



دانة غاز
DANA GAS

دانة غاز ش.م.ع.
تقرير الاستدامة
2022

نبني
مستقبلاً
مرناً



دانة غاز هي شركة رائدة في قطاع الطاقة تأسست في العام 2005، وتتخذ من الإمارات العربية المتحدة مقرًا لها. كما أنها شركة مدرجة في سوق أبوظبي للأوراق المالية.

يغطي تقرير الاستدامة السنوي هذا، والذي يمكن تحميله عبر الموقع الإلكتروني www.danagas.com، أنشطة الشركة من 1 يناير 2022 إلى 31 ديسمبر 2022، ما لم يُذكر غير ذلك. لتحديد مؤشرات الأداء الرئيسية والإفصاحات في هذا التقرير، ارتكزنا إلى معايير المبادرة العالمية للتقارير (2021)، ومقاييس رأسمالية الأطراف المؤثرة الصادرة عن المنتدى الاقتصادي العالمي، وإفصاحات الحوكمة البيئية والاجتماعية التي تتطلبها سوق أبوظبي للأوراق المالية.

يضم نطاق التقرير للمعايير ذات الموضوعات المحددة ونهج الإدارة والمبادرات والخطط لدينا، عملياتنا والمشاريع المشتركة التي لدينا حصة ملكية فيها. وتدرج البيانات في هذا التقرير بناءً على حصتنا بنسبة 100٪ في الإمارات العربية المتحدة ومصر، و35٪ في إقليم كردستان العراق، ما لم يُذكر غير ذلك.

يهدف هذا التقرير والبيانات التي يتضمنها إلى مساعدة الأطراف المعنية على فهم أداء شركة دانة غاز فيما يخص الإستدامة. إذ تلتزم الشركة بتوسيع نطاق جمع البيانات المتعلقة بالإستدامة والإفصاح عنها في السنوات المقبلة. يحتوي التقرير على بيانات تطلعية توضح توقعاتنا الحالية أو نوابنا أو تقديراتنا المستقبلية. ولا بد من الإشارة إلى أن تلك البيانات التطلعية عرضة لمخاطر وشكوك معروفة وغير معروفة، وبالتالي يجب على الأطراف المعنية عدم الاعتماد عليها وعدم اعتبارها كتنبؤ بالنتائج الفعلية.

للأسئلة والتعليقات والاقتراحات حول تقريرنا، يُرجى مراسلتنا عبر البريد الإلكتروني على mail@danagas.com أو زيارة موقعنا الإلكتروني www.danagas.com للحصول على معلومات الإتصال الإقليمية.

1	عن هذا التقرير
2	كلمة الرئيس التنفيذي
6	لمحة عن دانة غاز
11	الاستدامة في دانة غاز
18	الأداء بمسؤولية
20	قضايا الطاقة
26	إدارة الأثر البيئي
30	العمل بمسؤولية
32	الحفاظ على قوانا العاملة وأصولنا
34	حماية الأشخاص
38	حماية حقوق الإنسان
40	استقطاب القوى العاملة والحفاظ عليها وتطويرها
44	المساهمة في القيمة الوطنية
46	تحسين المجتمعات المحلية
50	الاستثمار في المجتمع
54	الملحق أ: فهرس المحتوى لسوق أبوظبي للأوراق المالية
57	الملحق ب: المساهمة في أهداف التنمية المستدامة للأمم المتحدة
58	الملحق ج: فهرس المحتوى للمبادرة العالمية للتقارير
63	الملحق د: فهرس محتوى مقاييس رأس المال لأصحاب المصلحة في المنتدى الاقتصادي العالمي

واصلنا العمل على تنفيذ العديد من المبادرات لتحسين إدارة الغازات الدفيئة، وتضمّن ذلك اتخاذ تدابير متعددة لتحسين عمليات القياس ورصد مستويات التسرب وخفض الانبعاثات من المنشآت.

تتخذ شركة دانة غاز الخطوات اللازمة لفهم الآثار المترتبة عن تحقيق صافي انبعاثات صفري، وهي ملتزمة بتحسين كفاءة الطاقة وتقليل انبعاثات الغازات الدفيئة في جميع عملياتها، مثل الحد من حرق الغاز وتسرب غاز الميثان.

لقد واجه قطاع الطاقة حالة من عدم اليقين للعام الثاني على التوالي، وذلك لأسباب عدّة منها حرب أوكرانيا وتقلّب الأسعار والمخاوف المتعلقة بأمن الطاقة والتغيّر المناخي. وعلى الرغم من هذه التحديات، حققت شركة دانة غاز نجاحاً في العام 2022، ما يثبت قوة الأداء التشغيلي والنتائج المالية التي عززت مركز الشركة المالي. وقد حصل المساهمون على نسب أرباح قياسية. وسمح نموذج الأعمال المرن ومنخفض التكلفة لشركة دانة غاز بالصمود في وجه التوترات الجيوسياسية والتحديات الاقتصادية. ونواصل في إعطاء الأولوية لالتزامنا بتحقيق أهداف ومعايير الصحة والسلامة والأمن والبيئة والاستدامة.

لقد شهدنا عامًا محفوفًا بالتحديات الأمنية في خورمور، حيث استهدفت منشآتنا بهجمات صاروخية ثلاث مرات منفصلة. ولحسن الحظ (وحمداً لله)، لم تسفر هذه الهجمات عن أي إصابات بالغة ولم تلحق أضراراً جسيمة بالأصول. وقد استطعنا أيضاً مواصلة العمليات الإنتاجية دون انقطاع يذكر، وذلك على الرغم من تعليق الأعمال الإنشائية مؤقتاً في مشروع خورمور 250. واتخذنا مجموعة من الإجراءات الأمنية المعززة في أعقاب الهجمات، ذلك إلى جانب تعاوننا بشكل وثيق مع حكومة إقليم كردستان العراق وقوات الأمن المحلي لتعزيز الضوابط الأمنية وتدابير الطوارئ المتخذة.

وفي العام 2022 بلغ إجمالي معدل الإصابات المسجلة 1.56، ما يمثل تراجعاً لتوجه الأداء الممتاز على مدار السنوات الأربع الماضية. وعلى الرغم من تحقيق شركة الوسطاني ومنشأة خورمور إنجازاً مهماً تمثّل في عدم وقوع إصابات مُهدرة للوقت لست سنوات، سجّلنا عدداً أعلى من المتوقع من الحوادث في مشروع خورمور 250. ومنذ ذلك الحين، عمدنا إلى زيادة مستوى الإشراف على السلامة في أنشطة البناء في المشروع، إلى جانب زيادة تدريب المقاولين على معايير الصحة والسلامة والأمن والبيئة، وذلك للمساعدة على رفع مستوى الوعي بالمخاطر والامتثال لقواعد إنقاذ الحياة وترسيخ ثقافة وسلوكيات السلامة المنشودة.

واستكملنا بنجاح إجراءات إغلاق وإخلاء بئر الشارقة 2 في دولة الإمارات العربية المتحدة دون الإبلاغ عن أي حوادث متعلقة بالسلامة أو البيئة.

وقعت بالإجمال سبعة حوادث متعلقة بسلامة العمليات من المستويين الأول والثاني في العام 2022، أي أقل بنحو 30٪ مقارنة بالعام 2021، ما يمثّل تحسناً إضافياً في الأداء على صعيد سلامة الأصول، واستمراراً لانخفاض الحوادث المرتبطة بسلامة العمليات على أساس سنوي في الأعمال طوال السنوات الثلاث الماضية. ومن بين هذه الأحداث حادثاً من المستوى الأول وقع في مصر عندما ثقب أحد مقاولي الهيئة العامة للطرق والكباري والنقل البري خط تدفق تحت الأرض في أثناء أعمال الحفر لتحسين الطرق المحلية في المنطقة. كما كانت ثلاثة حوادث من المستوى الثاني في إقليم كردستان العراق عبارة عن أحداث تسرب أساسي وقعت عند تحميل الناقلّة بالغاز الطبيعي المسال في خورمور. وشهد أدؤنا بالنسبة لعمليات الصيانة المرتبطة بالسلامة تحسناً كبيراً حيث قلت نسبة عمليات الصيانة الحرجة المتأخرة عن 1٪، وبأبّ ذلك نتيجة لعمليات إدارة الصيانة الفعالة ضمن أصولنا العاملة.

إلى جانب ذلك، واصلنا العمل على تنفيذ العديد من المبادرات لتحسين إدارة الغازات الدفيئة، وتضمّن ذلك اتخاذ تدابير متعددة لتحسين عمليات القياس ورصد مستويات التسرب وخفض الانبعاثات من المنشآت. وتلتزم الشركة بسياسة "الحد من الحرق التقليدي للغاز"، بما يتفق مع المبادرة التي أطلقها البنك الدولي في العام 2015. ويسعدني أن أعلن أننا حققنا هذا العام انخفاً بنسبة 29٪ في عمليات حرق الغاز مقارنةً بالعام 2021، ما يمثّل انخفاً بنسبة 47٪ منذ العام 2019. وفي الواقع، نفذت شركة الوسطاني للبتترول (واسكو)، مشروعنا المشترك في مصر، مشروع لتقليل الحرق من شأنه خفض انبعاثات الغازات الناجمة عن الحرق بنسبة 43٪ (ما يعادل إزالة 2,400 طن من مكافئ ثاني أكسيد الكربون في السنة)، ويرتبخ ذلك التزامنا بخفض انبعاثات الغازات الدفيئة.

وسعيًا متًا لتعزيز الثقة وضمان الدقة بشأن بيانات الانبعاثات التي أفضحنا عنها، أتمننا عملية مراجعة مستقلة من قبل جهة خارجية لانبعاثات الغازات الدفيئة لجميع عملياتنا في المجموعة.

وصلت كثافة انبعاثاتنا الكربونية إلى 8.45 طنًا من مكافئ ثاني أكسيد الكربون لكل برميل نطف مكافئ يتم إنتاجه، ما يُقي دانه غاز ضمن الشركات الأفضل أداءً على مستوى صناعة النفط والغاز دولياً. ونهدف إلى زيادة خفض الانبعاثات في العمليات عبر اعتماد مجموعة من التدابير، وقد أصبحنا من الموقعين الملتزمين على مبادرة "استهداف الانبعاثات الصفريّة لغاز الميثان"، والتي تعزز التزامنا بتكريس جميع الوسائل المعقولة لتجنب تنفيس الميثان وحرقه، وإصلاح التسريبات المكتشفة، مع الحفاظ على سلامة الناس والعمليات في الوقت عينه.

هذا وتتابع الشركة بنشاط المبادرات الخاصة بالاستدامة، بما في ذلك دراسات الجدوى حول مصادر الطاقة المتجددة واحتجاز الكربون وتخزينه، وتطبيق التكنولوجيا الجديدة وتقييم مدى تعرّض العمليات للتحوّل في قطاع الطاقة والمخاطر المناخية.

وتدرك دانه غاز جيّداً التحديات التي يفرضها التغيّر المناخي، وتدعم أهداف اتفاقية باريس. وتتخذ الشركة الخطوات اللازمة لفهم الآثار المترتبة عن تحقيق صافي انبعاثات صفريّة، وهي ملتزمة بتحسين كفاءة الطاقة وتقليل انبعاثات الغازات الدفيئة في جميع العمليات، مثل الحد من حرق الغاز وتسرب غاز الميثان. كما أننا ندرك أهمية دورنا كجهة إقليمية لتوريد الغاز الطبيعي في أثناء العملية الجارية للتحوّل في قطاع الطاقة.

ففي إطار استراتيجية الشركة للتحوّل في قطاع الطاقة وخطة العمل المناخي، تم اتخاذ مجموعة من الإجراءات الإضافية في خلال العام 2022 إلى جانب التدابير الحالية لإدارة الغازات الدفيئة المذكورة سابقاً.

فقد أجرينا تحليلاً لسيناريوهات المخاطر المناخية الاستراتيجية لأعمال دانه غاز بهدف تقييم مرونة محفظتنا في سياق مستقبل منخفض الكربون (عملاً بتوصيات فريق العمل المعني بالإفصاحات المالية المتعلقة بالمناخ).



أدت زيادة مستويات الإنتاج من عملياتنا في إقليم كردستان العراق، بالتزامن مع ارتفاع أسعار النفط، إلى زيادة بنسبة 17٪ في إجمالي القيمة الاقتصادية المباشرة التي تولدت في العام 2022.



إجمالي معدل الإصابات المسجلة 1.56



تقليل عمليات الحرق بنسبة 29٪



مشاريع استثمار مجتمعي بقيمة 2.3 مليون دولار

لم يتم الإبلاغ عن أي شكاوى أو حوادث تتعلق بالتمييز أو الفساد أو الانتهاكات الأخلاقية أو الرشوة في خلال العام.

كما تم الإبلاغ عن 12 حالة تشمل الحوادث والتظلمات والشكاوى المتعلقة بالمجتمع في العام 2022، وجميعها في إقليم كردستان العراق، ما يشكل مع ذلك تحسناً ملحوظاً مقارنة بالعام الماضي، ما يسلط الضوء على الطبيعة الصعبة لبيئة العمل الاجتماعية والسياسية المحلية.

وقد أدت زيادة مستويات الإنتاج من عملياتنا في إقليم كردستان العراق، بالتزامن مع ارتفاع أسعار النفط، إلى زيادة بنسبة 17٪ في إجمالي القيمة الاقتصادية المباشرة التي تولدت في العام 2022.

تهدف شركة دانة غاز إلى إحداث تأثير إيجابي في المناطق التي تعمل فيها، وتصمم برامج لتلبية احتياجات مجتمعية محددة. لذا واصلنا في العام 2022، وبالتعاون مع شركائنا في المشاريع، دعم مجموعة من مشاريع الاستثمار الاجتماعي في المجتمعات المحلي، تُقدّر قيمتها بنحو 2.3 مليون دولار أمريكي. ونتعاون مع المنظمات غير الحكومية المحلية والجهات الفاعلة في المجتمع والمؤسسات الأكاديمية والإدارات الحكومية لتنفيذ هذه البرامج، مع التركيز على تحسين الصحة والتعليم والوصول إلى الطاقة والبنية التحتية والبيئة الطبيعية.

في النهاية، ندعوكم إلى قراءة هذا التقرير الذي يقدم تحليلاً أكثر تفصيلاً حول أداء الاستدامة في شركة دانة غاز، كما ندعوكم إلى مشاركة تعليقاتكم لمساعدتنا على تحسين أدائنا.

الدكتور باتريك ألمان وارد
الرئيس التنفيذي

وقد قيم هذا التحليل مخاطر التحوّل في سياق مجموعة متينة ومدروسة من سيناريوهات التغيّر المناخي، وباستخدام بيانات وكالة الطاقة الدولية. كما تضمّن معاينة متقدمة للمخاطر المادية وتقييماً للتعرض لمجموعة من المخاطر مثل الحرارة الشديدة والفيضانات، بهدف المساعدة في تعزيز فهمنا للمخاطر المادية في أصولنا في مصر وإقليم كردستان العراق. وأظهرت النتائج أنّ الشركة في وضع جيد يمكنها من التكيف مع تغيّرات الطلب وتحقيق القيمة حتى في عالم منخفض الكربون.

كما واصلنا العمل على دراسات الجدوى الأولية لمشاريع الطاقة المتجددة، بما في ذلك مشروع دانة غاز للطاقة الشمسية في الشارقة في دولة الإمارات العربية المتحدة، ونظام إنتاج الكهرباء الهجين (بطارية الطاقة الشمسية الكهروضوئية-الغاز) للأماكن النائية في إقليم كردستان العراق، والمصمّم كمجموعة أنظمة مستقلة للمجتمعات في الأماكن النائية غير المتصلة بشبكة الكهرباء حالياً، والتي يمكن توسيع نطاق استخدامها في أماكن أخرى. علاوة على ذلك، استكملنا دراسة صياغة أولية أظهرت نتائج واعدة، لتقييم النطاق الفني والاقتصادي والقانوني والتجاري للاستفادة من الحقول الناضبة الحالية لشركة دانة غاز مصر في احتجاز الكربون وتخزينه.

كما واصل مشروعنا المشترك بربل بتروليوم في إقليم كردستان العراق خفض انبعاثات ثاني أكسيد الكربون السنوية بشكل مدروس طوعاً للسنة الثانية على التوالي، لتبقى واحدة من أوائل شركات إنتاج النفط والغاز الطبيعي في الشرق الأوسط المحايدة من حيث الأثر الكربوني.

كما حافظنا على سجلنا للعام الثامن على التوالي بعدم تسجيل أي حادث تسرب كبير في البيئة، ولم نتلق أي شكاوى، أو قضايا أو غرامات أو عقوبات تتعلق بعدم الامتثال البيئي.

وتجدر الإشارة إلى أنه يتعين على جميع موظفي شركة دانة غاز الالتزام بأعلى المعايير الأخلاقية، والامتثال بشكل كامل لمدونة قواعد السلوك في الشركة. إذ لم يتم الإبلاغ عن أي شكاوى أو حوادث تتعلق بالتمييز أو الفساد أو الانتهاكات الأخلاقية أو الرشوة في خلال العام.

لمحة عن دانة غاز

دانة غاز هي أكبر شركة خاصة تعمل في قطاع الغاز الطبيعي في الشرق الأوسط، وتتركز أنشطتها على استكشاف النفط والغاز الطبيعي وإنتاجهما وتسويقهما. وتعمل الشركة في مصر والإمارات العربية المتحدة وإقليم كردستان العراق وتمتلك أصولاً ضخمة تجاوزت مليار برميل نفط مكافئ من الاحتياطيات المؤكدة والمحتملة. كما بلغ متوسط حصة الإنتاج 60,200 برميل نفط مكافئ في اليوم في العام 2022.

وبامتلاك دانة غاز لأصولاً كبيرة في كل من مصر وإقليم كردستان العراق، عقدت الشركة شراكات مع الحكومات وشركات الطاقة الإقليمية والعالمية. مكنت تلك التحالفات الشركة من الاستفادة من الخبرات والتكنولوجيا والفرص الاستثمارية. هذا وتسعى الشركة من خلال المشاريع المشتركة والشراكات الفعالة إلى تعزيز آفاق النمو، ما يضمن الميزة التنافسية مع الاستمرار في إجراء التحسينات في المجالات الفنية والتجارية لدعم عمليات التشغيل والتطوير بأمان وفعالية.

