



دانة غاز  
DANAGAS

# تقرير الاستدامة لسنة 2020

مستمرّون في مسيرة  
الإستدامة بثبات

## المحتويات

### 14 الأداء بمسؤولية

15 إدارة مخاطر التغير المناخي

17 إدارة أدائنا البيئي



### 20 حماية قوانا العاملة وأصولنا

21 الحفاظ على سلامة موظفينا وعملياتنا

25 تطوير موظفينا



### 4 نبذة عنا

5 الرؤية والاستراتيجية والقيم

5 الهيكل التنظيمي

7 الحوكمة

### 29 المساهمة في زيادة القيمة الوطنية

30 التركيز على تأثيرنا الاجتماعي والاقتصادي

33 المشاركة والاستثمار المجتمعي



### 8 الاستدامة في دانة غاز

9 أهم أحداث 2020

10 الأطراف المعنية

11 تقييم الأهمية النسبية لدينا

12 خارطة طريق الاستدامة ومعايير وإطار البيئة والمجتمع وحوكمة الشركات لدينا

### 36 الملاحق

36 الملحق أ. خريطة الأطراف المعنية

37 الملحق ب. مساهمتنا في أهداف التنمية المستدامة

39 الملحق ج. فهرس المحتوى للمبادرة العالمية للتقارير

تعد صحة وسلامة وأمن وعافية جميع موظفينا والمتعاقدين لدينا أحد أهم أولوياتنا. لذا نفتخر بالإعلان أن سجلنا خالٍ من أي إصابات أو حوادث سير كبيرة في عام 2020. وكانت استجابتنا لجائحة كوفيد-19 وخطط الطوارئ جذيرتين بالثناء وفعاليتين جداً في مراقبة واحتواء انتشار الفيروس. واجهت أنشطتنا التشغيلية اضطراباً كبيراً، لكننا تمكنا من الحفاظ على عمليات الإنتاج طوال الوقت، وتم شفاء جميع حالات كوفيد-19 لدينا تماماً.

لدينا قسمين جذيرين بالذكر يختصان بممارساتنا البيئية في هذا العام فيما يتعلق بنشاطات حماية البيئة وتخفيف آثار التغير المناخي. مستمرون في نفس المسار على مدى ست سنوات متتالية، لم تحدث فيها أي حوادث تسريب كبيرة في أي من عملياتنا مرة أخرى لعام 2020. وفي ظل تزايد القلق بخصوص تأثيرات التغير المناخي لدى الأطراف المعنية لدينا وفي جميع أنحاء العالم، نعمل على تحسين قدرتنا على رصد وتقليل انبعاثات الغازات الدفيئة لدينا. نقوم حالياً بتطوير خطط وأهداف ومؤشرات أداء رئيسية لتدعيم أنشطتنا للحد من انبعاثات الغازات الدفيئة، ومنها الالتزام بأهداف عدم إحراق الغاز نهائياً، والكشف عن تسريبات غاز الميثان وصبانتها، وتحسين ممارساتنا التشغيلية وسلامة أصولنا. بالإضافة لذلك، نقوم حالياً بتقييم نطاق تحويل بعض أصولنا لتصبح متعادلة من حيث الأثر الكربوني عبر برنامج طوعي لتعويضات الكربون.

مساهماتنا السنوية نحو زيادة القيمة داخل الدول في مجالات عملنا مهمة. بلغ إجمالي القيمة الاقتصادية المباشرة الذي حققناه في 2020 ما يعادل 349 مليون دولار أمريكي. وتتركز مساهماتنا في المجتمعات المحلية التي نعمل بها في أربعة مجالات رئيسية هي: التعليم والصحة والطاقة والبنية التحتية والتوظيف وتوليد الدخل. في عام 2020، وجهنا 60% من استثماراتنا الاجتماعية نحو دعم السلطات المحلية الصحية في استجابتهم لجائحة كوفيد-19. كان هذا بمثابة تحول عن العام السابق حيث تم توجيه تلك الاستثمارات نحو قضايا الطاقة والبنية التحتية.

يقدم تقرير استدامة دانة غاز لسنة 2020 مناقشة أكثر عمقاً لرحلة دانة غاز في مجال الاستدامة حتى الآن، وهو شاهد على التقدم والالتزامات التي قمنا بها. نسعى جاهدين دائماً لتحسين ممارساتنا المتعلقة بالتقارير والإفصاحات، ونأمل أن نزيد من إثراء هذه التقارير لقرائنا في المستقبل القريب. لمساعدتنا، ندعوكم للمشاركة في التزامنا بتحسين أداءنا الاقتصادي والاجتماعي والبيئي للسنوات القادمة.

**باتريك ألمان وارد**  
الرئيس التنفيذي



## رسالة من الرئيس التنفيذي

في شركة دانة غاز، نستمر في إدراج الاستدامة في أسلوب إدارتنا للشركة وإعطائها الأولوية. وبالرغم من مرورنا بسنة صعبة للتكيف مع وباء كوفيد-19 العالمي، جددنا التزامنا بالوصول لأعلى معايير الصحة والسلامة والأمن والبيئة والأداء المجتمعي لموظفينا والمتعاقدين لدينا ومجتمعاتنا المحلية والبيئات التي نعمل بها.

يستمر تقرير الاستدامة الخامس لدانة غاز في اتباع أفضل ممارسات التقارير والإفصاحات التي تتبعها شركات قطاع النفط والغاز. لقد حافظنا على هيكل تقاريرنا السابق المتعلق بمساعيها الحثيئة للأداء بطريقة مسؤولة، وبكيفية حمايتنا لقوتنا العاملة وأصولنا، وبمساهماتنا تجاه زيادة القيمة داخل الدول التي نعمل فيها.

# نبذة

تقدم لكم تقرير استدامة دانة غاز ش.م.ع. ونستعرض لكم من خلاله أدائنا البيئي والاجتماعي والاقتصادي لعام 2020.

تم تحضير هذا التقرير وفقاً لمعايير المبادرة العالمية للتقارير: الخيار الأساسي، ويركز على شؤون الاستدامة الجوهرية لدانة غاز والأطراف المعنية لديها. نرفق مع هذا التقرير فهرس المحتوى للمبادرة العالمية للتقارير في الملحق ج.

يأخذ التقرير المعايير الدولية والوطنية بعين الاعتبار أيضاً ومنها إرشادات رابطة صناعة النفط الدولية لحفظ البيئة (IPIECA)، ومتطلبات المنتدى الاقتصادي العالمي، وأهداف التنمية المستدامة للأمم المتحدة، ومتطلبات إفصاح البيئة والمجتمع وحوكمة الشركات لسوق لندن للأوراق المالية وسوق أبو ظبي للأوراق المالية، بالإضافة إلى رؤية الإمارات 2021.

نرحب باستفساراتكم وآرائكم واقتراحاتكم على بريدنا الإلكتروني: [mail@danagas.com](mailto:mail@danagas.com)

## الهيكل التنظيمي

### الموظفون



# 124

موظفاً مباشراً من 18  
جنسية و915 موظفاً عبر  
مشاريعنا المشتركة.

### الإنتاج



# 63.2

## ألف برميل

نפט مكافئ في اليوم.

### الإيرادات الإجمالية



# 349

## مليون دولار

### مجموع الاحتياطات المؤكدّة والمحتملة



# 1,147

## مليون برميل

نפט مكافئ.

تعمل شركة دانة غاز في استكشاف وإنتاج ومعالجة الغاز الطبيعي. تأسست الشركة في ديسمبر من عام 2005، وهي أول وأكبر شركة غاز طبيعي من القطاع الخاص في الشرق الأوسط، ومدرجة في سوق أبو ظبي للأوراق المالية. يقع مقرنا الرئيسي في إمارة الشارقة في دولة الإمارات العربية المتحدة، كما يوجد لدينا عمليات تشغيلية في مصر وإقليم كردستان العراق.

## الرؤية والاستراتيجية والقيم

### الرؤية

- أن نصبح أكبر شركة غاز طبيعي خاصة في الشرق الأوسط وشمال أفريقيا وجنوب آسيا، مما سيمكننا من تعزيز القيمة المحققة لجميع الأطراف المعنية لدينا.

### الاستراتيجية














- التركيز على النمو المستدام في مناطق الشرق الأوسط وشمال أفريقيا وجنوب آسيا في جميع مراحل صناعة الغاز الطبيعي.
- تعزيز العلاقات الاستراتيجية للمحافظة على الميزة التنافسية للشركة.
- الاستثمار بتعزيز مهارتنا التقنية والتجارية لتطوير وتشغيل الأصول بطريقة آمنة وفعالة.

### القيم

- نضع ونطبق أعلى المعايير في السلوك والمسائلة.
- نحترم ونقدر الجميع ونرحب بالثقافات المختلفة.
- نضع ونطبق طرقاً ابتكارية لتحسين أعمالنا والوفاء بالتزاماتنا.
- نسعى لتوفير بيئة عمل آمنة وصحية وصديقة للبيئة لموظفينا وشركاء أعمالنا والحد من أي آثار سلبية لعملياتنا على المجتمعات والبيئة.

## عملياتنا وأماكن تواجدنا

لدانة غاز أصول استكشافية وإنتاجية في مصر وإقليم كردستان العراق والإمارات العربية المتحدة، ونستمر في رصد الفرص للتوسع لمناطق جغرافية جديدة في الشرق الأوسط وشمال أفريقيا وجنوب آسيا. في عام 2020، بلغ معدل إنتاجنا 63,200 برميل نפט مكافئ يومياً. نعرض أدناه موجز عن عملياتنا وتواجدنا في السوق، ولمزيد من التفاصيل حول عملياتنا وأنشطتنا وشركائنا التابعة وعملياتنا المشتركة ومشاريعنا جغرافياً، يرجى الإطلاع على التقرير السنوي والتقارير المحاسبية لعام 2020.<sup>1</sup>

			طبيعة النشاطات
الشارقة (الإمارات العربية)	إقليم كردستان العراق	دلتا النيل (مصر)	الأصول المنتجة
هجر الآبار 	تطوير الآبار 	معالجة الغاز وتسويقه 	
نقل الغاز ومعالجته 	الإنتاج 	تطوير الآبار 	
التنقيب عن المواد الهيدروكربونية 	التنقيب عن المواد الهيدروكربونية 		
		<b>100%</b> مشغل لعدد 14 امتياز تطوري بري	
<b>100%</b> حصة تشغيلية في شركة الصجعة للغاز الخاصة المحدودة	<b>35%</b> مشروع غاز كردستان: ملكية في شركة بيرل بتروليم التي لديها حقوق تقييم وتطوير حقلي خورمور وجمجمال	<b>100%</b> حصة ملكية في منطقة شمال العريش الاستكشافية الواقعة شرق البحر الأبيض المتوسط	

<sup>1</sup> يمكن الإطلاع على التقارير السنوية ومعلومات الحسابات تحت قسم المستثمرين على موقع دانة غاز الإلكتروني: <https://www.danagas.com/investors/reports>



## الحوكمة

تم تصميم هيكل حوكمة الشركات لدينا<sup>2</sup> لضمان وحماية مصالح جميع الأطراف المعنية. يتولى مجلس إدارة دانة غاز (المجلس) وثلاث لجان دائمة للمجلس مسؤولية وضع الاستراتيجيات وألويات العمل والسياسات والأداء الإداري والإشراف عليهم. يتشكل المجلس من 11 عضواً تنتخبهم الجمعية العمومية كل 3 سنوات (اختتمت آخر دورة انتخابية عام 2018). ولا يمكن لرئيس المجلس شغل منصب الرئيس التنفيذي أو العضو المنتدب أو أي منصب تنفيذي آخر في الشركة. تتكون لجان المجلس الدائمة الثلاث من لجنة تسيير أعمال المجلس ولجنة التدقيق والامتثال ولجنة حوكمة الشركات والمكافآت والترشيحات.

في عام 2020، لم يتضمن المجلس أي أعضاء تنفيذيين أو أعضاء إناث.

عضوية اللجان			مستقل	عضو المجلس
لجنة التدقيق والامتثال والمكافآت والترشيحات	لجنة تسيير أعمال المجلس	لجنة حوكمة الشركات		
				السيد حميد جعفر
	رئيس		●	السيد راشد سيف الجروان الشامسي
	رئيس	●	●	السيد واروجان تركيزيان
●		●		السيد سعيد يوسف عراطة
	●		●	السيد عبدالله علي المجدوعي
	●	●		السيد ماجد جعفر
●			●	السيد زياد عبد هلال إبراهيم كلداري
رئيس		●	●	السيد هاني عبد العزيز حسين التركيت
●			●	السيد شاهين محمد عبد العزيز ربيع المهيري
	●		●	السيد جاسم محمد رفيع الصديقي الأنصاري
●	●		●	السيد نور الدين ش.م. سحويل

يخضع الفريق التنفيذي وفريق الإدارة العليا للمسائلة من المجلس عن مسؤولياتهم. تشمل تلك المسؤوليات الأداء المتعلق بالصحة والسلامة والأمن والبيئة، والامتثال للوائح والمعايير المطبقة في الدول التي نعمل فيها، ووضع المخاطر المحددة من خلال إطار إدارة المخاطر المؤسسية لدينا. ترتبط مكافآت المسؤولين التنفيذيين بمقاييس الصحة والسلامة والأمن والبيئة والاستدامة على بطاقة أداء الشركة.

<sup>2</sup> لمزيد من المعلومات عن هيكلنا لإدارة الشركة لمجلس الإدارة ولجان المجلس، يرجى الرجوع لتقرير حوكمة الشركة لعام 2020 وللتقرير السنوي الشاملين على موقعنا الإلكتروني.



# الاستدامة في دانة غاز



## المساهمة في زيادة القيمة داخل الدول التي تعمل فيها

**2.2 مليون دولار**

استثمارات في المبادرات المجتمعية في عام 2020.

**64%**

من عمليات الشراء تتم من خلال موردين محليين

**19.5%**

نسبة النساء من الموظفين الدائمين

## أهم أحداث 2020

### الأداء بمسؤولية

**صفر**

حوادث تسريب كبيره في السنوات الست الماضية

**صفر**

شكاوى أو مشاكل أو غرامات أو عقوبات متعلقة بعدم الامتثال البيئي

**42**

مليون طنناً من انبعاثات مكافئ ثاني أكسيد الكربون تم تفاديها في إقليم كردستان العراق منذ عام 2008.

نطبق أنظمة إدارة معتمدة للسلامة والبيئة

**21**

مليون طنناً من انبعاثات مكافئ ثاني أكسيد الكربون تم تفاديها في مصر منذ عام 2007.

**7.4**

كغم من ثاني أكسيد الكربون لكل برميل نפט مكافئ منتج. ويأتي ذلك ضمن أفضل 25% من الشركات أداءً

**صفر**

بلاغات عن شكاوى حقوق الإنسان.

تنفيذ خطط وإجراءات إدارة قوية ل COVID-19 في جميع البلدان

**4.6**

مليون كيلومتر قيادة بدون أي حوادث سير كبيرة.

**صفر**

حالات إصابة مسجلة.

## حماية قوانا العاملة وأصولنا

## الأطراف المعنية



مثلما أبرزنا سابقاً، صُمم هيكل حوكمة الشركة لدينا لضمان وحماية مصالح جميع الأطراف المعنية، لذا نولي أهمية كبرى للاستماع إلى ما يهمهم والاستجابة لهم، كما نستخدم عدة نهج تفاعلية للاستمرار ببناء وتقوية علاقاتنا مع المتأثرين والمهتمين بعملياتنا ومشاريعنا.

يوجد خطط لمشاركة الأطراف المعنية في كل دولة من الدول التي تعمل فيها، حيث يتم مراجعة هذه الخطط وتحديثها بانتظام. كما نقوم بتطوير خطط محددة لمشاركة الأطراف المعنية في كل من المشاريع التطويرية الكبيرة والجديدة، حيث يساعدنا ذلك على تحديد مخاوف الأطراف المعنية وفهم المخاطر وتحديد إجراءات التخفيف منها وتعزيز التواصل الفعال أثناء تطبيق المشاريع. يرجى الاطلاع على المرفق أ للتعرف على تفاصيل خريطة الأطراف المعنية لدينا.

