



دانة غاز
DANAGAS

تقرير الاستدامة
لسنة ٢٠٢١



خلق نمو مستدام
طويل المدى

المحتويات

٣	كلمة الرئيس التنفيذي
٤	نبذة عنا
٤	نظرة عامة
٥	لمحة عن شركة دانة غاز
٩	نهج الاستدامة
٩	المواضيع الجوهرية للبيئة والمجتمع وحوكمة الشركات
١٠	إطار الاستدامة
١١	التطلع نحو المستقبل
١٢	أهم أحداث عام ٢٠٢١
١٣	أداء المهام بمسؤولية
١٤	الحوكمة الفعالة
١٦	إدارة التغير المناخي
٢١	الإدارة البيئية
٢٥	حماية قوانا العاملة وأصولنا
٢٦	العمليات الآمنة
٢٩	رأس المال البشري
٣٢	المساهمة في زيادة القيمة الوطنية
٣٣	التأثيرات الاجتماعية والاقتصادية
٣٨	الاستثمار المجتمعي
٤٠	الملحق أ. خريطة الأطراف ذات العلاقة
٤١	الملحق ب: فهرس المحتوى للمبادرة العالمية للتقارير



كلمة الرئيس التنفيذي

تعد التنمية المستدامة عاملاً أساسياً لتشغيل العمليات في شركة دانة غاز، إذ أصبحت جزءاً لا يتجزأ من عمليات التخطيط فيها. ونحن ملتزمون بتحقيق أعلى معايير الصحة والسلامة والأمن والبيئة والأداء الاجتماعي، من أجل موظفينا ومقاولينا والمجتمعات المحلية والبيئات التي نعمل فيها.

وهذا هو سادس تقرير استدامة نقدمه، حيث يواصل هذا التقرير اتباع أفضل ممارسات إعداد التقارير والإفصاح التي تتبعها الشركات في قطاع النفط والغاز.

ولقد تمكنا في عام ٢٠٢١ من إحراز تقدم كبير نحو تحقيق أهداف الاستدامة، وأدرجنا أهداف التغير المناخي في بطاقة أداء الشركة لأول مرة. كما أجرينا أيضاً تمريناً لمقارنة الأداء الإقليمي والدولي للشركات العاملة في نفس القطاع، لمعرفة مستوى أدائنا في مجالات الاستدامة الرئيسية، مما ساعدنا على تحديد الجوانب التي يمكن تحسينها. بما في ذلك فرص تعزيز ممارسات الإفصاح وإعداد التقارير المتعلقة بالحوكمة البيئية والاجتماعية.

ونحن فخورون بأدائنا في عام ٢٠٢١، حيث بلغ إجمالي معدل الإصابات المسجلة ٥.٠٠٠ وهو أفضل من المتوسط مقارنة بالشركات الإقليمية العاملة في نفس القطاع، كما يُعد أداءً ممتازاً نظراً للزيادة الملحوظة (٤٧%) في ساعات تعرض القوى العاملة للخطر أثناء تنفيذ مشروع خورمور ٢٥٠، والإغلاق المخطط له في محطتي الوسيطاني وخورمور لمعالجة الغاز من أجل إجراء الصيانة الروتينية وتطوير المرافق. وتم تنفيذ الأعمال في المحطتين قبل الموعد المحدد ودون وقوع أي حوادث، خلال فترة استلزمت اتباع الإجراءات الوقائية الصارمة ضد فيروس كوفيد-١٩.

كما قمنا بتطوير إجراءات الاستجابة لفيروس كوفيد-١٩ على مدار العام من خلال تنفيذ مجموعة من التدابير المناسبة محلياً لإدارة الآثار التشغيلية للجائحة. ويسعدني تمكنا من احتواء الفيروس والحد من انتشار العدوى في مكان العمل بنجاح، من خلال الالتزام بالإجراءات الصارمة

في جميع المواقع، كما حرصنا على التأكد من حصول جميع الموظفين والمقاولين في شركة دانة غاز والمشاريع التابعة لها على جرعتي اللقاح، وقمنا بدعم البرامج التي تشجع على تلقي الجرعة المعززة.

ونحن نولي أولوية عالية لسلامة وموثوقية مرافقنا، حيث تعد إدارة سلامة الأصول عنصراً أساسياً في نظام إدارة المخاطر التشغيلية لشركة دانة غاز. كما أننا نراقب أحداث سلامة العمليات ونبلغ عنها بما يتماشى مع المعايير الدولية، ويسرنا الإعلان بأننا شهدنا انخفاضاً بنسبة ٥٠% في المستويين الأول والثاني من أحداث سلامة العمليات مقارنة بعام ٢٠٢٠.

كما اتخذنا مجموعة من الإجراءات لتحسين إدارة الغازات الدفيئة خلال العام، وقمنا بتوضيح موقف شركة دانة غاز تجاه المناخ وطورنا خطة عمل للمناخ لعدة سنوات والتي سيتم تحديثها بانتظام. كما انخفضت كمية الغاز المحترق من عملياتنا بنسبة ٢٦% تقريباً منذ عام ٢٠١٩، وفي عام ٢٠٢١ بلغت كثافة انبعاثات الكربون ٨.٣ كجم من مكافئ ثاني أكسيد الكربون لكل برميل نفط مكافئ، وهو أفضل أداء ربعي في قطاع النفط والغاز الدولي. كما سنسعى جاهدين في عام ٢٠٢٢ في الحصول على ثقة أعلى في خفض انبعاثات غاز الميثان وضمان وضع خطط محكمة لتقليل التسريبات الهاربة والخسائر في مرافقنا.

عمل مشروعنا المشترك بيرل بتروليوم في إقليم كردستان العراق على تنفيذ العديد من الإجراءات من أجل تحسين عمليات القياس واكتشاف التسريبات وخفض الانبعاثات خلال العام.

تابع الوارد في صفحة ٤

تابع الوارد في صفحة ٣

ولقد ساعدت التعديلات التي تم إجراؤها في المصنع على خفض ما يقدر بـ ٦٠,٦٠٠ طن من مكافئ ثاني أكسيد الكربون في السنة من محطة خورمور، والذي كان من الممكن حرقه، مما يعزز التزامنا تجاه تجنب الحرق الروتيني للغاز.

كما قمنا أيضا طوعيا بشراء ٢٦٤,٠٠٠ طن من أرصدة الكربون المعتمدة، أي ما يعادل إجمالي انبعاثات الغازات الدفيئة السنوية من شركة بيرل بتروليوم المحدودة في عام ٢٠٢١، مما يجعل المشروع واحداً من أولى مشاريع إنتاج النفط والغاز المحايدة من حيث الأثر الكربوني في الشرق الأوسط.

كما لم يتم تسجيل أي حادث تسرب كبير في البيئة للعام السابع على التوالي، ولم نلق أي شكاوى أو قضايا أو غرامات أو عقوبات تتعلق بعدم الامتثال البيئي.

ويتعين على جميع موظفي شركة دانة غاز الالتزام بأعلى المعايير الأخلاقية والامتثال بشكل كامل لمدونة قواعد السلوك بالشركة، وتجدر الإشارة إلى أنه لم يتم الإبلاغ عن أي شكاوى أو حوادث تتعلق بالتمييز أو الفساد أو الانتهاكات الأخلاقية أو الرشوة خلال العام.

كما تم الإبلاغ عما مجموعه ٣٢ حالة من الحوادث والتظلمات والشكاوى المتعلقة بالمجتمع في

عام ٢٠٢١، وجميعها كانت في إقليم كردستان العراق، مما يسלט الضوء على الطبيعة الصعبة لبيئة العمل الاجتماعية والسياسية المحلية.

وقد أدت زيادة مستويات الإنتاج من عملياتنا في إقليم كردستان العراق، بالتزامن مع ارتفاع أسعار النفط، إلى زيادة بنسبة ٣٠% تقريبا في إجمالي القيمة الاقتصادية المباشرة التي خلقناها في عام ٢٠٢١، وبالتعاون مع شركائنا في المشروع، واصلنا دعم مجموعة من مشاريع الاستثمار الاجتماعي في المجتمع المحلي، تقدر قيمتها بنحو ٢.١ مليون دولار أمريكي.


وندعوكم لقراءة هذا التقرير الذي يقدم تحليلاً ومناقشة أكثر تفصيلاً حول أداء الاستدامة في شركة دانة غاز، كما ندعوكم لمشاركة تعليقاتكم لمساعدتنا على تحسين أدائنا.


نبذة عنا

للتقارير: الخيار الأساسي، ويأخذ في الاعتبار معايير الاستدامة الأخرى المعتمدة ذات الصلة ومن ضمنها:

نقدم لكم تقرير الاستدامة السادس لشركة دانة غاز ش.م.ع.، والذي يقدم استعراض متوازن لأدائنا البيئي والاجتماعي والاقتصادي للعام ٢٠٢١. وقد تم إعداد هذا التقرير وفقاً لمعايير المبادرة العالمية

- إرشادات رابطة صناعة النفط الدولية لحفظ البيئة. 
- مقاييس رأسمالية الأطراف ذات العلاقة للمنتدى الاقتصادي العالمي. 
- أهداف التنمية المستدامة للأمم المتحدة. 

- متطلبات إفصاح البيئة والمجتمع وحوكمة الشركات لسوق لندن للأوراق المالية. 

- متطلبات الإفصاح البيئية والمجتمعية وحوكمة الشركات لسوق أبوظبي للأوراق المالية. 

ترفق مع هذا التقرير فهرس المحتوى للمبادرة العالمية للتقارير في الملحق ب، ونرحب باستفساراتكم وآرائكم واقتراحاتكم عبر بريدنا الإلكتروني: mail@danagas.com

نظرة عامة

تأسست شركة دانة غاز في عام ٢٠٠٥، وهي أول وأكبر شركة غاز طبيعي خاصة في الشرق الأوسط، ومدرجة في سوق أبو ظبي للأوراق المالية. ويقع مقرنا الرئيسي في إمارة الشارقة في دولة الإمارات العربية المتحدة، حيث نعمل في مجال استكشاف الغاز الطبيعي وإنتاجه ومعالجته ونقله. ويوجد لدينا عمليات تشغيلية في مصر وإقليم كردستان العراق.



باتريك ألمان واردي
الرئيس التنفيذي



لمحة عن شركة دانة غاز



الإنتاج (برميل نفط مكافئ يومياً)

٦٢,١٠٠
برميل نفط
مكافئ يومياً



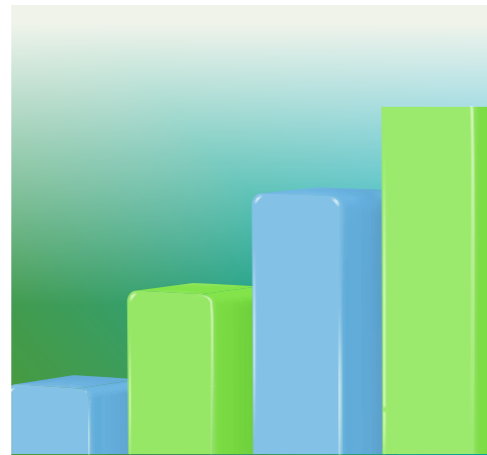
الموظفون

٩٦
موظفًا مباشرًا



الاحتياطيات المؤكدة والمحتملة

١,١٣١ مليون
مليون برميل نفط مكافئ



الإيرادات الإجمالية

٤٥٢ مليون
دولار أمريكي

الرؤية

أن نصبح أكبر شركة غاز طبيعي خاصة في الشرق الأوسط وشمال إفريقيا وجنوب آسيا مما سيمكننا من تعزيز القيمة المحققة للأطراف ذات العلاقة لدينا.

القيم

- نضع ونطبق أعلى المعايير في السلوك والمساءلة.
- نحترم ونقدر الجميع ونرحب بالثقافات المختلفة.
- نضع ونطبق طرقاً مبتكرة لتحسين أعمالنا والوفاء بالتزاماتنا.
- نسعى لتوفير بيئة عمل آمنة وصحية وصادقة للبيئة لموظفينا وشركاء أعمالنا والحد من أي آثار سلبية لعملياتنا على المجتمعات والبيئة.

الاستراتيجية

- التركيز على النمو المستدام في مناطق الشرق الأوسط وشمال إفريقيا وجنوب آسيا عبر جميع مراحل صناعة الغاز الطبيعي.
- تعزيز العلاقات الاستراتيجية للمحافظة على الميزة التنافسية.
- الاستمرار بتعزيز مهارتنا التقنية والتجارية لتطوير الأصول وتشغيلها بطريقة آمنة وفعالة.

عملياتنا وأماكن تواجدنا

● طبيعة النشاطات ● الأصول المنتجة

الشارقة (الإمارات العربية المتحدة)	إقليم كردستان العراق	دلتا النيل (مصر) وشرق المتوسط
تشغيل الآبار	تطوير الآبار	معالجة الغاز وتسويقه
أنابيب نقل الغاز ومعالجته	الإنتاج	تطوير الآبار
١٠٠% حصة تشغيلية في الشركة المتحدة لنقل الغاز	التنقيب عن المواد الهيدروكربونية	التنقيب عن المواد الهيدروكربونية
٥٠% حصة تشغيلية مشتركة من خلال الشركة المتحدة لنقل الغاز	٣٥% حصة تشغيلية في مشروع غاز كردستان من خلال شركة بيلر بتروليوم المحدودة، والتي لديها حقوق استكشاف وتطوير حقلي خورمور وجمجمال.	١٠٠% مشغل لعدد ١٤ عقود تطويرية برية
١٠٠% حصة تشغيلية في شركة الصجعة للغاز الخاصة المحدودة		١٠٠% حصة ملكية في منطقة شمال العريش الاستكشافية
١٠٠% حصة تشغيلية في شركة دانة غاز للاستكشافات		



نهج الاستدامة

المواضيع الجوهرية للبيئة والمجتمع وحوكمة الشركات

من خلال تقييم الأهمية النسبية لدينا، قمنا بتحديد وإعطاء الأولوية النسبية لـ ١٨ موضوعًا جوهريًا للبيئة والمجتمع وحوكمة الشركات. حيث تم تصنيف كل موضوع إلى فئات بدءًا من فئة "أهمية نسبية عالية" وحتى "مهم"، حسب تأثيره المحتمل على أهداف شركة دانة غاز والمصالح الأساسية للأطراف ذات العلاقة لدينا. وتعد المواضيع المُصنفة تحت فئة "مهم" هامة لشركة دانة غاز وتتم إدارتها بشكل مناسب، إلا أنه لن يتم التطرق إليها بالتفصيل في هذا التقرير.

