

التقرير السنوي والقوائم المالية - 2014

نحو تقدم ثابت



دانة غاز  
DANAGAS



التقرير السنوي  
والقوائم المالية – 2014







دانة غاز  
DANAGAS

## رؤيتنا

أن نكون شركة الغاز الطبيعي الرائدة من القطاع الخاص على مستوى الشرق الأوسط وشمال أفريقيا وجنوب آسيا، وتحقيق قيمة مستدامة لجميع المعنيين.

## استراتيجيتنا

- التركيز على تحقيق نمو مستدام في منطقة الشرق الأوسط وشمال أفريقيا وجنوب آسيا في كافة مراحل سلسلة القيمة المضافة لصناعة الغاز الطبيعي.
- الانفتاح من العلاقات الاستراتيجية للحفاظ على الميزة التنافسية.
- العمل بشكل متواصل على تعزيز المهارات الفنية والتجارية لتطوير وتشغيل أصولنا بأمان وفعالية.

## قيمنا

- نحن نضع ونطبق أعلى معايير السلوك والمساءلة. نحترم ونقدر الجميع ونبنى الثقافات المتنوعة.
- نسعى جاهدين لتصميم وتطبيق أساليب مبتكرة لتطوير أعمالنا والوفاء بالتزاماتنا.
- نحن نسعى إلى توفير بيئة عمل آمنة وصحية وصادقة للبيئة لموظفينا وشركاء أعمالنا، والحد من الآثار السلبية لعملياتنا على المجتمعات والبيئة.



### المصطلحات

دولار أمريكي	US\$
درهم إماراتي	AED
مليار قدم مكعب قياسي	Bcf
مليون برميل نفط مكافئ	MMboe
برميل يومياً	bpd
برميل نفط مكافئ يومياً	boepd
مليون برميل	MMBbl
ألف برميل نفط مكافئ يومياً	kboepd
تريليون قدم مكعب	Tcf
مليون قدم مكعب قياسي يومياً	MMscfd
طن يومياً	Tpd

يتم تحويل الغاز إلى براميل من النفط المكافئ باستخدام عامل تحويل يعادل 6000 قدم مكعب قياسي للبرميل



08.....	العمليات التشغيلية للمجموعة
10 .....	أبرز إنجازات المجموعة في 2014
12 .....	هيكل المجموعة
14 .....	كلمة رئيس مجلس الإدارة
18 .....	كلمة الرئيس التنفيذي
22 .....	استعراض الأداء المالي
32 .....	الصحة والسلامة والأمن والبيئة
38 .....	إدارة المخاطر
44 .....	حوكمة الشركة
68 .....	أعضاء مجلس الإدارة
69 .....	المجلس الاستشاري الدولي
72 .....	موظفونا
76 .....	المسؤولية تجاه المجتمع
83.....	تقرير مدققي الحسابات والقوائم المالية



حفار مشروع الزوراء



مصنع خور مور للغاز المسال - إقليم كردستان العراق



مصنع الوسطاني - مصر

### الشارقة (حقل الزوراء)

### مشروع غاز الإمارات

ما يزال مشروع غاز الإمارات، لمعالجة ونقل 600 مليون قدم مكعب قياسي يومياً من الغاز المستورد من إيران، بانتظار بدء تدفق إمدادات الغاز. تمتلك "دانة غاز" 35% من شركة غاز الهلال الوطنية، وهي شركة لتسويق الغاز، كما تمتلك نسبة 100% من كل من الشركة المتحدة لنقل الغاز وشركة غاز الصجعة اللتان تعملان في مجال نقل ومعالجة الغاز تبعاً. هذا وقد حافظت "دانة غاز" على مرافقها لضمان جاهزيتها لاستقبال الغاز.

يذكر أن الشركة المتحدة لنقل الغاز تمتلك حصة بنسبة 50% من مشروع مشترك مع مؤسسة بترول الإمارات العامة "إمارات"، والتي قامت بتطوير أنبوب الغاز الأكبر في دولة الإمارات العربية المتحدة (حيث يبلغ قطره 48 بوصة)، بطاقة 1,000 مليون قدم مكعب قياسي يومياً لنقل الغاز في الشارقة.

تمتلك "دانة غاز" حق تشغيل امتياز المنطقة البحرية الغربية لإمارة الشارقة بنسبة 100%. يقع حقل الزوراء ضمن هذا الامتياز على امتداد المياه الإقليمية لإمارتي الشارقة وعجمان. وتقوم الشركة حالياً بتطوير هذا الحقل لإنتاج الغاز وتوصيله لليابسة.

يتألف مشروع الزوراء من بئرين تم حفرهما في عامي 1999 و2002، حيث تقوم شركة دانة غاز بإعادة فتحهما. تقوم شركة أديارد من أبو ظبي بتصنيع المنصة البحرية للمشروع، حيث سيتم تركيب هذه المنصة على عمق 24 متر ثم توصيلها بالمنشآت البرية بواسطة أنبوب طوله 35 كم وقطره 12 بوصة. لقد تم بالفعل تركيب قاعدة المنصة البحرية كما مُد الأنبوب من الحقل إلى الشاطئ. وفيما يتعلق بمصنع معالجة الغاز الكائن في المنطقة الحرة في الحميرية، تم إنجاز جميع أعمال الهندسة المدنية، وُبدئ بتركيب المعدات اللازمة لتكرير 40 مليون قدم مكعب قياسي يومياً من الغاز والمكثفات الهيدروكربونية. حيث تم التخطيط لبدأ ضخ الغاز خلال عام 2015.

### إقليم كردستان العراق

14,000 برميل و498 طن من غاز النفط المسال. يُضخ الغاز الذي يتم إنتاجه ومعالجته في مصنع خور مور إلى محطتي توليد الطاقة في مدينتي بازيان وإربيل من خلال أنبوب يمتد على مسافة 180 كم.

لقد وضعت شركة "بيبرل بترولسيوم المحدودة" خطاً بعيداً المدى لاستكمال عملية التقييم والبدء بمشاريع تطوير كبرى للحقلين بهدف زيادة الإنتاج لتلبية متطلبات الغاز المحلية وكذلك التصدير إلى الأسواق الدولية.

في إقليم كردستان العراق تمتلك شركة "دانة غاز" حصة نسبتها 40% في شركة "بيبرل بترولسيوم المحدودة" بالمشاركة مع شركة نفط الهلال التي تمتلك حصة قدرها 40% وشركة "OMV" التي تمتلك حصة نسبتها 10% وشركة "MOL" التي تمتلك حصة نسبتها 10%. وتمتلك شركة بيبرل بترولسيوم كامل الحقوق في حقل خور مور وجمجال. تقوم شركة دانة غاز بالمشاركة مع شركة نفط الهلال بتشغيل حقل خور مور نيابةً عن شركة "بيبرل بترولسيوم المحدودة". في عام 2014، تم إنتاج الغاز بمعدل يومي يوازي 310 مليون قدم مكعب قياسي، وإنتاج مكثفات بمعدل يومي يعادل

### دانة غاز مصر

على خطة تطوير فاعلة تتألف من برنامج حفر بواسطة 3 حفارات، على أن يُباشر العمل فيه في الربع الثاني من العام 2015 وسيستمر حتى نهاية العام. وفيما يخص الامتياز البحري الذي تمت المصادقة عليه عام 2014، باسم شمال العريش، سيتم البدء ببرنامج تنقيب من خلال مسح زلزالي في عام 2015، كما تم البدء بحفر بئر واحد بغرض الاستكشاف.

### الشركة المصرية البحرينية لمشتقات الغاز

على خليج السويس، تمتلك دانة غاز حصة نسبتها 26.4% من مصنع استخراج غاز النفط المسال بطاقة استخراج 130,000 طن من غاز النفط المسال سنوياً من مجرى غاز يضم 150 مليون قدم مكعب قياسي يومياً. في صيف 2014، حقق المصنع أقصى إنتاج له، حيث تم استخراج 150 مليون قدم مكعب قياسي يومياً من غاز النفط المسال، وذلك للمرة الأولى منذ بدء تشغيل المصنع.

تمتلك دانة غاز مصر حق التشغيل بنسبة 100% في 4 امتيازات، ثلاث منها برية وواحدة بحرية، حيث تنتج من 12 حقلاً واقعاً في 14 منطقة عمليات في دلتا النيل. في عام 2014، أنتجت الشركة 70.9 مليار قدم مكعب قياسي من الغاز و2.8 مليون برميل من السوائل بمعدل 39.9 ألف برميل نفط مكافئ يومياً.

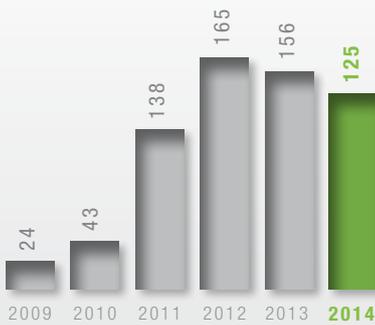
في شهر سبتمبر 2014، مُنحت دانة غاز مصر حق تشغيل امتياز شمال الصالحية البري بنسبة 100% (قطاع رقم 1)، و50% من الحصص غير التشغيلية في امتياز المطرية البري (قطاع رقم 3) الذي يتم تشغيله بالمشاركة مع شركة BP. يذكر أن كلا القطاعين يقعان في المنطقة البرية من دلتا النيل بالقرب من المرافق القائمة لدانة غاز مصر، كما يمكن الإنتاج ضمن طبقات التقليدية (الحقبة الميوليوسينية) وأيضاً في الطبقات غير المكتشفة (الحقبة الأوليوسينية).

التركيز خلال عام 2015 سيكون على زيادة الإنتاج من مصنع الوسطاني ليلعب 250 مليون قدم مكعب قياسي يومياً من الغاز واستكمال عملية ربط حقل بلسم. وبغرض تحقيق الزيادة المستهدفة في الإنتاج، سيبدأ العمل



## أبرز إنجازات المجموعة في 2014 - البيانات المالية

بالمليون دولار



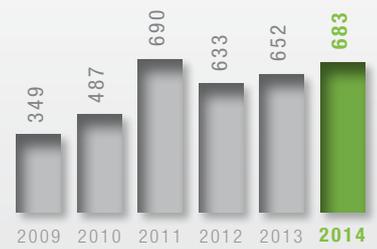
### الأرباح الصافية

**125** مليون دولار امريكي  
156 مليون دولار امريكي في 2013



### الأرباح قبل احتساب الفوائد والضرائب والاستهلاك والإطفاء وتكاليف التنقيب (EBITDAX)

**366** مليون دولار امريكي  
358 مليون دولار امريكي في 2013



### إجمالي الدخل

**683** مليون دولار امريكي  
652 مليون دولار امريكي في 2013



## الاحتياطيات المؤكدة والمحتملة 2P

**145**  
مليون برميل نفط مكافئ

150 برميل نفط مكافئ يومياً  
في 2013

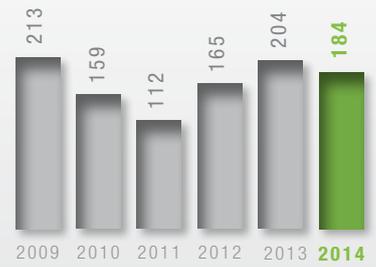
(باستثناء إقليم كردستان العراق)



## الإنتاج

**68,900** برميل  
نفط مكافئ يومياً

64,700 برميل نفط مكافئ يومياً  
في 2013



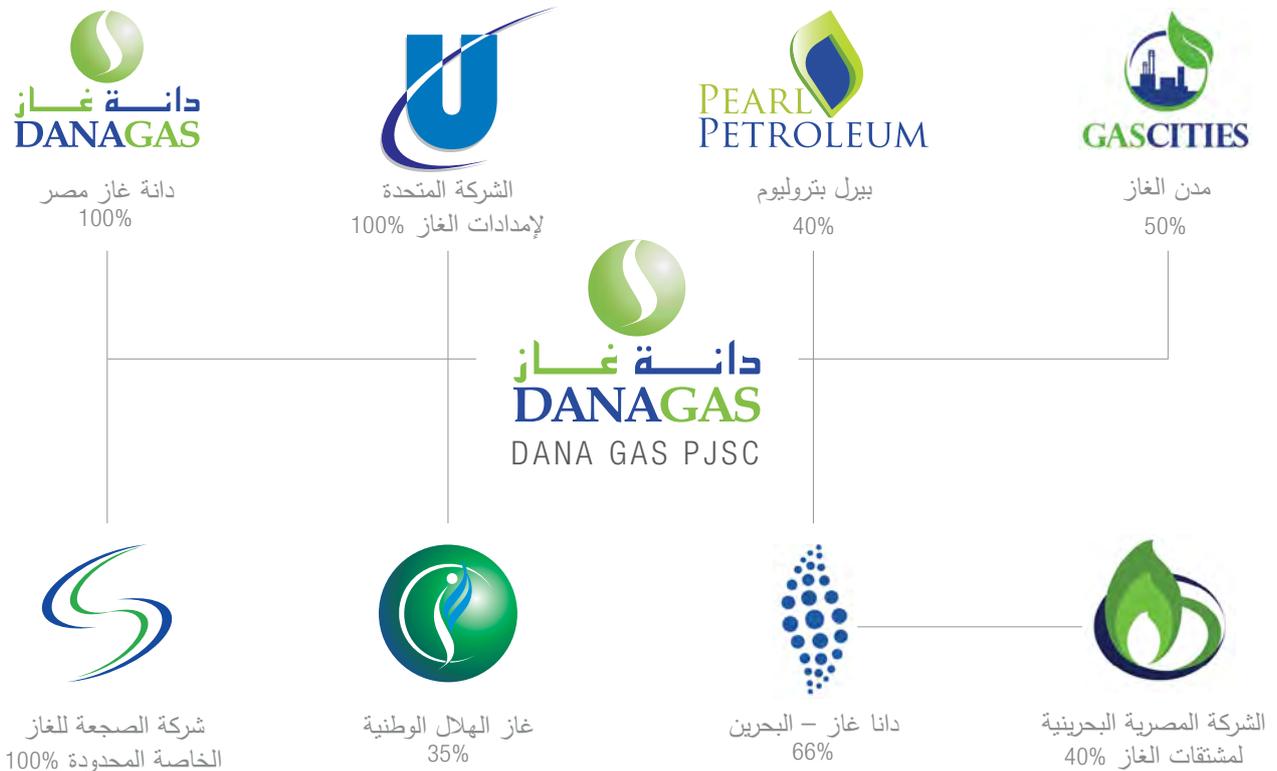
## الرصيد النقدي

**184** مليون دولار امريكي

204 مليون دولار امريكي في 2013



## هيكل المجموعة



شكل بياني يظهر هيكل المجموعة بشكل مبسط



مصنع الصجعة لمعالجة الغاز - الشارقة



تمكنت دانة غاز من تحقيق أداء قوي في المناطق الجغرافية الثلاث التي تعمل فيها، وهي مصر وإقليم كردستان العراق ودولة الإمارات العربية المتحدة، وتسجيل زيادة في حجم الإنتاج في جميع عملياتها خلال عام 2014 رغم التحديات التي فرضتها عوامل عديدة.

## كلمة رئيس مجلس الإدارة

وعلى صعيد آخر، تتطلع دانة غاز إلى تصدير أول شحنة من الغاز من مشروع تطوير حقل "الزوراء" في دولة الإمارات خلال العام 2015، والذي من شأنه توفير مورد هام للطاقة النظيفة التي ستستفيد منها الإمارات الشمالية في الدولة. وسيوفر حقل غاز "الزوراء"، الذي يقع في المياه الإقليمية الممتدة بين إمارتي الشارقة وعجمان، مصدراً إضافياً للغاز سيسهم في دعم عمليات توليد الطاقة وتلبية الطلب المتنامي في المنطقة. وتتبع أهمية هذا الإنجاز الكبير بالنسبة للشركة، كونه يمثل أول مشروع لها لتطوير حقل غاز في منطقة دول مجلس التعاون الخليجي.

وقامت دانة غاز، خلال العام 2014، بإعادة استثمار نسبة كبيرة من المستحقات المتأخرة التي استردتها في تطوير مرافق المشاريع وعمليات الإنتاج القائمة في مصر على مدار العام، في حين سيُخصص الرصيد المتبقي للوفاء بالالتزامات المترتبة على الشركة بموجب اتفاقية زيادة إنتاج الغاز. كما بدأت الشركة عمليات بيع المكثفات وغاز البترول المسال بشكل مباشر في السوق المحلية في إقليم كردستان العراق، مما سهّل عمليات التحصيل.

وفي خطوة أظهرت الثقة المتنامية للمستثمرين في شركتكم، تلقت دانة غاز طلبات إختيارية مبكرة لتحويل الصكوك القابلة للتحويل إلى أسهم، وهو ما تم بالفعل.

تمكنت دانة غاز من تحقيق أداء قوي في المناطق الجغرافية الثلاث التي تعمل فيها، وهي مصر وإقليم كردستان العراق ودولة الإمارات العربية المتحدة، وتسجيل زيادة في حجم الإنتاج في جميع عملياتها خلال عام 2014 رغم التحديات التي فرضتها عوامل عديدة، منها الانخفاض الحاد في أسعار النفط، والتحديات الاقتصادية في مصر، وتطورات الوضع الأمني في العراق.

وفيما يُعتبر الغاز الطبيعي المصدر الأسرع نمواً للطاقة على مستوى العالم، فإن منطقة الشرق الأوسط، والتي تمثل السوق الرئيسية لدانة غاز، يتمركز فيها أكثر من نصف الاحتياطي العالمي. وقد تمكنت الشركة من تسجيل نتائج مالية إيجابية وأداء جيد في كافة عملياتها في الوقت الذي وضعت فيه سلامة موظفيها نُصب أعينها وحافظت على التزامها المتواصل تجاه المجتمعات والبيئات التي تعمل فيها.

وتُعتبر مصر إحدى أهم الأسواق ضمن استراتيجية دانة غاز للنمو، حيث تخطط الشركة لزيادة حجم الإنتاج وأعمال الاستكشاف فيها من خلال عدد من الاستثمارات الجديدة. ويبتلّخص أحد أهم إنجازاتها خلال العام 2014، في اتفاقية زيادة إنتاج الغاز التي وقعتها الشركة مع الحكومة المصرية في أغسطس 2014، والتي ستمكّن بموجبها من تحصيل مستحقاتها المتأخرة تدريجياً خلال السنوات القليلة القادمة. ومن ضمن الإنجازات الأخرى التي حققتها الشركة في العام الماضي، فوزها بحقوق امتياز ثلاثة قطاعات برية وبحرية في منطقة دلتا النيل.



الدكتور عادل خالد الصبيح  
رئيس مجلس الإدارة

وتشهد مصر مرحلة من التعافي الاقتصادي في الوقت الذي تضع فيه الحكومة المصرية النمو الاقتصادي على رأس أولوياتها، مدعومة باستثمارات ضخمة ومساعدات من دولة الإمارات العربية المتحدة ودول مجلس التعاون الخليجي عموماً. وتقدر دانة غاز كونها مستثمر لمشروع طويلة الأمد منذ عام 2007. فخلال هذه الفترة، زاد حجم الاقتصاد المصري بمقدار 250% من حيث إجمالي الناتج القومي وارتفع الطلب على الطاقة بشكل كبير. وقد استند النمو الاقتصادي في مصر إلى الاستخدام الواسع للغاز، لدرجة أن الطلب على الغاز تجاوز الإنتاج المحلي، الأمر الذي أدى إلى تراجع صادرات الغاز المصري مما أتاح فرص العمل للشركات المحلية المنتجة للغاز.

ومن جهة أخرى، ارتفع الطلب على الغاز في دولة الإمارات العربية المتحدة خلال الأعوام الخمسة الماضية. وباعتبارها شركة إقليمية مستقلة، تركز دانة غاز على دعم وتطوير موارد الغاز المحلية من أجل تلبية احتياجات السوق المحلية، وخير مثال على ذلك مشروع تطوير حقل غاز "الزوراء" الذي يهدف إلى تلبية احتياجات الإمارات الشمالية من الغاز.

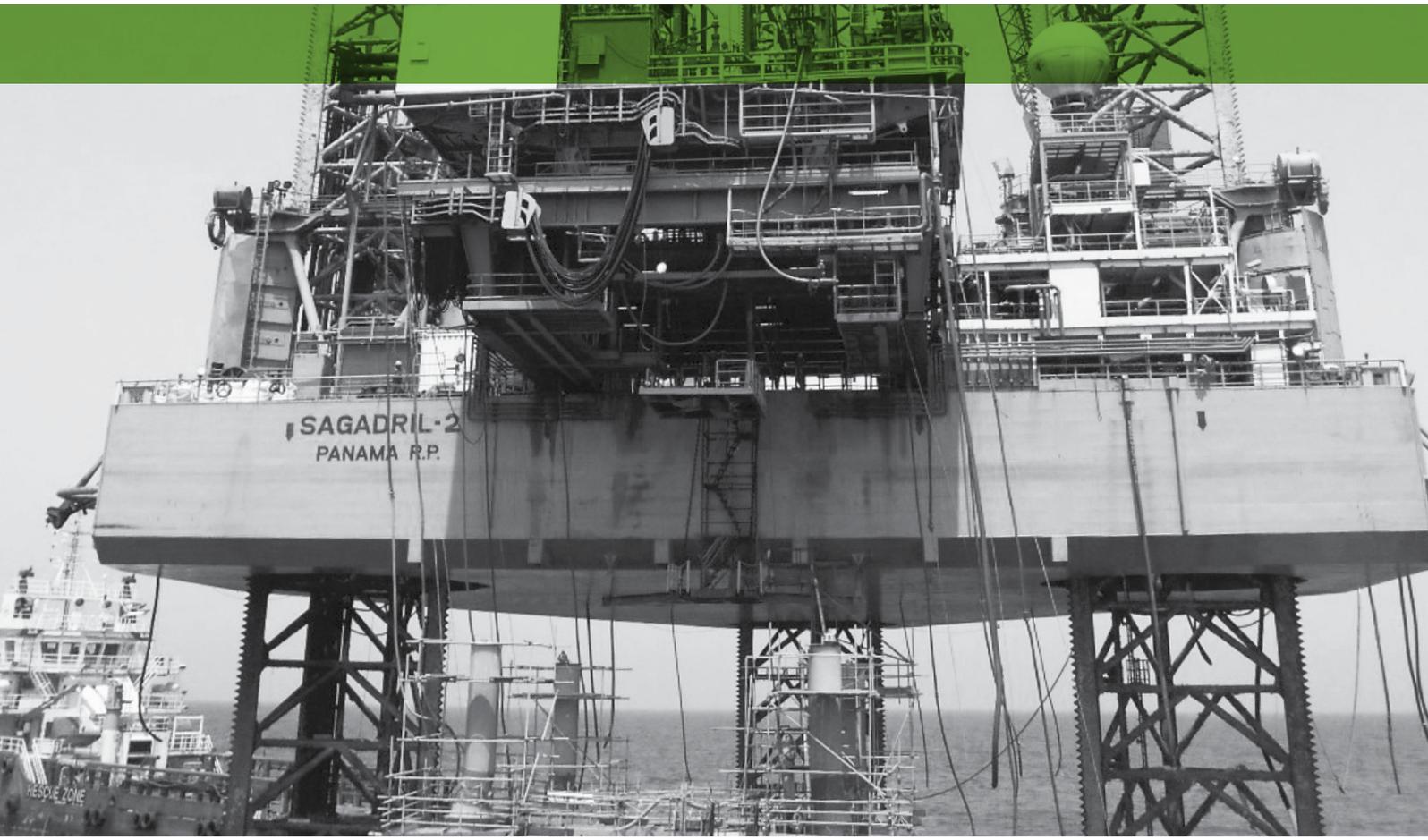
ورغم الأحداث التي تشهدها جمهورية العراق، تواصلت عمليات دانة غاز في إقليم كردستان العراق كالمعتاد، حيث حافظت الشركة على مستوى إنتاج 310 مليون قدم مكعب من الغاز يومياً، إضافة إلى 13.840 برميل من المكثفات و498 طن من غاز البترول المسال يومياً.

### منطقة الشرق الأوسط وشمال أفريقيا وجنوب آسيا

وبالنظر إلى نطاق الاقتصاد الكلي، لا تزال منطقة الشرق الأوسط وشمال أفريقيا تمثل أحد أهم أسواق التصدير التي تلبية الطلب العالمي المتنامي على النفط والغاز، كما تُعتبر المنطقة إحدى أسرع أسواق النفط والغاز نمواً في العالم. ومن شأن هذه الخصائص المهمة أن توفر لدانة غاز منصة مثالية لتطبيق استراتيجية النمو الخاصة بها، والحفاظ على مكانتها باعتبارها الشركة الإقليمية الرائدة من القطاع الخاص في الشرق الأوسط العاملة في مجال الغاز الطبيعي. ونحن سعداء بهذا الدور الهام الذي تلعبه الشركة ونفخر بالمساهمة في تلبية احتياجات الطاقة في هذا الجزء الحيوي من العالم.

ولاشك في أن المزايا التي تتمتع بها المنطقة، بالإضافة إلى العامل الديموجرافي، تدعم محفظة الاستثمارات طويلة الأجل التي تتماشى مع إستراتيجية النمو لشركة دانة غاز. كما أن نمو تعداد سكان وثروات شمال أفريقيا، يدل على أن المنطقة تتحول تدريجياً إلى إحدى أهم الأسواق المستهلكة للطاقة، حيث يتزايد سنوياً الطلب على النفط والغاز.

