكمة الشركات والمكافآت والترشيحات على امتثال الشركة وجمعيتها العمومية ومجلس إدارتها وإدارتها التنفيذية للمعايير المتبعة لحوكمة الشركات. وتساعد اللجنة مجلس الإدارة فيما يتعلق بتعيين كبار المدراء التنفيذيين وتقييم أداء الإدارة وتخطيط التعاقب الوظيفي وسياسات المكافآت وانتخاب أعضاء مجلس الإدارة.



لجنة حوكمة الشركات والمكافآت والترشيحات

وتتمثل المسؤوليات الرئيسية للجنة التدقيق والامتثال في مراقبة نزاهة البيانات المالية ومراجعة السياسات والإجراءات المالية والمحاسبية للشركة، والتأكد من استقلالية الشركة التي تتولى عملية التدقيق الخارجي. كما تُنيط بلجنة التدقيق والامتثال مسؤولية تقييم (نزاهة وامتثال) إدارة المخاطر في الشركة وجميع الواجبات المذكورة في القرارين الوزاريين رقم 518 لعام 2009 ورقم 7 (ر.م) لعام 2016.



لجنة التدقيق والامتثال

إدارة المخاطر البيئية والاجتماعية والحكومية

شهدت صناعة النفط والغاز في عام 2018 ارتفاعاً في أسعار النفط، إذ بلغ متوسط سعر خام برنت 72 دولار للبرميل بالمقارنة مع 55 دولار للبرميل في 2017.

ما زالت المناطق التي نعمل فيها تواجه حالات من الاضطراب الجيوسياسي وتراجع الإيرادات بسبب انخفاض أسعار النفط في الفترة من 2015-2017. في ظل استمرار هذه الظروف الصعبة في العام 2018، وجدنا ضرورة مراجعة إدارتنا للمخاطر البيئية والاجتماعية والحكومية وتطويرها بما يتماشى مع السيناريوهات الحالية من أجل مواصلة نمو الشركة وأرباحها.

الخمس مخاطر الرئيسية لإدارة المخاطر البيئية والاجتماعية والحكومية

الإنتاج. يمكن أن تؤثر الحوادث المتعلقة بالصحة والسلامة والأمن والبيئة سلباً على الميزانية العامة للشركة وأرباحها وسمعتها. ونعطي الأولوية في المقام الأول لسلامة الموظفين والمقاولين. كما نسعى جاهدين للتأكد من أن تنفيذ استراتيجية تقليص النفقات لا يؤثر سلباً على التدابير المتعلقة بالصحة والسلامة والأمن والبيئة.

يسلط تقييم المخاطر البيئية والاجتماعية والحكومية لدانة غاز الضوء على أهمية الجوانب المتعلقة بالصحة والسلامة والأمن والبيئة وسلامة الأصول بالنسبة لأداء الشركة. وتدير المخاطر بشكل فعال لمنع وقوع أي حوادث كبيرة تتعلق بالصحة أو السلامة أو الأمن أو البيئة من شأنها أن تؤدي إلى حدوث وفيات أو إغلاق المنشآت أو خسارة في



01 الصحة والسلامة والأمن والبيئة

اللجنة التنفيذية على أنشطتهم للتأكد من أن تظل إدارة المخاطر جزءاً أساسياً من العمل اليومي في أنشطة الشركة.

لدينا إطار متكامل للحوكمة يبين بوضوح قنوات المساءلة ومتطلبات الشفافية وحدود الاستقلالية. يتولى مجلس الإدارة ولجنة التدقيق والإمتثال مراجعة المخاطر الاستراتيجية الرئيسية بشكل فصلي، وتُناط مسؤولية تحديد وإدارة تلك المخاطر بالمدرء العاملين الإقليميين ورؤساء الأقسام. وعلاوة على ذلك، تشرف



02 الحوكمة المؤسسية

المعنية، مثل الاجتماعات التشاورية العامة وتوفير إجراءات التظلم الرسمية وغير الرسمية لرفع الشكاوى والقضايا.

ينصب تركيزنا فيما يتعلق بالمسؤولية الاجتماعية على تحسين معايير الرعاية الصحية وتطوير التعليم لسكان المناطق النائية التي تتواجد فيها مناطق امتيازات الشركة. كما نجري أنشطة متعددة لإشراك الأطراف



03 المسؤولية الاجتماعية وتوافقها مع مصالح الأطراف المعنية

تنمية المهارات وضمان الكفاءة. كما نشجع على التواصل المفتوح وتبادل الآراء مع موظفينا.

نحن نقدر قيمة موظفينا للمحافظة على الكفاءات وندعم تخطيط تعاقبهم الوظيفي بشكل استباقي، ولهذا حرصنا على تطوير العديد من الاستراتيجيات للحفاظ على الكفاءات مثل تحقيق التوازن بين العمل والأسرة وتشجيع



04 تخطيط التعاقب الوظيفي وإدارة الكفاءات

التشريعات ذات الصلة بأنشطة شركة دانة غاز ويسعى للتأكد من القيام بأعمالنا وفقاً لتصاريح التشغيل البيئية التي تمنحها لنا الحكومات.

الإمتثال الصارم للتشريعات والقوانين البيئية المعمول بها في دولة الإمارات العربية المتحدة وإقليم كردستان العراق ومصر هو جزء لا يتجزأ من عملياتنا اليومية. يحتفظ قسم الصحة والسلامة والأمن والبيئة بقاعدة بيانات تضم جميع



05 الإمتثال للقوانين والتشريعات البيئية

الأداء الاجتماعي والبيئي

دراسة حالة
قيمة اقتصادية مباشرة محققة
\$470m
4%

تكاليف تشغيلية مساوية لما كانت عليه في 2017
\$54m

خسارة في قيمة السهم (186 مليون خسارة صافية مسجلة)
\$0.027m

تفقات رأسمالية مقارنة مع 47 مليون دولار في 2017
\$106m

دعم حصول إقليم كردستان العراق على الوقود بأسعار معقولة

واصلت دانة غاز وشريكها شركة نفط الهلال المساهمة بشكل إيجابي في دعم الرفاهية الاجتماعية والاقتصادية في إقليم كردستان العراق خلال السنوات الخمس الماضية، ولا زلنا نساهم باستمرار في تحقيق التنمية الاجتماعية والاقتصادية في الإقليم، وذلك بشكل رئيسي من خلال المساعدة في الاستغناء عن استخدام وقود الديزل، عالي التكلفة والذي يسبب الكثير من انبعاثات الغازات الدفيئة، واستبداله بالغاز الطبيعي كوقود نظيف وموثوق ومعقول التكلفة في اثنتين من محطات توليد الكهرباء الرئيسيتين في إربيل وجمجمال.

شهد العام 2018 أنشطة حفر وبناء كبيرة في المنطقة، مع التركيز على بدء أعمال الحفر في النصف الثاني من العام في منطقتي جمجمال وخورمور. ووفر مشروع توسعة منشأة الغاز في خورمور، ذو الاستثمار الرأسمالي الكبير، في الربع الثالث من عام 2018 الكثير من فرص العمل ونشاطات الأعمال للمجتمعات في منطقة خورمور، كما أدى إلى تحسن كبير في منشأة خورمور وإلى زيادة في الإنتاج، ما أسفر عن نتائج إيجابية هائلة بالنسبة لإقليم كردستان العراق وللشركاء في ائتلاف بيرل بتروليوم.



دراسة حالة

الإستعانة بالشركات المحلية في إقليم كردستان العراق

استمرت شركة دانة غاز في العام 2018 بتوفير الطاقة للقري والبلدات المحيطة بمناطق عملياتها في إقليم كردستان العراق، حيث قامت بتزويد الكهرباء للشبكة مما ساهم في توفير مصادر كهرباء موثوقة لتحسين مستوى المعيشة في المجتمعات المحلية. وتولد منشأة خورمور الكهرباء الخاصة بها، وتلتزم بتوفير إمدادات الكهرباء المتواصلة للمقيمين في القرية المحاذية لها.

في العام 2018، استخدمت عملياتنا في خورمور ما يصل إلى 70 صهريجاً لنقل غاز البترول المسال و 70 شاحنة لنقل المكثفات، وكان معظم أصحاب هذه الشاحنات مستقلين ومن سكان المنطقة القريبة من خورمور، ممن يدعم دخل أسرهم والاقتصاد المحلي. على مدار السنوات العشر الماضية، مارست الشركة من خلال مشروعها المشترك الكثير من أنشطة المسؤولية الاجتماعية لدعم السكان المحليين من خلال تحسين خدمات النقل والتعليم والرعاية الصحية.

إعطاء الأولوية للموردين المحليين

واصلنا في العام 2018، كما في الأعوام السابقة، العمل مع الموردين المحليين في كل من مصر ودولة الإمارات العربية المتحدة وإقليم كردستان العراق، حيث نلعب دوراً أساسياً في تحقيق النمو الاقتصادي في الدول التي نعمل فيها، وذلك من خلال التعامل مع الموردين المحليين وخلق فرص العمل وتعزيز قدراتهم. وساهم ذلك في خلق مناخ مستدام لتوافر فرص العمل المحلية وأمن الأعمال الاستثمارية.



"لعبت دانة غاز دوراً هاماً في دعم الاقتصاديات وتلبية الاحتياجات الاجتماعية للمجتمعات المحلية وعلى الأخص في منطقتي خورمور وجمجمال في إقليم كردستان العراق، وذلك من خلال تطوير إنتاج المواد الهيدروكربونية والمبيعات المستقبلية."

كريس هيرن
الرئيس المالي



إقليم كردستان العراق 10 سنوات من المساهمة في الاقتصاد والمجتمع والبيئة

1.3 مليار دولار إجمالي
الاستثمارات



18.3-10.7 مليار دولار
مساهمة في الناتج
المحلي الإجمالي



20,000 وظيفة مؤقتة
أثناء مرحلة الإنشاء و
2,200 وظيفة دائمة
(في 2017) خلال مرحلة
التشغيل



19.2 مليار دولار وفر
لحكومة إقليم كردستان
من قيمة استهلاك
الوقود



29 مليون طن مكافئ
وفر في انبعاثات ثاني
أكسيد الكربون الناتج عن
الغازات الدفيئة



أكثر من 80% من
الموظفين من
المواطنين المحليين



0.3 مليار دولار
مشتريات محلية



"فاقت فوائد مشاريع النفقات التشغيلية والرأسمالية في إقليم كردستان العراق في مصر في العام 2018 حدود الفوائد الاقتصادية المباشرة المحققة، ووفرت بدورها الرخاء المشترك للأطراف المعنية عبر جميع مراحل العمل. وتمثلت الفوائد الأساسية في خلق فرص عمل للمواطنين والشركات المحلية وتحسين معايير الرعاية الصحية والبنية التحتية وتوفير فرص التعليم."



أظفر أبو بكر
مدير قسم الرقابة المالية والتقارير

توليد عائدات اقتصادية مستقرة

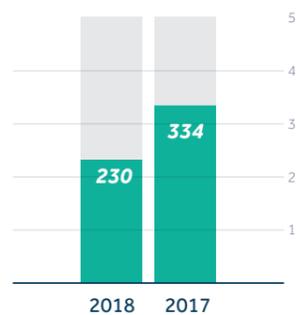
وتماشياً مع التزامنا بالإنفاق الرشيد في العام 2018، نجحنا بتشغيل أصولنا بأكثر قدر ممكن من الكفاءة والحفاظ على التكلفة التشغيلية والنفقات العامة تقريباً عند نفس المستوى كما في العام 2017. وساعدتنا هذه الجهود على تحقيق أداء مستقر على مدار العام.

سنركز في العام 2019 على المكاسب والأرباح قبل اقتطاع الفوائد والضرائب والإهلاك والاستهلاك وخفض المستحقات وضمان شروط وأحكام تمويل مقبولة. وعلاوة على ذلك، نخطط للقيام بالمزيد من عمليات الحفر في مصر وإقليم كردستان العراق. كما سنواصل التركيز على العديد من مشاريع الكفاءة التشغيلية، خاصة مع ضغط الغاز في مصر والاستعدادات لمنشآت غاز جديدة في إقليم كردستان.

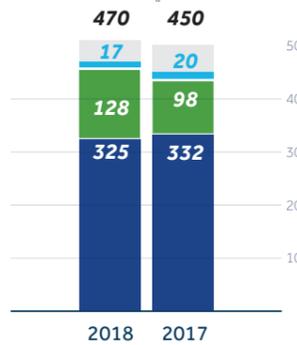
يعتمد استمرار عملياتنا ووجودنا في السوق على قدرتنا على تحقيق نشاطاً تجارياً مربحاً يلبي توقعات مساهمي الشركة، وظل هذا الأمر، إلى جانب تأمين السيولة المالية، يمثل أولوية قصوى في العام 2018، وهو ما يتطلب مواصلة العمل على تحسين المبالغ النقدية ومستحقات الشركة من عملائنا. في العام 2018، حققت الشركة أداء أفضل على صعيد تحصيل المبالغ النقدية المستحقة لها في مصر وإقليم كردستان العراق، ونجحت في خفض مستحقاتها إلى مستوى أفضل بكثير.

في العام 2018، بلغت إيرادات الشركة 470 مليون دولار أميركي، محققة ارتفاعاً بنسبة 4% عما كانت عليه في العام 2017، ويرجع ذلك في المقام الأول إلى ارتفاع أسعار النفط والغاز التي بلغت 53 دولاراً أميركياً لبرميل النفط المكافئ، مقارنة بمبلغ 40 دولاراً أميركياً لبرميل النفط المكافئ في 2017.

الإيرادات الأساسية قبل خصم الفوائد والضرائب والإهلاك والإستهلاك

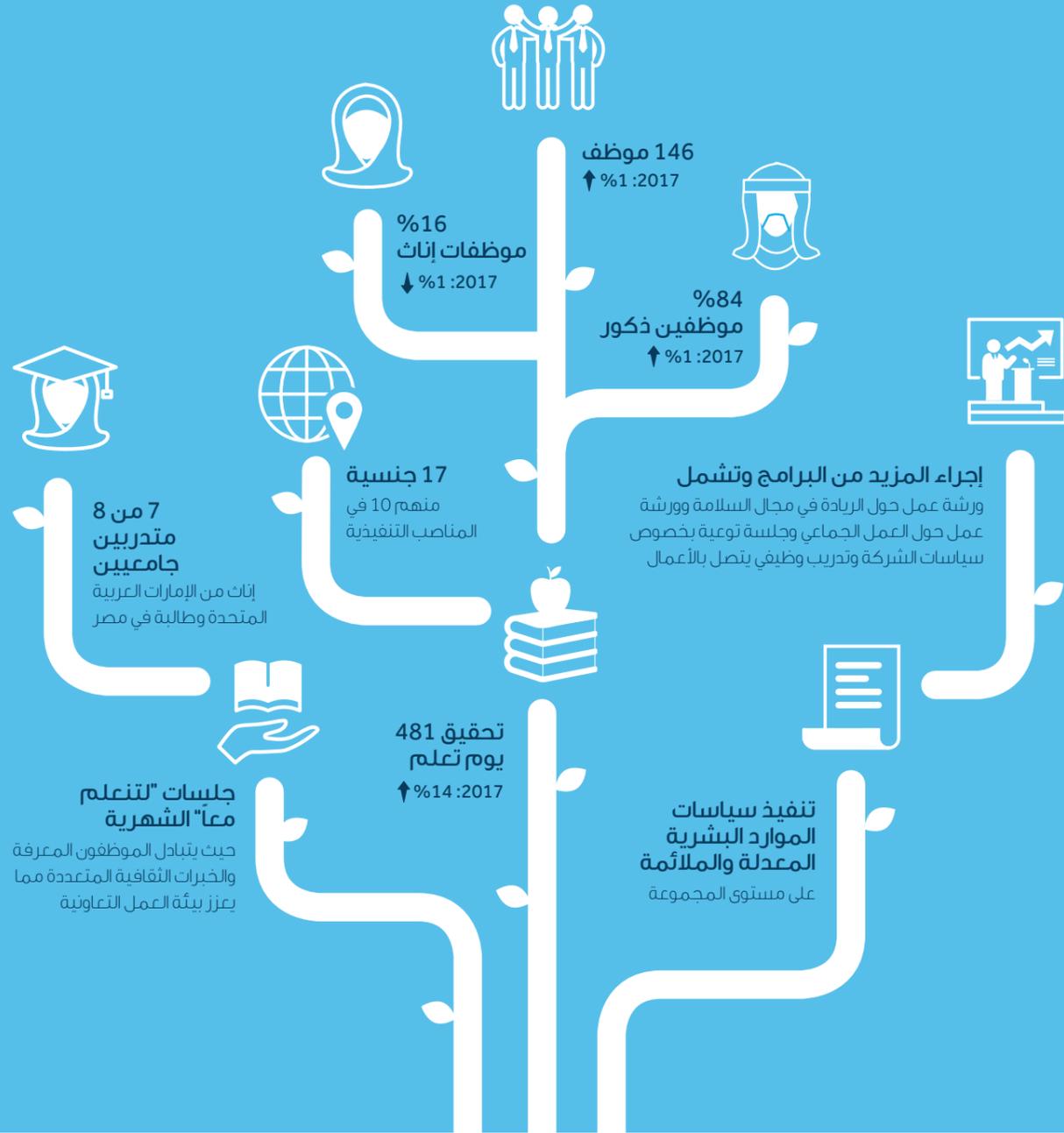


إجمالي الإيرادات



● مصر ● إقليم كردستان العراق ● الإمارات

لمحة عن موظفي الشركة في 2018



03

المسؤوليات الاجتماعية

لا يزال نجاح الشركة في العام 2018 نتيجة مباشرة لكفاءة موظفينا وتفانيهم ومساهماتهم الإيجابية. كما كان الحال في 2017، حافظنا في العام 2018 على بيئة العمل التي تركز على الأداء العالي والنتائج الجيدة من خلال استقطاب أفضل الكفاءات والحفاظ عليهم بتوفير عروض عمل تنافسية وبرامج تطوير مهني وتوفير خبرة عمل في مشاريع في منطقة الشرق الأوسط وشمال أفريقيا. نشجع في دانة غاز على بيئة عمل منفتحة وشاملة تتقبل الآخر وتشجع التنوع الثقافي والتسامح.