وتهدف تلك الاستراتيجية إلى توسيع حضور الشركة في السوق وتحسين الانتاجية وضمان تجدد الموارد، حيث تحتل دانة غاز مركزاً متقدماً بين أكثر الشركات نمواً في قطاع الغاز الطبيعي المزدهر في منطقة الشرق الأوسط وشمال أفريقيا وجنوب آسيا. كما عزز إدراجنا في سوق أبوظبي للأوراق المالية من مصداقية الشركة وحضورها في السوق.

تسعى دانة غاز إلى الريادة في قطاع الغاز الطبيعي في منطقة الشرق الأوسط وشمال أفريقيا وجنوب آسيا، ونسعى جاهدين لتحقيق نمو مستدام ومنح قيمة مضافة للأطراف المعنية وإلى الحفاظ على أعلى المعايير في مجال الصحة والسلامة ولمنح العاملين بيئة عمل آمنة وصحية ومضمونة، مع تقليل الانعكاسات السلبية لعملياتنا على البيئة والمجتمعات المحلية. ونسعى بصورة مستمرة لتحديد سبل لتحسين قدراتنا الفنية والتجارية إلى جانب زيادة قدرتنا على العمل بمسؤولية واستدامة.

لمحة عامة عن الشركة

القيمة السوقية



6.4
مليار درهم

المعدل اليومي لإنتاج الغاز



275
مليون قدم مكعب



90
موظفًا بدوام كامل

في الإمارات العربية المتحدة ومصر وإقليم كردستان العراق.
* من بينهم 22% من النساء

المعدل اليومي لإنتاج المكثفات



7,860
برميلاً

16
جنسية
(الموظفون بدوام كامل)

المعدل اليومي لإنتاج الغاز البترولي المسال



580
مليون طن

أكثر من
2 مليون دولار أمريكي
قيمة المساهمات المجتمعية

قيمة المساهمات المجتمعية

أبرز نتائج الأداء التشغيلي والمالي للشركة

صافي الإنتاج

2021: 62.1 برميل من النفط المكافئ في اليوم

60.2
برميل من النفط المكافئ في اليوم



الاحتياطيات المؤكدة والمحتملة*
2021: 1,131 مليون برميل نفط مكافئ



1,130
مليون برميل نفط مكافئ
* حسب آخر تقارير الاحتياطيات

إجمالي الإيرادات

2021: 452 مليون دولار أمريكي

529
مليون دولار أمريكي



صافي الأرباح
2021: 317 مليون دولار أمريكي



182
مليون دولار أمريكي



الأرباح قبل الفوائد والضرائب والاستهلاك والإطفاء
2021: 269 مليون دولار أمريكي

332
مليون دولار أمريكي



صافي الأرباح*
2021: 128 مليون دولار أمريكي

196
مليون دولار أمريكي
* باستثناء البنود غير المتكررة



توزيعات الأرباح النقدية
2021: 8.0 فلس للسهم

9.0
فلس للسهم



الرصيد النقدي
2021: 185 مليون دولار أمريكي

151
مليون دولار أمريكي



التحصيلات
2021: 377 مليون دولار أمريكي

318
مليون دولار أمريكي

رؤيتنا

أن نصبح أكبر شركة خاصة للغاز الطبيعي على مستوى مناطق الشرق الأوسط، شمال أفريقيا وجنوب آسيا لتعزيز القيمة المحققة للأطراف المعنية.

قيمنا

- نضع ونطبق أعلى معايير السلوك والمساءلة
- نحترم ونقدر الجميع ونرحب بجميع أشكال الثقافات المتنوعة
- نسعى لتوفير بيئة عمل آمنة وصحية وصديقة للبيئة لكل من موظفينا وشركاء أعمالنا، ولتقليل الآثار السلبية لعملياتنا على المجتمعات والبيئة

استراتيجيتنا

- التركيز على تحقيق نمو مستدام من خلال مشاريع مرتفعة العائد في منطقة الشرق الأوسط وشمال أفريقيا وجنوب آسيا في كل مراحل صناعة الغاز الطبيعي
- تعزيز العلاقات الاستراتيجية للحفاظ على الميزة التنافسية
- العمل بشكل متواصل على تعزيز قدراتنا الفنية والتجارية لتطوير وتشغيل أصولنا بشكل آمن وفعال

تولي دانة غاز أهمية كبرى لمعايير وممارسات الحوكمة المؤسسية الفعالة. انطلاقاً من إيماننا بأنّ الحوكمة الفعّالة والامتثال للوائح هما ركيزتان أساسيتان للشفافية والإدارة والأداء، فضلاً عن دورهما في تحقيق النمو المستدام وتقديم قيمة مضافة للأطراف المعنية.

لقد خضعت الشركة لعملية تقييم من قبل مؤسسة التمويل الدولية في العام 2006 بهدف تعزيز ممارسات الحوكمة، ومنذ ذلك الوقت، تجري الشركة بانتظام مراجعة لأدائها فيما يخص الحوكمة مقارنةً بالمعايير المحلية والعالمية عبر عمليات التدقيق من قبل شركات خارجية ومن خلال المراجعات المستقلة.

كما أجرينا مراجعة داخلية للأحكام التأسيسية والسياسات الداخلية وإطار عمل الحوكمة في العام 2021 لضمان الامتثال التام لأحدث التوجيهات التنظيمية. وبالتبعية، قمنا بتحديث الإجراءات وأدراجنا ضمن الأحكام التأسيسية للشركة ومدونة سلوكها، تماشياً مع التزامنا بتطبيق أعلى معايير الحوكمة.

تقدّم دانة غاز إفصاحات حول ملكية مجلس الإدارة والتعاملات المالية لتعزيز الشفافية والمساءلة. ويمكنكم الاطلاع على مزيد من التفاصيل في قسم تقرير الحوكمة المؤسسية ضمن التقرير المتكامل للشركة للعام 2022.

تنتخب الجمعية العمومية مجلس إدارة الشركة كلّ 3 سنوات، حيث قامت الجمعية العامة السنوية بانتخاب مجلس الإدارة الحالي في اجتماعها المنعقد في 28 أبريل 2021. ويضم مجلس الإدارة عدداً من الأعضاء الذين ظلوا في مناصبهم منذ تأسيس الشركة في العام 2005. كما يستمر المجلس في استقطاب الرواد من خبراء الأعمال الذين يمتلكون خبرة واسعة في قطاع النفط والغاز من مختلف دول مجلس التعاون الخليجي.

تشمل هيئات الحوكمة المؤسسية في دانة غاز:

مجلس الإدارة

يعقد مجلس الإدارة ستة اجتماعات سنويًا لمراجعة أداء أعمال الشركة وتحديد استراتيجية المجموعة وتقييم المخاطر والفرص عبر محفظة المشاريع. ويحتفظ مجلس الإدارة بمسؤولية الإشراف النهائي على الاستدامة وأداء الشركة، بما في ذلك تطبيق الحوكمة الفعالة في جميع قطاعات الأعمال. يتألف المجلس من 11 عضواً، ستة منهم تم تصنيفهم كمستقلين وفقاً لمعايير هيئة الأوراق المالية والسلع في الإمارات العربية المتحدة، حيث يتم إجراء تدقيق سنوي للتحقق من استقلالية مجلس الإدارة وفقاً لمعايير الهيئة.

في العام 2022، تم نزع صفة الاستقلالية عن خمسة أعضاء رغم أن بعضهم شغل منصب عضو في مجلس الإدارة لأكثر من أربع دورات متتالية. كما يتم فصل أدوار رئيس مجلس الإدارة والرئيس التنفيذي عن أداء مجلس الإدارة، والذي يتم تقييمه سنويًا عبر آليات داخلية. بالإضافة إلى ذلك، تقوم جهة استشارية خارجية بمراجعة أداء مجلس الإدارة مرة كل ثلاث سنوات. وقد بلغ معدل حضور مجلس الإدارة أكثر من 95٪ في العام 2022.

المجلس الاستشاري الدولي

تستفيد دانة غاز من مساهمات مجلس استشاري دولي يتألف من 10 أعضاء يقدمون المشورة الاستراتيجية لمجلس الإدارة وإدارة الشركة، من أجل تحديد فرص عمل محددة والمساعدة في بناء العلاقات على المستوى الدولي.

لجان مجلس الإدارة

لدينا أربع لجان تدعم مجلس الإدارة وبمسؤوليات إشرافية محددة: لجنة التدقيق والامتثال، واللجنة التوجيهية لمجلس الإدارة، واللجنة الفرعية للاحتياطيات ولجنة الحوكمة والمكافآت والترشيحات. تتولى لجنة الحوكمة والمكافآت والترشيحات مسؤولية ضمان امتثال الأعمال لمعايير حوكمة الشركات المعمول بها. كما تساعد مجلس الإدارة في تعيين كبار المسؤولين التنفيذيين وتقييم أداء الإدارة وتخطيط التعاقب الوظيفي ووضع سياسات المكافآت. وتُقيم لجنة الحوكمة والمكافآت والترشيحات أداء الشركة سنويًا، وعلى أساس ذلك التقييم يتم منح المكافآت المرتبطة بالأداء التنفيذي.

الإدارة التنفيذية

يتولى فريق الإدارة التنفيذية، من خلال اللجنة التنفيذية، مسؤولية الإشراف الاستراتيجي واتخاذ القرارات ومراجعة الخطة الاستراتيجية ومهمة الشركة، ووضع المبادئ التوجيهية لإدارة رأس المال ومراجعة المخاطر ووضع سياسة الشركة.

تشرف اللجنة التنفيذية على خارطة طريق الاستدامة الخاصة بشركة دانة غاز وإطار العمل البيئي والاجتماعي، وإطار العمل الخاص بسياسة الصحة والسلامة والأمن والأداء البيئي والاجتماعي وإدارتها، ونظام إدارة مخاطر التشغيل (ORMS) ونظام إدارة مخاطر المشاريع والسياسات والإجراءات المرتبطة به. ويتولى الرئيس التنفيذي مسؤولية الإشراف التنفيذي على استراتيجية الاستدامة وأداء الشركة. وتستخدم اللجنة التنفيذية بطاقة الأداء التشغيلي لتحديد الأهداف المتعلقة بالحوكمة البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات، ومؤشرات الأداء الرئيسية ورصدهم بفعالية عبر شركة دانة غاز ومشاريعها المشتركة. واشتملت بطاقة قياس أداء المجموعة للعام 2023 على عنصر للصحة والسلامة والأمن والبيئة والاستدامة، بما في ذلك الإنجازات البارزة في انبعاثات الغازات الدفيئة/ انبعاثات غاز الميثان ووتيرة إجمالي الإصابات المسجلة.

الإدارة الإقليمية

وهي المسؤولة عن تنفيذ السياسات وأداء الأصول على المستوى الإقليمي عبر تحديد الأدوار في شركة دانة غاز ومشاريعها المشتركة.



الاستدامة في دانة غاز

مهمتنا في مجال الاستدامة

في العام 2016، شرعت دانة غاز في مسيرتها نحو الاستدامة. ودأبت حينها على اتخاذ تدابير مهمة لتعزيز إدارة الحوكمة البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات مع ترسيخ ممارسات الإفصاح وإعداد التقارير المتعلقة بهم. فنحن ندرك أن الاستدامة تتطلب جهودًا متواصلة، ونثمن الفرصة التي تخولنا التواصل مع الأطراف المعنية بهدف التحسين المستمر.

كما نشرك بنشاط على مستوى المجموعة في العديد من المنتديات ومنتسب إلى جمعيات متعددة للاطلاع على آخر المستجدات والانخراط في القضايا المتعلقة بالاستدامة، والتي تساعد في صياغة برنامجنا ومحور تركيزنا. وتتخذ مشاركاتنا مع الأطراف المعنية حول المسائل المتعلقة بالاستدامة أشكالاً متنوعة وفقاً للظروف المحيطة. فقد ينطوي ذلك على المشاركة في اجتماعات موجزة تخص المستثمرين أو الانتساب إلى بعض المنظمات على غرار المنتدى الاقتصادي العالمي، والاتحاد الدولي لمنتجي النفط والغاز، ومبادرة بيرل، ومنتدى الطاقة المسؤولة. إذ تُعنى تلك الجمعيات بمبادرات الاستدامة و/أو مهام حوكمة الشركات.

كما تتكيف تأثيراتنا ومساهماتنا الإيجابية بالاستجابة لأنشطة الأعمال المتنامية والمشاريع الجديدة والواقع الاجتماعي والاقتصادي في الدول التي نعمل فيها. ولضمان الاستمرار في المواءمة بين إطار الاستدامة لدينا والإفصاحات المتعلقة بالاستدامة مع التوقعات المتنامية للأطراف المعنية، أجرت دانة غاز مراجعة هادفة لسياق العمل والتوجهات الرئيسية في العام 2022. يتمحور هذا التقرير حول إطار الاستدامة المحدث، والذي يتضمن حالياً الممارسات الأمنية بوصفها موضوعاً ضمن المحور الثاني للإطار. علاوة على ذلك، صُنفت جميع الموضوعات في محاور فرعية لتسهيل الحوكمة الداخلية الفعالة والتوافق مع توقعات الإفصاح المتنامية للأطراف المعنية.

للحصول على معلومات مفصلة حول ممارسات إشراك الأطراف المعنية في دانة غاز، يرجى الاطلاع على الملحق أ في تقرير الاستدامة الذي أعدناه لعام 2021.

إطار الاستدامة

يسلّط هذا التقرير الضوء على التقدم الذي أحرزناه في إطار عمل الاستدامة الذي اعتمده العام الماضي. وينطوي هذا الإطار، الذي أُطلق عام 2016، على أبرز الممارسات المتعلقة بالحوكمة البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات في دانة غاز والتي لها تأثير على أعمالنا وعلى الأطراف المعنية بأعمالنا. وشهد إطار الاستدامة لدينا تطورًا ملموسًا على مرّ السنين، وينقسم حاليًا إلى ثلاث ركائز فريدة تشمل:

المساهمة في القيمة المحلية المضافة

- تنمية المجتمع المحلي والتفاعل معه
- الأداء الاقتصادي
- إجمالي الاحتياطيات
- المساهمة في القيمة المحلية المضافة
- التوطين
- المدفوعات للحكومات

حماية قوانا العاملة وأصولنا

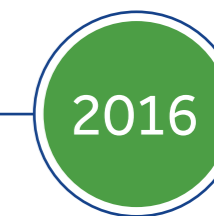
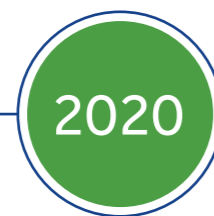
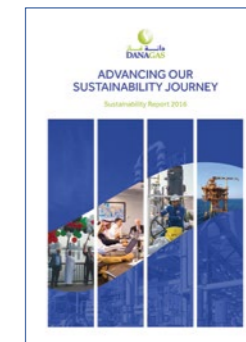
- الممارسات الأمنية
- سلامة الأصول
- صحة القوى العاملة وسلامتها
- حقوق الإنسان
- ممارسات إدارة القوى العاملة
- التعلم والتطوير
- التنوع وتكافؤ الفرص

الأداء بمسؤولية

- التغيّر المناخي والطاقة وانبعاثات الغازات الدفيئة
- إدارة المياه والمخلفات والتسريبات
- التنوع البيولوجي
- الممارسات الشرائية
- الامتثال للوائح
- الأخلاقيات ومنع الفساد
- حوكمة الاستدامة

تم تحديد جميع الموضوعات المتعلقة بالحوكمة البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات من خلال تقييم شامل للمصالح الرئيسية للأطراف المعنية لدينا. كما قمنا بمراجعة أفضل الممارسات المتبعة لدى الشركات العاملة في قطاع النفط والغاز ومبادئ المنتدى الاقتصادي العالمي ومعايير رابطة صناعة النفط الدولية لحفظ البيئة ومعايير المبادرة العالمية للتقارير وتوجيهات سوق أبوظبي للأوراق المالية وسوق لندن للأوراق المالية حول تقارير البيئة والمجتمع وحوكمة الشركات.

مسيرة الاستدامة



خلق نمو مستدام
طويل المدى

- تعيين ثاني امرأة في مجلس إدارة دانة غاز
- تحقيق خفض في حرق الغاز بنسبة 20٪
- شراء 264 ألف طن من وحدات تعويض الكربون الطوعية لمعادلة انبعاثات غازات الدفيئة من مشروع بيرل بتروليوم، مما يجعله واحداً من أولى المشاريع المنتجة للغاز والنقط المحايدة للكربون في الشرق الأوسط
- استمرار عدم وقوع حوادث تسريب كبيرة للهيدروكربونات
- غياب حالات الإبلاغ عن شكاوى أو حوادث تتعلق بالتمييز أو الفساد أو الرشوة
- 88٪ من عمليات الشراء من خلال موردين محليين
- 64٪ من القوى العاملة في شركة دانة غاز هم مواطنون محليون
- تطوير خطة عمل للمناخ ودعم التحول نحو الطاقة النظيفة
- إطلاق خطط لتحسين إدارة الغازات الدفيئة في كافة المشاريع

مواصلة مسيرة
الاستدامة بثبات

- الالتزام بمقاييس المنتدى الاقتصادي العالمي لرأسمالية الأطراف المعنية
- التبرع بالمعدات والإمدادات لحكومة إقليم كردستان للتخفيف من تأثير جائحة كوفيد-19
- إتمام 64٪ من عمليات الشراء من خلال موردين محليين
- استثمار 2.2 مليون دولار في مبادرات مجتمعية
- الحفاظ على الامتثال البيئي من دون شكاوى أو غرامات أو عقوبات

تعزيز الأثر البيئي والاجتماعي
والاقتصادي

- اصدار تقرير تقييم الأثر للأعوام الاثني عشر الماضية حول الفوائد الاجتماعية والاقتصادية والبيئية لمشروع غاز مصر التابع لدانة غاز (الوسطاني - واسكو)
- حصول حقل غاز الزوراء في الإمارات العربية المتحدة على شهادة أيزو 45001
- تركيب أنظمة المراقبة في جميع مركبات الشركة لتحسين سلامة النقل البري.
- إطلاق برنامج العمل المجتمعي في مشروع بيرل بتروليوم بما يتماشى مع أهداف التنمية المستدامة للأمم المتحدة
- نشر نظام المعلومات الجغرافية "اعرف مجتمعك" لرسم خريطة لجميع أنشطة الأداء الاجتماعي والبيانات المتعلقة بالمجتمعات المحلية في خورمور
- تقديم 8 دورات تدريبية للطالبات المتخصصات في الهندسة والخدمات المالية وتكنولوجيا المعلومات

ركائز التنمية
المستدامة

- ضمان عدم وقوع إصابات أو وفيات
- تطوير نظام إدارة سلامة الأصول التشغيلية
- إعادة تدوير 53٪ من المخلفات الخطرة
- اصدار تقرير تقييم الأثر للأعوام العشرة الماضية حول الفوائد الاجتماعية والاقتصادية والبيئية لمشروع غاز كردستان

تعزيز الاستدامة
في العمليات

- إعداد برامج جديدة للموظفين والمقاولين خاصة بالتدريب والكفاءة تتمحور حول الصحة والسلامة والبيئة
- إجراء تحسينات على تسجيل بيانات الاستدامة والإبلاغ عنها
- إطلاق حملات توعية حول السلامة المرورية
- إجراء استبيان حول إشراك الموردين لتحسين أداء سلسلة التوريد
- إنفاق 54٪ من المشتريات في مشروع بيرل بتروليوم على الموردين المحليين
- تطبيق سياسات الإدماج وتكافؤ الفرص وبيئة العمل الصحية
- إقامة شراكة مع مؤسسة عمار الخيرية الدولية لتمويل مركز الرعاية الصحية في مخيم الخانكة ومعهد التدريب المهني للنازحين في شمال إقليم كردستان

النهوض بمسيرتنا
نحو الاستدامة

- نشر تقرير الاستدامة الافتتاحي
- إجراء أول تقييم للأهمية النسبية للحكومة البيئية والاجتماعية وحكومة الشركات
- نيل شهادة اعتماد معيار الإدارة البيئية أيزو 14001 وشهادة نظام الصحة والسلامة المهنية OHSAS 18001 في مجال البيئة والسلامة
- تأمين إمدادات طاقة منخفضة ومبسورة التكلفة لأربعة ملايين مواطن في إقليم كردستان
- تطبيق إجراءات التظلم الرسمية وغير الرسمية للإبلاغ عن المخاوف
- إعادة تدوير 47٪ من المخلفات الخطرة في مشروع بيرل بتروليوم
- طرح خطة إشراك الأطراف المعنية

تسريع وتيرة الأعمال في العام 2022

منذ إطلاق إطار الاستدامة في العام 2016، اتخذنا خطوات مهمة لتحسين إدارتنا للمسائل المتعلقة بالحوكمة البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات وتعزيز الإفصاحات المتعلقة بها. ونذكر أننا منطلقون في مسيرة الاستدامة ونرحب بفرصة التواصل مع الأطراف المعنية لإدارة تأثيرنا وتحقيق نتائج إيجابية.