وبالمثل، تُعتبر منطقة الشرق الأوسط إحدى أسرع المناطق نمواً على مستوى العالم. وعليه، فإنه بحلول عام 2040 من المتوقع أن يتجاوز عدد سكان المنطقة 300 مليون نسمة، الأمر الذي سيؤدي بالضرورة إلى ارتفاع الطلب على الطاقة، وقد يصل إلى الضعف في الفترة المذكورة.



## دعاوى التحكيم

في يوليو 2014، أصدرت محكمة لندن للتحكيم الدولي قراراً يلزم حكومة كردستان العراق بدفع مبلغ 100 مليون دولار أمريكي إلى شركة نفط الهلال العالمية المحدودة وشركة دانة غاز وشركة "بيرل بترولوم المحدودة" (أعضاء الائتلاف)، كما عقدت محكمة التحكيم جلسة في 20 أبريل 2015 لمدة أسبوع لسماح نقاط جوهرية في النزاع.

وتجدد دانة غاز التزامها بالعقد المبرم، وكذلك التزامها تجاه إقليم كردستان العراق وجمهورية العراق عموماً، وتأمل بتسوية جميع المسائل التعاقدية المتعلقة مع حكومة الإقليم بشكل ودي وفي أسرع وقت ممكن وضمن الشروط التعاقدية.

في ديسمبر 2010، لجأت دانة غاز وشركة نفط الهلال إلى التحكيم أمام "محكمة لندن للتحكيم الدولي" بخصوص انتهاك شركة "آر دبليو إي إس تي" للاتفاقيات الموقعة بين الأطراف بشأن الحفاظ على سرية المعلومات. وفي 10 مارس 2015، صرحت المحكمة بأن الانتهاكات التي ارتكبت أضرت بالفرص المتاحة لدانة غاز ونفط الهلال في الإقليم. وسوف يتم تحديد حجم التعويض خلال جلسة استماع من المتوقع أن تُعقد خلال النصف الثاني من عام 2015.

تمت إحالة قضية عقد بيع وشراء الغاز الذي أبرمته شركة نفط الهلال، شريك دانة غاز، مع شركة "النفط الوطنية الإيرانية" لتوريد الغاز إلى الإمارات، إلى التحكيم الدولي في يونيو عام 2009.

وفي أغسطس 2014، تلقت دانة غاز إشعاراً من نفط الهلال يفيد بأنها حصلت على حكم نهائي من هيئة التحكيم الدولي بخصوص عقد توريد الغاز إلى دولة الإمارات والموقع مع "شركة النفط الوطنية الإيرانية". ونص الحكم على أن العقد الموقع بين نفط الهلال وشركة "النفط الوطنية الإيرانية"، صحيح وسار وأن الشركة الإيرانية مُلزَمة بموجب العقد بتوريد الغاز إلى نفط الهلال منذ ديسمبر 2005. وأُعريت نفط الهلال عن أملها بأن يتوصل الطرفان إلى حل ودي لتسوية المسائل المتعلقة بالعقد من خلال مفاوضات بناءً مع الشركة الإيرانية، في حين أن مرحلة تقييم حجم الأضرار قد بدأت سلفاً.

## مجلس الإدارة والإدارة التنفيذية

يسعدني أن أعتزم هذه الفرصة لأتقدم ببالغ الشكر والامتنان إلى الرئيس الفخري لدانة غاز، سمو الشيخ أحمد بن سلطان القاسمي، على دعمه المتواصل ودوره البناء في كافة الإنجازات التي حققتها الشركة.

وبالنيابة عن مجلس الإدارة والإدارة التنفيذية للشركة، أتوجه بالشكر الجزيل إلى كافة المساهمين على تقنهم الكبيرة بدانة غاز وكفاءة أعمالها.

كما أتقدم بجزيل الشكر إلى كافة العاملين والموظفين الذين بفضل جهودهم وتفانيهم والتزامهم، تحققت هذه الإنجازات، فدورهم كان محورياً في إضافة عام جديد من التقدم والأداء الجيد إلى سجل دانة غاز الحافل بالنجاح.



المنصة البحرية لمشروع الزوراء - الإمارات

اختتمت العام بأداء تشغيلي ومالي قوي بالرغم من التحديات والظروف الصعبة التي شهدها عدد من أسواقها الرئيسية. فقد واصلت الشركة تحقيق الربحية وسجلت انخفاضاً في إجمالي مستحقاتها المتأخرة وزيادة في حجم الإنتاج، وفي الوقت نفسه واصلت تركيزها على التميز التشغيلي وخفض التكاليف بكفاءة عالية.

## كلمة الرئيس التنفيذي

النيل. وتمتلك دانة غاز حقوق امتياز التنقيب في القطاعين رقم 1 ورقم 6 بنسبة 100%، في حين أنها تشارك ملكية حقوق تشغيل القطاع رقم 3، مع شركة "بي بي" بنسبة 50%.

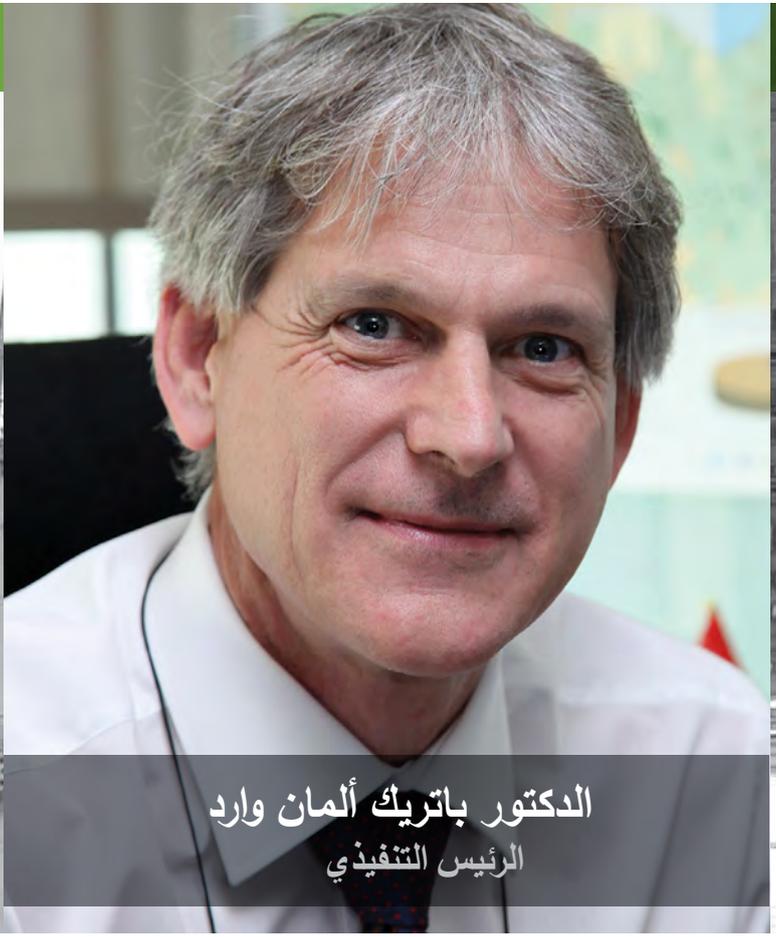
وتتطلع دانة غاز في العام 2015 إلى أول إنتاج من مشروع تطوير حقل غاز "الزوراء" في الإمارات العربية المتحدة، حيث سيوفر الغاز الطبيعي المستخرج من هذا الحقل مصدراً هاماً للطاقة النظيفة في الإمارات الشمالية بالدولة. ويتيح حقل "الزوراء"، الذي يقع في المياه الإقليمية لإمارتي الشارقة وعجمان، مورداً إضافياً من الغاز لسد الاحتياجات المحلية لتوليد الطاقة في المنطقة. وتتسم هذه الخطوة بأهمية خاصة بالنسبة لـ دانة غاز، كونها تمثل أول مشروع تطوير حقل غاز للشركة في منطقة دول مجلس التعاون الخليجي، فضلاً عن أنها أول مشروع بحري لها في المنطقة. وخلال 2014، حصلت دانة غاز عبر شركتها "دانة غاز للاستكشافات" المملوكة لها بالكامل، على تسهيل ائتماني محدد الفترة بقيمة 100 مليون دولار من أجل تطوير مشروع حقل غاز "الزوراء" في دولة الإمارات بما يضمن دخوله حيز الإنتاج وفق الجدول الزمني المحدد. وتدل هذه التسهيلات على الثقة الكبيرة للمصارف الرائدة والممولين في قدرات الشركة وكفاءة حقل "الزوراء".

وبشكل عام، شهدت دانة غاز تقدماً كبيراً في مستويات الإنتاج في جميع عملياتها، حيث بلغ معدل صافي الإنتاج 68.900 برميل من النفط المكافئ يومياً من عملياتها في مصر وإقليم كردستان العراق. وشكل ارتفاع حجم الإنتاج بنسبة 9% في مصر إنجازاً مهماً إذا ما أخذنا بعين

الاعتبار لي في مستهل كلمتي أن أشيد بالإنجازات العديدة التي حققتها دانة غاز في عام 2014، حيث اختتمت العام بأداء تشغيلي ومالي قوي بالرغم من التحديات والظروف الصعبة التي شهدها عدد من أسواقها الرئيسية. فقد واصلت الشركة تحقيق الربحية وسجلت انخفاضاً في إجمالي مستحقاتها المتأخرة وزيادة في حجم الإنتاج، وفي الوقت نفسه واصلت تركيزها على التميز التشغيلي وخفض التكاليف بكفاءة عالية.

ونحن فخورون بسجل الشركة المتميز لهذا العام على صعيد الصحة والسلامة والأمن وحماية البيئة، إلى جانب إنجازاتها في مجال التطوير المستدام، الأمر الذي سنوليه اهتماماً أكبر بدءاً من العام الجاري فصاعداً.

وتبقى جمهورية مصر العربية محط إهتمام بالنسبة للشركة خصوصاً في ضوء الاستثمارات الجديدة التي تستهدف زيادة الإنتاج وأنشطة الاستكشاف. ويتمثل أحد أبرز الإنجازات في عام 2014 في "اتفاقية زيادة إنتاج الغاز" التي وقعها دانة غاز مع الحكومة المصرية في شهر أغسطس 2014، والتي بموجبها تتطلع الشركة إلى رفع حجم إنتاجها في المنطقة ليلعب 270 مليار قدم مكعب من الغاز الطبيعي، و9 ملايين برميل من المكثفات و450 ألف طن من غاز البترول المسال. وسوف تُستخدم العائدات المحققة من حصة الحكومة من مبيعات الإنتاج الإضافي من المكثفات، في سداد المستحقات المتأخرة لدانة غاز والتي من المتوقع أن تنخفض إلى مستويات طبيعية بحلول العام 2018 كحد أقصى. وقد حصلت الشركة على حقوق امتياز ثلاثة قطاعات برية وبحرية في دلتا



الدكتور باتريك ألان وارد  
الرئيس التنفيذي

وفي أثناء ذلك، يبقى تحصيل المستحقات المتأخرة في قائمة أولويات الشركة التي تواصل العمل بجدية في سبيل استعادة حقوقها. وفي مصر، أحرزت دانة غاز خطوة مهمة باستلامها 163 مليون دولار (597 مليون درهم) في عام 2014، مقارنة مع 134 مليون دولار (491 مليون درهم) في 2013، أي بزيادة قدرها 29

مليون دولار، وذلك في إطار قيام الحكومة المصرية بتنفيذ برنامجها المعلن منذ فترة طويلة لسداد مستحقات شركات النفط والغاز الأجنبية العاملة في مصر. هذا بالإضافة إلى مبلغ 47 مليون دولار، وهي عبارة عن 20 مليون دولار (73 مليون درهم) كمنحة توقيع اتفاقية قطاع رقم (6)، و 27 مليون دولار (99 مليون درهم) مستحقات لصالح شركات المقاولات التابعة للحكومة المصرية. وسوف تقوم الشركة بإعادة استثمار المبالغ المستلمة في المشاريع ومنشآت الإنتاج الحالية والمستقبلية التابعة لها. وبنهاية 31 ديسمبر 2014، بلغ إجمالي مستحقات الشركة من عملياتها في مصر 233 مليون دولار (854 مليون درهم)، مقارنة مع 274 مليون دولار (1 مليار درهم) في 2013.

وفي إقليم كردستان العراق، حصلت الشركة على تصريح للبدء في بيع المكثفات وغاز البترول المسال في السوق المحلية بشكل مباشر، مما مكّن عمليات دانة غاز في المنطقة، والتي تبلغ حصتها فيها 40%، من تحصيل عائدات قدرها 34 مليون دولار (125 مليون درهم)، في عام 2014، أي بانخفاض كبير مقارنة مع المبالغ المستلمة في 2013، والتي بلغت 69 مليون دولار (253 مليون درهم). ويشمل ذلك 18 مليون دولار (66 مليون درهم) تسلمتها الشركة بضمن تسليم المنتجات البترولية لاحقاً. وحتى تاريخ 31 ديسمبر 2014،

الاعتبار أنه لم يتم حفر آبار جديدة في عام 2014. وتعزي هذه الزيادة إلى تحسن كفاءة عمليات الإنتاج في الحقول الحالية واستثمارها بالشكل الأمثل.

وبرغم بيئة العمل الصعبة ودعوى التحكيم، حافظت دانة غاز وشركاؤها في الائتلاف في إقليم كردستان العراق على معدل إنتاج تجاوز 71.300 برميل من النفط المكافئ يومياً، منها 310 مليون قدم مكعب من الغاز يومياً حيث أتاحت تأمين مصدر نظيف لتوليد الطاقة الكهربائية بتكلفة معقولة في إقليم كردستان العراق. وتقدر دانة غاز وشركاؤها في الائتلاف، بكونهم أكبر المستثمرين وأضخم تحالف منتج في قطاع النفط والغاز في كردستان العراق. فقد بلغ حجم استثماراتنا في الإقليم حتى اليوم، أكثر من 1.2 مليار دولار، فيما وصل إنتاج الغاز والسوائل البترولية إلى نحو 130 مليون برميل من النفط المكافئ خلال الأعوام الستة الماضية، الأمر الذي ساهم في توفير الكهرباء ودفع عجلة النمو الاقتصادي والتنمية الاجتماعية في الإقليم.

وبلغ متوسط حجم إنتاج عمليات حقل خورمور في إقليم كردستان العراق 51.667 برميل من النفط المكافئ يومياً إضافة إلى 13.840 برميل من المكثفات و498 طن من غاز البترول المسال يومياً. (وبلغ معدل حصة إنتاج دانة غاز 20.667 برميل من النفط المكافئ يومياً إضافة إلى 5.536 برميل من المكثفات و199 طن من غاز البترول المسال يومياً). وبفضل عمليات الصيانة التي جرت في مرافق الإنتاج في أكتوبر 2014، والتي شملت استبدال بعض الأجزاء المستهلكة في المجمع، ارتفع حجم إنتاج غاز البترول المسال بنسبة 34%.



سواصل المساهمة في تعزيز وتطوير مرافق الرعاية الصحية والخدمات التعليمية في دلتا النيل وإقليم كردستان العراق. كما أننا نعي تماماً أهمية توفير الدعم المالي للمشاريع الصغيرة والمتوسطة لدعم قطاع الأعمال المحلي وتوفير فرص العمل في مصر. كما نؤكد على أننا سواصل تقديم الدعم الاجتماعي للأيتام في إقليم كردستان العراق بوصفهم ضحايا أبرياء لصراعات تجتاح المنطقة منذ سنوات. ولن ندخر جهداً من أجل المشاركة في تعزيز وتطوير كفاءة البنية التحتية وتأمين موارد مياه الشرب وتوليد الكهرباء والطرق في المجتمعات التي نعمل بها.

أود أن أتوجه بالشكر إلى جميع الموظفين الذين يقفون وراء نجاح دانة غاز. كما أعنتم هذه الفرصة لأشكر جميع أفراد أسرة الشركة على جهودهم الكبيرة والتزامهم بالعمل في ظروف صعبة كالتى سادت في عام 2014. وسوف نواصل تركيز جهودنا على تطوير مهارات وقدرات فريق العمل بينما نعمل على تحقيق طموحاتنا وأهدافنا بعيدة المدى في مختلف أنحاء منطقة الشرق الأوسط وشمال أفريقيا وجنوب آسيا. كما يسعى أعضاء مجلس الإدارة وفريق الإدارة التنفيذية لبذل قصارى جهودهم في تعزيز قيمة إستثمارات مساهمينا.

وختاماً، أود أن أعرب عن شكري للرئيس الفخري للشركة سمو الشيخ أحمد بن سلطان القاسمي، ورئيس مجلس الإدارة، الدكتور عادل خالد الصبيح، نائب رئيس مجلس الإدارة الدكتور توفيق المؤيد، وجميع أعضاء مجلس الإدارة والذين لم يدخروا جهداً في دعم جهود فريق الإدارة وسعيهم الدؤوب في خدمة المساهمين وتعزيز مصالح الشركة.

بلغت مستحقات الشركة 746 مليون دولار (2.73 مليار درهم) مقارنة مع 515 مليون دولار (1.88 مليار درهم) في 2013. وأما بالنسبة للصكوك القابلة للتحويل، تلقت دانة غاز في النصف الأول من السنة، طلبات تحويل إختيارية مبكرة بقيمة 73 مليون دولار (267 مليون درهم) في خطوة تعكس الموقف الإيجابي للمستثمرين تجاه الشركة. وبناء على ذلك، تم إصدار 357 مليون سهم عادي بسعر تحويل قدره 0.75 درهم للسهم الواحد (القيمة الاسمية 1 درهم). ومن المتوقع أن تؤدي عملية التحويل هذه إلى خفض تكاليف الصكوك السنوية بمقدار 5 ملايين دولار.

وتواصل الشركة خطوات تحصيل مستحقات تعاقداتها من خلال دعاوي التحكيم والتي أشار إليها رئيس مجلس الإدارة في كلمته، والتي تعتبر نتاجها مشجعة من حيث التقدم العام الذي وصلنا إليه.

### التطلعات المستقبلية

في عام 2014 سجلت دانة غاز أداءً قوياً على مستوى إنجاز المشاريع وتحقيق أعلى درجات الصحة والسلامة والأمن وحماية البيئة في مختلف المناطق التي تعمل فيها. وتواصل الشركة تحقيق نتائج مالية قوية، مما يدل بوضوح على جودة أصولنا وكفاءتها سواء من حيث التركيبات الجيولوجية أو قيمة المنشآت، والأهم من ذلك كفاءة الموظفين الذين يتولون مهام تشغيل تلك الأصول.

وبينما نمضي في تطوير أعمالنا، سنحافظ دائماً على التزامنا بمسؤولياتنا تجاه المجتمع. وتحرص دانة غاز على مواصلة دعم الدراسات العليا هنا في دولة الإمارات بما يساهم في تأهيل الشباب وتطوير مهاراتهم. كما



حفار خور مور للغاز المسال - إقليم كردستان العراق

## استعراض الأداء المالي

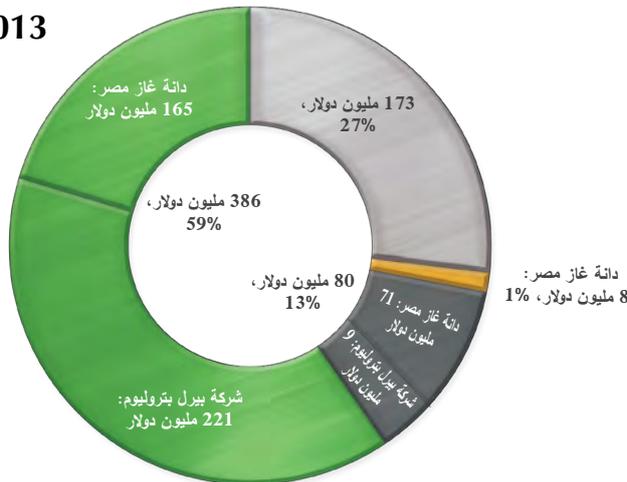
### المؤشرات المالية الرئيسية

نسبة التغيير	2013 (مليون درهم إماراتي)	2013 (مليون دولار أميركي)	2014 (مليون درهم إماراتي)	2014 (مليون دولار أميركي)	
5	2390	652	2504	683	الإيرادات الإجمالية
5	1055	288	1110	303	الأرباح الإجمالية
(20)	571	156	457	125	الأرباح بعد خصم الضرائب
2	1312	358	1341	366	الأرباح قبل خصم الفوائد والضرائب والإهلاك ومخصصات الديون ورسوم التقيب
(18)	459	125	374	102	التدفقات النقدية من العمليات

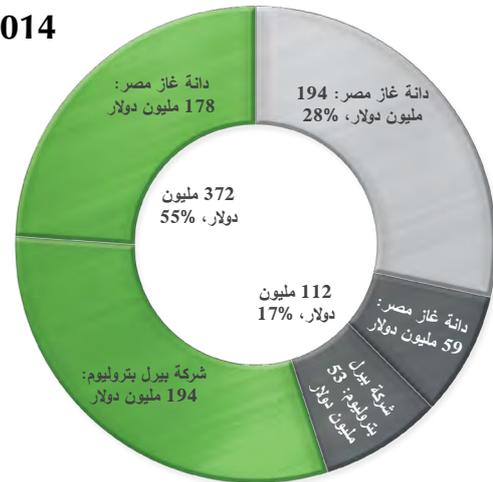
## الإيرادات الإجمالية

### مساهمة الإيرادات حسب المنتج

2013



2014

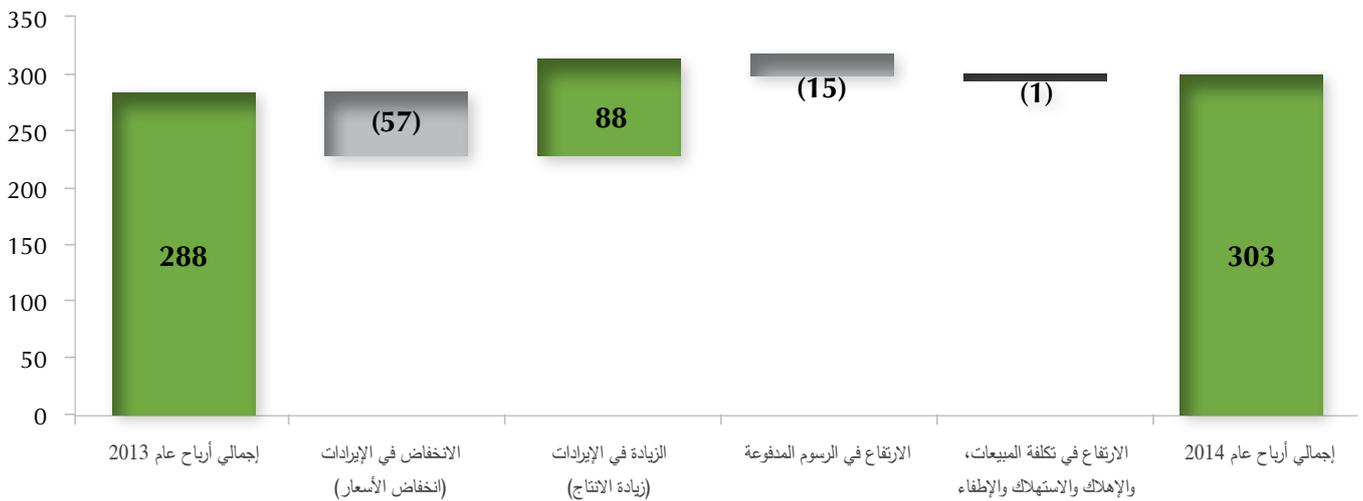


ما ساهم في زيادة الإنتاج للمجموعة بشكل عام بنسبة 6% ليلعب 25.1 مليون برميل نفط مكافئ في عام 2014. ولكن قوبل هذا الارتفاع في الإيرادات جزئياً بتدني أسعار المواد الهيدروكربونية خلال العام 2014، لا سيما في الربع الأخير منه. وقد حققت المجموعة سعراً متوسطاً بلغ 97 دولار لكل برميل نفط مكافئ من المكثفات (2013: 107 دولار لكل برميل نفط مكافئ)، كما حققت سعر 64 دولار لكل برميل نفط مكافئ من غاز البترول المسال (2013: 69 دولار لكل برميل نفط مكافئ).

خلال عام 2014، بلغت إيرادات الشركة 683 مليون دولار بالمقارنة مع 652 مليون دولار في عام 2013، ما يشكل ارتفاعاً بنسبة 5% بالرغم من التراجع الحاد الذي شهدته أسعار النفط في الربع الأخير من عام 2014. ويعود هذا الارتفاع في الإيرادات في الأساس إلى الزيادة في الإنتاج في كل من مصر وإقليم كردستان العراق. حيث ارتفع الإنتاج في مصر بنسبة 9% ليلعب 14.6 مليون برميل نفط مكافئ، أما في إقليم كردستان العراق، فقد ارتفع الإنتاج بنسبة 3% ليلعب 10.4 مليون برميل نفط مكافئ؛



## جسر إجمالي الأرباح



### إجمالي الأرباح

بلغ إجمالي الأرباح لهذه السنة 303 مليون دولار، بارتفاع نسبيته 5% بالمقارنة مع العام الماضي. ويعود هذا الارتفاع إلى زيادة الإنتاج في مصر وإقليم كردستان العراق، كما ذكر سابقاً، قابليها جزئياً تراجع أسعار المواد الهيدروكربونية في الربع الأخير من عام 2014 وزيادة الرسوم المدفوعة إلى الحكومة المصرية.