تم تحديد جميع المواضيع من خلال فهم المصالح الرئيسية للأطراف ذات العلاقة لدينا، ومراجعة أفضل الممارسات المتبعة من قبل شركات النفط والغاز، ومعايير رابطة صناعة النفط الدولية لحفظ البيئة، ومعايير المبادرة العالمية للتقارير، وتوجيهات سوق أبوظبي للأوراق المالية وسوق لندن للأوراق المالية لتقارير البيئة والمجتمع وحوكمة الشركات.

نواصل بناء وتعزيز علاقتنا مع جميع الأطراف ذات العلاقة المشاركة أو المهتمة في عملياتنا ومشاريعنا باستخدام وسائل المشاركة المناسبة. ولدينا خطط محددة لإشراك الأطراف ذات العلاقة لكل بلد من البلدان التي نعمل بها ولأي مشروع تطوري رئيسي جديد. وتتم مراجعة وتحديث هذه الخطط بانتظام، مما يساعدنا على تحديد مخاوف الأطراف ذات العلاقة، وفهم المخاطر، وتحديد إجراءات الحد منها، وتعزيز عمليات التواصل الفعال. يمكنكم الإطلاع على الملحق (أ) لمعرفة المزيد من التفاصيل حول الطرق التي تتبعها لإشراك الأطراف ذات العلاقة الرئيسية.

أهمية نسبية عالية

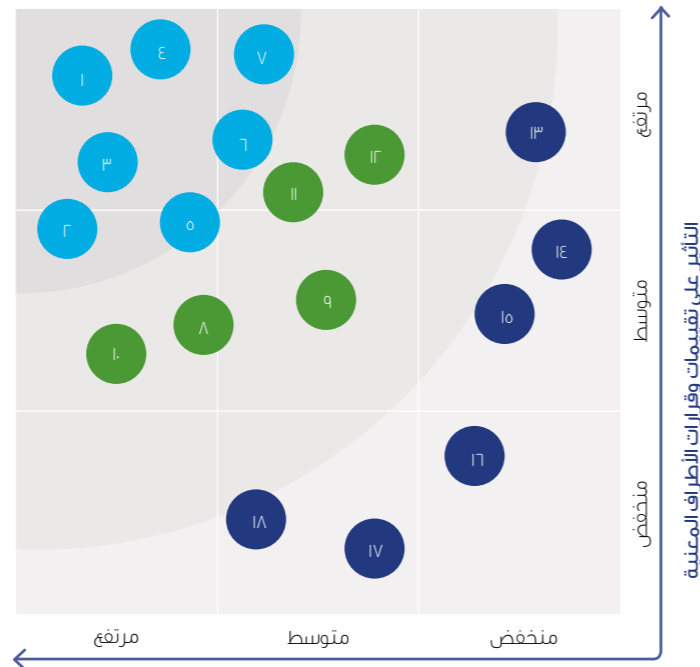
١. التغير المناخي والطاقة والبعثات الغازات الدفيئة
٢. حقوق الإنسان
٣. سلامة الأصول
٤. تنمية المجتمع المحلي والتفاعل معه
٥. الأداء الاقتصادي
٦. صحة وسلامة القوى العاملة
٧. المساهمة في زيادة القيمة الوطنية

أهمية نسبية متوسطة

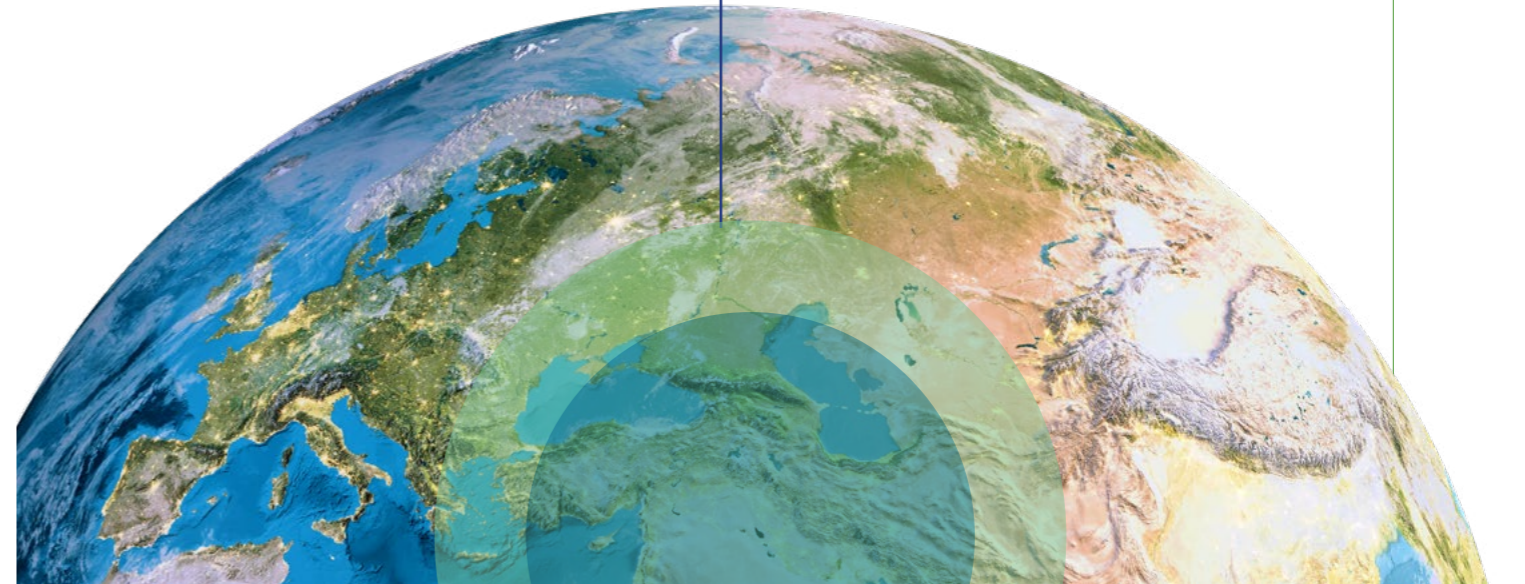
٨. التنوع وتكافؤ الفرص
٩. الدفعات للحكومات
١٠. الممارسات الشرائية
١١. التوظيف
١٢. إدارة المياه والمخلفات والتسريبات

مهم

١٣. ممارسات إدارة القوى العاملة
١٤. إجمالي الاضطرابات
١٥. الامتثال للوائح
١٦. الأخلاقيات ومنع الفساد
١٧. التعلم والتطوير
١٨. حوكمة الاستدامة



أهمية تأثيرات شركة دانة غاز الاقتصادية والبيئية والاجتماعية



إطار الاستدامة

يتم الإفصاح عن تقدمنا في مجال البيئة والمجتمع وحوكمة الشركات سنويًا من خلال إطار الاستدامة، والذي يقسم المواضيع الجوهرية التي يمكن أن تؤثر على أعمالنا والأطراف ذات العلاقة لدينا تحت ثلاث ركائز رئيسية. كما استعنا بمجموعة من معايير الاستدامة المعتمدة إلى

جانب إرشادات إعداد التقارير المتعلقة بالبيئة والمجتمع وحوكمة الشركات، لإعداد تقارير حول أدائنا البيئي والاجتماعي والاقتصادي.

التطلع نحو المستقبل

تتم مراجعة أداء الاستدامة لدينا سنويًا، مما يمكننا من تحقيق ازدهار مشترك للأطراف ذات العلاقة لدينا مع المساهمة بشكل إيجابي في التنمية المستدامة. ولقد أجرينا في عام ٢٠٢١ مقارنة لأداء الشركات العاملة في نفس القطاع، بغرض مقارنة إفصاحات وأداء شركة دانة غاز المتعلقة بالبيئة والمجتمع وحوكمة الشركات في تسعة مجالات رئيسية للاستدامة في قطاع النفط والغاز. ولقد تضمنت العينة شركات إقليمية نظيرة لديها عمليات استكشاف وإنتاج في إقليم كردستان العراق، ومجموعة مختارة من الشركات

العالمية تعد رائدة في مجال البيئة والمجتمع وحوكمة الشركات. وبينت هذه المقارنة أن شركة دانة غاز قد حققت أداء أعلى من المتوسط في ثمانية مجالات من مجالات الاستدامة الرئيسية (كان التنوع البيولوجي أقل من المتوسط)، كما ستساعد تلك المقارنة في تطوير إجراءات مستقبلية لمواصلة تحسين أداء شركة دانة غاز في مجال البيئة والمجتمع وحوكمة الشركات.

مجالات الاستدامة الرئيسية في قطاع النفط والغاز

الادارة البيئية	انبعاثات الغلاف الجوي المتعلقة باستهلاك الطاقة	منع الفساد
منع التلوث	الصحة والسلامة	تعزيز التنمية الاجتماعية والاقتصادية
إدارة التنوع البيولوجي	منع انتهاكات حقوق الإنسان	مجلس الإدارة

تنوع مجلس الإدارة واستقلاليتته، وانبعاثات غازات دفيئة محددة، ومقاييس كثافة الطاقة، والتنوع البيولوجي، وإدارة التسريبات، وسلامة العمليات.

التزمت شركة دانة غاز في عام ٢٠٢١ بالانضمام إلى الإتحاد الدولي لمنتجي النفط والغاز، حيث نأمل في تعزيز الجوانب المتعلقة بالبيئة والمجتمع وحوكمة الشركات من خلال مشاركتنا في العديد من المنتديات السنوية وعمليات جمع البيانات حول الأداء المتعلق بالصحة والسلامة والبيئة وإعداد التقارير.

كما أجرينا أيضًا تحليلًا للفجوات في إفصاحاتنا المتعلقة بالبيئة والمجتمع وحوكمة الشركات لعام ٢٠٢٠ وفقًا لمجموعة من المعايير، من ضمنها المبادرة العالمية للتقارير ورابطة صناعة النفط الدولية لحفظ البيئة والمنتدى الاقتصادي العالمي وسوق أبو ظبي للأوراق المالية وسوق لندن للأوراق المالية. ولقد ساعدنا هذا التحليل على تحديد مجالات وبيانات إضافية متعلقة بالبيئة والمجتمع وحوكمة الشركات سيتم الإفصاح عنها في تقارير الاستدامة اللاحقة كونها ستوفر رؤى مفيدة إضافية حول أعمالنا للأطراف ذات العلاقة. في تقرير هذا العام قمنا بتوسيع إفصاحاتنا لتشمل مجالات مهمة، من ضمنها



المساهمة في زيادة القيمة الوطنية

المساهمة في التنمية الاجتماعية والاقتصادية في البلدان التي نعمل فيها وتحقيق الازدهار الاقتصادي من خلال:

تحسين المحتوى المحلي لدينا

التركيز على تأثيرنا الاجتماعي والاقتصادي

المشاركة والاستثمار في البلدان التي نعمل فيها



حماية قوانا العاملة وأصولنا

نعمل لنصبح جهة عمل مفضلة ولضمان بيئة عمل آمنة من خلال:

جذب الكفاءات وتطوير قوانا العاملة والاحتفاظ بها

حماية حقوق الإنسان

حماية صحة وسلامة قوانا العاملة

المحافظة على سلامة أصولنا وإدارة سلامة العمليات



الأداء بمسؤولية

تحقيق أداء بيئي مستدام من خلال التميز التشغيلي والتخفيف من حدة الأخطار المناخية عن طريق:

خفض استهلاك الطاقة وانبعاثات الغازات الدفيئة

تقليل استهلاك المياه والمخلفات والتسريبات

المساهمة في أهداف التنمية المستدامة



أهم الأحداث المتعلقة بالبيئة والمجتمع وحوكمة الشركات لعام ٢٠٢١



الأداء بمسؤولية

- ٢٠% تخفيض في حرق الغاز.
- لا يوجد حوادث تسريب كبيرة للهيدروكربونات على مدى السنوات السبع الماضية.
- ٨.٣ كجم من مكافئ ثاني أكسيد الكربون لكل برميل نفط مكافئ.
- ٣٧% انخفاض في تصريف مياه الصرف الصحي.



حماية قوتنا العاملة وأصولنا

- ٠.٠٥ معدل إجمالي حالات الإصابة المسجلة.
- لا يوجد حالات إبلاغ عن شكاوى أو حوادث تتعلق بالتمييز أو الفساد أو الانتهاكات الأخلاقية أو الرشوة.
- ٩٧% من ملاحظات السلامة تم معالجتها.
- ٥٠% انخفاض في عدد أحداث سلامة العمليات.



المساهمة في زيادة القيمة الوطنية

- ٣٠% زيادة في القيمة الاقتصادية المباشرة المنتجة.
- ٢.١ \$ مليون دولار أمريكي استثمارات في المبادرات المجتمعية.
- ٦٤% من القوى العاملة في شركة دانة غاز هم مواطنون محليون.
- ٨٨% من عمليات الشراء تتم من خلال موردين محليين.

الفصل ١

الأداء

بمسؤولية

المواضيع الجوهرية

- التغير المناخي والطاقة وانبعاثات الغازات الدفيئة
- الامتثال للوائح
- حوكمة الاستدامة
- إدارة المياه والمخلفات والتسريبات

أهداف التنمية المستدامة



الحوكمة الفعّالة

تواصل شركة دانة غاز حرصها على العمل بطريقة مسؤولة من خلال مجموعة من آليات الحوكمة الصارمة، التي تتم مراجعتها وتحديثها بانتظام، حيث توجّه تلك الآليات عملية خلق قيمة مستدامة طويلة المدى وحمائتها، والتي تشمل معالجة التغير المناخي بشكل مناسب، والامتثال لجميع اللوائح ذات الصلة، وإدارة الآثار البيئية والاجتماعية بفعالية.

مجلس الإدارة

يتألف مجلس الإدارة في شركة دانة غاز من ١١ عضوًا يصف ستة منهم "كمستقلين" وفقًا للتعريفات الصادرة عن هيئة الأوراق المالية والسلع في دولة الإمارات. وتم الفصل بين دور رئيس مجلس الإدارة والرئيس التنفيذي، وعُقد ستة اجتماعات لمجلس الإدارة خلال عام ٢٠٢١ بمعدل حضور يزيد على ٩٥ بالمائة. ويتم تقييم أداء مجلس الإدارة كل عام من خلال آليات داخلية. علاوة على ذلك، يقوم مستشار خارجي بتقييم أداء المجلس مرة كل ثلاث سنوات.

ويشغل كل عضو من أعضاء مجلس الإدارة مناصب قيادية في شركات مرموقة تعمل في العديد من القطاعات، من ضمنها النفط والغاز والتعليم والحكومات الدولية والخدمات المصرفية والخدمات المالية والخدمات القانونية وإدارة الفعاليات والعقارات. ويمكن الاطلاع على تفاصيل إضافية حول مجلس الإدارة، بما في ذلك تصنيفات العضوية وعضوية لجان المجلس والمكافآت، في التقرير السنوي لحوكمة الشركات لعام ٢٠٢١ على الموقع الإلكتروني لشركة دانة غاز.