في العام 2022:

- حققنا الحياد الكربوني في مشروع بيرل بتروليوم، والريادة في إنتاج النفط والغاز الخالي من الكربون في الشرق الأوسط.
- حدثنا دراسات الجدوى لمحطة الشارقة للطاقة الشمسية، وقيمتنا ظروف السوق بالقرب من موقع مصنع غاز الصجعة في الإمارات العربية المتحدة.
- أجرينا دراسة إيطارية لاحتجاز الكربون وتخزينه في الحقول الناضبة في مصر.
- استكشفنا جدوى أنظمة الطاقة الهجينة (محرك-بطارية الطاقة الشمسية الكهروضوئية-الغاز) للأماكن النائية في إقليم كردستان العراق والاستخدامات المحتملة لاستكمال الطلب على الطاقة التشغيلية!
- قيمنا سيناريوهات المخاطر المناخية لضمان مرونة المحفظة في مستقبل منخفض الكربون، عملاً بتوصيات فريق العمل المعني بالإفصاحات المالية المتعلقة بالمناخ!
- استعنا بطرفاً ثالثاً مستقلاً لمراجعة بيانات انبعاثات الغازات الدفيئة، بما في ذلك التقييم الأولي لانبعاثات النطاق 3.

إحداث تأثير عبر إطار عمل الاستدامة لدينا



التطلع نحو المستقبل

تبقى دانة غاز ملتزمة بالاستدامة، وسنواصل تعزيز التعاون مع شركائنا في المشاريع المشتركة لإيلاء الأولوية القصوى للعمليات المسؤولة والأمنة وكفاءة الطاقة ودمج الطاقة المتجددة وخفض الانبعاثات الكربونية وإشراك الأطراف المعنية وتوليد قيمة اجتماعية طويلة المدى في المجتمعات المحلية. الاستمرار في حماية قوانا العاملة وأصولنا وضمان مرونة عملياتنا كأولوية كبرى، كما نسعى جاهدين لزيادة التحسين في مستوى أدائنا.

وبالتزامن مع تنامي التوقعات المتعلقة بإعداد التقارير حول الاستدامة، نسعى إلى التوافق مع أطر الإفصاح عن المعلومات وإدماج المزيد من التقارير الفعالة والشفافة عبر أعمالنا. كما نعتزم تحديث تقرير تقييم الأثر المُصدر سابقاً لتسليط الضوء على الفوائد البيئية والاجتماعية والاقتصادية الهامة التي حققتها مشاريعنا في مصر وإقليم كردستان العراق في الخمسة عشر سنة الماضية. سنعمل أيضاً على استكشاف جدوى مصادر الطاقة المتجددة وفرص الأعمال الأخرى المتعلقة بالتحول إلى الطاقة النظيفة.



قضايا الطاقة

- التغيّر المناخي والطاقة والغازات الدفيئة

إدارة الأثر البيئي

- إدارة المياه والنفايات والتسريبات

العمل بمسؤولية

- الامتثال للوائح
- الممارسات الشرائية
- حوكمة الاستدامة
- الأخلاقيات ومكافحة الفساد

تدعم شركة دانة غاز كليا الجهود الدولية الهادفة إلى تحسين عملية الإفصاح عن الجوانب المتعلقة بالمناخ في أعمالنا، ووسنسى جاهدين إلى التعاون في الجهود المشتركة في القطاع وإلى تطوير نهجنا.

وجهة نظرا

تدرك شركة دانة غاز التحديات التي يفرضها التغير المناخي وتدعم أهداف اتفاقية باريس للحد من ارتفاع درجات الحرارة العالمية. ندرك أهمية خفض الكربون في وقت يصبح فيه الغاز الطبيعي مكوناً حيوياً في مزيج الطاقة، ليحل محل الفحم والوقود السائل، لا سيما في المناطق النامية. كما نعطي الأولوية للاستدامة ونتبنى استخدام الغاز الطبيعي نظيف الاحتراق من أجل المساهمة بفعالية في زيادة الطاقة النظيفة والمستدامة في المستقبل.

أكد مؤتمر الأمم المتحدة للتغير المناخي (مؤتمر الأطراف السابع والعشرون)، والذي عُقد في العام 2022، على الحاجة إلى الحد من الاحتراق العالمي، وسلط الضوء على دور الشركات والمؤسسات في وضع أهداف طموحة. كما أقر بسرعة تأثر منطقة الشرق الأوسط وشمال إفريقيا وجنوب آسيا بالتغير المناخي وقدرتها على تحفيز الابتكار والتحول في هذا القطاع. وشارك بنشاط في المنتديات ذات الصلة لمناقشة الدورة القادمة الثامنة والعشرين لمؤتمر الأطراف التي ستعقد في الإمارات العربية المتحدة، وتتعاون في إطار جهود القطاع والحكومة.

لدى شركة دانة غاز إيماناً راسخاً بأن الغاز سيؤدي دوراً حاسماً في عملية تحول الطاقة، وأن الاستدامة وإنتاج الغاز لا يستبعد أحدهما الآخر. بالتالي، نبقى ملتزمين بدورنا في عملية التحول إلى الطاقة منخفضة الكربون، ونسعى جاهدين إلى أن تكون شركة الغاز الطبيعي الرائدة في القطاع الخاص في منطقة الشرق الأوسط وشمال إفريقيا وجنوب آسيا. وينصب تركيزنا الاستراتيجي على النمو المستدام عبر جميع مراحل صناعة الغاز الطبيعي.

نحن ندعم الطلب المتزايد على الطاقة في مصر وإقليم كردستان العراق، من خلال توفير الغاز الطبيعي نظيف الاحتراق لتوليد الكهرباء، وبالتالي تجنب استخدام الوقود الأحفوري البديل الذي يتسبب بالمزيد من الانبعاثات الكربونية.

لقد قدمت استثماراتنا الاقتصادية طويلة المدى في البلدين العديد من الفوائد المباشرة وغير المباشرة. توفر دراسات التأثير الاجتماعي والاقتصادي* الموضحة في تقارير الاستدامة السابقة لشركة دانة غاز المزيد من التفاصيل حول هذه الفوائد، وسيتم تحديثها في التقارير المستقبلية.

يوفر الغاز المنتج من مشروعنا المشترك بيرل بتروليوم حالياً حوالي 80٪ من الوقود المستخدم في توليد الكهرباء في إقليم كردستان العراق. وقد عانت تلك المنطقة على مر السنوات الماضية من نقص كبير في الطاقة (إذ لم تلتق سوى 8 ساعات من الكهرباء يومياً في العام 2006)، لكنها تلتقى الآن حوالي 22 ساعة في اليوم. فقد أتاح ذلك تأمين الكهرباء بتكلفة معقولة لملايين الأشخاص، وتعزيز اقتصاد إقليم كردستان العراق، مع تقليل انبعاثات الغازات الدفيئة بشكل كبير. كما أن الطاقة التي يوفرها مشروع بيرل بتروليوم أنظف بكثير من بدائل الديزل التقليدية، وقد سمحت بتجنب أكثر من 42 مليون طن من انبعاثات ثاني أكسيد الكربون، أي ما يعادل إزالة مليون سيارة من الطريق لمدة عامين.

أدى هذا الحد من الكربون أيضاً إلى توفير في التكاليف بلغ أكثر من 27 مليار دولار أمريكي لحكومة إقليم كردستان العراق. علاوة على ذلك، أثر المشروع بشكل إيجابي على التوظيف المحلي، حيث وفر 2,200 وظيفة دائمة؛ 1,200 منها من خلال التوظيف المباشر والأخرى من خلال أنشطة سلسلة التوريد المحلية.

وبالمثل، تُشكل إمدادات الغاز في مصر من مشاريع شركة دانة غاز/مشروع الوسطاني للبتترول والمنتجين الآخرين حوالي 71٪ من الطاقة المستخدمة لتوليد الكهرباء في البلاد. وتُقدّر الدراسات السابقة أن هذه الطاقة قد دعمت ما يصل إلى 2٪ من النشاط الاقتصادي لمصر (الناتج المحلي الإجمالي) على مدى السنوات العشر الماضية. كما أتاح إمداد الغاز الطبيعي نظيف الاحتراق تقليل انبعاثات الكربون من الزيت الثقيل (المازوت) لتوليد الكهرباء، وتقليل الاعتماد على واردات الغاز الطبيعي المسال الأكثر تكلفة. فُذرت الانبعاثات التي تم تجنبها نتيجة لذلك بما يفوق 24 مليون طن من ثاني أكسيد الكربون. كما أثرت شركة دانة غاز ومشاريعها المشتركة أيضاً بشكل إيجابي في اقتصاد المجتمعات المحلية في منطقة دلتا النيل، حيث وظفت حوالي 1,000 شخص بدوام كامل منذ بدء عملياتها التشغيلية.

تلتزم شركة دانة غاز بزيادة كفاءة الطاقة وتقليل انبعاثات الغازات الدفيئة الناتجة عن جميع عملياتها وستحدد الأهداف وفقاً لذلك، ولن تحرق الغاز بشكل روتيني لغايات الإنتاج، كما ستعمل على تقليل عمليات الحرق الضرورية للأسباب المتعلقة بالسلامة أو لغايات غير روتينية. وستتخذ الخطوات اللازمة للفهم الكامل لتأثير تحقيق انبعاثات صفرية في أعمالنا.

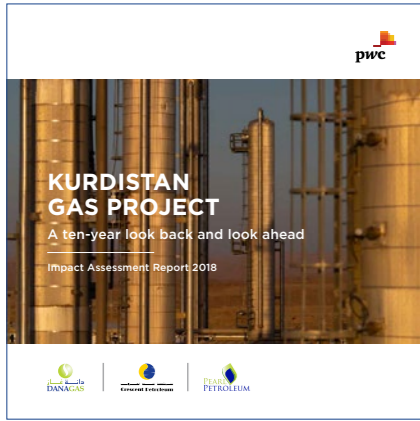
فمع استمرارنا في السيطرة على انبعاثات الغازات الدفيئة الناتجة عن عملياتنا، سنعمل على دمج المخاطر المتعلقة بالتغير المناخي بشكل أكبر في عمليات التخطيط لأعمالنا وقراراتنا الاستثمارية. ويشمل ذلك تقييم كثافة الكربون من أعمالنا والتقليل منها، والاستفادة من الابتكارات التكنولوجية وأفضل الممارسات عند تنفيذ المشاريع الجديدة وتوسيع المرافق، وإيجاد طرق للحد من انبعاثات الغازات الدفيئة بشكل أكبر، بطرق منها معادلة الكربون الطوعية والحلول القائمة على الطبيعة واستكشاف استخدام مصادر الطاقة المتجددة لتزويد عملياتنا بالطاقة. كما سنستخدم نفوذنا لتشجيع أفضل الممارسات في مشاريعنا المشتركة.

تدعم شركة دانة غاز كليا الجهود الدولية لتحسين عملية الإفصاح عن الجوانب المتعلقة بالمناخ في أعمالنا، ووسنسى جاهدين إلى التعاون في الجهود المشتركة في القطاع وإلى تطوير نهجنا. سنقدم تقريراً علنياً حول تقدمنا وأدائنا. وفي هذا الصدد، ندرك أهمية فريق العمل المعني بالإفصاحات المالية المتعلقة بالمناخ ودوره في تعزيز الشفافية وتقييم المخاطر المتعلقة بالمناخ.

في العام 2022، أجرينا تحليلاً لسيناريوهات المخاطر المناخية الاستراتيجية لأعمال دانة غاز، لتقييم مرونة محفظتنا في مستقبل منخفض الكربون (عملاً بتوصيات فريق العمل المعني بالإفصاحات المالية المتعلقة بالمناخ). وقد قيم هذا التحليل مخاطر التحول في الطاقة في إطار مجموعة متينة ومدروسة من سيناريوهات التغير المناخي، وباستخدام بيانات وكالة الطاقة الدولية.

كما أنه تضمن إجراء معايير عالية المستوى للمخاطر المادية لتقييم التعرض لمجموعة من المخاطر مثل الحرارة الشديدة والفيضانات، وذلك من أجل المساعدة في تحسين فهمنا للمخاطر المادية التي تتعرض لها أصولنا في مصر وإقليم كردستان العراق. وقد أظهرت النتائج أن الشركة في وضع جيد يمكنها من التكيف مع تغيرات الطلب وتحقق قيمة حتى في عالم منخفض الكربون.

كما عملنا في خلال العام على تنفيذ دراسات الجدوى الأولية لفرص الطاقة المتجددة، بما في ذلك مشروع دانة غاز للطاقة الشمسية في الشارقة في دولة الإمارات العربية المتحدة، ونظام إنتاج الكهرباء الهجين (محرك-بطارية الطاقة الشمسية الكهروضوئية-الغاز) للأماكن النائية في إقليم كردستان العراق، والمصمم كمجموعة أنظمة مستقلة للمجتمعات في الأماكن النائية غير المتصلة بشبكة الكهرباء حالياً، والتي يمكن توسيع نطاق استخداماتها في أماكن أخرى. علاوة على ذلك، أكملنا دراسة تأطير أولية لتقييم النطاق الفني والاقتصادي والقانوني والتجاري للاستفادة من الحقول الناضبة الحالية الخاصة بشركة دانة غاز مصر لاحتجاز الكربون وتخزينه.



* شركة برايس ووترهاوس كوبرز؛ مشروع غاز كردستان: عشر سنوات من الإنتاج، نظرة إلى الماضي وتطلعات نحو المستقبل، تقرير تقييم الآثار 2018

قراءة المزيد حول هذا التقرير



* شركة برايس ووترهاوس كوبرز؛ طاقة نظيفة لغد أفضل: تقييم تأثير دانة غاز

إيجبت 2019

قراءة المزيد حول هذا التقرير

تحقيق تأثير

أحرزت شركة دانة غاز تقدم كبير في مبادرات الطاقة والانبعاثات في العام 2022، وذلك عبر مواءمة أنشطة المشاريع المشتركة مع استراتيجيتنا لتحوّل الطاقة وخطة العمل المناخي لدينا والتي تتمحور حول خمسة موضوعات. كما واصلنا العمل على تنفيذ العديد من المبادرات لتحسين إدارة الغازات الدفيئة، وتضمّن ذلك اتخاذ عدة تدابير لعمليات القياس ورصد مستويات التسرب وخفض الانبعاثات من المرافق.

مقارنةً بالعام 2021، انخفض إجمالي انبعاثات الغازات الدفيئة الناتجة عن أعمال الشركة (على أساس إجمالي التقارير حول المشاريع) بنسبة 8٪ إلى 339,956 طنًا من مكافئ ثاني أكسيد الكربون. وتبلغ كثافة انبعاثاتنا الكربونية 8.45 طنًا من ثاني أكسيد الكربون لكل برميل نפט مكافئ، وهو من أعلى الأداءات في قطاع النفط والغاز الدولي.

تلتزم الشركة بالامتثال بسياستنا للحد من الحرق التقليدي للغاز، تماشيًا مع أهداف المبادرة التي أطلقها البنك الدولي في العام 2015، وقد حققت انخفاضًا بنسبة 29٪ في عمليات حرق الغاز في العام 2022 مقارنةً بعام 2021، ما يمثل انخفاضًا بنسبة 47٪ منذ العام 2019.

أما في شركة الوسطاني للبترول (واسكو)، مشروعنا المشترك في مصر، فقد قمنا بإطلاق مشروع لتقليل حرق الغاز من شأنه خفض انبعاثات الغازات الناجمة عن الحرق بنسبة 43٪ (ما يعادل إزالة 2,400 طن من مكافئ ثاني أكسيد الكربون في السنة)، ويرسخ ذلك التزامنا بخفض انبعاثات الغازات الدفيئة. وخضعت كميات الحرق في مشروع بيرل بتروليوم لحملة تحسين موجهة سعت إلى تحديد مصادر الغاز المخصص للحرق وتقليلها ومعالجتها.

وسعيًا منا لتعزيز الثقة وضمان الدقة بشأن بيانات الانبعاثات التي أفصحنا عنها، أتمنا عملية مراجعة مستقلة من قبل جهة خارجية لانبعاثات الغازات الدفيئة عبر عملياتنا في العام 2022. ويعمل الآن فريق عمل معني بالانبعاثات تقوده الشركة على مواءمة نهج جمع البيانات وإعداد التقارير من أجل تحقيق الاتساق عبر المشاريع.