في مصر، ارتفع الإنتاج بنسبة 9% مقارنةً بالعام الماضي وساهم بـ 432 مليون دولار في إجمالي الإيرادات بالمقارنة مع 417 مليون دولار تم تحقيقها في عام 2013. وقد بلغت حصتنا من إيرادات العمليات المشتركة المنجزة في إقليم كردستان العراق 247 مليون دولار أي أكثر بـ 8% بالمقارنة مع مبلغ 230 مليون دولار الذي تم تحقيقه في عام 2013. بإيجاز، ساهمت زيادة الإنتاج في نمو الإيرادات الإجمالية بـ 88 مليون دولار مقابل تراجع بلغت قيمته 57 مليون دولار نتيجةً لانخفاض أسعار المواد الهيدروكربونية.



## صافي الربح بعد خصم الضرائب

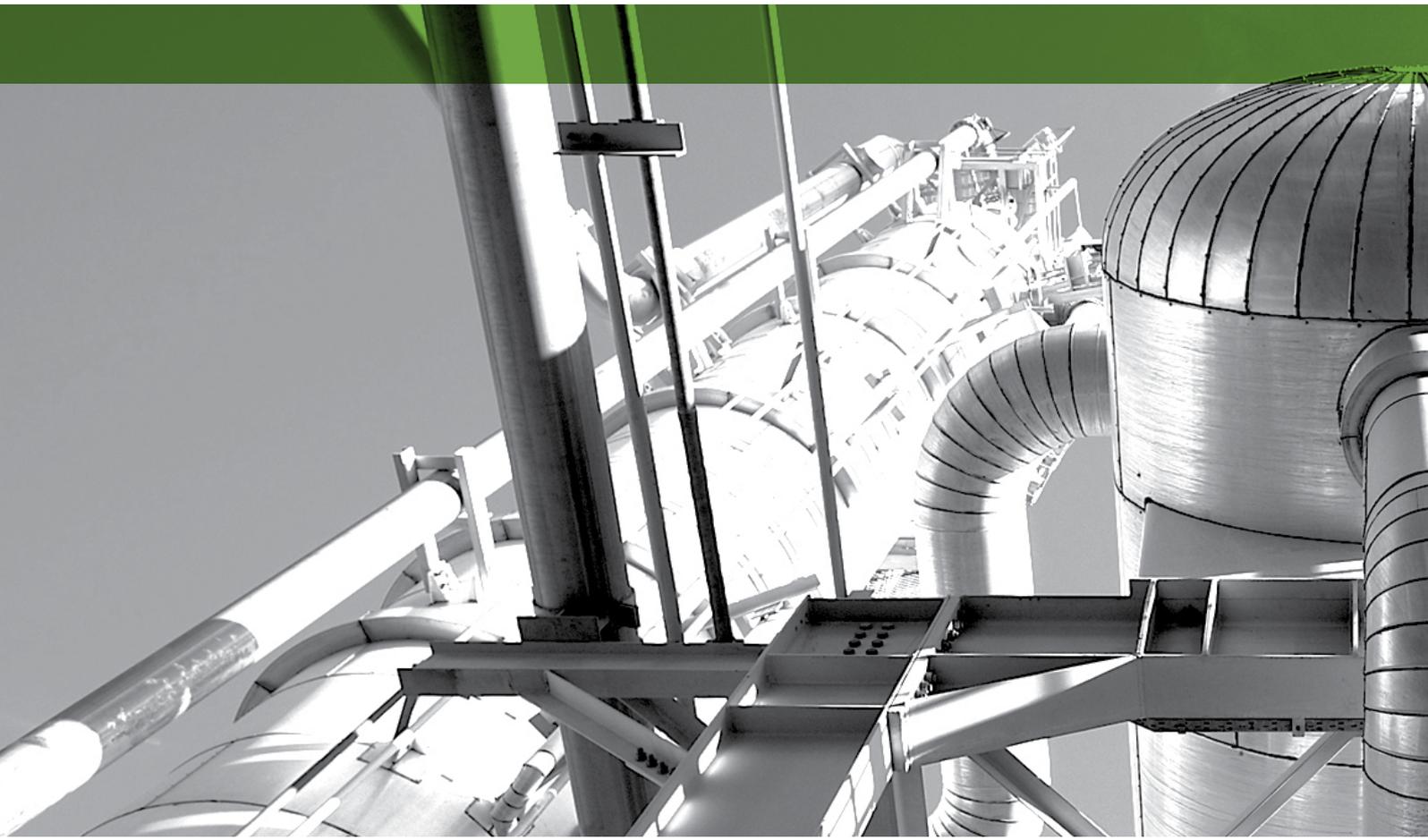
حققت مجموعة دانة غاز أرباح صافية بلغت 125 مليون دولار بعد خصم الضريبة بالمقارنة مع مبلغ 156 مليون دولار الذي تم تحقيقه في عام 2013، ما يمثل تراجعاً بنسبة 20%. فقد تأثر صافي الأرباح بتدني أسعار أصول النفط والغاز والبالغة 22 مليون دولار في مصر خلال الربع الأخير من عام 2014 متأثرة بانخفاض أسعار النفط، والريح الذي تحقق للمرة واحدة والبالغ 39 مليون دولار بعد أن تم بيع إحدى حصص "MOL" التي تمتلكها الشركة في عام 2013. وباستثناء هذا الريح الذي تحقق في عام 2013، فقد تخطت الأرباح التي نتجت عن العمليات عام 2014 تلك المحققة في عام 2013 بنسبة 9%، وذلك كنتيجة لتحسن أداء الإنتاج والتركيز الشديد على الحد من التكاليف.

## الدخل الشامل

بلغ إجمالي الدخل الشامل للسنة 99 مليون دولار بالمقارنة مع 136 مليون دولار في عام 2013. ويضمّ الدخل الشامل لعام 2014 خسارة غير محققة بلغت 26 مليون دولار (2013: قدرت الخسارة بـ 20 مليون دولار) على حصة "دانة غاز" البالغة 1.09% (بلغت الحصة 1.4% في عام 2013) في شركة النفط والغاز المجرية "MOL"، شركة مساهمة عامة وشريك رئيسي في عمليات "دانة غاز" في إقليم كردستان العراق. حيث سجل سعر سهم "MOL" في نهاية عام 2014 نسبة أقل من تلك المسجلة في نهاية عام 2013، سوباً مع سعر صرف الفلورين الهنغاري مقابل الدولار. وقد قيّدت الخسارة غير المحققة ضمن حقوق المساهمين وفقاً للسياسة المعتمدة لحسابات الشركة.

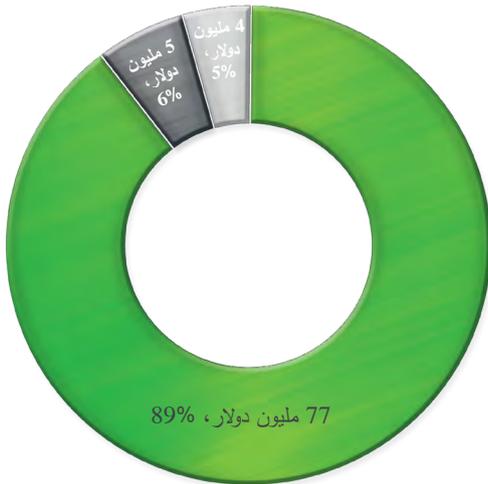
## الميزانية العمومية

بلغت حقوق المساهمين 2.7 مليار دولار، بزيادة نسبتها 6.6% بالمقارنة مع السنة الماضية حيث بلغت قيمة حقوق المساهمين 2.5 مليار دولار. بناء عليه، بلغت القيمة الدفترية للسهم 1.42 درهم إماراتي بحلول نهاية عام 2014 (بالمقارنة مع 1.41 درهم للسهم الواحد في عام 2013). أما بالنسبة إلى إجمالي الأصول، فقد ارتفعت القيمة قليلاً في نهاية السنة لتبلغ 3.61 مليار دولار بالمقارنة مع 3.52 مليار دولار في العام المنصرم. ويعود هذا الارتفاع إلى حد كبير إلى الزيادة في النعم التجارية في نهاية العام.



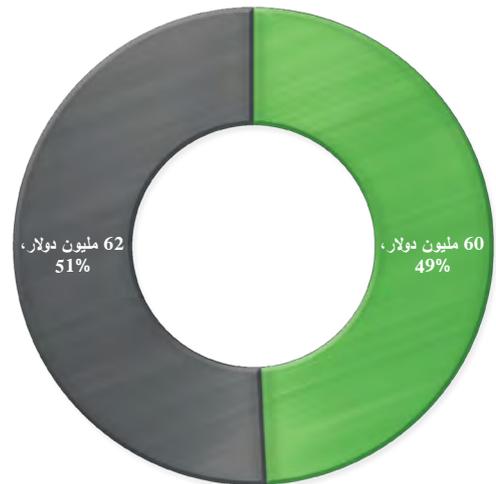
## الاستثمارات الرأسمالية

التحليل الجغرافي - 2013



■ مصر ■ الإمارات العربية المتحدة ■ إقليم كردستان العراق

التحليل الجغرافي - 2014



■ مصر ■ الإمارات العربية المتحدة

20 مليون دولار منها على رسوم التوقيع الخاصة بقطاع رقم 6 وقد تم تعويض هذا المبلغ مقابل الذمم التجارية. في الإمارات العربية المتحدة، ما تزال الشركة تحقق تقدماً في أعمال تطوير مشروع حقل الزوراء، وقد أنفقت مبلغ 62 مليون دولار على أعمال التطوير.

تماشياً مع استراتيجيتها المعتمدة، ما تزال الشركة تُوازن بين نفقاتها الرأسمالية والموارد النقدية المتوفرة بهدف الاحتفاظ بموقف مالي صلب. وقد بلغت الاستثمارات الرأسمالية لعام 2014 ما قيمته 122 مليون دولار بالمقارنة مع 86 مليون دولار في عام 2013. في مصر، أنفقت الشركة 60 مليون دولار على أعمال تطوير متنوعة بغرض زيادة الإنتاج، أنفق



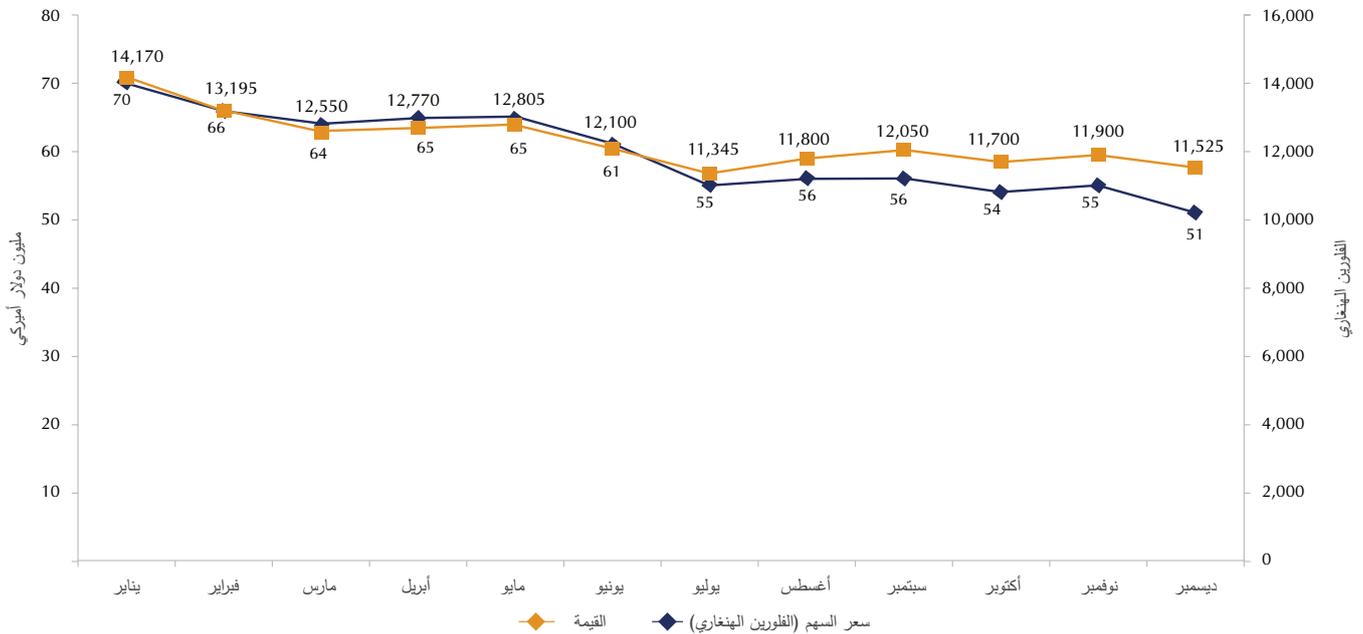
مصنع غاز - مشروع الزوراء - الإمارات العربية المتحدة

## الأصول المالية "المتاحة للبيع"

تحديد القيمة حسب سعر السوق - يناير 2014 حتى ديسمبر 2014

2014، قامت المجموعة ببيع 350,000 سهماً من بين الأسهم البالغ عددها الإجمالي 1,486,116 في "MOL" بمتوسط سعر بلغ 51.27 دولار للسهم (18 مليون دولار أمريكي) من خلال طرح خاص.

تمتلك المجموعة 1,136,116 سهماً في "MOL" (في 31 ديسمبر 2013: بلغ عدد الأسهم التي تمتلكها الشركة 1,486,116 سهماً). وكانت المجموعة قد استلمت هذه الأسهم مقابل حصة في شركة بيرل بتروليوم في مايو 2009. وتدرج هذه الأسهم في بورصة بودابست وتم تحديد قيمتها وفقاً لسعر السوق المعلن في 31 ديسمبر 2014. في 22 سبتمبر

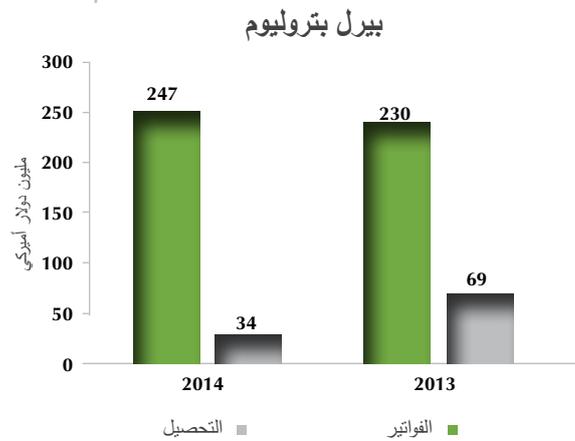


## الذمم التجارية



من المستحقات، 20 مليون مقابل رسوم التوقيع الخاصة بقطاع رقم 6، و 27 مليون دولار مقابل المدفوعات المستحقة للهيئات الحكومية. في نهاية العام، بلغ إجمالي الذمم المستحقة 233 مليون دولار، 154 مليون منها متأخرات.

أما في إقليم كردستان العراق، وبعد أن بدأ بيع المكثفات وغاز البترول المسال محلياً في شهر سبتمبر 2014، بلغت حصة "دانة غاز" من الأموال المحصلة لعام 2014 ما قيمته 34 مليون دولار بالمقارنة مع 69 مليون دولار في عام 2013. تضمن ذلك دفعة نقدية مسبقة بلغت 18 مليون دولار تم استلامها كضمان مقابل النقل المستقبلي للمنتجات. في نهاية العام، بلغ مجموع الذمم التجارية 746 مليون دولار (2.7 مليار درهم إماراتي) بالمقارنة مع 515 مليون دولار (1.9 مليار درهم إماراتي) لعام 2013.



بحلول نهاية العام، بلغت قيمة الذمم التجارية المستحقة للمجموعة 992 مليون دولار مقابل 795 مليون دولار في عام 2013. وتعود هذه الزيادة إلى تباطؤ عمليات التحصيل في إقليم كردستان العراق بالمقارنة مع المتأخرات التي تم جدولتها. أما في مصر فتشكل الذمم المستحقة 23% من إجمالي المتأخرات، ويعود باقي المبالغ المستحقة لإقليم كردستان العراق بشكل أساسي.

في عام 2014، بلغ إجمالي المبالغ المحصلة للشركة 244 مليون دولار. فقد حصلت الشركة في مصر على 210 مليون دولار ما يشكل 121% من صافي الإيرادات التي صدرت بها فواتير خلال العام. ومن مجموع المبالغ التي تم تحصيلها، حصل 163 مليون دولار نقداً وتم الاتفاق مع الشركة المصرية القابضة للغازات الطبيعية (EGAS) والهيئة المصرية العامة للبترول (EGPC) على معادلة مبلغ 47 مليون دولار

### التدفقات النقدية

2013 (مليون دولار أمريكي)	2014 (مليون دولار أمريكي)	(مليون دولار أمريكي)
125	102	صافي التدفق النقدي من العمليات التشغيلية
56	(55)	صافي التدفق النقدي الناتج عن/ (المستخدم في) الأنشطة الاستثمارية
(141)	(67)	صافي التدفق النقدي المستخدم في الأنشطة التمويلية
40	(20)	صافي التدفق النقدي خلال العام

في إطار الأنشطة التمويلية، انخفض التدفق النقدي الخارجي من 141 مليون دولار إلى 67 مليون دولار في عام 2014. ويعود هذا التراجع بشكل أساسي إلى دفع جزئي لمبلغ 70 مليون دولار إلى حاملي الصكوك في عام 2013. وبناء على ما سبق، اختتمت المجموعة سنتها برصيد نقدي بلغ 184 مليون دولار، بالمقارنة مع 204 مليون دولار لعام 2013. وما دفع بالرصيد النقدي إلى الارتفاع هو جمع 60 مليون دولار في مصر من خلال المدفوعات الصناعية التي قدمتها كل من الشركة المصرية القابضة للغازات الطبيعية (EGAS) والهيئة المصرية العامة للبترول (EGPC). نتيجة لذلك، بلغ صافي الحركة النقدية للسنة 20 مليون دولار ما يؤكد ضبط الشركة التام لإنفاقها بما يتماشى مع تحصيلاتها النقدية.

تراجعت التدفقات النقدية من العمليات في عام 2014 بنسبة 18% لتبلغ 102 مليون دولار مقابل 125 مليون في عام 2013. يُعزى هذا الانخفاض إلى تدني مستوى التحصيلات في إقليم كردستان العراق بالمقارنة مع عام 2013. وقد انخفض النقد الناتج عن الأنشطة الاستثمارية من تدفق وارد بلغ 56 مليون دولار في عام 2013 إلى تدفق خارجي بلغ 55 مليون دولار في عام 2014. ويعود هذا الانخفاض إلى بيع المجموعة 1,675,000 سهم من حصتها في "MOL" في عام 2013 وتحقيقتها 134 مليون دولار، فيما باعت المجموعة 350,000 سهماً من حصتها في "MOL" عام 2014 وحقت 18 مليون دولار.



## الصحة والسلامة والأمن والبيئة

في عام 2014 تم إجراء عدد من تقييمات الفجوات من أجل تحديد التحسينات المطلوبة لتحسين أوجه إدارة الصحة والسلامة والبيئة، وإدارة سلامة الأصول وإدارة الأزمات والأمن. وقد وُضعت خطط لاعتماد نظام محدد ومنظم لسلامة الأصول الخاصة بالعمليات بكل من مصر والإمارات العربية المتحدة لعام 2015. وبناءً على توجيهات ومعايير أنظمة إدارة مخاطر التشغيل، تقضي الخطة بالمباشرة في تطوير أنظمة إدارة الصحة والسلامة والبيئة وفق معايير معترف بها على المستوى الدولي على غرار ISO 14001 (منظمة المعايير الدولية) و OHSAS 18001 (للصحة والسلامة التشغيلية).

### الأداء

ما زلنا ملتزمين بتوفير عملية تبليغ كاملة وشفافة لكافة الحوادث (سواء كانت كبيرة أو صغيرة) في جميع أقسام الشركة؛ ما يسمح لنا باستخلاص العبر والعمل بشكل متواصل على معالجة المؤشرات المتعثرة. نحن نسعى إلى العمل مع جميع شركائنا في التشغيل وفي المشاريع المشتركة لتعزيز عملية التبليغ الكاملة عن الحوادث، ونحن في صدد تحقيق مزيد من الموثوقية في البيانات التي نجمعها.

خلال عام 2014، حافظت إدارة شركة دانة غاز على التزامها ونهجها الاستباقي وسعيها الدائم لحماية موظفيها والمجتمعات المحيطة بها والبيئة والأصول من المخاطر المحتملة.

وقد شهدت الشركة في عام 2014 تحسناً ملحوظاً على مستوى الحد من آثار مخاطر الصحة والسلامة والأمن والبيئة الناتجة عن العمليات والإجراءات المتصلة بطبيعة العمل. ويتبين ذلك من تراجع عدد الإصابات والانبعاثات الغير متحكم بها، والتحسن الملحوظ الذي تحقق على مستوى التبليغ ورفع الملاحظات عن الحوادث التي تم تفاديها. حيث كانت هذه السنة مليئة بالأنشطة من أجل تحسين جودة تحقيقات الحوادث واستكمالها، مع تطبيق نظام مشاركة الدروس المستفادة كجزء من التحسينات المستمرة مع اتخاذ نهج أكثر استباقية للوقاية من الحوادث. كما شهد العام تحسن في آلية التبليغ عن الحوادث مع زيادة في الزيارات الميدانية وعمليات التفتيش. كذلك تم احراز تقدم على مستوى عناصر السلامة الأساسية؛ بما يضمن دقة أجهزة السلامة الأساسية. وفي العام نفسه تم استحداث منصبين إضافيين في مجال الصحة والسلامة والأمن والبيئة؛ حيث اقتضت الضرورة ملئ هذين المنصبين لتحسين الكفاءة على مستوى العمليات في مصر. وقد شهد عام 2014 ارتفاعاً في عدد برامج التدريب والتطوير في مجال الصحة والسلامة والأمن والبيئة للموظفين في كامل المجموعة. وقد كان محور تركيز هذه البرامج على تحسين السلوكيات والحد من المخاطر وتحديدها، وكذلك التحقيق في الحوادث وسلامة الإجراءات.



الملاحظات	العلامة المميزة	2012	2013	2014	المقاييس الرئيسية
المعدل العالمي لمنتجات النفط والغاز لعام 2013 *	*3	5	0	0	حالات الوفاة
المتعاقدون والموظفون		5.0	5.84	5.40	ساعات العمل المنجزة (مليون ساعة عمل)
(5 وفيات في عام 2012)	*32	19	11	10	حالات الإصابات المسجلة (المعدل العالمي لمنتجات النفط والغاز لعام 2013)
المعدل العالمي لمنتجات النفط والغاز لعام 2013	*0.35	0.76	0.37	0.36	وتيرة الإصابات المسجلة
		4	8	7	حوادث عالية الاحتمالات
		67	17	18	تسرب المواد الكيميائية
المعدل العالمي لمنتجات النفط والغاز لعام 2013	*8	0	2	1	حوادث طرق كبرى
مع تزايد النشاطات الميدانية وعلى المشاريع، تزداد المسافات المقطوعة.		5 مليون	6.18 مليون	8.0 مليون	المسافة المقطوعة بالكيلومترات



## الحوادث عالية الاحتمالات

تم تسجيل سبعة حوادث عالية الاحتمالية في عام 2014، بالمقارنة مع 8 إصابات سُجِّلت في عام 2013. يأتي هذا التراجع الطفيف في الحوادث عالية الاحتمالية المُبلَّغ عنها كنتيجة لاعتماد أنظمة تقييم للمخاطر وتحليل لسلامة الوظائف أفضل وأكثر تناسقاً. ومازال هناك مزيد من العمل للحد من هذه الحوادث، لذا يجب الاستمرار في عام 2015 في التركيز على تقييم ومراجعة المهام والظروف الخطرة من خلال اعتماد نهج استباقي من شأنه الوقاية من هذه الحوادث. وفي هذا الإطار شهد عام 2014 نهجاً أكثر شمولية وتحليلاً للتحقيق في الحوادث، وتحليل أكثر دقة للأسباب ومتابعة الإجراءات التصحيحية ومشاركة الدروس المستفادة.

## السلامة الشخصية

أصيب عشرة من زملائنا (6 موظفون و4 متعاقدون) بإصابات تم تسجيلها خلال العام. ومع ذلك شهد العام تراجعاً في الإصابات في كل من إقليم كردستان العراق ومصر وانخفاضاً حاداً في الإصابات التي تتطلب علاجات طبية من 9 إصابات عام 2013 إلى 4 إصابات عام 2014. وفي العام نفسه، بلغت وتيرة الإصابات المسجلة 0,36 مقابل 0,50 المستهدف لعام 2014 و0,60 المستهدف لعام 2013. يشير هذا التحسن البالغ نسبته 72% إلى الارتقاء بالأداء نتيجة الأنشطة المستمرة من أجل بناء ثقافة السلامة، ووضوح القيادة والتحسين في عملية التبليغ عن الملاحظات واستكمال الإجراءات، وتزايد عمليات التفتيش الميدانية وتقييمات المخاطر. ويتلاءم الارتقاء الحادث في أنشطة الحفر والبناء (التي تندرج ضمن الأنشطة الأكثر خطورة) التي سيشهدها عام 2015 مع زيادة في ساعات عمل الموظفين والمتعاقدين.