## أهداف خطط مشاركة الأطراف المعنية

- تحديد** جميع المتأثرين أو المهتمين بالمشروع لضمان إدماجهم في العملية التشاركية.
- فهم** وجهات نظر الأطراف المعنية الرئيسية، وضمان فهمهم للتأثيرات المحتملة الإيجابية والسلبية لأنشطتنا.
- إبلاغ** الجمهور وشركائنا عن أنشطتنا وأن نحسن التوقيت ونبقى صريحين ومنفتحين.
- علاقة جيدة وثقة** عبر الحوار المفتوح والتشارك مع الأطراف المعنية، معتمدين على التواصل المفتوح والشفافية في الوقت المناسب.
- التشارك مع الأطراف المعنية** شاملين الفئات الضعيفة والمهمشة عبر اتباع نهج يشمل الجميع للتشاور والمساهمة والاستماع للملاحظات بشكل مستمر.
- إدارة التوقعات والمخاوف** عبر توفير طريقة تتيح للأطراف المعنية التواصل معنا حول مخاوفهم وتوقعاتهم في بطريقة مقبولة وفقاً للتقاليد والعادات المحلية.
- الامتثال** للوائح المحلية والوطنية وأفضل الممارسات العالمية على النحو المحدد في المعايير والجمعيات المعتمدة.



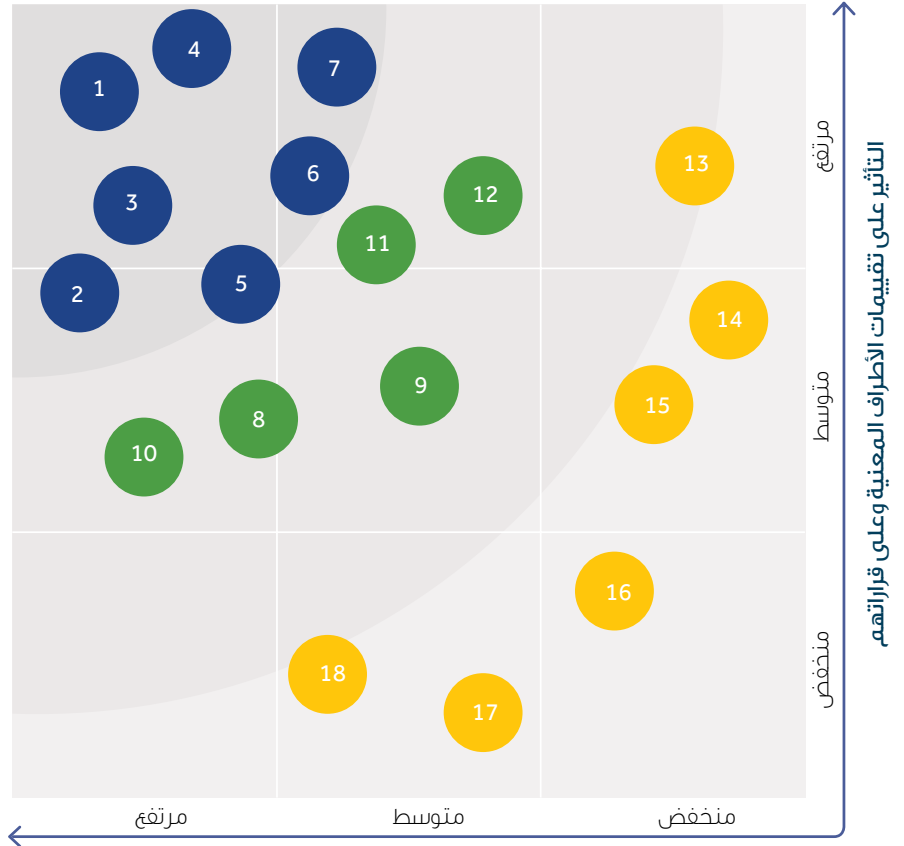
## تقييم الأهمية النسبية لدينا

نعرض لكم نتائج تقييم الأهمية النسبية للبيئة والمجتمع وحوكمة الشركات لدينا في المصنوفة أدناه. تصنف المواضيع الـ 18 لثلاث فئات «أهمية نسبية عالية/أهمية نسبية متوسطة/مهم». ولا يعني تصنيفنا لموضوع تحت فئة «مهم» أنه غير هام لشركة دانة غاز أو أنه لا تتم إدارته، بل يعني فقط أنه ليس بأهمية كافية ليتم التطرق له بالتفصيل في هذا التقرير.

يتضمن تقييم الأهمية النسبية للبيئة والمجتمع وحوكمة الشركات لدينا (والذي أجري في عام 2019) مراجعة لأفضل الممارسات المتبعة من قبل شركات النفط والغاز، ورابطة صناعة النفط الدولية لحفظ البيئة، والمبادرة العالمية للتقارير وتوجيهات سوق أبو ظبي للأوراق المالية لتقارير البيئة والمجتمع وحوكمة الشركات، والشركات المدرجة في سوق لندن للأوراق المالية، ونقوم بمراجعة دورية لهذا التقييم ونعدله حسب الحاجة. وبما أن نتائج تقييمنا الأخير لعام 2020 ظلت دون تغيير، فلم يتم تعديله.

لقد أبرزنا 18 موضوعاً جوهرياً، وأعطينا الأولوية لأهم التأثيرات الاقتصادية والاجتماعية والبيئية المتعلقة بأهداف أعمال شركة دانة غاز والتي تمثل المصالح الأساسية للأطراف المعنية.

أهمية نسبية عالية	
1.	التغير المناخي والطاقة
2.	حقوق الإنسان
3.	سلامة الأصول
4.	تنمية المجتمع المحلي والتفاعل معه
5.	الأداء الاقتصادي
6.	صحة وسلامة القوى العاملة
7.	المساهمة في المجتمعات وتحقيق القيمة
أهمية نسبية متوسطة	
8.	التنوع وتكافؤ الفرص
9.	الدفعات للحكومات
10.	الممارسات الشرائية
11.	التوطين
12.	إدارة المياه والنفايات والتسريبات
مهم	
13.	ممارسات إدارة القوى العاملة
14.	إجمالي الإحتياطيات
15.	الامتثال للوائح
16.	الأخلاقيات ومنع الفساد
17.	التعلم والتطوير
18.	حوكمة الاستدامة



أهمية تأثيرات شركة دانة غاز الاقتصادية والبيئية والاجتماعية

## حوكمة الاستدامة

- تطوير هيكل لحوكمة الاستدامة.
- تطوير معايير للاستدامة الشركة.
- توسيع نطاق نظام إدارة المخاطر الحالي ليشمل مخاطر البيئة والمجتمع وحوكمة الشركات

## المسؤولية المجتمعية

- تطوير استراتيجية لمشاركة الأطراف المعنية وللمجتمع المحلي
- تطوير برامج التنمية للمجتمعات المحلية
- بدء تنفيذ برامج تدريب مجتمعي

## التميز التشغيلي

- إدارة برنامج سلامة الأصول
- تطوير نظام إدارة الانبعاثات الغازات الدفيئة
- تطوير نظام إدارة مسؤولية لمراسل العمل

# خارطة طريق الاستدامة ومعايير وإطار البيئة والمجتمع وحوكمة الشركات لدينا

## خارطة طريق الاستدامة

ننظر لخارطة طريق الاستدامة لدينا كمسيرة نحو توفير ازدهار مشترك للأطراف المعنية من خلال رؤية تتمثل في حوكمة قوية للاستدامة وللمسؤولية المجتمعية وللتميز التشغيلي.



## الاتساق مع المعايير العالمية والمحلية

تماشياً مع خارطة طريق الاستدامة لدينا، تشمل جهودنا الإبلاغ والإفصاح عن أداتنا البيئي والاجتماعي-الاقتصادي باستخدام معايير معتمدة لإعداد تقارير البيئة والمجتمع وحوكمة الشركات. تشمل معايير التقرير المعايير الموضوعة من قبل رابطة صناعة النفط الدولية لحفظ البيئة ومعايير المبادرة العالمية للتقارير وأهداف التنمية المستدامة ومقاييس المنتدى الاقتصادي العالمي ورؤية الإمارات العربية المتحدة وإرشادات تقرير البيئة والمجتمع وحوكمة الشركات للشركات المدرجة في سوق أبو ظبي للأوراق المالية وسوق لندن للأوراق المالية. تتيح لنا هذه الممارسات النظر بشمولية لمدى نضج تقرير البيئة والمجتمع وحوكمة الشركات لدينا ولأفضل الممارسات في القطاع، ولتحديد التزاماتنا لتحسين الإفصاحات المستقبلية.



## إطار الاستدامة

يغطي إطار الاستدامة لدينا المواضيع المهمة لشركة دانة غاز، وتقسّم لثلاث ركائز رئيسية هي: الأداء بمسؤولية، وحماية قوانا العاملة وأصولنا، والمساهمة في زيادة القيمة داخل الدول التي نتواجد بها.

لمزيد من التفاصيل بخصوص مساهمتنا في تحقيق أهداف التنمية المستدامة، يرجى الرجوع إلى الملحق ب.

المساهمة في زيادة القيمة الوطنية	حماية قوانا العاملة وأصولنا	الأداء بمسؤولية
<p><b>المساهمة في التنمية الاجتماعية-الاقتصادية في الدول التي نعمل فيها وتحقيق الازدهار الاقتصادي من خلال:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>تحسين المحتوى المحلي لدينا</li> <li>التركيز على تأثيرنا الاجتماعي-الاقتصادي</li> <li>المشاركة والاستثمار في البلاد التي نعمل فيها</li> </ul>	<p><b>نعمل لنصبح جهة عمل مفضلة ولضمان بيئة عمل آمنة من خلال:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>جذب الكفاءات وتطوير قوانا العاملة والاحتفاظ بها</li> <li>حماية حقوق الإنسان</li> <li>حماية صحة وسلامة قوانا العاملة</li> <li>المحافظة على سلامة أصولنا وإدارة سلامة العمليات</li> </ul>	<p><b>تحقيق أداء بيئي مستدام من خلال التميز التشغيلي والتخفيف من حدة الأخطار المناخية عن طريق:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>تحسين استهلاك الطاقة</li> <li>وانبعاثات الغازات الدفيئة</li> <li>تقليل استهلاك المياه والنفايات والتسريبات</li> </ul>

# 01 الأداء بمسؤولية

المواضيع المهمة • التغير المناخي والطاقة والغازات الدفيئة  
• إدارة المياه والمخلفات والتسربات

بيئة وبنية تحتية  
مستدامة



رؤية الإمارات 2021



11 مدن ومجتمعات  
محلية مستدامة



7 طاقة نظيفة  
وأسعار معقولة



6 المياه النظيفة  
والنظافة الصحية

أهداف  
التنمية  
المستدامة



15 في البر  
الحياة



14 الحياة تحت  
الماء



13 العمل  
المناخي

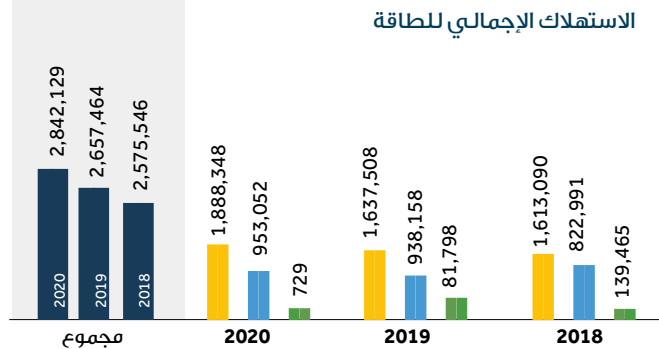
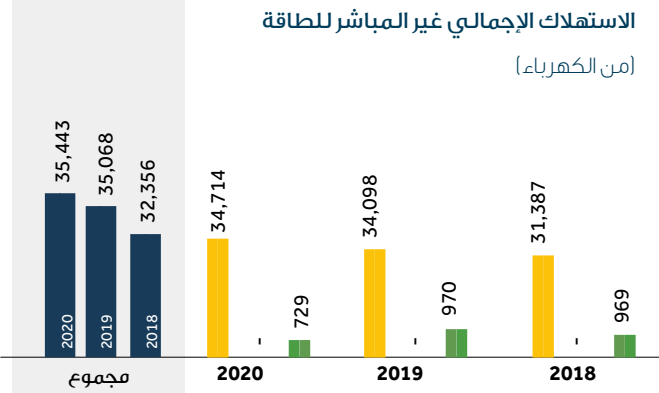
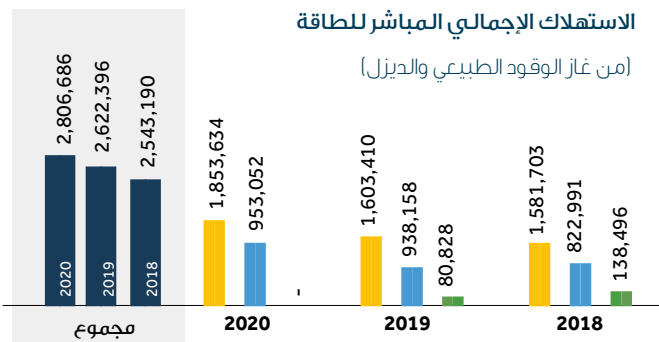
## إدارة مخاطر التغير المناخي

يعد التغير المناخي خطراً رئيسياً نظراً للاهتمام المتزايد من مجموعة متنوعة من الأطراف المعنية بدور شركات النفط والغاز لتقليل انبعاثات الغازات الدفيئة ودعمهم للتحويل إلى الطاقة النظيفة.

### استهلاك وكفاءة الطاقة

في عام 2020، بلغ استهلاكنا للطاقة المباشرة 2,842,129 جيجا جول، والتمثلة بشكل رئيسي من الوقود المستخدم في مواقع الإنتاج والديزل المستخدم في مولدات الكهرباء ومكافحة الحرائق ومضخات المياه، ما يمثل زيادة بنسبة 7% عن عام 2019. أما بالنسبة للطاقة غير المباشرة، فقد استهلكنا 35,443 جيجا جول، مما يمثل زيادة بنسبة 1%.

لتقليل استهلاكنا الإجمالي للطاقة، قدمنا عدة برامج ومبادرات لتوفير الطاقة. وشملت تلك التدابير استبدال مصابيح الهالوجين والمصابيح المتوهجة بأخرى موفرة للطاقة (LED)، وتركيب مستشعرات للحركة، وتحديث سخانات النفط ومولدات الطاقة لطرزات أكثر كفاءة في استهلاك الطاقة، وإجراء دراسات جدوى لتحديد فرص تقليل استهلاك الطاقة وتركيب ألواح شمسية على نطاق صغير لتلبية احتياجات الإضاءة والملاحة والاتصالات. علاوة على ذلك، نحن ملتزمون باستخدام الطاقة المتجددة عندما تكون متاحة وعملية، وخاصة في المواقع النائية.



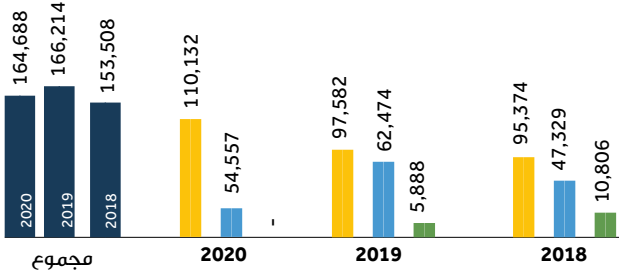
● الإمارات العربية المتحدة ● إقليم كردستان العراق ● مصر

النطاق: حسب نسبة ملكية دانة غاز



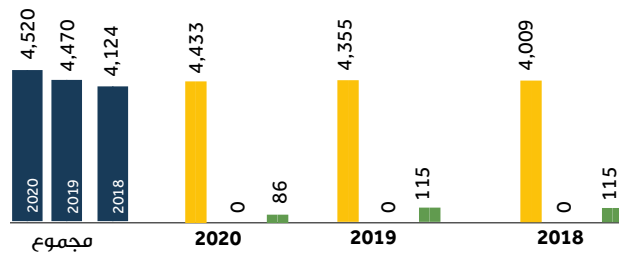
## انبعاثات الغازات الدفيئة

انبعاثات الغازات الدفيئة المباشرة (من النطاق 1)  
بالأطنان المترية من مكافئ ثاني أكسيد الكربون:



تعتمد انبعاثات الغازات الدفيئة السنوية لدينا بشدة على مستوى الأنشطة التشغيلية، والتي تشمل اختبار وتشغيل الآبار الجديدة. تتضمن انبعاثات الغازات الدفيئة ثاني أكسيد الكربون الناتج من احتراق غاز الوقود، واشتعال الغاز الطبيعي، واحتراق الديزل والبتروول في المولدات المحلية والمركبات، وتسريبات غاز الميثان والانبعاثات الهاربة من منشآت ومعدات معالجة الغاز.