التزاماتنا في العام 2019

مواصلة التركيز على توظيف الكوادر الإماراتية حيثما كان هناك حاجة محددة بوضوح



تحسينات متواصلة على عملية إدارة الأداء السنوي للموظفين



مواصلة مراجعة بعض إجراءات وسياسات الموارد البشرية في الشركة



بذل الجهود المخططة والمناسبة والتركيز على تدريب وتطوير مهارات الموظفين بما يتماشى مع متطلبات العمل وخطط التنمية الفردية



توفير فرص تدريب للطلبة الجامعيين المحليين مع التركيز على الإناث



المحافظة على هيكل تنظيمي يدعم الأهداف التنظيمية والتجارية للعام 2019 وللسنوات المقبلة



موظفونا

146
موظف (84% ذكور و 16% إناث)



17
جنسية (10 منهم في المناصب التنفيذية)



90%
من المتدربين الجامعيين إناث



الموظفين على أساس معادل الدوام الكامل (FTE). يتناول قسم "موظفونا" المتضمن في تقرير الإستدامة لعام 2018 موظفي شركة دانة غاز دون موظفي حصصنا في المشاريع لأنهم غير مشمولين في سياسة التوظيف أو إدارة الأداء أو التدريب أو غيرها من سياسات الموارد البشرية في الشركة.

بنهاية العام 2018، بلغ عدد موظفي الشركة 146 موظفاً، 65% في مصر و 33% منهم في الإمارات و 2% منهم في إقليم كردستان العراق، بزيادة طفيفة جداً عن 145 موظفاً في العام 2017. واصلنا تعيين موظفين جدد حسب الحاجة في العام 2018 لدعم احتياجاتنا في مجال الاستكشاف والإنتاج، بما في ذلك موظفات إضافيات.

تشارك دانة غاز في العديد من المشاريع المشتركة في عملياتنا الاستكشافية، سواء عبر امتلاك حصص مالية أو تشغيلية فيها. وفي هذه الحالة، فإن الأرقام المتضمنة في تقاريرنا الرسمية تخص حصصنا من

"تتصف شركة دانة غاز بحرصها على تكافؤ الفرص وتوفير بيئة عمل شمولية ومتسامحة يحظى فيها جميع الموظفين بفرص متساوية تمكنهم من المساهمة والتطور. نحن نقدر موظفينا، ونسعى جاهدين للحفاظ على موظفين متنوعين ثقافياً ومحفزين".



رامجانيش سرينيفاسان
رئيس الموارد البشرية

التنوع وتكافؤ الفرص

الهيدروكربونية.

سعيًا منا لتعزيز وجود المرأة الإماراتية في قطاع النفط والغاز، وفرنا في العام 2018 فرص تدريب داخلية وميدانية لثمان طالبات جامعات. وفي مصر دربت الشركة 6 طالبات جامعات. كما واصلنا تقديم الحوافز والفرص، خاصة في الوظائف الفنية، لزيادة عدد النساء في المناصب القيادية في الشركة خلال السنوات القليلة المقبلة.

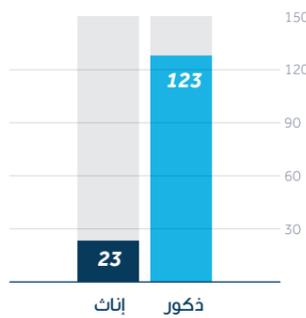
تضم شركة دانة غاز موظفين من 17 جنسية مختلفة من أمريكا الشمالية وأوروبا وشمال أفريقيا والشرق الأوسط وآسيا، 10 جنسيات منهم في الإدارة التنفيذية، وما زلنا نؤمن، كما في الأعوام السابقة، بأن هذا المزيج الخاص من المعرفة والمهارات والثقافات والخبرات وفرت أيضاً بيئة عمل مرنة ومبتكرة وعالية الأداء.

وتسهم سياسات وممارسات الموارد البشرية وضوابط سلوكيات العمل في الشركة في توفير بيئة شمولية وعادلة لا تقبل بأي شكل من أشكال التمييز. لم يتم الإبلاغ في العام 2018 عن أي حوادث تمييز، ويشجع فريق الموارد البشرية وفرق الإدارة والإدارة التنفيذية على التواصل المفتوح والمساواة لحل مشاكل الموظفين ومخاوفهم.

يحظى جميع الموظفين الدائمين بمزايا الرعاية الصحية والإجازة الوالدية والحوافز المادية وغير المادية طويلة الأجل ودعم تعليم أبنائهم ومزايا الإجازة السنوية. في العام 2018 عاد اثنان من موظفينا من الإجازة الوالدية للعمل.

ظللت نسبة تمثيل الإناث في إجمالي القوى العاملة في قطاع النفط والغاز في العام 2018، كما في الأعوام السابقة، واحدة من أقل النسب في القطاعات الصناعية الأخرى، وظل هذا القطاع يواجه صعوبة في تحسين نسبة التوازن بين الجنسين على المستويين الإقليمي والعالمي. شكلت النساء نسبة 16% تقريباً من إجمالي الموظفين الدائمين في دانة غاز في 2018، ونواجه تحديات توظيف مماثلة بسبب وجود عملياتنا في مناطق ترتفع فيها الأخطار الجيوسياسية، خاصة في إقليم كردستان العراق ومصر، وبسبب طبيعة نشاطنا المتعلق باستكشاف وإنتاج المواد

عدد الموظفين الدائمين الإناث مقابل عدد الذكور في 2018



مشاركة الموظفين في 2018

تفيد مبادرات مشاركة الموظفين بدعم أهداف الموارد البشرية لتحقيق:



استمرت دانة غاز خلال 2018 بتشجيع الحوار والتواصل المفتوح مع الموظفين لتوفير فرصة للاطلاع على آرائهم ومقترحاتهم، ما يؤدي لتعزيز المصراحة والمسؤولية في الشركة. ولقد أجرينا لقاءات منتظمة مع الموظفين في الشارقة وفي القاهرة أطلعنا فيها الموظفين على المعلومات المتعلقة بأداء الشركة على صعيد الصحة والسلامة والبيئة والمسؤولية الاجتماعية والنتائج التشغيلية والمالية للشركة وعلى التغييرات والتطورات التي تؤثر عليهم وعلى الشركة. كما ناقشنا خلال العام التوقعات المستقبلية للعام 2019 وما بعده، مع التركيز بشكل خاص على فرص النمو التي نعمل عليها في إقليم كردستان العراق وحفر بئر ميرك في القطاع رقم 6 البحري في مصر.

بدأنا خلال مرحلة إعداد تقرير الإستدامة 2018 جمع إحصائيات شاملة حول عدد الموظفين الذين يتركون العمل في الشركة، سواء كان ذلك بشكل طوعي أو غير طوعي، وقدمنا تلك الإحصائيات إلى مجلس الإدارة والمساهمين كجزء من البيانات التي يطلبونها بشأن آخر التطورات على صعيد الموارد البشرية.

قائمة برامج التدريب التي أجرتها الشركة في 2018



ارتفع معدل عدد ساعات التدريب لكل موظف قليلاً من 24 ساعة في العام 2017 إلى 26.35 في 2018، وجاء ذلك نتيجة زيادة التركيز على التدريب وتطوير المهارات الفنية والتجارية المتعلقة بخطط تحسين الأداء الفردي المحسنة والموجهة.

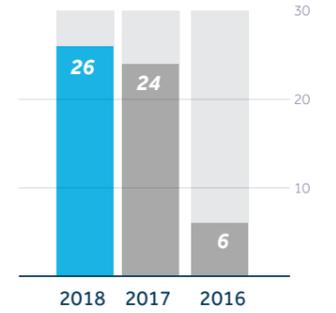
في 2018، تم أكثر من 90% من برامج التدريب على الصحة والسلامة والأمن والبيئة بواسطة رواد في هذا المجال من داخل الشركة، وأسهم ذلك في الحد من اعتمادنا على الخدمات الخارجية، وأتاح لنا تنظيم معظم دورات الصحة والسلامة داخل الشركة قدر الإمكان وذلك في ضوء سياسة الشركة الحصيفة في تقليص النفقات.

في العام 2018، حصل جميع موظفونا على مراجعات منتظمة للأداء والتطوير الوظيفي.

التدريب والتطوير

يعتمد نجاح الشركة على قدرة موظفينا على تكريس كامل إمكانياتهم لتحقيق أهدافها، ولذلك فإننا نشجعهم دوماً على الاستفادة من مختلف فرص التدريب والتعليم المتاحة ضمن نموذج بناء القدرات 70:20:10، وهو نموذج يوضح تقسيم خطط التدريب في الشركة إلى 70% للتدريب أثناء العمل و 20% للإرشاد والتوجيه و 10% للتدريب على أساس الحاجة.

معدل ساعات التدريب الرسمية للموظف السنوية



آليات الشكاوى

واصلت دانة غاز في العام 2018 تعزيز ثقافة الشفافية والنزاهة لموظفينا وللمجتمعات المحلية. وتم تطبيق إجراءات الشكاوى الرسمية وغير الرسمية في جميع عملياتنا لرفع الشكاوى والقضايا ضمن خطة إشراك الأطراف المعنية في المناطق التي نعمل فيها. في العام 2018، تم التعامل مع جميع القضايا التي أثارها المجتمعات المحلية في المناطق التي تتواجد فيها عمليات

والإنتاج. بينما أثرت بعض القضايا البسيطة في المجتمعات المحلية، وتم التعامل معها على الفور من خلال فرق عمليات الشركة والعلاقات المجتمعية مع تلك المجتمعات.

تساعد إجراءات التظلم التي نطبقها في تحديد المخاطر المحتملة وإدارتها بشكل مسبق، من خلال تقييم عمليات مشاريعنا وتحديد التأثيرات المتوقعة، مما يضمن

الشركة في مصر وإقليم كردستان العراق وفق إجراءات خطة المشاركة، وتضمنت تلك القضايا بشكل عام طلبات توظيف وإشراك الشركات الصغيرة في أنشطة الشركة وتحسين موارد المياه وصيانة الطرق وإمداد الكهرباء وتحسين التعليم والرعاية الصحية. لم يشهد العام الماضي أي شكاوى مهمة من الأطراف المعنية الرئيسية ضد عمليات الشركة، بما في ذلك أنشطة الاستكشاف

إتخاذنا للإجراءات والقرارات المناسبة بشكل استباقي.

فيما يتعلق بعملياتنا في مصر، أنطقت الشركة مسؤولية الشكاوى بمسؤولي الموارد البشرية والعلاقات المجتمعية في محطة جنوب المنزلة ومصنع الوسطاني والموارد البشرية في القاهرة، وفي إقليم كردستان العراق، يتولى فريق عمل بدوام

كامل مهام المسؤولية الاجتماعية للشركة ويتعامل مع القضايا المتعلقة بالمجتمعات المحلية. وهناك خطة لتوسيع هذا الفريق وتوظيف مدير بدوام كامل لتلبية احتياجات النمو القوي في أنشطة الحفر والعمليات المخطط لها في العام 2019 في خورمور وجمجمال. أما في دولة الإمارات العربية المتحدة، فيتم التعامل مع هذه القضايا بواسطة فريق العلاقات العامة. تتم إدارة

جميع التظلمات المرفوعة بواسطة فرق العمليات في الدول التي نعمل فيها قبل أن تصل إلى الشخص المعني. في العام 2018، لم تتلق دانة غاز أي شكاوى تتعلق بممارسات عمل غير أخلاقية في مصر أو إقليم كردستان العراق أو دولة الإمارات.



- وجهها لوجه مع موظفي المشروع أو المقاول
- هاتف أو خطاب
- إجتماع أو مصدر آخر
- صناديق التعليقات

الشكاوى من المستوى الثالث هي شكاوى لمرة واحدة ينتج عنها خرق خطير لسياسات دانة غاز مصر والقوانين المحلية، تتضمن الشكاوى من المستوى الأول القضايا التي لا تتطلب تعويضاً والتي يمكن حلها من خلال اللقاءات المباشرة. تتضمن الشكاوى من المستوى الثاني القضايا الواسعة الانتشار والمتكررة التي تتم معالجتها بالفعل بشكل استباقي والتي يكون فيها من الممكن تطبيق الحل.

المساهمات في أنشطة المسؤولية الاجتماعية للشركة في 2018

شاركت وعائلتي، خلال العام 2018، في العديد من الفعاليات الرياضية، ويشمل ذلك الجري والسباحة وركوب الدراجات الهوائية والمشي لدعم عام زايد ولجمع التبرعات لدعم بعض القضايا المهمة. وكانت هناك ثلاث فعاليات لكل منها موضوع خاص.

مسيرة "الظلام إلى النور"، مايو 2018

وهي مبادرة خاصة جداً تهدف إلى تعزيز وعي المجتمعات المحلية بالصحة النفسية ومخاطر الاكتئاب والانتحار على المجتمعات المحلية. وتكمن رمزية المسيرة السنوية التي تبدأ في الظلام (عند الساعة 4:15 فجرًا) وتنتهي في ضوء النهار ورؤية البساطة في شروق الشمس أثناء المشي. شاركت وعائلتي في هذه المسيرة على شاطئ "كايت بيتش" في دبي لجمع التبرعات والمساهمات لصالح مؤسسة الجليظة، الشريك المحلي في دولة الإمارات.



الجري من أجل المحيطات، يونيو 2018 مبادرة لمحاربة التلوث البلاستيكي البحري

تواجه البحار والمحيطات خطر التلوث البلاستيكي الذي يعد أحد أكبر قضايا البيئة والإستدامة في عصرنا الحالي. وقد قررت شركة أدياس تقديم بمبلغ 1 دولار لكل كيلومتر جري يقوم به المشاركين في المبادرة على مستوى العالم في الفترة ما بين 8 يونيو و 8 يوليو. شاركت وعائلتي في العديد من فعاليات الجري الرسمية (في ظروف الصيف الحارة) التي وصلت في مجموعها لأكثر من 200 كم.