المجموع	النقل	الأمن	أعمال الحفر وإنشاء الآبار	عمليات الإنتاج	حوادث عالية الاحتمالية
6	1	2	1	2	مصر
1	0	1	0	0	إقليم كردستان العراق
0	0	0	0	0	الإمارات العربية المتحدة



## ملاحظات على السلامة

(HAZOP) في مصنع الوسطاني، إضافةً إلى إجراء تقييم فجوات لسلامة الأصول وإجراء دراسة للدروس المستفادة عند إيقاف التشغيل بمصنع الوسطاني من أجل الصيانة.

## البيئة

لم يتم تسجيل أي حالات انبعاث خطيرة (أكثر من برميل واحد) من المواد الهيدروكربونية في عام 2014، في حين تم تسجيل ثلاث حالات من الانبعاثات خلال العام الماضي. حيث شهدت الانبعاثات الصادرة عن خطوط التدفق في منشأتنا في كل من مصر وإقليم كردستان العراق تحسناً كبيراً وذلك كنتيجة للتركيز على سلامة خطوط الأنابيب وأيضاً تحسن الضوابط البيئية المطبقة في المصانع.

## الصحة

استمرت مسيرة الشركة في عام 2014 كما بدأتها عامي 2012 و 2013 في إيلاء أهمية خاصة لإدارة الصحة. فقد تم التركيز على توفير ظروف ملائمة للعمل وبيئة العمل وبرامج التلقيح واللياقة الطبية وحملات المراقبة الصحية. حيث لم يتم تسجيل أي حالات مرضية في المجموعة خلال عام 2014.

## الأمن

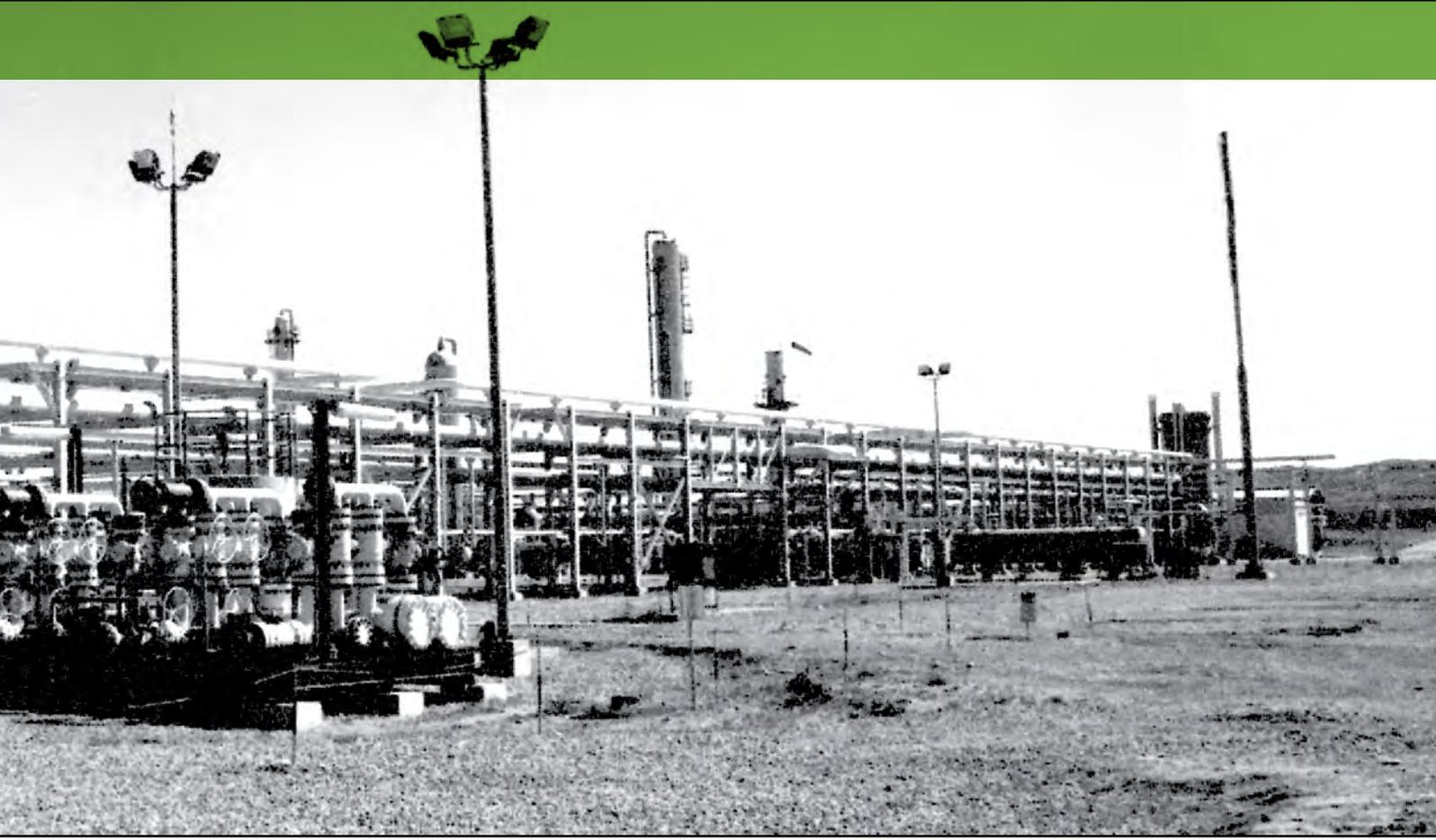
في عام 2014، شكّلت إدارة الأمن جزءاً هاماً من نظام إدارة الصحة والسلامة والأمن والبيئة الخاص بالمجموعة. قد تم التبليغ عن ثلاث حوادث أمنية وقعت في إطار أنشطتنا خلال عام 2014 بالمقارنة مع خمس حالات سُجّلت في عام 2013.

ارتفع عدد الملاحظات بشكل كبير من 4,960 ملاحظة عام 2013 إلى 6,289 عام 2014، ويعود هذا الارتفاع إلى حد ما إلى التزايد في أعمال البناء والمشاريع. ونحن نسعى إلى الحفاظ على هذا الاتجاه في عام 2015 حيث سنتحدى أنفسنا لإجراء تحسينات إيجابية بناءً على هذه الملاحظات، مع التركيز على فتح قنوات للتواصل واعتماد سلوكيات أفضل للسلامة. كما سنواصل العمل على مراجعة واستكمال التحقيق في الملاحظات مع اتخاذ الإجراءات المناسبة أو اعتماد الطرق الأنسب للتواصل.

## سلامة العمليات

تهدف إدارة سلامة الأصول إلى التأكد من تشغيل منشأتنا كما تم تصميمها وبطريقة تسمح للغازات والسوائل الخطرة التي تنتجها بالبقاء ضمن الأنابيب والحاويات التي تُنتج أو تُنقل من خلالها. فقد تم إطلاق عدد من المبادرات لتحسين اعتمادية الأصول مع زيادة التركيز في عام 2015 على قياس واختبار السلامة، وإجراء دراسات التآكل والحلول المطبقة، ومتابعة حالة الأصول، وإجراء التصليحات في الوقت المناسب، والصيانة الوقائية. وقد حرصنا في عام 2014 بشكل أساسي على منع أي انبعاثات من منشأتنا. كما كان هناك 18 حادثة تسرب للمواد الكيميائية في عام 2014 ما يقارب مع الحوادث التي سجلت في عام 2013 بإجمالي 17 حادثة تسرب.

إن مجموعة شركات دانة غاز في صدد تطوير دراسات حالة للسلامة للمنشآت ذات الخطورة العالية، للتمكن من فهم وإثبات أنه يتم إدارة المخاطر بما يتوافق مع المستويات المناسبة ووضع المخاطر المتبقية عند أدنى حد مقبول عملياً (ALARP). وقد أحرزت عملية تطوير حالات السلامة تقدماً في عام 2014 باستكمال دراسة المخاطر وعمليات التشغيل



في عام 2014، حافظنا على نهج صارم لإدارة الأمن في إقليم كردستان العراق لضمان حماية موظفينا ومنشأتنا، وذلك بالتعاون الوثيق مع شرطة حقول النفط الوطنية. وما زالت العلاقة التي تربطنا بالمجتمعات المحيطة بحقولنا تظطلع بدور أساسي في قدرتنا على الوقاية من الحوادث الخطيرة في كل من مصر وإقليم كردستان العراق.

وقع اثنان من هذه الحالات في مصر، الأولى كان سببها الاعتداء على السيارة بغرض السرقة والثانية نتجت عن الاضطرابات المجتمعية. كما لوحظ تراجعاً معتدلاً في الحوادث الأمنية في المناطق المحيطة بالأنشطة المتعلقة بالحقول في مصر بسبب زيادة التواصل والتواجد واليقظة. وفي الربع الأخير من عام 2014، تمت مراجعة برنامج إدارة الرحلات حيث تم تطبيق إجراءات أكثر صرامة لتوفير مزيد من الحماية للموظفين.

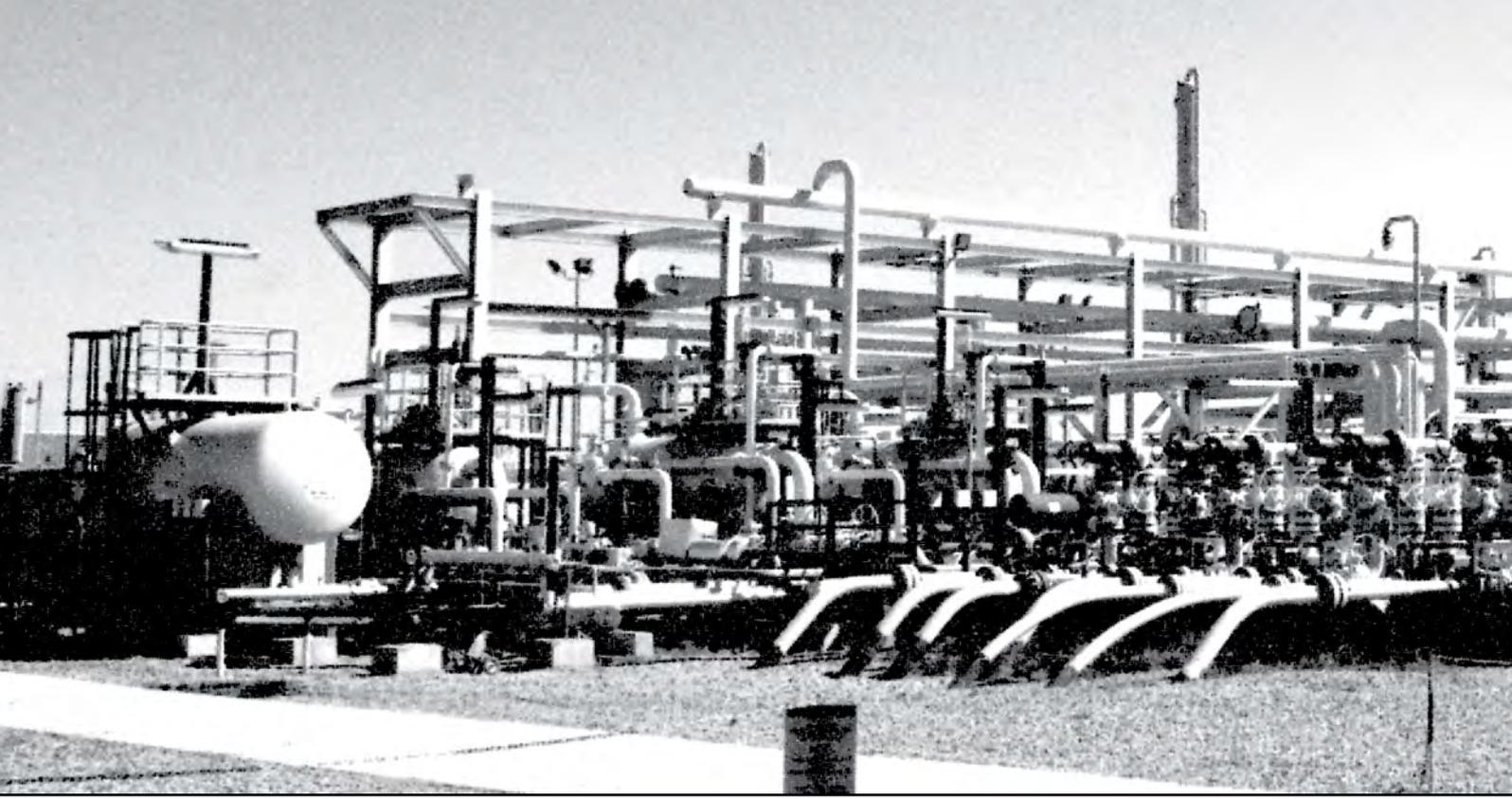
### الضوابط المطبقة في 2014 (أبرز النقاط)

### سمة الخطر

- إصدار النسخة الثالثة من نظام إدارة المخاطر التشغيلية للمجموعة والتي تتضمن الدروس المستفادة من عام 2013.
- مواصلة العمل على مراجعة نظام إدارة المخاطر التشغيلية في المجموعة للمنشآت التابعة المشاريع المشتركة في مصر.
- إطلاق برنامج قيادة السلامة.
- التحسن في التبليغ عن الحوادث وكذلك التحقيق في الأسباب المؤدية إليها.
- احتواء بطاقة أداء المجموعة على مؤشرات أداء متوافقة مع الأهداف المرجوة من إدارة الصحة والسلامة والأمن والبيئة وسلامة الأصول؛ على أن تكون هذه المؤشرات محددة، وقابلة للقياس وممكنة التحقيق ومتسقة مع أهداف المجموعة وذات جدول زمني محدد (SMART)، كمزيج من المؤشرات الرائدة والمتعثرة.
- إعطاء أولوية لمخاطر سلامة الأصول من خلال إجراء تحقيق موضوعي لحالات الإخفاق في تحقيق السلامة بناءً على تحليل الأسباب الرئيسية التي أدت إلى الإخفاق.
- التركيز على تقييمات المخاطر و تحديد المخاطر، وإبقاء المخاطر عند أدنى مستوى مقبول عملياً (ALARP)، والإجراءات المتبعة للتصريح بالعمل مع تعزيز الكفاءات لدى السلطات الفنية.
- إجراء التحسينات اللازمة بناءً على الدروس المستفادة أثناء إيقاف تشغيل المصانع لإجراء عمليات صيانة كبرى.

وضع ثقافة موحدة حول معايير السلامة في مختلف أقسام المجموعة

الاتساق في نظام تقييم مخاطر الصحة والسلامة والأمن والبيئة لمختلف أنشطة المجموعة



## مخاطر الصحة والسلامة والأمن والبيئة

أصبحت مصفوفات المخاطر لمنشآت الشركة بنداً أساسياً للمناقشة على جدول أعمال اجتماعات الإدارة العليا ومجلس الإدارة الذين ينعقدان كل ثلاثة أشهر.

على مدى عام 2014 واصلنا عملنا الدؤوب لتقليل المخاطر المتعلقة بالصحة والسلامة والأمن والبيئة، حيث حققنا تقدماً إيجابياً. هذا وقد

### الضوابط المطبقة في 2014 (أبرز النقاط)

### سمة الخطر

- تتم إدارة مشروع الزوراء في الإمارات العربية المتحدة بالتوافق مع نظام إدارة مخاطر التشغيل والنظم والضوابط اللازمة لإدارة الصحة والسلامة والبيئة.
- مواصلة المشروع المشترك في مصر (شركة الوسطاني للبترول) مع نظام الصحة والسلامة والأمن والبيئة المتبع في دانة غاز عند تطبيق أي من النواحي الفنية.

ضمان الصحة والسلامة والأمن والبيئة في مشاريعنا

- الاستمرار في برنامج التدريب على السلامة، وتطوير الكفاءات والصلاحيات.
- إجراء مراجعة لمخاطر الحوادث الرئيسية للمنشآت التشغيلية.
- وضع قائمة بعناصر السلامة الأساسية للمنشآت التشغيلية.
- إجراء تحقيق عالي المستوى لجميع الحوادث ذات الاحتمالية العالية.
- التركيز على الدروس المستفادة والتحسينات المتواصلة.

قدرتنا على تحديد وإدارة المخاطر الناجمة عن الحوادث الكبرى

- إصدار متطلبات المشروع من حيث الممارسات الفنية لإدارة الصحة والسلامة والأمن والبيئة.
- مواصلة الجهود مع المتعاقدين للحد من حوادث السير في مصر.
- إعداد معايير ومتطلبات الصحة والسلامة والأمن والبيئة الخاصة بالحفر للمتعاقدین العاملين في مشروع اتفاقية زيادة إنتاج الغاز لعام 2015 في مصر (GPEA).

الالتحاق في التزام المتعاقدين بمعايير الصحة والسلامة والأمن والبيئة

## إدارة المخاطر

وحيثما أمكن، وأن هناك ضوابط وضعت لإدارة هذه المخاطر. هذا ويتلقى المجلس تقارير دورية عن المخاطر الرئيسية قصيرة وبعيدة الأمد التي قد تؤثر على أهداف المجموعة أو سمعتها.

يتم تقييم المخاطر على كافة مستويات المجموعة بما في ذلك مستوى وحدات الأعمال والمستوى القطري وإجراءات الأعمال الرئيسية مثل تخطيط الاستراتيجية والأعمال وتطوير الأعمال وإدارة المشروع وإجراءات إدارة الصحة والسلامة والأمن والبيئة. أما على المستوى الإداري، فقد تم تشكيل لجنة مخاطر تتألف من أعضاء رئيسيين من الإدارة التنفيذية حيث يتم إجراء مراجعات للمخاطر التي تواجه المجموعة على نحو منتظم. من ضمن اختصاصات لجنة المخاطر الإشراف على أبرز المخاطر التي تواجه الأعمال ومراقبتها، ومراجعة الاستراتيجيات المقترحة للتخفيف من حدتها.

### عوامل المخاطر وحالات عدم التيقن

تتعرض أعمال شركة دانة غاز في منطقة الشرق الأوسط وشمال أفريقيا وجنوب آسيا إلى عدد من المخاطر والشكوك التي قد يكون لها، إما على نحو فردي أو إلى جانب عوامل أخرى، آثار وخيمة على استراتيجية المجموعة وأعمالها وأدائها ونتائجها و/أو سمعتها. في المقابل قد تؤثر هذه المخاطر على عائدات المساهمين، بما في ذلك الأرباح و/أو أسعار أسهم شركة دانة غاز. لا تزال المجموعة تعمل على تحديد وتطوير الإجراءات التي من شأنها تحديد وإدارة هذه المخاطر. إن بعض من

تشكل عمليات التحديد المبكر والتقييم والتخفيف من حدة آثار المخاطر الرئيسية جزءاً لا يتجزأ من إجراءات الإدارة والحوكمة المعتمدة في شركة دانة غاز. وتعتبر الإجراءات الفعالة لإدارة مخاطر الأعمال عنصراً رئيسياً في إدارة المشاريع ووحدات الأعمال والوظائف المركزية وفي المجموعة بشكل عام. وقد اعتمدت دانة غاز، وبشكل كامل، أفضل الممارسات المُتبعة في إدارة مخاطر الشركات (ERM) استناداً إلى معايير ISO 31000 مُتضمنة المخاطر الاستراتيجية والتشغيلية والمالية ومخاطر المشاريع والالتزام ومخاطر الصحة والسلامة والأمن والبيئة بهدف تعظيم الفرص المتاحة والاستمرار بتقديم قيمة مضافة للمساهمين.

### المسؤولية في إدارة المخاطر وإطار العمل

إن مجلس إدارة شركة دانة غاز هو المسؤول الرئيسي عن إدارة مخاطر المجموعة ونظام المراقبة الداخلي. وهو من يحدد طبيعة ومدى المخاطر التي تُعتبر ذات أهمية فيما يخص سعي المجموعة لتحقيق أهدافها الاستراتيجية. تتحمل إدارات وحدات الأعمال المسؤولية عن تحديد وإدارة مخاطر الأعمال، مع إشراف من لجنة المخاطر التنفيذية ومجلس الإدارة. ولمساعدة المجلس في تلبية مسؤولياته تجاه حوكمة الشركة، أنشأت الإدارة التنفيذية إطاراً لإدارة مخاطر المجموعة من أجل تحديد وتقييم وإدارة المخاطر التي تواجه المجموعة. يتم تطبيق هذه العملية على نحو إلزامي في كامل وحدات المجموعة، حيث تضمن للمجلس وللإدارة بأن المخاطر الرئيسية التي تواجه المجموعة قد تم تحديدها وتقييمها بشكل منتظم،



في الإنتاج والإيرادات، هناك مخاطر سلامة مهنية أخرى مثل قيادة المركبات. كذلك تتعرض شركة دانة غاز بسبب تواجدها في منطقة الشرق الأوسط وشمال أفريقيا وجنوب آسيا إلى مخاطر أمنية سياسية واجتماعية تضم الأعمال الإرهابية والاضطرابات المجتمعية والانتهاكات الأمنية وسلامة الموظفين.

### السيولة المالية

إن تعرض شركة دانة غاز إلى مخاطر متعلقة باستلام المستحقات والسيولة المالية يتمثل في حالة تعذر أو إخفاق الجهات المتعاقدين معها (بما في ذلك الجهات السيادية) عن أداء بمستحقاتها أو الوفاء بالتزاماتها. تعتبر إدارة المستحقات أساسية ليس فقط بالنسبة إلى قيمة دانة غاز المالية بل أيضاً بالنسبة إلى قدرة المجموعة على القيام بأعمالها الرئيسية. تتعرض دانة غاز أيضاً إلى مخاطر ترتبط بالسيولة، بما في ذلك مخاطر متعلقة بإعادة تمويل القروض في مواعيد استحقاقها، وخطر عدم القدرة على تحويل الأصول المالية إلى مبالغ نقدية بشكل فوري دون حدوث خسارة في قيمتها.

### أسعار السلع

ترتبط إيرادات دانة غاز ارتباطاً وثيقاً بأسعار النفط الخام والغاز الطبيعي، التي شهدت الكثير من التقلبات خلال الأشهر الماضية باتجاه الانخفاض. وفي حين تتجه التكاليف الصناعية إلى الارتفاع أو التراجع وفقاً لأسعار السلع على المدى البعيد، إلا أنه ما من شيء يضمن مواعمة حركة أسعار المبيعات مع التكاليف

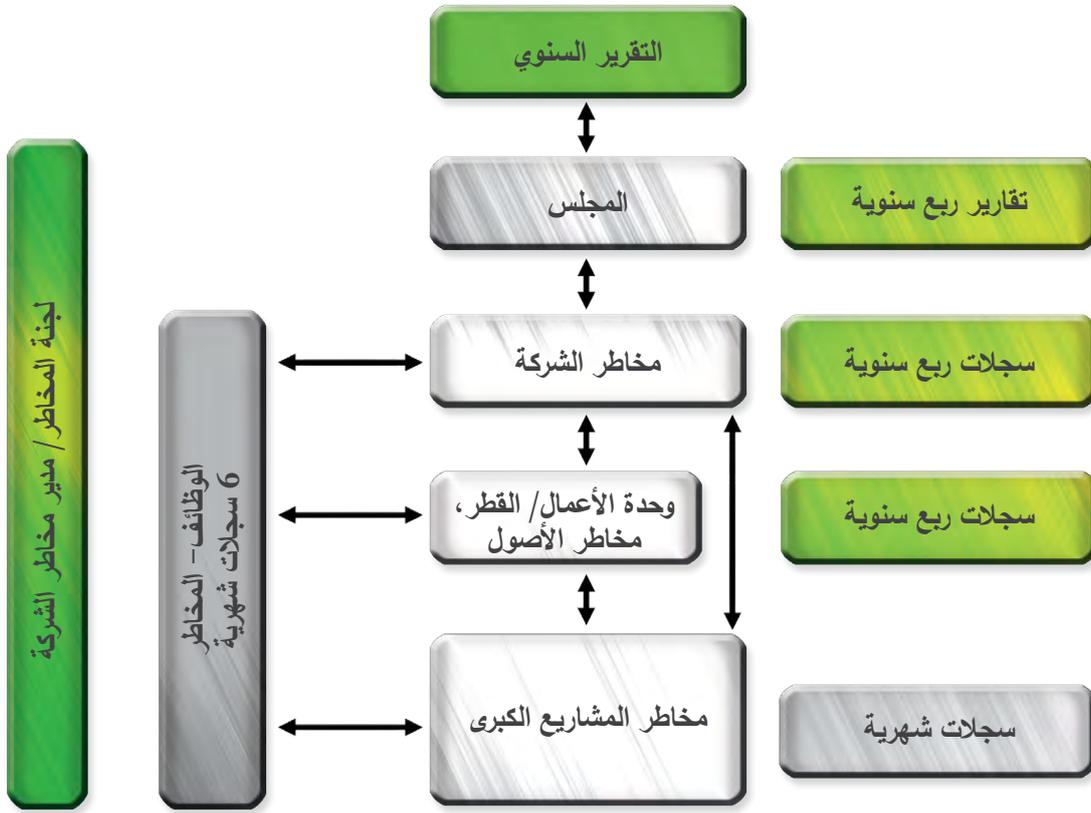
المخاطر المذكورة في الجدول أدناه قد تكون خارجة عن سيطرة دانة غاز، هذا وقد تتأثر المجموعة أيضاً سلباً بمخاطر وحالات أخرى غير يقينية لم يتم التطرق إليها فيما يلي. وتجدد الإشارة إلى أن المخاطر التالية لم يتم تنسيقها وفقاً لأي ترتيب محدد.