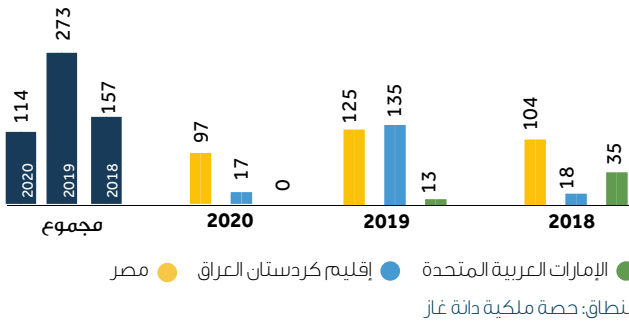
انبعاثات الطاقة غير المباشرة (من النطاق 2) للغازات الدفيئة  
بالأطنان المترية من مكافئ ثاني أكسيد الكربون:



في عام 2020، بلغ إجمالي انبعاثات الغازات الدفيئة من النطاق 1 (المباشرة) الناتجة عن غاز الوقود والديزل وإحراق الغاز في عملياتنا 164,688 طنناً من مكافئ ثاني أكسيد الكربون (على أساس حصة ملكية دانة غاز)، وبلغت شدة انبعاثات الكربون من النطاق 1 في عام 2020 بالنسبة للإنتاج 7.21 كيلوجرام مكافئ ثاني أكسيد الكربون لكل برميل من النفط المكافئ يتم إنتاجه، ممثلة بذلك زيادة بنسبة 4% مقارنة بعام 2019. زادت الانبعاثات في مصر بسبب بدء تشغيل مشروع فارسكور المرحلة 2 في أبريل 2020.

يعد إحراق الغاز من الممارسات الأساسية للسلامة في منشآت النفط والغاز وهو المساهم الرئيسي في انبعاثات الغازات الدفيئة لدينا. ويتم إحراق الغاز للتمكن من تحرير الضغط من المعدات والأنابيب والصمامات بطريقة آمنة ومُحكمة، ولتخفيف المخاطر المرتبطة بالحرائق والانفجارات في آبارنا ومنشآتنا. في عام 2020، بلغت كمية الغاز المحترق 114 مليون قدم مكعب، ممثلة بذلك انخفاضاً بنسبة 58% عن عام 2019، ويعود ذلك بشكل كبير لانخفاض أنشطة الحفر في إقليم كردستان العراق ومصر، وتوقف عمليات الإنتاج في الإمارات العربية المتحدة.

حجم الهيدروكربونات التي تم إحراقها (بالمليون)  
قدم قياسي مكعب):



بلغ إجمالي انبعاثات الغازات الدفيئة في النطاق 2 (غير المباشر) الناتجة عن استهلاك ما تم شراؤه من الكهرباء والحرارة والبخار 4,520 طنناً من مكافئ ثاني أكسيد الكربون، ممثلاً بذلك زيادة بنسبة 1% عن عام 2019.

وبلغت الانبعاثات من النطاق 1 (المباشرة) والنطاق 2 (غير المباشرة) لعام 2020 إجمالي 169,208 طنناً من مكافئ ثاني أكسيد الكربون (حسب نسبة ملكية دانة غاز)، وبلغت شدة انبعاثات الكربون من النطاق 1 والنطاق 2 في عام 2020 بالنسبة للإنتاج 7.41 كيلوجرام مكافئ ثاني أكسيد الكربون لكل برميل من النفط المكافئ يتم إنتاجه، بزيادة نسبتها 4% عن عام 2019. ما يعد مؤشراً إيجابياً مقارنة مع النظراء العالميين في قطاع النفط والغاز والمنشغلين الآخرين في المنطقة.

على الرغم من أن قدرتنا على تخفيض انبعاثاتنا مقيدة إلى حد ما بسبب التصميم الأصلي لمنشآتنا، ما زلنا نسعى جاهدين لخفض انبعاثاتنا من خلال مجموعة متنوعة من المبادرات، والتي تتضمن تحسين الممارسات التشغيلية، واستبدال المعدات المعرضة للتسريب، ومعالجة سلامة الأصول في المنشآت القديمة، تم تطوير منشآتنا في خورمور في إقليم كردستان العراق بهدف الوصول لـ "صفر غاز محترق" كما نعمل على تركيب عدادات قياس للغاز المحترق، ونقوم بإجراء دراسة جدوى للتقليل من إحراق الغاز، كما

نخطط لعقد مسوحات لكشف الميثان الهوائي لتحديد التسريبات والانبعاثات الهاربة. بالإضافة إلى ذلك، نقوم حالياً بتقييم نطاق لتحويل عدد من أصولنا لتصبح محايدة من حيث الأثر الكربوني عبر برنامج طوعي لتعويضات الكربون.

في الماضي، كلفنا شركة برايس ووتر هاوس كوبرز بإجراء دراسات نيابة عن دانة غاز حول التأثيرات البيئية والاجتماعية والاقتصادية لمشاريعنا في مصر وإقليم كردستان العراق. في مصر، ساعدت التكاليف البيئية التي تم تفاديها من نقل ومعالجة الغاز الطبيعي المسال في تقليل أثرنا الكربوني الكلي بمقدار 21 مليون طنناً من

● الإمارات العربية المتحدة ● إقليم كردستان العراق ● مصر  
النطاق: حصة ملكية دانة غاز



## إدارة أدائنا البيئي

أكدت دانة غاز التزامها من جديد بحماية البيئة من خلال مراجعة سياستها في الصحة والسلامة والأمن والبيئة والأداء المجتمعي، ونهدف بشكل رئيسي للعمل على الحد من التأثير البيئي السلبي الناتج عن عملياتنا بواسطة تطبيق ممارسات بيئية رشيدة والامتثال للوائح المحلية والدولية، والاستخدام الكفء للطاقة، وتقليل المخلفات والانبعاثات والنفايات السائلة والتصرفات لدينا.

انبعاثات مكافئ ثاني أكسيد الكربون الذي تم تفاديه بين عامي 2007 و2018، أما في إقليم كردستان العراق، ساعدت إمدادات الغاز التي تقدمها لمحطات توليد الكهرباء التابعة للحكومة المحلية في استبدال الديزل وتفادي ما مجموعه 29 مليون طنناً من مكافئ ثاني أكسيد الكربون منذ عام 2008.

تستمر ممارساتنا لجمع المعلومات عن الغازات الدفيئة وإعداد التقارير المتعلقة بها في التحسن والتطوير. ففي هذا العام قمنا بإعادة صياغة بسيطة فيما يخص انبعاثات النطاق 1 لعملياتنا في إقليم كردستان العراق. نواصل في جمع بيانات انبعاثات النطاق 3، والتي تشمل البيانات المتعلقة بمجموعة متنوعة من الغازات والمكثفات والإنتاج، وسنسعى إلى الإبلاغ عنها عندما تصبح تلك البيانات كافية.

### تشمل الملامح الرئيسية للممارسات البيئية الناتجة عن سياستنا في الصحة والسلامة والأمن والبيئة والأداء المجتمعي في عام 2020 ما يلي:

**أجرينا تقييمات للتأثير البيئي والمجتمعي** قبل بدء جميع المشاريع، في إقليم كردستان العراق، وشمل ذلك الانتهاء من دراسة تقييم الأثر البيئي والاجتماعي لمشروع خور مور 250 حسب المعايير العالمية اللازمة لتلبية احتياجات مؤسسة تمويل التنمية الدولية الأمريكية، وتطوير خطة عمل بيئية واجتماعية مكونة من 31 التزاماً بيئياً و96 التزاماً اجتماعياً.



**أجرينا مسوحات إشعاعية ومسوحات ميدانية** في مصر لضمان فعالية مرافق تخزين والتعامل مع المواد الكيميائية لدينا ضد المخاطر الإشعاعية.



**لم نستلم أي شكاوى ولم نتعرض لغرامات أو عقوبات**، تتعلق بعدم الامتثال البيئي في عام 2020.



**أجرينا تدريب مشترك ناجح للاستجابة للتسريب النفطي** في دلتا النيل بين شركة دانة غاز مصر وشركة واسكو وشركة بتروسيف والسلطات المحلية.



**أجرينا عمليات تدقيق الإمتثال و (OHSAS 18001) و (ISO 14001) و (ISO 45001)** للحفاظ على شهادات نظام إدارة الصحة والسلامة والبيئة للمعايير الدولية في دانة غاز مصر والإمارات العربية المتحدة.



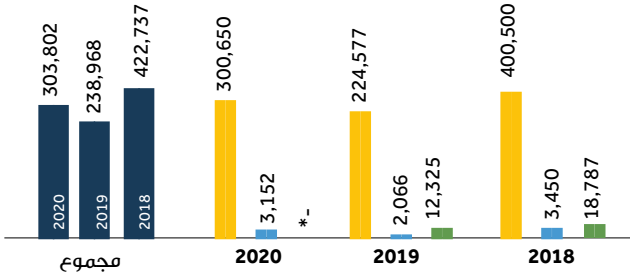
## إدارة المياه

في عام 2020، استهلكنا 115,436 متراً مكعباً من الماء، مما يمثل انخفاضاً بنسبة 11% مقارنةً بعام 2019.

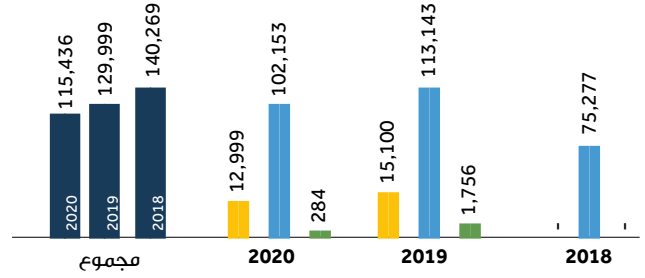
يتم تحويل المياه الناتجة عن عملياتنا لبرك تجميع أو تبخير، حيث يقوم بجمعها متعاقدين مختصين بالمخلفات لمعالجتها والتخلص منها خارج موقع العمل وفقاً للوائح المحلية. ويتم التخلص من النفايات المائية الأخرى، مثل مياه الصرف الصحي، عبر أنظمة معالجة المياه التابعة للبلديات المحلية.

تصدر المياه التي نستخدمها بشكل رئيسي من آبار المياه الجوفية وإمدادات البلديات، ونستخدمها للحفر والإنتاج والتبريد والاستخدامات المعيشية (للمكاتب والمخيمات السكنية). لدى منشأة غاز الزوراء وحدتها الخاصة لتحلية المياه. لتوفير استخدام المياه، نطبق عدة مبادرات ترشيدية تتضمن استبدال صانبي المياه برشاشات رذاذ والحد من غسيل السيارات وإعادة استخدام مياه الصرف الصحي حيثما أمكن.

حجم مياه الصرف التي يتم تصريفها أو التخلص منها  
بالمتر المربع



كمية المياه المستخدمة  
بالمتر المربع



\*يتم صرف مياه الصرف الصحي فقط في شبكات مجاري البلدية.

● الإمارات العربية المتحدة ● إقليم كردستان العراق ● مصر  
النطاق: حصة ملكية دانة غاز



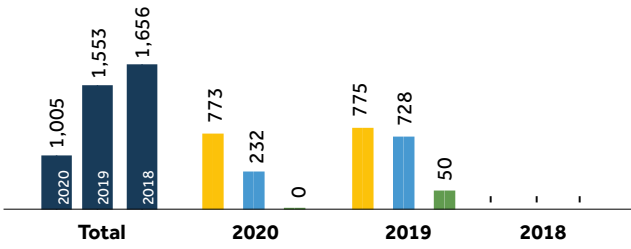
## إدارة المخلفات

يتم جمع كل مخلفاتنا الخطيرة وغير الخطيرة بواسطة متعاقدين مختصين خارجيين ويتم التخلص منها في مرافق التخلص والمعالجة المخصصة. تتكون المخلفات الخطيرة بشكل رئيسي من زيوت النفايات والمزلاقات والبطاريات والمصايح المشعة والمخلفات الطبية، وتتكون المخلفات غير الخطيرة بشكل رئيسي من المهملات الورقية والكرتون والبلاستيك والزجاج والإطارات والخردة المعدنية والخشب.

بلغ إجمالي حجم المخلفات الخطيرة التي تم إنتاجها في عام 2020، 230 طناً، مما يمثل انخفاضاً بنسبة 37% مقارنة بعام 2019، وبلغ إجمالي حجم المخلفات غير الخطيرة التي تم إنتاجها في عام 2020، 1005 طناً، مما يمثل انخفاضاً بنسبة 35% مقارنة بعام 2019.

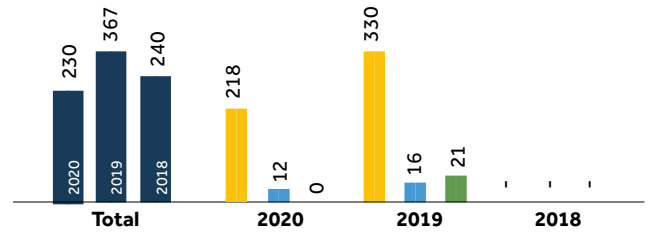
في عملياتنا في إقليم كردستان-العراق، تمكنا من مراقبة النسبة المئوية للنفايات الخطيرة وغير الخطيرة التي يتم إعادة تدويرها وإرسالها إلى مكب النفايات. في عام 2020، نظراً لتوليد نفايات خطيرة أقل نسبياً، تمت إعادة تدوير 54%، مقارنة بما بين 17 إلى 18% سنوياً في العامين الماضيين، ولم يتم إرسال أي نفايات خطيرة إلى مكبات النفايات. خلال عامي 2018 و 2019، تم إعادة تدوير ما يقرب من 5% من النفايات غير الخطيرة سنوياً، مقارنة بـ 3% خلال عام 2020، وتم إرسال 88% من النفايات غير الخطيرة إلى مكب النفايات في عام 2020 (زيادة طفيفة عن عام 2019).

المخلفات غير الخطيرة (بالأطنان)



● الإمارات العربية المتحدة ● إقليم كردستان العراق ● مصر

المخلفات الخطيرة (بالأطنان)



النطاق: حصة ملكية دانة غاز

## إدارة التسربات

توجد خطط طوارئ واستجابة لحالات تسرب النفط عبر جميع أنشطتنا التشغيلية لإدارة أي انبعاثات غير مخطط لها أو غير محكومة. في مصر، حصلت خططنا على موافقة وزارة البيئة وخضعت لتحديثات من قبل لزيادة دقة المراقبة والإبلاغ. في إقليم كردستان العراق، تتضمن خططنا خطة استجابة للطوارئ تشمل ثلاثة مستويات، ويخضع موظفونا لتدريبات إضافية لاستكمال التمارين والتدريبات. في الإمارات العربية المتحدة، نحافظ على خططنا بصورة دورية ونختبرها مع السلطات الوطنية المختصة.

في عام 2020، لم يوجد أي بلاغات حول حوادث تسرب كبيرة<sup>4</sup> عبر أي من عملياتنا، مواصلينا مسارنا بعدم حدوث أي تسريبات هيدروكربونية كبيرة خلال الست سنوات الماضية.