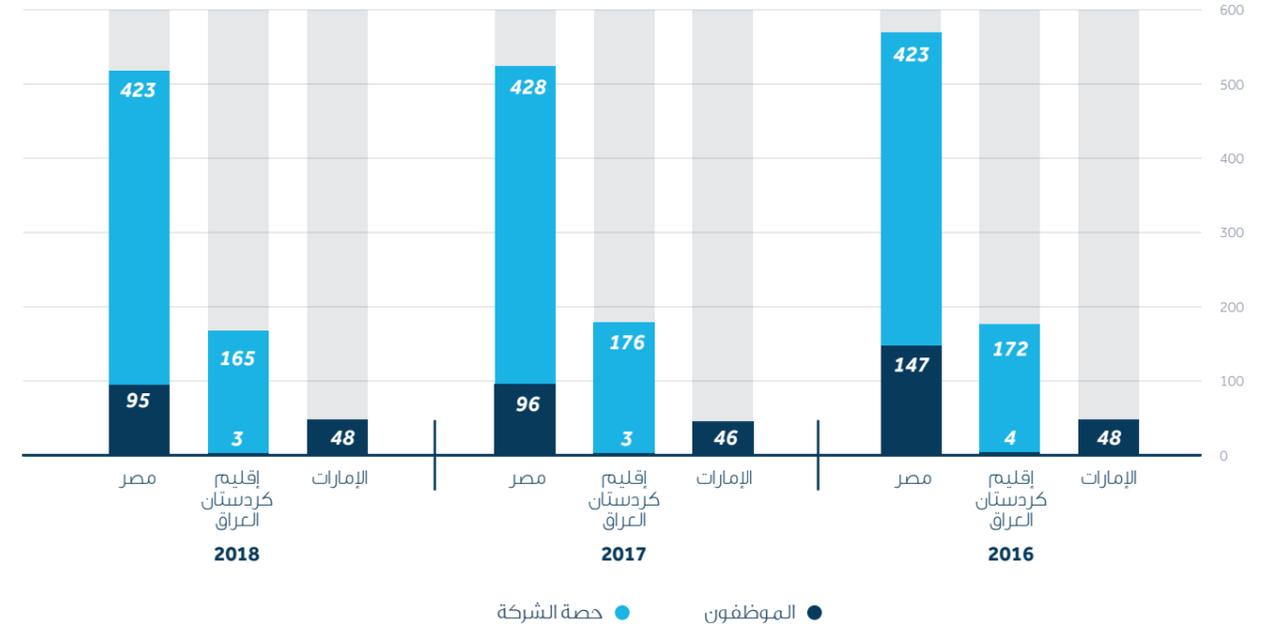
سباق دبي للجري للسيدات، نوفمبر 2018

شارك في هذا الحدث أكثر من 2000 سيدة للمنافسة في سباق الجري لمسافتي 5 كم و 10 كم. تتجاوز الغاية الأساسية من تنظيم هذا السباق الجانب الرياضي، إذ تتمثل في خلق مبادرة تحث على الاندماج، حيث تأتي مشاركة جميع السيدات فيه بدافع دعم قضايا المرأة. شاركت زوجتي ميرا في سباق 10 كم، تماشياً مع قيم المغفور له الشيخ زايد الذي احترم المرأة ودافع بقوة عن حقوقها. يقام هذا الحدث خلال موسم "تحدي دبي للياقة 30x30"، الذي تضمن ممارسات الرياضة لمدة 30 دقيقة يومياً على مدى 30 يوماً.



شمل تقرير الإستدامة موظفي دانة غاز فقط.

الموظفون وحصصة دانة غاز من الموظفين



* سعياً منا للحفاظ على الاتساق بين هذا التقرير وتقاريرنا المالية، نشمل حصصة دانة غاز في العدد الإجمالي للموظفين في المشاريع المشتركة من خلال حصصة الملكية إقليم كردستان العراق ومصر. المزيد من التفاصيل حول مشاريعنا المشتركة وحصصنا فيها متوفرة في التقرير السنوي للعام 2018.





التزاماتنا للعام 2019

لتعليم والتدريب مع التركيز على تحسين المهارات لاستدامة الأعمال الحرة والمشاريع الصغيرة.



مبادرات بيئية وإعادة تدوير النفايات.



تنمية المشاريع الصغيرة لتوفير الدعم للمشاريع والعمليات المستقبالية في المناطق التي تعمل فيها الشركة.



التوعية حول تحسين الصحة العامة والسلامة والأمن والبيئة وممارساتهم في المجتمعات المحلية.



إشراك أفراد المجتمعات في فرص العمل قصيرة وطويلة الأمد في المشاريع.



الانشطة واسعة النطاق في بعض الأحيان، لكنها تكون في الغالب فعاليات متواضعة مثل تنظيم يوم للمرح مع دور الأيتام ومراكز الأطفال ذوي الاحتياجات الخاصة. في العام 2018، أنفقت الشركة 1.4 مليون دولاراً أميركياً لمواصلة تفعيل البرامج المجتمعية المحلية في مواقع عملياتها، (1.35 مليون دولار) في إقليم كردستان العراق و (50 ألف دولار) في مصر.

ركزت الجهود المجتمعية لشركة دانة غاز في العام 2018، كما في الأعوام السابقة، على تحسين معايير الرعاية الصحية والتعليم في المناطق الريفية في مناطق حقوق امتياز الشركة. ونقوم بزيارات ميدانية للمجتمعات المحيطة تجري خلالها جلسات معرفية مع المؤسسات التعليمية والمستشفيات ورجال الأعمال المحليين لزيادة وعيهم حول البيئة والصحة والسلامة والرفاهية المجتمعية. قد تكون هذه



سبل المعيشة والمجتمع

تحسن كبير في التعليم والتطوير



481 أيام تعليم للأفراد



إجراء برامج ورش عمل للقيادة التنفيذية



وتوضيح الأمور حول الجوانب التي تركز عليها مشاريعنا. لقد كانت المسؤولية الاجتماعية للشركات جزءاً من استراتيجية المشاركة المجتمعية التي ننتهجها منذ تأسيس الشركة في العام 2005، ومازلنا نواصل هذا النهج في العام 2018 والأعوام التالية في رخصة الشركة الاجتماعية للتشغيل. لقد تم دمج الإستدامة في أعمالنا كما تمثل الركيزة لكل نجاح نحققه مستقبلاً.

كان هدفنا طيلة عام 2018 هو مراعاة السكان المحليين في مناطق عملياتنا والسعي للمساهمة بشكل أفضل وأكثر فعالية في الاقتصادات المحلية.

تتمثل الخطوة الأولى والأهم في أنشطة دانة غاز المتعلقة بالمسؤولية الاجتماعية للشركات كل عام بإشراك الأطراف المعنية، مثل القيام بالزيارات الميدانية لتقييم احتياجات المجتمع

"استمرت دانة غاز في عام 2018 بتحقيق فائدة مستدامة على المدى الطويل للأطراف المعنية، وذلك بهدف تقديم مساهمات إيجابية للمجتمعات التي نعدّها من شركائنا الرئيسيين."

بروس ياسارابا

رئيس قسم الصحة والسلامة والأمن والبيئة والاستدامة



نشاطات المسؤولية الاجتماعية في دانة غاز مشاركة المعرفة وتحسين التعليم في مجتمعاتنا

مصر

قدمنا في العام 2018 مساهمة مالية لتطوير مستوى خدمات التعليم العام مع التركيز على توفير تدريب متطور للكوادر التدريسية. عملنا مع الجامعة الأميركية في القاهرة لدعم تدريب 80 معلماً على مهارات التعليم المتقدمة في المحافظات التي تعمل فيها.

زيارة مستشفى 57357
فريق دانة غاز مصر في السباق الأولمبي لذوي الاحتياجات الخاصة لشركة بي بي
تغليب صناديق رمضان
مسابقة كرة القدم



إقليم كردستان العراق

واصلنا في العام 2018 دعم المدارس من خلال توفير الحافلات المدرسية والقرطاسية وتمويل عمليات تجديد مباني المدارس الابتدائية في المناطق القريبة من عملياتنا في خورمور.

فريق جمجمال للتايكوندو
مؤسسة عمار (مخيم خانكي للنازحين الداخليين)



دولة الإمارات



واصلنا خلال العام 2018 شراكتنا القوية مع كليات التقنية العليا للإناث والجامعة الأميركية في الشارقة من أجل تطوير الكوادر الشابة من خلال توفير فرص تدريب وتصميم في المشاريع.

'سدرة الأمانات'
تحقق أمنيات الأيتام

توفير الدعم للإقتصادات المحلية وللأطراف المعنية

إقليم كردستان العراق

خلال فترة تواجد شركة دانة غاز في إقليم كردستان العراق أسست شراكات مع المنظمات والمؤسسات المحلية والوطنية، مما ساهم في خلق فرص عمل وتحسين المستوى المعيشي للسكان من خلال:

- مساعدة أصحاب المشاريع بتوفير مبالغ تمويل صغيرة لدعم الشركات المحلية والمساعدة في نمو فرص العمل على المدى القصير والطويل
- توفير إمدادات الكهرباء لمدينة قادر كرم وخمس قرى
- توفير وقود للمولدات لثلاثة عشر قرية غير متصلة بشبكة الكهرباء
- توفير معدات توليد الكهرباء وإنشاء مبنى للمولد ودعم توظيف عاملين لتشغيله في قرية توركا بمنطقة جمجمال لبناء محطة توليد كهرباء بسعة 50 كيلو فولت
- توفير إمدادات مياه شرب نظيفة للقرى في منطقتي خورمور وجمجمال
- توفير التمويل لدعم توظيف 10 أشخاص

من السكان المحليين في قادر كرم، وذلك في إطار برنامج الفريق الأخضر المدرج ضمن برنامج المسؤولية الاجتماعية لشركتي نفط الهلال ودانة غاز

- المساعدة في بناء مخبز لتوفير احتياجات الخبز للنازحين الداخليين في منطقة السليمانية

منذ يونيو 2011، بدأت دانة غاز ونفط الهلال تزويد إمدادات الكهرباء المجانية من منشأة غاز خورمور إلى القرى في مدينة قادر كرم وخورمور والمناطق المحيطة بهما. وذلك في إطار برنامجهما المتعلق بالمسؤولية الاجتماعية. وبلغت كمية الكهرباء التي تم تزويدها إلى هذه القرى نحو 16 ألف كيلوواط في الساعة يومياً، ما يمثل نسبة 30% تقريباً من إنتاج الكهرباء في منشأة غاز خورمور. تبلغ القيمة التجارية لإمدادات الكهرباء المجانية هذه نحو 96 ألف دولار أمريكي شهرياً (على أساس الكلفة التجارية البالغة 0.2 دولار/كيلوواط في الساعة). وقد بلغت قيمة إجمالي الفوائد المالية التي حققتها

هذه المبادرة المجتمعية حوالي 8,640,000 دولار، منذ بداية تزويد القرى ذات الأولوية بالطاقة.

قدمنا تبرع سنوي بقيمة 145 ألف دولار لمؤسسة عمار الدولية الخيرية التي تدير مخيم خانكي للنازحين الداخليين. يشتمل مخيم خانكي على مراكز طبية وصحية وأيضاً مرافق تعليمية للأطفال ولل كبار. وتقدم دانة غاز الدعم الخيري لتشغيل وصيانة مرافق الرعاية الصحية والتعليمية في مخيم خانكي.

يؤوي المخيم 18 ألف نازح أغلبهم من الأزديين، وتعد العيادة الطبية جزءاً حيوياً من بنيتها التحتية.

كما أن للمرافق التعليمية أهمية بالغة لإعداد الأطفال والشباب وتسلحهم بالمهارات اللازمة للحصول على فرص عمل أفضل.

"ستواصل عمليات الشركة في خورمور في العام 2019 تنفيذ مجموعة من أنشطة المسؤولية الاجتماعية المهمة لدعم التعليم والرعاية الصحية ومشاريع الزراعة الصغيرة والدعم الاجتماعي وتوفير مياه الشرب للمجتمعات المحلية وتوليد الكهرباء في القرى المحيطة بالمنشأة".

بروس ياسارابا
رئيس قسم الصحة والسلامة والأمن والبيئة والإستدامة



دعم البنية التحتية الإجتماعية والصحية في المجتمعات التي نعمل فيها

في العام 2018، تم اختيار 80 معلماً من محافظتي الدقهلية ودمياط للمشاركة في هذا البرنامج الذي تموله شركة دانة غاز وتنفذه الجامعة الأمريكية في القاهرة. كما شارك معلمون من المدارس الحكومية من كلتا المحافظتين. وتتمثل النتائج الرئيسية المرجوة من البرنامج في تطبيق المعلمين لطرق التعليم ونظرياته التي تعلموها في المدارس التي يعملون فيها، ومن المخطط أن يكون حفل تخرج هذه الدفعة من المعلمين المنتسبين إلى البرنامج في إبريل 2019.

2018 بتقديم المساهمات العينية من خلال توفير فرص التدريب لطلاب الجامعات المحلية، وسنكرر الأمر ذاته في العام 2019. وما زلنا نلمس أن هناك حاجة في مصر وإقليم كردستان العراق لتقديم المزيد من المساعدة في توفير الرعاية الصحية للنساء والأطفال المعوزين ودعم الأيتام وتعزيز تطوير الكوادر الشابة في المناطق النائية.

برنامج تدريب المعلمين 2018

إن الغاية الأساسية من برنامج تدريب المعلمين هي تمكين المعلمين في المدارس الابتدائية والإعدادية لإثراء خبرتهم في تعليم الأطفال وتحسين رفايتهم. ويهدف البرنامج إلى تعزيز مهارات وكفاءات المعلمين في عدة مجالات، منها استخدام التكنولوجيا وطرق التدريس الحديثة والإدارة الفعالة للصفوف والتقييم الموضوعي، ليكونوا قادرين على إثراء تجربة التعلم عند الطلبة وتعزيز سلامتهم النفسية وثقتهم بأنفسهم. يسهم البرنامج في إطلاع المعلمين على أصول علم التدريس ونظريات التعليم التي تعزز عملية التطور الاجتماعي والنفسي والإدراكي لدى الطلاب.

تضمنت مساهماتنا في الدول التي نعمل فيها خلال العام 2018 ما يلي:

- توفير المعدات والأدوات حسب طلب المجتمعات المحلية القريبة.
- دعم برامج الأطفال الأيتام.
- صيانة الطرق المحلية.
- رعاية الفرق الرياضية المحلية.
- دعم البلديات والمحافظات في مشاريع تطوير البنية التحتية والتصلية وتوفير المواد.
- تنظيم لقاء التعرف على الشركات المجاورة لمنشأة غاز الزوراء.
- بناء علاقات تعاون متبادل مع الدفاع المدني في الشارقة.
- دعم المستشفيات والعيادات الطبية.
- دعم المشاريع الزراعية الصغيرة.
- المشاركة في فعاليات جمع التبرعات للأطفال المعوزين وذوي الإحتياجات الخاصة.

سيكون إنزامنا في 2019 هو الدعم المتواصل للمجتمعات القريبة من المناطق التي نعمل فيها. كما نجحنا في العام

الثلاث.

- تنظيم دورات تدريب فنية لطلاب الجامعات الحكومية حول استكشاف وإنتاج النفط والغاز.
- مشاركة موظفي دانة غاز مصر في زيارة لجمعية دار الأيتام لدعم الأطفال ذوي الإحتياجات الخاصة.

على القرى المحيطة بعمليات دانة غاز خلال شهر رمضان المبارك، مع توجيه الدعم إلى الأسر الأكثر فقراً.

- تنظيم مسابقات للطلبة في الثانوية العامة في المناطق التي نعمل فيها. فقد نظمنا مباريات كرة قدم يتنافس فيها الطلاب المتفوقون في المنطقة تقديراً لإنجازهم الأكاديمي.
- تزويد قسم العناية المركزة للأطفال حديثي الولادة في مستشفى أبو قير بوحدة غسيل كلوي.
- تنظيم دورات تدريبية في مجالات الصحة والسلامة والبيئة لمختلف الإدارات الحكومية في كل من المحافظات

تتمتع شركة دانة غاز بحضور قوي منذ فترة طويلة في المحافظات الثلاث التي تعمل فيها في منطقة دلتا النيل في مصر. قدمت الشركة خلال العام 2018 الدعم لشركائنا المحلية والوطنية، وتضمن ذلك أبرز ما يلي:

- برنامج تمكين المرأة لدعم النساء المعوزات، وذلك في إطار برنامج توليد الدخل في مصر.
- دعم برنامج الجامعة الأمريكية في القاهرة لتدريب المعلمين لتوفير تدريب متقدم لـ 80 معلماً من المحافظات الثلاث التي نعمل فيها.
- توزيع منتجات الأغذية المجففة الصحية

دولة الإمارات العربية المتحدة

في 2018، شارك المقر الرئيسي في الشارقة في العديد من أنشطة المسؤولية الإجتماعية، مع الآخرين، لتعزيز المسؤولية الإجتماعية للشركات، منها:

- ترعى دانة غاز حالياً كرسي خاص بها في كلية الهندسة الكيميائية في الجامعة الأمريكية في الشارقة، وتعتزم مواصلة هذه الرعاية خلال العام 2019. بلغت قيمة هذه المساهمة 800 ألف دولار أمريكي في 2018.