### المشاريع

يعتمد إنتاج المجموعة المستقبلي من النفط والغاز إلى حد كبير على نجاح إنجاز مشاريع التطوير ضمن الميزانية والجدول الزمني والمتطلبات الفنية السابق تحديدها. وقد يعتمد التنفيذ الناجح للمشاريع على مدى توفر التمويل والتأخر في إتمام الاتفاقيات وأداء شركائنا في المشاريع المشتركة والظروف المناخية وعدم اليقين ودرجة الالتزام القانوني والتنظيمي وتوفر وأداء المتعهدين وعدم ملائمة التغطية التأمينية وتوافر المعدات والمواد الأساسية.

### سلامة الأصول والصحة والسلامة والأمن والبيئة

إن أنشطة الاستكشاف والإنتاج والنقل تحمل في طبيعتها مخاطر ذات صلة بالقيود في سلامة المعدات؛ ما يؤدي إلى تسرب المواد الهيدروكربونية أو حوادث كبرى خطيرة أو حوادث بحرية أو خروج أحد الآبار النفطية عن السيطرة. إن الحوادث الكبرى والإخفاق في إدارة المخاطر قد يؤديان إلى التسبب بإصابات أو وفيات أو التأخر في إنجاز المشاريع أو إلغاء عملية الاستكشاف أو تضرر البيئة أو فقدان بعض المرافق مع ما يصاحبها من خسائر أو تأخر



الهيكل التنظيمي لإدارة المخاطر

تغيير الشروط الضريبية أو أي شروط تجارية تدير قطاع النفط والغاز بشكل عام أو مشاريع دانة غاز المشتركة على وجه الخصوص. قد تتضمن هذه التغييرات فرض ضرائب أعلى أو زيادة الرسوم أو نسبة المحتوى المحلي أو متطلبات السوق المحلية، لا سيما في حال تعرض هذه الحكومات أو الجهات التنظيمية لضغوط مالية. كذلك قد تتصرف الحكومات بطريقة تتسبب في تأخير الجدول الزمني للمشاريع أو تؤدي إلى زيادة التكاليف؛ وبالتالي تقلل من القيمة المضافة. تشمل المخاطر القطرية التي قد تؤثر سلباً على أعمال دانة غاز العنف والاضطرابات السياسية وانعدام الاستقرار الحكومي والإقليمي. كنتيجة لهذه المخاطر، قد تواجه المجموعة تحديات قانونية وتحكيمية، قد تخرج عواقبها عن سيطرة المجموعة.

### تَرْكُزُ المحفظة الاستثمارية

تتعرض المجموعة إلى مخاطر مرتبطة بتركز المحفظة الاستثمارية لعملياتها في بلدان تمر بتغيرات سياسية واقتصادية. كذلك قد تواجه المجموعة أحداثاً خطيرة قد تفاقم من المخاطر على المستوى القطري، والتي قد تتسبب في عدم إيفاء الحكومات أو الهيئات الحكومية بالتزام الدفع بالعملة الأجنبية لشركة دانة غاز، أو قد تؤثر على تنفيذ وإنجاز المشاريع بنجاح. وفي حال لم تتمكن المجموعة من إدارة هذه المحفظة الاستثمارية بفعالية وكما يجب، نظراً للعديد من العوامل التي تشمل أثر قطاع الأعمال والأثر الجغرافي والمخاطر السياسية ومزيج الغاز والنفط، قد يتأثر أداء الأعمال.

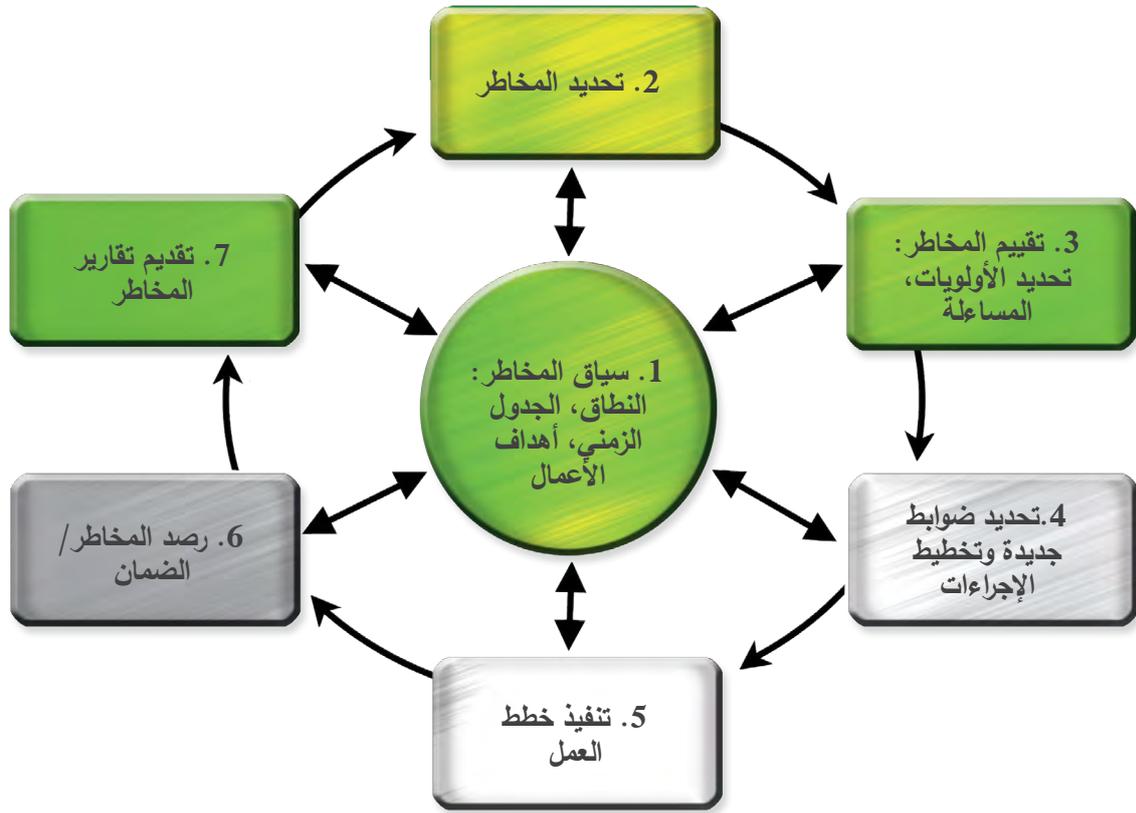
في أي سنة، ما قد يشكل ضغطاً على الاستثمارات واقتصاديات المشاريع التي تعتمد جزئياً على درجة الالتزام وميعاد الإيفاء به بالتوافق مع هيكل التكلفة المحدد. ما يسهم في التخفيف من حدة آثار التعرض للتغيرات قصيرة الأمد في أسعار السلع هو أن الغاز هو المنتج الرئيسي لشركة دانة غاز ومن خلال احتفاظها بعقود غاز طويلة الأجل، والتي لا ترتبط مباشرة بالتغيرات قصيرة الأمد في أسعار السلع. كذلك يختلف مدى تأثير المجموعة بأسعار السلع طبقاً لمجموعة مختلفة من العوامل، منها مزيج الإنتاج والمبيعات.

### المتطلبات الرأسمالية

تعتمد متطلبات المجموعة الرأسمالية على مجموعة كبيرة من العوامل، منها الإيرادات والتدفق النقدي الناتج عن عملياتنا والتفاوتات في المستوى المخطط للإنفاق الرأسمالي وخدمة الصكوك والنجاح في إنجاز مشاريع التطوير الجديدة والأرباح المحققة عند التخليص من أي من الأصول وأسعار المواد الهيدروكربونية والاتفاقيات الجديدة مع الحكومات لزيادة الإنتاج. ولكن قد تتقيد قدرة دانة غاز في الحصول على تمويل بشروط ميسرة، كما قد يتعين على المجموعة تسجيل خسائر بسبب الانخفاض في قيمة الأصول الناتج عن أحداث خارجة عن سيطرة المجموعة والتي قد تؤثر سلباً على قدرتها على جمع الأموال.

### الجانب السياسي

قد تتأثر أعمال المجموعة وسمعتها بالتغيرات الكبيرة التي تشهدها منطقة الشرق الأوسط وشمال أفريقيا وجنوب آسيا، حيث تعمل المجموعة، على الصعيدين السياسي والاقتصادي. قد تتدخل الحكومات أو الجهات التنظيمية أو تتصرف بطريقة تقلل أو تلتف القيمة المضافة التي تتوقعها شركة دانة غاز وشركاؤها، سواء من خلال مصادرة الأصول أو العقارات، أو عبر



#### عملية إدارة مخاطر دانة غاز

#### العمليات

معدل الإنتاج من الغاز الطبيعي والنفط مع نضوب الاحتياطات. ولذلك يجب على المجموعة استبدال هذه الاحتياطات المستنفذة باحتياطات جديدة مثبتة وتتميز بكفاءة في التكلفة وعلى نحو متسق. ولكن قد يتأثر هذا المسعى بعدد من العوامل منها العقبات التي تحول دون الحصول على مساحات تنقيب جديدة، وقيود على التمويل وعدم الدقة في تفسير البيانات الجيولوجية والهندسية وما قد يُعطل التنفيذ الناجح لبرنامج الحفر.

#### الحوكمة واللائحة التنظيمية

تدرج دانة غاز في سوق أبو ظبي للأوراق المالية (ADX) ولأن كامل أنشطتها تقع في منطقة الشرق الأوسط وشمال أفريقيا وجنوب آسيا، وهي لذلك تخضع لمجموعة واسعة من معايير الالتزام والتشريعات والقوانين. قد تواجه دانة غاز خطر انخفاض القيمة أو فقدان السمعة، في حالة حدث إخلال بالشروط الخاصة بالالتزام أو التراخيص التي تحكم عملياتها الحالية أو إذا لم تتم إدارتها بالشكل المناسب.

#### التأمين

قد تتأثر عملية تحويل المخاطر إلى سوق التأمين من جراء القيود المفروضة على توفر التغطية وحاجة السوق وطاقته الاستيعابية والتسعير وقرارات السلطات المنظمة. كما لا يمكن أو قد يتعذر تأمين بعض المخاطر الكبرى ذات الصلة بأنشطة المجموعة سواء لأسباب منطقية أو اقتصادية. وقد تتكبد دانة غاز خسائر كبرى نتيجة المخاطر المختلفة التي لا يغطيها التأمين.

تعتمد مستويات الإنتاج في الشركة (وبالتالي العائدات) على استمرارية الأداء التشغيلي لأصولها المنتجة. وتخضع هذه الأصول لعدد من المشاكل التشغيلية مُضمنة: محدودية توفر هذه الأصول بسبب الأنشطة المخططة كالصيانة أو حالات إيقاف التشغيل أو تآكل الأنابيب أو الأعطال الغير مخططة أو إنتاجية وفعالية الآبار أو تلوث المنتجات أو حوادث الصحة والسلامة والأمن والبيئة وأداء شركاء ومتعادي المشاريع المشتركة.

#### المشاريع المشتركة:

إن عدد كبير من مشاريع المجموعة تُدار بالتعاون مع شركائنا في المشاريع المشتركة، حيث لا تكون دانة غاز هي المشغل أو لا تملك السيطرة الكاملة. ويكون على دانة غاز الاعتماد على شركاء المشاريع المشتركة لتحقيق أهداف أعمالها بطريقة آمنة، وضمن الفترة الزمنية المحددة وبما يتماشى مع الميزانية المعتمدة. قد يكون لدانة غاز تأثير محدود على هذه المشاريع وكيفية إدارتها. كما يمكن أن تختلف إدارة هذه المشاريع المشتركة الغير مسيطر عليها عن المعايير الخاصة بشركة دانة غاز ومنها المتعلقة بتقييم المخاطر ومخاطر الصحة والسلامة والبيئة والأمور الفنية والتشغيلية. وتسعى دانة غاز جاهدة للتأثير على هذه المشاريع كي تتبنى معايير وضوابط وإجراءات أفضل تعادل تلك المعتمدة في المجموعة.

#### الاحتياطات

يعتمد إنتاج دانة غاز المستقبلي من الغاز والنفط إلى حد كبير على عمليات استكشاف واقتناء وتطوير احتياطات جديدة. بشكل عام، يتراجع



## تقرير الحوكمة عن السنة 2014

### 1. دانة غاز : رؤية مبكرة للحوكمة

لمجلس الإدارة. وعلى المستوى التنفيذي يقوم رئيس إدارة الرقابة الداخلية والتدقيق وضابط الإمتثال بمراقبة التزام العاملين وفروع الشركة والإدارات ذات الصلة بمعايير الحوكمة.

إن سعى مجلس إدارة دانة غاز بتحقيق قيمة متنامية لإستثمارات المساهمين وتحقيق النمو المستدام على المدى الطويل يرتكز على دور محوري لنظام حوكمة فعال يؤدي إلى صياغة أهداف أعمال الشركة وترجمتها إلى خطط ومشروعات ناجحة على أرض الواقع مع الإلتزام بمعايير الشفافية والإفصاح المقررة من قبل هيئة الأوراق المالية والسلع. ويلتزم مجلس الإدارة والإدارة التنفيذية بإتباع ضوابط الحوكمة كأداة فعالة لتحقيق الشفافية والنزاهة والأداء المهني السليم مما يخدم مصالح المساهمين والعاملين، وكذلك المجتمع، والشركاء، والعملاء، محلياً وإقليمياً ودولياً.

### 2. تعاملات أعضاء مجلس الإدارة والعاملين بالشركة وأقاربهم من الدرجة الأولى في الأوراق المالية للشركة:

ومواصلة لجهودها لضمان الشفافية فيما يتعلق بتعاملات المطلعين، أصدرت الشركة في يونيو 2011 دليل قواعد تعاملات أعضاء مجلس الإدارة والعاملين بالشركة في الأوراق المالية المصدرة من قبل الشركة.

أدركت دانة غاز مبكراً ومنذ العام الأول من تأسيسها أهمية تطبيق أفضل معايير حوكمة الشركات بإعتبارها عنصراً أساسياً في إرساء سمعة تجارية طيبة لشركة من القطاع الخاص تطمح أن تكون لها الريادة في قطاع النفط والغاز في الشرق الأوسط. وجاءت الخطوة الأولى في هذا الإتجاه في أبريل 2006 بعد أشهر قليلة من تأسيس الشركة، حين كلفت دانة غاز مؤسسة التمويل الدولية بإعداد دراسة عن حوكمة الشركة وتضمينها التوصيات المناسبة لتحسين فعالية مجلس الإدارة، وتعزيز عناصر البيئة الرقابية، وضمان مواكبة معايير الشفافية والإفصاح المعمول بها بالشركة للمعايير العالمية.

كانت الخطوة الثانية في عام 2010 حين عدلت دانة غاز نظامها الأساسي ليتوافق مع متطلبات القرار الوزاري رقم (518) لعام 2009 الخاص بضوابط الحوكمة ومعايير الإنضباط المؤسسي. وطبقت الشركة بتطبيق المبادئ الواردة في القرار الوزاري المذكور على كافة المستويات بدءاً بمجلس الإدارة والذي تتولى لجنة دائمة منه مراقبة مدى إلتزام هيئات الشركة بمبادئ الحوكمة والإنضباط المؤسسي، وتعمل اللجنة على مراعاة التطبيق السليم لتلك المبادئ. وترفع تقاريراً دورية بخصوص الحوكمة



وتجدر الإشارة إلى أنه لم يتم أي من أعضاء مجلس الإدارة أو موظفيها بالتعامل في الأوراق المالية للشركة خلال فترات الحظر المنصوص عليها في قرار مجلس إدارة الهيئة رقم (2) لسنة 2001، أو بخلاف ما نصت عليه اللائحة.

وقد تم تداول إثتان من أعضاء مجلس الإدارة في الأوراق المالية للشركة خلال العام 2014 وذلك خارج فترات الحظر وبموافقة سوق أبوظبي للأوراق المالية حسب الجدول المبين أدناه.

ويشتمل الدليل على كافة القواعد ذات الصلة المنصوص عليها في لوائح ونظم هيئة الأوراق المالية والسلع وسوق أبوظبي للأوراق المالية إضافة إلى أفضل المعايير العالمية في هذا المجال. ويحدد الدليل الفترات الزمنية التي يحظر خلالها على أعضاء مجلس الإدارة وموظفي الشركة التداول في أوراق الشركة المالية.

أعضاء مجلس الإدارة	رقم المستثمر	عملية التداول	حجم التداول	تاريخ التداول
السيد ناصر النويس	UAE101001453603	شراء	75,000	15/5/2014
الدكتور باتريك ألان وارد	GBR000761218408	شراء	550,000	14/9/2014

### 3. مجلس الإدارة:

#### 1. تشكيل مجلس الإدارة:

يبلغ عدد مقاعد مجلس الإدارة عشرين مقعداً، وكان العدد الفعلي للأعضاء خلال عام 2014 هو 18 عضواً. ويتم إنتخاب مجلس الإدارة من قبل الجمعية العمومية للشركة لمدة ثلاث سنوات، وقد إنتخبت الجمعية العمومية مجلس الإدارة الحالي في جلستها المنعقدة في يونيو 2012. وشغل غالبية الأعضاء مقاعدهم في مجلس الإدارة منذ تأسيس الشركة في نوفمبر 2005. ويضم المجلس كبار رجال الأعمال بدول مجلس التعاون الخليجي، إلى جانب نخبة من ذوي الخبرة والدراية في مجال النفط والغاز

ويتشكل المجلس حالياً من إثني عشر عضو مستقل وخمسة أعضاء غير تنفيذيين بما فيهم الأعضاء المستقلين، وعضو تنفيذي واحد.

#### صلاحيات مجلس الإدارة:

ينص النظام الأساسي للشركة على أن لمجلس الإدارة كافة السلطات في إدارة الشركة والقيام بجميع الأعمال لتحقيق أهدافها.

#### مسؤوليات مجلس الإدارة:

تتركز مهام المجلس الرئيسية في الآتي:

1. وضع الاستراتيجية وخطط العمل.
2. تحديد أولويات الاستثمار والموافقة على فرص تطوير الأعمال.
3. وضع الميزانية السنوية وتخصيص الموارد.
4. التعاقد مع أي شخص أو أية هيئة أو مؤسسة في مجال النفط والغاز.
5. إقرار نظام خاص بالمسؤولية والمسائلة بصلاحيات مناسبة.
6. الإشراف على دقة التقارير والنتائج المالية وفعالية الضوابط الداخلية.
7. تطوير وتقييم الأداء التنفيذي.
8. وضع اللوائح والسياسات المتعلقة بالشؤون المالية والإدارية وشؤون الموظفين.
9. إتخاذ القرارات الخاصة بتعيين وإحلال كبار الموظفين.
10. إبرام الإتفاقيات الخاصة بالقروض.
11. بيع أو رهن عقارات أو ممتلكات الشركة الأخرى.
12. إبراء ذمة مديني الشركة.
13. إبرام الصلح والمقاضاة وإقامة الدعاوي وتسويتها.

#### رئيس مجلس الإدارة:

يتولى رئيس مجلس الإدارة إدارة إجتماعات المجلس، ويعمل على تعزيز فعالية مداولاته بإتاحة الفرص لعرض الآراء وتوفير المعلومات اللازمة لتمكين أعضاء المجلس من القيام بمهامهم.

كما يقوم رئيس المجلس بالمهام الآتية:

1. ضمان عمل مجلس الإدارة بفعالية وقيامه بمسؤولياته بسلاسة ومناقشة القضايا الرئيسية والبت فيها في موعدها.
2. وضع وإعتماد جدول أعمال إجتماعات مجلس الإدارة، مع الأخذ بعين الإعتبار أية مسائل يقترح الأعضاء إدراجها على جدول الأعمال، ولرئيس مجلس الإدارة أن يعهد بهذه المسؤولية إلى عضو معين أو إلى مقرر مجلس الإدارة تحت إشرافه.
3. تشجيع الأعضاء على المشاركة الفعالة لضمان قيام مجلس الإدارة بمهامه بما يتفق مع تحقيق مصالح الشركة.
4. تيسير أسباب المساهمة الفعالة لأعضاء مجلس الإدارة خاصة غير التنفيذيين، وتأسيس علاقات عمل بناءة بين الأعضاء التنفيذيين وغير التنفيذيين.
5. إتخاذ الإجراءات المناسبة لكفالة التواصل الفعال مع المساهمين ونقل وجهات نظرهم إلى مجلس الإدارة.

الرقم	أعضاء مجلس الإدارة	الفئة	الخبرات	المؤهلات	المدة التي قضاها كعضو في مجلس إدارة الشركة من تاريخ أول إنتخاب له
1	الدكتور/ عادل خالد الصبيح، الرئيس	غير تنفيذي مستقل	يتولى الدكتور الصبيح منصب نائب رئيس مجلس إدارة والرئيس التنفيذي لشركة الصناعة الوطنية بالكويت. بالإضافة إلى توليه منصب رئيس مجلس إدارة شركة دانة غاز.  وقد شغل عدة مناصب وزارية سابقاً بالكويت من ضمنها وزارة النفط ووزارة الكهرباء والماء والإسكان والصحة. ويشغل أيضاً منصب رئيس مجلس إدارة مؤسسة البترول الكويتية وعدة مناصب أكاديمية أخرى نائب مدير جامعة الكويت للأبحاث.	دكتوراه في الهندسة الميكانيكية "جامعة نورث كارولينا" في الولايات المتحدة الأمريكية	9 سنوات
2	الدكتور/ توفيق عبد الرحمن المؤيد، نائب الرئيس	غير تنفيذي مستقل	يتولى الدكتور المؤيد منصب رئيس مجلس إدارة شركة توفيق المؤيد وأولاده ذ.م.م. بالبحرين، ورئيس مجلس إدارة شركة المؤيد فيلمسن ليمتد. بالإضافة إلى توليه منصب نائب رئيس مجلس إدارة شركة دانة غاز.  ومن خلال العديد من المناصب التي تقلدها، فقد ساهمت خبرته المهنية في إكتساب الخبرة الواسعة في معرفة أساليب العمل التجاري في منطقة الشرق الأوسط. وقد تنوعت خبرته من خلال عمله في مجال البتروكيماويات والاتصالات والاستشارات إلى الشحن والملاحة. كما شغل منصب الرئيس المؤسس والعضو المنتدب لدى شركة الخليج لصناعة البتروكيماويات في البحرين، والنائب الأول لرئيس شركة البحرين للاتصالات السلكية واللاسلكية (بتلكو).	بكالوريوس هندسة كهربائية مع مرتبة الشرف الأولى ودكتوراه في الإتصالات اللاسلكية "جامعة لندن"  زمالة معهد الهندسة والتكنولوجيا في المملكة المتحدة	9 سنوات
3	السيد/ حميد ضياء جعفر	غير تنفيذي غير مستقل	يرأس السيد حميد جعفر مجلس إدارة "مجموعة شركات نفط الهلال"، إضافة إلى أعماله الأخرى في قطاعي النفط والغاز. لدى السيد حميد العديد من الإهتمامات الدولية والتجارية تشمل أعمال شحن الحاويات وإدارة مراسي الحاويات والشحن البري ونشاطات صناعية أخرى إضافة إلى إستثمارات الأصول الخاصة والعقارات.  وقد ساهم السيد حميد جعفر في تشجيع ودعم العديد من المشروعات المهمة في مجال التعليم العالي في جامعة كمبريدج وفي دولة الإمارات العربية المتحدة.	بكالوريوس في الهندسة "جامعة كمبريدج" في المملكة المتحدة  وشهادة عليا في مجال الديناميكيات الحرارية وتدفق السوائل "جامعة كمبريدج"	9 سنوات

المدة التي قضاها  
كعضو في مجلس  
إدارة الشركة من تاريخ  
أول إنتخاب له

## المؤهلات

## الخبرات

## الفئة

## أعضاء مجلس الإدارة

## الرقم

9 سنوات	بكالوريوس العلوم في إدارة الأعمال "جامعة أركنساس" في الولايات المتحدة الأمريكية وماجستير في نظم معلومات الحاسب الآلي "جامعة ديترويت ميرسي" في الولايات المتحدة الأمريكية	يتولى الشيخ القاسمي منصب نائب رئيس مجلس الشارقة للنفط، كما أنه عضواً في المجلس التنفيذي لإمارة الشارقة. يتمتع الشيخ سلطان بخبرة واسعة وإنجازات هامة في قطاع الإعلام والثقافة والتنمية التجارية والسياحية والنفط بإمارة الشارقة بالإضافة إلى مجال التعاقدات التجارية والقطاع العقاري. وقد تولى أيضاً منصب نائب رئيس مجلس إدارة نادي الشارقة للفروسية والسباق سابقاً.	غير تنفيذي غير مستقل	سمو الشيخ/ سلطان بن أحمد بن سلطان القاسمي	4
9 سنوات	ليسانس في العلوم الاقتصادية "جامعة القديس يوسف" في لبنان و "جامعة ليون لومبار" في فرنسا	يتولى السيد نركيزيان منصب عضو تنفيذي ومدير عام بنك الشارقة منذ عام 1992، ورئيس مجلس إدارة ومدير عام بنك الإمارات ولبنان في لبنان التابع لبنك الشارقة منذ عام 2008. كما أنه أيضاً مؤسس ورئيس الصندوق اللبناني للتعليم والمدرسة الفرنكوفونية الخاصة في دبي منذ عام 2003 وهي مؤسسة تعليمية غير ربحية تعني بالجاليات اللبنانية والفرنكوفونية في الإمارات.	غير تنفيذي مستقل	السيد/ فاروج أبراهام نركيزيان	5
9 سنوات	بكالوريوس في القانون "جامعة الإمارات"	السيد/ زياد عبد الله كلداري هو مؤسس ورئيس مكتب كلداري محامون ومستشارون قانونيون، وقد أثرى المجال كمحامي ومستشار قانوني ومُحكّم منذ 1983. وهو أيضاً رئيس مجموعة كلداري للاستثمار وعضو مجلس إدارة مركز دبي التجاري العالمي وشركة الإمارات للاتصالات المتكاملة ش.م.ع. (دو). بالإضافة إلى ذلك، فهو يعمل كرئيس للجنة العليا المنظمة لبطولة دبي الدولية للجواد العربي وعضو مجلس إدارة اتحاد الإمارات للفروسية ورئيس مضمار جبل علي.	غير تنفيذي مستقل	السيد/ زياد عبد الله كلداري	6