<sup>4</sup> يُعزف التسرب الكبير بأنه أي خسارة عرضية أو غير مخطط لها للسائل الهيدروكربوني من عمليات دانة غاز أو متعاقديها في البيئة، وتتجاوز 100 لتر، بغض النظر عن أية عمليات احتوائية أو استرجاعية ثانوية.

# 02

## حماية قوانا العاملة وأصولنا

- المواضيع المهمة
- سلامة الأصول
- حقوق الإنسان
- صحة وسلامة القوى العاملة
- التنوع وتكافؤ الفرص
- ممارسات إدارة القوى العاملة
- قواعد السلوك ومنع الفساد
- التعلم والتطوير
- التوطين

### رؤية الإمارات 2021

### أهداف التنمية المستدامة

مجتمع متلاحم  
محافظ على هويته



اقتصاد تنافسي  
معرفي



بيئة وبنية تحتية  
مستدامة



3 الصحة  
الجيدة والر



2 القضاء التام  
على الجوع



1 القضاء على  
الفقر



12 الاستهلاك  
والتوليد  
المسؤولان



8 العمل اللائق  
ونمو الاقتصاد



4 التعليم  
الجيد

جددت سياسة دانة غاز الخاصة بالصحة والسلامة والأمن والبيئة والأداء المجتمعي، المحدثة مؤخراً، التزامنا بعدة تعهدات شاملة فيما يتعلق بسلامة بيئات العمل لدينا. وتشمل هذه التعهدات ما يلي:

- تشغيل مرافقنا بطريقة آمنة وفعالة، والاهتمام بجميع العاملين لدينا.
- السعي لتحقيق أهداف تحسين مستمره تتعلق بعدم وقوع حوادث ومنع الإصابات والأمراض المهنية.
- وضع أهداف للصحة والسلامة والأمن والبيئة والأداء المجتمعي قابلة للقياس والإبلاغ عن أدائنا علناً.
- تضمين أهداف الصحة والسلامة والأمن والبيئة والأداء المجتمعي في تقييم أداء الشركة والموظفين.
- ضمان التشاور مع العمال وإشراكهم في خلق بيئة عمل آمنة والحفاظ عليها وتحسينها.
- تطبيق سياسات الشركة ومعاييرها وإجراءاتها التي تخضع بشكل كامل لجميع متطلبات الصحة والسلامة والأمن والبيئة والأداء المجتمعي القانونية المطبقة محلياً وعالمياً.
- مطالبة المتعاقدين والمشاريع المشتركة التي تخضع للسيطرة التشغيلية للشركة بإدارة الصحة والسلامة والأمن والبيئة والأداء المجتمعي بشكل يتماشى مع سياساتنا للصحة والسلامة والأمن والبيئة والأداء المجتمعي، واستخدام نفوذنا لتشجيع تلك الممارسات في المشاريع الأخرى وفقاً لذلك.
- المساهمة في تحسين الصحة والسلامة والأمن والبيئة والأداء المجتمعي في صناعتنا من خلال مشاركة أفضل الممارسات والدروس المكتسبة مع شركائنا ومتعاقدينا ومنافسيننا والجهات التنظيمية.

يتم تطبيق سياسة الصحة والسلامة والأمن والبيئة والأداء المجتمعي لدينا عبر إطار إدارة الصحة والسلامة والأمن والبيئة، والذي يتضمن نظام إدارة المخاطر التشغيلية لدينا ودعم الممارسات التشغيلية ومعايير الصحة والسلامة والبيئة وأنظمة الإدارة المحلية للصحة والسلامة والأمن والبيئة والأداء المجتمعي في كل دولة وعبر جميع أصولنا.

## الحفاظ على سلامة موظفينا وعملياتنا

نولي أولوية قصوى لصحة وسلامة وأمن وعافية جميع من يعملون لدينا بما في ذلك جميع موظفينا ومتعاقدينا. ونسعى لمنع إلحاق أي ضرر عن طريق الحفاظ على بيئة عمل آمنة عبر التزاماتنا الراسخة والأطر والأهداف المتعلقة بالأداء.



تشمل الملامح الرئيسية لإطار إدارة الصحة والسلامة والأمن والبيئة والأداء المجتمعي لدينا ما يلي:

الاستمرار في تحويل أنظمة إدارة الصحة والسلامة لمواقعنا في مصر ودولة الإمارات من العمل بنظام OHSAS18001 واتباع أحدث الأنظمة الموضوعية من قبل المنظمة العالمية للمعايير (ISO) وهو نظام ISO 45001:2018.

**الانتهاء من برامج تحسين سلامة الأصول في مصر وإقليم كردستان العراق،** مما يوفر ضمانات أفضل على أن أصولنا التشغيلية لا تزال تلبى معايير إدارة المخاطر والسلامة والنزاهة المقبولة.

**تفصيل ومراجعة إجراءات التسجيل والإبلاغ عن جميع حالات الحوادث التي كادت أن تقع والحوادث عالية الاحتمالية.**

**وجود لجان وفرق مختصة بمخاطر كوفيد-19 في جميع الدول لتقييم وتخطيط وإدارة الاستجابة لكوفيد-19.**

**تطوير وتطبيق أنظمة إدارة الصحة والسلامة والأمن والبيئة والأداء المجتمعي.**

**إشراك متعاقدي الباطن وضممان كفاءة الصحة والسلامة والأمن والبيئة للمساعدة في تحسين ثقافة السلامة والأداء.**

**إنشاء لجان محلية مسؤولة عن تنفيذ برامج متعلقة بأصول محددة ومن ثم مراجعتها وتطويرها وفقاً لذلك.**

**تطوير برامج خاصة لسلامة النقل البري مصممة لملائمة الظروف المحلية.**

**إجراء عمليات التدقيق وأنشطة التأكيد على عملياتنا.**

**تنظيم فعاليات للمتعاقدين** لمشاركة الدروس المستفادة وأفضل الممارسات.

خلال عام 2020، ركز فريق القيادة التنفيذية لدينا على الحد من المخاطر المرتبطة بالصحة والسلامة والأمن والبيئة وإصرار تقدم إيجابي نحو تحقيق أهدافنا للأداء. تتضمن محاور المخاطر الرئيسية التي تراجعها إدارتنا العليا ومجلسنا بشكل ربع سنوي ما يلي:

- تنمية ثقافة سلامة مستمرة في المجموعة.
- الأمن وإدارة الأزمات واستمرارية العمل.
- الاتساق في إدارة المقاولين.
- الوقاية الصحية الجماعية.

إطار إدارة الصحة والسلامة والأمن والبيئة والأداء المجتمعي لدينا

السياسة  
والإستراتيجية

نظام إدارة  
المخاطر التشغيلية  
ودليل الإرشادات

الممارسات التشغيلية  
ومعايير الصحة والسلامة  
والأمن والبيئة والأداء  
المجتمعي

تقييم أنظمة إدارة الصحة والسلامة  
والأمن والبيئة والأداء المجتمعي  
المحلية

إجراءات الصحة والسلامة والأمن  
والبيئة والأداء المجتمعي المحلية



سياساتنا ومعاييرنا المتعلقة بالصحة والسلامة والأمن والبيئة مع الموردین المحليین والمتعاقدين.

نعتبر موضوع سلامة النقل البري خطراً مهماً. وطور كل من مشاريعنا برنامج سلامة نقل بري مصمم ليناسب ظروفه المحلية. في عام 2020، تمت قيادة مسافة 4.6 مليون كيلومتراً نيابة عن الشركة دون وقوع أي حوادث طرق. يتضمن برنامج سلامة النقل البري عدة تدابير وممارسات للسلامة، وخاصة للمناطق النائية ذات ظروف الطرق السيئة والأوضاع السياسية والاجتماعية غير المستقرة.

## مستجدات الأداء الصحي المتعلق بالسلامة

لا تزال دانة غاز ملتزمة بمراقبة جميع الحوادث (الصغيرة والكبيرة) وحلها والإبلاغ عنها علناً. يتم الإبلاغ عن تلك الحوادث بشكل أسبوعي وشهري لقيادة الشركة كما يتم الإبلاغ عنها بشكل ربع سنوي لشركائنا في المشاريع وتتم مناقشة الدروس المستفادة والتوصيات التي تم التوصل إليها على مستويات التشغيل والمشاريع والإدارة. كما نعرضها أيضاً في اجتماعات فرق السلامة الأسبوعية والشهرية على المستوى القطري.

### تشمل أبرز التدابير والممارسات المتعلقة بالسلامة التي نطبقها ما يلي:

إمداد جميع المركبات بأنظمة مراقبة داخل المركبة لتتبع أداء السائقين ومدى امتثالهم للمعايير.



إجراء تقييمات أخطار دورية، ويشترط على جميع السائقين تلقي تدريب متقدم في القيادة الدفاعية.



تم إمداد جميع المركبات في إقليم كردستان العراق و مصر بأنظمة مراقبة Track24. كما تخضع جميع تحركات الأشخاص والمواد خارج حدود المنشآت لقواعد أمنية صارمة مع توفير دعم أمني من قبل متعاقدين خاصين وقوات حكومية.



العمل مع السلطات المحلية في إقليم كردستان العراق لتحسين المعايير الخاصة بأسطول نقل المكثفات.



إجراء فحوص جودة على الناقلات قبل دخولها لموقع خورمور للتعبئة.



تمثلت أهم الإنجازات لإتمام معمل غاز الزوراء ومحطة غاز خور مور خمس سنوات و أربع سنوات خالية من الإصابات على التوالي.



2020	2019	2018	الأداء المتعلق بالسلامة
0	0	1	الوفيات
5.9	6.9	5.9	ساعات العمل (بالمليون)
0	7	9	حالات الإصابة المسجلة
0	0.20	0.33	مجموع وتيرة الإصابات المسجلة
0	2	3	إصابات ضياع الوقت
0	0.05	0.13	وتيرة إصابات ضياع الوقت
3	1	5	الحوادث ذات العواقب الوخيمة
0	4	4	حوادث الطرق الكبيرة
4.6	6.5	6.4	الكيلومترات التي تمت قيادتها (بالمليون)
0	0.13	0.12	معدل تكرار حوادث السير (حوادث)
12,805	45,454	31,040	عدد ملاحظات السلامة
%98	%95	%88	نسبة إجراءات إغلاق ملاحظات السلامة

النطاق: موظفو ومتعاقدي شركة دانة غاز

استفادت ثقافة السلامة لدينا من تشجيع جميع موظفينا ومتعاقدينا على رفع مستوى ملاحظات السلامة للمساعدة في تحديد وتصحيح الممارسات والظروف غير الآمنة وللتعرف على سلوكيات السلامة الإيجابية وتعزيزها. انخفض العدد الإجمالي لملاحظات السلامة بنسبة 70% في عام 2020، ويعود ذلك لانخفاض مستوى الأنشطة وللقيد المفروضة نتيجة لجائحة كوفيد-19. بغض النظر عن ذلك، تم حل 98% من ملاحظات السلامة، مما مثل تحسناً عن السنوات الماضية.

بعد مرض موظفينا وعمالنا أمرأهاماً نقوم بمراقبته دورياً وبمعالجته. في عام 2020، لم يتم تسجيل أي حالة مرضية مهنية ضمن موظفينا ومتعاقدينا. وللحد من مخاطر الأمراض المهنية لدينا، نعقد برامج دورية للصحة والمعاينة ونراقب التعرض المهني وندير حملات توعية صحية ونجري الفحوصات الطبية قبل وبعد التوظيف (بالانساق مع معايير النفط والغاز البريطانية)، ونجري عمليات تدقيق للنظافة العامة بواسطة جهات خارجية، ونشارك

والسلامة لدينا من الاحتواء الفعال للفيروس والحد من انتشاره دون التأثير بشكل كبير على عملياتنا التجارية. ويسعدنا أيضاً الإبلاغ عن شفاء جميع من أصيب بالفيروس تماماً.

بالتعاون مع شركائنا في شركة نطق الهلال، كانت دانة غاز داعماً رئيسياً لمساعي الحكومة الإقليمية في إقليم كردستان العراق للحد من انتشار كوفيد-19. حيث تبرعنا بمعدات طبية أساسية لمديرية صحة جمجمال خلال المراحل المبكرة من أزمة الجائحة، وتضمن ذلك توفير جهازي فحص PCR ومعدات الوقاية الشخصية الطبية (PPE) ووسائل النقل الفيروسي، بالإضافة إلى معدات طبية أخرى لدعم الجهود الوقائية والتشخيصية. وفرنا أيضاً جهازي تنفس وثلاث أجهزة رصد للمرضى وست مضخات سوائل ودعامتي ضخ لمعالجة الحالات المرضية الحرجة في وقت كانت فيه تلك المعدات صعبة المنال.

من خلال مبادرة مشتركة للقطاع مع وزارتي الصحة والبتروكول المصريين، ساهمنا أيضاً بتوفير معدات أساسية طبية

## حماية حقوق الإنسان

اتخذنا العديد من الإجراءات للتطوير والمحافظة على ثقافة مؤسسية تضمن الامتثال للاخلاقيات المهنية واحترام جميع الأطراف المعنية. تحمي مدونة قواعد السلوك المؤسسية لدينا بشكل جوهري حقوق موظفينا ومتعاقدينا الإنسانية. وتعهّدنا بتطبيق مبادئ الأمم المتحدة الطوعية المتعلقة بالأمن وحقوق الإنسان، والمنصوص عليها ضمن خطط إدارة الأمن وترتيبنا التعاقدية مع موفري الحماية الخاصين في إقليم كردستان العراق ومصر.

نستمر في استكشاف عملية تطوير سياسة لحقوق الإنسان مبنية على حقوق الإنسان العالمية وتيسير عملياتنا لجمع أفضل للمعلومات المتعلقة بالتمييز عبر المشاريع المشتركة لدينا. ووضعنا أيضاً آليات تتيح لموظفينا ومتعاقدينا الإبلاغ عن أي مشاكل تتعلق بحقوق الإنسان.

## سلامة الأصول وأمن العمليات

نولي سلامة وموثوقية مرافقنا أولوية عالية. يتضمن نظامنا لإدارة المخاطر التشغيلية إدارة سلامة الأصول بشكل أساسي، ولدى جميع مواقع عملياتنا أنظمة لإدارة سلامة الأصول.

نعمل على تحديد المخاطر الكبرى في كل موقع تشغيلي بصفة دورية، وعلى عرض فاعلية معايير السيطرة المطبقة. نحد من مستوى كل خطر إلى مستوى نعتبره "منخفض قدر ما يمكن عملياً"، ونرفع التقارير عن مؤشرات الأداء الرئيسية المتعلقة بسلامة الأصول شهرياً على المستويين المحلي والمؤسسي.

في عام 2020، أكملنا برامج تطوير سلامة الأصول في مواقع تشغيلنا في مصر وإقليم كردستان العراق. وفرت لنا تلك البرامج ضمانات أفضل فيما يتعلق بقدرة أصولنا المستمرة على تلبية معايير السلامة والحماية المقبولة، وعلاوة على ذلك، لم يتم الإبلاغ عن أي انبعاثات غير محكومة كبيرة للغازات أو السوائل.

## استجابتنا لفيروس كوفيد-19

تطلبت جائحة كوفيد-19 تفعيل خطط استمرارية الأعمال وتطوير مجموعة شاملة من إجراءات الصحة والسلامة لإدارة تأثيرات الجائحة على العمليات التشغيلية وللمحافظة على صحة الموظفين والصحة العامة. تم تطبيق نظام العمل عن بعد لأغلب موظفينا المكتبيين واستحدثت سياسات وإجراءات مناسبة للسماح باستمرارية عمليات الإنتاج والبناء والحفر بطريقة آمنة ومحكمة بدقة.