أعضاء مجلس الإدارة	٢٠١٩	٢٠٢٠	٢٠٢١
العدد الإجمالي لأعضاء مجلس الإدارة	١١	١١	١١
العدد الإجمالي للأعضاء المستقلين	٨	٨	٦
العدد الإجمالي للأعضاء غير المستقلين	٣	٣	٥
العدد الإجمالي للأعضاء التنفيذيين	٠	٠	٠
العدد الإجمالي للأعضاء غير التنفيذيين	١١	١١	١١
مجموع مقاعد مجلس الإدارة التي يشغلها الرجال	١١	١١	١٠
مجموع مقاعد مجلس الإدارة التي تشغلها النساء	٠	٠	١

كما تستفيد شركة دانة غاز أيضًا من المجلس الاستشاري الدولي الذي يقدم المشورة الاستراتيجية لمجلس الإدارة، ويساعد في اكتشاف فرص تجارية محددة وبناء العلاقات في جميع أنحاء العالم.



مجلس الإدارة والمجلس الاستشاري الدولي

لجان مجلس الإدارة

تم تشكيل ثلاث لجان لمجلس الإدارة خلال عام ٢٠٢١ لمساعدته على تنفيذ مسؤوليات إشرافية محددة.

لجنة التدقيق والامتثال

تقوم لجنة التدقيق والامتثال بمساعدة المجلس في الإشراف على الشؤون المالية للشركة ومراقبتها. وضمان الامتثال للسياسات والإجراءات واللوائح المالية والمحاسبية المعمول بها. وتم عقد ستة اجتماعات في عام ٢٠٢١ بمعدل حضور تجاوز ٨٩ بالمائة.

اللجنة التوجيهية لمجلس الإدارة

تساعد اللجنة التوجيهية مجلس الإدارة في الإشراف والرقابة على الأنشطة التي تقوم بها الإدارة التنفيذية في شركة دانة غاز. كما تشمل مسؤولياتها الأخرى اتخاذ القرارات بشأن الأمور العاجلة التي تحدث بين اجتماعات مجلس الإدارة، والمتعلقة برأس المال والنقطة التشغيلية والفرص التجارية الجديدة، وعقد سبعة اجتماعات في عام ٢٠٢١ بمعدل حضور يزيد على ٨٨ في المائة.

تشمل المسؤوليات الرئيسية للجنة حوكمة الشركات والمكافآت والترشيحات ما يلي:

- امتثال شركة دانة غاز لمعايير حوكمة الشركات المعمول بها.
- مساعدة مجلس الإدارة في تعيين كبار المسؤولين التنفيذيين، وتقييم أداء الإدارة، والتخطيط لعملية التعاقب، وتحديد سياسات المكافآت.
- تنظيم ترشيحات وانتخابات مجلس الإدارة.

وعقد خمسة اجتماعات في عام ٢٠٢١ بمعدل حضور يزيد على ٩٥ في المائة.



المجلس الاستشاري الدولي

اللجنة التنفيذية

تُشرف اللجنة التنفيذية في شركة دانة غاز على مجموعة من المهام، وهي مسؤولة أمام مجلس الإدارة عن إعداد التقارير بشكل منتظم. كما تشمل مسؤولياتها الأخرى تحديد خارطة طريق الاستدامة وإطار البيئة والمجتمع وحوكمة الشركات وتحديد إطار إدارة الصحة والسلامة والأمن والبيئة وإطار مخاطر الشركة والسياسات والإجراءات المرتبطة به.

وتُستخدم بطاقة الأداء في شركة دانة غاز لمراقبة وتحديد أهداف مقاييس الأداء الرئيسية، وترتبط مكافآت الإدارة التنفيذية بطاقة الأداء تلك، وفي عام ٢٠٢١، شملت بطاقة الأداء مقاييس متعلقة

بالبيئة والمجتمع وحوكمة الشركات للصحة والسلامة والأمن والبيئة، والتغير المناخي، وسلامة الأصول. بالنسبة للصحة والسلامة والأمن والبيئة والتغير المناخي، تم تحديد أهداف لمعدل إجمالي حالات الإصابة المسجلة، بالإضافة إلى أهداف مستقلة لتطوير وتنفيذ بيانات موقف الغازات الدفيئة واستراتيجياتها وخطط لتحسين إدارتها. أما بالنسبة لسلامة الأصول، فقد تضمنت الأهداف الصيانة المتأخرة لمعدات السلامة المهمة وإجراءات التدقيق والتفتيش المتبقية. وبحلول نهاية عام ٢٠٢١، تم تحقيق جميع الأهداف المتعلقة بالبيئة والمجتمع وحوكمة الشركات، كما تجاوزت هذه الأهداف توقعات الأداء.

إدارة التغير المناخي

ندرك دورنا الرئيسي في مواجهة التحديات التي يفرضها التغير المناخي ودعم عملية التحول نحو الطاقة النظيفة، حيث شمل عام ٢٠٢١ هدفين رئيسيين وهما تطوير بيانات موقف المناخ لشركة دانة غاز وخطة العمل المناخي ذات الصلة. وتشمل هذه الأهداف مراحل هامة وإجراءات ذات أولوية يتعين تحقيقها وتنفيذها خلال السنوات القليلة القادمة.



تدرك شركة دانة غاز التحديات التي يفرضها التغير المناخي وندعم أهداف اتفاقية باريس للحد من ارتفاع درجات الحرارة العالمية.

كما نلتزم شركة دانة غاز بزيادة كفاءة الطاقة وتقليل انبعاثات الغازات الدفيئة الناتجة عن جميع عملياتنا وسنحدد الأهداف وفقًا لذلك، ولن نقوم بحرق الغاز بشكل روتيني لغايات الإنتاج، كما سنعمل على تقليل عمليات الحرق الضرورية لأسباب تتعلق بالسلامة أو لغايات غير روتينية. وسننخذ الخطوات اللازمة لفهم الكامل لتأثير صفر انبعاثات على أعمالنا.

وندعم الطلب المتزايد على الطاقة في مصر وإقليم كردستان العراق بتوفير الغاز الطبيعي نظيف الإحترق لتوليد الكهرباء، وبالتالي تجنب استخدام الوقود الأحفوري البديل بسبب انبعاثات كربونية أكثر.

فإننا نؤمن بأن الغاز سيلعب دورًا مهمًا في تعزيز عملية تحول الطاقة.

ومع استمرارنا في السيطرة على انبعاثات الغازات الدفيئة الناتجة عن عملياتنا، سنعمل على دمج المخاطر المتعلقة بالتغير المناخي بشكل أكبر في عمليات التخطيط لأعمالنا وقراراتنا الاستثمارية. ويشمل ذلك تقييم وتقليل كثافة الكربون من أعمالنا، والاستفادة من الابتكارات التكنولوجية وأفضل الممارسات عند تنفيذ المشاريع الجديدة وتوسيع المرافق، وإيجاد طرق للحد من انبعاثات الغازات الدفيئة، مثل استخدام معادلة الكربون الطوعية والحلول القائمة على الطبيعة واستكشاف استخدام مصادر الطاقة المتجددة لتزويد عملياتنا بالطاقة. كما سنستخدم نفوذنا للترويج لهذه الأمور في مشاريعنا المشتركة.

كما ندعم شركة دانة غاز الجهود الدولية لتحسين عملية الإفصاح عن الجوانب المتعلقة بالمناخ، وستسعى إلى تكثيف الجهود المشتركة في القطاع وتطوير نهجها. وسنقدم تقريرًا علنيًا حول تقدمنا وأدائنا.

الطاقة والبيئة والمجتمع وحوكمة الشركات أيضًا مواضيع رئيسية أثناء يوم الإستراتيجية لمجلس الإدارة والمجلس الاستشاري الدولي في نوفمبر ٢٠٢١، حيث تمت مناقشة مخاطر وفرص تحول الطاقة.

طورنا خطة العمل المناخي لتحقيق طموحاتنا في المجالات الاستراتيجية، بما في ذلك وضع إطار الحوكمة والدعم في مشاريعنا المشتركة، وتم إحراز تقدم جيد عبر هذه المجالات كافة خلال العام. كما كانت المواضيع المتعلقة بتحول

المجال	الغاية	الإجراءات الحالية ذات الأولوية
الحوكمة والإفصاح	تعزيز الحوكمة المتعلقة بالمناخ والإفصاح والإبلاغ.	<ul style="list-style-type: none"> إضفاء الطابع الرسمي على عملية إشراف مجلس الإدارة على مخاطر وفرص التغير المناخي. إنشاء فرق عمل خاصة بانبعاثات الغازات الدفيئة للمشروع المشترك لدفع عجلة النمو محليًا.
قياس الانبعاثات	تعزيز البيانات المتعلقة بالغازات الدفيئة والفهم الدقيق للبصمة الكربونية.	<ul style="list-style-type: none"> تحسين عملية قياس الانبعاثات ومراقبتها والإبلاغ عنها. تركيب مقاييس لحرق الغاز. إجراء دراسات حول اكتشاف تسريبات غاز الميثان. إجراء دراسات حول احتساب الكربون. التحقق من صحة بيانات الغازات الدفيئة بطريقة مستقلة. وضع تقديرات أولية لانبعاثات النطاق ٣.
التخفيف	تقليل انبعاثات لغازات الدفيئة الناتجة عن العمليات الحالية قدر المستطاع.	<ul style="list-style-type: none"> إجراء دراسات حول تقليل حرق الغاز. تنفيذ مشروع لا ينتج عنه انبعاثات تقريبًا. اكتشاف فرص تقليل انبعاثات غاز الميثان. وضع خطط لتقليل انبعاثات الغازات الدفيئة في البلدان التي يتم العمل فيها. إجراء دراسات المقارنة المعيارية. تحديد الأهداف واعتماد مؤشرات الأداء الرئيسية لمراقبة وتحفيز الأداء. تصميم مشاريع جديدة تتضمن أفضل الممارسات لكفاءة الطاقة. اكتشاف طرق لاحتجاز الكربون وتخزينه تحت الأرض.
المعادلة و الأزودة	استكشاف طرق مجددة و جادة للمعادلات و الأزودة	<ul style="list-style-type: none"> إجراء تقييم في السوق لمعادلة الكربون الطوعية. إجراء دراسة جدوى حول مشاريع إعادة التشجير التعويضية.
المشاريع	دمج اعتبارات الكربون في قرارات الاستثمار واتخاذ القرارات المتعلقة بالمشاريع.	<ul style="list-style-type: none"> تقييم استخدامات الطاقة المتجددة الإضافية عبر كافة جوانب الأعمال. إجراء دراسات جدوى حول فرص الطاقة المتجددة المحتملة.

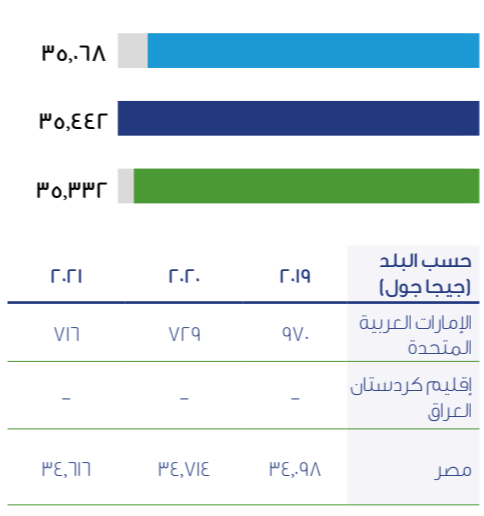
استهلاك الطاقة وكفاءتها

زاد إجمالي استهلاكنا للطاقة بنسبة تزيد قليلاً على ١% ليبلغ ٣,٢٩٦,٣٣٠ جيجا جول مقارنة بعام ٢٠٢٠. وتمثل الطاقة المباشرة تقريباً كل استهلاكنا السنوي للطاقة، كما أن غاز الوقود المستخدم في مواقع الإنتاج لدينا هو المحرك الأساسي للطاقة. وظل استهلاك الطاقة غير المباشرة لعام ٢٠٢١ (أي المشتراة من الشبكة) عند مستويات مماثلة للعامين الماضيين، بمتوسط يبلغ ٣٥,٢٨١ جيجا جول سنوياً.

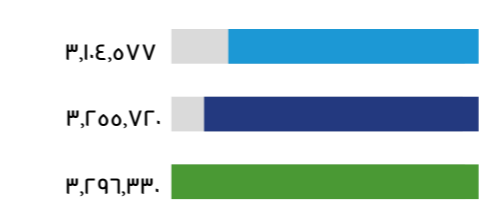
ومع الزيادات السنوية في استهلاك الطاقة والانخفاضات الطفيفة في الإنتاج السنوي، زادت كثافة الطاقة لدينا تدريجياً منذ عام ٢٠١٩. وفي عام ٢٠٢١، زاد استهلاكنا السنوي للطاقة نسبة إلى الإنتاج بمقدار ٧.١% ليلعب ١٥٠ جيجا جول لكل برميل نفط مكافئ في عام ٢٠٢١ مقارنة بعام ٢٠٢٠.

تم تنفيذ العديد من البرامج والمبادرات الموقرة للطاقة لتقليل استهلاك الطاقة، وقد اشتمل ذلك على استخدام الإضاءة الموفرة للطاقة (مثل الصمام الثنائي الباعث للضوء) وتركيب مستشعرات الحركة والسخانات ومولدات الطاقة الموفرة للطاقة ووحدات الألواح الشمسية الصغيرة وإجراء دراسات جدوى للحد من استهلاك الطاقة. وتم النظر في المزيد من فرص الطاقة المتجددة خلال "يوم استراتيجي تحوّل الطاقة"، حيث دعم مجلس الإدارة إجراء دراسات جدوى جديدة حول مجموعة من الفرص المحددة، كما يتم حالياً إجراء دراسة جدوى لاستخدام الطاقة الشمسية في محطة خور مور والمخيم والمرافق في إقليم كردستان العراق.

استهلاك الطاقة غير المباشرة (الكهرباء) (جيجا جول)



إجمالي استهلاك الطاقة (جيجا جول)



استهلاك الطاقة (جيجا جول) لكل برميل نفط مكافئ



استهلاك الطاقة المباشرة (جيجا جول)



حسب المصدر	٢٠١٩	٢٠٢٠	٢٠٢١
الديزل والبنترول (التر)	٣,٤١٦,٤٢٧	٣,٣٦٠,٨١٦	١,٤٨٤,٣٦٢
غاز الوقود (مليون قدم مكعب قياسي)	٢,٢٨٠	٢,٥٥٦	٢,٢٢٨
الغاز المحترق (مليون قدم مكعب قياسي)	٤٠٩	٣٧٨	٣٠٤

الإدارة البيئية

تعد سياسة الصحة والسلامة والأمن والبيئة والأداء الاجتماعي إحدى السياسات الرئيسية لشركة دانة غاز، والتي تسعى للحد من الآثار السلبية لأعمالنا على البيئة، بما في ذلك تلك المتعلقة بالمخلفات والانبعاثات والتصريفات وكفاءة الطاقة. كما نحترم أيضاً المجتمعات المجاورة ونعزز التنمية المستدامة للمجتمعات التي نعمل فيها. وقد تم تحديث سياسة الصحة والسلامة والأمن والبيئة والأداء الاجتماعي في عام ٢٠٢١ من أجل تعزيز التزاماتنا في كافة مجالات الأمن والأداء الاجتماعي.