فقد شهدت السنوات الماضية نقضًا في البيانات الموثوقة والدقيقة والكمية حول انبعاثات غاز الميثان عبر العمليات، وبدأت هذه البيانات تتحسن مع التركيز بشكل أكبر على هذا الموضوع في خلال العامين الماضيين. وكجزء من التزام الشركة بتحسين جودة البيانات المتعلقة بالبيئة والمجتمع وحوكمة الشركات والإفصاح عنها، نُعلن عن أرقام انبعاثات الميثان للمرة الأولى في هذا التقرير حول الاستدامة لعام 2022. ويتضح وجود زيادة في انبعاثات الميثان إلى 183 طنًا لعام 2022، ويُعتقد أن ذلك ناتج عن التحسن في دقة معدات القياس في مشروع بيرل بتروليوم (لكن ذلك سمح بإجراء المزيد من التحسينات في تحديد انبعاثات الميثان وتقديرها الكمي، والتي تخضع الآن للإصلاح المحسّن).

نحن نهدف إلى المزيد من خفض الانبعاثات عبر اتخاذ مجموعة من التدابير، وقد أصبحنا من الموقعين الملتزمين على مبادرة "استهداف الانبعاثات الصفريّة لغاز الميثان"، والتي تعزز التزامنا بتكريس جميع الوسائل المعقولة لتجنب تفتيس الميثان وحرقه، وإصلاح التسريبات المكتشفة، مع الحفاظ على سلامة الناس والعمليات.

أطلق مشروع بيرل بتروليوم حملة للانبعاثات الهاربة تشمل إعادة تحديد خط الأساس لانبعاثات المرافق باستخدام أحدث تقنية الاستطلاع بالأشعة تحت الحمراء، وتم تطوير برنامج كامل لكشف التسرب وإصلاحه، من أجل معالجة مصادر الانبعاثات التي تم تحديدها وبالتالي تقليص البصمة الإجمالية لانبعاثات المرافق. ويجري تنفيذ عمل مماثل في شركة الوسطاني للبترول في العام 2023. كما أننا ندرس إمكانيات تطبيق تكنولوجيا جديدة، مثل المراقبة بالأقمار الصناعية لتكملة برامج قياس الانبعاثات وكشف التسرب.

تلتزم الشركة بالامتثال بسياستنا للحد من الحرق التقليدي للغاز، تماشيًا مع أهداف المبادرة التي أطلقها البنك الدولي في العام 2015، وقد حققت انخفاضًا بنسبة 29٪ في عمليات حرق الغاز في العام 2022

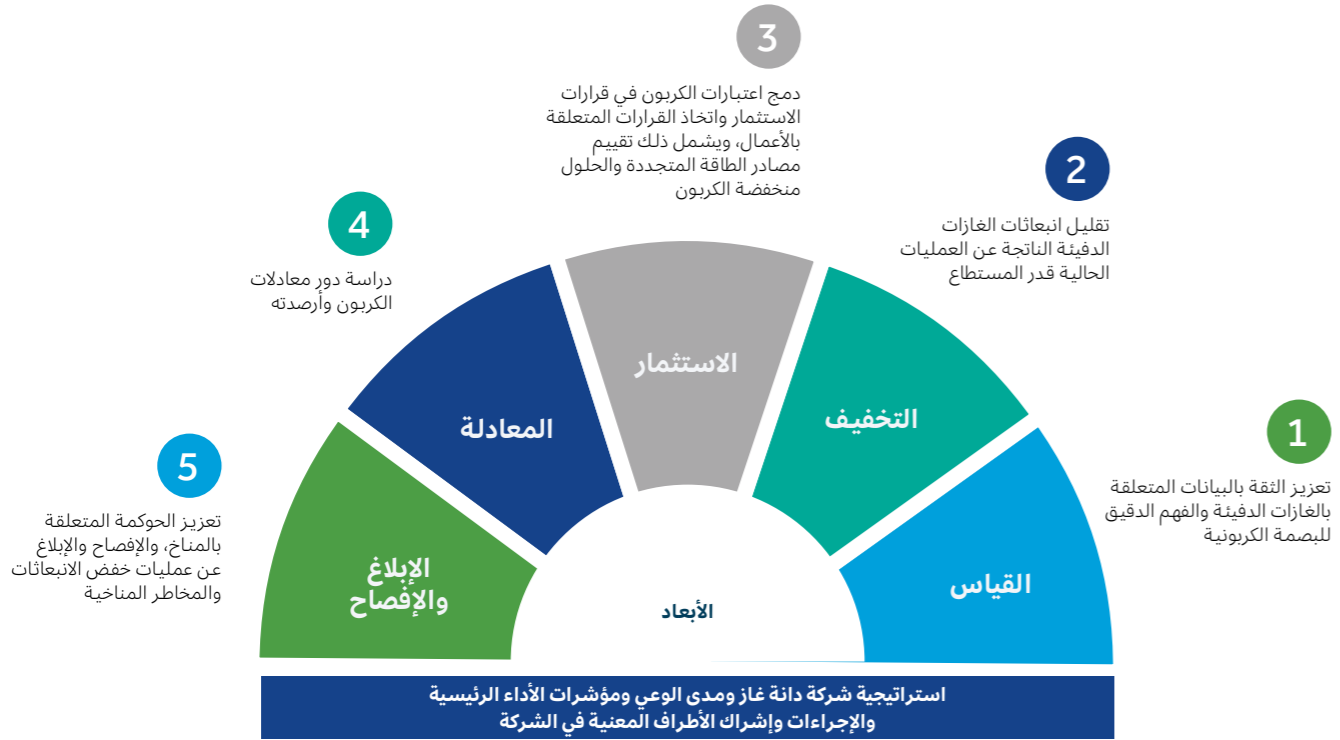


وقّعت شركة دانة غاز على مبادرة "استهداف الانبعاثات الصفريّة لغاز الميثان"، وهي جزء من الجهود المتنامية المبذولة في القطاع ضمن مبادرة شركات النفط والغاز للمناخ.

تهدف مبادرة "استهداف الانبعاثات الصفريّة" إلى الحد من انبعاثات غاز الميثان الناتجة عن العمليات بحلول العام 2030، وذلك عبر تحديد نهج شامل يتعامل مع انبعاثات غاز الميثان بالجديّة نفسها التي يتبعها قطاع النفط والغاز بالفعل في التعامل مع مسألة السلامة: استهداف الانبعاثات الصفريّة والسعي بجهدٍ إلى اتخاذ التدابير الضرورية لتحقيق الهدف.

<https://aimingforzero.ogci.com/>

استراتيجية تحوّل الطاقة وخطة العمل المناخي



واصل مشروع بيرل بتروليوم التابع للشركة في إقليم كردستان العراق المعادلة الطوعية لانبعاثاته السنوية من ثاني أكسيد الكربون للسنة الثانية، محافظاً على مكانته كواحدٍ من أوائل مشاريع إنتاج النفط والغاز المحايدة من حيث الأثر الكربوني في الشرق الأوسط.

زاد إجمالي استهلاكنا للطاقة بنسبة 24٪ ليبلغ 5,087,847 جيجا جول مقارنةً بالعام 2021. وتُمثّل الطاقة المباشرة تقريبًا كامل استهلاكنا السنوي للطاقة، كما أن غاز الوقود المستخدم في مواقع الإنتاج لدينا هو المولد الأساسي للطاقة. وقد زاد استخدام الوقود في إقليم كردستان العراق بشكل كبير عن السنوات السابقة بسبب تركيب مولدات طاقة مؤقتة واحتياطية تعمل بالديزل في خورمور، وزيادة مركبات البناء المرتبطة بالمشاريع لمشروع خورمور 250.

انخفض استهلاك الطاقة في مصر بنسبة 15٪ كنتيجة لتطبيق برنامج مركز يلكفاءة الطاقة وحفظها في شركة الوسطاني للبترول، وهو يشمل تحسين استخدام الغاز غير القابل للاحتراق وغاز الوقود، وتنظيم حملات توعية للموظفين والمقاولين.

كما أدى تحسين احتساب استخدام الوقود لمركبات الشركة في مصر والإبلاغ عنه إلى ظهور أرقام أعلى مما تم الإفصاح عنه سابقًا. ونتيجة لذلك، ازدادت كثافة الطاقة الإجمالية لدينا منذ العام 2021 إلى 0.11 جيجا جول لكل برميل نפט مكافئ مُنتج.

وظل استهلاك الطاقة غير المباشرة لعام 2022 (أي المشتراة من الشبكة) عند مستويات مماثلة للأعوام الأربعة الماضية، فبلغ نحو 40,000 جيجا جول سنويًا.

انبعاثات الغازات الدفينة

2022	2021	2020	2019
339,956	369,097	411,326	461,603

مجموع انبعاثات الغازات الدفينة
(بالطن من مكافئ ثاني أكسيد الكربون)

2022	2021	2020	2019
334,863	364,775	405,957	456,233
143	997	-	5,888
237,399	246,929	295,553	352,221
97,321	116,849	110,404	98,124

انبعاثات الغازات الدفينة المباشرة
(النطاق الأول) (بالطن من مكافئ ثاني
أكسيد الكربون)

الإمارات العربية المتحدة

إقليم كردستان العراق

مصر

2022	2021	2020	2019
5,093	4,322	5,369	5,370
462	85	86	115
196	85	29	52
4,435	4,152	5,254	5,203

انبعاثات الغازات الدفينة غير
المباشرة (النطاق الثاني) (بالطن
من مكافئ ثاني أكسيد الكربون)

الإمارات العربية المتحدة

إقليم كردستان العراق

مصر

2022	2021	2020	2019
8.45	9.20	9.16	9.88
6.65	7.01	8.04	10.72
10.65	11.62	10.37	8.49

كثافة الكربون (كلج ثاني أكسيد
الكربون لكل برميل نفط مكافئ)

إقليم كردستان العراق

مصر

النطاق: دارة غاز والمشاريع المشتركة

ملاحظة: تشكل البيانات الواردة 100٪ من إجمالي الانبعاثات، نظراً إلى أن دارة غاز تتولى الإدارة التشغيلية للمشروعين
المشاركين في إقليم كردستان العراق ومصر. حصة دارة غاز وشركائها في انبعاثات الغازات الدفينة في المشاريع المشتركة
متاحة عند الطلب.

2022	2021	2020	2019
11,158	15,735	20,932	20,892
9,394	13,591	18,775	18,112
1,764	2,144	2,157	2,780

إجمالي حرق الهيدروكربونات
(طن)

إقليم كردستان العراق

مصر

2022	2021	2020	2019
183	157	-	-
105	58	-	-
78	99	-	-

انبعاثات الميثان (طن)

إقليم كردستان العراق

مصر

النطاق: دارة غاز والمشاريع المشتركة

ملاحظة: تشكل البيانات الواردة 100٪ من إجمالي الانبعاثات.

استهلاك الطاقة

2022	2021	2020	2019
5,087,847	4,092,236	4,725,754	4,340,213
0.11	0.09	0.11	0.10

إجمالي استهلاك الطاقة
(جيجا جول)

كثافة استهلاك الطاقة (جيجا
جول لكل برميل نفط مكافئ)

2022	2021	2020	2019
5,005,915	4,052,674	4,686,518	4,300,133
9,909	13,449	16,176	94,610
3,455,601	2,207,225	2,726,863	2,465,488
1,540,405	1,832,000	1,959,655	1,740,035

إجمالي الاستهلاك المباشر
للطاقة (جيجا جول)

الإمارات العربية المتحدة

إقليم كردستان العراق

مصر

2022	2021	2020	2019
40,966	39,562	39,236	40,080
722	716	729	970
5,480	4,230	3,793	5,020
34,764	34,616	34,714	34,098

الاستهلاك غير المباشر
للطاقة (الكهرباء المشتراة)
(جيجا جول)

الإمارات العربية المتحدة

إقليم كردستان العراق

مصر

النطاق: دارة غاز والمشاريع المشتركة

2022	2021	2020	2019
6,731,306	990,928	1,047,822	2,009,811
287,531	351,230	316,107	842,667
5,094,971	450,698	448,715	825,144
1,348,804	189,000	283,000	342,000

الديزل والبتروول (تر)

الإمارات العربية المتحدة

إقليم كردستان العراق

مصر

2022	2021	2020	2019
4,400	4,490	4,166	3,728
-	-	-	44
2,941	2,920	2,480	2,229
1,459	1,570	1,686	1,455

غاز الوقود (مليون قدم
مكعب قياسي)

الإمارات العربية المتحدة

إقليم كردستان العراق

مصر

النطاق: دارة غاز والمشاريع المشتركة

نوع الوقود

الحرق وانبعاثات الميثان

الأداء بمسؤولية تامة إدارة الأثر البيئي

أطلقنا العديد من المبادرات في مواقع التشغيل الخاصة بنا بهدف التركيز بشكل أكبر على تقليل استهلاك المياه وتحسين إدارة مياه الصرف الصحي وتعزيز ممارسات إعادة التدوير والتخلص من المخلفات.

وجهة نظرنا

تركز شركة دانة غاز على إدارة تأثيرها البيئي واعتماد ممارسات مستدامة وفعالة في مختلف أعمال الشركة.

نحن ندرك أهمية حماية وصون البيئة والحفاظ على التنوع البيولوجي، وإشراك المجتمعات المحلية في ذلك. ونسعى جاهدين من خلال سياسة الصحة والسلامة والأمن والبيئة والأداء الاجتماعي لدينا للحد من الآثار السلبية لأعمالنا وتخفيض المخلفات والانبعاثات والتصريفات. كما أن نظام إدارة مخاطر التشغيل وإطار عمل مخاطر إدارة مخاطر المؤسسة لدينا يعززان تلك السياسة لضمان الإدارة الفعالة والتخفيف من المخاطر في عملياتنا.

كما تعتمد كل من الأصول التشغيلية والمكاتب والمشاريع المشتركة التابعة لشركة دانة غاز نظامًا محليًا مخصصًا لإدارة الصحة والسلامة والأمن والبيئة ومعايير وإجراءات داعمة. وقد حصلت جميع مكاتب شركة دانة غاز على شهادة الأيزو 45001 لأنظمة إدارة الصحة والسلامة والبيئة بها،، فيما حصلت جميع المواقع التشغيلية في مصر (من خلال شركة الوسطاني للبترول) على شهادات الأيزو 45001 و14001. هذا ويمتلك مشروع بيرل بتروليوم في إقليم كردستان العراق نظامًا لإدارة الصحة والسلامة والبيئة يتماشى مع المعايير الدولية التي حدتها منظمة الأيزو. وقد خضع لفحص دقيق لضمان الامتثال لمعايير أداء مؤسسة التمويل الدولية.

يتم إجراء تقييمات الأثر البيئي والاجتماعي قبل بدء أي مشروع جديد. وقد تم إجراء هذه التقييمات لمشروع توسعة محطة الغاز خورمور 250 الذي تم الانتهاء منه في العام 2020 وفقًا للمعايير الدولية وتماشياً مع معايير المؤسسة الأمريكية لتمويل التنمية الدولية. وقد شمل التقييم خطة عمل بيئية واجتماعية شاملة وممتينة تخضع للإشراف المستمر لتوفير الضمان للمقرضين بالتزام المشروع التام مع جميع الالتزامات المُتهد بها.

نحرص بشدة على الامتثال البيئي وضمان التزام مشاريعنا المشتركة باللوائح والمعايير البيئية ذات الصلة. ففي العام 2022، لم نشهد أي شكاوى أو قضايا أو غرامات أو عقوبات تتعلق بعدم الامتثال البيئي.



تحقيق تأثير

ترشيد استهلاك المياه

تلتزم دانة غاز باستخدام المياه وتصريفها بطريقة مسؤولة. وتتبع المياه التي نستهلكها من آبار المياه الجوفية وموردي البلدية، وتُستخدم في أغراض عدة كالحفر والإنتاج والتبريد والاستخدامات الداخلية في المكاتب ومخيمات الإقامة.

زاد استهلاكنا الإجمالي للمياه بنسبة 80٪ مقارنة بالعام 2021، وذلك بسبب تضاعف كمية المياه المستخدمة في مشروع بناء توسعة خورمور 250 وأعمال الحفر في إقليم كردستان العراق. كل المياه المستخدمة للمشاريع وللأغراض التشغيلية في إقليم كردستان العراق تتبع من آبار مياه جوفية مخصصة لذلك.

تم إطلاق العديد من المبادرات في مواقع عملياتنا التشغيلية لترشيد استهلاك المياه وتحسين إدارة مياه الصرف الصحي وتعزيز ممارسات إعادة التدوير والتخلص من النفايات. كما يجري العمل على قياس وتوصيف المجاري المائية بشكل أفضل، وذلك من أجل تحديد المجالات القابلة للتحسين في كل من مصر وإقليم كردستان العراق. أما في محطة خورمور، فقد أجرى فريق عمل المياه المنتجة متعدد التخصصات تعديلات على المرافق وتغييرات في ممارسات التشغيل بغية تعزيز جمع المياه المنتجة ورفع كفاءة أجهزة فصل الزيت عن الماء، فضلاً عن إدارة مياه المخيمات.

يتم توجيه المياه التي تنتج عن عملياتنا في مصر وإقليم كردستان العراق إلى برك التجميع أو التبخير بعد مرورها عبر فواصل الزيت عن الماء، حيث يجمعها مقاولون متخصصون لمعالجتها وتصريفها خارج الموقع وفقاً للقوانين المحلية. وتتم معالجة مياه الصرف الصحي والمنزلي في خورمور في محطة معالجة بيولوجية في الموقع نفسه، قبل تصريفها إلى المياه السطحية عبر أحواض القصب التي توفر المزيد من الترشيح الطبيعي وتساعد في تعزيز النظام البيئي المحلي والتنوع البيولوجي في المنطقة. أما في المواقع الأخرى، فيتم التخلص من النفايات السائلة الصحية والمنزلية (من المكاتب على سبيل المثال) مباشرة في أنظمة الصرف الصحي المحلية وأنظمة معالجة المياه.

إدارة المخلفات

شهدت الكمية الإجمالية للمخلفات المتولدة في العام 2022 زيادة بنسبة 53٪ عن العام الفائت لتبلغ 1,994 طنًا. ويعود جزءٌ كبير من هذه الزيادة إلى مخلفات الإنشاءات الناجمة عن مشروع خورمور 250 والمخلفات التي نجمت عن إغلاق محطة الوسطاني وتجديدها.