- التعاون مع الجامعة الأمريكية في الشارقة على مدى عدة سنوات لتطوير الأبحاث في مجال النفط والغاز. وشهد العام 2018 دعم برنامج تدريب طلاب الهندسة الكيميائية، حيث استقبلت الشركة متدربين في قسمي تكنولوجيا المعلومات والصحة والسلامة والأمن والبيئة.

- تقديم مبلغ رعاية سنوية قدره 20 ألف دولار أمريكي لمركز النمو الاقتصادي في كلية إسياد في الإمارات، وهو مركز للتعاون بين القطاع الخاص في المنطقة وواحدة من كليات الأعمال العالمية الرائدة لإجراء أبحاث ومشاريع حول المواضيع الاقتصادية الرئيسية التي تؤثر على المنطقة.

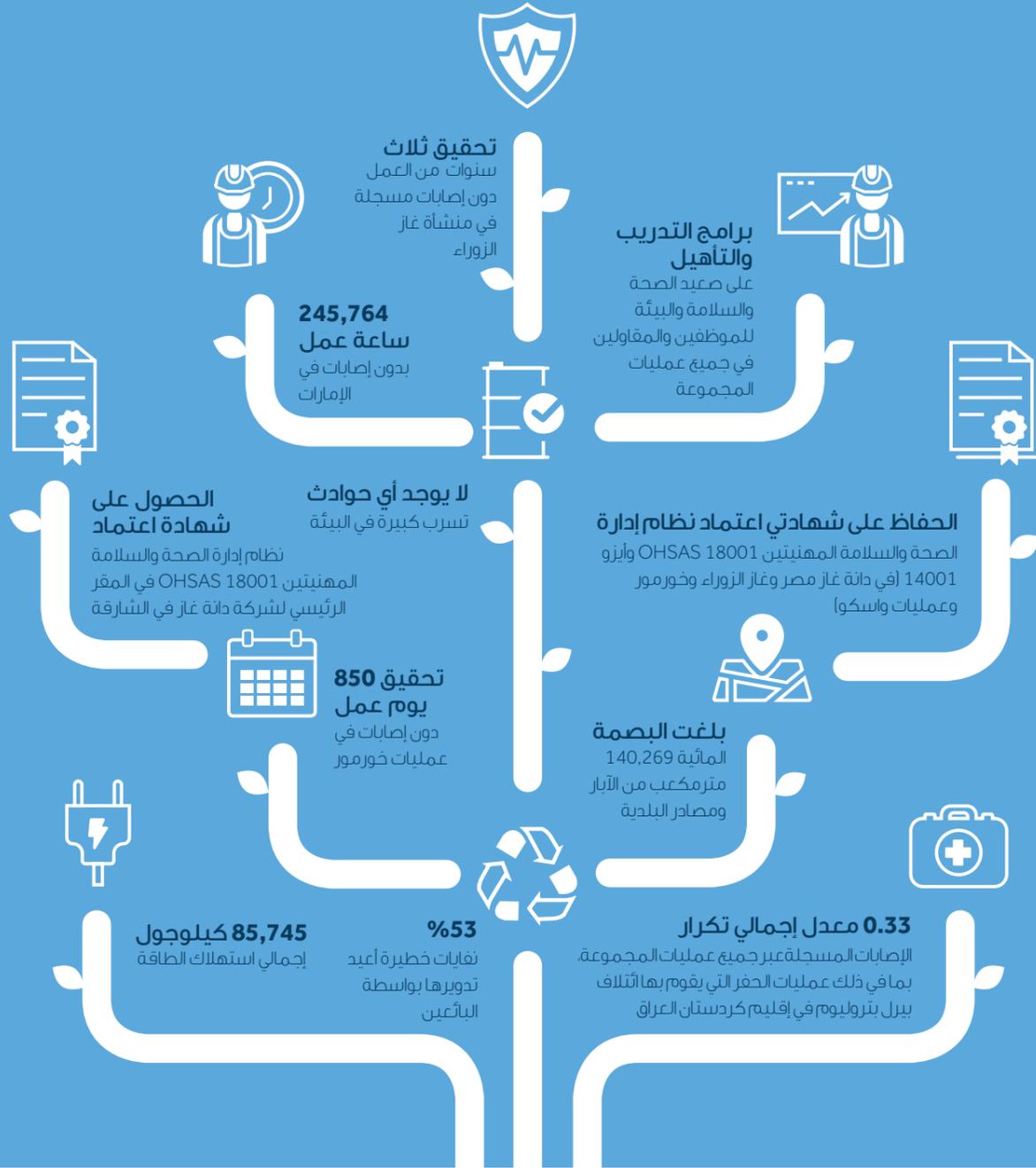
- واصلت شركة دانة غاز في العام 2018 الجهود لتعزيز علاقاتها مع الشركات المجاورة لمنشأة غاز الزوراء في المنطقة الحرة بالحميرة ومنشأة الغاز التابعة لشركة الصجعة للغاز الواقعة في منطقة الصجعة الصناعية. وأثبتت هذه المبادرة فعاليتها من خلال مشاركة المصادر المتعلقة بالاستجابة لحالات الطوارئ والمسائل الأمنية والتشغيلية.

- وفرت دانة غاز هذا العام دعم مالي تعليمي بلغ 5 آلاف دولار لدعم تعليم 5



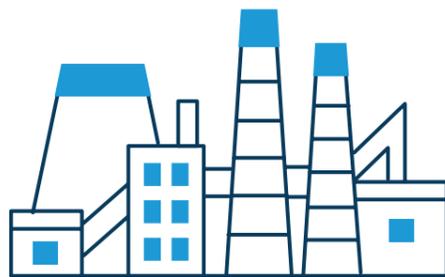
مبرزات الصحة والسلامة والأمن والبيئة في 2018

04



التميز التشغيلي

تقوم دانة غاز، كغيرها من الشركات العاملة في قطاع إنتاج الغاز والمنتجات المسالة في العالم، بإدارة المسائل المتعلقة بالصحة والسلامة والمخاطر البيئية ذات الصلة بمعالجة الغاز ونقله ومياه النفايات، بالإضافة إلى طبيعة الوظائف المتعبة جسدياً وظروف العمل القاسية والتعرض للمخاطر الأخرى كالحرارة والضجيج. ويتعرض الموظفون والمقاولون والأصول في عملياتنا في دولة الإمارات ومصر وإقليم كردستان العراق إلى مخاطر إضافية ترتبط بالارتفاع الكبير في درجات الحرارة والغبار والرطوبة.



مقتطفات من آراء موظفينا حول الجوانب
الرئيسية ذات الأهمية

السلامة المهنية

"انصب تركيز الإدارة خلال العام على توفير ضوابط إدارية فعالة
والترزام الإدارة القوي بإدارة المخاطر."



خالد فريد

مدير الصحة والسلامة والأمن والبيئة، دانة غاز مصر

الجهوزية لحالات الطوارئ

"في العام 2018، واصلنا إثبات جهوزيتنا لإدارة حالات الطوارئ وامتلاك
الكوادر المؤهلة المستعدة للاستجابة لمثل هذه الحالات والتعاون
الوثيق مع هيئات الدفاع المدني المحلية للإستجابة لحالات الطوارئ."



بروس باسارابا

رئيس قسم الصحة والسلامة والأمن والبيئة والإستدامة

سلامة العمليات والأصول

"واصلنا خلال العام إعطاء الأولوية لإدارة نظام سلامة الأصول
لضمان أن تظل أصولنا آمنة وموثوقة."



ميرفن تشيس

مدير عام، دولة الإمارات العربية المتحدة

صحة الموظفين

"تمثل صحة الموظفين وسعادتهم جانباً مهماً من القيم المتبعة
في دانة غاز. وسعادة الموظفين بالنسبة لنا تعني أيضاً تحقيق التوازن
بين الحياة العملية والحياة الأسرية."



فاطمة العبيدي

مديرة العلاقات الخارجية ومسؤولة علاقات المستثمرين

التزاماتنا للعام 2019

عدم حدوث أي تسريبات
خارجة عن السيطرة.



عدم وقوع أي
حوادث أمنية.



دعم السلامة
القائمة على السلوك
لموظفي واسكو في
منشأة غاز الوسطاني
في مصر.



المحافظة على منشأة
غاز الصعبة في دولة
الإمارات العربية المتحدة
وصيانتها.



تطوير مؤشرات الأداء
الرئيسية المناسبة فيما
يتعلق بمسائل الصحة
والسلامة والأمن والبيئة
وسلامة الأصول في جميع
الدول التي تعمل فيها.



مواصلة المسيرة نحو
تحسين الأداء والنتائج
عند المقاولين على صعيد
الصحة والسلامة والبيئة.



الصحة والسلامة



تحقيق ثلاث

سنوات من العمل دون
إصابات مسجلة في منشأة
غاز الزوراء



برامج التدريب والتأهيل على
صعيد الصحة والسلامة والبيئة
للموظفين والمقاولين



المحافظة على شهادة اعتماد

نظام إدارة الصحة والسلامة المهنيين
OHSAS 18001 في المقر الرئيسي
لشركة دانة غاز في الشارقة



الحفاظ على شهادتي اعتماد

نظام إدارة الصحة والسلامة المهنيين
OHSAS 18001 وأيزو 14001 لدانة غاز مصر
وغاز الزوراء وخورمور وعمليات واسكو



0.33 معدل

إجمالي تكرار الإصابات المسجلة
عبر جميع عمليات المجموعة



تحقيق 850

يوم عمل دون إصابات
في عمليات خورمور



تحقيق 3

أعوام دون إصابات
مهكرة للوقت في
منشأة غاز الزوراء



تعد صحة الموظفين وسلامتهم وأمنهم
أولوية مهمة في استراتيجية الشركة،
ومازالت هي الأولوية الأولى في كل ما
نقوم به.

إن غايتنا هي الحفاظ على بيئة عمل آمنة
تلتزم بتفادي وقوع أي حوادث أو حوادث
تسرب أولية في جميع عملياتنا، فهذا أمر مهم
جداً لمواصلة إستمرارية عملياتنا وضمان
سلامة المجتمعات التي نعمل فيها والإمتثال
للوائح التنظيمية والحفاظ على سمعة
الشركة.

بما في ذلك المعايير والأهداف. ويتم إبلاغ جميع الأقسام بتلك المعايير والأهداف في سياق مساعيها المستمرة لتطوير بيئة عمل آمنة وفعالة. يشارك جميع الموظفين في تحمل مسؤولية الارتقاء بمستوى أداء الشركة على صعيد الصحة والسلامة والأمن والبيئة والالتزام بإجراءات دارة غاز المتعلقة بالصحة كمستوى أدنى. يتم تطوير مؤشرات أداء رئيسية سنوية خاصة بالصحة والسلامة والأمن والبيئة لكل موظف، وذلك كجزء من نظام الأهداف الفردية وتقييم الأداء.

الآمن. وتسعى الشركة لتعزيز هذه الجهود من خلال برامج التوعية وإجراءات تقييم المخاطر والتدريب على الصحة والسلامة والبيئة لدعم الموظفين والمقاولين للالتزام بالسياسات والإجراءات ذات الصلة بشؤون الصحة والسلامة والأمن والبيئة.

تتولى وحدة الصحة والسلامة والأمن والبيئة مسؤولية ضمان أن يكون جميع الموظفين مدربين ومؤهلين لسياسات السلامة وإجراءاتها المتبعة في الشركة، بالإضافة إلى تطوير ومراقبة الخطط السنوية ذات الصلة.

تفويض السلطات

تتيح السياسة أعلى مستوى بيان من الإدارة التنفيذية لشركة دارة غاز. وهي مدعومة بواسطة استراتيجيات الصحة والسلامة والأمن والبيئة للمجموعة ككل.

مجلس الإدارة

مجموعة من متطلبات الأعمال الإلزامية التي تصف طريقة إدارة الصحة والسلامة والأمن والبيئة وسلامة الأصول في جميع مراحل دورة حياة الأصول والأعمال اليومية، وهي تشكل أساس ممارسات ومعايير التشغيل في المجموعة.

الرئيس التنفيذي

تحدد إجراءات كيفية القيام بالتشغيل، وتحدد المعايير المستوي الكمي والنوعي للتشغيل، وتهدف كلاهما إلى ضمان تحقيق أدنى مستوى معقول عملياً من المخاطر في كل ما نقوم به عبر نهج مشترك في جميع أقسام المجموعة.

المدير الفني ورئيس قسم الصحة والسلامة والأمن والبيئة

المهام والمسؤوليات والمسئولية يتم تحديدها لضمان تطبيق نظام إدارة المخاطر التشغيلية الخاص بدارة غاز على مستوى الأصول المحلية وفي جميع النشاطات التي تقوم بها الشركة.

المدير القطري

الإجراءات المحلية التي يتم تطويرها على مستوى الأصول لتوضيح طريقة إدارة المخاطر وكيفية تحقيق الامتثال لنظام إدارة المخاطر التشغيلية.

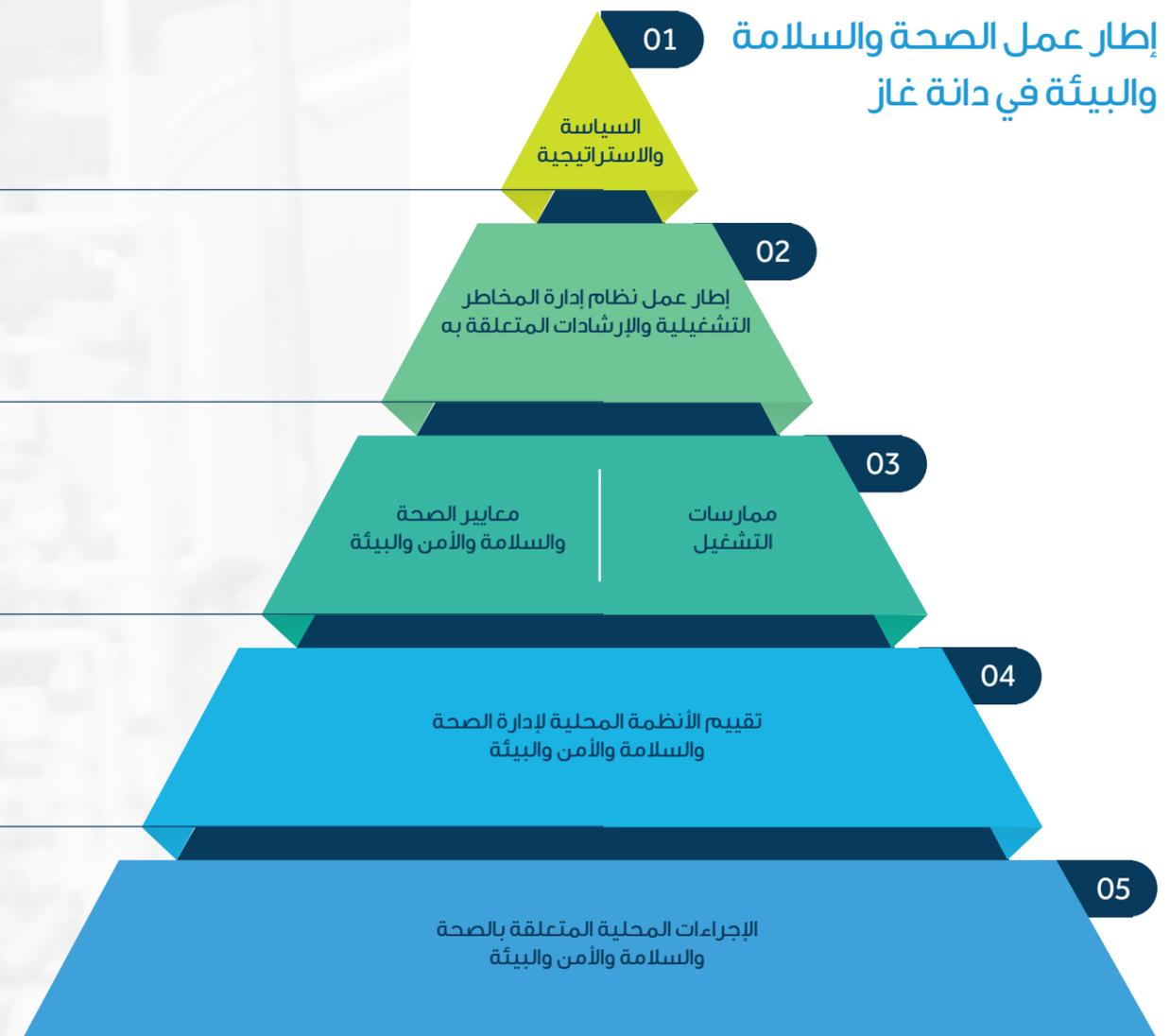
مدير الأصول/ المدير العام

إلتزام نظام إدارة السلامة في شركة دارة غاز بمعايير نظام إدارة الصحة والسلامة المهنية OHSAS 18001 المعترف به دولياً. وفي عام 2018، تم تغيير معايير OHSAS 18001 إلى معايير أيزو 45001 للصحة والسلامة، والتي ستسعى الشركة للحصول على شهادة الاعتماد الخاصة بها في العام 2019.