في مرافقنا التشغيلية، خفضنا قوانا العاملة لتقتصر على موظفي العمليات الفأقة الأهمية والصيانة واعتمدنا برامج فحوصات وحجر متينة وعدلنا أنماط المناوبة مما أتاح المجال لاستمرار الإنتاج الآمن وتوفير الإمدادات لعملائنا. تبنت فرقنا ممارسات جديدة للصحة والسلامة لتخفيف مخاطر الإصابة بكوفيد-19 والإبقاء على التشغيل السلس لعملياتنا ولضمان الإمداد غير المنقطع للطاقة في وقت كان أغلبية الناس مقيدون في بيوتهم. وفي حين عملنا لضمان صحة وسلامة موظفينا، كان علينا أيضاً أن نمثل للقوانين المحلية الصارمة والتوجيهات العالمية التي حدت من حركة موظفينا.

بالرغم من وجود عدد بسيط من حالات الإصابة بكوفيد-19 بين موظفي دانة غاز ومتعاقدينا في مصر وإقليم كردستان العراق والإمارات العربية المتحدة، تمكنت مجموعة إجراءات الصحة



## تنمية موظفينا

من أهم أولويات دانة غاز جذب وتطوير قوة عاملة موهوبة والاحتفاظ بها مما يساهم في النمو المستدام طويل المدى لدانة غاز. نهدف لرعاية قوة عاملة متنوعة وشاملة عن طريق تطبيق المبادرات والسياسات التي تشجع على التنوع وتخلق فرصاً متكافئة وتجسد بوضوح المعايير السلوكية وتمكّن جميع موظفينا.

### قوانا العاملة

انخفض العدد الإجمالي لموظفي دانة غاز ومتعاقدتها عبر جميع العمليات (باستثناء عدد الأشخاص في جميع المشاريع) بنسبة 11% ما بين عامي 2019 و2020. تضمنت أغلبية قوانا العاملة موظفين ذكور، ومثلت عملياتنا في مصر 71% من مجموع موظفينا.

بالرغم من عدم تبني دانة غاز لسياسة صريحة ضد عمالة الأطفال والعمل القسري، ولكن ممارساتنا التوظيفية تخضع بشكل صارم لقوانين العمل بكل دولة نعمل فيها. تشمل قوانين العمل العمر الأدنى للموظفين ومتطلبات خاصة بالأجور. في عام 2020، شكّلت أغلب قوانا العاملة من موظفين تتراوح أعمارهم ما بين عمر 40 و50 سنة.

التصنيف حسب العمر	2018	2019	2020
من سن 20 إلى 30	-	-	3
من سن 30 إلى 40	-	-	39
من سن 40 إلى 50	-	-	47
من سن 50 إلى 60	-	-	32
فوق سن 60	-	-	3

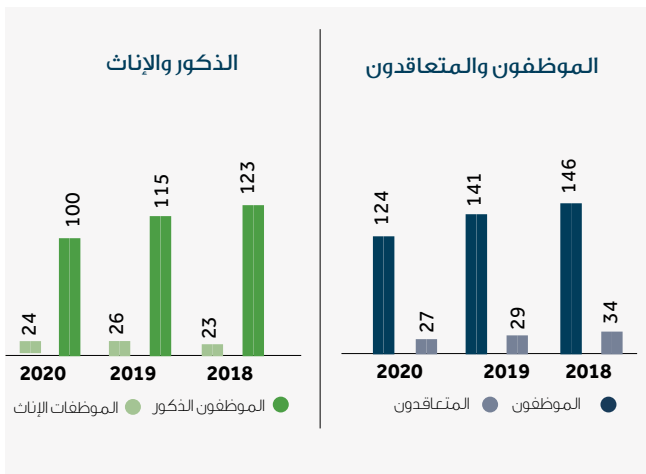
  

التصنيف حسب الموقع	2018	2019	2020
<b>الإمارات العربية المتحدة</b>			
الموظفون	48	47	34
المتعاقدون	6	4	3
<b>إقليم كردستان العراق</b>			
الموظفون	3	4	2
المتعاقدون	1		1
<b>مصر</b>			
الموظفون	95	90	88
المتعاقدون	27	25	23

النطاق: دانة غاز

عدد الموظفين الإجمالي عبر جميع المشاريع	2018	2019	2020
<b>حسب النوع</b>			
الموظفون	942	953	915
المتعاقدون	400	398	396
<b>حسب الموقع</b>			
<b>إقليم كردستان العراق</b>			
الموظفون	472	492	461
المتعاقدون	-	-	-
<b>مصر</b>			
الموظفون	470	461	454
المتعاقدون	400	398	395

النطاق: دانة غاز وجميع المشاريع المشتركة



## التنوع والشمول

بالرغم من عدم توظيف أي موظفات إناث جديدات خلال عام 2020، لكننا فخورون بالإبلاغ أن تمثيلنا النسائي الكلي قد ازداد بنسبة 19% عاماً بعد عام.

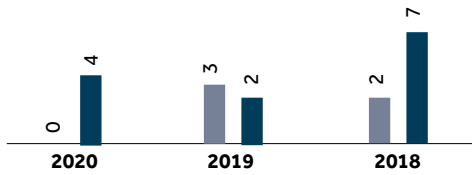
ويمكننا جذب الكفاءات المحلية والدولية من ضمان وجود الخبرة الكافية لدعم جهود دانة غاز في التنمية المستدامة، وفي ذات الوقت دعم مجموعات المواهب المحلية وتنميتها من خلال التجارب المهنية المشتركة. في عام 2020، تشكلت قوانا العاملة من 18 جنسية مختلفة. يشكل الموظفون المحليون في مشروع بيرل في إقليم كردستان العراق ما نسبته 84%، مقابل 94% في مصر.

عيناً أربعة موظفين جدد في عام 2020 (باستثناء الموظفين المعنيين من قبل شركة الوسطاني للبترول (WASCO) في مصر ومن قبل مشروع شركة نفط الهلال ودانة غاز المشترك (CREGAN<sup>5</sup>) في إقليم كردستان العراق) وسجلنا نسبة تناقص موظفين أقل<sup>6</sup> وهي 2,4%.

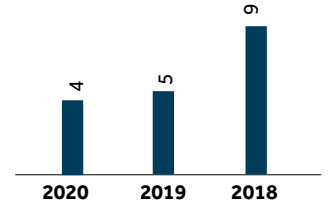
لا يزال موضوع التمثيل النسائي في قطاع النفط والغاز في الشرق الأوسط، وخاصة في الوظائف التقنية والإدارية العليا، يشكل تحدياً كبيراً. ولمواجهة ذلك، طبقنا مبادرات لدعم وجذب المهارات النسائية المحلية. أسسنا بالتعاون مع الجامعة الأمريكية في الشارقة، برنامجاً تدريبياً يستهدف الطالبات المواطنات الإناث لإنشاء مسيرات وظيفية في قطاعات الهندسة والتمويل وتكنولوجيا المعلومات. للأسف، تم تجميد هذا البرنامج بسبب جائحة كوفيد-19، وستتم إعادته في عام 2021. منذ عام 2019، بدأنا بتطبيق خطة لزيادة التمثيل النسائي في إدارتنا العليا وعلى مستوى المجلس.

### حسب الجنس

● ذكر ● أنثى



### إجمالي عدد الموظفين الجدد الذين توظفوا خلال فترة التقرير

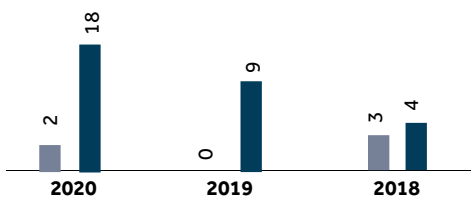


2020	2019	2018	حسب المجموعة العمرية
0		2	تحت سن 30
2	4	6	بين سن 30 و50
2	1	1	فوق سن 50

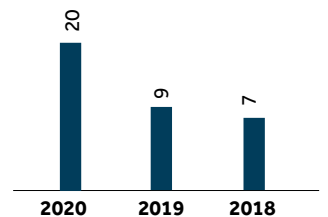
2020	2019	2018	معدل تناقص الموظفين <sup>6</sup>
2.4%	4.3%	1.4%	معدل تناقص الموظفين

### حسب الجنس

● ذكر ● أنثى



### إجمالي عدد الموظفين الذين تركوا وظائفهم خلال فترة التقرير



النطاق: دانة غاز

<sup>5</sup> تُدار شركة بيرل بتروليوم بواسطة شركتي نفط الهلال ودانة غاز، مما يعرفان معاً باسم CREGAN. يتم حساب نسبة تناقص الموظفين بناء على التناقص "المؤسف" (أي الموظفين الذين يتركون الشركة طواعية). يتم النظر حالياً في إدخال عوامل أخرى في هذا الحساب، مثل العمالة الفائضة وإنهاء الخدمة لدواعٍ تأديبية والتقاعد المبكر أو القسري، وذلك لتحسين شفافية معدلات تناقص الموظفين لدينا في المستقبل.

## عدد الموظفين الذين استفادوا من إجازة الأبوة في مجموعة دانة غاز

2020		2019		2018		إجازة أبوة
ذكر	أنثى	ذكر	أنثى	ذكر	أنثى	
1	0	4	2	0	2	يحق لهم أخذ إجازة أبوة
1	0	4	2	0	2	أخذوا إجازة أبوة
1	0	4	2	0	2	عادوا للعمل بعد إجازة الأبوة
1	0	4	2	0	2	عادوا للعمل بعد إجازة الأبوة وما زالوا يعملون بعد 12 شهراً

## الامتيازات الوظيفية

يرتبط جزء كبير من عملية جذب قوى عاملة ماهرة والحفاظ عليها بشكل مباشر بالامتيازات الوظيفية. تخضع الامتيازات التي نوفرها دائماً لقوانين العمل في البلاد التي نعمل فيها وتختلف من دولة لأخرى. نسعى لتوفير مجموعة شاملة من المزايا لجميع الموظفين بدوام كامل بما يتماشى مع اللوائح المعمول بها وأفضل ممارسات الصناعة والقطاع بشكل عام.



## التعلم و التطوير

2020	2019	2018	التدريب والتطوير (الإمارات العربية المتحدة)
1,088	2,408	3,848	مجموع ساعات تدريب الموظفين
1.1	2.1	3.3	معدل عدد أيام التدريب التي خضع لها الموظفون خلال فترة التقرير
%100	%100	%100	النسبة من مجموع الموظفين الذين تلقوا مراجعة أداء وتطوير وظيفي بصفة دورية خلال فترة التقرير

النطاق: موظفو دانة غاز الدائمين

نستثمر في تطوير موظفينا المهني عبر توفير فرص مختلفة للتعلم والتطوير. يتم تدريب الموظفين حسب الحاجات التدريبية لكل فرد كما تم تحديدها في تقييمات الأداء. بالرغم من تحديات كوفيد-19 في عام 2020، عدنا ببرنامجنا التدريبية باعتماد تجربة تعليمية عن بعد. حققنا مجموع 1088 ساعة تدريب لموظفي دانة غاز بمعدل 8.7 ساعة تدريب لكل موظف، ما يمثل انخفاصاً مقارنة بالسنة الماضية بسبب التحديات المفروضة من كوفيد-19.

تم دمج أرقام القوى العاملة لدى مشاريعنا هنا. لمزيد من المعلومات حول عملياتنا ومشاريعنا المشتركة وحصص رأس المال نرجو الإطلاع على تقريرنا السنوي وتقاريرنا المحاسبية لعام 2020.

يوفر شركاء استثمارنا في شركة الوساطة للبترو (WASCO) وشركة نفض الهلال ودانة غاز المشترك (CREDAN) وغيرهم فرصاً تدريبية وبرامج تنمية لموظفيهم. لم تتم تغطية هذه التدريبات في هذا التقرير.

## سلوكيات مكان العمل

في شركة دانة غاز، لدينا معايير وتوقعات عالية فيما يتعلق بسلوكيات مكان العمل. تدعم مدونة قواعد السلوك قيمنا في ضمان تكافؤ الفرص لجميع الموظفين، وترتكز هذه القيم على السياسات والآليات ذات الصلة حول سلوكيات مكان العمل.

ومن بعض السياسات الأخرى الداعمة لدور دانة غاز في تحديد سلوكيات مكان العمل والحفاظ عليها والتي نعمل على تحقيقها سياسة محاربة الرشوة والفساد وسياسة محاربة غسيل الأموال وسياسة تداول الأسهم.

أنشأنا عدة آليات للتظلمات لدعم وتمكين موظفينا من مساعدة دانة غاز في إدارة سلوكيات مكان العمل بشكل مناسب. ولدينا آليات صارمة للتظلم واتخاذ الإجراءات التصحيحية اللازمة ضد أي نوع من التمييز، وهو ما لا نقبله أبداً. يمكن لأي من موظفينا وأعضاء المجتمعات المحلية في الدول التي نعمل فيها رفع أي مشاكل أو شواغل أو شكاوى تتعلق بأنشطتنا. وتسمح آلية الإبلاغ عن المخالفات المدارة من أطراف خارجية للموظفين بتقديم أي شكاوى أو تظلمات أو مشاكل متعلقة بحقوق الإنسان أو أي سلوكيات غير مقبولة في مكان العمل بشكل مجهول. تراجع جميع حالات الإبلاغ عن المخالفات بواسطة لجنة سلوكيات العمل، التي يرأسها ضابط الامتثال الذي يتبع بشكل مباشر مجلس الإدارة. نشجع على أن يلتزم شركاؤنا في المشاريع بمعايير شبيهة لتلك التي لدينا.

نحن فخورون بالإبلاغ عن عدم وجود أي حالات تمييز من قبل موظفينا أو متعاقدينا في عام 2020. وبالإضافة إلى ذلك لم تتلق دانة غاز أي مشاكل أو شكاوى أو تظلمات بخصوص السلوكيات والفساد وسوء الإدارة والامتثال مع الحكومات خلال عام 2020.

بخصوص عملياتنا في إقليم كردستان العراق، تم تسجيل 22 حالة تظلم وتم حلها ولم تظل أي منها عالقة. تتعلق معظم تلك التظلمات بطلبات توظيف ونزاعات تعاقدية وشكاوى إمدادات الطاقة من المجتمعات المحلية وصيانة المرافق وأضرار المحاصيل ومواضيع أمنية.

## آليات التظلمات

تحديد التظلم لدى الموظف أو العامل المتعاقد أو عضو المجتمع المحلي

- مكالمة أو رسالة
- اجتماع أو مصدر آخر
- صناديق التعليقات

1

تسجيل التظلم في سجل التظلمات وتقدير شدته

2

إقرار التظلم

3

في حال عدم حل التظلم مباشرة، يتم تصعيده للمدير العام

4

يُخول مسؤول التظلمات حل التظلم للأقسام والموظفين ذوي الصلة

5

تجهيز استجابة رسمية

6

اعتماد الحل من قبل مسؤول التظلمات أو من قبل المدير العام (حسب الحالة)

7

الإبلاغ بالاستجابة

8

تسجيل الاستجابة للشكوى

9





# 03

## المساهمة في زيادة القيمة الوطنية

- الأداء الاقتصادي
- الدفعات للحكومات
- تنمية المجتمع المحلي والتواصل معه
- ممارسات الشراء
- المواضيع المهمة

مجتمع متلاحم  
محافظة على هويته



اقتصاد تنافسي  
معرفي



رؤية الإمارات 2021

17 عقد الشراكات  
لتحقيق الأهداف



16 السلام والعدل  
والقوة  
والمؤسسات  
القوية



أهداف  
التنمية  
المستدامة

تلتزم دانة غاز بتقديم قيمة مستدامة وطويلة المدى، وإنتاج مساهمة إيجابية للمجتمعات المحلية التي نتشارك معها في نفس الوقت. تدعم هذه المساهمات الرؤى الوطنية لكل دولة نعمل فيها وتتأثر بالأطراف المعنية بدانة غاز.