وتضمنت المخلفات الخطيرة مياه ورواسب ملوثة من برك التبخير، ومخلفات الزيوت ومواد التشحيم والمرشحات والبطاريات ومصاييح الفلورسنت والنفايات الطبية. أما النفايات غير الخطرة فتكونت بشكل أساسي من الأوراق التالفة والكرتون والبلاستيك والزجاج والإطارات والخردة المعدنية والخشب.

وقد تم إحراز تقدم كبير في ممارسات إدارة المخلفات في شركة بيرل بتروليوم من خلال الإجراءات المحسنة لجمع المخلفات وفرزها. حيث تم إنشاء محرقة مخصصة للمخلفات في منشأة خورمور، وإطلاق مشروع لتحويل المخلفات العضوية من مطابخ المواقع الميدانية إلى سماد، استكمالاً للجهود المستمرة لزيادة عمليات إعادة التدوير. كما تم شراء جهازين جديدين لصنع السماد وسيدخلان حيز التشغيل في العام 2023 لتوفير السماد العضوي لحدائق معسكر خورمور. كما تهدف الحملة المركزة لفصل المخلفات وإعادة تدويرها في مشروع خور مور 250 إلى التقليل من حجم النفايات المرسله إلى مكب النفايات في العام 2023.

وبهدف ضمان التخلص من المخلفات بطريقة سليمة، تم التعاقد مع مقاولين خارجيين متخصصين لجمع كل من المخلفات الخطرة وغير الخطرة، ونقلها إلى مواقع مرخصة ومنشآت المعالجة. كما يتم إجراء عمليات تدقيق "الرعاية الواجبة" لضمان نقل المخلفات والتخلص منها بطريقة صحيحة. وشهد العام انخفاً في حجم ونسبة المخلفات المعاد تدويرها مقارنة بعام 2021. تُبذل جهودٌ حثيثة لتحديد كمية المخلفات المعاد تدويرها والإبلاغ عنها بشكل أفضل في عمليات مشروع واسكو في مصر.

ندرك في دانة غاز أن الإدارة الفعالة للمخلفات مهمة جدًا لتقليل التأثيرات البيئية، لذا نواصل التزامنا بتحسين استراتيجيات إدارة المخلفات باستمرار واستكشاف الأساليب المبتكرة للحد من توليد المخلفات، وزيادة جهود إعادة التدوير وتعزيز الاقتصاد الدائري. كما نهدف، من خلال إعطاء الأولوية لإدارة النفايات بمسؤولية، إلى تحقيق مستقبل أكثر استدامة لعملياتنا والمجتمعات التي نعمل فيها.

إدارة التسريبات

نحافظ في دانة غاز على خطط طوارئ شاملة لاحتواء تسريبات النفط والاستجابة لها في جميع الأنشطة التشغيلية بهدف ضمان الإدارة الفعالة للانسكابات النفطية الطارئة أو الخارجة عن السيطرة. ويتم اختبار هذه الخطط واعتمادها وتحديثها بانتظام بالتعاون مع السلطات الوطنية المعنية. كما أعدنا فرقًا متخصصة للاستجابة بسرعة وفعالية في حالة وقوع أي حادث. وتتضمن خطط المشاريع الخاصة بنا نهجًا للاستجابة الطارئة من ثلاثة مستويات، وتخضع فرق العمليات لتدريب إضافي يعزز من جاهزيتها.

شهد هذا العام انخفاضاً في التسريبات الهيدروكربونية بنسبة 43٪ مقارنة بالعام السابق. وملتزم في دانة غاز بسياسة صارمة للإبلاغ عن التسريبات، حيث يتم الإبلاغ عن جميع التسريبات بغض النظر عن الكمية. وكانت جميع التسريبات المبلغ عنها في العام 2022 طفيفة بطبيعتها، ما يعكس استمرار الاتجاه الإيجابي المتمثل في تفادي حدوث تسريبات هيدروكربونية كبيرة على مدى السنوات الثمان الماضية. وتجدر الإشارة إلى أن التسرب الكبير هو أي خسارة عرضية أو خارجة عن السيطرة بكمية تتجاوز 100 لتر من الهيدروكربونات السائلة في البيئة من قبل دانة غاز أو عمليات المقاولين، وذلك بغض النظر عن تدابير الاحتواء الإضافية أو تدابير الاسترداد المعمول بها.

الأداء بمسؤولية تنمة إدارة الأثر البيئي

المحافظة على التنوع البيولوجي

يُعد التزامنا بالتنوع البيولوجي جزءاً لا يتجزأ من سياسة الصحة والسلامة والأمن والبيئة في مجموعة شركتنا، والتي تركز على تقليل التأثيرات البيئية السلبية لعملياتنا من خلال الممارسات البيئية المسؤولة.

إذ لا تقوم دانة غاز بأي عمليات في المناطق المحمية أو التي تعتبر ذات أهمية كبيرة للحفاظ على التنوع البيولوجي أو بالقرب منها، في الإمارات العربية المتحدة أو مصر أو إقليم كردستان العراق. مع ذلك، فقد اتخذنا تدابير محددة للحفاظ على التنوع البيولوجي في منطقة خورمور من خلال خطة عمل التنوع البيولوجي التي تم تطويرها تزامناً مع مشروع تطوير خورمور 250، وهي تمثل لمعايير أداء مؤسسة التمويل الدولية وتحدد فرص الحفاظ على التنوع البيولوجي وتعزيزه.

وتماشياً مع جهودنا لتقليل النفايات، نشجع على اعتماد الممارسات المستدامة في جميع عملياتنا. ففي إقليم كردستان العراق، شمل ذلك مبادرات مثل استبدال زجاجات المياه البلاستيكية ذات الاستخدام الواحد ببدايل قابلة لإعادة الاستخدام والاستغناء عن التوثيق الورقي وتحسين ممارسات إعادة تدوير مواد التغليف وإعادة تدوير النفايات الإلكترونية بطريقة ملائمة.

وتعتبر دانة غاز من خلال هذه الإجراءات عن التزامها بتعزيز الحفاظ على التنوع البيولوجي وتقليل النفايات والتركيز على نهجها الفعال في الاستدامة وإدارة البيئة.

أداؤنا

المياه

2022	2021	2020	2019
5.35	2.95	2.55	2.51
كثافة استهلاك المياه (متر مكعب / برميل نفط مكافئ منتج (000))			

2022	2021	2020	2019
242,079	134,542	113,936	113,812
إجمالي استهلاك المياه (متر مكعب)			
218	212	284	1,756
229,005	121,031	*100,653	*96,956
12,856	13,300	12,999	15,100
الإمارات العربية المتحدة			
إقليم كردستان العراق			
مصر			

2022	2021	2020	2019
321,256	243,363	396,902	233,191
إجمالي مياه الصرف الصحي المنتجة (متر مكعب)			
218	206	14,171	21,325
162,138	84,157	72,731	71,866
158,900	159,000	310,000	140,000
الإمارات العربية المتحدة			
إقليم كردستان العراق			
مصر			

النطاق: دانة غاز والمشاريع المشتركة

* تم تحديث أرقام إقليم كردستان العراق للعامين 2019-2020 لتعكس البيانات المُحدثة بمشروع بيرل المشترك.

المخلفات

2022	2021	2020	2019
648	414	219	238
إجمالي المخلفات الخطرة التي تم التخلص منها (طن)			
0	0	0	21
0	334	0	0
648	297	219	217
الإمارات العربية المتحدة			
إقليم كردستان العراق			
مصر			

2022	2021	2020	2019
90	72	74	108
إجمالي المخلفات الخطرة المعاد تدويرها (طن)			
0	0	0	0
51	37	34	43
39	35	40	65
الإمارات العربية المتحدة			
إقليم كردستان العراق			
مصر			

2022	2021	2020	2019
1,346	887	892	995
إجمالي المخلفات غير الخطرة التي تم التخلص منها (طن)			
27	8	35	50
363	109	107	170
956	770	750	775
الإمارات العربية المتحدة			
إقليم كردستان العراق			
مصر			

2022	2021	2020	2019
974	1,205	1,203	1,401
إجمالي المخلفات غير الخطرة المعاد تدويرها (طن)			
1	-	-	-
323	437	428	681
650	768	775	720
الإمارات العربية المتحدة			
إقليم كردستان العراق			
مصر			

2022	2021	2020	2019
%16	%26	%29	%37
النسبة المئوية الإجمالية للمخلفات المُعاد تدويرها			

النطاق: دانة غاز والمشاريع المشتركة

2022	2021	2020	2019
8	14	7	18
عدد التسريبات الهيدروكربونية (#)			
0	0	0	0
8	8	-	-
0	6	7	18
الإمارات العربية المتحدة			
إقليم كردستان العراق			
مصر			

النطاق: دانة غاز والمشاريع المشتركة

ملاحظة: يشمل الجدول جميع التسريبات بغض النظر عن كميتها.

التسريبات

الأداء بمسؤولية تمة العمل بمسؤولية

تشمل العناصر الأساسية لسلوك الأعمال الذي يعكس العمل بمسؤولية مكافحة الرشوة والفساد والامتثال للأنظمة والمحتوى المحلي، ويتم تطوير هذه العناصر محليًا ودمجها في السياسات والإجراءات الخاصة بمشاريعنا المحلية.

وجهة نظرنا

تعطي شركة دانة غاز الأولوية للسلوك الأخلاقي والمسؤول في العمل، وضمان الامتثال للوائح وإدارة المخاطر ذات الصلة. فتمسك بسياسة عدم التسامح إطلاقًا مع الرشوة والفساد وغسيل الأموال. ولا بد من الإشارة إلى أن العام 2022 لم يشهد تطبيق أي عقوبات أو الإبلاغ عن أي حالات فساد.

تقود اللجنة التنفيذية، المسؤولة أمام مجلس الإدارة، خارطة طريق الاستدامة لدينا، بدعم من سياسة الصحة والسلامة والأمن والبيئة والأداء المجتمعي، ونظام إدارة المخاطر التشغيلية، وإطار إدارة مخاطر المشاريع. أما أنظمة إدارة الصحة والسلامة والأمن والبيئة والأداء المجتمعي المعتمدة لدينا، فهي مدققة وفقًا لمعايير آيزو 14001 وآيزو 45001، ما يتيح تحقيق الفعالية في الإدارة البيئية وإدارة الصحة المهنية، مع احترام المجتمعات. ونطلب من جميع المقاولين والعاملين في المشاريع المشتركة الخاضعة لسيطرتنا التشغيلية التقيد بهذه السياسة، كما نسعى جاهدين إلى مواءمة الأعمال في المشاريع الأخرى وفقًا لذلك.

تدير آليات الحوكمة المخصصة التي يتضمنها إطار الاستدامة لدينا القضايا المتعلقة بالبيئة والمجتمع وحوكمة الشركات. وتدرج أهداف الاستدامة ضمن بطاقة أداء الشركة وتستند إليها المكافآت التنفيذية. ونظرًا إلى ضعف مستوى العراق ومصر في التصنيفات المرتبطة بالفساد، تحتم علينا وضع سياسات قوية لمكافحة الرشوة والفساد وغسيل الأموال في عملياتنا.

لدى شركة دانة غاز إيمانًا راسخًا بأهمية السلوك الأخلاقي والمسؤول في العمل مع ضمان الوفاء بالتزاماتنا. ويشكل الامتثال للوائح ذات الصلة أولوية قصوى بالنسبة إلينا، ونواظب على الإدارة الدؤوبة للمخاطر المتعلقة بالامتثال والمرتبطة بعملياتنا والمناطق التي نعمل فيها.

تحقيق تأثير

الممارسات الشرائية

تشمل العناصر الأساسية لسلوك الأعمال الذي يعكس العمل بمسؤولية مكافحة الرشوة والفساد والامتثال للأنظمة والمحتوى المحلي، ويتم تطوير هذه العناصر محليًا ودمجها في السياسات والإجراءات الخاصة بمشاريعنا المحلية. وهي تتوافق مع الظروف المحلية والمتطلبات التي وضعتها الهيئات الحكومية، مثل وزارة الثروات الطبيعية في إقليم كردستان العراق، والتي تفرض معايير محددة لسلسلة التوريد في الشركات التي تتخذ من إقليم كردستان العراق مقرًا لها.

الامتثال للوائح

تتطلب شهادات الآيزو التي حصلت عليها الشركة الشركة الاحتفاظ بسجلات محدثة عن لوائح البيئة والسلامة والخضوع لعمليات تدقيق تُجرىها الجهات المانحة للشهادات.

وتقدم مشاريعنا بانتظام تقارير حول الامتثال في مجال البيئة والسلامة إلى السلطات التنظيمية في إقليم كردستان العراق ومصر، والتي قد تُجري أيضًا بدورها زيارات رقابية وعمليات تفتيش دورية. وكجزء من اتفاقية القرض المبرمة مع مؤسسة تمويل التنمية الدولية الأمريكية لمشروع خورمور 250، يقدم المشروع المشترك بيرل بتروليوم تقارير متابعة عن حالة المناطق الحساسة بيئيًا وتقييمات الأثر وخطط العمل البيئية والاجتماعية.

الأخلاقيات ومكافحة الفساد

تحرص دانة غاز على امتثال جميع موظفيها لمدونة قواعد السلوك والخضوع لتدريب إلزامي حول سياسة مكافحة الرشوة والفساد وسياسة مكافحة غسيل الأموال في الشركة وأضفنا مؤخرًا مواد قائمة على الشرائط المصورة خاصة بطرف ثالث لتحسين التدريب المُقدم، وذلك بالتعاون مع شركة نفط الهلال.

حوكمة الاستدامة

يظطلع مجلس الإدارة بمسؤولية الإشراف النهائي على الاستدامة وأداء الشركة، بما في ذلك تطبيق الحوكمة الرشيدة في مختلف الأعمال. ويتألف مجلس الإدارة من 11 عضوًا تم تصنيف ستة منهم كمستقلين وفقًا لمعايير هيئة الأوراق المالية والسلع في دولة الإمارات العربية المتحدة.

أداؤنا

تشكيل مجلس الإدارة

2022	2021	2020	2019	
11	11	11	11	مجموع أعضاء مجلس الإدارة
6	6	8	8	مجموع الأعضاء المستقلين
5	5	3	3	مجموع الأعضاء غير المستقلين
0	0	0	0	مجموع الأعضاء التنفيذيين
11	11	11	11	مجموع الأعضاء غير التنفيذيين

النطاق: دانة غاز



الحفاظ على قوانا العاملة وأصولنا

حماية الأشخاص

- سلامة الأصول
- صحة وسلامة العاملين

حماية حقوق الإنسان

- الممارسات الأمنية
- حقوق الإنسان

استقطاب القوى العاملة والحفاظ عليها وتطويرها

- التنوع وتكافؤ الفرص

الحفاظ على قوانا العاملة وأصولنا تنمية حماية الأشخاص

نعمل بنشاط على تحديد المخاطر المتعلقة بالصحة والسلامة والتخفيف من حدتها، ونسعى إلى تنمية ثقافة تضمن إعطاء الأولوية للصحة والسلامة والعافية في جميع أنحاء الشركة.

وجهة نظرتنا

تلتزم شركة دانة غاز بشدة بحماية موظفيها ومقاوليها والمجتمعات التي تعمل فيها.

تتمثل إحدى الأهداف الرئيسية لسياسة الصحة والسلامة والأمن والبيئة والأداء الاجتماعي في الشركة في عدم إلحاق الضرر بالآخرين. وفي سعينا الحثيث من أجل ضمان تحقيق هذا الهدف بشكل مستمر، تشتمل السياسة على التزامات متعددة تُوجّه كيفية تنفيذ أنشطتنا التشغيلية، ومن ضمنها:

- تشغيل مرافقنا بطريقة آمنة وكفاءة وفعالية، والاعتناء بجميع المتواجدين في مواقعنا أو المتأثرين بأنشطتنا.
- السعي إلى تحقيق أهداف التحسين المستمر المتعلقة بعدم وقوع حوادث، ومنع وقوع الإصابات المهنية.
- وضع أهداف قابلة للقياس للصحة والسلامة والأمن والبيئة والأداء الاجتماعي، والإبلاغ العلني عن أدائنا.
- إدراج معايير الصحة والسلامة والأمن والبيئة والأداء الاجتماعي في تقييم أداء الشركة والموظفين.
- ضمان استشارة العمال وإشراكهم في إنشاء بيئة عمل آمنة والمحافظة عليها وتحسينها.
- تنفيذ سياسات الشركة ومعاييرها وإجراءاتها التي تتوافق تمامًا مع جميع المتطلبات القانونية الوطنية والدولية المعمول بها للصحة والسلامة والأمن والبيئة والأداء الاجتماعي.
- مطالبة المقاولين والعمال في المشاريع المشتركة الخاضعة للسيطرة التشغيلية للشركة بإدارة الصحة والسلامة والأمن والبيئة والأداء الاجتماعي بما يتماشى مع هذه السياسة المعمول بها، واستخدام نفوذنا لتعزيز ذلك في المشاريع الأخرى.
- المساهمة في تحسين أداء الصحة والسلامة والأمن والبيئة والأداء الاجتماعي في قطاعنا، من خلال مشاركة أفضل الممارسات والدروس المستفادة مع شركائنا والمقاولين والمنافسين والجهات التنظيمية.

نحن نؤمن بأن الثقافة التي تشجع الصحة والسلامة والعافية وتعززها تؤدي إلى زيادة الإنتاجية والاحتفاظ بالموظفين بشكل أفضل وتحسين النتائج المالية. لذلك، نسعى جاهدين إلى التأكد من تحديد جميع المخاطر الكامنة في عملياتنا وأنشطتنا وتقييمها والسيطرة عليها بشكل منهجي.

نقدّم تدريبًا شاملاً لجميع الموظفين من أجل ضمان الامتثال لمدونة قواعد السلوك لدينا، ما يعزز الثقافة التي تعطي الأولوية لسلامة موظفينا ونموهم. وتشجع قيادتنا الموظفين بقوة على الإبلاغ عن حوادث عدم الامتثال أو الانتهاكات الأخلاقية من خلال آلية الإبلاغ عن المخالفات التي يديرها طرف مستقل. ونحن نفوض كل شخص ذو صلة بشركة دانة غاز لإيقاف أي عمل يُعتبر أنه يشكل تهديدًا مباشرًا للحياة أو الصحة أو الممتلكات أو البيئة.

كما تم تعزيز النهج الذي تتبعه في مجال الصحة والسلامة المهنية من خلال العديد من المبادرات الأساسية التي تستهدف مجالات محددة متعلقة بالمخاطر، والتي شملت في العام 2022 ثقافة السلامة وإدارة الصحة والسلامة والأمن والبيئة لدى المقاولين والأمن وإدارة الأزمات واستمرارية الأعمال وجائحة كوفيد-19 و سلامة الأصول والعمليات.