يوفر نظام إدارة السلامة في شركة دارة غاز السياسات والإجراءات اللازمة لإدارة ومراقبة مخاطر وضوابط السلامة لضمان التشغيل

نحن نتبع ونلتزم بخطة وإطار عمل إدارة الصحة والسلامة والبيئة في الشركة، كما هو منصوص عليه في سياسة الصحة والسلامة والبيئة في دارة غاز، ويتضمن إطار عمل مخاطر التشغيل في دارة غاز إطار نظام إدارة المخاطر التشغيلية (ORMS) وممارسات التشغيل ومعايير الصحة والسلامة والأمن والبيئة، مما يعزز من قدرتنا على خفض المخاطر إلى أدنى مستوى معقول عملياً (ALARP) في عملياتنا. في العام 2018، نجحنا في اجتياز عملية تدقيق تمت بواسطة طرف آخر، بخصوص

إطار عمل الصحة والسلامة والبيئة في دارة غاز



التقدم الذي أحرزته دانة غاز في العام 2018 للحصول على شهادات نظام إدارة الصحة والسلامة المهنيين (OHSAS) و أيزو

دولة الإمارات العربية المتحدة

حافظ المقر الرئيسي لشركة دانة غاز في الشارقة على شهادة اعتماد ISO 45001 / OHSAS 18001 لنظام إدارة السلامة في المجموعة.

حافظت شركة إكستيران، مقاول التشغيل والصيانة في مصنع غاز الزوراء، على شهادات اعتماد ISO 14001 و OHSAS 18001/ISO 45001 لنظام إدارة الصحة والسلامة والبيئة والجودة.

مصر

حافظت شركة دانة غاز مصر على شهادة اعتماد ISO 14001 / OHSAS 18001 و ISO 45001 لأنظمة إدارة الصحة والسلامة والبيئة.

حافظت شركة واسكو التي تتولى تشغيل أصول الوسطاني في مصر على شهادات اعتماد OHSAS 18001 / ISO 45001 و ISO 14001 لنظام إدارة الصحة والسلامة والبيئة.

يتضمن التقرير السنوي لعام 2018 تفاصيل حول المخاطر المتعلقة بالصحة والسلامة والأمن والبيئة في الشركة والإجراءات التي اتخذناها للحد منها.

السلامة المهنية

تركزت جهودنا خلال عام 2018 على الحد من مخاطر السلامة الكامنة في جميع عملياتنا وإجراءاتنا. وحققتنا ذلك من خلال زيادة عدد الملاحظات المتعلقة بالسلامة والزيارات التي أجرتها الإدارة للمواقع وإتمام الإجراءات الناشئة عن التحقيق في الحوادث بفعالية وفي الوقت المناسب.

شهدت عملياتنا في إقليم كردستان العراق جهوداً كبيرة انصب تركيزها على إدارة المقاولين لمسائل الصحة والسلامة والبيئة المتعلقة بالعمالين في عمليات حفر آبار جمجمال 3 و خورمور 10 و خورمور RD12 ومشروع التوسعة في منشأة غاز خورمور، الذي تم تنفيذه بين الربعين الثاني والرابع من العام 2018. تضمنت أنشطة الحفر وأعمال البناء في منشأة خورمور الآلاف من ساعات العمل الإضافية للمقاول. لم يشهد مشروع التوسعة حدوث أي تسريبات مهمة أو أي إصابات مهددة للوقت. لكن، وللأسف، حدث اندفاع غاز حاد أثناء حفر بئر جمجمال 3 في 16 نوفمبر 2018، ما أدى إلى وفاة أحد موظفي الحفر التابعين للمقاول. كان هذا حادثاً مأسوياً بالنسبة لشركة دانة غاز وشريكها بيرل بتروليوم ولعائلة المتوفي وأقاربه وأصدقائه. وبدأ في التحقيق في السبب الذي أدى إلى الوفاء فور وقوع الحادث، ولزالت التحقيق مستمراً في 2019، وذلك لتحديد الأسباب الرئيسية التي أدت إليه والاستفادة منها لمنع تكرار مثل هذه الحوادث. وكان هناك حادث أميني وإطلاق نار في أحد منصات الحفر مما تسبب في حادث قهدر للوقت للمقاول.

وأجرينا تقييم للمخاطر الكمية (QRA) ودراسة للأثار البيئية والاجتماعية (ESIA) المتعلقة بأنشطة الحفر في مصر وإقليم كردستان العراق. تم تنظيم ورش عمل للتدريب النظري على حفر البئر وتقييم المخاطر لفرق الحفر والعمالين في التشغيل لإجراء تقييم كامل للمخاطر قبل البدء بحفر كل بئر. ولمشروع التوسعة في إقليم كردستان العراق، أجريت دراسة شاملة للمخاطر وقابلية التشغيل قبل مرحلة التصميم الهندسي النهائي ومباشرة البناء. وتم الانتهاء من تقييم المخاطر في مراحل مختلفة من المشروع. ولتحسين إدارة أداء السلامة لمقاولينا، نهدف للتركيز على سلوك المقاولين والتدخل الآمن. وتتضمن بعض المبادرات المتخذة ما يلي:

- بذل الجهود لتطبيق متطلبات وإجراءات المشاريع المتعلقة بمعايير الصحة والسلامة والأمن والبيئة.
- مراقبة أمثال المقاولين.
- محاسبة المقاولين على تقديم الأداء المطلوب والمتفق عليه على صعيد الصحة والسلامة والأمن والبيئة.
- تقييم مهارات الصحة والسلامة والأمن والبيئة لموظفي المقاولين.
- التركيز الشديد على سلامة الطرق والسيارات بالنسبة لسائقي الشركة أو المقاولين.

إجمالي ساعات العمل



ساعات العمل⁷ حسب الموقع



إجمالي الإصابات المسجلة



الإصابات المسجلة



الحوادث ذات الاحتمالية العالية



توزيع ساعات العمل حسب مجموعة العمل



الوفيات



إجمالي تكرار الإصابات المسجلة%



⁷ تغطي ساعات العمل 100% من العمليات في مصر والإمارات العربية المتحدة و 35% من العمليات في إقليم كردستان العراق على أساس حصة الشركة. ⁸ يتم احتساب إجمالي تكرار الإصابات المسجلة بناءً على عدد الإصابات المسجلة لكل 200 ألف ساعة عمل.



مسيرة التحسين المستمر لسلامة العمليات وسلامة الأصول

- خلال العام 2018، اهتمنا كثيراً بإتخاذ المزيد من الخطوات لضمان سلامة وموثوقية معدات عمليات السلامة المرتبطة بتخزين المواد الهيدروكربونية ونقلها ومعالجتها. وأسفرت هذه الإجراءات عن عدم حدوث أي تسرب خارج عن السيطرة للغاز أو السوائل. غايتنا هي حماية الموظفين والأصول من التعرض للحوادث عبر مراحل الإنتاج. وكانت إدارة سلامة الأصول من المخاطر الرئيسية بالنسبة لدانة غاز في العام 2018، وهذا يشمل أداء الأصول والأداء التشغيلي. وقد اتخذت الشركة أنشطة وقائية إضافية خلال العام لتقليل احتمال أي خلل في إجراءات السلامة وسلامة الأصول، إذ أننا ندرك أن إيالة عمر الأصول الحالية أمر بالغ الأهمية لضمان استمرارية إنتاجنا. وتتضمن الإجراءات الرامية إلى الحد من المخاطر المرتبطة بسلامة العمليات والأصول ما يلي:
- تحسين ممارسات التشغيل للمشغلين والفنيين.
 - مستوى أعلى من الصيانة الوقائية واعتماد فكرة المراقبة القائمة على الحالة.
 - اتباع نهج متكامل لسلامة الأصول في العمليات والصيانة والصحة والسلامة والبيئة.
 - الارتقاء بمستوى كفاءة المختصين بسلامة الأصول وفنيي الصيانة.
 - إجراء مراجعات فنية وتحليل للأسباب المؤدية إلى الخلل وعمليات تدقيق داخلية وخارجية.
- في العام 2018، اعتمدت الشركة في أنظمة إدارة سلامة الأصول على برامج خاصة تندرج ضمن نظام إدارة الصيانة بواسطة الحاسوب (CMMS) في إقليم كردستان العراق ومصر ودولة الإمارات العربية المتحدة، وتضمن ذلك:
- عمليات التفقيش المستمرة باستخدام الكاشطات الذكية والموجات فوق الصوتية والتصوير بالأشعة.
 - فحص المواد في مختبرات معتمدة، بما في ذلك المعادن والملوثات والسوائل وعناصر

ملاحظة: تم تضمين مؤشرات الأداء الرئيسية المتعلقة بسلامة الأصول الملائمة للفرع في سجل الأداء لمجموعة دانة غاز للعام 2018.

صحة الموظفين ورفاهيتهم

- بذلنا خلال العام 2018 كل الجهود لتعزيز الوعي بالصحة وأسلوب الحياة الصحي للموظفين، بالإضافة إلى توفير بيئة عمل صحية للموظفين في جميع عملياتنا لتحفيزهم والحفاظ على إنتاجيتهم.
- نظمنا في العام 2018 سلسلة من حملات التوعية الصحية، كما في السنوات السابقة، وذلك لتعزيز الصحة الوقائية لموظفينا ورفاهيتهم، وتضمن ذلك ما يلي:
- التركيز على النظافة والتعقيم وأنماط النوم والنظام الغذائي والنصائح المتعلقة بعمل المناوبات والسلامة الشخصية.
 - تقديم المعلومات والنصائح حول الرعاية الشخصية واللياقة ومعالجة الإجهاد.
 - التركيز على أهمية إجراء الفحوص الطبية الدورية لجميع الموظفين.
 - تنظيم حملات تدريب لتعزيز الوعي وثقافة السلامة، مثل التعامل مع أماكن اللدغات وإصابات اليد وحوادث السقوط والانزلاق والتعثر وبرنامج تدريب على السلامة أثناء العمل.
 - تحديد المخاطر المهنية المحتملة للعاملين في المرافق.
 - إجراء عمليات تدقيق على إجراءات النظافة في المكاتب وورش العمل والمطاعم، وأماكن الإقامة في مواقع العمليات.
 - تزويد كافة موظفينا بالنصائح الصحية.
 - دعم الموظفين الذين شاركوا في فعاليات اللياقة وسباقات الجري الخيرية.

الجهوزية لحالات الطوارئ

- تواصل جميع عمليات الشركة اتباع خطط محكمة للاستجابة لحالات الطوارئ، ويشمل ذلك منشأة الوسطاني في مصر تحت إدارة واسكو، الشركة المشغلة في مصر، ومنشأة غاز الزوراء تحت إشراف إكستيران، الشركة المشغلة في دولة الإمارات. وفي إقليم كردستان العراق، تتولى وحدة الصحة والسلامة والأمن والبيئة في منشأة الغاز في خورمور مسؤولية تطبيق خطة متكاملة للاستجابة للطوارئ.
- تنظم الشركة تدريبات وممارسات ودورات تدريبية منتظمة للموظفين وفرق الإدارة حول الاستجابة للطوارئ، ويشترك فرق الدفاع المدني في بعض التدريبات، وتحديداً يشارك الدفاع المدني في المشاركة والحمية في تدريبات حقل الزوراء. وفي مصر، تشارك الشرطة المحلية والجيش، بالإضافة إلى فرق الإطفاء والإسعاف الطبي في المحافظة، في تدريبات منشأة الوسطاني، وفي إقليم كردستان العراق، تشارك هيئات الدفاع المدني بنشاط في تدريبات الاستجابة لحالات الطوارئ في العمليات والحفر وخطوط الأنابيب في خورمور.

إطار عمل سلامة الأصول في دانة غاز





دراسة حالة

تنفيذ حملة كبيرة لأنشطة الحفر في إقليم كردستان العراق



تزايدت أنشطة المقاولين بشكل كبير جداً مقارنة بالسنوات الماضية، وذلك تماشياً مع خطط الشركة للنمو في إقليم كردستان العراق من خلال تنفيذ مشاريع الحفر الكبيرة التي بدأت في النصف الثاني من العام 2018، حيث تم حفر ثلاثة آبار، اثنين منها في خورمور وواحد في ججمال. وكانت حملة الحفر التي بدأتها الشركة في عام 2018 هي الأولى من نوعها منذ أكثر من عشرة أعوام.

ركزنا خلال أنشطة الحفر المكثفة على التمسك بأعلى مستويات الأداء والنتائج على صعيد الصحة والسلامة والبيئة، ولهذا الغاية، قمنا باختيار شركتين خبيرتين بأعمال الحفر، وحددنا تواريخ منفصلة لحفر الآبار الثلاثة في يونيو ويوليو وأغسطس، وكان هذا ضرورياً لإتاحة الفرصة لاتخاذ الاستعدادات الكافية والإشراف المناسب لكل موقع حفر. كما أن المخاطر الإضافية للحفر في المواقع التي تتميز بالصعوبات الفنية وفر ضمانات فنية وضمنان للسلامة أكثر تفصيلاً لكل عملية حفر، بالإضافة إلى التركيز بشكل أكبر على جاهزية وكفاءة أطقم الحفر.

سجلت أنشطة الحفر في إقليم كردستان العراق خلال الفترة من يونيو إلى ديسمبر 2018 أكثر من 1.5 مليون ساعة عمل إضافية للمقاولين، ويشمل ذلك العاملين في منصة الحفر والمقاولين الفرعيين في كل منصة حفر.

ضوابط السلامة والأمن المتعلقة بالنقل وقيادة المركبات الآلية

إن إدراج الإجراءات الأمنية لتشغيل وقيادة المركبات الآلية في نظام إدارة الصحة والسلامة والأمن والبيئة هو أمر هام، حيث شهدنا في عام 2018 زيادة كبيرة في إجمالي الكيلومترات المقطوعة، ويعود ذلك بشكل أساسي إلى زيادة أنشطة الحفر التي بدأت في النصف الثاني من العام في إقليم كردستان العراق. وتقع أصول الشركة في مناطق نائية تتميز بسوء الطرقات وعدم استقرار الظروف الاجتماعية والسياسية، ويتم في كل مشروع من مشاريع دانة غاز تطبيق خطة مناسبة وفعالة لإدارة الرحلات تمثل آلية ضبط للحد من جميع المخاطر المحتملة للسفر البري، وذلك من خلال تحديد عملية الموافقة والإجراءات اللازمة لتنظيم الرحلات من المكاتب إلى المواقع الميدانية وجميع سيناريوهات المخاطر المحتملة وطرق الحد منها.