## التركيز على تأثيرنا الاجتماعي والاقتصادي

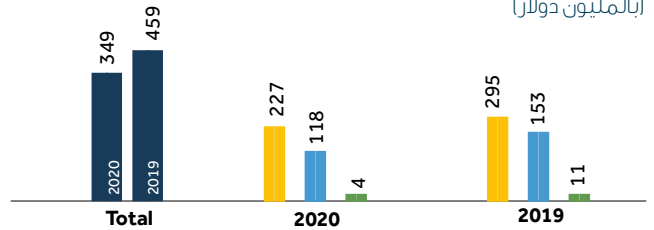
### القيمة الاقتصادية المباشرة التي تم تحقيقها والمساهمة بها في عام 2020

أنخفضت إيراداتنا بنسبة 24% في عام 2020 مقارنة بعام 2019 جراء انخفاض أسعار البيع المحققة وانخفاض مستويات الإنتاج في مصر. ونتيجة لذلك، انخفضت أيضاً مساهمتنا الاقتصادية المباشرة في الدول التي نتواجد بها في عام 2020، حيث انخفض مجموع القيم الاقتصادية الكلية التي تم تحقيقها بنسبة 12%، وأدى ذلك إلى توفر قدر أقل من الأموال لتطوير أعمالنا، ولكننا تأكدنا من الوفاء بجميع التزاماتنا المتعلقة بالتشغيل، والأجور، والاستثمار الرأسمالي، والاستثمار المجتمعي.

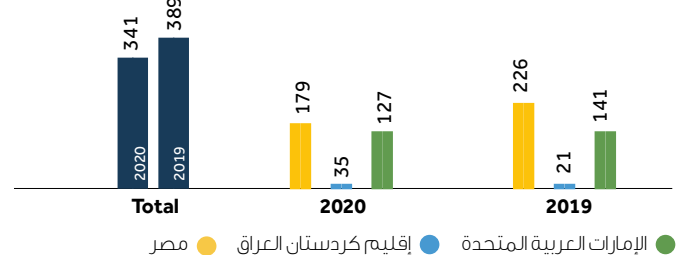
**القيمة الاقتصادية المحتفظ بها: القيمة الاقتصادية المباشرة التي تم إنتاجها ناقص القيمة الاقتصادية المساهم بها (التكاليف التشغيلية والأجور... الخ)**  
(بالمليون دولار)



**إجمالي القيمة الاقتصادية التي تم تحقيقها**  
(بالمليون دولار)



**إجمالي القيمة الاقتصادية المساهم بها\* في كل دولة**  
(بالمليون دولار)



إجمالي القيمة الاقتصادية التي تم إنتاجها

**349** مليون دولار  
2020

**459** مليون دولار  
2019

تكاليف التشغيل (بالمليون دولار)



رواتب ومستحقات الموظفين (بالمليون دولار)



الدفعات لمقدمي رأس المال (بالمليون دولار)

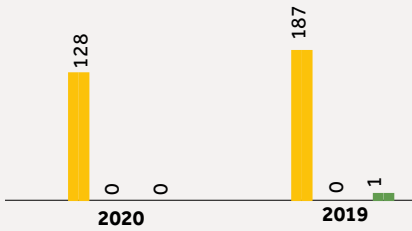


الدفعات للحكومات (بالمليون دولار)



2020 ● 2019 ●

الدفعات حسب الدولة (بالمليون دولار)



● الإمارات العربية المتحدة ● إقليم كردستان العراق ● مصر

الاستثمارات المجتمعية: المساهمات الطوعية واستثمار الأموال في المجتمع المحلي الأوسع (يتضمن التبرعات)

**2.2** مليون دولار  
2020

**2.3** مليون دولار  
2019

النطاق: حصة ملكية دانة غاز

\*تعريف القيمة الاقتصادية الموزعة: القيم المالية المخصصة للموردين والمتعاقدين والموظفين ورؤساء المال والحكومات والاستثمارات المجتمعية وأصحاب المصلحة والمجتمعات ذات الصلة.

\*تشمل المدفوعات للحكومات العوائد والضرائب المدفوعة للحكومة المصرية (وهي حصة الحكومة من الإنتاج).

حصلنا على استنتاجات قيمة بخصوص مساهماتنا في زيادة القيمة الوطنية في مصر وإقليم كردستان العراق من دراسات التقييم التي أجريناها ونشرناها سابقاً لتأثيرنا الاقتصادي والبيئي والاجتماعي.

ظلت نسبة أعضاء الإدارة العليا الذين يتم توظيفهم من المجتمعات المحلية للدول التي نعمل فيها شبه ثابتة منذ عام 2018. نتيجة للتعدلات المؤسسية، زاد التمثيل المحلي من 25% إلى 50% في إقليم كردستان العراق وحدثت تغييرات طفيفة في الإمارات العربية المتحدة ومصر.

## مصر

نتوقع أن ينتج عن أنشطتنا  
واستثمارتنا مجموع

# 146,600

وظيفة بحلول عام 2035.

توفير

# 1.7 مليار دولار

في التكاليف المجتمعية المرتبطة بالحد من الغازات الدفيئة من خلال استبدال الوقود السائل بالغاز منذ بدء المشروع.

مساهمة قدرها

# 1.1 مليار دولار

في الناتج المحلي الإجمالي لمصر حتى الآن، من خلال مساهماتنا المباشرة وغير المباشرة والمستحقة.

## إقليم كردستان العراق

نقدر وصول نسبة  
الموظفين المحليين إلى

# 90%

بحلول عام 2023

توفير إجمالي

# 25 مليار دولار

في تكلفة الوقود نتيجة استخدام الغاز بدلاً من الديزل حتى عام 2020

# 1.2 مليار دولار

قيمة المشتريات المحلية المتوقعة في العشر سنوات القادمة

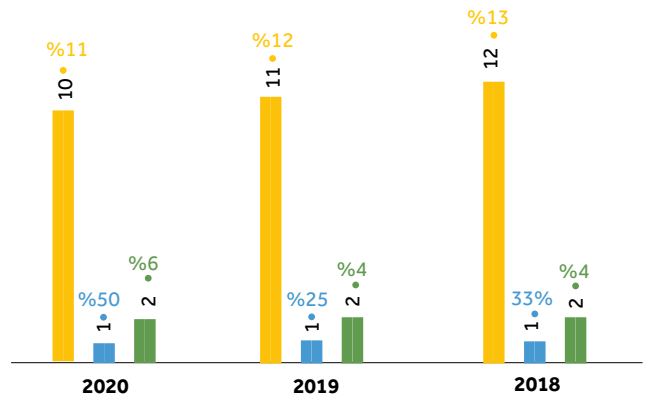
توفير

# 80%

من الطاقة المستخدمة في توليد الكهرباء في إقليم كردستان



## نسبة توظيف أعضاء الإدارة العليا من المجتمعات المحلية



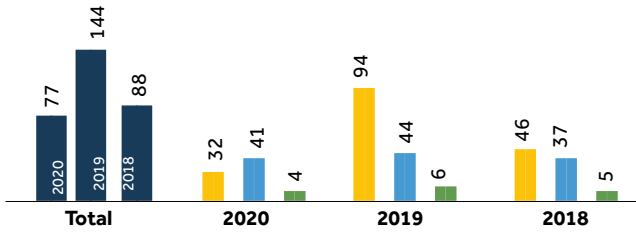
النطاق: دانة غاز ● الإمارات العربية المتحدة ● إقليم كردستان العراق ● مصر



## التشجيع على عمليات الشراء المحلية

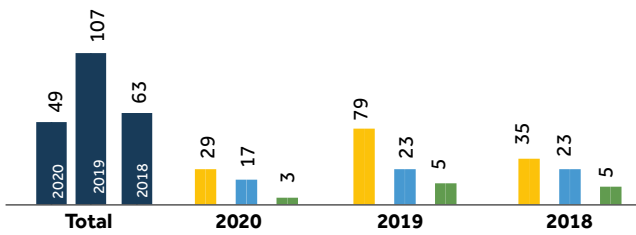
نعتبر دعم الموردين المحليين وبناء القدرات المحلية واحتضان عمليات الشراء الفعالة عبر جميع نشاطاتنا التجارية من أولوياتنا. تشمل اتفاقياتنا التعاقدية معايير تقنية محددة لدعم عمليات الشراء المحلية وأن نستمد من المواد المحلية قدر الإمكان. نسعى أيضاً لمنح العقود للموردين المحليين والمشاريع الصغيرة ومتوسطة الحجم حين يلبيون جميع المتطلبات التعاقدية والكفاءة.

### إجمالي قيمة المشتريات (بالمليون دولار أمريكي)

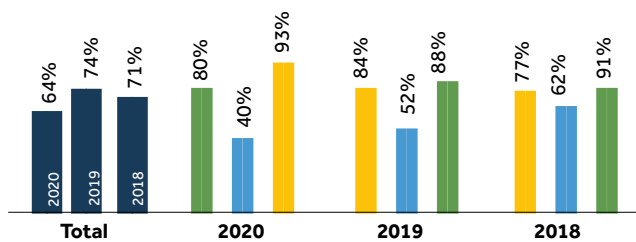


نعتبر دعم الموردين المحليين وبناء القدرات المحلية واحتضان عمليات الشراء الفعالة عبر جميع نشاطاتنا التجارية من أولوياتنا.

### إجمالي قيمة المشتريات من قبل الموردين المحليين



### نسبة قيمة المشتريات من خلال الموردين المحليين



● الإمارات العربية المتحدة ● إقليم كردستان العراق ● مصر  
النطاق: حصة ملكية دانة غاز





## المشاركة والاستثمار المجتمعي

منذ نشأتها، وضعت شركة دانة غاز المسؤولية الاجتماعية للشركات والتنمية المستدامة ضمن أولويات قيمها المؤسسية، ونسعى لمواصلة دعم المجتمعات المحلية التي نعمل فيها في الإمارات ومصر وإقليم كردستان بطريقة فاعلة.

نريد ضمان القيام بعملنا بطريقة مسؤولة من خلال الحد من التأثيرات الاجتماعية السلبية لأنشطتنا، وفي نفس الوقت ترك أثر إيجابي طويل الأمد على المجتمعات المحيطة بنا. نؤمن بقوة بضرورة المحافظة على تفاعل إيجابي بين الشركة وبين عموم الناس والبيئة والمجتمعات من خلال المساهمة في التطوير الاقتصادي والاجتماعي وحماية الموارد البيئية واحترام حقوق جميع الأفراد. يكمن جزء رئيسي من هذا الالتزام في ضمان تواصلنا الاستباقي مع الأطراف المعنية الأساسية المتأثرة بأنشطة شركتنا أو المهتمين بها.

نسعى لإدارة تأثيرات أعمالنا في المنطقة ومشاركة مستقبل مزدهر مع الأطراف المعنية والحكومات والمجتمعات المحلية وشركاء القطاع سوياً.



## الأثر الاجتماعي والاقتصادي طويل الأمد

في مصر، بلغت إمدادات الغاز من قبل شركة دانة غاز واستثمارات WASCO والمنتجين الآخرين نسبة 71% من الطاقة المستخدمة لإنتاج الكهرباء في الدولة.<sup>11</sup> ويقدر بأن الطاقة المنتجة خلال السنوات العشر الماضية قد دعمت ما قد يصل لـ 2% من الناتج المحلي الإجمالي لمصر. مكن إمداد الغاز الطبيعي نظيف الاحتراق من تفادي استخدام الزيوت الثقيلة ذات انبعاثات الكربون من الزيت الثقيل (المازوت) لإنتاج الكهرباء ولتقليل الاعتماد على واردات الغاز الطبيعي المسال الأكثر تكلفة. تم توظيف نحو 1000 شخص بدوام كامل أثناء العمليات اليومية، مما أضاف تأثيراً اقتصادياً إيجابياً على المجتمعات المحلية في منطقة دلتا النيل.

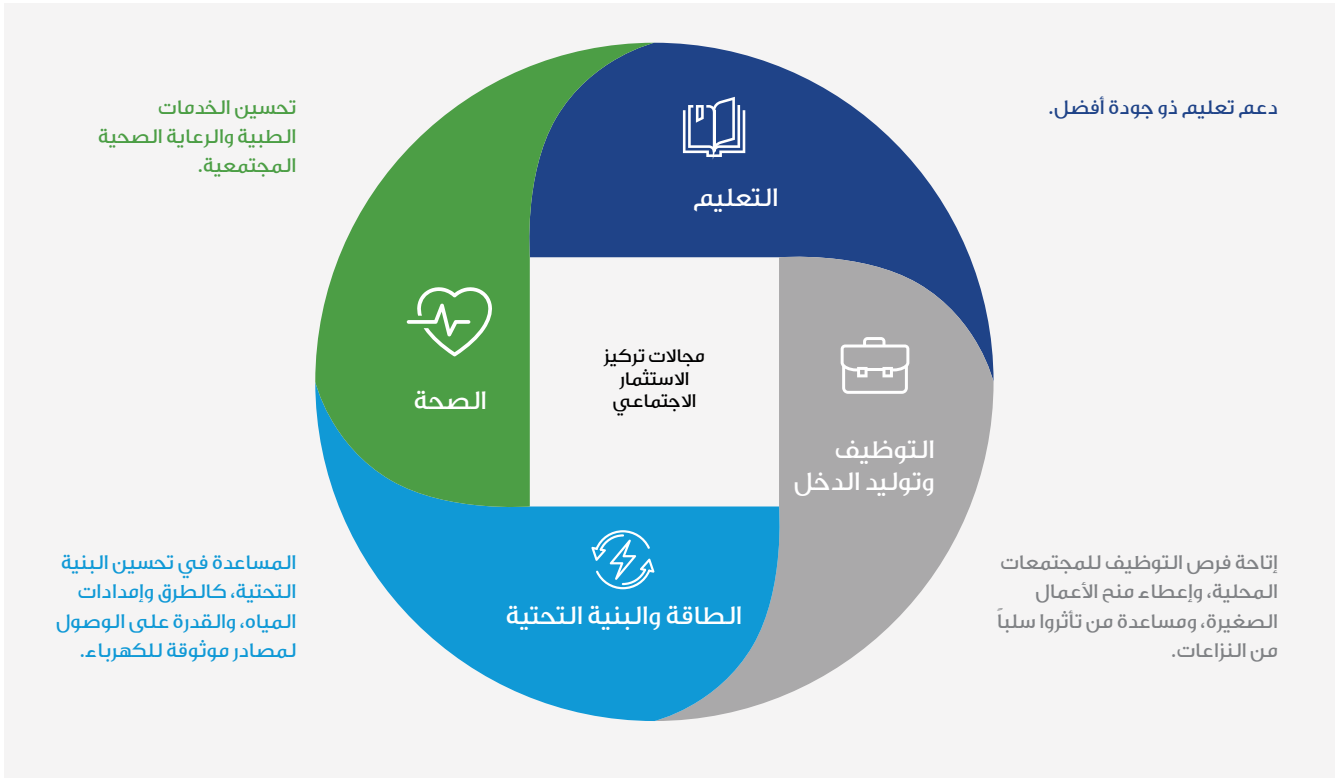
تدخل دانة غاز باستثمارات اقتصادية طويلة الأمد وتنتج فوائد كبيرة مباشرة وغير مباشرة في المناطق التي نعمل فيها.

تساهم دانة غاز في إمداد الغاز الطبيعي بثمن زهيد لإقليم كردستان العراق، وتدعم إنتاج الكهرباء برسوم تنافسية وطنياً ودولياً عن طريق محطات توليد الطاقة في أربيل وجمجال التي نمدها بواسطة استثمار بيرل بتروليوم. يعد توليد الكهرباء بالغاز حالياً من المصادر المعتمدة وقليلة التكلفة ويمد استثمارنا حالياً نسبة 80% تقريباً من الطاقة المستخدمة في توليد الكهرباء في إقليم كردستان العراق.<sup>10</sup> ما يعمل على توفير الكهرباء بمعدل 22 ساعة يومياً في الإقليم مقارنة بـ 8 ساعات في عام 2006، في منطقة لا تتوفر فيها الطاقة الكهربائية بصورة محورية. شكل هذا حافزاً اقتصادياً مهماً للاقتصاد لإقليم كردستان العراق وكما وفر مصدر طاقة أنظف مقارنة باستخدام الوقود السائل، مما عمل على الحد من انبعاثات الغازات الدفيئة بصورة كبيرة. علاوة على ذلك، كان لهذا الاستثمار تأثيراً تشغيلياً إيجابياً على التوظيف المحلي عن طريق خلق 2200 وظيفة دائمة، منها 1200 موظف بشكل مباشر.