تحقيق تأثير

سلامة الأصول

نولي أولوية قصوى لسلامة مرافقنا وموثوقيتها، حيث تُعد إدارة سلامة الأصول عنصرًا أساسيًا في نظام إدارة المخاطر التشغيلية لشركة دانة غاز. ونضع أهداف الصيانة المهمة لسلامة الأصول في بطاقة أداء المجموعة. تحتفظ جميع مواقع تشغيل المشاريع الخاصة بنا بأنظمة إدارة سلامة الأصول، ويتم مراجعة فعالية ضوابط سلامة العمليات بانتظام لضمان الحد من المخاطر الرئيسية إلى مستوى نعتبره "منخفضًا قدر الإمكان بشكل عملي". كما يتم إعداد تقارير حول مؤشرات الأداء الرئيسية المتعلقة بسلامة الأصول على المستوى المحلي والمؤسسي.

نرصد الحوادث التي تعيق سلامة العمليات ونبلغ عنها بشكل منتظم وبما يتماشى مع المقاييس والمعايير الدولية (مثل معايير معهد البترول الأمريكي والاتحاد الدولي لمنتجي النفط والغاز).

تجدر الإشارة إلى أنه تم تسجيل سبعة حوادث مرتبطة بسلامة العمليات من المستويين الأول والثاني في العام 2022، ما يمثل انخفاضًا بنسبة 30٪ مقارنة بالعام 2021، ما يشكل تحسنًا إضافيًا في الأداء المتعلق بسلامة الأصول واستمرارًا لانخفاض حوادث سلامة العمليات على أساس سنوي في الأعمال طوال السنوات الثلاث الماضية (فبلغت نسبة التحسن 63٪ منذ العام 2020). وقد وقع الحادث الوحيد من المستوى الأول في مصر، عندما ثقب أحد المقاولين من الباطن خطًا تحت الأرض يبلغ قطره ست بوصات يُستخدم لعمليات التدفق من أحد مواقع الآبار لدينا. وقع الحادث أثناء قيام ذلك المقاول بأعمال تابعة لطرف ثالث كلفته بها هيئة الطرق والكباري والنقل البري من أجل وضع دعائم للطرق المحلية. وأدى الثقب إلى انبعاث نحو 5000 كجم من المكثفات، قبل أن يتم خفض الضغط بأمان في خط الأنابيب للتمكين من إجراء الإصلاحات. كما وقعت ثلاثة حوادث تسريب أساسي من المستوى الثاني في إقليم كردستان العراق، وذلك أثناء أنشطة تحميل الناقلات بسوائل الغاز الطبيعي في خورمور. وتم التحقيق في جميع هذه الحوادث بشكل كامل من أجل تحديد الأسباب الجذرية الكامنة خلفها ومنع تكرارها.

لقد وضعنا أهدافًا لسلامة الأصول في بطاقة أداء المجموعة، وهي تشمل عدد حوادث سلامة العمليات والصيانة المتأخرة المهمة للسلامة. وحققتنا أداءً ممتازًا على فيما يتعلق بالصيانة المهمة للسلامة المتأخرة، إذ بلغت النسبة أقل من 1٪ كنتيجة لتنفيذ عمليات قوية ودؤوبة على صعيد إدارة صيانة الأصول في جميع العمال. كما أننا نسجل الحوادث المتعلقة بسلامة العمليات من المستوى الثالث، ونقدّم تقارير حولها ونحقق فيها بموجب أنظمة إدارة سلامة الأصول لدينا.

الصحة والسلامة في مكان العمل

تُجسد سياسة مجموعتنا المتعلقة بالصحة والسلامة والأمن والبيئة والأداء المجتمعي التزامنا بإعطاء الأولوية لعافية الأفراد وحماية البيئة وإظهار الاحترام للمجتمعات المحيطة بنا والمساهمة في تحقيق التنمية المستدامة للمجتمعات التي تعمل الشركة في إطارها. وتُنفَّذ هذه السياسة من خلال إطار إدارة الصحة والسلامة والأمن والبيئة، يدعمه نظام إدارة المخاطر التشغيلية لدينا، الذي يشمل الممارسات التشغيلية ومعايير الصحة والسلامة والأمن والبيئة والأنظمة المحلية الخاصة بكل دولة أو أصل إدارة الصحة والسلامة والأمن والبيئة والأداء المجتمعي. وتتوافق سياساتنا وممارساتنا المتعلقة بالصحة والسلامة مع المعايير المعترف بها دوليًا، بما في ذلك اعتماد قواعد إنفاذ الحياة الصادرة عن الاتحاد الدولي لمنتجي النفط والغاز.

يُذكر أننا وضعنا مجموعة من الالتزامات والأهداف على مستوى المجموعة والمشاريع المشتركة والأصول. ويتم تجميع مؤشرات الأداء مثل إجمالي عدد الحوادث المسجلة ومؤشرات الأداء الرئيسية الخاصة بسلامة الأصول عبر كامل محفظتنا، فتظهر النتيجة في سجل النتائج على مستوى المجموعة.

في العام 2022، بلغ إجمالي معدل الإصابات المسجلة 1.56، ما يشكل تراجعًا لتوجه الأداء الممتاز على مدار السنوات الأربع الماضية. وعلى الرغم من أن شركة الوسطاني ومنشأة خورمور حققنا إنجازًا مهمًا تمثّل في العمل لست سنوات من دون وقوع حوادث مُهددة للوقت، سجلنا عددًا أعلى من المتوقع من الحوادث في مشروع خورمور 250. ومنذ ذلك الحين، عمدنا إلى زيادة مستوى الإشراف على السلامة في أنشطة البناء في المشروع، إلى جانب زيادة التدريب والتوجيه للمقدم للمقاولين على معايير الصحة والسلامة والبيئة، وذلك من أجل المساعدة على رفع مستوى الوعي بالمخاطر والامتثال لقواعد إنفاذ الحياة وترسيخ ثقافة السلامة المنشودة وسلوكياتها. واستكملنا بنجاح إجراءات إغلاق وترك بئر المشاركة-2 في دولة الإمارات العربية المتحدة من دون الإبلاغ عن أي حوادث متعلقة بسلامة العامة أو البيئية.

وفي العام 2022، لم نسجل أي حالات لأضرار مهنية بين موظفينا ومقاولينا، وتم اتخاذ تدابير متعددة للمساعدة في حماية الصحة المهنية، ومن ضمنها برامج منظمة للصحة والعافية ومراقبة مدى التعرض للمخاطر المهنية وحملات التوعية الصحية والفحص الطبي قبل التوظيف والتحقق من معايير النظافة بواسطة أطراف مستقلة. كما شجعنا موردينا ومقاولينا المحليين على تبني ممارسات مماثلة.

ممارسات إدارة القوى العاملة

تعطي شركة دانة غاز الأولوية لصحة القوى العاملة وسلامتها من خلال تطبيق السياسات والإجراءات الرسمية التي تراعى برامج الصحة والسلامة المهنية وتقديم المشورة بشأنها. ويضمن نظام الإدارة الخاص بنا والحاصل على شهادة أيزو 45001 الالتزام بالمعايير المعترف بها. وتتم مناقشة الصحة والسلامة والأمن والبيئة بانتظام بواسطة اللجنة التنفيذية، كما تعمل اللجان المعنية بسلامة في مشاريعنا المشتركة على تعزيز تمثيل القوى العاملة وترسيخ ثقافة سلامة قوية.

نعمل بنشاط على تحديد المخاطر المتعلقة بالصحة والسلامة والتخفيف من حدتها، ونسعى جاهدين إلى تنمية ثقافة تضمن إعطاء الأولوية للصحة والعافية في كامل المجموعة كما نشجع على الإبلاغ المبكر عن الأعمال والظروف غير الآمنة، وقد سجلنا في العام 2022 نحو 30,500 ملاحظة في مختلف أقسام الشركة، ما يمثل زيادة كبيرة مقارنة بالعام 2021. ويعود ذلك في المقام الأول إلى زيادة نشاط البناء في مشروع خورمور 250، والتحول في شركة الوسطاني، وإجراءات إغلاق وترك بئر المشاركة-2. ويتم تسجيل جميع الملاحظات والحوادث والحد منها وإغلاقها في الوقت المناسب.

يشكل المقاولون جزءًا كبيرًا من القوى العاملة في مصر وإقليم كردستان العراق، وهم يؤدون دورًا مهمًا في توفير المعدات والخدمات والعمالة لدعم عملياتنا ومشاريعنا التطويرية. ولدى الشركة إدارة شاملة لعمليات المقاولين في جميع أعمالها، وذلك عبر تحديد المؤهلات والاختيار والمراقبة ومراجعة الأداء. كما يوجد متطلبات إضافية للمقاولين المعنيين بالأنشطة ذات الخطورة العالية.

تظل معايير الصحة والسلامة والأمن والبيئة بنديًا دائمًا على جدول الأعمال في اجتماعات لجنتنا التنفيذية، وقد أنشئت لجان معنية بسلامة في مشاريعنا المشتركة لضمان تمثيل القوى العاملة وتعزيز ثقافة السلامة المرغوبة وتسريع تنفيذ الخطط التي تهدف إلى تحسين بيئة مكان العمل.



الحفاظ على قوانا العاملة وأصولنا تنمة حماية الأشخاص

أداؤنا

الصحة والسلامة

2022	2021	2020	2019	
9,609,225	8,669,886	5,900,979	6,936,230	إجمالي ساعات العمل
136,159	93,719	133,084	323,133	الإمارات العربية المتحدة
5,686,401	4,326,734	1,754,131	3,662,970	إقليم كردستان العراق
3,786,665	4,249,433	4,013,764	2,950,127	مصر

2022	2021	2020	2019	
0	0	0	0	الوفيات
15	5	0	7	حالات الإصابة المسجلة
1.56	0.58	0	1.01	مجموع وتيرة الإصابات المسجلة
3	2	0	2	إصابات مهددة للوقت
0.31	0.23	0	0.29	وتيرة الإصابات المهددة للوقت
8	3	3	1	الحوادث ذات العواقب الوخيمة
0	0	0	4	حوادث الطرق الكبيرة
5.8	4.2	4.6	6.5	عدد الكيلومترات المقطوعة (مليون)
30,487	16,294	12,805	45,454	عدد الملاحظات المتعلقة بالسلامة
٪99	٪97	٪98	٪95	نسبة إغلاق الملاحظات

النطاق: دانة غاز والمشاريع المشتركة

2022	2021	2020	2019	
				حوادث سلامة العمليات
1	1	3	-	مجموع الحوادث من المستوى الأول
0	1	2	-	إقليم كردستان العراق
1	0	1	-	مصر
6	9	16	-	مجموع الحوادث من المستوى الثاني
3	2	6	-	إقليم كردستان العراق
3	7	10	-	مصر

النطاق: دانة غاز والمشاريع المشتركة

حوادث سلامة العمليات

الحفاظ على قوانا العاملة وأصولنا تنمية حماية حقوق الإنسان

نطبق سياسة تمنع تماماً التمييز في مكان العمل وآليات تتيح للموظفين والمتعاقدين تسجيل حالات التمييز المرتبطة بحقوق الإنسان والإبلاغ عنها وتقديم الشكاوى حولها رسمياً.

وجهة نظرنا

تلتزم دانة غاز بحقوق موظفيها وتقدر أهمية التنوع في القوى العاملة. إذ نحرص على احترام حقوق الإنسان وضمان سلامة القوى العاملة، وفي الوقت عينه الاستثمار في خلق بيئة عمل داعمة للموظفين تتيح لهم الازدهار والنمو. فنحن لا نتسامح على الإطلاق مع أي شكل من أشكال التمييز أو المضايقة أو التنمر في مكان العمل.

ترسخ مدونة قواعد السلوك الخاصة بنا قيمنا، بما في ذلك التزامنا بالمبادئ الطوعية للأمم المتحدة بشأن الأمن وحقوق الإنسان. كما سنعمل على تحديث مدونة قواعد سلوك دانة غاز في العام 2023 لتشمل التزاماً أكثر وضوحاً وعلنية باحترام حقوق الإنسان وحمايتها، فضلاً عن إجراء تحسينات على العمليات لتسجيل حالات التمييز والإبلاغ عنها بشكل أكثر فعالية.

وندرک كذلك أن العمل في بيئات معقدة، مثل إقليم كردستان العراق، يترافق مع مخاطر انتهاك حقوق الإنسان على الصعيد الأمني. وهذه المخاطر، إن لم تتم إدارتها بشكل فعال، قد تؤثر في الاستقرار التشغيلي للشركة وسمعتها. لذا، حرصنا على أن تتضمن أنظمة الإدارة التشغيلية مبادئ حقوق الإنسان المعترف بها دولياً في ما يتعلق بأمن عمليات مشارعتنا المشتركة.

تحقيق تأثير

الممارسات الأمنية

ألزمتنا أنفسنا بالمبادئ الطوعية للأمم المتحدة بشأن الأمن وحقوق الإنسان، كما أدرجتنا تلك المبادئ في خطط إدارة الأمن لدينا والاتفاقيات التعاقدية مع شركات الأمن الخاصة في إقليم كردستان العراق ومصر على حد سواء.

تتخذ ترتيبات أمنية صارمة تشمل جميع عملياتنا في مصر وإقليم كردستان العراق. كما نعتبر محطة الغاز في خورمور والوسطاني من الأصول الهامة للأمن القومي، وبالتالي تخضع لتدابير أمنية حكومية صارمة. أما خططنا الأمنية الداخلية، فتوفر الحماية المناسبة للأفراد والأصول، وتشمل العمليات الحالية ومواقع الآبار والحفارات البعيدة وحركة الأفراد والمواد. وتضع طبقات من الحماية تشمل التدابير التنظيمية والإجرائية ومراقبة الأجهزة. وتستند الخطط الأمنية على تقييمات المخاطر والتحديات المبنية على المشورة الأمنية المتخصصة المستقلة وعلى أحدث المعلومات والمتابعات، وعلى التحليلات المستمرة التي تقوم بها فرق حماية الأصول والأمن في الدولة.

واجهنا عامًا مليئًا بالتحديات الأمنية في خورمور. إذ واجهنا 12 حادثاً أمنياً، بما في ذلك عمليات إطلاق نار متعددة شارك فيها أفراد من المجتمع المحلي، فضلاً عن حوادث مع الطائرات من دون طيار وهجمات صاروخية.

هذا وقد استهدفت منشآتنا ثلاث مرات بهجمات صاروخية. ولبه الحمد، لم يصب أحد بأي إصابات خطيرة ولم تُلحق الهجمات أضراراً كبيرة بأصولنا. واستطعنا مواصلة عمليات الإنتاج من دون توقف خلال الهجمات، على الرغم من توقف تحميل المكثفات وغاز البترول المسال مؤقتاً لفترة قصيرة عند كل اعتداء. وتوقفت أنشطة البناء في مشروع خورمور 250 حتى يتم اعتماد مجموعة معززة من التدابير الأمنية. وكان هناك تعاون وثيق مع حكومة إقليم كردستان العراق وقوات الأمن لتعزيز الضوابط الأمنية وتدابير الطوارئ ودعم القدرة على الصمود خلال هذا العام.

حقوق الإنسان

نُعد حماية حقوق الإنسان قضية مهمة لشركة دانة غاز، حيث تتضمن مدونة قواعد السلوك حماية حقوق الإنسان، وتطبق على موظفي ومقاولي الشركة كافة.

نطبق سياسة تمنع تماماً التمييز في مكان العمل وآليات تتيح للموظفين والمتعاقدين تسجيل حالات التمييز المرتبطة بحقوق الإنسان والإبلاغ عنها وتقديم الشكاوى حولها رسمياً. ولم يتم الإبلاغ عن أي حالة مشابهة في العام 2022.

سيتم تحديث مدونة قواعد سلوك دانة غاز في العام 2023 لتشمل التزاماً أكثر وضوحاً وعلنية باحترام حقوق الإنسان وحمايتها، فضلاً عن إجراء تحسينات على العمليات لتسجيل حالات التمييز والإبلاغ عنها بشكل أكثر فعالية.

وقد تم في وقت سابق إجراء تقييم لحقوق الإنسان في عمليات شركة بيرل بتروليوم لتقييم الأثر البيئي والاجتماعي لمشروع خورمور 250 (الخاضع لتقييم الامتثال الخاص بشركة تمويل التنمية الدولية الأمريكية). كما تم في العام 2022 إجراء تقييم مستقل لمدى الامتثال لإدارة الأمن في المشروع لمعايير أداء المبادئ الطوعية بشأن الأمن وحقوق الإنسان الخاصة بالأمم المتحدة ومؤسسة التمويل الدولية.

الحوادث والتظلمات والشكاوى المجتمعية

لقد أنشأنا آليات تظلم تسمح للموظفين والمتعاقدين وأفراد المجتمع بالإبلاغ عن المشكلات التي تواجههم والمخاوف التي تراوهم. ويمكن استخدام طرق مختلفة لتقديم الشكاوى، مثل الهاتف والرسائل وصناديق التعليقات والاجتماعات. ويتم تسجيل كل شكاوى وتقريرها وتقييمها من حيث أهميتها.

بعد إعداد رد رسمي، توافق عليه إدارة دانة غاز أو إدارة المشروع المشترك المعني، ويتم إبلاغه رسمياً وتسجيله داخلياً.

تم الإبلاغ عن 12 حادثاً وشكاوى متعلقة بالمجتمع المحلي في العام 2022، جميعها في إقليم كردستان العراق. بإنخفاض بأكثر من 50٪ مقارنة بالعام السابق. وتضمنت الحوادث في غالبيتها طلبات أو احتجاجات تتعلق بمطالب التوظيف ومنح عقود سلسلة التوريد المحلية وإمدادات الطاقة الكهربائية المجتمعية والتعويض عن استخدام الأراضي أو عن الأضرار التي لحقت بالطرق في منطقة خورمور. وتضمن أربعة من تلك الحوادث قطعاً للطرق، فيما شملت حالتان إطلاق نار من قبل أفراد المجتمع المحلي، مما تسبب في تعطيل أنشطة البناء والحفر في مشروع خورمور 250.

حرص فريق بيرل بتروليوم للأداء الاجتماعي على إجراء تحقيق شامل في جميع هذه الحوادث والمطالبات ومن ثم العمل على حلها، وفقاً لإجراءات التظلم والتحقيق المحلية الخاصة بالشركة. وقد تطلب التوصل إلى الحلول تدخلاً دبلوماسياً مع أعضاء المجتمع والأطراف المعنية الأخرى.