ويتم دعم هذه الجهود على مدار العام بنظام تتبع السيارات بالإضافة إلى جهاز تتبع شخصي لسيارات الشركة.

يتعين على جميع الموظفين اتباع نظام إدارة الرحلات في دانة غاز عند القيام بالزيارات الميدانية. كما نعمل أيضاً على الحد من حوادث الطرق للمقاولين عبر التأكد من اتباعهم إجراءات إدارة الرحلات بالشركة. وتلتزم الشركة بشدة بسياسة "منع القيادة الليلية" في عملياتها في مصر، ولا تُعطى الموافقة على القيادة الليلية في المناطق المصنفة خطيرة إلا كحالة استثنائية وبناءً على تقييم كامل لمخاطر القيادة حسب مسار الرحلة ومسافتها والجهة المقصودة ومدى الحاجة إلى القيادة الليلية.

إجمالي المسافات المقطوعة ونسبة تكرار حوادث الطرق 2016 حتى 2018



● المسافة المقطوعة (مليون كيلومتر)
● نسبة تكرار حوادث الطرق

- النظافة وبرامج توعية حول النظافة الشخصية والصحة العامة.
- تقديم النصائح الصحية لجميع الموظفين في مصر من خلال حملات التوعية.
- تنظيم نشاطات رياضية لترسيخ روح الفريق ضمن أنشطة المسؤولية الاجتماعية للشركة.

- انصب التركيز في إقليم كردستان العراق على النظافة والصحة العامة
- كان التركيز في دولة الإمارات على النظافة والصحة العامة
- وفي مصر:
 - نظمنا حملات تدريبية حول الصحة والسلامة والبيئة لتعزيز القيادة والتوعية والثقافة على صعيد السلامة.
 - أجرينا حملات تدقيق على الالتزام بمعايير

التوعية الصحية

نولي في دانة غاز قيمة كبيرة لصحة الموظفين، ونبذل كل الجهود الممكنة لتوفير بيئة عمل صحية للحفاظ على سلامة موظفينا وإبقائهم فحفيين ومنتجين.

نظمنا في العام 2018 سلسلة من حملات التوعية الصحية للحفاظ على الوضع الصحي الأمثل لموظفينا. ويشمل ذلك:

- نظمنا حملات تدريبية حول الصحة والسلامة والبيئة لتعزيز القيادة والتوعية والثقافة على صعيد السلامة.
- أجرينا حملات تدقيق على الالتزام بمعايير



مقتطفات من آراء موظفينا حول الجوانب الرئيسية التي تتضمنها أنشطتنا

التسربات العرضية في البيئة

نؤمن في دانة غاز مصر بقدرتنا على تحقيق هدفنا بأداء خالٍ من التسربات النفطية في عملياتنا.

دونالد جون لوبيز
المدير العام، دانة غاز مصر

انبعاث الغازات الدفيئة

يعد خفض انبعاث الغازات الدفيئة عاملاً أساسياً في عملياتنا ونحن نبذل الجهود كل عام لإيجاد طرق للحد من مستوى الانبعاثات الناجمة عن أنشطتنا.

باتريك امان-وارد
الرئيس التنفيذي لشركة دانة غاز

الغاز المشتعل

يعد اشعال الغاز من أهم العوامل المساهمة في انبعاث الغازات الدفيئة، كما يمثل هدراً للوقود النظيف في إنتاج الطاقة. ولهذا، فإننا نواصل البحث عن طرق للحد من متطلبات اشعال الغاز في عملياتنا.

مرفين تشايس
المدير العام، دولة الإمارات العربية المتحدة

استهلاك الطاقة

أثبتنا في العام 2018 أن هناك فرصاً للحد من الطلب على الطاقة واستهلاكها في مرافقنا.

بروس باسارابا
رئيس الصحة والسلامة والأمن والبيئة والإستدامة

تتضمن التزاماتنا للعام 2019 ما يلي

إجراء دانة غاز مصر لدراسات تقييم الأثر البيئية والاجتماعية لمشاريع الحفر البرية الجديدة.

إجراء المزيد من التحسين على عمليات تقييم الأثر البيئية والاجتماعية بما يتماشى مع المتطلبات الدولية.

دراسة المزيد من الخطوات لتعزيز خفض استهلاك المياه في منشأة الزوراء.

مواصلة البحث عن طرق مناسبة لخفض الانبعاثات في منشآت معالجة الغاز.

تركيز دانة غاز مصر خلال العام 2019 بشكل أكبر على تعزيز الوعي البيئي والحد من تأثير عملياتها على المناطق الحساسة.

رفع مستوى الوعي بانبعاثات الغازات الدفيئة عند المشغلين والمقاولين.

دراسة المزيد من الطرق لتحسين نظام إدارة النفايات الحالي في منشأة خور مور.

إدراج قياسات مستوى الانبعاثات في دراسات تقييم الأثر البيئية والاجتماعية والاصول التشغيلية في المناطق ذات الطبيعة البيئية الحساسة.

تطوير خطة الإدارة البيئية في منشأة الزوراء، وذلك بالاستناد إلى المخاطر وظروف التشغيل وجهود التحسين المستمرة.

تنظيم دانة غاز مصر لدورات تدريبية على أنظمة المنظمة البحرية الدولية من المستويات 1 و 2 و 3 للموظفين في فرق الحفر وتدريبات حول التعامل مع الطوارئ البحرية.

إعداد دانة غاز مصر لبرنامج طوارئ للاستجابة للتسربات النفطية والحصول على موافقة السلطات التنظيمية من أجل حفر بئر ميرك 1 البحري.

إجراء دراسات خاصة بشأن الإستدامة طويلة الأمد لأبار المياه الموجودة في محيط المنشآت بواسطة خبير محلي متخصص في الموارد المائية.

البيئة



لا يوجد تسربات هيدروكربونية مهمة في البيئة المحيطة

53% إعادة تدوير النفايات الخطيرة بواسطة البائعين

85,745 جيجا جول إجمالي استهلاك الطاقة

140,269 متر مكعب بصفة مائية تم الحصول عليها من الآبار والمصادر البلدية

تدرك دانة غاز الآثار البيئية التي قد تترتب على ممارستها لأنشطة الاستكشاف والإنتاج. لذلك، فإنها تتخذ التدابير اللازمة لرصد المخاطر البيئية والحد منها في جميع الجوانب المتعلقة بمشاريعها. وتتضمن الآثار البيئية التي تترتب على عمليات الشركة، نذكر منها على سبيل المثال لا الحصر، معالجة المياه الناتجة عن الحفر وإدارة النفايات السائلة والطين والنفايات الناشئة عن الحفر وتقليل ضجيج عمل

الالتزام بالأنظمة واللوائح البيئية

استخدمت دانة غاز شركة استشارات بيئية مقرها إربيل لإجراء دراسة تقييم الأثر البيئية والاجتماعية في مواقع الحفر في جمجمال وخورمور من أجل حملة الحفر الرئيسية التي شهدتها إقليم كردستان العراق في 2018. بدأت الدراسة في الربع الأول وانتهت في أواخر الربع الثاني من العام 2018، وتمت مراجعة نتائجها من قبل الجهات المعنية بالمسؤولية البيئية والاجتماعية في وزارة الموارد الطبيعية قبل البدء بأعمال الحفر في أواخر شهر يونيو 2018. خلال العام 2018، شهدت مصر وإقليم كردستان العراق دراسات إضافية عديدة للأثر البيئية والاجتماعية لمشاريع الإنشاء والحفر والبنية التحتية.

إلتزمنا في العام 2018 بصورة كاملة بالأنظمة والقوانين البيئية المعمول بها في دولة الإمارات العربية المتحدة ومصر وإقليم كردستان العراق، وذلك من خلال توحيد ومراقبة عملياتنا مقارنة بالإطار الشامل للمتطلبات القانونية والتشغيلية والفنية، وفي حال وجود أي شكاوى بيئية، تقوم الشركة بتكليف طرف آخر لإجراء الدراسات اللازمة والتحقق منها، ونعد الخطة لإتخاذ الخطوات لحلها إذا كان هناك حاجة لذلك، بالإضافة إلى إجراء دراسات لتقييم الأثر الاجتماعية والبيئية عندما تقتضي الضرورة ذلك، سواء أكان ذلك لتلبية احتياجات الشركة أم لتلبية المتطلبات التنظيمية.

انبعاثات الغازات الدفيئة

تزايد كمياته أثناء عمليات اختبار وتشغيل الآبار والمنشآت الجديدة. تحقق الشركة سنوياً انخفاضاً في كميات الغاز المشتعل اليومية في عملياتها نتيجة اتخاذ خطوات تشغيلية إضافية، بالإضافة إلى إجراءات سلامة الأصول وموثوقيتها.

للتسريب وتحسين سلامة أصول مرافق تخزين الهيدروكربونات. تشمل انبعاثات الغازات الدفيئة الناتجة عن عمليات الشركة كلاً من غاز ثاني أكسيد الكربون (CO₂) الناتج عن احتراق الوقود الأحفوري واشتعاله وغاز الميثان (CH₄) الناتج من التسرب والانبعاثات المتسربة والتهوية. يعد اشعال الغاز المساهم الأكبر في انبعاثات الغازات الدفيئة في عملياتنا، وذلك بسبب

تدرك دانة غاز التأثيرات السلبية لانبعاثات الغازات الدفيئة على البيئة والمناخ العالمي، حيث يواجه العالم أجمع تحديات صعبة جداً لتقليل هذه الانبعاثات. لقد حاولنا مرة أخرى خلال العام الحد من تأثير الغازات الدفيئة في أصولنا، فاتخذنا الخطوات المناسبة لخفض الانبعاثات، وذلك من خلال تحسين الممارسات التشغيلية واستبدال المعدات القديمة التي كانت أكثر عرضة

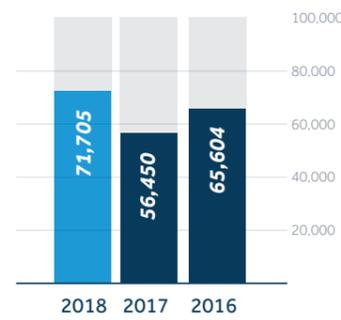
وذلك بسبب إضافة ثلاث منصات حفر في إقليم كردستان العراق في النصف الثاني من عام 2018، وتلبي كل منصة حفر طلبها الكبير على الكهرباء من خلال استخدام عدد من المولدات الكهربائية التي تعمل بوقود الديزل. وهكذا فقد أثر تزايد نشاط الحفر في 2018 بشكل كبير على استهلاك الطاقة، وسيستمر هذا التأثير مع استمرار حملة الحفر على مدار العام 2019 واستخدام من 4 إلى 6 منصات حفر لتنفيذ مشاريع حفر الآبار وصيانتها.

إن الحفاظ على الطاقة أمر ضروري جداً في صناعة النفط والغاز حيث أنها أكثر العمليات الصناعية استهلاكاً للطاقة. نحن ندرك أن هناك فرصاً كثيرة لتحسين كفاءة الطاقة في عملياتنا، ونسعى لتطبيق الممارسات الفعالة للتوصل إلى أفضل استغلال للموارد الطبيعية. كما سننظر في السنوات القليلة المقبلة في خيارات استخدام مصادر الطاقة المتجددة، ولا سيما في المواقع النائية التي تتطلب توفير إمدادات متقطعة من الطاقة الكهربائية.

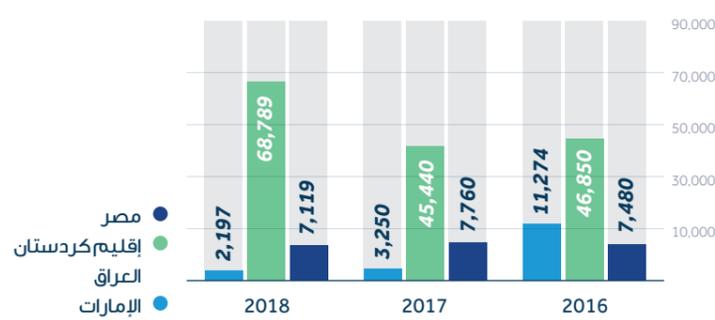
خلال العام 2018، استُخدم الوقود الهيدروكربوني كمصدر أساسي لتوليد الطاقة، وذلك إما عبر شبكات الكهرباء أو من خلال توليد الكهرباء في المواقع باستخدام الغاز الطبيعي أو وقود الديزل. يتم تزويد شبكات الكهرباء في أماكن عملياتنا في دولة الإمارات العربية المتحدة ومصر وإقليم كردستان العراق بإمدادات مستقرة ورخيصة من الكهرباء التي يجري توليدها باستخدام الغاز الطبيعي النظيف. وبالتالي، فإن أثر التلوث الكربوني لعملياتنا المرتبطة بشبكات الكهرباء الوطنية يكون أقل من ذلك الذي يتم فيه توليد الكهرباء باستخدام مولدات الديزل، كما هو الحال في منشأة غاز الزوراء.

بلغ إجمالي استهلاكنا للطاقة 85,745 جيجا جول في العام 2018، وهو ما يمثل زيادة كبيرة مقارنة بـ 57,185 جيجا جول في 2017.

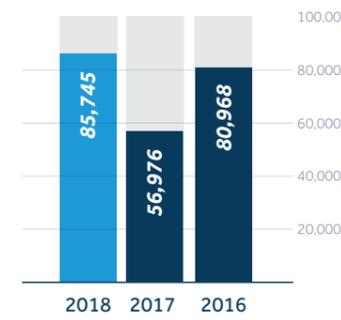
إجمالي انبعاثات الغازات الدفيئة طن مكافئ ثاني أكسيد الكربون



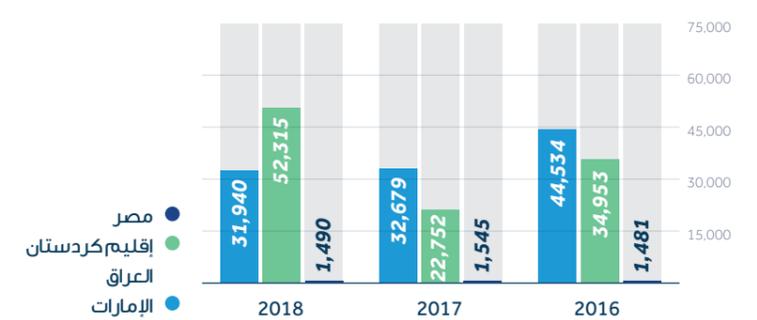
انبعاثات الغازات الدفيئة النطاق 1 - (طن مكافئ ثاني أكسيد الكربون)



إجمالي استهلاك الطاقة المباشرة استهلاك (جيجا جول)



الطاقة المباشرة مصادر غير متجددة (الديزل والغاز الطبيعي) - (جيجا جول)



ملاحظة: تشمل انبعاثات الغازات الدفيئة في 2018 منصات الحفر الثلاثة في إقليم كردستان العراق والتي بدأت العمل في شهر يونيو من العام نفسه وعلى أساس حصة دانة غاز البالغة 35%.

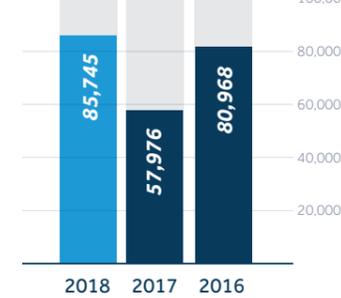
" في العام 2019، يتعين على موظفينا ومقاولينا أن يشاركوا بقوة وأن يبلغوا عن كل الملاحظات المتعلقة بالسلامة والبيئة، فهذه هي واحدة من الطرق التي يمكننا من التحسن فيما يخص تفادي وقوع حوادث السلامة والبيئة."

خالد فريد

مدير الصحة والسلامة والبيئة في دانة غاز مصر.



إجمالي استهلاك الطاقة في الشركة (جيجا جول)



ملاحظة: الطاقة المباشرة هي الطاقة الكهربائية التي تنتجها دانة غاز في موقع الأصول باستخدام الديزل أو الغاز الطبيعي.

ملاحظة: تتضمن بيانات 2018 الطاقة المستهلكة في منصات الحفر في إقليم كردستان العراق اعتباراً من يونيو 2018، ويتم احتساب معدلات الطاقة المستهلكة في منصات الحفر على أساس حصة دانة غاز البالغة 35%.