كما تحتفظ كل من الأصول التشغيلية والمكاتب والمشاريع المشتركة التي تعمل فيها شركة دانة غاز بنظام محلي لإدارة الصحة والسلامة والأمن والبيئة وبالمعايير والإجراءات الداعمة. كما حصلت أنظمة إدارة الصحة والسلامة والبيئة بكافة مكاتب شركة دانة غاز على شهادة الأيزو ٤٥٠١، وحصلت جميع المواقع التشغيلية لدينا في مصر (من خلال شركة الوسطاني للبتروول) على شهادات الأيزو ٤٥٠١ و ١٤٠٠١. كما يمتلك مشروع بيرل

بتروليوم في إقليم كردستان العراق نظاماً لإدارة الصحة والسلامة والبيئة يتماشى مع المعايير الدولية المحددة بواسطة منظمة الأيزو.

ويتم إجراء تقييمات الأثر البيئي والاجتماعي قبل بدء جميع المشاريع الجديدة. وبعد إجراء هذه التقييمات لمشروع توسعة خور مور ٢٥٠ وفقاً للمعايير الدولية لشركة تمويل التنمية الدولية الأمريكية، طورنا خطة إدارة التنوع البيولوجي في خور مور. وتؤكد دراسات التنوع البيولوجي وخرائط الموائل المهمة أنه لا يتم إجراء أي من أنشطتنا في إقليم كردستان في مناطق التنوع البيولوجي المحمية أو الرئيسية، ومع ذلك، قدم مشروع بيرل بتروليوم العديد من المبادرات والالتزامات في مجال إدارة التنوع البيولوجي، من أجل حماية وتعزيز التنوع البيولوجي في المنطقة.

وفي عام ٢٠٢١، لم يتم الإبلاغ عن أي شكاوى أو قضايا أو غرامات أو عقوبات تتعلق بعدم الامتثال البيئي.



النطاق: حصة شركة دانة غاز

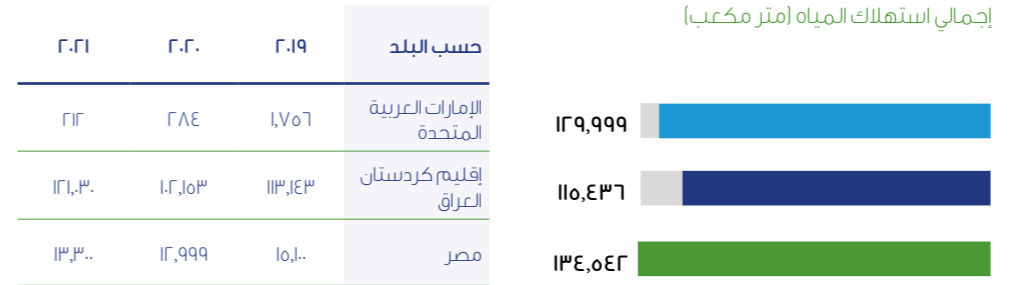
إدارة المياه

في عام ٢٠٢١، زاد الحجم الإجمالي لاستهلاكنا للمياه بنسبة ٧% تقريباً ليصل إلى ١٣٤,٥٤٢ متر مكعب مقارنة بعام ٢٠٢٠، ويرجع ذلك بشكل كبير إلى زيادة الإنتاج من عملياتنا في إقليم كردستان العراق. وتنبع المياه التي نستهلكها من آبار المياه الجوفية وموردي البلدية، ونستخدم في الحفر والإنتاج والتبريد والاستخدامات الداخلية (المكاتب ومخيمات الإقامة). وقد تم تنفيذ العديد من المبادرات سابقاً للمساعدة في الحفاظ على المياه، بما في ذلك استبدال صنابير المياه بفوهات الرش، وتقليل أنشطة غسل السيارات وإعادة استخدام مياه الصرف الصحي حيثما أمكن ذلك.

إدارة المياه

٢٠٢١ ● ٢٠٢٠ ● ٢٠١٩

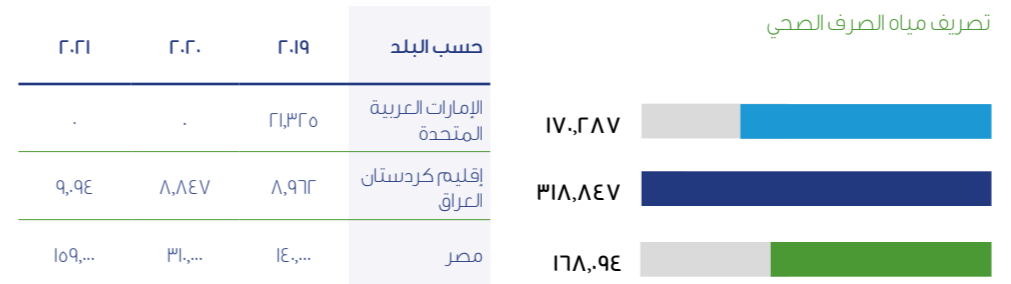
إجمالي استهلاك المياه (متر مكعب)



كثافة استهلاك المياه (٣م/برميل نقط مكافئ منتج (...))



تصريف مياه الصرف الصحي



النطاق: شركة دانة غاز والمشاريع المشتركة



إدارة المخلفات

بلغ إجمالي كميات المخلفات المتولدة ١,٢٣٠ طن في عام ٢٠٢١، بزيادة تقارب ٢٢% مقارنة بعام ٢٠٢٠. ويعزى ذلك بشكل كبير إلى جمع وإزالة المياه الملوثة والرواسب الطينية من بركة التبخير في خورمور، والتي تم معالجتها على أنها مخلفات خطرة. وتشمل أنواع المخلفات الخطرة الأخرى مخلفات الزيوت ومواد التشحيم والمرشحات والبطاريات ومصاييح الفلورسنت والمخلفات الطبية. ولقد ازدادت

إدارة المخلفات

٢٠٢١ ● ٢٠٢٠ ● ٢٠١٩

التخلص من المخلفات الخطرة (طن)



التخلص من المخلفات غير الخطرة (طن)



المخلفات المُعاد تدويرها (طن)



النطاق: حصة شركة دانة غاز
تعديلات طفيفة على الأرقام لعامي ٢٠١٩ و ٢٠٢٠*

كمية المخلفات غير الخطرة المتولدة (إجمالي ٨١٦ طن) بنسبة ٤% مقارنة بالعام السابق، وهي تتألف بشكل أساسي من المخلفات الورقية والكرتون والبلاستيك والزجاج وخردة الإطارات المعدنية والخشب. كما يتم جمع جميع المخلفات الخطرة وغير الخطرة المتولدة بواسطة مقاولين متخصصين من جهات خارجية، ويتم التخلص منها في مواقع التخلص من المخلفات ومنشآت المعالجة المرخصة.

حسب البلد	٢٠١٩	٢٠٢٠	٢٠٢١
الإمارات العربية المتحدة	٢١	٠	٠
إقليم كردستان العراق*	٠	٠	١١٧
مصر*	٢١٧	٢١٩	٢٩٧

حسب البلد	٢٠١٩	٢٠٢٠	٢٠٢١
الإمارات العربية المتحدة	٥٠	٠	٨
إقليم كردستان العراق*	٦	٣٧	٣٨
مصر*	٧٧٥	٧٥٠	٧٧٠

حسب البلد	٢٠١٩	٢٠٢٠	٢٠٢١
المخلفات الخطرة المُعاد تدويرها في إقليم كردستان العراق	١٥	١٢	١٣
المخلفات غير الخطرة المُعاد تدويرها في إقليم كردستان العراق	٢٣٨	١٥٠	١٥٣

وفي عام ٢٠٢١، قمنا بتكليف محرقة مخلفات جديدة في خورمور، والتي من شأنها المساعدة في تقليل الأحجام المتولدة والتخلص منها في مكب المخلفات، إلى جانب مجموعة من تدابير تحسين إدارة المخلفات الأخرى التي تم تنفيذها في مشروع بيرل بنروليوم.

لقد زادت كمية المخلفات الخطرة وغير الخطرة المُعاد تدويرها في عملياتنا في إقليم كردستان العراق بحوالي ٧% و ٢% على التوالي.



التسرب الكبير هو في خسارة عرضية أو غير مخطط لها للهيدروكربونات السائلة في البيئة والنتيجة من أي من عمليات شركة دانة غاز أو المقاولين وتجاوز... التي بغض النظر عن أي احتواء لتقوي أو استرداد.

إدارة التسريبات

نطبق خطط استجابة للطوارئ المتعلقة بالتسريبات النفطية عبر كافة أنشطتنا التشغيلية من أجل إدارة والاستجابة بفعالية لأي تسريبات نفطية غير مخطط لها أو غير خاضعة للرقابة. ويتم اختبار هذه الخطط لعملياتنا في مصر والإمارات ويتم مصادقتها وتحديثها بانتظام بالتعاون مع السلطات الوطنية ذات الصلة. أما بالنسبة لعملياتنا في إقليم كردستان العراق، تحتوي خططنا على خطة استجابة للطوارئ ذات

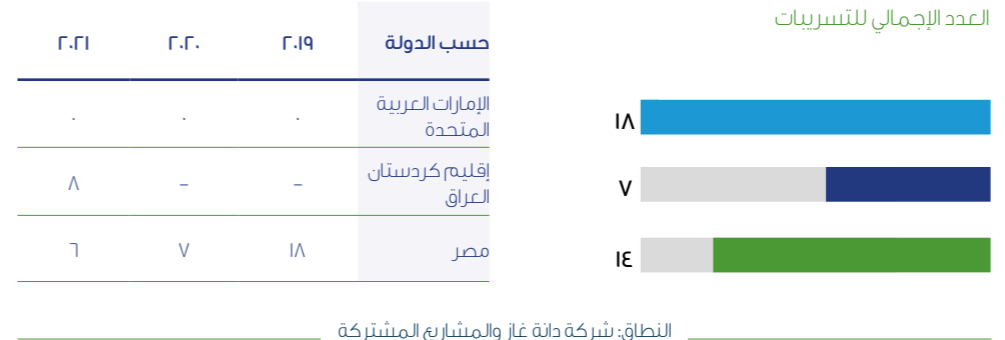
ثلاث المستويات، كما تخضع الفرق لتدريب إضافي تكميلي.

وانخفض العدد الإجمالي لتسريبات الهيدروكربون بنسبة ٢٢% منذ عام ٢٠١٩، وما زلنا نبلغ عن جميع التسريبات بغض النظر عن كميتها. كانت جميع حالات التسرب المبلغ عنها خلال العام طفيفة، حيث حافظنا على سجلنا بعدم حدوث أي تسريبات هيدروكربونية كبيرة للعام السابع على التوالي.

التسريبات الهيدروكربونية

● ٢٠٢١ ● ٢٠٢٠ ● ٢٠١٩

العدد الإجمالي للتسريبات



الفصل ٢ حماية قوتنا العاملة وأصولنا

المواضيع الجوهرية

- سلامة الأصول
- حقوق الإنسان
- صحة وسلامة القوى العاملة
- التنوع وتكافؤ الفرص
- ممارسات إدارة القوى العاملة
- الأخلاقيات ومنع الفساد
- التعلم والتطوير

أهداف التنمية المستدامة



العمليات الآمنة



"يتمتع كل من يعمل لصالح أو مع شركة دانة غاز بصلاحيات إيقاف أي عمل يُعده تهيديًا وشيكًا على الحياة أو الصحة أو الممتلكات أو البيئة، أو ينتهك المتطلبات القانونية، أو قد يكون له تأثير اجتماعي سلبي محتمل." - سياسة شركة دانة غاز للصحة والسلامة والأمن والبيئة والأداء الاجتماعي

تتمثل إحدى الأهداف الرئيسية لسياسة الصحة والسلامة والأمن والبيئة والأداء الاجتماعي في شركة دانة غاز، في عدم الإضرار بالآخرين. ومن أجل ضمان تحقيق هذا الهدف بشكل مستمر، تشتمل السياسة على التزامات متعددة توجّه عملية تنفيذ أنشطتنا التشغيلية، من ضمنها:

- تشغيل مرافقنا بطريقة آمنة وكفؤة وفعالة، والاعتناء بجميع المتواجدين في مواقعنا أو المتأثرين بأنشطتنا، السعي لتحقيق أهداف التحسين المستمر والمتعلقة بعدم وقوع حوادث، ومنع وقوع الإصابات واعتلال الصحة المهني.
- وضع أهداف قابلة للقياس للصحة والسلامة والأمن والبيئة والأداء الاجتماعي، والإبلاغ العلني عن أدائنا.
- تضمين معايير الصحة والسلامة والأمن والبيئة والأداء الاجتماعي في تقييم أداء الشركة والموظفين.
- ضمان استئثار العمال وإشرافهم في خلق بيئة عمل آمنة والمحافظة عليها وتحسينها.
- تنفيذ السياسات والمعايير والإجراءات التي تتوافق تمامًا مع جميع المتطلبات القانونية الوطنية والدولية للصحة والسلامة والأمن والبيئة والأداء الاجتماعي المعمول بها.
- مطالبة المقاولين والمشاريع المشتركة الخاضعة للسيطرة التشغيلية للشركة بإدارة الصحة والسلامة والأمن والبيئة والأداء الاجتماعي بما يتماشى مع السياسة المعمولة، واستخدام نفوذنا لتعزيز ذلك في المشاريع الأخرى.
- المساهمة في تحسين أداء الصحة والسلامة والأمن والبيئة والأداء الاجتماعي في قطاعنا من خلال مشاركة أفضل الممارسات والدروس المستفادة مع شركائنا والمقاولين والمنافسين والجهات التنظيمية.

ويتم تنفيذ سياسة الصحة والسلامة والأمن والبيئة والأداء الاجتماعي من خلال إطار إدارة الصحة والسلامة والأمن والبيئة، والذي يتضمن نظام إدارة المخاطر التشغيلية لدينا والممارسات التشغيلية الداعمة، ومعايير الصحة والسلامة والبيئة، والأنظمة المحلية لإدارة الصحة والسلامة والأمن والبيئة في كل بلد ولكل من الأصول. كما يتم إبلاغ الإدارة العليا وشركائنا في المشروع عن جميع الحوادث بشكل أسبوعي وشهري على التوالي. ويتم الإبلاغ عن جميع الدروس المستفادة والتوصيات ذات الصلة من خلال اجتماعات سلامة الفريق الأسبوعية والشهرية على المستوى القطري.