<sup>10</sup> شركة برايس ووترهاوس كوبرز: "مشروع غاز كردستان: نظرة لـ 10 سنوات الماضية ونظرة للمستقبل، تقرير تقييم الأثر لعام 2018".  
<sup>11</sup> شركة برايس ووترهاوس كوبرز: "طاقة نظيفة لغد أفضل: تقرير تقييم الأثر لشركة دانة غاز في عام 2019".

## مجالات تركيز الاستثمار الاجتماعي

تستند مبادرات الاستثمار الاجتماعي لدينا على 4 محاور رئيسية، والتي تم تطويرها مع فرق الدول والأصول لتحديد المشاكل التي تواجه المجتمعات المحلية وأهداف الأداء الاجتماعي في تلك المجالات. من خلال مشاريعنا، استثمرنا 2.2 مليون دولار في استثمارات مجتمعية في عام 2020.



نتيجة لجائحة كوفيد-19، قمنا بمراجعة وتحويل بعض استثماراتنا الاجتماعية في عام 2020 لدعم السلطات الصحية المحلية في دعم قدرتها على الاستجابة لكوفيد-19. تضمن هذا توفير معدات صحية أساسية في إقليم كردستان العراق ومصر. ساعدنا أيضاً على تحسين القدرة على الصمود المحلي بوجه كوفيد-19 عبر حملات توعية مجتمعية.

2020	2019	نسبة الاستثمارات المجتمعية (نسبة من المجموع)
حسب الدولة:		
20%	24%	مصر
79%	60%	إقليم كردستان العراق
1%	16%	الإمارات العربية المتحدة
حسب المحور:		
59%	1%	الصحة
25%	18%	التعليم
10%	68%	الطاقة والبنية التحتية
7%	10%	التوظيف وتوليد الدخل
-	3%	محاور أخرى
2.2M	2.3M	إجمالي الإنفاق (مليون دولار أمريكي)

## التعليم

**دعم تنمية 100 معلم** في محافظتي دمياط والدقهلية في مصر عبر برنامج الجامعة الأمريكية في القاهرة لتدريب المعلمين لتشجيع ودعم التفوق الأكاديمي وتنشيط الاهتمام في السعي نحو الدراسات التقنية والوظائف الصناعية.

**تمويل 18 معلماً لتدريس مواضيع جديدة في مدارس قادر كرم**، وتوفير المواصلات لـ 181 طالباً في 21 قرية مختلفة لتمكينهم من الوصول إلى المدارس، وتحديد عدة مدارس وإمدادها بالتبرعات العينية ومنها طابعات الورق والألواح والأثاث لمديرية تعليم مقاطعة جمجمال في إقليم كردستان العراق.

**رعاية التقدم الأكاديمي عبر مؤسسة الشارقة للتمكين الاجتماعي** بمنح الأيتام فرصاً دراسية داخل الإمارات العربية المتحدة.

## الصحة

**رعاية فعاليات المهرجان السابع للكتب المستعملة لمدينة الشارقة للخدمات الإنسانية**، واستخدام عائداتها لدعم خدمات الأشخاص ذوي الإعاقة.

**التنسيق مع وزارتي الصحة والبتروك وجمعية مصر الخير** للتبرع بالمواد الأساسية والمعدات للمستشفيات للمساعدة في الحد من انتشار كوفيد-19.

**دعم جمعية دار الأورمان في مصر** لتمويل عمليات مهمة للقلب والعيون، وتوفير الكراسي المتحركة والأطراف الاصطناعية وأجهزة السمع للمجتمعات القريبة من بئر بلسم-5 في قرية أبو جلال في شربين في محافظة الدقهلية، وبئر جنوب غرب الوسطاني-2 في قرية الركابية في كفر البطيخ.

**وزعنا 3000 صندوق رمضان** لمجتمعات محلية في الدقهلية ودمياط في مصر.

**تبرعنا بمجموعة كبيرة من المعدات الطبية للمساعدة في محاربة وباء كوفيد-19** لمديرية صحة جمجمال في إقليم كردستان العراق، وشملت جهازي

تنفس، وثلاثة أجهزة رصد للمرضى، ومضخات سوائل، ودعامات ضخ ووسائل النقل الفيروسي (VTM)، ومعدات الوقاية الشخصية (PPE)، وأدوات فحص، وتضمن ذلك توفير جهازي فحص PCR، ومعدات مخبرية مهمة.

**تبرع موظفونا بالملابس والبطانيات والإكسسوارات والكتب والألعاب** للاجئين في لبنان من خلال مؤسسة القلب الكبير الإماراتية.

**وزعنا 1850 طرد غذاء أساسي للعائلات** في جمجمال ومناطقها المحيطة أثناء الإغلاقات المرتبطة بكوفيد-19.

**تجديد سيارات الإسعاف وإمداد السائقين** لخدمة مركز قادر كرم الصحي في إقليم كردستان العراق، مما ساعد 2500 شخص.

## الطاقة والبنية التحتية

**إمداد 13 قرية خارج شبكة الكهرباء** يسكنها 1400 شخص بـ 8900 لتر وقود شهرياً لإمداد المولدات المحلية.

**إمداد 9,765,399 كيلو واط/ساعة من الكهرباء المجانية** لأكثر من 1400 شخص من سكان قادر كرم و5 قرى محيطة بخورمور، وتوفير الدعم لمديرية قادر كرم للكهرباء لصيانة معدات إمداد الطاقة الأساسية.

**وفرنا 10 أطنان من البنزين والديزل شهرياً لبلدية جمجمال** لدعم استجابتهم لكوفيد-19 ولقوى الأمن المحلية فيها.

**أنسنا مشاريع إمداد مياه في إقليم كردستان العراق لتوفير المياه الصالحة للشرب لأكثر من 31,600 من سكان المجتمعات المحلية المحيطة،** ومنها قادر كرم.

**بنينا مجرى تصريف تحت شارع وصول** في بلدية قادر كرم في إقليم كردستان العراق.

## التوظيف وتوليد الدخل

**تشاركنا مع برنامج تمكين النساء في جمعية مصر الخير لتوفير منح للمشاريع المحلية** لأكثر من 30 مشروع مولد للدخل للنساء الأكثر حاجة في محافظة الدقهلية في مصر، والذي سهل تأسيس محلات للقرطاسية وللبقالة ومحلات أحذية ومفردات دواجن وخدمات حياكة.

**عيننا مشغليين لتوليد الطاقة في قرية توركا** في مقاطعة جمجمال في إقليم كردستان العراق.

**وزعنا معدات إطفاء** لمكتب الدفاع المدني في قادر كرم في إقليم كردستان العراق.

**ساعدنا في صيانة مركبات شرطة تابعة لحكومة قادر كرم.**

**عيننا فريقاً أخضر من المجتمع المحلي** لإزالة مواد النفايات من المناطق المحيطة بمحطة غاز خورمور.

## الملاحق

### الملحق أ. خريطة الأطراف المعنية

الأطراف المعنية	وسائل المشاركة	النفع
<b>الحكومة</b>	اجتماعات الإدارة العليا التقارير العامة، بما في ذلك تقارير حوكمة الشركات موقع الشركة	الأداء الاقتصادي المدفوعات للحكومات المساهمة في زيادة القيمة الوطنية الامتثال السلوكي ومنع الفساد الامتثال للقوانين التوظيف حقوق الإنسان حوكمة الاستدامة
<b>الموظفين</b>	تقييم الأداء التقدير والجوائز اجتماعات الموظفين المنتظمة قاعات المدينة الأحداث التجارية التقارير العامة	حقوق الإنسان صحة القوى العاملة وسلامتها التنوع وتكافؤ الفرص ممارسات إدارة القوى العاملة التعلم والتطوير التأميم
<b>المساهمين</b>	التقارير العامة موقع الشركة علاقات المستثمرين والاتصال المؤسسي تصريحات صحفية	الأداء الاقتصادي إجمالي الاحتياطيات إدارة مخاطر تغير المناخ الطاقة وانبعاثات الغازات الدفيئة المساهمة في زيادة القيمة الوطنية الامتثال السلوكي ومنع الفساد ممارسات إدارة القوى العاملة كفاءة وفود الأسطول أداء التسرب الامتثال للقوانين
<b>المجتمعات المحلية</b>	مسؤول التواصل المجتمعي التشاور العام البرامج المجتمعية الفعاليات الخيرية التقارير العامة	فرص التوظيف الوصول للطاقة تنمية المجتمع المحلي وإشراكه التعليم والرعاية الصحية حقوق الإنسان خلق فرص العمل
<b>المقاولين</b>	علاقات البائعين عملية تقديم العطاءات عمليات التدقيق والتفتيش التقارير العامة موقع الشركة	أداء الصحة والأمن والسلامة ممارسات الشراء الأداء الاقتصادي الامتثال للقوانين المساهمة في زيادة القيمة الوطنية

## الملحق ب. مساهمتنا في أهداف التنمية المستدامة

أهداف التنمية المستدامة	أبرز الإسهامات	القسم ذو الصلة
1 القضاء على الفقر	قدمنا منح للمشاريع المحلية لأكثر من 30 مشروعاً ركز على دخل النساء الأكثر احتياجاً في محافظة الدقهلية، مصر. وظفنا مشغولين للمولدرات لقرية توركا، مقاطعة جمجمال، إقليم كردستان العراق. عيننا فريقاً أخضر من المجتمع المحلي لإزالة النفايات في المناطق المحيطة بمحطة خورمور للغاز.	3- المساهمة في زيادة القيمة الوطنية
2 القضاء على الجوع	تم تسليم 1850 طرداً غذائياً للعائلات في جمجمال والمناطق المحيطة بها خلال فترات الحظر المتعلقة بفيروس كورونا. تم تسليم 3000 طرداً غذائياً للمجتمعات المحلية في الدقهلية ودمياط في مصر.	3- المساهمة في زيادة القيمة الوطنية
3 الصحة الجيدة والرعاية الصحية	قمنا بحماية موظفينا من خلال إنشاء لجان تختص بمخاطر فيروس كوفيد-19 ولها مسؤوليات محددة في جميع البلدان التي نعمل فيها. تبرع موظفوننا بالملابس والبطنيات والإكسسوارات والكتب والألعاب للاجئين في لبنان من خلال مؤسسة القلب الكبير الإماراتية. قمنا برعاية حملة "المهرجان السابع للكتب المستعملة" لمؤسسة مدينة الشارقة للخدمات الإنسانية، والذي تستخدم عائداته لدعم خدمات الأشخاص ذوي الإعاقة. تبرعنا بالمواد والمعدات الأساسية للمستشفيات للمساعدة في الحد من انتشار جائحة كوفيد-19 بالتنسيق مع وزارة الصحة ووزارة البترول وجمعية مصر الخير. قمنا بتمويل عمليات أساسية في القلب والعين وتوفير الكراسي المتحركة والأطراف الاصطناعية والمعينات السمعية للمجتمعات القريبة من بئر بلسم-5 في قرية أبو جلال في شربين في محافظة الدقهلية وبئر جنوب غرب الوسطاني-2 في قرية الركابية. تبرعنا بمجموعة واسعة من المعدات الطبية المتعلقة بالحد من انتشار فيروس كوفيد-19 إلى مديرية الصحة في جمجمال في إقليم كردستان العراق. تجديد سيارات الإسعاف ووفرنا سائقين لخدمة مركز قادر كرم الصحي في إقليم كردستان العراق، مما ساعد 2500 شخص.	2- حماية قوانا العاملة وأصولنا 3- المساهمة في زيادة القيمة الوطنية
4 التعليم الجيد	تلقي موظفوننا ما متوسطه 8,7 ساعة من التدريب على الرغم من تحديات فيروس كوفيد-19. دعمنا التحسين الأكاديمي من خلال تزويد الأيتام بإمكانية الوصول إلى التعليم في الإمارات العربية المتحدة عبر رعايتنا لمؤسسة الشارقة للتمكين الاجتماعي. دعمنا تدريب 100 معلم في محافظتي دمياط والدقهلية من خلال برنامج تدريب المعلمين بالجامعة الأمريكية بالقاهرة. مولنا 18 معلماً لتدريس تخصصات جديدة في مدارس قادر كرم وتوفير النقل المدرسي لـ 181 طالباً بالإضافة لإجراء تجديلات في المدارس وتقديم تبرعات عينية و فرص تدريبية إلى مديرية التعليم بمنطقة جمجمال في إقليم كردستان العراق.	2- حماية قوانا العاملة وأصولنا 3- المساهمة في زيادة القيمة الوطنية
5 المساواة بين الجنسين	طبقتنا مبادرات لدعم واستقطاب المواهب النسائية الوطنية. حيث أنشأنا برنامج تدريب داخلي يستهدف الطالبات المواطنات لتأسيس مسيرات وظيفية في الهندسة والتمويل وتكنولوجيا المعلومات بالتعاون مع الجامعة الأمريكية في الشارقة.	2- حماية قوانا العاملة وأصولنا
6 المياه النظيفة والنظافة الصحية	تم إجراء تدريبات مشتركة على الاستجابة للتسرب النفطي مع شركائنا في المشاريع والسلطات المحلية. لهم يتم الإبلاغ عن أي تسرب هيدروكربوني كبير عبر عملياتنا على مدى السنوات الست الماضية.	1- الأداء بمسؤولية

القسم ذو الصلة	أبرز الإسهامات	أهداف التنمية المستدامة
1- الأداء بمسؤولية	تم تنفيذ برامج ومبادرات لتوفير الطاقة، ونجري أيضاً دراسات جدوى لزيادة توفير الطاقة. نحن ملتزمون باستخدام الطاقة المتجددة حيث استخدمنا الألواح الشمسية صغيرة الحجم لتلبية الاحتياجات المختلفة.	 7 طاقة نظيفة وبأسعار معقولة
2- حماية قوانا العاملة وأصولنا 3- المساهمة في زيادة القيمة الوطنية	عززت سياسة الصحة والسلامة والأمن والبيئة والأداء الاجتماعي المعدلة الحماية من الآثار الاجتماعية السلبية لموظفينا ومقاولينا. لم نسجل أي حالات إصابات أو حوادث طرق كبيرة. علاوة على ذلك، استجبنا لـ 98% من ملاحظات السلامة. 64% من إجمالي إنفاقنا على المشتريات في عام 2020 تم من خلال الموردين المحليين.	 8 العمل اللائق ونمو الاقتصاد
3- المساهمة في زيادة القيمة الوطنية	الاستثمارات الاجتماعية: الصحة - تحسين الخدمات الطبية والرعاية الصحية المجتمعية. الطاقة والبنية التحتية - مساعدة تطوير البنية التحتية كالطرق وإمدادات المياه والوصول لمصادر موثوقة للكهرباء.	 9 الصناعة والبنية التحتية والابتكار
3- المساهمة في زيادة القيمة الوطنية	الاستثمارات الاجتماعية: العمالة وتوليد الدخل - إتاحة فرص العمل للمجتمعات المحلية وتوفير منح الأعمال التجارية الصغيرة ومساعدة أولئك الذين تأثروا سلباً من آثار الصراع. التعليم - دعم جودة التعليم لتطويره.	 10 الحد من أوجه عدم المساواة
3- المساهمة في زيادة القيمة الوطنية	عبر مشرعنا المشترك بيرل بيتروليوم، فإن الطاقة التي تعمل بالغاز موثوقة وبأسعار معقولة وتوفر 80% من الطاقة المستخدمة لتوليد الكهرباء في إقليم كردستان العراق. تمثل إمدادات الغاز من مشروع دانة غاز ومنشأة غاز الوسطاني والمنتجين الآخرين 71% من الطاقة المستخدمة لتوليد الكهرباء في مصر. 2.2 مليون دولار استثمارات مجتمعية.	 11 مدن ومجتمعات محلية مستدامة
2- حماية قوانا العاملة وأصولنا	أكملنا برامج تحسين سلامة الأصول في مواقعنا التشغيلية في مصر وإقليم كردستان العراق	 12 الاستهلاك المسؤول والإنتاج المسؤول
1- الأداء بمسؤولية	قللنا انبعاثات الغازات الدفيئة الزائدة من خلال أنظمة إدارة سلامة الأصول لدينا وممارسات التشغيل المحسنة. طبقنا أهداف حملة "إحراق غاز يقرب من الصفر" بالإضافة لدراسات جدوى للحد من إحراق الغاز وتخطيط مسوحات الكشف عن غاز الميثان في مصنعنا في خورمور في إقليم كردستان العراق.	 13 العمل المناخي
1- الأداء بمسؤولية	انخفض استهلاكنا العام للمياه بشكل كبير منذ عام 2018 من خلال تنفيذ العديد من مبادرات الحفاظ على المياه.	 14 الحياة تحت الماء
1- الأداء بمسؤولية	تم تقديم واعتماد تقييمات الأثر البيئي والاجتماعي الداخلية الخاصة بنا لمشروع خورمور 250 لدعم قرض المؤسسة الأمريكية لتمويل التنمية، والمسح السيزمي ثلاثي الأبعاد في مصر وآبار جنات-1 ودافوديل-1. اجتاز نظام إدارة الصحة والسلامة والبيئة المعتمد لدينا شهادة ISO 14001 وعمليات تدقيق الامتثال في دانة غاز مصر وفي الإمارات العربية المتحدة.	 15 الحياة في البر
2- حماية قوانا العاملة وأصولنا	وضعنا قواعد للسلوك وسياسيات لمكافحة الرشوة والفساد ولمكافحة غسيل الأموال ولتداول الأسهم. نفذنا أيضاً خطة لزيادة تمثيل المرأة في إدارتنا العليا منذ عام 2019. نواصل إلتزامنا بمبادئ الأمم المتحدة الطوعية بشأن الأمن وحقوق الإنسان	 16 السلام والعدل القوي
3- المساهمة في زيادة القيمة الوطنية	تتضمن اتفاقياتنا التعاقدية معايير لدعم ممارسات الشراء المحلية. نعمل على منح العقود للموردين المحليين والشركات الصغيرة والمتوسطة حيثما أمكن ذلك. من المتوقع أن تخلق أنشطتنا واستثماراتنا إجمالي 146600 فرصة عمل بحلول عام 2035 في مصر.	 17 تحقيق الأهداف