المدة التي قضاها  
كعضو في مجلس  
إدارة الشركة من تاريخ  
أول إنتخاب له

المؤهلات

الخبرات

الفئة

أعضاء مجلس الإدارة

الرقم

9 سنوات	بكالوريوس وماجستير في هندسة ميكانيكا السوائل والحراريات "جامعة كمبردج" المملكة المتحدة وماجستير مع مرتبة الشرف في الدراسات الشرقية والإفريقية وماجستير إدارة الأعمال مع مرتبة الشرف "كلية هارفارد" في الولايات المتحدة الأمريكية	يتولى السيد مجيد جعفر منصب الرئيس التنفيذي لشركة نفط الهلال في إمارة الشارقة، ونائب رئيس مجلس إدارة مجموعة شركات الهلال. كما أنه العضو المنتدب لمجلس إدارة شركة دانه غاز بالإضافة إلى عضويته في مجالس إدارة عدة مؤسسات. وقد عمل سابقاً في شركة شل انترناشيونال في قطاعي الاستكشاف والإنتاج، والغاز والطاقة.  كما أنه أيضاً عضو فعال في المعهد الملكي للشؤون الدولية في لندن، ومنظمة الرؤساء الشباب (YPO) وجمعية القيادات العربية الشابة (YAL)، ومدير معتمد في معهد المديرين (مدراء).	غير تنفيذي غير مستقل	السيد/ مجيد حميد جعفر، عضو مجلس الإدارة المنتدب	7
9 سنوات	بكالوريوس تمويل "جامعة الملك فهد للبترول والمعادن" في المملكة العربية السعودية	يتولى السيد الراجحي منصب رئيس مجلس إدارة شركة الأسمنت السعودية والرئيس التنفيذي لشركة عبد الرحمن صالح الراجحي وشركاه المحدودة (إستثمارات عامة). بالإضافة إلى ذلك فإنه عضو مؤسس لصندوق دعم البحوث الخاص بجامعة الملك فهد للبترول والمعادن وعضو مؤسس لبرنامج "مبادرة" بالأمم المتحدة.	غير تنفيذي مستقل	السيد/ خالد عبد الرحمن الراجحي	8
9 سنوات	ماجستير في الإدارة العامة "جامعة جنوب كاليفورنيا" في الولايات المتحدة الأمريكية وبكالوريوس في الهندسة المعمارية "جامعة الملك سعود" في المملكة العربية السعودية	يتولى السيد الجُميح منصب العضو المنتدب للإستثمار الدولي لمجموعة الجُميح.	غير تنفيذي مستقل	السيد/ عبد العزيز حمد الجُميح	9

المدة التي قضاها  
كعضو في مجلس  
إدارة الشركة من تاريخ  
أول إنتخاب له

## المؤهلات

## الخبرات

## الفئة

## أعضاء مجلس الإدارة

## الرقم

9 سنوات	بكالوريوس هندسة النفط والغاز الطبيعي "جامعة ولاية بنسلفانيا" في الولايات المتحدة الأمريكية	يتولى السيد العرييد منصب المدير العام لشركة الشقيقات السبع في الكويت. وقد شغل سابقاً منصب الرئيس التنفيذي لشركة دانة غاز، بالإضافة إلى منصب رئيس مجلس الإدارة والعضو المنتدب لشركة التنمية النفطية بالكويت وهي شركة تابعة لمؤسسة البترول الكويتية. كما تولى أيضاً منصب رئيس مجلس الإدارة لكل من شركة نفط الكويت والشركة الكويتية للاستكشافات الخارجية.	غير تنفيذي مستقل	السيد/ أحمد راشد العرييد	10
9 سنوات	بكالوريوس إدارة الأعمال "جامعة كولورادو" في الولايات المتحدة الأمريكية	السيد الزبير هو رئيس مجلس إدارة مؤسسة الزبير في سلطنة عُمان. كما يتولى حالياً منصب رئيس مجلس إدارة بنك عمان العربي ونائب رئيس مجلس إدارة منتجع بر الجصة بإدارة شانغريلا.  كما شغل سابقاً منصب نائب رئيس مجلس رجال الأعمال العماني وأحد أعضائه المؤسسين، وكذلك منصب نائب رئيس مجلس إدارة الشركة العمانية العالمية للتنمية والإستثمار (اومنفست)، وقد شغل عضوية مجلس إدارة هيئة سوق المال وهي الهيئة الرقابية لسوق مسقط للأوراق المالية.	غير تنفيذي مستقل	السيد/ رشاد محمد الزبير	11
6 سنوات	بكالوريوس هندسة النفط والغاز الطبيعي "جامعة ولاية بنسلفانيا" في الولايات المتحدة الأمريكية	تولى السيد الجروان منصب المدير التنفيذي لمجلس إدارة شركة دانة غاز سابقاً. كما تولى مهام الرئيس التنفيذي للشركة بالإنيابة لمدة عام ومنصب المدير العام لمدة ثلاث سنوات. بالإضافة إلى أنه قد شغل مناصب قيادية وفنية في مجموعة شركات أدنوك لمدة 28 سنة، آخر ثمان سنوات منها في منصب المدير العام لشركة أدغاز.	غير تنفيذي غير مستقل	السيد/ راشد سيف الجروان	12
7 سنوات	بكالوريوس هندسة في مجال البترول "جامعات أمريكا الشمالية"	يتولى السيد عراطة منصب رئيس مجلس الإدارة والرئيس التنفيذي لشركة سي دراجون للطاقة المحدودة بكندا، وهي شركة عامة تعمل في مجال إستكشاف وإنتاج النفط والغاز في مناطق الإمتياز للإنتاج والتشغيل بمصر.  كما أنه يشغل أيضاً منصب عضو مجلس إدارة شركة ديب ويل أويل أند غاز. وقد تولى سابقاً منصب الرئيس التنفيذي لشركة سنطوريون العالمية للطاقة بالإضافة إلى مناصب إدارية عليا في شركات نفطية عالمية كبرى في كندا وأحاء العالم. كما تولى الإدارة التنفيذية لشركتين هندسيتين كبيرتين بالإضافة إلى شركات للنفط والغاز في كندا.	غير تنفيذي غير مستقل	السيد/ سعيد يوسف عراطة	13

المدة التي قضاها  
كعضو في مجلس  
إدارة الشركة من تاريخ  
أول إنتخاب له

الرقم	أعضاء مجلس الإدارة	الفئة	الخبرات	المؤهلات	5 سنوات
14	السيد/ عبد الله علي المجدوعي	غير تنفيذي مستقل	السيد عبد الله المجدوعي هو رئيس المجموعة ونائب رئيس مجلس الإدارة لمجموعة المجدوعي منذ عام 1986. حيث يتراأس مجالس العديد من الشركات العاملة في دول مجلس التعاون الخليجي. كما أنه يشغل عضوية مجالس إدارة هيئات حكومية ومجالس أعمال مختلفة في المملكة العربية السعودية.	بكالوريوس العلوم كلية الإدارة الصناعية "جامعة الملك فهد للبتترول والمعادن" بالظهران وماجستير في إدارة الأعمال "كلية الإدارة الصناعية"	5 سنوات
15	السيد/ ناصر محمد النويس	غير تنفيذي مستقل	يتولى السيد النويس منصب رئيس مجلس إدارة فنادق روتانا. وبالإضافة فإنه عضو في مجلس إدارة "أسواق" للإدارة والخدمات. كما أنه أيضاً يشغل منصب العضو المنتدب لمركز أبوظبي التجاري. كما تولى سابقاً منصب وكيل وزارة المالية ورئيس المجموعة العربية للتأمين.	بكالوريوس إدارة الأعمال "جامعة نيويورك" في الولايات المتحدة الأمريكية	5 سنوات
16	السيد / أحمد محمد المدفع	غير تنفيذي مستقل	يتولى السيد أحمد المدفع منصب رئيس مركز المناورة للإستثمار بالشارقة. السيد أحمد المدفع هو رجل أعمال بارز في الاستثمار الخاص في قطاع العقارات. وقد شغل سابقاً عدة مناصب منها منصب المدير العام للموانئ والجمارك في الشارقة. كما شغل أيضاً منصب رئيس مجلس إدارة غرفة تجارة وصناعة الشارقة ومركز إكسبو الشارقة.	بكالوريوس إدارة الأعمال "جامعة القاهرة" في جمهورية مصر العربية	سنتين
17	السيد / صلاح عبد الهادي القحطاني	غير تنفيذي مستقل	يتولى السيد القحطاني منصب نائب الرئيس التنفيذي في مجلس إدارة مجموعة شركات عبد الهادي عبد الله القحطاني وأولاده، مقرها الرئيسي في الدمام بالمملكة العربية السعودية، بالإضافة إلى أنه يتراأس مجلس إدارة القيادات العربية الشابة الفرع السعودي. كما أنه أيضاً عضو ومؤسس في مجلس إدارة الشركة المتحدة لإمدادات الغاز المحدودة، وعضو مجلس إدارة في ابفولفس كايبتال، وشركة ميرشنت بريدج والمصرفيين (المملكة المتحدة)، كما انه عضو لجنة التخطيط الاستراتيجي FFA وعضو اللجنة الوطنية للهلال الأحمر السعودي.	بكالوريوس إدارة أعمال "جامعة هيوستن" في الولايات المتحدة الأمريكية	سنتين
18	الدكتور / باتريك ألمان وارد، الرئيس التنفيذي	تنفيذي غير مستقل	يتولى الدكتور باتريك ألمان وارد منصب الرئيس التنفيذي في دانة غاز منذ 2013 بعدما تولى منصب مدير العام للشركة بمصر لمدة عام. كما تولى سابقاً عدة مناصب إدارية عليا بدأها في شركة شل العالمية حيث إكتسب خبرة واسعة على مدى أكثر من 30 عاما في مجال النفط والغاز.	بكالوريوس جيولوجيا "جامعة درهام" المملكة المتحدة وماجستير في التنقيب عن المعادن وجيولوجيا التعدين "جامعة ليسيستر" لندن ودكتوراه جيولوجيا التعدين جامعة لندن" المملكة المتحدة	سنة واحدة

## عضوية أعضاء مجلس الإدارة لمجالس إدارة شركات أخرى:

يشغل أعضاء مجلس إدارة دانة غاز مقاعد عضوية مجالس إدارة العديد من المؤسسات والمصارف والشركات الأخرى كما يلي:

الرقم	عضو مجلس الإدارة	العضوية في مجالس إدارة شركات أخرى
1	الدكتور/ عادل خالد الصبيح، الرئيس	<ul style="list-style-type: none"> <li>- نائب رئيس مجلس إدارة والرئيس التنفيذي لشركة الصناعة الوطنية في الكويت</li> <li>- رئيس مجلس إدارة مجموعة بروكلاند العالمية المحدودة التابعة لمجموعة الصناعات الوطنية في الكويت</li> <li>- رئيس مجلس إدارة الشركة السعودية للصناعات الجبرية في المملكة العربية السعودية</li> <li>- رئيس مجلس إدارة الشركة السعودية للطوب العازل في المملكة العربية السعودية</li> <li>- نائب رئيس شركة إيكاروس للصناعات البترولية في الكويت</li> <li>- عضو مجلس إدارة مؤسسة الكويت للتقدم العلمي</li> </ul>
2	الدكتور/ توفيق عبد الرحمن المؤيد، نائب الرئيس	<ul style="list-style-type: none"> <li>- رئيس مجلس إدارة شركة توفيق المؤيد وأولاده ذ.م.م. في البحرين</li> <li>- عضو مجلس إدارة شركة كمبرلي كلارك هولدينغز في البحرين</li> <li>- رئيس شركة دار الإستشارة</li> <li>- رئيس شركة المؤيد ويلهلمسون ليمتد في البحرين</li> </ul>
3	السيد/ حميد ضياء جعفر	<ul style="list-style-type: none"> <li>- رئيس مجلس إدارة مجموعة شركات نفط الهلال</li> <li>- رئيس مجلس إدارة شركة غلفتينر المحدودة</li> <li>- مساهم مؤسس مجموعة أوروك</li> <li>- مساهم مؤسس لشركة أبراج كابيتال</li> <li>- مؤسس الفرع الإماراتي لمنظمة الرؤساء الشباب ومنظمة الرؤساء العالمية</li> <li>- عضو المنظمة الدولية للرؤساء التنفيذيين</li> <li>- رئيس اللجنة المالية في الجامعة الأميركية بالشارقة (AUS)</li> <li>- عضو مجلس الأمناء في الجامعة الأميركية بالشارقة (AUS)</li> </ul>
4	سمو الشيخ/ سلطان بن أحمد القاسمي	<ul style="list-style-type: none"> <li>- رئيس مجلس إدارة مؤسسة الشارقة للإعلام</li> <li>- رئيس مجلس إدارة شركة تلال العقارية</li> <li>- رئيس مجلس إدارة شركة الشارقة للخدمات العامة "خدمات"</li> <li>- نائب رئيس مجلس النفط بالشارقة</li> <li>- رئيس مجلس إدارة شركة "أنابيب"</li> <li>- رئيس مجلس إدارة شركة نفط الشارقة الوطنية</li> <li>- رئيس مجلس إدارة شركة الكوكب الأخضر (لحماية البيئة) ذ.م.م.</li> <li>- رئيس مجلس إدارة شركة النفايات الطبية والخطرة "وقاية" ذ.م.م.</li> <li>- رئيس هيئة الإنماء التجاري والسياحي في الشارقة</li> <li>- رئيس اللجنة التنفيذية لإحتفالات الشارقة</li> <li>- عضو المجلس التنفيذي لإمارة الشارقة</li> </ul>
5	السيد/ فاروق أبراهام نركيزيان	<ul style="list-style-type: none"> <li>- عضو تنفيذي ومدير عام بنك الشارقة</li> <li>- رئيس مجلس إدارة ومدير عام بنك الإمارات ولبنان (التابع لبنك الشارقة) في لبنان</li> <li>- عضو مجلس إدارة شركة غروث غيت</li> <li>- مؤسس ورئيس الصندوق اللبناني للتعليم</li> <li>- مؤسس ورئيس مجلس المدرسة الفرنكوفونية الخاصة بدبي - مؤسسة تربية غير ربحية</li> </ul>
6	السيد/ زياد عبد الله كلداري	<ul style="list-style-type: none"> <li>- مؤسس ورئيس مكتب كلداري محامون ومستشارون قانونيون في الإمارات العربية المتحدة</li> <li>- رئيس مجموعة كلداري للاستثمار في الإمارات العربية المتحدة</li> <li>- عضو مجلس إدارة مركز دبي التجاري العالمي</li> <li>- عضو مجلس إدارة شركة الإمارات للاتصالات المتكاملة (دو)</li> <li>- رئيس اللجنة العليا المنظمة لبطولة دبي الدولية للجواد العربي</li> <li>- عضو مجلس إدارة اتحاد الإمارات للفروسية ورئيس مضمار جبل علي</li> </ul>

الرقم	عضو مجلس الإدارة	العضوية في مجالس إدارة شركات أخرى
7	السيد/ مجيد حميد جعفر ، عضو مجلس الإدارة المنتدب	<ul style="list-style-type: none"> <li>- الرئيس التنفيذي لشركة نفط الهلال، الإمارات العربية المتحدة</li> <li>- نائب رئيس مجلس إدارة مجموعة شركات الهلال</li> <li>- رئيس مجلس أعمال الشرق الأوسط وشمال أفريقيا</li> <li>- رئيس جمعية الشركات المستقلة العاملة في مجال النفط والغاز التابعة للمنتدى الإقتصادي العالمي</li> <li>- نائب رئيس المبادرة العالمية للطاقة</li> <li>- عضو مجلس إدارة المنتدى العربي للبيئة والتنمية (AFED)</li> <li>- عضو مجلس إدارة مركز كارنيغي للشرق الأوسط</li> <li>- عضو مجلس إدارة معهد الطاقة العراقي</li> </ul>
8	السيد/ عبد العزيز حمد الجُميح	<ul style="list-style-type: none"> <li>- العضو المنتدب للاستثمار الدولي لمجموعة الجُميح في المملكة العربية السعودية</li> <li>- رئيس مجلس إدارة أركابيتا للاستثمار في البحرين</li> <li>- عضو مجلس إدارة شركة إتحاد إتصالات (موبايلي) في المملكة العربية السعودية</li> <li>- عضو مجلس إدارة مشروع مبادرة بيرل (الأمم المتحدة) في الإمارات</li> </ul>
9	السيد/ أحمد راشد العريبد	<ul style="list-style-type: none"> <li>- المدير العام لشركة الشقيقات السبع في الكويت</li> <li>- عضو في جمعية المهندسين في الكويت</li> <li>- عضو في جمعية مهندسي النفط في الولايات المتحدة الأمريكية</li> <li>- عضو في رابطة المفاوضين الدوليين في مجال البترول</li> </ul>
10	السيد/ خالد عبد الرحمن الراجحي	<ul style="list-style-type: none"> <li>- رئيس مجلس إدارة شركة الأسمت السعودية</li> <li>- الرئيس التنفيذي لشركة عبد الرحمن صالح الراجحي وشركاه المحدودة (إستثمارات عامة)</li> <li>- عضو مجلس إدارة بنك البلاد</li> <li>- عضو اللجنة التنفيذية لبنك البلاد</li> <li>- عضو مجلس إدارة الشركة السعودية المتحدة للتأمين التعاوني</li> <li>- عضو اللجنة التنفيذية لشركة السعودية المتحدة للتأمين التعاوني</li> <li>- رئيس لجنة الإستثمار لشركة السعودية المتحدة للتأمين التعاوني</li> <li>- عضو مجلس إدارة شركة تكوين المتطورة للصناعات</li> <li>- رئيس لجنة الترشيحات والمكافآت لشركة تكوين المتطورة للصناعات</li> <li>- عضو مجلس إدارة شركة تنامي العربية</li> <li>- عضو مؤسس لبرنامج "مبادرة" - الأمم المتحدة</li> </ul>
11	السيد/ رشاد محمد الزبير	<ul style="list-style-type: none"> <li>- رئيس مجلس إدارة مؤسسة الزبير - سلطنة عُمان</li> <li>- رئيس مجلس إدارة بنك عُمان العربي - سلطنة عُمان</li> <li>- نائب رئيس مجلس إدارة شركة منتجع بر الجصة ش.م.ع.م. - سلطنة عُمان</li> </ul>
12	السيد/ راشد سيف الجروان	<ul style="list-style-type: none"> <li>- عضو مجلس إدارة مؤسسة بترول الإمارات العامة (إمارات)</li> <li>- عضو مجلس إدارة شركة عُمان للتأمين</li> <li>- عضو مجلس إدارة مركز دبي المالي العالمي</li> <li>- عضو مجلس إدارة بنك المشرق</li> <li>- عضو مجلس إدارة الغرير القابضة</li> </ul>

الرقم	عضو مجلس الإدارة	العضوية في مجالس إدارة شركات أخرى
13	السيد/ سعيد يوسف عراطة	<ul style="list-style-type: none"> <li>- رئيس مجلس الإدارة والرئيس التنفيذي لشركة سي دراجون للطاقة في كندا</li> <li>- عضو مجلس إدارة لشركة Deep Well Oil and Gas في كندا</li> </ul>
14	السيد/ عبد الله علي المجدوعي	<ul style="list-style-type: none"> <li>- رئيس مجلس إدارة شركة المجدوعي دي راكة للوجستيات</li> <li>- رئيس مجلس إدارة شركة النجمة للخدمات البحرية في دبي</li> <li>- رئيس مجلس إدارة الإتحاد العربي للنقل البري في الأردن</li> <li>- رئيس مجلس إدارة شركة بترولوجي ذ.م.م. في البحرين</li> <li>- عضو مجلس إدارة هيئة السياحة والآثار</li> <li>- عضو مجلس إدارة الشركة المتحدة للإلكترونيات (اكسترا)</li> <li>- عضو مجلس إدارة شركة معارض الظهران الدولية</li> <li>- عضو مجلس إدارة جامعة الأمير محمد بن فهد في السعودية</li> <li>- عضو مجلس إدارة مجلس السياحة بالباحة</li> <li>- عضو مجلس إدارة شركة الاحساء للتنمية</li> <li>- العضو الاستشاري لمؤسسة ثروات في دبي</li> <li>- عضو في العديد من المؤسسات الإجتماعية والخيرية</li> </ul>
15	السيد/ ناصر محمد النويس	<ul style="list-style-type: none"> <li>- رئيس مجلس إدارة فنادق روتانا في الإمارات العربية المتحدة</li> <li>- رئيس مجلس إدارة أسواق للإدارة والخدمات في الإمارات العربية المتحدة</li> <li>- العضو المنتدب لمركز أبو ظبي التجاري</li> </ul>
16	السيد/ أحمد محمد المدفع	<ul style="list-style-type: none"> <li>- رئيس مجلس إدارة غرفة تجارة وصناعة الشارقة</li> <li>- رئيس مجلس إدارة مركز اكسيو الشارقة</li> <li>- رئيس المكتب الإقليمي للهيئة الدولية للمعارض بالشارقة على مستوى الخليج</li> <li>- رئيس مجلس إدارة مؤسسة رواد الشارقة</li> <li>- عضو مجلس إدارة إتحاد غرف التجارة والصناعة بالدولة</li> <li>- عضو مجلس الغرفة العربية البرتغالية</li> <li>- عضو مجلس إدارة غرفة التجارة والصناعة العربية الألمانية</li> <li>- عضو مجلس إدارة الغرفة العربية الأمريكية الوطنية</li> <li>- عضو مجلس الأعمال الإماراتي المصري</li> <li>- عضو مجلس الأعمال الغماني الإماراتي</li> <li>- عضو مجلس الأعمال الإماراتي التونسي</li> </ul>
17	السيد/ صلاح عبد الهادي القحطاني	<ul style="list-style-type: none"> <li>- نائب الرئيس التنفيذي لمجموعة شركات عبدالهادي عبدالله القحطاني وأولاده في المملكة العربية السعودية</li> <li>- رئيس مجلس إدارة القيادات العربية الشابة السعودية</li> <li>- عضو ومؤسس الشركة المتحدة لتكنولوجيا الغاز المحدودة</li> <li>- عضو مجلس إدارة شركة إيفولفس كابيتال</li> <li>- عضو مجلس إدارة شركة ميرشنت بريدج</li> <li>- عضو مجلس إدارة إتحاد أصحاب الأعمال بالغرفة الإسلامية للتجارة والصناعة</li> <li>- عضو لجنة التخطيط الاستراتيجي FFA</li> <li>- عضو اللجنة الوطنية للهلال الأحمر السعودي في المملكة العربية السعودية</li> </ul>
18	الدكتور / باتريك ألمان وارد، الرئيس التنفيذي	<ul style="list-style-type: none"> <li>- عضو في الجمعية الأمريكية لجيولوجيا البترول (AAPG)</li> <li>- عضو في الجمعية الأوروبية لعلماء الجيولوجيا والمهندسين (EAGE)</li> <li>- عضو في جمعية مهندسي البترول (SPE)</li> <li>- عضو في جمعية الاستكشافات البترولية جنوب شرق آسيا (SEAPEX)</li> </ul>

## ب. مكافآت أعضاء مجلس الإدارة:

ويتم الإفصاح عن تفاصيل مكافأة أعضاء المجلس في البيانات المالية السنوية للشركة.

**1. مكافآت أعضاء مجلس الإدارة المدفوعة عن العام (2013) :**  
يبين الجدول أدناه المكافأة السنوية الممنوحة لأعضاء مجلس الإدارة عن السنة المالية 2013 والتي تمت الموافقة عليها من قبل الجمعية العمومية في أبريل 2014.

يستحق أعضاء مجلس الإدارة مكافأة عن السنة المالية بإعتبار أن الشركة مستثاه ووفقاً لأحكام القانون الاتحادي رقم 15 لسنة 1998 ويجوز أن تدفع الشركة مرتباً سنوياً للأعضاء، أو مصاريفاً أو أتعاباً إضافية بالقدر الذي يقرره مجلس الإدارة وتوافق عليه الجمعية العمومية.

وتقوم لجنة الترشيحات والمكافآت باقتراح المكافأة السنوية لأعضاء مجلس الإدارة، وفي حالة الموافقة عليها من قبل مجلس الإدارة تُعرض على الجمعية العمومية لإجازتها وفقاً لما نص عليه النظام الأساسي للشركة. ولا يحصل الأعضاء التنفيذيون في المجلس على مكافأة العضوية.