تم تسجيل إصابتين خلال عام ٢٠٢١، مما يعني أن معدل إجمالي الإصابات المسجلة للمجموعة كان ٠.٠٥، ما يمثل أفضل أداء للصحة والسلامة في القطاع في المنطقة، حيث حافظنا على أداء عالٍ طوال السنوات السبعة الماضية.

ونسعى لمواصلة تطوير ثقافة فعالة للصحة والسلامة والمحافظة عليها لتعزيز السلوكيات الإيجابية.

ولا تزال سلامة النقل البري تشكل خطرًا كبيرًا، حيث يحتفظ كل مشروع مشترك ببرنامج مخصص لسلامة النقل البري مصمم خصيصًا للظروف المحلية. ومن الأمثلة على التدابير التي اعتمدها هذه البرامج: تنفيذ أنظمة المراقبة داخل المركبات لتتبع أداء السائق، وإجراء تقييمات

منتظمة للمخاطر، وتقديم تدريب متقدم للسائقين، وتنفيذ أنظمة المراقبة Track ٢٤، وتنفيذ خطط إدارة الرحلات، وفحص جودة الناقلات التابعة للأطراف الأخرى. وقد انخفض عدد الكيلومترات المقطوعة في شركة دانة غاز بنسبة ٩% تقريبًا مقارنة بعام ٢٠٢٠، كما سجلنا مرة أخرى صفر حوادث سير على الطرق.

وفي عام ٢٠٢١، لم نسجل حالات لأمراض مهنية بين موظفينا ومقاولينا، وتم تنفيذ تدابير مختلفة للمساعدة في حماية الصحة المهنية، ومن ضمنها برامج منظمة للصحة والرفاهية ومراقبة التعرض للمخاطر المهنية، وحملات التوعية الصحية، والفحص الطبي قبل التوظيف، والتحقق من معايير النظافة بواسطة أطراف أخرى. كما نشجع موردينا ومقاولينا المحليين على تبني ممارسات مماثلة.

الصحة والسلامة	٢٠١٩	٢٠٢٠	٢٠٢١
إجمالي ساعات العمل (مليون)	٦.٩	٥.٩	٨.٧
وفيات الموظفين	٠	٠	٠
وفيات المقاولين	٠	٠	٠
إجمالي الإصابات المسجلة	٧	٠	٢
مجموع وتيرة الإصابات المسجلة	٠.٢	٠	٠.٥
إصابات مضيعة للوقت	٢	٠	٢
وتيرة الإصابات المضيعة للوقت	٠.٥	٠	٠.٥
الحوادث ذات العواقب الوخيمة	١	٣	٣
حوادث الطرق الكبيرة	٤	٠	٠
عدد الكيلومترات المقطوعة (مليون)	٦.٥	٤.٦	٤.٢
معدل تكرار حوادث السير	٠.١٣	٠	٠
عدد ملاحظات السلامة	٤٥,٤٥٤	١٢,٨٠٥	١٦,٢٩٤
نسبة إجراءات إغلاق ملاحظات السلامة	٩٥%	٩٨%	٩٧%

النطاق: شركة دانة غاز والمشاريع المشتركة



جائحة كوفيد-١٩

تميز عام ٢٠٢١ باستجابتنا المستمرة لجائحة كوفيد-١٩ والتي تطلبت تطوير مجموعة من التدابير لإدارة الآثار التشغيلية للجائحة بفعالية. وتواصل ظهور أعداد قليلة من حالات الإصابة بفيروس كوفيد-١٩ بين الموظفين والمقاولين عبر مجموعة دانة غاز، ولكن تم السيطرة على الفيروس في مكان العمل ومنع انتشاره من خلال تنفيذ إجراءات صارمة عبر كافة المواقع.

كما تم تشجيع جميع موظفي ومقاولي شركة دانة غاز على تلقي اللقاح طوال العام، مع التزام مماثل من شركة بيرل بتروليوم المحدودة وشركة الوسطاني للبترول باتباع هذا النهج، كما شجعنا على تلقي الجرعة المعززة. كما استشارت العديد من شركات النفط المتكاملة في إقليم كردستان العراق شركة بيرل بتروليوم، نتيجة للنهج الفعال الذي اتبعته للتعامل مع جائحة كوفيد-١٩ والاستجابة لها، والذي عالج بنجاح وضعا ديناميكيا ومليئا بالتحديات في بلد تعرضت فيه الأنظمة الصحية الوطنية لضغط شديد.

سلامة الأصول والعمليات

نولي أولوية عالية لسلامة وموثوقية مرافقنا، حيث تعد إدارة سلامة الأصول عنصراً أساسياً في نظام إدارة المخاطر التشغيلية لشركة دانة غاز. كما نضع أهداف الصيانة المهمة لسلامة الأصول في بطاقة أداء الشركة. وتحفظ جميع مواقع تشغيل المشاريع الخاصة بنا بأنظمة إدارة سلامة الأصول، ويتم مراجعة فعالية ضوابط سلامة العمليات بانتظام، لضمان الحد من المخاطر الرئيسية إلى مستوى نعتبره "منخفضاً قدر الإمكان عملياً". كما يتم إعداد تقارير حول مؤشرات الأداء الرئيسية المتعلقة بسلامة الأصول على المستوى المحلي والمؤسسي.

ونحن نراقب ونبلغ عن أحداث سلامة العمليات بشكل منتظم وبما يتماشى مع المعايير الدولية (مثل معايير معهد البترول الأمريكي والاتحاد الدولي لمنتجات النفط والغاز).

تم تسجيل ١٠ أحداث لسلامة العمليات من المستوى ١ و ٢ في عام ٢٠٢١، مما يمثل انخفاضاً بنسبة ٥٠% مقارنة بعام ٢٠٢٠. وتم فحص جميع هذه الأحداث بشكل كامل لتحديد الأسباب الجذرية والأساسية ومنع تكرارها. وقد كان الحدث الوحيد من المستوى ١ هو تسرب ٣٠ لتر من سوائل الغاز الطبيعي من ناقلة برية أثناء عمليات التحميل في إقليم كردستان العراق. كما تضمنت أحداث المستوى ٢ المتبقية في الغالب أعطالاً ميكانيكية تم حلها من خلال استبدال الأجزاء وأو الصيانة الإضافية.

أحداث سلامة العمليات	٢٠٢٠	٢٠٢١
المستوى ١ المستوى ٢ المستوى ٣	١٦	١
العدد الإجمالي	٣	٩
إقليم كردستان العراق	٢	١
مصر	١	٧

النطاق: شركة دانة غاز
والمشاريع المشتركة

رأس المال البشري

تسعى شركة دانة غاز لتطوير قوى عاملة موهوبة تساهم في نموها المستدام على المدى الطويل. فنحن ملتزمون بتحسين قدرات موظفينا وتعزيز كفاءة عملياتنا. انخفض العدد الإجمالي لموظفي

ومقاولي الشركة بنحو ٢٣ و ٣٧% على التوالي مقارنة بعام ٢٠٢٠. وتجاوز إجمالي عدد الموظفين العاملين بدوام كامل عبر كافة مشاريعنا المشتركة ٩٠٠ موظفاً لأول مرة.

القوى العاملة
العدد الإجمالي للموظفين

حسب البلد	٢٠١٩	٢٠٢٠	٢٠٢١
الإمارات العربية المتحدة	٤٧	٣٤	٣٥
إقليم كردستان العراق	٤	٢	٣
مصر	٩٠	٨٨	٥٨

العدد الإجمالي للمقاولين

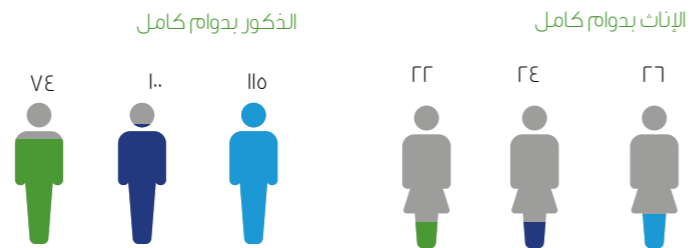
حسب البلد	٢٠١٩	٢٠٢٠	٢٠٢١
الإمارات العربية المتحدة	٤	٣	٣
إقليم كردستان العراق	٠	١	١
مصر	٢٥	٢٣	١٣

النطاق: شركة دانة غاز فقط

إن غالبية القوى العاملة بدوام كامل لدينا هي من الذكور، على الرغم من أن نسبة الموظفات الإناث ارتفعت من ١٨% في عام ٢٠١٩ إلى ٢٣% في عام ٢٠٢١.

القوى العاملة حسب الجنس

٢٠١٩ ٢٠٢٠ ٢٠٢١



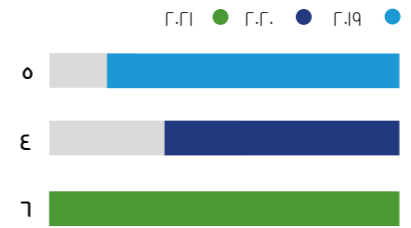
حسب العمر	٢٠٢٠	٢٠٢١
أقل من ٣٠ سنة	٣	٣
من ٣٠ إلى ٥٠ سنة	٨٦	٦٥
فوق ٥٠ سنة	٣٥	٢٨

النطاق: شركة دانة غاز فقط



لا تزال زيادة نسبة المرأة العاملة تمثل تحديًا في قطاع النفط والغاز، وخاصة في المناصب الإدارية العليا. ونسعى جاهدين لزيادة نسبة المرأة العاملة حيثما أمكن، ونقدم حاليًا برامج تدريب لدعم وتوظيف الكفاءات النسائية. وقد تعاوننا على مر السنوات الماضية مع الجامعة الأمريكية في الشارقة وكليات التقنية العليا في دولة الإمارات لمساعدة الطالبات على بدء مسيرة مهنية في قطاع الهندسة والتمويل وتكنولوجيا المعلومات.

العدد الإجمالي للموظفين الجدد



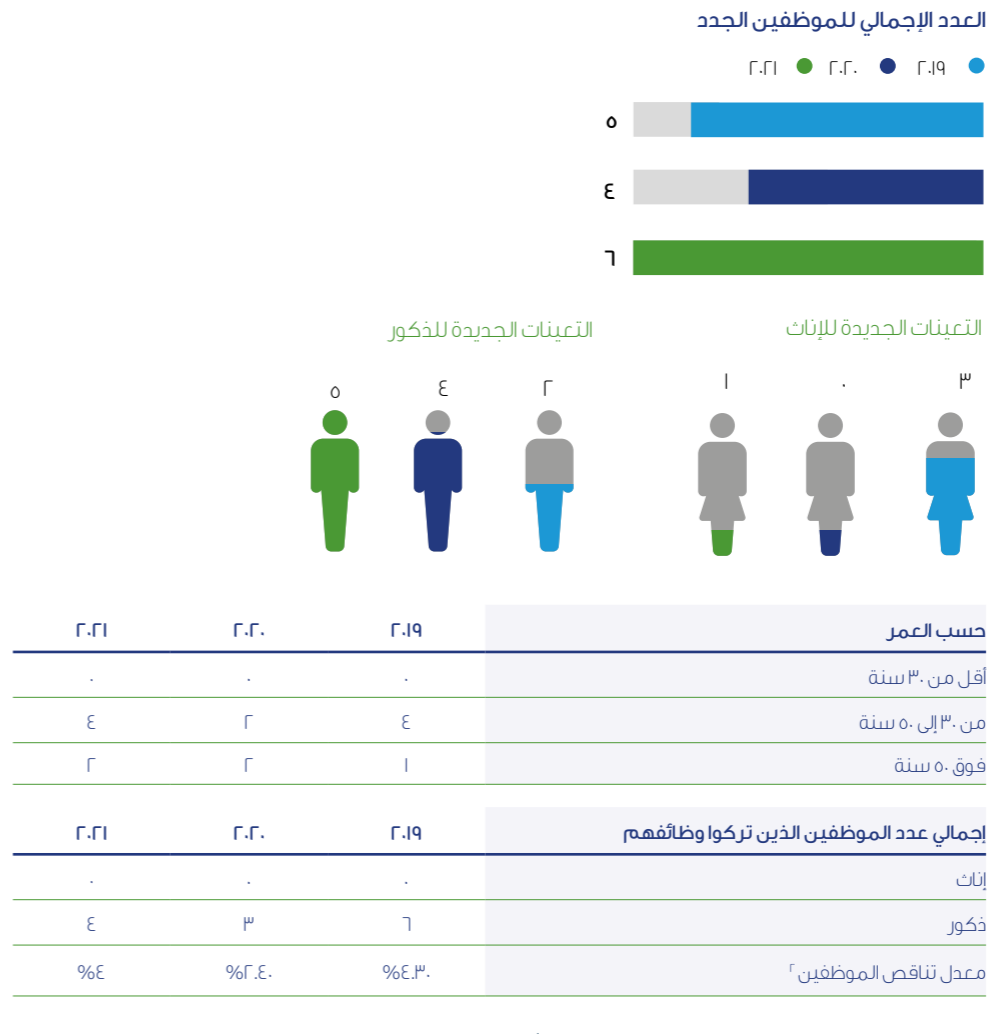
التعينات الجديدة للذكور



التعينات الجديدة للإناث



ويتم تعيين جميع الموظفين الجدد وفقًا لقوانين العمل ذات الصلة في البلدان التي تعمل فيها، والتي تتضمن الحد الأدنى للعمر والأجور المحددة. كما تتوافق المزايا المقدمة لموظفينا أيضًا مع قوانين العمل المحلية، والتي تختلف من بلد إلى آخر، حيث تعتبر شاملة وتتوافق مع أفضل ممارسات القطاع.



النطاق: شركة دانة غاز فقط

ولقد أعاققت جائحة كوفيد-١٩ قدرتنا على تنفيذ مثل هذه المبادرات بشكل فعال. وعلى الرغم من تقديم دورات تدريبية إلكترونية للمساعدة في التغلب على هذه التحديات، إلا أن إجمالي ساعات التدريب المقدمة خلال عام ٢٠٢١ انخفض بنسبة ٦٨% مقارنة بعام ٢٠٢٠، وسنسعى لتحسين ذلك.

وتدعم إدارة شركة دانة غاز التطوير المهني والشخصي لجميع الموظفين، حيث يتوفر لموظفينا مجموعة من فرص التدريب والتطوير ويتم تشجيعهم أيضًا على البحث عن مبادرات ودورات تدريبية أخرى قد تكون مفيدة.