أدأونا

الحوادث الأمنية

2022	2021	2020	2019
12	13	3	8
12	12	2	8
0	1	1	0

النطاق: دانة غاز والمشاريع المشتركة

الحوادث المجتمعية

2022	2021	2020	2019
12	32	22	-
12	32	22	-
0	0	0	-

النطاق: دانة غاز والمشاريع المشتركة



الحفاظ على قوانا العاملة وأصولنا تنمة استقطاب القوى العاملة والحفاظ عليها وتطويرها

يخضع كل موظف لعملية إعداد شاملة، تضم تدريباً متخصصاً في مجال السلامة يمتد أيضاً للمقاولين من الباطن المعنيين.

وجهة نظرنا

تلتزم دانة غاز بالحفاظ على بيئة عمل صحية وداعمة ومنتجة وخالية من التمييز أو التحرش أو التنمر. لذا، وبهدف توجيه وإدارة السلوك في مكان العمل بطريقة مناسبة، تم وضع العديد من السياسات والممارسات المعنية بهذا الشأن.

تعزز قواعد السلوك الخاصة بالشركة القيم التي نسعى جاهدين لاحترامها كل يوم، مثل ضمان تكافؤ الفرص. كما ندعم هذه القواعد وسياسات تشمل مكافحة الرشوة والفساد ومكافحة غسل الأموال وتداول الأسهم.

يمكن الإبلاغ عن أي حوادث تتعلق بالفساد أو الانتهاكات الأخلاقية أو الرشوة بشكل مجهول من خلال آلية الإبلاغ عن المخالفات التي يديرها طرف ثالث. وتتولى لجنة أخلاقيات العمل في الشركة النظر في جميع الحوادث.

تسعى دانة غاز جاهدة لبناء والحفاظ على قوى عاملة موهوبة تساهم في نموها المستدام على المدى الطويل. نحن ملتزمون بتحسين مهارات القوى العاملة لدينا وزيادة كفاءة عملياتنا.

نقدم لموظفينا الدعم اللازم للتطور على الصعيدين المهني والشخصي من خلال فرص تدريب وتطور متنوعة.

إن غالبية القوى العاملة بدوام كامل في الشركة من الذكور، ما يعكس تحدياً مشتركاً تواجهه الشركات العاملة في قطاع النفط والغاز، لاسيما في منطقة الشرق الأوسط. مع ذلك، فإننا نبذل الجهود لتعزيز تمثيل المرأة في جميع أقسام الشركة، وذلك على سبيل المثال من خلال برامج التدريب الداخلي المصممة لدعم المواهب النسائية وتوظيفها. إضافة إلى ذلك، نقدم فرص التدريب لجميع الموظفين تماشياً مع المبادئ الموضحة في مدونة قواعد السلوك الخاصة بالشركة، معززين بذلك ثقافة تعطي الأولوية لرعاية موظفينا ونجاحهم.



تحقيق تأثير

في إطار سعيها للوفاء بالتزاماتها تجاه موظفيها، نفذت دانة غاز عدة مبادرات بهدف الاحتفاظ بالقوى العاملة الحالية والمستقبلية وتطويرها واستقطابها. في المرحلة التي سبقت الجائحة، أطلقنا برنامج تدريب جامعي يركز على المرأة بالشراكة مع جامعة الشارقة، يوفر فرصاً لطلبتين أو ثلاثة طالبات سنوياً. وخلال تفشي الوباء وبسبب محدودية القدرات، ركزنا على إعداد عمال ذوي خبرة ومتخصصين.

أدأنا

رأس المال البشري

يخضع كل موظف لعملية إعداد شاملة، تضم تدريباً متخصصاً في مجال السلامة يمتد أيضاً للمقاولين من الباطن المعنيين. كما وضعنا برامج إدارة صحة تتناول جوانب اللياقة للعمل وبيئة العمل والتطعيم واللياقة الطبية والمراقبة الصحية.

وقد شهد جميع موظفي دانة غاز بامتثالهم لمدونة قواعد السلوك الخاصة بالشركة في العام 2022، وفقاً لما تقتضيه عملية تقييم الأهداف السنوية وتقييم الأداء. وسيتم تحديث مدونة قواعد السلوك في العام 2023 بهدف تعزيز عمليات تسجيل حالات التمييز والإبلاغ عنها، الأمر الذي يدل على التزامنا بالحفاظ على بيئة عمل داعمة للجميع.

2022	2021	2020	2019
90	96	124	141
35	35	34	47
3	3	2	4
52	58	88	90

2022	2021	2020	2019
17	17	27	29
3	3	3	4
1	1	1	0
13	13	23	25

النطاق: دانة غاز فقط، من دون المشاريع المشتركة

2022	2021	2020	2019
2	4	3	6
0	1	1	1
0	0	0	0
2	3	2	5

2022	2021	2020	2019
%10	%29	%17	%7

النطاق: موظفو دانة غاز بدوام كامل فقط. يشمل معدل تبديل الموظفين، جميع الموظفين الذين تركوا العمل بشكل طوعي أو غير طوعي.

الحفاظ على قوانا العاملة وأصولنا تنمية استقطاب القوى العاملة والحفاظ عليها وتطويرها

تنوع القوى العاملة حسب الجنس

2022	2021	2020	2019	أعضاء مجلس الإدارة
1	1	0	0	الإناث
10	10	11	11	الذكور

2022	2021	2020	2019	الموظفون بدوام كامل
20	22	24	26	الإناث
70	74	100	115	الذكور
الإمارات العربية المتحدة				
8	8	8	8	الإناث
27	27	27	39	الذكور
إقليم كردستان العراق				
1	1	0	1	الإناث
2	2	2	4	الذكور
مصر				
11	13	16	17	الإناث
41	45	71	72	الذكور

النطاق: دانة غاز فقط

2022	2021	2020	2019	مجموع ساعات تدريب الموظفين
17	17	27	29	الإمارات العربية المتحدة
3	3	3	4	إقليم كردستان العراق
1	1	1	0	مصر
13	13	23	25	

2022	2021	2020	2019	متوسط أيام التدريب
2.4	0.5	1.1	2.1	

2022	2021	2020	2019	نسبة مجموع الموظفين الذين تلقوا مراجعة أداء وتطوير وظيفي بصفة دورية
%100	%100	%100	%100	

النطاق: دانة غاز فقط

التدريب والتطوير

المساهمة في القيمة الوطنية

تحسين المجتمعات المحلية

- تنمية المجتمعات المحلية والتفاعل معها (بما في ذلك المشتريات المحلية)

الاستثمار في المجتمع

- الأداء الاقتصادي
- إجمالي الاحتياطات
- المساهمة في القيمة الوطنية
- التوطين
- المدفوعات للحكومات

المساهمة في القيمة الوطنية تنمية تحسين المجتمعات المحلية

نعطي الأولوية للموردين المحليين،
كجزء من التزامنا بتعزيز الفرص الاقتصادية
في المجتمعات التي نعمل فيها.

وجهة نظرها

تلتزم شركة دانة غاز بالتأثير بشكل إيجابي في المجتمعات في الدول التي تعمل فيها، ويشمل ذلك الإشراف الفعال لجميع الأطراف المعنية وتوفير الوظائف ودعم الموردين المحليين وبناء القدرات المحلية.

نعطي الأولوية للموردين المحليين، كجزء من التزامنا بتعزيز الفرص الاقتصادية في المجتمعات التي نعمل فيها. إذ تدرك دانة غاز وتعزز بمسؤوليتها لتعزيز الرخاء المشترك من خلال تطوير قوى عاملة مستقرة وإنشاء سلسلة توريد محلية.

نحن نتفاعل بنشاط مع المجتمعات المحلية وندعمها من خلال مختلف عملياتنا، وعقدنا شراكات مع مجموعة من المنظمات غير الحكومية والمؤسسات الأكاديمية والمجموعات المجتمعية والسلطات المحلية بهدف تصميم وإطلاق مبادرات الاستثمار الاجتماعي في دولة الإمارات العربية المتحدة ومصر وإقليم كردستان العراق.

وتتمحور مشاركاتنا المجتمعية حول أربعة محاور، تتناول القضايا الخاصة بالمجتمع وأهداف الأداء الاجتماعي. ففي العام 2022، استثمرنا 2.3 مليون دولار أمريكي بشكل مباشر في تمكين المجتمعات المحلية عبر محفظتنا، حيث تم تخصيص معظمها (95٪) لإقليم كردستان العراق.

تتمحور الموضوعات الأساسية لمبادرات الاستثمار الاجتماعي في دانة غاز حول:

1. التعليم: دعم الوصول إلى التعليم وتحسين جودته.
2. الصحة: تعزيز الخدمات الطبية والرعاية الصحية المجتمعية.
3. الطاقة والبنية التحتية: المساهمة في تطوير البنية التحتية، بما في ذلك الطرق وإمدادات المياه والوصول إلى مصادر الكهرباء الموثوقة.
4. التوظيف وتوليد الدخل: تمكين فرص العمل للمجتمعات المحلية، من خلال تقديم المنح للشركات الصغيرة ودعم المتأثرين سلبيًا بالنزاع.

يعتمد برنامج الاستثمار الاجتماعي في الشركة على الموقع والسياق، وحتى الآن لم تقم بعد بتحديد أهداف كمية على مستوى المجموعة. إذ ينصب تركيزنا على إطلاق البرامج التي تلبى الاحتياجات الخاصة بكل مجتمع. مع ذلك، فإننا نتعاون مع فرق الأداء الاجتماعي في الدولة ومع شركائنا لتحديد مؤشرات قابلة للقياس للتأثير الاجتماعي الإيجابي طويل الأجل الناتج عن البرامج التي ندعمها.

يمكن الاطلاع على تحليل شامل لأنشطة الاستثمار الاجتماعي التي تطلقها الشركة في التقرير السنوي لحكومة دانة غاز لعام 2022.



تحقيق تأثير

المشترتات المحلية

خصصت شركة دانة غاز استثمارات كبيرة للمجتمعات المحلية والقوى العاملة وسلسلة التوريد في كل من مصر وإقليم كردستان العراق. وأظهر مشروعاتنا المشتركة، بيرل وواسكو، عن قدرتهما على الاحتفاظ بالموظفين واستخدام الدائم للمتعاقدين المحليين، ما يساهم في تحسين قدرات المواهب المحلية وتشكيل فرق تشغيلية عالية الأداء ويعزز ثقافة السلامة.

وعلى مستوى مشاريعها المشتركة، تعطي دانة غاز الأولوية لعمليات الشراء وممارسات التوريد المحلية وتتضمن معايير محددة اتفاقيات التعاقدية. كما ندعم الشركات الصغيرة ومتوسطة الحجم وتكيف ممارساتنا لتتوافق مع بيئة العمل في كل بلد.

تفرض حكومة إقليم كردستان متطلبات محددة للتعاقد مع الجهات المحلية، تشرف عليها عن كثب وزارة الثروات الطبيعية في الحكومة. ويتوجب إرسال أوامر الشراء إلى المتعاقدين العاملين في المجتمع لتلبية الاحتياجات التي يمكن توريدها محليًا، ويُعتبر المحتوى المحلي أحد معايير التقييم التقني وفق توجيهات وزارة الثروات الطبيعية. نتيجة لذلك، يتوجب على مشروعنا المشترك بيرل بتروليوم عند المستطاع توظيف متعاقدين محليين يتمتعون بالكفاءة، على أن يتم تحديدهم من الشركات القريبة من الأصول. وتستطيع هذه الشركات الحصول على أعمال تصل قيمتها إلى 250 ألف دولار في السنة. يعمل مشروع بيرل بتروليوم بنشاط على تحسين مهارات وقدرات المتعاقدين العاملين في المجتمع من أجل تأهيلهم للعمل على مشاريع محددة. وتم التعاقد مع 30 شركة ماثلة حاليًا ومن المتوقع أن ترتفع قيمة النفقات السنوية لتصل إلى 3 أو 4 مليون دولار سنويًا.

انخفض الإنفاق الإجمالي على عمليات الشراء من الموردين المحليين من 83٪ إلى 40٪ في العام 2022، ويعود ذلك بشكل رئيسي إلى مشروع توسعة خورمور 250 حيث حُصصت النسبة الكبرى من الإنفاق لتوريد المعدات والمواد من جهات أجنبية بسبب عدم توفرها في إقليم كردستان العراق أو جمهورية العراق.

التعليم

سهّل مشروع بيرل بتروليوم نقل حوالي 160 طالبًا في 21 قرية إلى المدارس، بالتعاون مع مديرية التربية في قضاء جمجمال. كما تكفلنا بالرواتب الشهرية لما يصل إلى 15 سائقًا و26 معلمًا لتمكين تعليم بعض المواد الدراسية المتخصصة التي لم تكن متوفرة سابقًا في مدارس قادر كرم.

بالإضافة إلى ذلك، ورّعنا حقائب مدرسية وحزم قرطاسية على 890 طالبًا في جمجمال وقادر كرم وتكية جباري لتشجيع الطلاب على الحضور إلى المدرسة، مستهدفين بشكل خاص الطلاب من أسر محدودة الدخل.

ساعدت شركة دانة غاز أيضًا في تمويل أعمال صيانة وترميم عدد من المدارس الابتدائية والثانوية في إقليم كردستان العراق بهدف تحسين جودة المرافق وتوفير الأدوات التعليمية الأساسية والارتقاء بالبيئة التعليمية بشكل عام. وشملت المدارس المستفيدة ثانوية تكية جباري في جمجمال ومدرسة قيتول الابتدائية ومدرسة قادر كرم الابتدائية ومدرسة الشيخ حميد الابتدائية.

أطلقت دانة غاز مشروع "امنح الأيتام علمًا" بالشراكة مع مؤسسة الشارقة لتمكين الاجتماعي، وهو مشروع يهدف إلى تمكين الأيتام في الإمارات العربية المتحدة من الوصول إلى فرص التعليم. وتستمر الشركة بدعم أستاذية دانة غاز للهندسة في الجامعة الأمريكية في الشارقة بعد تقديم منحة بقيمة 4 مليون دولار في عام 2008.

الصحة

تعاونت دانة غاز مصر مع العديد من المنظمات، من بينها مؤسسة مصر الخير وقطاع الصحة في دمياط ومستشفى الأزهر الجامعي وصيدليات خالد عبد الرحمن، لتزويد المجتمعات المحلية في منطقة فارسكور بمصر بخدمات طبية متنوعة. قُدمت هذه الخدمات بواسطة قوافل طبية قُصمت متخصصين في مجالات طبية عدة شملت طب الأنف والأذن والحنجرة والمسالك البولية والأمراض النسائية والأمراض الجلدية وطب الأطفال وطب العيون. وأدى الدعم الذي قدمناه إلى تمكين أكثر من 650 مريضًا من إجراء فحوصات روتينية والحصول على الأدوية والخضوع لعمليات جراحية بسيطة.

وخلال شهر رمضان، عمدنا إلى توزيع 3000 صندوق من الأطعمة الجافة على المجتمعات المحلية المحيطة بميادين عملا في محافظتي دمياط والدقهلية بمصر. بالإضافة إلى ذلك، قمنا بتوفير 750 سلة غذائية للأفراد المحتاجين، من ضمنهم الأسر الفقيرة ذات الدخل المحدود وأصحاب الهمم في جمجمال ونواحي قادر كرم وتكية جعبري في إقليم كردستان العراق.

في مناطق جمجمال وشورش وتكية كقمند، نفذت بيرل بتروليوم مشروع لترميم بئرين للمياه في بان مقان وسهلت عملية توزيع مياه الشرب على القرى المحلية في المنطقة. كما تم توفير الدعم المالي لمشروع يقضي بتحسين مصادر المياه وإنشاء منابع مياه مستقلة وأنابيب تتدفق من خلالها المياه لقرية خورمور جاوره. كما ساهمنا في استحداث برنامج محلي لتحسين البيئة في بلدة قادر كرم بما في ذلك زراعة 500 شجرة في ست مناطق داخل البلدة.

الطاقة والبنية التحتية

عبر الشراكة مع إدارة الطاقة، وفرت شركة بيرل بتروليوم طاقة كهربائية مجانية لخمس قرى في قادر كرم بإقليم كردستان العراق بقيمة شهرية تقدر بحوالي 70 ألف دولار أمريكي. كما عمدنا إلى تزويد قادر كرم و 35 قرية مجاورة بالوقود لتمكينها من توليد الطاقة المحلية. إضافة إلى ذلك، تم توفير الوقود لمكاتب البلدية بناحية قادر كرم لتقديم الدعم للسلطات المحلية في مهامها اليومية.

ساهمت الإصلاحات التي أُجريت على الطريق العام في قادر كرم - خورمور في تحسين البنية التحتية العامة والحد من المخاطر الناجمة عن الحوادث المرورية.

التوظيف وتوليد الدخل

تفخر دانة غاز بالشراكة التي أبرمتها مع الجامعة الأمريكية بالقاهرة ووزارة التضامن الاجتماعي لدعم مشروع ريادة الأعمال الاجتماعية لتوليد الدخل. يهدف هذا المشروع إلى توفير التدريب اللازم للأفراد في عدة تخصصات، منها الخياطة وبرنامج مايكروسوفت أوفيس، بهدف تمكينهم من توليد الدخل. في العام 2023، سيتمكن من 35 إلى 40 مستفيدًا من تلقي تدريبات متقدمة في الخياطة وتصنيع الملابس بفضل دعماً المستمر. علاوة على ذلك، سيتم تزويد المشاركين بماكينات الخياطة الثقيلة، بما يسهل عليهم إنشاء مشاريعهم التجارية الخاصة في المستقبل.