"بدلنا في العام 2018 الكثير من الجهود للحد من استهلاك الطاقة في عملياتنا، وقد حققنا انخفاضاً طفيفاً في إجمالي الطاقة المستهلكة في منشأة غاز الزوراء ومصنع الصجعة والمكتب الرئيسي لدانة غاز مصر. وسنبدل المزيد من الجهد في العام 2019 لتقليل استهلاك الطاقة في المرافق، وهناك الكثير يمكننا فعله على هذا الصعيد."

بروس باسارابا

رئيس قسم الصحة والسلامة والأمن والبيئة والإستدامة



إدارة النفايات

والمنتجات الكهربائية التي يتم تخزينها مؤقتاً في الموقع، ثم تتولى شركات النفايات المحلية جمعها لإعادة استخدامها أو إعادة تدويرها. أما نسبة الـ 8% المتبقية فهي نفايات خطيرة، وتشمل البراميل المعدنية والبلاستيكية الفارغة ومصافي الزيوت المستخدمة والمواد الكيميائية منتهية الصلاحية. شهد العام الماضي زيادة في النفايات غير الخطيرة، معظمها من الطين ومخلفات عمليات الحفر، ويُعزى ذلك إلى عمل ثلاث منصات حفر إضافية خلال النصف الثاني من العام في إقليم كردستان العراق.

تم إعادة تدوير 53% من
النفايات الخطرة من قبل
البائعين في عام 2018

العراق مكب نفايات ومنشأة لمعالجة الصرف تزيل الملوثات من النفايات بواسطة عمليات فيزيائية وكيميائية وبيولوجية قبل التخلص منها أو إعادة تدويرها. فيما تتعاقد الشركة في دولتي الإمارات العربية المتحدة ومصر مع طرف آخر للتخلص من النفايات الخطيرة في المواقع المخصصة والتخلص من النفايات غير الخطيرة في مكب نفايات البلدية. أما بالنسبة لإعادة التدوير، فتتولى الشركة عملية فصل النفايات، وتتعاقد مع عدد من الشركات لجمع النفايات القابلة لإعادة التدوير، مثل العبوات البلاستيكية والورق والقصدير.

في العام 2018، شكلت النفايات غير الخطيرة نسبة 92% من إجمالي النفايات، وهي تتألف بشكل رئيسي من سوائل ومخلفات عمليات الحفر والورق والكرتون والبلاستيك والقصدير

التزمت شركة دانة غاز خلال العام 2018 بجميع الأحكام الواردة في القوانين والأنظمة المعمول بها بشأن إدارة النفايات من أجل مناولة النفايات وتخزينها، وعملت على تطبيق المزيد من الممارسات الرامية إلى تقليص النفايات. يطبق كل موقع من مواقع عملياتنا خطياً لإدارة النفايات لجمع ومعالجة ونقل والتخلص من النفايات الخطيرة وغير الخطيرة والقابلة لإعادة التدوير، كما تتولى فرق الصحة والسلامة والبيئة مراقبة الإجراءات التشغيلية ومراجعتها لضمان الامتثال لجميع القوانين والخطط، وتُناط بشركات النفايات المحلية المعتمدة مسؤولة نقل النفايات إلى المواقع المخصصة لإعادة تدويرها والتخلص منها في جميع مواقع عملياتنا.

يتوفر في موقع عملياتنا في إقليم كردستان



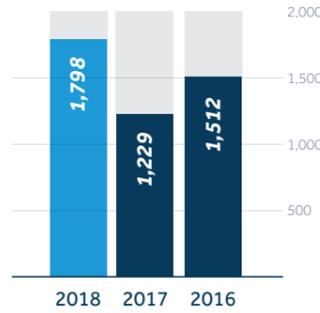
تقصينا عن تقنيات فعالة من حيث التكلفة والكفاءة للحد من هذه المسألة.

انخفضت كمية الغاز المشتعل في العام 2018 بشكل كبير لتصل إلى 3,346,684 متر مكعب، مقارنة بـ 4,275,843 متر مكعب في 2017، وجاء ذلك نتيجة تحسين الكفاءة التشغيلية وتقليل المواد الأولية المستخدمة لمعالجة الغاز.

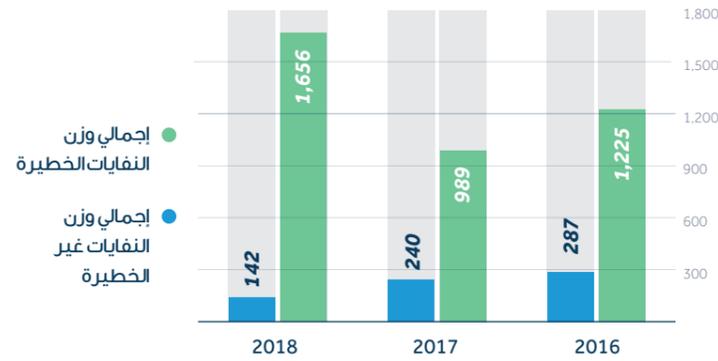
يعد إشعال الغاز جزءاً مستمراً من عملية تشغيل محطات معالجة الغاز على مدار 24 ساعة، وهو من ممارسات السلامة المهمة في مراحل بدء التشغيل والإختبار وحالات الطوارئ والإغلاق في صناعة النفط والغاز. وذلك لضمان تفرغ الضغط من المعدات والآليات والصمامات بشكل آمن ومنضبط، كما يخفف المخاطر المرتبطة بالحرائق والانفجارات في الآبار والمنشآت. من منظور جودة الهواء، تقوم الشركة بتجميع الغاز القابل للاشتعال وحرقة بدلاً من تركه يخرج بارداً عبر التهوية، وهو ما يعد نهجاً أفضل للبيئة.

تدرك دانة غاز المخاوف البيئية المرتبطة بحرق الغاز القابل للاشتعال، وفي العام 2018

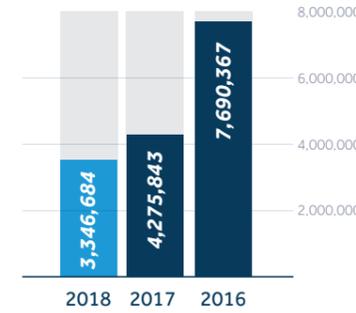
إجمالي وزن النفايات



وزن النفايات



اجمالي الهيدروكربون المشتعل الحجم (متر مكعب)



الهيدروكربون المشتعل الحجم (متر مكعب)



استخرجنا 140,269 متراً مكعباً من المياه من الآبار والمصادر البلدية في العام 2018 لدعم نشاطات الحفر والمعالجة والعمليات والإجراءات الإدارية، وهذا يعني زيادة كبيرة مقارنة بـ 49,360 متر مكعب في العام 2017. وجاء استهلاك الجزء الأكبر من كميات المياه هذه نتيجة أنشطة الحفر واسعة النطاق في إقليم كردستان العراق التي تضمنت عمل ثلاث منصات حفر إضافية لمدة 6 أشهر من السنة.



استهلاك المياه

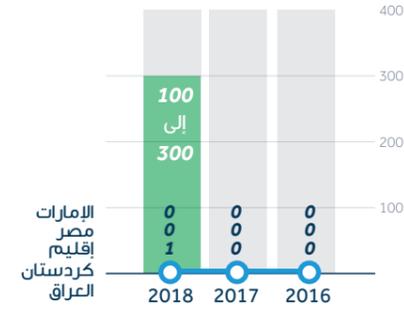
تعد الإدارة الفعالة والكفاءة للمياه جانباً أساسياً من جوانب التزامنا الشامل بأفضل الممارسات في صناعة النفط والغاز. وتعتمد شركة دانة غاز أنشطة إدارة المياه في جميع عملياتها التي تنتشر في دولة الإمارات العربية المتحدة وإقليم كردستان العراق ومصر، حيث تكون إمدادات المياه العذبة محدودة.

نستخدم المياه في عملياتنا لأغراض الحفر والإنتاج والتبريد، هذا بالإضافة إلى استخدام مصادر المياه من البلدية في المكاتب ومواقع الإقامة.

الملحق (أ) قائمة المصطلحات والاختصارات

الموارد البشرية	HR	لجنة التدقيق والامتثال	A&CC
نظام إدارة الموارد البشرية	HRMS	سوق أبوظبي للأوراق المالية	ADX
الصحة والسلامة والبيئة	HSE	أدنى مستوى معقول عملياً	ALARP
الصحة والسلامة والأمن والبيئة	HSSE	الجامعة الأمريكية في الشارقة	AUS
المجلس الاستشاري الدولي	IAB	السلامة القائمة على السلوك	BBS
مؤسسة التمويل الدولية	IFC	مليار	bn
الرابطة الدولية لصناعة البترول والحفاظ على البيئة	IPIECA	برميل نقط مكافئ	boe
المنظمة الدولية للمقاييس	ISO	برميل نقط مكافئ يومياً	boepd
مؤشرات الأداء الرئيسية	KPI	لجنة تسيير أعمال المجلس	BSC
إقليم كردستان العراق	KRI	الرئيس التنفيذي	CEO
غاز البترول المسال	LPG	الحكومة المؤسسية والمكافآت والترشيحات	CGR&N
متر مكعب	m³	الميثان	CH₄
منطقة الشرق الأوسط وشمال أفريقيا	MENA	ثاني أكسيد الكربون	CO₂
منطقة الشرق الأوسط وشمال أفريقيا وجنوب آسيا	MENASA	مكافئ ثاني أكسيد الكربون	CO₂e
ألف برميل نقط مكافئ	Mboe	المسؤولية الاجتماعية للشركة	CSR
مليون برميل نقط مكافئ	Mmboe	دانة غاز	DG
لا ينطبق	N/A	الأرباح قبل الفوائد والضرائب والإهلاك والاستهلاك	EBITDA
سوائل الغاز الطبيعي	NGL	البنك الأوروبي للإنشاء والتعمير	EBRD
النفط والغاز	O&G	نظام الإدارة البيئية	EMS
نظام الصحة المهنية والسلامة	OHSAS	خطة الاستجابة للطوارئ	ERP
إطار عمل نظام إدارة المخاطر التشغيلية	ORMS	البيئية والاجتماعية والحكومة	ESG
تقييم المخاطر الكمية	QRA	تقييم الآثار البيئية والاجتماعية	ESIA
هيئة الأوراق المالية والسلع	SCA	مكافئ دوام كامل	FTE
خطة إشراك الأطراف المعنية	SEP	مجلس التعاون لدول الخليج العربية	GCC
تدريب المدربين	ToT	إجمالي الناتج المحلي	GDP
معدل تكرار الإصابات المسجلة	TRIF	الغازات الدفيئة	GHG
دولة الإمارات العربية المتحدة	UAE	جيجاجول	GJ
الاتفاق العالمي للأمم المتحدة	UNGC	اتفاقية تعزيز إنتاج الغاز	GPEA
دولار أمريكي	USD	المبادرة العالمية لإعداد التقارير	GRI
الاحتماليات المؤكدة والمحتملة	2P	دراسة المخاطر وقابلية التشغيل	HAZOP

عدد حوادث تسرب المواد الهيدروكربونية وأحجامها بالبراميل



ملاحظة: حدث تسرب للمواد الكروهيديرونية وسوائل الحفر في 25 يوليو في موقع حفر خور مور 12 في إقليم كردستان العراق عندما شهد البئر حادث انفجار الغاز.

- في العام 2018، كان هناك بعض حالات تسرب تتعلق بأعمال الحفر في إقليم كردستان العراق وكان كل تسرب في حدود 100 إلى 300 برميل.
- لم يكن هناك أي حوادث تسرب مهمة في مصر أو الإمارات العربية المتحدة.

المنظمة والحد من الخسائر الناجمة عن حوادث الإحتواء الأولية وتحديد الأهداف المتعلقة بالحد من التأثير البيئي.

وتحسين كيفية رصده بشكل استباقي، سنواصل في العام 2019 التزامنا بوضع مؤشرات أداء رئيسية بيئية من أجل تحسين الرصد البيئي والتأكد من الإمتثال للوائح

" مع تزايد أنشطة الحفر والإنشاء في العام 2018، خاصة في إقليم كردستان العراق، ركزنا كثيراً على أفضل سبل الإدارة البيئية لضمان أدنى مستوى من المخاطر والآثار على البيئة*."

بروس ياساربا

رئيس قسم الصحة والسلامة والأمن والبيئة والإستدامة

تجنب حدوث التسريبات في البيئة

ومتوسط. وتحرص الشركة على الحد من هذه المخاطر من خلال تطبيق إجراءات صارمة للتعامل مع الهيدروكربونات والحفاظ على الأصول لمنع التسريبات وضمان سلامة الأصول من خلال نظام إدارة سلامة الأصول. ويلتزم كل موقع من مواقع عملياتنا بتنفيذ خطط للحد من حوادث التسريب وبالمحافظة على الكفاءة والسلوك الصحيح وبالمعايير الجيدة لتسيير أمور العمل.

بذلنا في العام 2018 جهوداً كبيرة للحد من حوادث التسريبات، خاصة في مصر حيث شهدنا معظم هذه الحوادث. نتيجة لذلك، حققت الشركة إنجازاً مهماً إذ لم يشهد العام أي تسريبات مهمة بفضل الإدارة الفعالة لمسائل الصيانة وسلامة الأصول المعنية بمعالجة أو نقل أو تخزين المنتجات الهيدروكربونية.

في العام 2018، حققت الشركة تحسناً كبيراً في الحد من حوادث تسرب الغازات والسوائل المحتواة، إذ لم يتم الإبلاغ عن أي تسرب كبير، وفقاً للمعايير المطلوبة للإبلاغ عن مثل هذه الحوادث، فيما حدثت بعض التسريبات المصنفة طفيفة على خطوط المياه المنتجة القديمة، ولكن تمت السيطرة عليها بشكل فعال للحد من وقوع خسائر بيئية كبيرة. لم يكن هنالك أي تسرب في مخزون المكثفات في أي من عمليات الشركة، غير أنه لوحظ أثناء إجراءات التفيتش في مرافق التحميل وجود تسرب في العديد من شاحنات الصهاريج التي تستخدم لتحميل ونقل المكثفات في خورمور، لذلك أفرغت هذه الصهاريج وأعطيت التعليمات لإصلاحها وإعادة فحصها قبل الموافقة على نقل المكثفات فيها. وتشهد خورمور يوماً تجميع 60 شاحنة لنقل المكثفات. تستخدم دانة غاز مصر خط أنابيب داخلي حكومي لنقل المكثفات من منشأة الوسطاني إلى المرافق المحلية. تواصل دانة غاز التزامها الكامل في العام 2019 بتقليل عدد وحجم حوادث تسرب المواد الهيدروكربونية إلى أدنى حد ممكن عملياً، وبترواح مستوى التأثير المحتمل لهذه الحوادث على التربة والبيئة المحيطة بين ضئيل

نهج الإدارة البيئية

تتولى أقسام الصحة والسلامة والأمن والبيئة في شركة دانة غاز مسؤولية نظام الإدارة البيئية في مواقع العمليات، وذلك كجزء من إطار عمل إدارة الصحة والسلامة والأمن والبيئة في الشركة ووحدات الأعمال.