السلوكيات في مكان العمل

تلتزم شركة دانة غاز بالمحافظة على بيئة عمل صحية وداعمة ومنتجة خالية من التمييز أو التحرش أو التنمر، حيث وضعنا العديد من السياسات والممارسات الرئيسية لإدارة السلوكيات في مكان العمل بشكل مناسب. كما تعزز مدونة قواعد السلوك الخاصة بنا القيم التي نسعى جاهدين لاتباعها بشكل يومي، مثل ضمان تكافؤ الفرص، التي تدعمها سياسات تشمل مكافحة الرشوة والفساد ومكافحة غسل الأموال وتداول الأسهم. ووثق جميع موظفي الشركة التزامهم بمدونة قواعد السلوك في عام ٢٠٢١، كما هو مطلوب منهم في الأهداف السنوية وعملية تقييم الأداء.

ويمكن الإبلاغ عن أي حوادث تتعلق بالفساد أو الانتهاكات الأخلاقية أو الرشوة بشكل مجهول من خلال آلية الإبلاغ عن المخالفات التي تتم إدارتها بواسطة طرف مستقل. وتقوم لجنة سلوكيات العمل بمراجعة جميع الحالات المبلغ عنها، ويُدير تلك اللجنة رئيس الضوابط الداخلية وإدارة المخاطر، ويقدم تقاريره مباشرة إلى مجلس الإدارة.

كما واصلنا الحفاظ على آليات للتظلمات تتيح لجميع الموظفين والمقاولين وأعضاء المجتمع الإبلاغ رسميًا عن مثل تلك المشاكل والمخاوف، ويمكن تقديم التظلمات عبر عدة طرق تشمل، على سبيل المثال لا الحصر، الهاتف والرسائل وصندوق التعليقات والاجتماعات. ويتم تسجيل جميع التظلمات رسميًا وأخذها بعين الاعتبار وتقييمها من حيث الأهمية. وبمجرد تطوير رد رسمي على التظلم، يتم الموافقة عليه بواسطة الهيئة المعنية في شركة دانة غاز والإبلاغ عنه رسميًا وتسجيله داخليًا.

التدريب والتطوير	٢٠١٩	٢٠٢٠	٢٠٢١
مجموع ساعات تدريب الموظفين	٢,٤٠٨	١,٠٨٨	٣,٥٢
معدل عدد أيام التدريب	٢.١	١.١	٠.٥
نسبة مجموع الموظفين الذين تلقوا مراجعة أداء وتطوير وظيفي بصفة دورية	١٠٠%	١٠٠%	١٠٠%

ولم يتم الإبلاغ عن أي شكاوى أو حوادث تتعلق بالتمييز أو الفساد أو الانتهاكات الأخلاقية أو الرشوة في عام ٢٠٢١.

كما تم الإبلاغ عمًا مجموع ٣٢ حالة من الحوادث والتظلمات والشكاوى المتعلقة بالمجتمع في عام ٢٠٢١، جميعها في إقليم كردستان العراق، مما يسلط الضوء على الطبيعة الصعبة لبيئة العمل الاجتماعية والسياسية المحلية. وتضمنت هذه الحالات مطالبات التوظيف (٤)، والسرقة والنهب والتخريب (٥)، وأحداث إطلاق النار (٦)، وسلسلة التوريد أو التعاقد المحلي (٤)، وإمداد الطاقة الكهربائية في المجتمع (٢)، وتعيوضات استخدام الأراضي (٤)، والإزعاج المروري (٢)، وإصلاحات الطرق/البنية التحتية (٣)، وحوادث الطرق - أسباب غير معروفة (٢).

حقوق الإنسان

تعد حماية حقوق الإنسان قضية مهمة لشركة دانة غاز، حيث تتضمن مدونة قواعد السلوك حماية حقوق الإنسان، وتنطبق على موظفي ومقاولي الشركة كافة، وتلتزم بالمبادئ الطوعية للأمم المتحدة بشأن الأمن وحقوق الإنسان، كما وضعنا هذه المبادئ في خطط إدارة الأمن لدينا والاتفاقيات التعاقدية مع شركات الأمن الخاصة في إقليم كردستان ومصر. ونواصل دراسة تطوير سياسة مستقلة لحقوق الإنسان وتعزيز العمليات من أجل تسجيل حالات التمييز والإبلاغ عنها بشكل أكثر فعالية، وتم إنشاء آليات تتيح للموظفين والمقاولين الإبلاغ رسميًا عن القضايا المتعلقة بحقوق الإنسان.

^١ يتم حساب نسبة تناقص الموظفين بناء على التناقص المؤسفي (أي الموظفين الذين ينتمون للشركة طوعاً).

الفصل ٣

المساهمة في
زيادة القيمة
الوطنية

المواضيع الجوهرية

- الأداء الاقتصادي
- الدفعات للحكومات
- تنمية المجتمع المحلي
- الممارسات الشرائية
- التوظيف

أهداف التنمية المستدامة



تلتزم شركة دانة غاز بالتأثير بشكل إيجابي على المجتمعات في البلدان التي تعمل فيها. ويشمل ذلك التعاون مع جميع الأطراف المعنية، وتوفير الوظائف، ودعم الموردين المحليين، وبناء القدرات المحلية.



التأثيرات الاجتماعية والاقتصادية

مستويات القيمة الاقتصادية مقارنة بعام ٢٠٢٠. اقتربت نسبة الزيادة ٨% بأجور ومزايا الموظفين عن دفعات نهاية الخدمة التي تم تسديدها والمتعلقة بتقليص حجم مكتبنا في مصر. ومثلت الضرائب نسبة ١٠٠% من الدفعات المقدمة للحكومة.

نظرًا لزيادة الإنتاج من عملياتنا في إقليم كردستان العراق وارتفاع أسعار النفط، زادت القيمة الاقتصادية المباشرة التي حققناها في عام ٢٠٢١ بنسبة ٣٠% مقارنة بعام ٢٠٢٠. ونتيجة لزيادة الدفعات التي قدمناها لمقدمي رؤوس الأموال والحكومة في مصر على التوالي، تمكنا من الاحتفاظ بنفس

القيمة الاقتصادية المباشرة التي تم إنتاجها وتوزيعها (مليون دولار أمريكي)*

٢٠٢١ ● ٢٠٢٠ ● ٢٠١٩ ●

القيمة الاقتصادية المباشرة المنتجة



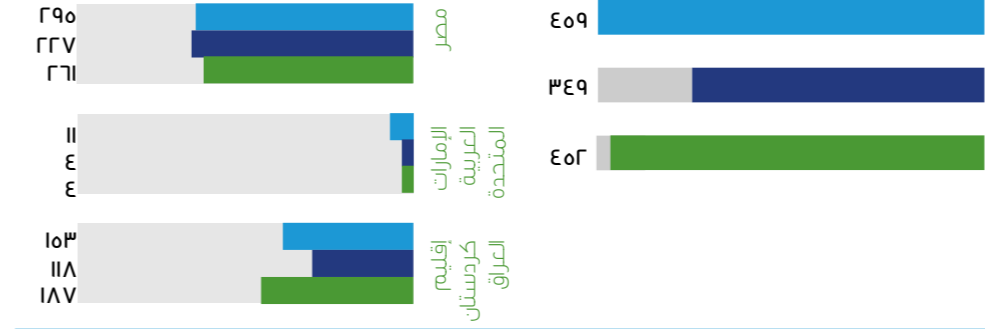
٢٠٢١	٢٠٢٠	٢٠١٩	
٣٥	٣٣	٣٧	النفقات التشغيلية
٤٥	٣٨	٤٢	الأجور والمزايا المُقدمة للموظفين
١٨١	١٢٠	١٢١	الدفعات لمقدمي رؤوس الأموال
١٥٦	١٢٨	١٨٨	الدفعات للحكومة (الإجمالي)
١٥٦	١٢٨	١٨٧	الدفعات - مصر
.	.	١	الدفعات - الإمارات العربية المتحدة
.	.	.	الدفعات - إقليم كردستان العراق
٣٥	٣٠	٧٠	القيمة الاقتصادية المحفوظ بها "القيمة الاقتصادية المباشرة المنتجة" مطروحاً منها "القيمة الاقتصادية الموزعة (النفقات التشغيلية والأجور، وما إلى ذلك)

حصّة شركة دانة غاز

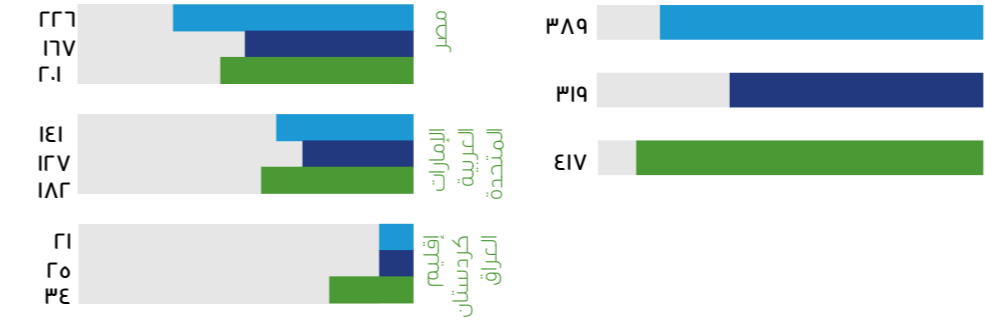
تم احتساب القيم وفقاً للمبادرة العالمية للتقارير ٢٠١: الأداء الاقتصادي لعام ٢٠١٦*



إجمالي القيمة الاقتصادية المنتجة لكل بلد
٢٠٢١ ● ٢٠٢٠ ● ٢٠١٩



إجمالي القيمة الاقتصادية الموزعة لكل بلد
٢٠٢١ ● ٢٠٢٠ ● ٢٠١٩



النطاق: حصة شركة دانة غاز



التأثيرات طويلة المدى

قدمت استثماراتنا الاقتصادية طويلة المدى العديد من الفوائد المباشرة وغير المباشرة في المناطق التي نعمل فيها، وتوفر دراسات التأثير الاجتماعي والاقتصادي الموضحة في تقارير الاستدامة السابقة لشركة دانة غاز، المزيد من التفاصيل حول هذه الفوائد، وسيتم تحديثها في التقارير المستقبلية.

أبرز الإحصائيات المتعلقة بالتأثيرات الاجتماعية والاقتصادية



١ شركة برايس ووترهاوس كوبرز: 'خطة نظيفة لعد أفضل: تقرير تقييم الأثر لشركة دانة غاز في عام ٢٠١٩'.

٢ شركة برايس ووترهاوس كوبرز: 'مشروع غاز كردستان: نظرة للعشر سنوات الماضية ونظرة للمستقبل: تقرير تقييم الأثر لعام ٢٠١٨'.

ويوفّر الغاز المنتج من مشروعنا المشترك بيرل بتروليوم حاليًا حوالي ٨٠% من الوقود المستخدم في توليد الكهرباء في إقليم كردستان العراق^١. وقد عانت هذه المنطقة على مر السنوات الماضية من نقص كبير في الطاقة (لم تتلق سوى ٨ ساعات من الكهرباء يوميًا في عام ٢٠٠٦)، ولكنها تتلقى الآن ما معدله ٢٢ ساعة في اليوم، وقد عزّز ذلك اقتصاد إقليم كردستان العراق، مع تقليل انبعاثات الغازات الدفيئة بشكل كبير. كما أن الطاقة التي يوفرها مشروع بيرل بتروليوم أنظف بكثير من بدائل الديزل التقليدية. علاوة على ذلك، أثار المشروع بشكل إيجابي على التوظيف المحلي، حيث خلق ٢,٢٠٠ وظيفة دائمة، ١,٢٠٠ منها من خلال التوظيف المباشر والباقي من خلال أنشطة سلسلة التوريد المحلية.

تمثل إمدادات الغاز في مصر من مشاريع شركة دانة غاز / مشروع الوسطاني للبتروول والمنتجين الآخرين حوالي ٧١% من الطاقة المستخدمة لتوليد الكهرباء في مصر^٢. وتقدّر الدراسات السابقة أن هذه الطاقة قد دعمت ما يصل إلى ٢% من النشاط الاقتصادي لمصر (الناتج المحلي الإجمالي) على مدى السنوات العشرة الماضية. كما أتاح إمداد الغاز الطبيعي نظيف الإحتراق تقليل انبعاثات الكربون من الزيت الثقيل (المازوت) لتوليد الكهرباء، وتقليل الاعتماد على واردات الغاز الطبيعي المسال الأكثر تكلفة. كما أثرت شركة دانة غاز ومشاريعها المشتركة أيضًا بشكل إيجابي على اقتصاد المجتمعات المحلية في منطقة دلتا النيل، حيث وظفت حوالي ١,٠٠٠ شخص بدوام كامل منذ بدء عملياتها التشغيلية.

التوطين

تدعم شركة دانة غاز عملية توظيف المواطنين والاحتفاظ بهم على المستويات كافة، حيث نولي الأولوية للمرشحين المواطنين ونوسع بحثنا إلى مناطق أخرى إذا لزم الأمر. وعلى مدار السنوات الأخيرة، شكّل المواطنون حوالي ٧٠% من إجمالي

القوى العاملة بدوام كامل، على الرغم من أن هذه النسبة انخفضت في عام ٢٠٢١ إلى ٦٤% بسبب التغييرات التنظيمية وتقليص حجم عملياتنا في مصر. وقد بقيت نسبة المواطنين في المناصب الإدارية على حالها إلى حد كبير.



التوطين

٢٠٢١ ● ٢٠٢٠ ● ٢٠١٩

المواطنون بين إجمالي القوى العاملة بدوام كامل



التوطين	٢٠١٩	٢٠٢٠	٢٠٢١
عدد المواطنين في المناصب الإدارية*			
الإمارات العربية المتحدة	٢	٢	٢
إقليم كردستان العراق	١	١	١
مصر	١٢	١١	١٠
نسبة المواطنين في المناصب الإدارية*			
الإمارات العربية المتحدة	١٤%	١٤%	١٥%
إقليم كردستان العراق	١٠%	١٠%	١٠%
مصر	٦٧%	٦٩%	٧٧%

*جميع المناصب الإدارية وما فوقها

النطاق: شركة دانة غاز فقط

عمليات الشراء المحلية

تدعم شركة دانة غاز الموردين المحليين وعملية تطوير القدرات المحلية، بالإضافة إلى تعزيز الشراكات ذات المنفعة المتبادلة والممارسات الشرائية الفعالة. وقد تم دمج معايير محددة في اتفاقاتنا التعاقدية التي تدعم عمليات الشراء المحلية والتوريد المحلي والشركات الصغيرة والمتوسطة الحجم، مما يتيح إمكانية تلبية جميع المتطلبات التعاقدية بشكل كافٍ.