الإسم	مبلغ المكافأة (بالدرهم)
الشيخ / أحمد بن سلطان القاسمي	500,000
الدكتور / عادل خالد الصبيح	500,000
الدكتور/ توفيق المؤيد	500,000
السيد / حميد جعفر	500,000
سمو الشيخ / سلطان بن أحمد القاسمي	500,000
السيد / فاروج تركيزيان	500,000
السيد / زياد كلداري	500,000
السيد / مجيد جعفر	500,000
السيد / عبد العزيز الجميح	500,000
السيد / أحمد العريبد	500,000
السيد / خالد الراجحي	500,000
السيد / رشاد الزبير	500,000
السيد / راشد الجروان	-
السيد / سعيد عراطة	500,000
السيد / عبد الله المجدوعي	500,000
السيد / ناصر النويس	500,000
السيد / أحمد المدفع	500,000
السيد / صلاح القحطاني	500,000
الإجمالي	8,500,000

## 2. مكافآت أعضاء مجلس الإدارة المقترحة عن العام 2014:

الأوراق المالية والسلع طلبت حذف بند النظر في مكافآت مجلس الإدارة من جدول أعمال الجمعية العمومية التي ستعقد في 30 أبريل 2015 للموافقة عليها.

وافق مجلس الإدارة في إجتماعه بتاريخ 26 مارس 2015 على توصية لجنة المكافآت بأن تكون مكافأة أعضاء مجلس الإدارة عن العام 2014 مماثلة لمكافأة العام السابق 2013 (كما في الجدول السابق)، إلا أن هيئة

## 3. بدلات حضور جلسات مجلس الإدارة واللجان عن العام 2014

وبالإضافة إلى المكافآت السنوية، يحصل أعضاء مجلس الإدارة على بدل حضور عبارة عن مبلغ مقطوع وقدره 15.000 درهم للأعضاء غير المقيمين بدولة الإمارات العربية المتحدة ولا يمنح بدل الحضور في حالة عدم الحضور الشخصي.

يحصل الأعضاء على راتب سنوي عن رئاسة وعضوية اللجان. ويتم بيان بدلات عضوية اللجان المنبثقة عن المجلس في البيانات المالية للشركة. ويستحق رئيس اللجنة مبلغ 100.000 درهم وعضو اللجنة مبلغ 75.000 درهم بغض النظر عن الحضور.

## ويبين الجدول أدناه البدلات المقررة لأعضاء اللجان عن عام 2014.

الإجمالي (بالدرهم)	اللجنة التنفيذية	لجنة التدقيق	لجنة الترشيحات والمكافآت	الإسم
75,000	75,000			الدكتور / خالد خالد الصبيح، الرئيس
100,000	100,000			الدكتور / توفيق المؤيد، نائب الرئيس
75,000			75,000	السيد / حميد جعفر
-				سمو الشيخ / سلطان بن أحمد القاسمي
175,000	75,000	100,000		السيد / فاروق نركيزيان
175,000	75,000		100,000	السيد / زياد كلداري
150,000	75,000	75,000		السيد / محيد جعفر، عضو مجلس الإدارة المنتدب
75,000		75,000		السيد / عبد العزيز الجميح
-				السيد / أحمد العريبيد
-				السيد / خالد الراجحي
75,000			75,000	السيد/ رشاد الزبير
-				السيد / راشد الجروان
75,000			75,000	السيد / سعيد عراطة
75,000			75,000	السيد / عبد الله المجدوعي
75,000		75,000		السيد / ناصر النوييس
75,000			75,000	السيد / أحمد المدفع
75,000		75,000		السيد / صلاح القحطاني
-	-			الدكتور / باتريك ألمان وارد، الرئيس التنفيذي
1,275,000	400,000	400,000	475,000	الإجمالي

## ت. إجتماعات مجلس الإدارة:

المبينة في الجدول أدناه، وهو ما يتفق مع ما نص عليه القرار الوزاري رقم (518) لعام 2009.

حسب النظام الأساسي للشركة يجتمع مجلس الإدارة كل ثلاثة أشهر كحد أدنى. وقد عقد المجلس ست إجتماعات خلال عام 2014 في التواريخ

### ويبين الجدول الآتي عدد مرات الحضور لأعضاء المجلس:

أعضاء مجلس الإدارة	5 فبراير	5 مارس	23 أبريل	11 يونيو	3 سبتمبر	20 نوفمبر
الدكتور/ عادل خالد الصبيح، الرئيس	✓	✓	✓	هاتف	x	x
الدكتور/ توفيق المؤيد، نائب الرئيس	✓	x	✓	✓	✓	✓
السيد/ حميد جعفر	✓	x	✓	✓	هاتف	✓
سمو الشيخ/ سلطان بن أحمد القاسمي	✓	✓	✓	✓	x	x
السيد/ فاروق نركيزيان	✓	✓	✓	(هاتف)	x	✓
السيد/ زياد كلداري	✓	✓	✓	(هاتف)	✓	✓
السيد/ مجيد جعفر، عضو مجلس الإدارة المنتدب	✓	x	(هاتف)	(هاتف)	(هاتف)	✓
السيد/ عبد العزيز الجميح	x	x	✓	✓	✓	✓
السيد/ أحمد العرييد	✓	✓	x	✓	x	✓
السيد/ خالد الراجحي	(هاتف)	✓	✓	(هاتف)	x	✓
السيد/ رشاد الزبير	✓	✓	x	✓	x	x
السيد/ راشد الجروان	x	✓	✓	x	✓	✓
السيد/ سعيد عراطة	✓	x	✓	✓	x	✓
السيد/ عبدالله المجدوعي	✓	✓	✓	x	✓	✓
السيد/ ناصر النويس	✓	✓	✓	x	✓	✓
السيد/ أحمد المدفع	x	✓	✓	x	✓	✓
السيد/ صلاح القحطاني	✓	x	✓	x	✓	x
الدكتور / باتريك ألمان وارد، الرئيس التنفيذي (منذ أبريل 2014)	(N/A)	(N/A)	✓	✓	(هاتف)	✓

(N/A) لا ينطبق

(x) عدم حضور

(✓) حضور

## ث. مهام وصلاحيات الإدارة التنفيذية:

### فوض مجلس الإدارة إدارة الشركة التنفيذية بالمهام التالية:

ج. بيان بتفاصيل التعاملات التي تمت مع الأطراف ذوي العلاقة (أصحاب المصالح):

يتمثل الأطراف ذوي العلاقة في الشركاء في المشاريع المشتركة، وكبار المساهمين، وأعضاء مجلس الإدارة، وموظفي الإدارة العليا للشركة، والشركات التي تحت سيطرة الشركة، أو السيطرة المشتركة، أو المتأثرة بشكل جوهري بتلك الأطراف.

1. إدارة أعمال الشركة وشؤونها اليومية، وتنفيذ السياسات والخطط المقررة من قبل مجلس الإدارة بما يحقق أهداف الشركة الإستراتيجية.
2. متابعة وتطوير فرص الإستثمار الجديدة وتقديم التوصيات والدراسات بخصوص مقترحات تطوير الأعمال.
3. موافاة مجلس الإدارة بتقارير دورية وافية عن أوضاع الشركة المالية وأعمالها، ونظم الرقابة الداخلية والتدابير المتخذة لإدارة المخاطر.
4. تزويد أعضاء مجلس الإدارة بالمعلومات والوثائق اللازمة لإجتماعات مجلس الإدارة وقبل وقت مناسب.
5. تزويد الهيئات الرقابية (وزارة الإقتصاد، هيئة السلع والأوراق المالية، سوق أبوظبي المالي وغيرها) بأى بيانات أو معلومات أو وثائق مطلوبة وفقاً لأحكام القانون والأنظمة والتعليمات والقرارات الصادرة بمقتضى القانون.

أدرجت المعاملات مع الأطراف ذات علاقة في بيان الإيرادات المجمع كما يلي:

2013		2014	
إيرادات	أتعاب الخدمات الإدارية	إيرادات	أتعاب الخدمات الإدارية
مليون دولار أمريكي	مليون دولار أمريكي	مليون دولار أمريكي	مليون دولار أمريكي
1	2	1	2
-	1	-	1
1	3	1	3

المشاريع المشتركة

كبار المساهمين

### ح. كبار الموظفين التنفيذيين في الشركة:

يبين الجدول الآتي أسماء كبار الموظفين التنفيذيين في الشركة ومناصبهم وتواريخ تعيينهم.

الإسم	المنصب	تاريخ التعيين	مجموع الرواتب والبدلات المدفوعة لعام 2014 بالدرهم	مجموع المكافآت المدفوعة لعام (Bonus) 2014 بالدرهم
دكتور باتريك ألمان وارد	الرئيس التنفيذي	سبتمبر 2013	2,552,912	1,428,002

#### 4. مدقق الحسابات الخارجي:

##### 1. نبذة عن مدقق حسابات الشركة

الخارجي للمجموعة لأول مرة قبل تسع أعوام. ومنذ ذلك التاريخ يجري إعادة تعيينهم لمدة سنة بقرار من الجمعية العمومية.

أعدت الجمعية العمومية المنعقدة في 23 إبريل 2014 تعيين السادة أرنست ويونغ للقيام بمهام التدقيق الخارجي لحسابات الشركة للسنة المالية 2015. ولم يتم أى مدقق حسابات آخر غير مدقق حسابات الشركة بتقديم أى خدمات أخرى خلال العام 2014. وبلغت أتعاب التدقيق للبيانات المالية للشركة مبلغ 350.000 درهم عن عام 2014 حسب ما وافقت عليه الجمعية العمومية، وإجمالي التدقيق للبيانات المالية للمجموعة بلغت 1.2 مليون درهم. يتم الإفصاح عن أتعاب التدقيق بالبيانات المالية السنوية للشركة.

مدققو حسابات الشركة هم شركة أرنست ويونغ وهي من شركات المحاسبة المالية الرائدة، وتضم حوالي 167.000 موظف في أكثر من 140 بلد. وقد تأسست الشركة في عام 1923 وتطورت خلال هذه الفترة لتصبح واحدة من أكبر أربع شركات للخدمات المحاسبية بالعالم. وتشمل تخصصات أرنست ويونغ قطاع النفط والغاز، قطاع المالية والمصارف، خدمات التكنولوجيا والاتصالات، الرعاية الصحية، خدمات البنية التحتية، الخدمات الصناعية، السياحة بالإضافة لخدمات منتجات المستهلك بكل قطاعاته.

##### 2. بيان الأتعاب والتكاليف الخاصة بالتدقيق

تقوم الجمعية العمومية بتعيين مدققي حسابات الشركة لمدة سنة قابلة للتجديد. ولقد تم تعيين السادة أرنست ويونغ للقيام بمهام التدقيق

إسم مكتب التدقيق	أرنست ويونغ
عدد السنوات التي قضاها كمدقق حسابات خارجي	9 سنوات
إجمالي أتعاب التدقيق للبيانات المالية للمجموعة لعام 2014 (درهم)	1.2 مليون درهم
أتعاب وتكاليف الخدمات الخاصة الأخرى بخلاف التدقيق للبيانات المالية لعام 2014 (درهم): لإصدار شهادات موجهة لهيئة الأوراق المالية والسلع بخصوص زيادة رأس مال الشركة	29,000 درهم

#### 5. لجنة التدقيق:

1. تتكون لجنة التدقيق من الأعضاء التالية أسماؤهم:

السيد / فاروق أبراهام نركيزيان	رئيس اللجنة (عضو مستقل)
السيد / مجيد حميد جعفر	عضو غير تنفيذي
السيد/ عبد العزيز حمد الجُميح	عضو مستقل
السيد/ ناصر محمد النويس	عضو مستقل
السيد / صلاح عبد الهادي القحطاني	عضو مستقل

1. ويتمتع أعضاء لجنة التدقيق بخبرة ودراية واسعة في المسائل المالية والمحاسبية وإدارة الأعمال. وأغلبية أعضاء اللجنة هم من أعضاء مجلس الإدارة المستقلين.
2. يقوم لجنة التدقيق بمساعدة المجلس في أداء مهام الإشراف المالي على الشركة وضمان الإمتثال بالنظم والسياسات المالية والحسابية السارية. وفي سبيل أداء المهام المنوطة بها تمارس اللجنة الصلاحيات التالية:
1. الإشراف على إعداد البيانات المالية للشركة وإعداد التقارير المالية.
  2. مراجعة البيانات المالية السنوية والربع سنوية.
  3. ضمان النزاهة وسلامة البيانات المالية للشركة.
  4. مراجعة عمليات إدارة المخاطر والرقابة الداخلية.
  5. التوصية بتعيين المدققين الخارجيين للشركة وتحديد مكافأتهم.
  6. التوصية بخطط التدقيق الداخلي وعملياته في الشركة.

## 2. بيان بعدد الإجتماعات التي عقدتها لجنة التدقيق خلال السنة المالية 2014 وتواريخ انعقادها، مع بيان عدد مرات الحضور الشخصي لجميع أعضاء اللجنة.

### تواريخ إنعقاد الإجتماعات

الأعضاء	28 يناير	4 مارس	1 مايو	4 أغسطس	11 نوفمبر
السيد/ فاروق أبراهام نركيزيان (رئيس اللجنة)	✓	✓	هاتف	هاتف	هاتف
السيد/ مجيد حميد جعفر	x	هاتف	تحويل	هاتف	x
السيد/ عبد العزيز حمد الجُميح	تحويل	x	هاتف	تحويل	هاتف
السيد/ ناصر محمد النويس	هاتف	هاتف	x	x	هاتف
السيد/ صلاح عبد الهادي القحطاني	x	x	x	x	هاتف

(x) عدم حضور

(✓) حضور

## 6. لجنة الترشيحات والمكافآت:

1. تتكون لجنة الترشيحات والمكافآت من الأعضاء التالية أسماؤهم:

السيد / زياد كلداري	رئيس اللجنة (عضو مستقل)
السيد / حميد ضياء جعفر	عضو غير تنفيذي
السيد / سعيد عراطة	عضو غير تنفيذي
السيد / رشاد الزبير	عضو مستقل
السيد / عبد الله المجدوعي	عضو مستقل
السيد / أحمد المدفع	عضو مستقل

أغلبية الأعضاء، بما في ذلك رئيس اللجنة، من أعضاء مجلس الإدارة المستقلين، ويتمتع أعضاء اللجنة بقدر كبير من الدراية والخبرة بحوكمة الشركة، والقوانين ذات الصلة، وسياسات المكافآت والرواتب والمزايا والترشيحات لمجلس الإدارة.

وتعمل اللجنة على تعزيز فعالية تطبيقات الحوكمة خاصة دور الجمعية العمومية والمجلس، والتزام إدارة الشركة وهيئاتها الحاكمة بضوابط الحوكمة ومعايير الإنضباط المؤسسي إلى جانب مساعدة المجلس في تعيين كبار الموظفين، وتقييم الأداء التنفيذي، ووضع خطط التعاقب للإدارة التنفيذية العليا، وإقرار سياسات الرواتب والمزايا والمكافآت، ومباشرة الترشيحات لعضوية مجلس الإدارة.

### وتمارس اللجنة الصلاحيات التالية:

1. إعداد مقترحات سياسات المكافآت والرواتب والمزايا والحوافز.
2. إعداد مقترحات سياسات الموارد البشرية بما يتوافق مع ترقية الأداء وتحسين بيئة العمل وروح البذل والعطاء.
3. التوصية بمعايير الحوكمة المناسبة ومتابعة تطبيقها ومراقبة إجراءات المجلس وأداءه.
4. مراقبة معايير الإفصاح غير المالي.
5. مراجعة وتقديم التوصيات للمجلس بشأن مكافآت العضوية ومخصصات أعضاء مجلس الإدارة ومدى تناسبها مع أداء الشركة، وإستقلالية الأعضاء المستقلين.
6. مراجعة واعتماد خطط التعاقب والإحلال في الشركة.
7. المحافظة على علاقات حسنة مع المستثمرين والجهات الرقابية.
8. مباشرة الإجراءات الخاصة بالترشيح لعضوية مجلس الإدارة.

بالإضافة إلى ذلك تقوم اللجنة بالمهام الأخرى المنصوص عليها بالقرار الوزاري رقم (518) لسنة 2009.

## 2. بيان بعدد الاجتماعات التي عقدتها لجنة الترشيحات والمكافآت خلال السنة المالية 2014 وتواريخ إنعقادها، مع بيان عدد مرات الحضور الشخصي لأعضاء اللجنة.

### تواريخ إنعقاد الاجتماعات

الأعضاء	4 فبراير	4 مارس	10 يونيو	2 سبتمبر	18 نوفمبر
السيد / زياد عبدالله كلداري (رئيس اللجنة)	✓	✓	هاتف	✓	✓
السيد / حميد ضياء جعفر	✓	X	X	X	✓
السيد / سعيد يوسف عراطة	✓	X	✓	X	✓
السيد / رشاد محمد الزبير	✓	X	هاتف	X	X
السيد/ عبد الله علي المجدوعي	هاتف	✓	X	هاتف	✓
السيد/ أحمد محمد المدفع	X	هاتف	X	✓	✓

(X) عدم حضور

(✓) حضور

## 7. نظام الرقابة الداخلية:

5. تنفيذ الخطة ورفع تقارير منتظمة إلى المجلس ولجنة التدقيق متضمنة نتائج التدقيق وأي ملاحظات على سلامة إجراءات الإدارة التنفيذية.

ب. تتمتع إدارة الرقابة الداخلية بالاستقلال في أداء مهامها، وتتبع مجلس الإدارة مباشرة، ويقر مجلس الإدارة بمسئوليته عن نظام الرقابة الداخلية وفعاليتها. ويلتزم رئيس إدارة الرقابة الداخلية والتدقيق بإعتماد الإجراءات المناسبة لضمان التنفيذ الدقيق من قبل الإدارة للتوصيات والتوجيهات الصادرة من مجلس الإدارة ولجانه في هذا الشأن وفي الأوقات المحددة. ويتعين عليه رفع أي مخالفات تكشف عنها عمليات التدقيق والرقابة الداخلية للوائح وسياسات الشركة وتعليمات مجلس الإدارة للمجلس لإتخاذ مايراه مناسباً.

أ. إعتد مجلس الإدارة مهام وصلاحيات إدارة الرقابة الداخلية وتم تعيين مدير للإدارة يرفع تقاريره إلى مجلس الإدارة وذلك حسب آلية العمل التالية:

1. القيام بتقييم وتدقيق شامل للمخاطر المختلفة التي تواجه الشركة.
2. إعداد سجل بالمخاطر سنوياً وربع سنوياً.
3. وضع خطة رقابة وتدقيق على سجل المخاطر وبناءً على توجيهات مجلس الإدارة ولجنة التدقيق.
4. توفير الموارد اللازمة لتنفيذ خطط التدقيق الداخلي.

ومن ثم يرفع رئيس إدارة الرقابة الداخلية والتدقيق بدوره مباشرة إلى مجلس الإدارة التقارير المتعلقة بأى مشاكل كبيرة خاصة بالرقابة الداخلية، أو أية أعمال إحتيال والتي يتعين إخبار المجلس بها على الفور.

#### د. ضابط الإمتثال:

عين مجلس الإدارة الدكتور/ محمد نور الدين الطاهر ضابط إمتثال للشركة بقرار المجلس رقم 25/2012 بتاريخ 18 نوفمبر 2012 للقيام بالمهام المقررة حسب البند رقم 7 من المادة رقم 8 من القرار الوزاري رقم (518) لعام 2009، حيث يتولى مهام التحقق من مدى إلتزام الشركة والعاملين فيها بالقوانين والأنظمة والقرارات واللوائح المعمول بها.

والجدير بالذكر أن الدكتور محمد نور الدين الطاهر حاصل على بكالوريوس القانون من جامعة الخرطوم، وماجستير ودكتوراه في القانون من جامعة كمبرج بالمملكة المتحدة، ولديه خبره 30 سنة في القضاء والمحاماه والشركات.

#### 8. المخالفات خلال العام 2014

لم تقع أى مخالفات لائحية خلال العام 2014 وعليه لم توقع أى عقوبات أو غرامات على الشركة.

#### 9. مساهمات الشركة خلال العام 2014 في تنمية المجتمع المحلي والحفاظ على البيئة:

تمتد مساهمات دانة غاز تجاه المجتمع إلى البلاد التي تمارس أنشطتها فيها، حيث إلتزمت الشركة بالقيام بدور فاعل في دعم المجتمعات المحلية التي تقع في محيط عملها، وقدمت العديد من البرامج والمساعدات والمشروعات والأنشطة التي تم تنفيذها من خلال الخطة السنوية التي وافق عليها مجلس الإدارة.

وبيين الجدول التالي مساهمات الشركة الإجتماعية خلال العام 2014.

وتقوم إدارة الرقابة الداخلية بمراجعة نظم الرقابة الداخلية في الشركة وشركاتها الفرعية والشركات التابعة والشقيقة التي تملك دانة غاز حصة رئيسية فيها. وإدارة الرقابة صلاحيات كاملة للحصول على المعلومات الخاصة بتلك الشركات من أى من العاملين بها ومن إدارتها المختلفة على مستوى المجموعة.

يُعد رئيس إدارة الرقابة الداخلية والتدقيق خطة سنوية لأعمال المراجعة ويقدمها لمجلس الإدارة للموافقة عليها. وتأخذ الخطة في الإعتبار تقييم شامل للمخاطر التي تواجه الشركة.

يقدم رئيس إدارة الرقابة الداخلية والتدقيق تقارير فيما يتعلق بالمخالفات الرئيسية التي تم تحديدها خلال التدقيق وعرضها على مجلس الإدارة، بالإضافة إلى إبلاغ الرئيس التنفيذي لإتخاذ الإجراءات التصحيحية اللازمة.

وتُعرض تقارير التدقيق على مدققي حسابات الشركة الخارجيين خلال تدقيقهم للبيانات المالية السنوية للشركة. ومع ذلك فخلال عام 2014 لم يتم تحديد أى مخالفات رئيسية كبرى تتطلب الإفصاح عنها في التقارير المالية السنوية.

وقد تم تعيين السيد محمد علي بيك، رئيس إدارة الرقابة الداخلية والتدقيق، في ديسمبر 2010، ولديه خبرة 26 سنة في أعمال مراجعة الحسابات والمالية مع منظمات متعددة الجنسيات في باكستان والشرق الأوسط والولايات المتحدة الأمريكية ودول مجلس التعاون الخليجي وشركة "آرثر أندرسون" لمدة 6 سنوات ومع "قطرغاز" لمدة 4 سنوات.

#### ج. سياسة الإبلاغ عن المخاطر:

لدى قسم الرقابة الداخلية تفويض من مجلس الإدارة بالقيام بالتحقيق وإبداء رأى مستقل بشأن جميع المسائل المتعلقة بأى تقصير أو تعطل في محيط الرقابة الداخلية. واحدة من هذه الطرق هي آلية الإبلاغ عن الشكاوي والمخالفات المحتملة حيث يمكن للموظفين الإبلاغ فيما يتعلق بهذه المسائل. وعليه تقوم لجنة أخلاقيات الأعمال والتي يرأسها رئيس الرقابة الداخلية بإستلام والتعامل مع كافة الشكاوي التي يتم إدراجها بواسطة هذه الآلية.