## الملحق ج. فهرس المحتوى للمبادرة العالمية للتقارير

رقم الصفحة و/أو الإجابات المباشرة	الإفصاح	معيار المبادرة العالمية للتقارير
<b>المبادرة العالمية للتقارير 101: الأسس 2016</b>		
<b>الهيكل المؤسسي</b>		
5	102-1 اسم المؤسسة	
6	102-2 الأنشطة، والعلامات التجارية، والمنتجات، والخدمات	
5	102-3 موقع مقر الشركة	
6	102-4 موقع العمليات	
	102-5 الملكية والشكل القانوني	
	102-6 الأسواق التي تخدمها المؤسسة	
6	102-7 حجم المؤسسة	
26, 25	102-8 معلومات حول الموظفين والعمالين الآخرين	
32	102-9 سلسلة التوريد	
	102-10 التغييرات الملحوظة في المؤسسة وسلسلة توريده	
17 – 15, 12	102-11 التدابير والسلوك الوفاي	
37, 30, 13, 20, 29	102-12 المبادرات الخارجية	
<b>الاستراتيجية</b>		
3	102-14 بيانات من أبرز صناع القرار في المنظمة	
10	102-15 الآثار والمخاطر والفرص الرئيسية	
<b>الأخلاقيات والنزاهة</b>		
25, 5	102-16 القيم والمبادئ والمعايير والقواعد المنظمة للسلوك	
<b>الحوكمة</b>		
7	102-18 هيكل الحوكمة وتكوينه	
7	102-20 المسؤولية التنفيذية عن الموضوعات الاقتصادية والبيئية والاجتماعية	
7	102-22 تكوين أعلى هيئة حوكمة ولجانها	
13, 11, 7	102-29 تحديد وإدارة الآثار الاقتصادية والبيئية والاجتماعية	
7	102-31 مراجعة الموضوعات الاقتصادية والبيئية والاجتماعية	
7	102-32 أعلى دور لهيئة الحوكمة في إعداد تقارير الاستدامة	
<b>إشراك الأطراف المعنية</b>		
10	102-40 قائمة بمجموعات الأطراف المعنية	

المبادرة العالمية للتقارير  
101: الأسس 2016

رقم الصفحة و/أو الإجابات المباشرة	الإفصاح	معايير المبادرة العالمية للتقارير
10	102-42 تحديد واختيار الأطراف المعنية	المبادرة العالمية للتقارير 101: الأسس 2016
11, 10	102-43 النهج المتمتع لإشراك الأطراف المعنية	
11, 10	102-44 المواضيع والمخاوف الرئيسية التي أثرت	
<b>ممارسة تقديم التقارير</b>		
6	102-45 الجهات المشمولة بالتقرير	
	102-46 تحديد محتوى التقرير وحدود الموضوع	
11	102-47 قائمة بالمواضيع المهمة	
	102-48 إعادة صياغة المعلومات	
	102-49 التغييرات في إعداد التقرير	
	102-50 الفترة المشمولة بالتقرير	
	102-51 تاريخ أحدث تقرير	
	102-52 دورة كتابة التقارير السنوي	
	102-53 جهة الاتصال للإجابة عن الأسئلة المتعلقة بالتقرير	
	102-54 مزاعم إعداد التقرير بما يتماشى مع معايير المبادرة العالمية للتقارير	
45 - 39	102-55 فهرس المحتويات طبقاً لمبادئ المبادرة العالمية للتقارير	
	102-56 الضمان الخارجي	
لا تقوم شركة دانة غاز بطلب ضمان خارجي لتقرير استدامتها		

<b>المواضيع المهمة</b>		
<b>جدول المعايير الاقتصادية 200 للمبادرة العالمية للتقارير: الاقتصاد</b>		
<b>الأداء الاقتصادي</b>		
30	103-1 شرح الموضوع المهم وحدوده	المبادرة العالمية للتقارير 103: نهج الإدارة 2016
30	103-2 نهج الإدارة ومكوناته	
30	103-3 تقييم نهج الإدارة	
31, 30	201-1 القيمة الاقتصادية المباشرة والمتولدة والموزعة	المبادرة العالمية للتقارير 201: الأداء الاقتصادي 2016
31	201-2 الآثار المالية والمخاطر والفرص الأخرى الناجمة عن تغير المناخ	
<b>التواجد في السوق</b>		
	103-1-3 شرح الموضوع المهم وحدوده	GRI 202: Market Presence 2016
	103-2 نهج الإدارة ومكوناته	
	103-3 تقييم نهج الإدارة	
<b>الآثار الاقتصادية غير المباشرة</b>		
31, 30	103-1 شرح الموضوع المهم وحدوده	المبادرة العالمية للتقارير 103: نهج الإدارة 2016
31, 30	103-2 نهج الإدارة ومكوناته	
31, 30	103-3 تقييم نهج الإدارة	
31, 30	203-1 استثمارات البنية التحتية والخدمات المدعومة	المبادرة العالمية للتقارير 203: الآثار الاقتصادية غير المباشرة 2016
31, 30	203-2 الآثار الاقتصادية غير المباشرة المهمة	
<b>ممارسات عملية المشتريات</b>		



رقم الصفحة و/أو الإجابات المباشرة	الإفصاح	معايير المبادرة العالمية للتقارير
32	103-1 شرح الموضوع الجوهرى وحدوده	المبادرة العالمية للتقارير 103: نهج الإدارة 2016
32	103-2 نهج الإدارة ومكوناته	
32	103-3 تقييم نهج الإدارة	
32	204-1 نسبة الإنفاق على الموردين المحليين	المبادرة العالمية للتقارير 204: ممارسات المشتريات 2016
<b>مكافحة الفساد</b>		
28	103-1 شرح الموضوع المهم وحدوده	المبادرة العالمية للتقارير 103: نهج الإدارة 2016
28	103-2 نهج الإدارة ومكوناته	
28	103-3 تقييم نهج الإدارة	
28	205-1 العمليات التي تم تقييمها عن المخاطر المتعلقة بالفساد	المبادرة العالمية للتقارير 205: مكافحة الفساد 2016
28	205-2 الاتصال والتدريب حول سياسات وإجراءات مكافحة الفساد	
28	205-3 حوادث الفساد المؤكدة والإجراءات المتخذة	
<b>جدول المعايير البيئية 300 للمبادرة العالمية للتقارير</b>		
<b>الطاقة</b>		
15	103-1 شرح الموضوع المهم وحدوده	المبادرة العالمية للتقارير 103: نهج الإدارة 2016
15	103-2 نهج الإدارة ومكوناته	
15	103-3 تقييم نهج الإدارة	
15	302-1 استهلاك الطاقة داخل المؤسسة	المبادرة العالمية للتقارير 302: الطاقة 2016
15	302-2 استهلاك الطاقة خارج المؤسسة	
15	302-4 خفض استهلاك الطاقة	
15	302-5 خفض متطلبات الطاقة للمنتجات والخدمات	
<b>المياه والصرف الصحي</b>		
18	103-1 شرح الموضوع المهم وحدوده	المبادرة العالمية للتقارير 103: نهج الإدارة 2016
18	103-2 نهج الإدارة ومكوناته	
18	103-3 تقييم نهج الإدارة	
18	303-1 التعاملات مع المياه كمورد مشترك	المبادرة العالمية للتقارير 303: المياه 2018
18	303-2 إدارة الآثار المتعلقة بتصريف المياه	
18	303-3 سحب المياه	
18	303-4 تصريف المياه	
18	303-5 استهلاك المياه	
<b>الانبعاثات</b>		
17, 16	103-1 شرح الموضوع المهم وحدوده	المبادرة العالمية للتقارير 103: نهج الإدارة 2016
17, 16	103-2 نهج الإدارة ومكوناته	
17, 16	103-3 تقييم نهج الإدارة	

رقم الصفحة و/أو الإجابات المباشرة	الإفصاح	معايير المبادرة العالمية للتقارير
16	305-1 انبعاثات الغازات الدفيئة المباشرة (النطاق 1)	المبادرة العالمية للتقارير 305: الانبعاثات 2016
16	305-2 انبعاثات الغازات الدفيئة غير المباشرة للطاقة (نطاق 2)	المبادرة العالمية للتقارير 305: الانبعاثات 2016
16	305-4 كثافة انبعاثات الغازات الدفيئة	
16	305-5 الحد من انبعاثات الغازات الدفيئة	
المخلفات 2020		
19	103-1 شرح الموضوع المهم وحدوده	المبادرة العالمية للتقارير 103: نهج الإدارة 2016
19	103-2 نهج الإدارة ومكوناته	
19	103-3 تقييم نهج الإدارة	
19	306-1 تصريف المياه حسب الجودة والوجهة	المبادرة العالمية للتقارير 306: النفايات السائلة والمخلفات 2020
19	306-2 إدارة الآثار الكبيرة المتعلقة بالنفايات	
19	306-3 النفايات المنتجة	
19	306-5 النفايات التي سيتم التخلص منها	
الامتثال البيئي		
17, 16	103-1 شرح الموضوع المهم وحدوده	المبادرة العالمية للتقارير 103: نهج الإدارة 2016 Approach 2016
16	103-2 نهج الإدارة ومكوناته	
17	103-3 تقييم نهج الإدارة	
17	307-1 عدم الامتثال للقوانين واللوائح البيئية	المبادرة العالمية للتقارير 307: الامتثال البيئي 2016
<b>جدول المعايير الاجتماعية 400 للمبادرة العالمية للتقارير</b>		
التوظيف 2016		
25	103-1 شرح الموضوع المهم وحدوده	المبادرة العالمية للتقارير 103: نهج الإدارة 2016
27, 26, 25	103-2 نهج الإدارة ومكوناته	
27, 26, 25	103-3 تقييم نهج الإدارة	
26	401-1 تعيينات الموظفين الجدد ومعدل تغيير الموظفين	المبادرة العالمية للتقارير 401: التوظيف 2016
27	401-2 المزايا المقدمة للموظفين بدوام كامل والتي لا يتم تقديمها للموظفين المؤقتين أو بدوام جزئي	
27	401-3 إجازة الأبوة والأمومة	
الصحة والسلامة المهنية 2018		
23, 22, 21	103-1 شرح الموضوع المهم وحدوده	المبادرة العالمية للتقارير 103: نهج الإدارة 2016
23, 22, 21	103-2 نهج الإدارة ومكوناته	
23, 22, 21	103-3 تقييم نهج الإدارة	
22, 21	403-1 نظام إدارة الصحة والسلامة المهنية	المبادرة العالمية للتقارير 403: الصحة والسلامة المهنية 2018
23, 22, 21	403-2 تحديد الأخطار وتقييم المخاطر والتحقيق في الحوادث	
23	403-4 مشاركة العمال والاستشارة والتواصل بشأن الصحة والسلامة المهنية	
27, 23, 19	403-5 تدريب العمال على الصحة والسلامة المهنية	
24, 23, 22, 21	403-6 تعزيز صحة العمال	
23	403-9 إصابات العمل	
23	403-10 المشاكل الصحية المرتبطة بالعمل	

رقم الصفحة و/أو الإجابات المباشرة	الإفصاح	معايير المبادرة العالمية للتقارير
	التدريب والتعليم 2016	
27	103-1 شرح الموضوع المهم وحدوده	المبادرة العالمية للتقارير 103: نهج الإدارة 2016
27	103-2 نهج الإدارة ومكوناته	
27	103-3 تقييم نهج الإدارة	
27	404-1 متوسط ساعات التدريب في العام لكل موظف	المبادرة العالمية للتقارير 404: التدريب والتعليم 2016
27	404-2 برامج تطوير مهارات الموظفين وبرامج المساعدة على الانتقال	
27	404-3 النسبة المئوية للموظفين الذين يتلقون مراجعات منتظمة للأداء والتطوير الوظيفي	
	التنوع وتكافؤ الفرص 2016	
28,26	103-1 شرح الموضوع المهم وحدوده	المبادرة العالمية للتقارير 103: نهج الإدارة 2016
28,26	103-2 نهج الإدارة ومكوناته	
28,26	103-3 تقييم نهج الإدارة	
	405-1 تنوع هيئات الحوكمة والموظفين	المبادرة العالمية للتقارير 405: التنوع وتكافؤ الفرص 2016
	عدم التمييز 2016	
28	103-1 شرح الموضوع المهم وحدوده	المبادرة العالمية للتقارير 103: نهج الإدارة 2016
28	103-2 نهج الإدارة ومكوناته	
28	103-3 تقييم نهج الإدارة	
28	406-1 حوادث التمييز والإجراءات التصحيحية المتخذة	المبادرة العالمية للتقارير 406: عدم التمييز 2016
	تقييم حقوق الإنسان	
24	103-1 شرح الموضوع المهم وحدوده	المبادرة العالمية للتقارير 103: نهج الإدارة 2016
24	103-2 نهج الإدارة ومكوناته	
24	103-3 تقييم نهج الإدارة	
24	412-2 تدريب الموظفين على سياسات أو إجراءات حقوق الإنسان	المبادرة العالمية للتقارير 412: تقييم حقوق الإنسان
24	412-3 الاتفاقيات والعقود الاستثمارية الهامة التي تتضمن بنود حقوق الإنسان أو خضعت لفحص حقوق الإنسان	
	المجتمعات المحلية 2016	
33,30	103-1 شرح الموضوع المهم وحدوده	المبادرة العالمية للتقارير 103: نهج الإدارة 2016
33,30	103-2 نهج الإدارة ومكوناته	
33,30	103-3 تقييم نهج الإدارة	
34,33,31,30	413-1 عمليات بمشاركة المجتمع المحلي وتقييمات الأثر وبرامج التنمية	المبادرة العالمية للتقارير 413: المجتمعات المحلية 2016
34,33	413-2 العمليات ذات الآثار السلبية الهامة الفعلية أو المحتملة على المجتمعات المحلية	



دانة غاز  
DANA GAS