ومنذ عام ٢٠١٩، بلغ متوسط ميزانية المشتريات الإجمالية من الموردين المحليين ٨٠%، وارتفع عدد الموردين المحليين الذين يتم التعامل معهم في عام ٢٠٢١ بنسبة ١٤%، كما زاد إجمالي المشتريات المحلية لدينا بنسبة ٦٥%. ويرتبط ذلك بشكل رئيسي بمشروع توسعة خور مور ٢٥٠ في إقليم كردستان العراق، والذي يتقدم بنجاح نحو توفير الغاز في عام ٢٠٢٣.



المشتريات
٢٠٢١ ● ٢٠٢٠ ● ٢٠١٩

العدد الإجمالي للموردين المحليين الذين تم إشراكهم



	٢٠١٩	٢٠٢٠	٢٠٢١
المشتريات من الموردين المحليين (مليون دولار أمريكي)	٩٢.١	٣٨	٦٢.٥
الإمارات العربية المتحدة	٥	٣	٢.٧
إقليم كردستان العراق	٨.١	٦	٢٣.٨
مصر	٧٩	٢٩	٣٦
نسبة المشتريات من الموردين المحليين	٧٧%	٧٥%	٨٧%
الإمارات العربية المتحدة	٨٣%	٧٥%	٩٠%
إقليم كردستان العراق	٤٢%	٤١%	٧٨%
مصر	٨٤%	٩١%	٩٥%
إجمالي المشتريات (مليون دولار أمريكي)	١١٩.٣	٥٠.٤	٧١.٥
الإمارات العربية المتحدة	٦	٤	٣
إقليم كردستان العراق	١٩.٣	١٤.٤	٣٠.٥
مصر	٩٤	٣٢	٣٨

النطاق: حصة شركة دانة غاز



تسهم الاستدامة

بمسؤولية الأداء

العمالة والحوافز

المساهمة في زيادة القيمة الوطنية

المساهمة في زيادة القيمة الوطنية

العمالة والحوافز

العمالة والحوافز

تسهم الاستدامة

الاستثمار المجتمعي

تعدّ شركة دانة غاز منذ سنوات عديدة المسؤولة الاجتماعية والتنمية المستدامة جزءاً أساسياً من قيمها المؤسسية، حيث نواصل دعمنا وتفاعلنا الإيجابي مع المجتمعات المحلية التي نعمل فيها في الإمارات العربية المتحدة ومصر وإقليم كردستان.

وتستند مبادرات الاستثمار المجتمعي لدينا على نطاق واسع إلى أربعة مجالات رئيسية تم تطويرها بالتعاون مع فرق البلد/الأصول مع التركيز على قضايا المجتمع المحلي المحددة وأهداف الأداء الاجتماعي في تلك المجالات.

١. التعليم - تحسين جودة التعليم.

٢. الصحة - تحسين الخدمات الطبية والرعاية الصحية المجتمعية.

٣. الطاقة والبنية التحتية - تحسين البنية التحتية مثل الطرق وإمدادات المياه والوصول إلى مصادر موثوقة للكهرباء.

٤. التوظيف وتوليد الدخل - توفير فرص العمل في المجتمعات المحلية، وتوفير المنح للمشاريع التجارية الصغيرة، ومساعدة المتأثرين سلباً من النزاعات.

ولقد تعاوننا مع مجموعة متنوعة من المنظمات غير الحكومية والأكاديمية وهيئات المجتمع والسلطات المحلية من أجل تقديم هذه البرامج. وعلى مدى السنوات الثلاثة الماضية، بلغ متوسط الاستثمارات المجتمعية المحلية من شركة دانة غاز وشركائهما في المشروع ٢.٢ مليون دولار أمريكي، وُجّهت معظم هذه الاستثمارات نحو المجتمعات في إقليم كردستان العراق.

الاستثمارات المجتمعية

٢٠٢١ ● ٢٠٢٠ ● ٢٠١٩ ●

إجمالي النفقات (دولار أمريكي)



الاستثمارات المجتمعية	٢٠١٩	٢٠٢٠	٢٠٢١
نسبة النفقات حسب البلد			
الإمارات العربية المتحدة	١٦%	١%	١%
إقليم كردستان العراق	٦٠%	٧٩%	٩٢%
مصر	٢٤%	٢٠%	٧%
نسبة النفقات حسب المجال			
الصحة	١%	٥٩%	٦%
التعليم	١٨%	٢٥%	٨%
الطاقة والبنية التحتية	٦٨%	١٠%	٨٤%
غير ذلك	١%	٧%	٢%

النطاق: شركة دانة غاز والمشاريع المشتركة

يمكنكم الاطلاع على البيانات الشاملة لأنشطة الاستثمار المجتمعي في تقرير دانة غاز السنوي للحكومة المؤسسية ٢٠٢١. باختصار، تضمنت هذه الأنشطة ما يلي:



التعليم

- رعاية التقدم الأكاديمي عبر مؤسسة الشارقة للتمكين الاجتماعي بمنح الأيتام فرياً دراسية داخل دولة الإمارات.
- توفير وسائل المواصلات لـ ١٨١ طالباً من ٢١ قرية مختلفة في منطقة خورمور في إقليم كردستان العراق.
- توفير الرواتب الشهرية لـ ١٨ معلماً لتدريس المواد التخصصية غير المتوفرة في مدارس قادر كرم في إقليم كردستان العراق.
- التبرع بطابعات ومعدات مدرسية لمدرسة قادر كرم (روخانة) الابتدائية في إقليم كردستان العراق.
- تنظيم دورات تدريبية لبناء قدرات طلبة الثانوية في مدرسة قادر كرم.



الطاقة والبنية التحتية

- إمداد حوالي ١,٠٠٠ كيلوواط/ساعة من الكهرباء المجانية لأكثر من ١,٤٠٠ شخصاً من سكان قادر كرم و ٥ قرى محيطة بخورمور.
- إمداد ٣٠ قرية محيطة خارج شبكة الكهرباء بـ ٩,٢٠٠ لتر من الوقود شهرياً للمساعدة في تشغيل المولدات المحلية في منطقة خورمور.
- توفير الوقود وخدمات الصيانة الدورية لمركبات الشرطة وقوى الأمن في قادر كرم.
- تنفيذ مشاريع مياه مختلفة في المجتمعات المجاورة في قادر كرم وجمال، من أجل تحسين إمدادات المياه الصالحة للشرب وصيانة المعدات الضرورية والبنية التحتية، إلى جانب تطوير حملة توعية مجتمعية محلية بالمياه.
- إجراء إصلاحات مختلفة للطرق في القرى المحلية وحولها داخل منطقة خورمور.

الصحة

- تغطية تكاليف الفحوصات الطبية والعمليات الحرجة والأجهزة الطبية في الركابية وكفر البطيخ ودمياط من خلال جمعية دار الأورمان ومديريات التضامن الاجتماعي والصحة المصرية.
- توزيع ٣,٠٠٠ صندوق رمضاني للمجتمعات في دمياط والدقهلية في مصر.
- تدريب ٥٠ ممرضاً في المستشفيات العامة المحلية لتحسين قدراتهم الفنية والشخصية بالتعاون مع مؤسسة مصر الخير ووزارة الصحة المصرية ونقابة التمريض المصرية وكلية التمريض في جامعة المنصورة.
- شراء معدات طبية إضافية لتسهيل إجراء اختبارات فيروس كوفيد-١٩ واستخدام تقنية تفاعل البوليميراز المتسلسل (PCR) المُقدمة من شركة بيرل بتروليوم إلى مستشفى جمجمال في عام ٢٠٢٠.
- تجديد سيارات الإسعاف وتوفير سائقين لخدمة مركز قادر كرم الصحي في إقليم كردستان العراق، والذي يخدم ٢,٥٠٠ شخصاً.



التوظيف وتوليد الدخل

- تقديم برنامج حقق حلمك لتدريب ٢٤٠ طالباً جامعياً من محافظتي دمياط والدقهلية، ومساعدتهم على ابتكار أفكار متعلقة بريادة الأعمال وفهم أساسيات الأعمال.
- تنفيذ مشروع ريادة الأعمال الاجتماعية بالتعاون مع الجامعة الأمريكية في القاهرة لتمكين ٤٥ شاباً في الدقهلية، وذلك من خلال توفير التدريب المهني والمساحات للاحتضان المشاريع الإبداعية وتوسيع نطاقها.

الملحق أ. خريطة الأطراف ذات العلاقة

الأطراف ذات العلاقة	وسائل المشاركة	المصالح
الحكومة	<ul style="list-style-type: none"> اجتماعات الإدارة العليا التقارير العامة، بما في ذلك تقارير حوكمة الشركات الموقع الإلكتروني للشركة 	<ul style="list-style-type: none"> الأداء الاقتصادي المدفوعات للحكومات المساهمة في زيادة القيمة الوطنية الأخلاقيات ومنع الفساد الامتثال للقوانين حقوق الإنسان التوظيف حوكمة الاستدامة
الموظفون	<ul style="list-style-type: none"> تقييم الأداء التقدير والجوائز اجتماعات الموظفين المنتظمة اجتماعات الشركة العامة فعاليات الشركة التقارير العامة 	<ul style="list-style-type: none"> صحة القوى العاملة وسلامتها التنوع وتكافؤ الفرص ممارسات إدارة القوى العاملة التعلم والتطوير التوظيف حقوق الإنسان
المساهمون	<ul style="list-style-type: none"> التقارير العامة الموقع الإلكتروني للشركة علاقات المستثمرين والاتصال المؤسسي البيانات الصحفية 	<ul style="list-style-type: none"> الأداء الاقتصادي إجمالي الاحتياطات إدارة مخاطر التغير المناخي الطاقة وانبعاثات غازات الدفيئة المساهمة في زيادة القيمة الوطنية الأخلاقيات ومنع الفساد ممارسات إدارة القوى العاملة كفاءة وقود السيارات أداء التسرب الامتثال للقوانين
المجتمعات المحلية	<ul style="list-style-type: none"> مسؤول التواصل المجتمعي التشاور العام البرامج المجتمعية الفعاليات الخيرية التقارير العامة 	<ul style="list-style-type: none"> فرص التوظيف الوصول للطاقة تنمية المجتمع المحلي وإشراكه التعليم والرعاية الصحية حقوق الإنسان خلق فرص العمل
المقاولون	<ul style="list-style-type: none"> علاقات البائعين عملية تقديم العطاءات عمليات التدقيق والتفتيش التقارير العامة الموقع الإلكتروني للشركة 	<ul style="list-style-type: none"> أداء الصحة والسلامة والأمن والبيئة ممارسات الشراء الأداء الاقتصادي الامتثال للقوانين المساهمة في زيادة القيمة الوطنية

المبادرة العالمية للتقارير
٢٠٢١: إفصاحات عامة ٢٠١٦

الملحق ب: فهرس المحتوى للمبادرة العالمية للتقارير

رقم الصفحة ولأو الإجابات المباشرة	الإفصاح	معيان المبادرة العالمية للتقارير
المبادرة العالمية للتقارير ١٠: الأسس ٢٠١٦		
الهيكل المؤسسي		
١-١٢	الاسم المؤسسة	٢٠١٦-١
٥		٢٠١٦-٢
٨	الأنشطة والعلامات التجارية والمنتجات والخدمات	٢٠١٦-٣
٥	موقع مقر الشركة	٢٠١٦-٤
٨، ٥	موقع العمليات	٢٠١٦-٥
	٥-١٢ الملكية والشكل القانوني	٢٠١٦-٦
	٦-١٢ الأسواق التي تخدمها المؤسسة	٢٠١٦-٧
٨	حجم المؤسسة	٢٠١٦-٨
٢٩-٣١	٨-١٢ معلومات حول الموظفين والعمالين الآخرين	٢٠١٦-٩
٣٧	٩-١٢ سلسلة التوريد	٢٠١٦-١٠
	١٠-١٢ التغييرات الملحوظة في المؤسسة وسلسلة توريدها	٢٠١٦-١١
	١١-١٢ التدابير والسلوك الوقائي	٢٠١٦-١٢
	١٢-١٢ المبادرات الخارجية	٢٠١٦-١٣
الاستراتيجية		
٣-٤	١٤-١٢ بيانات من أبرز صناعات القرار في المنظمة	٢٠١٦-١٤
٢٨، ٢٦، ١١	١٥-١٢ الآثار والمخاطر والفرص الرئيسية	٢٠١٦-١٥
الأخلاقيات والنزاهة		
٣١، ٦	١٦-١٢ القيم والمبادئ والمعايير والقواعد المنظمة للسلوك	٢٠١٦-١٦
الحوكمة		
١٤-١٥	١٨-١٢ هيكل الحوكمة وتكوينه	٢٠١٦-١٨
١٤	١٩-١٢ تفويض السلطة	٢٠١٦-١٩
١٤-١٥	٢٠-١٢ المسؤولية التنفيذية عن الموضوعات الاقتصادية والبيئية والاجتماعية	٢٠١٦-٢٠
٤٠	٢١-١٢ استئشارة المساهمين بشأن مواضيع اقتصادية وبيئية واجتماعية	٢٠١٦-٢١
١٤	٢٢-١٢ تكوين أعلى هيئة حوكمة ولجانها	٢٠١٦-٢٢
١٤	٢٣-١٢ رئيس أعلى هيئة حوكمة	٢٠١٦-٢٣
١٥	٢٤-١٢ ترشيح واختيار أعلى هيئة حوكمة	٢٠١٦-٢٤
١٥	٢٦-١٢ دور أعلى هيئة حوكمة في تحديد الغاية والقيم والاستراتيجية	٢٠١٦-٢٦