يتم تحديد الآثار والمخاطر البيئية لأنشطتنا وتقييمها من خلال إجراء دراسات تقييم الأثر البيئي يليها اتخاذ الإجراءات المناسبة للحد من تلك الآثار والمخاطر والمراقبة المستمرة والتقييم الدوري لها. تتوافق نظم الإدارة البيئية في عملياتنا في دولة الإمارات العربية المتحدة ومصر مع متطلبات أيزو 14001، وتشمل خطط وإجراءات وضوابط توثيق الأداء البيئي. وإدراكاً منا للحاجة إلى قياس أدائنا البيئي



الملحق (ب) فهرس محتويات المبادرة العالمية لإعداد التقارير

رقم الصفحة أو الرابط	الإفصاح	فهرس محتويات المبادرة العالمية لإعداد التقارير	رقم الصفحة أو الرابط	الإفصاح	فهرس محتويات المبادرة العالمية لإعداد التقارير
ممارسة إعداد التقارير					
4		102-45 البيانات المدرجة في البيانات المالية الموحدة			
4		102-46 تحديد محتوى التقرير وحدود مواضيعه			
21		102-47 قائمة المواضيع المتضمنة			
لا تنطبق على 2018		102-48 إعادة صياغة المعلومات			
لا تغيير في التقارير في 2018		102-49 التغيير في التقارير			
4		102-50 الفترة التي يغطيها التقرير			
4		102-51 تاريخ آخر تقرير			
4		102-52 دورة التقرير			
4		102-53 نقطة التواصل من أجل الاستفسارات المتعلقة بالتقرير			
4		102-54 مطالبات إعداد التقارير وفق معايير المبادرة العالمية لإعداد التقارير			
64-67		102-55 فهرس محتويات المبادرة العالمية لإعداد التقارير			
لم يتم التأكد من هذا التقرير من قبل طرف خارجي، لكن يمكننا القيام بذلك مستقبلاً		102-56 التأكد من قبل طرف خارجي			

رقم الصفحة أو الرابط	الإفصاح	فهرس محتويات المبادرة العالمية لإعداد التقارير	رقم الصفحة أو الرابط	الإفصاح	فهرس محتويات المبادرة العالمية لإعداد التقارير
ملف الشركة					
		102-1 اسم الشركة			
		102-2 النشاط، العلامات التجارية، المنتجات والخدمات			
		102-3 موقع المقر الرئيسي			
		102-4 مواقع العمليات			
		102-5 الملكية والصيغة القانونية			
		102-6 الأسواق التي تُقدم لها الخدمات			
		102-7 حجم الشركة			
		102-8 معلومات عن الموظفين والعمالين			
		102-9 سلسلة الإمداد			
		102-10 التغييرات المهمة في الشركة وسلسلة إمدادها			
		102-11 النهج الوقائي			
		102-12 المبادرات الخارجية			
		102-13 العضوية في الجمعيات والمنظمات			
الاستراتيجية					
		102-14 بيان من أحد كبار المسؤولين وصناع القرار			
النزاهة وأخلاقيات العمل					
		102-16 القيم، المبادئ، المعايير وقواعد السلوك			
الحوكمة					
		102-18 هيكل الحوكمة			
إشراك أصحاب المصلحة					
		102-40 قائمة مجموعات أصحاب المصلحة			
		102-41 اتفاقيات المفاوضة الجماعية			
		102-42 تحديد أصحاب المصلحة واختيارهم			
		102-43 النهج المتبع لإشراك أصحاب المصلحة			
		102-44 أهم المواضيع والقضايا المثارة			



الهدف	رقم الصفحة أو الرابط	الإفصاح	معياري الإفصاح في المبادرة العالمية لإعداد التقارير	الهدف	رقم الصفحة أو الرابط	الإفصاح	معياري الإفصاح في المبادرة العالمية لإعداد التقارير
التسريبات النفطية في البيئة							
	21	103-1 تفسير المواضيع المتضمنة ونطاقها	GRI 103		21	103-1 تفسير المواضيع المتضمنة ونطاقها	GRI 103
	56-58	103-2 نهج الإدارة ومكوناته	نهج الإدارة 2018		46-55	103-2 نهج الإدارة ومكوناته	نهج الإدارة 2018
	58	103-3 تقييم نهج الإدارة			46-55	103-3 تقييم نهج الإدارة	
	61	306-1 تصريف المياه حسب الجودة والمكان المقصود	GRI 306		403-1	تمثيل العاملين في اللجان الرسمية المشتركة للإدارة والعاملين	GRI 403
	61	306-2 النفايات حسب النوع وطريقة التخلص	المخلفات والنفايات		403-2	أنواع الإصابات ومعدلاتها، الأمراض الناجمة عن ممارسة المهنة، الأيام الضائعة، ونسبة الغياب وعدد الوفيات المرتبطة بالعمل	الصحة المهنية والسلامة 2018
	58.56	306-3 التسريبات الكبيرة			403-2	أنواع الإصابات ومعدلاتها، الأمراض الناجمة عن ممارسة المهنة، الأيام الضائعة، ونسبة الغياب وعدد الوفيات المرتبطة بالعمل	
التمويل وعلاقات المستثمرين							
	21	103-1 تفسير المواضيع المتضمنة ونطاقها	GRI 103		50-53	403-2 أنواع الإصابات ومعدلاتها، الأمراض الناجمة عن ممارسة المهنة، الأيام الضائعة، ونسبة الغياب وعدد الوفيات المرتبطة بالعمل	
	28-29	103-2 نهج الإدارة ومكوناته	نهج الإدارة 2018		21	103-1 تفسير المواضيع المتضمنة ونطاقها	GRI 103
	28-29	103-3 تقييم نهج الإدارة			50-53	103-2 نهج الإدارة ومكوناته	نهج الإدارة 2018
	29,10-11	201-1 القيمة الاقتصادية المباشرة المحققة والموزعة	GRI 201		50-53	103-3 تقييم نهج الإدارة	الأداء الاقتصادي 2018
	28-29	الإفصاح 1-203 استثمارات البنية التحتية ودعم الخدمات	GRI 203		50-53	201-1 القيمة الاقتصادية المباشرة المحققة والموزعة	التأثير الاقتصادي غير المباشر 2018
	28-29	203-2 التأثيرات الاقتصادية غير المباشرة المهمة			21	103-1 تفسير المواضيع المتضمنة ونطاقها	GRI 103
انبعاث الغازات الدفيئة							
	21	103-1 تفسير المواضيع المتضمنة ونطاقها	GRI 103		53	103-2 نهج الإدارة ومكوناته	نهج الإدارة 2018
	56-59	103-2 نهج الإدارة ومكوناته	نهج الإدارة 2018		53	103-3 تقييم نهج الإدارة	
	59	103-3 تقييم نهج الإدارة			21	103-1 تفسير المواضيع المتضمنة ونطاقها	GRI 103
	59	305-1 الانبعاثات المباشرة للغازات الدفيئة (نطاق 1)	GRI 306		56	103-2 نهج الإدارة ومكوناته	نهج الإدارة 2018
	59	305-2 انبعاثات غازات الطاقة الدفيئة غير المباشرة (نطاق 2)	الانبعاثات 2018		56	103-3 تقييم نهج الإدارة	
اشتعال الغاز							
	21	103-1 تفسير المواضيع المتضمنة ونطاقها	GRI 103		56	307-1 عدم الالتزام بالقوانين والأنظمة البيئية	GRI 307
	56-60	103-2 نهج الإدارة ومكوناته	نهج الإدارة 2018		21	103-1 تفسير المواضيع المتضمنة ونطاقها	الالتزام البيئي 2018
	60	103-3 تقييم نهج الإدارة			56	103-2 نهج الإدارة ومكوناته	GRI 103
	60	OG: اشتعال الغاز	اشتعال الغاز		56	103-3 تقييم نهج الإدارة	نهج الإدارة 2018
الإفصاحات							
	21	103-1 تفسير المواضيع المتضمنة ونطاقها	GRI 103		24-25	103-2 نهج الإدارة ومكوناته	GRI 103
	56-58	103-2 نهج الإدارة ومكوناته	نهج الإدارة 2018		24-25	103-3 تقييم نهج الإدارة	نهج الإدارة 2018
	58	103-3 تقييم نهج الإدارة			205-1	جميع عمليات خضعت للتقييم (100%)	GRI 205
	58	302-1 استهلاك الطاقة ضمن الشركة	GRI 306		205-2	التواصل والتدريب حول سياسات وإجراءات محاربة الفساد	مكافحة الفساد 2018
	58	302-4 خفض استهلاك الطاقة	الطاقة		205-3	حوادث الفساد المؤكدة والإجراءات المتخذة تجاهها	

الهدف	رقم الصفحة أو الرابط	الإفصاح	معياري الإفصاح في المبادرة العالمية لإعداد التقارير	الهدف	رقم الصفحة أو الرابط	الإفصاح	معياري الإفصاح في المبادرة العالمية لإعداد التقارير
الصحة المهنية والسلامة							
	21	103-1 تفسير المواضيع المتضمنة ونطاقها	GRI 103		21	103-1 تفسير المواضيع المتضمنة ونطاقها	GRI 103
	46-55	103-2 نهج الإدارة ومكوناته	نهج الإدارة 2018		46-55	103-2 نهج الإدارة ومكوناته	نهج الإدارة 2018
	46-55	103-3 تقييم نهج الإدارة			46-55	103-3 تقييم نهج الإدارة	
	403-1	تمثيل العاملين في اللجان الرسمية المشتركة للإدارة والعاملين	GRI 403		403-1	تمثيل العاملين في اللجان الرسمية المشتركة للإدارة والعاملين	الصحة المهنية والسلامة 2018
	403-2	أنواع الإصابات ومعدلاتها، الأمراض الناجمة عن ممارسة المهنة، الأيام الضائعة، ونسبة الغياب وعدد الوفيات المرتبطة بالعمل			403-2	أنواع الإصابات ومعدلاتها، الأمراض الناجمة عن ممارسة المهنة، الأيام الضائعة، ونسبة الغياب وعدد الوفيات المرتبطة بالعمل	
سلامة العمليات والأصول							
	21	103-1 تفسير المواضيع المتضمنة ونطاقها	GRI 103		21	103-1 تفسير المواضيع المتضمنة ونطاقها	GRI 103
	50-53	103-2 نهج الإدارة ومكوناته	نهج الإدارة 2018		50-53	103-2 نهج الإدارة ومكوناته	نهج الإدارة 2018
	50-53	103-3 تقييم نهج الإدارة			50-53	103-3 تقييم نهج الإدارة	
الجهوزية للحالات الطارئة							
	21	103-1 تفسير المواضيع المتضمنة ونطاقها	GRI 103		21	103-1 تفسير المواضيع المتضمنة ونطاقها	GRI 103
	53	103-2 نهج الإدارة ومكوناته	نهج الإدارة 2018		53	103-2 نهج الإدارة ومكوناته	نهج الإدارة 2018
	53	103-3 تقييم نهج الإدارة			53	103-3 تقييم نهج الإدارة	
الالتزام بالقوانين والأنظمة							
	21	103-1 تفسير المواضيع المتضمنة ونطاقها	GRI 103		21	103-1 تفسير المواضيع المتضمنة ونطاقها	GRI 103
	56	103-2 نهج الإدارة ومكوناته	نهج الإدارة 2018		56	103-2 نهج الإدارة ومكوناته	نهج الإدارة 2018
	56	103-3 تقييم نهج الإدارة			56	103-3 تقييم نهج الإدارة	
	307-1	عدم الالتزام بالقوانين والأنظمة البيئية	GRI 307		307-1	عدم الالتزام بالقوانين والأنظمة البيئية	الالتزام البيئي 2018
مكافحة الفساد والرشوة							
	21	103-1 تفسير المواضيع المتضمنة ونطاقها	GRI 103		21	103-1 تفسير المواضيع المتضمنة ونطاقها	GRI 103
	24-25	103-2 نهج الإدارة ومكوناته	نهج الإدارة 2018		24-25	103-2 نهج الإدارة ومكوناته	نهج الإدارة 2018
	24-25	103-3 تقييم نهج الإدارة			24-25	103-3 تقييم نهج الإدارة	
	205-1	جميع عمليات خضعت للتقييم (100%)	GRI 205		205-1	جميع عمليات خضعت للتقييم (100%)	مكافحة الفساد 2018
	205-2	التواصل والتدريب حول سياسات وإجراءات محاربة الفساد			205-2	التواصل والتدريب حول سياسات وإجراءات محاربة الفساد	
	205-3	حوادث الفساد المؤكدة والإجراءات المتخذة تجاهها			205-3	حوادث الفساد المؤكدة والإجراءات المتخذة تجاهها	



فهرس محتويات المبادرة العالمية لإعداد التقارير

رقم الصفحة أو الرابط	الإفصاح	معيار الإفصاح في المبادرة العالمية لإعداد التقارير	الحذف
إشراك المجتمعات المحلية وتنميتها			
21	103-1	تفسير المواضيع المتضمنة ونطاقها	
40-43, 28	103-2	نهج الإدارة ومكوناته	
40-43, 28	103-3	تقييم نهج الإدارة	
الإدارة العليا في وحدات الأعمال في إقليم كردستان العراق ومصرفي غالبيتها من المجتمع المحلي في 2018.	202-2	نسبة الإدارة العليا التي يتم تعيينها من المجتمع المحلي	
إجراءات المشتريات لدعم الموردين المحليين			
21	103-1	تفسير المواضيع المتضمنة ونطاقها	
40-43, 29	103-2	نهج الإدارة ومكوناته	
29	103-3	تقييم نهج الإدارة	
29	204-1	نسبة الإنفاق على الموردين المحليين	
التنوع وتمكين المرأة وتكافؤ الفرص			
21	103-1	تفسير المواضيع المتضمنة ونطاقها	
33-34	103-2	نهج الإدارة ومكوناته	
33-34	103-3	تقييم نهج الإدارة	
32	401-3	إجازة الأبوة	
التوظيف			
التوظيف وتوفير فرص العمل			
21	103-1	تفسير المواضيع المتضمنة ونطاقها	
33-34	103-2	نهج الإدارة ومكوناته	
33	103-3	تقييم نهج الإدارة	
الأبحاث والتطوير والابتكار			
21	103-1	تفسير المواضيع المتضمنة ونطاقها	
61	103-2	نهج الإدارة ومكوناته	
61	103-3	تقييم نهج الإدارة	
إدارة النفايات			
21	103-1	تفسير المواضيع المتضمنة ونطاقها	
61	103-2	نهج الإدارة ومكوناته	
61	103-3	تقييم نهج الإدارة	
الصحة			
21	103-1	تفسير المواضيع المتضمنة ونطاقها	
38	103-2	نهج الإدارة ومكوناته	
38	103-3	تقييم نهج الإدارة	

فهرس محتويات المبادرة العالمية لإعداد التقارير

رقم الصفحة أو الرابط	الإفصاح	معيار الإفصاح في المبادرة العالمية لإعداد التقارير	الحذف
المياه			
21	103-1	تفسير المواضيع المتضمنة ونطاقها	
57-60	103-2	نهج الإدارة ومكوناته	
60	103-3	تقييم نهج الإدارة	
60	201-1	القيمة الاقتصادية المباشرة المحققة والموزعة	
60	OG 1	حجم ونوع الاحتياطات المثبتة والإنتاج	
الصحة			
21	103-1	تفسير المواضيع المتضمنة ونطاقها	
32-33	103-2	نهج الإدارة ومكوناته	
32-33	103-3	تقييم نهج الإدارة	
32-33	401-1	توظيف الموظفين الجدد وحركة تبديل الموظفين	
الصحة			
مغطي جزئياً في ص 27	103-1	تفسير المواضيع المتضمنة ونطاقها	
مغطي جزئياً في ص 27	103-2	نهج الإدارة ومكوناته	
مغطي جزئياً في ص 27	103-3	تقييم نهج الإدارة	
مغطي جزئياً في ص 27-26	OG 4	مواقع التشغيل المهمة التي خضعت لتقييم الأخطار المتعلقة بالتنوع الأحيائي ومراقبتها	
تدريب وتعليم الموظفين			
21	103-1	تفسير المواضيع المتضمنة ونطاقها	
34-35	103-2	نهج الإدارة ومكوناته	
34-35	103-3	تقييم نهج الإدارة	
34	404-1	معدل ساعات التدريب للموظف في السنة	
34	404-3	نسبة الموظفين الذين يخضعون لمراجعة منتظمة للأداء والتطوير المهني	
التنوع وتكافؤ الفرص			
21	103-1	تفسير المواضيع المتضمنة ونطاقها	
32-33	103-2	نهج الإدارة ومكوناته	
32-33	103-3	تقييم نهج الإدارة	
32	405-1	التنوع في القوى العاملة وهيئات الحوكمة	
التنوع وتكافؤ الفرص			
21	103-1	تفسير المواضيع المتضمنة ونطاقها	
32-33	103-2	نهج الإدارة ومكوناته	
32-33	103-3	تقييم نهج الإدارة	
32	405-1	التنوع في القوى العاملة وهيئات الحوكمة	



الهاتف +971 (0)6 556 9444
الفاكس +971 (0)6 556 6522
www.danagas.com

ص.ب. 2011، الشارقة، الإمارات العربية المتحدة