مبادرات الشركة خلال العام 2014 في تنمية المجتمع المحلي والحفاظ على البيئة

النشاط	الغرض	المؤسسة
<b>الإمارات العربية المتحدة</b>		
برنامج دانة غاز للمهندس الكيميائي	تعليمي	جامعة كامبريدج البريطانية - الجامعة الأمريكية في الشارقة
جائزة دانة غاز للمتفوقين	تعليمي	جامعة الشارقة
رعاية فعاليات خيرية	المجتمع	جمعية طريق الزهور الخيرية
تزويد التلاميذ ذوي الإحتياجات الخاصة بوسائل تعليمية	تعليمي	مركز أولادنا للتعليم والتأهيل
<b>جمهورية مصر العربية</b>		
تجديد العيادة الصحية المحلية التي تخدم أكثر من 3.000 من السكان القرويين. شملت التحديثات معدات طبية جديدة متضمنة نظام التخلص من النفايات الطبية. تضمنت أيضاً تعزيز إسكان الأطباء وإعادة تدريب الطاقم الطبي المحلي.	صحي	محافظة الدقهلية والشرقية ودمياط
بناء وتجهيز منشأة تجهيز الأغذية وتقديم منتجات مخبوزة لإثنين من المجتمعات المحلية بشكل يومي.	المجتمع	هيئة تنمية المجتمع المحلي
تمويل تطبيقات تقنية المعلومات المتنقلة على أجهزة الكمبيوتر الشخصية في مدرستين إبتدائيتين لخدمة 1500 تلميذ. ويضمن البرنامج أيضاً توزيع 30 جهاز كمبيوتر على الطلاب المستحقين.	تعليمي	المدارس في المناطق التي تعمل بها الشركة
دعم الحملة الوطنية للاستخدام الفعال لموارد الطاقة لمواجهة أزمة الطاقة في مصر. وشملت الحملة حضور وسائل الإعلام المتعددة منها التلفزيون والراديو وتغطية إعلامية خارجية لزيادة توعية السكان لضمان الكفاءة في استخدام الطاقة على مستوى الأسرة.	المجتمع	عدد من شركات النفط والغاز

## مبادرات الشركة خلال العام 2014 في تنمية المجتمع المحلي والحفاظ على البيئة

النشاط	الغرض	المؤسسة
<b>جمهورية العراق</b>		
توفير موصلات لنقل تلاميذ القرى النائية إلى مدارسهم بشكل مستمر.	تعليمي	مديرية التربية - إقليم كردستان العراق
تأمين طرق الوصول إلى القرى النائية ضمن نطاق مشروعات الشركة في حي قادر كرم.	صحي	مديرية الزراعة في حي قادر كرم
إنشاء و ترميم المنشآت والمرافق الصحية العامة في حي قادر كرم.	المجتمع	بلدية قادر كرم
توفير الكابينات الجاهزة لمختلف الدوائر والمؤسسات الحكومية في قضاء جمجمال.	المجتمع	قضاء جمجمال
إسهامات لمساعدة العائلات لتوفير خدمات صحية مناسبة.	صحي	حي قادر كرم
تزويد 12 قرية بالوقود المستمر عن طريق المولدات الكهربائية.	المجتمع	حي قادر كرم
تزويد الحي وخمس قرى تابعة له بالكهرباء بشكل مستمر.	المجتمع	مديرية الكهرباء في حي قادر كرم
توفير مصادر مياه صالحة للشرب لثلاث قرى.	صحي	مديرية المياه في حي قادر كرم

### 10. معلومات عامة:

أ. بيان بسعر سهم الشركة في السوق في نهاية كل شهر خلال السنة المالية للعام 2014

التاريخ	سعر الإغلاق	أعلى سعر	أدنى سعر
30 يناير	0,94	0,95	0,93
27 فبراير	0,87	0,90	0,84
31 مارس	0,82	0,84	0,81
30 أبريل	0,86	0,86	0,84
29 مايو	0,84	0,84	0,81
30 يونيو	0,60	0,63	0,59
31 يوليو	0,72	0,73	0,71
29 أغسطس	0,72	0,72	0,70
30 سبتمبر	0,69	0,71	0,68
31 أكتوبر	0,60	0,61	0,60
28 نوفمبر	0,59	0,59	0,57
31 ديسمبر	0,50	0,53	0,45

ب. بيان بالأداء المقارن لسهم الشركة مع مؤشر السوق العام الذي تنتمي إليه الشركة

التاريخ	سهم الشركة	مؤشر السوق العام	مؤشر القطاع
1 يناير	0,90	4359,20	2075,30
1 فبراير	0,92	4692,88	2080,88
1 مارس	0,88	4944,16	2025,54
1 أبريل	0,82	4954,22	1881,30
1 مايو	0,85	5058,44	1898,45
1 يونيو	0,85	5157,66	1948,30
1 يوليو	0,59	4579,40	1416,56
1 أغسطس	0,71	4992,52	1614,15
1 سبتمبر	0,73	5128,57	1668,09
1 أكتوبر	0,71	5130,23	1609,49
1 نوفمبر	0,60	4927,43	1385,09
1 ديسمبر	0,59	4666,01	1299,82

ج. بيان بتوزيع ملكية المساهمين كما في 31/12/2014

التصنيف	محلي	خليجي	عربي	أجنبي
أفراد	1,566,573,002	1,078,181,997	302,679,476	171,081,972
شركات	1,007,978,416	752,470,090	19,148,909	2,027,854,301
حكومات	21,813,025	13,200,000	-	2,198,936,273
المجموع	2,596,364,443	1,843,852,087	321,828,385	
	<b>6,960,981,188</b>			

د. بيان بالمساهمين الذين يملكون 5% أو أكثر من رأس مال الشركة

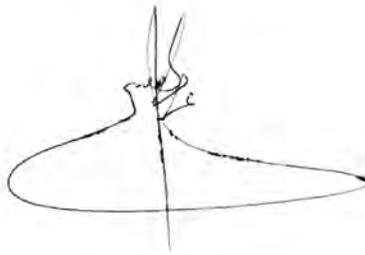
إسم المساهم	الجنسية	عدد الأسهم	النسبة من رأس المال %
شركة نفط الهلال	المملكة المتحدة	1,328,108,236	19,08 %

## هـ. بيان الأحداث الجوهرية التي صادفت الشركة خلال عام 2014

1. في فبراير 2014 وقعت الشركة إتفاقية إمتياز حقل شمال العريش البحري قطاع رقم 6 في منطقة البحر المتوسط.
2. في فبراير 2014 تم تنفيذ أعمال تحديث وصيانة مصنع الوسطاني للغاز بمصر وربط آبار الغاز لرفع الطاقة الإنتاجية للمنشأة بنسبة 25% وبمقدار 40 مليون قدم مكعب لتصل إلى 200 مليون قدم مكعب (ما يعادل 6650 برميل من النفط المكافئ يوميا).
3. في أبريل 2014 مُنحت الشركة جائزة "أفضل صفقة إعادة هيكلة في الشرق الأوسط" عن إكمالها بنجاح عملية إعادة تمويل صكوكها البالغة مليار دولار .
4. في أبريل 2014 شاركت الشركة في رعاية الوفد التجاري لدولة الإمارات العربية المتحدة رفيع المستوى المشارك في معرض ومؤتمر تجارة الإمارات والعراق 2014 والذي عُقدت فعالياته في أربيل والذي ضم أكثر من 70 شركة إماراتية.
5. تلقت الشركة خلال الفترة من يناير إلى يونيو 2014 إشعارات بتحويل الصكوك إلى أسهم وتم بالفعل إصدار أسهم بقيمة 72 مليون دولار مما خفض مبلغ الصكوك القابلة للتحويل من 425 مليون دولار إلى 353 مليون دولار .
6. في أغسطس 2014 وقعت الشركة إتفاقية مع الحكومة المصرية لزيادة إنتاج الغاز ببرنامج عمل مدته 7 سنوات تحتفظ فيه الشركة بحصة الحكومة من العائدات المالية عن المكتفات لسداد مستحقات الشركة المتأخرة.
7. في سبتمبر 2014 وقعت الشركة إتفاقية تمويل مشروع إنتاج الغاز في حقل الزوراء البحري المشترك بين إمارة الشارقة وإمارة عجمان بقرض بمبلغ 100 مليون دولار مُقدم من مجموعة بنوك إماراتية وخليجية.
8. في سبتمبر 2014 فازت الشركة بحقوق التنقيب والإستكشاف في القطاع رقم 3 في منطقة حقل المطرية بدلتا النيل بالإشتراك مع شركة بي بي البريطانية بنسبة 50% لكل طرف.
9. في سبتمبر 2014 فازت الشركة بحقوق التنقيب والإستكشاف في القطاع رقم 1 في منطقة حقل شمال الصالحية.
10. في 18 سبتمبر 2014 تم إستئناف بيع المنتجات البترولية في السوق المحلي بإقليم كردستان العراق الأمر الذي مكن الشركة من تحقيق عائدات من عملياتها في الإقليم بعد توقف.

### التواصل مع جمهور المساهمين والمستثمرين والإعلام:

تحافظ شركة دانة غاز على وجود اتصالات منتظمة مع المساهمين وحملة الصكوك والمستثمرين والمحللين الماليين لإطلاعهم على نشاطات الشركة وبياناتها المالية. بالإضافة إلى عقد اجتماعات دورية مع المتعاملين بالسوق المالي، الصحافة والمساهمين من خلال اجتماعات الجمعية العمومية السنوية، إضافة إلى تقديم تحليل مفصل عن الأداء ربع سنوي من خلال المكالمات الهاتفية والعروض التوضيحية. تتوفر جميع المعلومات المالية ذات صلة على موقع الشركة الإلكتروني [www.danagas.com](http://www.danagas.com) بشكل منتظم من أجل الإلتزام بالإفصاح حتى يكون جميع المساهمين على دراية بكل التطورات الهامة في أعمال الشركة.



الدكتور/ عادل خالد الصييح  
رئيس مجلس الإدارة

التاريخ: 19 أبريل 2015



## أعضاء مجلس الإدارة

الدكتور عادل خالد  
الصبيح  
رئيس مجلس الإدارة



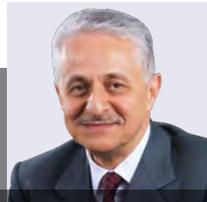
سمو الشيخ أحمد بن  
سلطان القاسمي  
الرئيس الفخري



سمو الشيخ سلطان  
بن أحمد القاسمي  
عضو مجلس الإدارة



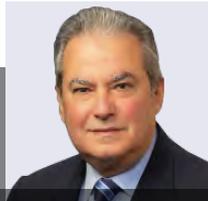
السيد حميد جعفر  
عضو مجلس الإدارة



الدكتور توفيق المؤيد  
نائب رئيس مجلس الإدارة



السيد سعيد عراطة  
عضو مجلس الإدارة



السيد أحمد العرييد  
عضو مجلس الإدارة



الدكتور باتريك ألمان  
وارد  
عضو مجلس الإدارة  
و الرئيس التنفيذي



السيد راشد الجروان  
عضو مجلس الإدارة



السيد مجيد جعفر  
العضو المنتدب لمجلس  
الإدارة



السيد زياد كلداري  
عضو مجلس الإدارة



السيد أحمد المدفع  
عضو مجلس الإدارة



السيد عبد الله  
المجدوعي  
عضو مجلس الإدارة



السيد عبد العزيز  
الجميح  
عضو مجلس الإدارة



السيد صلاح القحطاني  
عضو مجلس الإدارة



السيد ناصر النويس  
عضو مجلس الإدارة



السيد فاروق تركيزيان  
عضو مجلس الإدارة



السيد رشاد الزبير  
عضو مجلس الإدارة



السيد خالد الراجحي  
عضو مجلس الإدارة



## المجلس الاستشاري الدولي



### المجلس الاستشاري الدولي

لقد تبنت دانة غاز مفهوم المجلس الاستشاري الدولي. ويتمثل هدف هذا المجلس في إسداء الاستشارات الاستراتيجية لمجلس إدارة الشركة وهيئة إدارتها بالإضافة إلى تحديد الفرص التجارية والاستثمارية المساهمة في بناء العلاقات عبر سائر أنحاء العالم.

### المجلس الاستشاري الدولي :

(من اليسار إلى اليمين)

#### لورد سايمون-هايري

رئيس مجلس الإدارة الأسبق لشركة  
British Petroleum (BP)

#### السيد كاي هايتارينتان

نائب رئيس مجلس الإدارة الأسبق لشركة Neste Oy الفنلندية

#### معالي نور الدين آية الحسين

وزير النفط الجزائري الأسبق والرئيس الأسبق لشركة Sonatra

#### دكتور نادر سلطان

الرئيس التنفيذي الأسبق لمؤسسة البترول الكويتية ومدير  
Oxford Energy Seminar

#### دكتور جوزيف ستانيسلو

الرئيس التنفيذي الأسبق لمجموعة-  
CERA -Cambridge Energy Research Associate

#### دكتور بيرخارد بيرجمان

عضو مجلس الإدارة الأسبق لشركة الغاز الروسية Gazprom

#### سير جراهام هيرن

رئيس مجلس إدارة المجلس الاستشاري، ورئيس مجلس الإدارة  
الأسبق لشركة Enterprise Oil Plc - المملكة المتحدة



فريق العمل في الموقع - مصر

## موظفونا

### المساواة والتنوع والتنمية

لا تزال شركة دانة غاز تحافظ على ريادتها بين شركات الغاز الطبيعي، من القطاع الخاص في منطقة الشرق الأوسط وشمال أفريقيا وجنوب آسيا، في خلق قيمة مضافة للمساهمين ولتحقيق الرفاه والنمو الاقتصادي في المنطقة.

تقوم شركة دانة غاز بتوظيف ومكافأة الموظفين بما يتوافق مع استراتيجيتها التي تهدف إلى استقطاب واستبقاء وتقدير أفضل المواهب؛ لتعزيز قدراتهم ودعمهم في تحقيق أهداف وغايات الشركة كما هو معتمد من مجلس إدارتها. ونحن على يقين بأن هذا هو الجانب الرئيسي الذي يسهم في تعزيز القيمة المضافة المقدمة للمساهمين.

### فلسفة استقطاب المواهب والحفاظ عليها

إن نجاحنا مُنبثق عن كفاءة وتفاني موظفينا.

ما زالت شركة دانة غاز تواصل نجاحها في بناء القدرات والإمكانات على كافة المستويات، من خلال إجراء أبحاث دولية وإقليمية لإيجاد وجذب المواهب. إن تقدير الخبرات يعتبر جزءاً لا يتجزأ من ثقافتنا بحيث نحقق المهارات التي تحتاجها المجموعة في الوقت الراهن ومستقبلاً.

وما تزال فلسفتنا المعنية بالأجور والمكافآت تقدّر وتكافئ وتحفّز الأداء وتوائم مصالح الموظفين مع مصالح المساهمين.

### التنوع

تسعى شركة دانة غاز إلى بناء بيئة عمل متعاونة تضم خلفيات وخبرات متنوعة ومختلفة. نحن نحترم ونقدّر الجميع ونبنّي التنوع بما يعزز التفاهم والترابط مع المجتمعات التي نعمل فيها، ما يعيننا على فهم أفضل لاحتياجات شركائنا وعملائنا ومساهميننا. نلتزم شركة دانة غاز بتحقيق تكافؤ الفرص ولا تتغاضى عن أي نوع من أنواع التمييز. وقد سمحت لنا هذه القيم بإنشاء والمحافظة على هذا الكيان القوي والمتنوع، الذي يمثل أسرة دانة غاز اليوم.

### تنمية المواهب

إن تنمية قدرات موظفينا ومساعدتهم على بلوغ كامل إمكاناتهم هي العناصر الرئيسية التي تحقق استراتيجية المجموعة، وهو أمر كان وما يزال إحدى أولوياتنا الأساسية. نحن ندرك أن نجاح استراتيجيتنا يعتمد على نجاح موظفينا، ولذلك فإننا نقدم اهتماماً متفرداً وتدريب جماعي وأنشطة تنموية لموظفينا. في عام 2014، كرّسنا 402 يوم عمل لتقديم أنشطة تعليمية وتنموية شملت كافة الاختصاصات.

تؤمن شركة دانة غاز بأهمية التدريب والتوجيه والإرشاد وتحت الموظفين على تطوير أنفسهم على الصعيد الشخصي والمهني. كما نشجع التنقل بين الأقسام في المجموعة، حيثما كان هناك فائدة مرجوة تعود على الموظف والشركة، بهدف السماح بتبادل المهارات الفنية وبناء خبرة واسعة عبر المجموعة وتطوير الموظفين؛ ما يُعزز كفاءاتهم ومهاراتهم.



## إدارة الأداء والتقييم

من أجل تحقيق أهداف المجموعة، تعمل شركة دانة غاز أولاً على تحديد المعايير المستخدمة لقياس النجاح. ثم يتم تحديد الأهداف وإجراء مراجعة دورية للأداء وتقييم النتائج وتقييم أداء الموظفين وتقدير إسهاماتهم. تترك شركة دانة غاز أهمية تحفيز الموظفين، وأن العمل الجماعي وروح الفريق هما من يقودان نجاحنا وتقدمنا؛ ولذلك نحن نقدر إنجازاتهم وندعم بعضنا بعضاً لتحقيق أهدافنا المشتركة.

وفيما نتطلع إلى عام 2015 وما بعده، تواصل شركة دانة غاز المسيرة التي بدأتها لتطوير الإمكانيات والسلوكيات اللازمة لتقديم خدمات أوسع نطاقاً وأكثر تطوراً؛ ما سيعين الشركة على الاستمرار في توظيف وتطوير والاحتفاظ بأفراد أكفاء ومُحفزين. كما نواصل العمل على تعزيز التواصل الداخلي عبر المجموعة وتشجيع الحوارات المفتوحة والصريحة فيما بين الموظفين والوحدات التشغيلية وفرق إدارة الأصول.

## التغيير التشغيلي والسلوكي

ما يزال النهوض بالأداء الفردي والتشغيلي يشكل أولوية قصوى للإدارة التنفيذية. فنحن نركز على بناء منظمة مرنة وفعالة وذات مسؤوليات واضحة، ما يمكن من سرعة اتخاذ القرارات ويُعزز من المراقبة والتنفيذ. تحرص شركة دانة غاز على تأمين بيئة عمل آمنة وصحية لموظفيها. ومن أجل ضمان الامتثال الكامل لأعلى معايير ومستويات الصحة والسلامة والأمن والبيئة، تُحث دانة غاز جميع موظفيها على التبليغ عن

أي حادث قد يُعرض صحتهم أو سلامتهم للخطر، بغرض الوصول إلى مكان عمل لا يسبب أضرار ولا حوادث ولتقليل الآثار السلبية على البيئة إلى أدنى حد.

## التفاعل والتواصل مع الموظفين والاستماع لآرائهم

تؤمن شركة دانة غاز بالحوار المفتوح وتهتم بسماع آراء واقتراحات الموظفين. كما نشارك نتائجنا التشغيلية والمالية أثناء اجتماعات مراجعة الأداء الفصلية، ونطلع جميع موظفينا على التغييرات والتقدم المؤثرين عليهم وعلى المجموعة.



إحصاء عدد الموظفين بالشركة كما هو في 31 ديسمبر 2014:

### دانة غاز

التقرير الرئيسي لإحصاء عدد الموظفين (العدد الصافي في الشركة) حتى تاريخ 31 ديسمبر 2014

المجموع الفرعي	متعاقدى المشاريع المشتركة	موظفي المشاريع المشتركة	متعاقدى دانة غاز	موظفي دانة غاز	
33	0	0	2	31	شركة دانة غاز (100%)
16	0	0	3	13	دانة غاز (الإمارات العربية المتحدة) (100%)
25	0	0	10	15	صجعة غاز (الإمارات العربية المتحدة) (100%) الشركة المتحدة لإمدادات الغاز المحدودة
3	0	0	0	3	(الإمارات العربية المتحدة) (100%)
7	0	0	0	7	دانة غاز إقليم كردستان العراق (100%)
202	2	201	0	0	شركة نفط الهلال (إقليم كردستان العراق) (40%)
128	0	0	11	117	دانة غاز مصر (100%)
720	322	392	0	6	شركة الوسطاني للبترول (مصر) (100%)
25	9	15	0	1	الشركة المصرية البحرينية لمشتقات الغاز (مصر) (26%)
	333	608	26	193	المجموع الفرعي

1160

المجموع

ملاحظة: إن غالبية موظفي شركة الوسطاني للبترول هم موظفي الهيئة المصرية العامة للبترول



توفير الوسائل التعليمية على طلاب المدارس - مصر



## المسؤولية تجاه المجتمع

الريفية في مناطق حقوق الامتياز التي تملكها الشركة أو من خلال تعزيز تبادل المعرفة. تسعى الشركة دائماً إلى تقديم أكبر قدر ممكن من المساعدة، إدراكاً منها لمسؤوليتها في جعل هذا العالم مكاناً أفضل للعيش.

نحرص في شركة دانة غاز على تحقيق مساهمة إيجابية ودائمة تفيد المجتمع وأفراده. إيماناً منا بأن الطريقة الأمثل لتحقيق هدفنا تقضي بتمكين المجتمعات وتزويدها بأفضل الأدوات المتاحة لدينا؛ لتحقيق التنمية المستدامة.

أقدمت شركة دانة غاز في عام 2014 على تطوير خطة التزام مجتمعية صارمة من شأنها ضمان توفير إغاثة فورية للمجتمعات المنكوبة في المناطق المحيطة بمواقع التشغيل التابعة للشركة، والتي قد تأثرت إلى حد كبير بسبب عدم الاستقرار الذي شهدته مصر في الفترة السابقة. وتحقيقاً لهذه الغاية، قامت دانة غاز مصر بحلول نهاية العام 2014 بتنفيذ 4 مشاريع للارتقاء بعملية تقديم الخدمات في مجالات التعليم والرعاية الصحية والإمداد بالمواد الغذائية الأساسية.

وأثمرت جهود شركة دانة غاز في كل من محافظات الدقهلية والشرقية ودمياط عن تجديد عيادة صحية محلية تخدم 3,000 قروي. شملت عملية التجديد تحديث في البنية التحتية وتأمين معدات إعلامية جديدة وإدخال نظام للتخلص من النفايات الطبية وتحسين مقر إقامة الفريق الطبي وتدريب الأطباء المحليين. بالإضافة إلى ذلك، تعاونت شركة دانة غاز مع جمعية أهلية محلية في بناء وتجهيز مخبز في إحدى القرى المحلية

تحرص دانة غاز على المساهمة في تطوير المجتمعات والمناطق التي تعمل فيها؛ للحفاظ على الدور الفاعل الذي تضطلع به في تعزيز التغيير.

تدرك دانة غاز أن المسؤولية تجاه المجتمع تقضي بإدارة تفاعلات الأعمال مع الأفراد والبيئة والاقتصاد من خلال المساهمة المباشرة في النمو الاجتماعي والاقتصادي وفي ذات الوقت الحفاظ على حماية الموارد الطبيعية واحترام حقوق كل فرد. وتركز الشركة على تقديم قيمة مستدامة وطويلة الأمد لجميع المعنيين، مع المساهمة بصورة إيجابية في تنمية المجتمعات التي تعمل فيها.

تسعى دانة غاز إلى تحقيق تحوّل في الطريقة التي تدير فيها أعمالها، حيث لن تعد المسؤولية تجاه المجتمع تخصص مستقل، بل يكون فيها الموظف مسؤول في منظمة لديها قيم تعمل على الارتقاء لها. تدرك شركة دانة غاز تماماً دورها في تحقيق الاستدامة ومسؤوليتها تجاه المجتمع، سواء من خلال المساهمة في مشروع للتوعية البيئية أو دعم أصحاب المبادرات أو تعزيز الجهود الإنسانية أو رعاية أنشطة رياضية، وتدرك دورها في تعزيز بيئة تُرسخ أخلاقيات المسؤولية تجاه المجتمع في أنشطتها وممارساتها. وقد التزمت شركة دانة غاز بهذا المسعى منذ تأسيسها، وتقتخر بالمواسلة في هذا المسار بالرغم من الظروف المالية الصعبة التي شهدتها العالم بشكل عام والشركة بشكل خاص.

مازلنا ملتزمون، وبشدة، لمساعدتنا ومسؤوليتنا تجاه المجتمع، سواء كان ذلك من خلال المساعدة على تحسين معايير الرعاية الصحية لسكان المناطق



وعلى الصعيد الوطني، فقد قدمت الشركة تبرعات إلى 1,000 يتيم من خلال "مؤسسة برزاني الخيرية" كدعم سنوي للحياة. كما تم تقديم تبرعات إلى مستشفى تخصصي محلي لتقديم العلاج المدعم للمرضى الفقراء ذوي الظروف الصحية المتقدمة. كذلك حرصت الشركة على مواصلة إمداد المدارس المجاورة بالكتب والأثاث والقرطاسية، وتأمين القرى بالمعدات الخفيفة والثقيلة اللازمة لإعادة تأهيل الطرق والأحواض المائية.

تم حفر العديد من الآبار المائية وتسليمها إلى القرى المحلية لضمان توافر مياه صالحة للشرب على مدار العام. وفي خلال أشهر الصيف، تم تزويد القرى النائية، والواقعة بعيداً عن المسطحات المائية أو الآبار، بصهاريج مياه الشرب. كذلك تأمين وسائل نقل للمدرسين بما يسمح لهم ببلوغ المدارس النائية، حرصاً منا على مصلحة الطلاب، وتوفير وسائل لنقل طلاب المرحلة الثانوية، القاطنين بالقرى النائية، إلى أقرب مدرسة متوفرة ومن ثم متابعة دراستهم. فضلاً عن تزويد قسم التوليد في مستشفى محلي بقافلة مكيّفة.

تجهيزاً كاملاً؛ لخدمة المجتمعات المحلية التي عانت من شح الخبز. كذلك، قد مولت شركة دانة غاز عملية دمج صف متنقل لتقنية المعلومات في مختبرات الحاسب الآلي في مدرستين ابتدائيتين تُعلمان 1,500 طالب؛ وفي هذا الإطار، تم توزيع 30 حاسوب شخصي للطلاب الفائقين من كلا المدرستين في احتفالية كانت الإدارة العليا لشركة دانة غاز جزءاً منها.

بالإضافة إلى خطة الالتزام المجتمعي المحلية، حرصت دانة غاز مصر، بالمشاركة مع عدد من شركات النفط والغاز الكبرى، على دعم الحملة الوطنية للاستخدام الكفوء لموارد الطاقة بهدف مواجهة أزمة الطاقة التي تمر بها مصر. اشتملت الحملة على بيانات إعلامية مرئية ومسموعة وإعلانات خارجية لزيادة الوعي السكاني حول الاستخدام الأكفأ للطاقة على مستوى الأسرة.

في إقليم كردستان العراق، مازالت شركة دانة غاز ملتزمة بمبادراتها المتعلقة بالمسؤولية تجاه المجتمع، والتي تهدف إلى النهوض بفرص التعليم وتحسين البنية التحتية في المناطق المحيطة بمواقع عملياتها والتعاون مع المؤسسات الخيرية من أجل تأمين الدعم إلى المحرومين. حافظت الشركة على مكانتها بأكبر نسبة توظيف في المناطق المحلية، حيث تؤمّن فرص توظيف مباشرة إلى أكثر من 200 موظف من القرى المحيطة، أي ما يمثل 50% من مجموع الموظفين المحليين الوطنيين.

تقرير مدققي الحسابات  
والقوائم المالية – 2014



دانة غاز  
DANAGAS