رقم الصفحة ولأو الإجابات المباشرة	الإفصاح	معيار المبادرة العالمية للتقارير
١٤	٢٨-١٢ تقييم أداء أعلى هيئة حوكمة	
٩-١١	٢٩-١٢ تحديد وإدارة الآثار الاقتصادية والبيئية والاجتماعية	
١٤-١٥	٣٢-١٢ أعلى دور لهيئة الحوكمة في إعداد تقرير الاستدامة	
٣٣	٣٨-١٢ إجمالي نسبة التعويض السنوية	
٣٣	٣٩-١٢ زيادة النسبة المئوية في إجمالي نسبة التعويض سنوية	
إشراك الأطراف ذات العلاقة		
٤٠	٤٠-١٢ قائمة بمجموعات الأطراف ذات العلاقة	
٤١-١٢ اتفاقيات المفاوضة الجماعية غير مطبقة في الإمارات العربية المتحدة		
٤٠، ٩	٤٢-١٢ تحديد واختيار الأطراف ذات العلاقة	
٤٠	٤٣-١٢ النهج المتبع لإشراك الأطراف ذات العلاقة	
٤٠	٤٤-١٢ المواضيع والمخاوف الرئيسية التي أُثيرت	
ممارسة تقديم التقارير		
٣٣-٣٤	٤٥-١٢ الجهات المشمولة بالتقرير	
٨-٩، ٣	٤٦-١٢ تحديد محتوى التقرير وحدود الموضوع	
٩	٤٧-١٢ قائمة بالمواضيع المهمة	
٢٣، ١٨	٤٨-١٢ إعادة صياغة المعلومات	
لا يوجد	٤٩-١٢ التغييرات في إعداد التقرير	
٥	٥٠-١٢ الفترة المشمولة بالتقرير	
٢٠٢٠	٥١-١٢ تاريخ أحدث تقرير	
سنوي	٥٢-١٢ دورة كتابة التقرير السنوي	
٥	٥٣-١٢ جهة الاتصال للإجابة عن الأسئلة المتعلقة بالتقرير	
٤١، ٩	٥٤-١٢ مزارع إعداد التقرير بما يتماشى مع معايير المبادرة العالمية للتقارير	
٤١-٤٥	٥٥-١٢ فهرس المحتويات طبقاً لمبادئ المبادرة العالمية للتقارير	
٥٦-١٢ الضمان الخارجي لا تريد دانة غاز ضماناً خارجياً لتقريرها عن الاستدامة		
المواضيع المهمة		
المبادرة العالمية للتقارير ٢٠٢٠ -٢٠٢١ المعايير الاقتصادية		
الأداء الاقتصادي		
٣٣	١-٣ شرح الموضوع المهم وحدوده	المبادرة العالمية للتقارير ٢٠١٦-٢٠١٣ نهج الإدارة
٣٣	٢-٣ نهج الإدارة ومكوناته	
٣٣	٣-٣ تقييم نهج الإدارة	
٣٣-٣٤	٢-١ القيمة الاقتصادية المباشرة المتولدة والموزعة	المبادرة العالمية للتقارير ٢٠١٦-٢٠١٤ الأداء الاقتصادي
٣٥	٢-٢ الآثار المالية والمخاطر والفرص الأخرى الناجمة عن التغير المناخي	
٣٠	٣-٢ التزامات خطة المزايا المحددة وخطط التعاقد الأخرى	



رقم الصفحة ولأو الإجابات المباشرة	الإفصاح	معيار المبادرة العالمية للتقارير
التواجد في السوق		
٨	١-٣ شرح الموضوع المهم وحدوده	المبادرة العالمية للتقارير ٢٠١٦-٢٠١٣ نهج الإدارة
٨	٢-٣ نهج الإدارة ومكوناته	
٨	٣-٣ تقييم نهج الإدارة	
٢٩	٢-٢ نسبة أعضاء الإدارة العليا الذين تم توظيفهم من المجتمع المحلي ٢٠١٦-٢٠١٦ التواجد في السوق	المبادرة العالمية للتقارير ٢٠١٦-٢٠١٦ التواجد في السوق
الآثار الاقتصادية غير المباشرة		
٣٣-٣٤	١-٣ شرح الموضوع المهم وحدوده	المبادرة العالمية للتقارير ٢٠١٦-٢٠١٣ نهج الإدارة
٣٣-٣٤	٢-٣ نهج الإدارة ومكوناته	
٣٣-٣٤	٣-٣ تقييم نهج الإدارة	
٣٣-٣٤	١-٣ استثمارات البنية التحتية والخدمات المدعومة	المبادرة العالمية للتقارير ٢٠١٦-٢٠١٣ الآثار الاقتصادية
٣٣-٣٤	٢-٣ الآثار الاقتصادية غير المباشرة المهمة	
ممارسات عملية المشتريات		
٣٧	١-٣ شرح الموضوع المهم وحدوده	المبادرة العالمية للتقارير ٢٠١٦-٢٠١٣ نهج الإدارة
٣٧	٢-٣ نهج الإدارة ومكوناته	
٣٧	٣-٣ تقييم نهج الإدارة	
٣٧	٢-٤ نسبة الإنفاق على الموردين المحليين	المبادرة العالمية للتقارير ٢٠١٤-٢٠١٤ ممارسات عملية
مكافحة الفساد		
٣١	١-٣ شرح الموضوع المهم وحدوده	المبادرة العالمية للتقارير ٢٠١٦-٢٠١٣ نهج الإدارة
٣١	٢-٣ نهج الإدارة ومكوناته	
٣١	٣-٣ تقييم نهج الإدارة	
٣١	٢-٥ العمليات التي تم تقييمها عن المخاطر المتعلقة بالفساد	المبادرة العالمية للتقارير ٢٠١٦-٢٠١٤ مكافحة الفساد
٣١	٢-٥ الاتصال والتدريب حول سياسات وإجراءات مكافحة الفساد	
٣١	٢-٥ حوادث الفساد المؤكدة والإجراءات المتخذة	
المبادرة العالمية للتقارير -٣٠- المعايير البيئية		
الطاقة		
٢٠	١-٣ شرح الموضوع المهم وحدوده	المبادرة العالمية للتقارير ٢٠١٦-٢٠١٣ نهج الإدارة
٢٠	٢-٣ نهج الإدارة ومكوناته	
٢٠	٣-٣ تقييم نهج الإدارة	
٢٠	٣-٢ استهلاك الطاقة داخل المؤسسة	المبادرة العالمية للتقارير ٢٠١٦-٢٠١٤ الطاقة
٢٠	٢-٢ استهلاك الطاقة خارج المؤسسة	
٢٠	٣-٢ كفاءة الطاقة	
٢٠	٣-٢ خفض استهلاك الطاقة	
٢٠	٣-٢ خفض متطلبات الطاقة للمنتجات والخدمات	



دانة غاز تقرير الاستدامة لسنة ٢٠٢١

معايير المبادرة العالمية للتقارير	الإفصاح	رقم الصفحة وأو الإجابات المباشرة
المياه والصرف الصحي		
المبادرة العالمية للتقارير ٣:١: نهج الإدارة ٢.١٦	١-٣ شرح الموضوع المهم وحدوده	٢٤.٢٢
	١-٣ نهج الإدارة ومكوناته	٢٤.٢٢
	٣-١٣ تقييم نهج الإدارة	٢٤.٢٢
المبادرة العالمية للتقارير ٣:٣: المياه والصرف الصحي ٢.١٨	١-٣ التعاملات مع المياه كمورد مشترك	٢٤.٢٢
	٣-٣ إدارة الآثار المتعلقة بتصريف المياه	٢٤.٢٢
	٣-٣ سحب المياه	٢٢
	٣-٣ تصريف المياه	٢٢
	٣-٣ استهلاك المياه	٢٢
التنوع البيولوجي		
المبادرة العالمية للتقارير ١-٣: شرح الموضوع المهم وحدوده		٢١
١-٣ نهج الإدارة ومكوناته		٢١
٣-١٣ تقييم نهج الإدارة		٢١
المبادرة العالمية للتقارير ٣:٤: التنوع البيولوجي ٢.١٦	١-٣٤ المواقع التشغيلية المملوكة أو المؤجرة أو المُدارة في أو المجاورة للمناطق المحمية والمناطق ذات قيمة تنوع بيولوجي عالية خارج المناطق المحمية	٢١
	٣-٤ التأثيرات الملحوظة للأنشطة والمنتجات والخدمات على التنوع البيولوجي	٢١
الانبعاثات		
المبادرة العالمية للتقارير ٣:١: نهج الإدارة ٢.١٦	١-٣ شرح الموضوع المهم وحدوده	١٨
	١-٣ نهج الإدارة ومكوناته	١٨
	٣-١٣ تقييم نهج الإدارة	١٨
المبادرة العالمية للتقارير ٣:٥: الانبعاثات ٢.١٦	١-٣٥ انبعاثات غازات الدفيئة المباشرة (النطاق ١)	١٨
	٣-٥ انبعاثات غازات الدفيئة غير المباشرة للطاقة (النطاق ٢)	١٨
	٣-٥ كثافة انبعاثات غازات الدفيئة	١٩
	٣-٥ الحد من انبعاثات غازات الدفيئة	١٩
المخلفات		
المبادرة العالمية للتقارير ٣:١: نهج الإدارة ٢.١٦	١-٣ شرح الموضوع المهم وحدوده	٢٣
	١-٣ نهج الإدارة ومكوناته	٢٣
	٣-١٣ تقييم نهج الإدارة	٢٣
المبادرة العالمية للتقارير ٣:٦: المخلفات ٢.٢٠	٣-٦ إنتاج المخلفات والآثار الكبيرة المتعلقة بالمخلفات	٢٣
	٢-٦ إدارة الآثار الكبيرة المتعلقة بالمخلفات	٢٣
	٣-٦ المخلفات المنتجة	٢٣
	٣-٦ المخلفات المحولة من عملية التخلص	٢٣
	٣-٦ المخلفات التي سيتم التخلص منها	٢٣
الامتثال البيئي		
المبادرة العالمية للتقارير ١-٣: شرح الموضوع المهم وحدوده		٢١
١-٣ نهج الإدارة ومكوناته		٢١
٣-١٣ تقييم نهج الإدارة		٢١
المبادرة العالمية للتقارير ٣:٧: الامتثال البيئي ٢.١٦	١-٣:٧ عدم الامتثال للقوانين واللوائح البيئية	٢١



دانة غاز تقرير الاستدامة لسنة ٢٠٢١

معايير المبادرة العالمية للتقارير	الإفصاح	رقم الصفحة وأو الإجابات المباشرة
المبادرة العالمية للتقارير ٤: المعايير الاجتماعية		
التوظيف		
المبادرة العالمية للتقارير ١-٣: شرح الموضوع المهم وحدوده		٢٩
١-٣ نهج الإدارة ومكوناته		٢٩
٣-١٣ تقييم نهج الإدارة		٢٩
المبادرة العالمية للتقارير ٤:١: التوظيف ٢.١٦	٤:١ تعيينات الموظفين الجدد ومعدل تغيير الموظفين	٣٠
	٤:١ المزايا المقدمة للموظفين بدوام كامل والتي لا يتم تقديمها للموظفين المؤقتين أو بدوام جزئي	٣٠
الصحة والسلامة المهنية		
المبادرة العالمية للتقارير ١-٣: نظام إدارة الصحة والسلامة المهنية		٢٧.٢٦
١-٣ نهج الإدارة ٢.١٦	٢-٣ تحديد الأخطار وتقييم المخاطر والتحقق في الحوادث	٢٧.٢٦
٣-٤: خدمات الصحة المهنية		٢٧.٢٦
٤-٣: مشاركة العمال والاستشارة والتواصل بشأن الصحة والسلامة المهنية		٢٧.٢٦
٤:٣: الصحة والسلامة المهنية ٢.١٨	٤-٣ تدريب العمال على الصحة والسلامة المهنية	٢٧.٢٦
	٤-٣ تعزيز صحة العمال	٢٧.٢٦
	٤-٣ منع وتخفيف آثار الصحة والسلامة المهنية المرتبطة مباشرة بالعمل	٢٧.٢٦
	٤-٣ العمال المشمولون بنظام إدارة الصحة والسلامة المهنية	٢٧.٢٦
	٤-٣ إصابات العمل	٢٧.٢٦
	٤-٣ المشاكل الصحية المرتبطة بالعمل	٢٧.٢٦
	٤-٣ نظام إدارة الصحة والسلامة المهنية	٢٧.٢٦
	٤-٣ الاصابات المرتبطة بالعمل	٢٧.٢٦
	٤-٣ اعتلال الصحة المرتبط بالعمل	٢٧.٢٦
التدريب والتعليم		
المبادرة العالمية للتقارير ١-٣: شرح الموضوع المهم وحدوده		٢٩-٣٠
١-٣ نهج الإدارة ومكوناته		٢٩-٣٠
٣-١٣ تقييم نهج الإدارة		٢٩-٣٠
المبادرة العالمية للتقارير ٤:٤: التدريب والتعليم ٢.١٦	٤:٤ متوسط ساعات التدريب في العام لكل موظف	٣١-٣٠
	٤:٤ برامج تطوير مهارات الموظفين وبرامج المساعدة على الانتقال	٣١-٣١
	٤:٤ النسبة المئوية للموظفين الذين يتلقون مراجعات منتظمة للأداء والتطوير الوظيفي	٣١
التنوع وتكافؤ الفرص		
المبادرة العالمية للتقارير ١-٣: شرح الموضوع المهم وحدوده		٣٠
١-٣ نهج الإدارة ومكوناته		٣٠
٣-١٣ تقييم نهج الإدارة		٣٠
المبادرة العالمية للتقارير ٤:٥: التنوع وتكافؤ الفرص ٢.١٦	٤:٥ أنواع هيئات الحوكمة والموظفين	٣٠



رقم الصفحة وأو الإجابات المباشرة	الإفصاح	معايير المبادرة العالمية للتقارير
	عدم التمييز	
٣١	١-١٣ شرح الموضوع المهم وحدوده	المبادرة العالمية للتقارير ١.٣: نهج الإدارة ٢.١٦
٣١	١-١٣ نهج الإدارة ومكوناته	
٣١	٣-١٣ تقييم نهج الإدارة	
٣١	٤-٦-١ حوادث التمييز والإجراءات التصحيحية المتخذة	المبادرة العالمية للتقارير ٤.٦: عدم التمييز ٢.١٦
	تقييم حقوق الإنسان	
٣١	١-١٣ شرح الموضوع المهم وحدوده	المبادرة العالمية للتقارير ١.٣: نهج الإدارة ٢.١٦
٣١	١-١٣ نهج الإدارة ومكوناته	
٣١	٣-١٣ تقييم نهج الإدارة	
٣١	٤١٢-١ العمليات التي خضعت لمراجعات حقوق الإنسان أو تقييمات الأثر	المبادرة العالمية للتقارير ٤.١٢: تقييم حقوق الإنسان ٢.١٦
٣١	٤١٢-٢ تدريب الموظفين على سياسات أو إجراءات حقوق الإنسان	
٣١	٤١٢-٣ الاتفاقيات والعقود الاستثمارية الهامة التي تتضمن بنود حقوق الإنسان أو خضعت لفحص حقوق الإنسان	
	المجتمعات المحلية	
٣٨, ٣٣	١-١٣ شرح الموضوع المهم وحدوده	المبادرة العالمية للتقارير ١.٣: نهج الإدارة ٢.١٦
٣٨, ٣٣	١-١٣ نهج الإدارة ومكوناته	
٣٨, ٣٣	٣-١٣ تقييم نهج الإدارة	
٣٥-٣٩, ٣٣	٤١٣-١ عمليات بمشاركة المجتمع المحلي وتقييمات الأثر وبرامج التنمية	المبادرة العالمية للتقارير ٤.١٣: المجتمعات المحلية
٣٥-٣٩, ٣٣	٤١٣-٢ العمليات ذات الآثار السلبية الهامة الفعلية أو المحتملة على المجتمعات المحلية	٢.١٦



دانة غاز
DANAGAS