المساهمة في القيمة الوطنية تنمية تحسين المجتمعات المحلية

أداؤنا

2022	2021	2020	2019
2.3	2.1	2.2	2.3
الاستثمارات المجتمعية: المساهمات الطوعية واستثمار الأموال في المجتمع على نطاق أوسع (بما في ذلك التبرعات) (مليون دولار أمريكي)			
النسبة المئوية لإجمالي الإنفاق لكل الدولة			
%1	%1	%1	%16
%95	%92	%79	%60
%4	%7	%20	%24
النسبة المئوية لمجموع النفقات لكل محور			
%21	%6	%59	%1
%13	%8	%25	%18
%65	%84	%10	%68
%1	%2	%7	%10

النطاق: دانة غاز والمشاريع المشتركة

2022	2021	2020	2019
%0.17	%0.09	%0.06	%0.13

مبلغ الاستثمارات المجتمعية، كنسبة مئوية من إيرادات الشركة

النطاق: دانة غاز والمشاريع المشتركة

2022	2021	2020	2019
876	931	820	697
إجمالي عدد الموردين المحليين المشتركين (#)			
105	96	70	94
322	409	364	253
449	426	386	350

النطاق: دانة غاز والمشاريع المشتركة

2022	2021	2020	2019
93	107	49	107
إجمالي الإنفاق على المشتريات من الموردين المحليين (مليون دولار أمريكي)			
11	3	3	5
64	68	17	23
18	36	29	79

النطاق: دانة غاز والمشاريع المشتركة

2022	2021	2020	2019
%40	%83	%64	%69
نسبة الإنفاق على المشتريات من الموردين المحليين (%)			
%94	%90	%75	%83
%32	%78	%41	%42
%90	%95	%91	%84

النطاق: دانة غاز والمشاريع المشتركة



المساهمة في القيمة الوطنية تنمية الاستثمار في المجتمع

واصلنا دعمنا النشط لتوظيف المواطنين في مختلف أقسام الشركة والاحتفاظ بهم. حيث نعطي الأولوية للمرشحين المواطنين أثناء عملية التوظيف، ونهدف إلى توظيف المرشحين من المجتمعات القريبة من أعمالنا حيثما أمكن.

وجهة نظرنا

حققت دانة غاز أداءً تشغيليًا وماليًا قويًا في العام 2022، حيث سجلت صافي أرباح معدلة قدره 718 مليون درهم (196 مليون دولار أمريكي) مدفوعًا بارتفاع أسعار النفط والغاز. وقد نجحت الإدارة الحكيمة للنفقات الرأسمالية والكفاءة التشغيلية في توليد قيمة طويلة المدى للمساهمين.

بلغ متوسط الإنتاج من حقول المجموعة 60,200 برميل من النفط المكافئ يوميًا (على أساس حصة الملكية الصافية لدانة غاز)، صاحب ذلك زيادة في الإنتاج في إقليم كردستان العراق بعد مشروع التحويل الناجح. وبلغت الطاقة الإنتاجية لحقل خورمور 500 مليون قدم مكعب قياسي في اليوم في يناير 2023، كما يجري العمل على إنهاء مشروع توسعة خورمور 250.

أما في مصر، سيؤدي الاتفاق مع الحكومة بشأن دمج مناطق الامتياز إلى إطالة عمر أصول دانة غاز. ارتفعت الإيرادات بنسبة 17٪ وصافي الأرباح المعدلة بنسبة 53٪، ودفعت الشركة توزيعات أرباح مرحلية قدرها 4.5 فلس للسهم الواحد.

ولضمان المرونة المالية في المستقبل والحفاظ على تأثيرنا الإيجابي الاجتماعي والاقتصادي في مناطق التشغيل، لا تزال الشركة تركز على تطوير أصولها في إقليم كردستان العراق، وتعظيم قيمة أصولها في مصر واستكشاف الفرص الاستثمارية الاستراتيجية داخل المنطقة لدعم النمو.



التقرير المتكامل لشركة دانة غاز للعام 2022 قراءة المزيد

تحقيق تأثير

الأداء الاقتصادي

تواصل دانة غاز التركيز على تعظيم قيمة أصولنا الهيدروكربونية ومشاريعنا الحالية، بينما نسعى لتحقيق النمو من خلال الفرص الاستكشافية الواعدة في مجالات عملنا الأساسية وتطوير الأعمال الجديدة في سلاسل القيمة الأولية والمتوسطة. نحافظ على التوازن بين النفقات الرأسمالية والمصادر النقدية المتاحة لضمان تعزيز مكانة الشركة المالية. يمكنكم الاطلاع على مزيد من المعلومات التفصيلية حول السيولة والموارد المالية في تقريرنا المتكامل لعام 2022.

في العام 2022، حققنا قيمة اقتصادية مباشرة بلغت 529 مليون دولار أمريكي (على أساس حصة الملكية الصافية لدانة غاز)، ما يمثل زيادة بنسبة 17٪ مقارنة بعام 2021. كما ازدادت المدفوعات المسددة على التوالي لمقدمي رأس المال وكضرائب للحكومة المصرية. ولدت استثماراتنا الاقتصادية طويلة الأمد العديد من الفوائد المباشرة وغير المباشرة في المناطق التي نعمل فيها، والتي يمكنكم الاطلاع على المزيد من التفاصيل حولها في دراسات التأثير الاجتماعي والاقتصادي الموضحة في تقارير الاستدامة السابقة، كما سيتم تحديثها في التقارير المستقبلية.

إجمالي الاحتياطيات

تقدر دانة غاز ونقط الهلال، المشغلان المشتركان لشركة بيرل بتروليوم المحدودة، إجمالي الموارد البترولية المتوفرة مبدئيًا والمعرضة للمخاطر الجيولوجية في حقلي خور مور وجمجمال بما يعادل 75 تريليون قدم مكعب قياسي من الغاز الرطب و7 مليارات برميل من النفط (وفق تقديرات P50). وقد استعانت شركة بيرل بتروليوم بشركة جافني كلاين أسوشيتس لتوثيق شهادة الاحتياطيات.

استنادًا إلى تقرير تدقيق الاحتياطيات المستقل، بلغت احتياطيات الشركة في مصر المؤكدة والمحتملة 42.1 (2P) مليون برميل نפט مكافئ في 31 ديسمبر 2022، مقارنة بـ 43.5 مليون برميل نפט مكافئ في نهاية العام 2021، وهو انخفاض طفيف. تم استبدال 85٪ من الإنتاج السنوي البالغ 9.5 مليون برميل نפט مكافئ، ويرجع ذلك أساسًا إلى تحسن أسعار السلع وتحسين شروط الامتياز.

التوطين

واصلنا دعمنا النشط لتوظيف المواطنين في مختلف أقسام الشركة والاحتفاظ بهم. حيث نعطي الأولوية للمرشحين المواطنين أثناء عملية التوظيف، ونهدف إلى توظيف المرشحين من المجتمعات القريبة من أعمالنا حيثما أمكن. إلا أنه، ونظرًا للمهارات والمؤهلات الفنية المطلوبة في وظائف تشغيلية معينة، نوسع عملية بحثنا عن الموظفين لتطال مناطق إضافية. وعلى مستوى المشاريع المشتركة، تتضمن اتفاقياتنا التعاقدية معايير محددة لتشجيع ممارسات الشراء والتوريد المحلية، مع إعطاء الأولوية للمؤسسات الصغيرة ومتوسطة الحجم. وتصمم هذه المعايير بشكل يتناسب مع بيئة التشغيل المحلية في كل دولة.

في السنوات الأخيرة، شكّل المواطنون المحليون حوالي 70٪ من إجمالي القوى العاملة بدوام كامل في دانة غاز، على الرغم من انخفاض هذه النسبة إلى 65٪ تقريبًا في العام 2022 بسبب التغييرات التنظيمية وتقليص حجم عمليات الشركة في مصر، لكن نسبة المناصب الإدارية التي يشغلها المواطنون المحليون ظلّت على حالها إلى حد كبير.

كما حافظ مشروع بيرل بتروليوم المشترك على مستويات عالية من الموظفين المواطنين واستثمر في تدريب المواهب المحلية وتطويرها. وحقق المشروع معدلات توطين (غير المغتربين) تجاوزت 80٪ في على مدار السنوات الثمان الماضية وفقًا لتقرير القوى العاملة الصادر عن وزارة الموارد الطبيعية في إقليم كردستان العراق. ويفخر المشروع اليوم بتحقيق نسبة 100٪ من العمالة المحلية على مستوى الموظفين المبتدئين. أما في مصر، فيتم تشغيل مشروع واسكو المشترك بالكامل من المواطنين المحليين.

المدفوعات للحكومات

نظرًا لزيادة الإنتاج عن عملياتنا القائمة في إقليم كردستان العراق وارتفاع أسعار النفط، زادت القيمة الاقتصادية المباشرة التي حققناها في العام 2022 بنسبة 17٪ مقارنة بعام 2021 (على أساس حصة الملكية الصافية لدانة غاز). وضمنت الزيادة في المدفوعات إلى مقدمي رأس المال لدينا وحكومة مصر على التوالي مستوى مماثل من القيمة الاقتصادية المحتفظ بها مقارنة بالعام 2021. مع الإشارة إلى أن الضرائب تمثل 100٪ من المدفوعات للحكومة.

الأثر الاقتصادي

2022	2021	2020	2019
529	452	349	459
4	4	4	11
255	187	118	153
270	261	227	295

2022	2021	2020	2019
439	417	319	388
182	182	127	141
41	34	25	21
216	201	167	226

2022	2021	2020	2019
30	35	33	37
45	45	38	42
185	183	120	121
178	156	128	188
0	0	0	1
0	0	0	0
178	156	128	187

2022	2021	2020	2019
90	35	30	70

النطاق: دانة غاز فقط

2022	2021	2020	2019
234	128	77	155
12	3	4	6
202	87	41	55
20	38	32	94

النطاق: دانة غاز والمشاريع المشتركة

المساهمة في القيمة الوطنية

التوطين

2022	2021	2020	2019
55	61	91	97
٪61	٪64	٪73	٪69

النطاق: دانة غاز فقط

المدفوعات للحكومات

2022	2021	2020	2019
377	318	225	285
0	0	0	0
182	317	376-	157
0	0	0	0
26	22	4	14

2022	2021	2020	2019
178	156	128	188
376	315	260	341
0	0	0	0
0	0	0	0
0	0	0	0
0.2	0.2	0.36	0.3
0	0	0	0
0	0	0	0

النطاق: دانة غاز فقط

* تشمل مستحقات الإنتاج للحكومة المضيفة كمية الغاز المجاني التي يتم تسليمها إلى حكومة إقليم كردستان العراق.

الملحق أ: فهرس المحتوى لسوق أبوظبي للأوراق المالية

رقم (أرقام) الصفحة و/أو الإجابات المباشرة	معايير سوق أبوظبي للأوراق المالية	الإفصاح
الاجتماعي		
S1. نسبة راتب الرئيس التنفيذي		
غير مفصّل عنها	S1.1	النسبة: إجمالي تعويضات الرئيس التنفيذي مقارنة بمتوسط إجمالي تعويض بدوام كامل
كلا	S1.2	هل تفصح شركتكم عن هذه النسبة في تقاريرها التنظيمية؟ نعم/كلا
S2. معدل الأجر حسب الجنس		
غير مفصّل عنها	المعدل: متوسط تعويض الذكور مقارنة بمتوسط تعويض الإناث	
S3. تغيير الموظفين		
الصفحة 43	S3.1	النسبة المئوية: التغيير السنوي للموظفين بدوام كامل
الصفحة 43	S3.2	النسبة المئوية: التغيير السنوي للموظفين بدوام جزئي
غير مفصّل عنها	S3.3	النسبة المئوية: التغيير السنوي للمقاولين/الاستشاريين
S4. التنوع بين الجنسين		
الصفحة 41	S4.1	النسبة المئوية: إجمالي عدد موظفي المؤسسة المملوكة من الرجال والنساء
الصفحة 41	S4.2	النسبة المئوية: مناصب الموظفين المبتدئين وذوي الرواتب المتوسطة التي يشغلها الرجال والنساء
الصفحة 41	S4.3	النسبة المئوية: المناصب العليا والتنفيذية التي يشغلها الرجال والنساء
S5. نسبة العمال المؤقتين		
غير مفصّل عنها	S5.1	النسبة المئوية: يشغل الموظفون بدوام جزئي إجمالي عدد موظفي المؤسسة
الصفحة 43	S5.2	النسبة المئوية: يشغل المقاولون و/أو الاستشاريون إجمالي عدد موظفي المؤسسة
S6. عدم التمييز		
نعم	هل تتبنى شركتكم سياسة عدم التمييز؟ نعم/كلا	
S7. معدل الإصابات		
الصفحة 37	النسبة المئوية: تكرار حوادث الإصابات نسبةً إلى مجموع وقت القوى العاملة	
S8. الصحة والسلامة العالمية		
نعم	هل تتبنى شركتكم سياسة الصحة المهنية و/أو الصحة والسلامة العالمية؟ نعم/كلا	
S9. عمالة الأطفال والعمل القسري		
نعم	S9.1 هل تتبنى شركتكم سياسة ضد عمالة الأطفال و/أو العمل القسري؟ نعم/كلا	
سياسة غير صريحة. من المقرر تناولها في قواعد السلوك بنسختها المحدثة لعام 2023	S9.2 في حال كانت الإجابة نعم، هل تغطي السياسة التي تتبناها ضد عمالة الأطفال و/أو العمل القسري أيضًا الموردين والبايعين؟ نعم/كلا	
S10. حقوق الإنسان		
نعم	S10.1 هل تتبنى شركتكم سياسة تصون حقوق الإنسان؟ نعم/كلا	
سياسة غير صريحة. من المقرر تناولها في قواعد السلوك بنسختها المحدثة لعام 2023.	S10.2 في حال كانت الإجابة نعم، فهل تغطي سياسة حقوق الإنسان التي تتبناها أيضًا الموردين والبايعين؟ نعم/كلا	
S11. التوظيف		
الصفحات 51 و53	نسبة الموظفين المحليين	
S12. الاستثمار المجتمعي		
الصفحة 48	المبلغ المستثمر في المجتمع كنسبة مئوية من إيرادات الشركة	

رقم (أرقام) الصفحة و/أو الإجابات المباشرة	معايير سوق أبوظبي للأوراق المالية	الإفصاح
البيئة		
انبعاثات غازات الدفيئة E1		
الصفحة 25	E1.1	الكمية الإجمالية من مكافئ ثاني أكسيد الكربون للنطاق 1
الصفحة 25	E1.2	الكمية الإجمالية من مكافئ ثاني أكسيد الكربون للنطاق 2 (إن وجد)
غير مفصّل عنها	E1.3	الكمية الإجمالية من مكافئ ثاني أكسيد الكربون للنطاق 3 (إن وجد)
E2 كثافة الانبعاثات		
الصفحة 25	E2.1	إجمالي انبعاثات غازات الدفيئة استنادًا إلى عامل قياس الناتج
غير مفصّل عنها	E2.2	إجمالي الانبعاثات من غير غازات الدفيئة استنادًا إلى عامل قياس الناتج
E3 استخدام الطاقة		
الصفحة 25	E3.1	الكمية الإجمالية للطاقة المستهلكة مباشرة
الصفحة 25	E3.2	الكمية الإجمالية للطاقة المستهلكة بشكل غير مباشر
E4. كثافة استخدام الطاقة		
الصفحة 25	إجمالي استخدام الطاقة بشكل مباشر لكل عامل قياس للناتج	
E5. مزيج الطاقة		
الصفحة 25	النسبة المئوية: استخدام الطاقة حسب نوع المولد	
E6. استخدام المياه		
الصفحة 29	E6.1	إجمالي كمية المياه المستهلكة
غير مفصّل عنها	E6.2	إجمالي كمية المياه المعاد تدويرها
E7. العمليات البيئية		
نعم	E7.1 هل تتبنى شركتكم سياسة بيئية رسمية؟ نعم/كلا	
نعم	E7.2 هل تتبنى شركتكم سياسات معينة خاصة بالمخلفات و/أو المياه و/أو الطاقة و/أو إعادة التدوير؟ نعم/كلا	
نعم	E7.3 هل تستخدم شركتكم نظام إدارة طاقة معترف به؟	
E8. الإشراف البيئي		
نعم	هل يشرف فريق إدارة شركتكم و/أو يتولى إدارة قضايا تتعلق بالاستدامة؟ نعم/كلا	
E9. الرقابة البيئية		
نعم	هل يشرف فريق إدارة شركتكم و/أو يتولى إدارة قضايا تتعلق بالاستدامة؟ نعم/كلا	
E10. التخفيف من حدة الأخطار المناخية		
غير مفصّل عنها	إجمالي المبالغ المستثمرة سنويًا في البنية التحتية المتعلقة بالمناخ والقدرة على الصمود وتطوير المنتجات	



رقم الصفحة	الفصل	أهداف التنمية المستدامة للأمم المتحدة
32	حماية قوانا العاملة وأصولنا	1. القضاء على الفقر بجميع أشكاله في كل مكان.
32	حماية قوانا العاملة وأصولنا	2. القضاء على الجوع وتوفير الأمن الغذائي والتغذية المحسنة وتعزيز الزراعة المستدامة.
32	حماية قوانا العاملة وأصولنا	3. ضمان تمتع الجميع بأنماط عيش صحية وبالرفاهية في جميع الأعمار.
32	حماية قوانا العاملة وأصولنا	4. ضمان التعليم الجيد المنصف والشامل للجميع وتعزيز فرص التعلّم مدى الحياة للجميع.
40	حماية قوانا العاملة وأصولنا	5. تحقيق المساواة بين الجنسين وتمكين كل النساء والفتيات.
18	الأداء بمسؤولية	6. ضمان إتاحة المياه وخدمات الصرف الصحي للجميع.
18	الأداء بمسؤولية	7. ضمان حصول الجميع بتكلفة ميسورة على خدمات الطاقة الحديثة الموثوقة والمستدامة.
32	حماية قوانا العاملة وأصولنا	8. تعزيز النمو الاقتصادي المطرد والشامل للجميع والمستدام، والعمالة الكاملة والمنتجة، وتوفير العمل اللائق للجميع.
	غير متوفر	9. إقامة بنى تحتية قادرة على الصمود، وتحفيز التصنيع الشامل للجميع والمستدام، وتشجيع الابتكار.
	غير متوفر	10. الحد من انعدام المساواة داخل البلدان وفيما بينها.
18	الأداء بمسؤولية	11. جعل المدن شاملة للجميع وآمنة وقادرة على الصمود ومستدامة.
32	حماية قوانا العاملة وأصولنا	12. ضمان وجود أنماط استهلاك وإنتاج مستدامة.
18	الأداء بمسؤولية	13. اتخاذ إجراءات عاجلة للتصدي لتغير المناخ وآثاره.
18	الأداء بمسؤولية	14. حفظ المحيطات والبحار والموارد البحرية واستخدامها على نحو مستدام لتحقيق التنمية المستدامة.
18	الأداء بمسؤولية	15. حماية النظم الإيكولوجية البرية ومكافحة التصحر ووقف تدهور الأراضي وفقدان التنوع.
44	المساهمة في زيادة القيمة الوطنية	16. السلام والعدل والمؤسسات القوية.
44	المساهمة في زيادة القيمة الوطنية	17. تعزيز وسائل التنفيذ وتنشيط الشراكة العالمية من أجل التنمية المستدامة.

رقم (أرقام) الصفحة و/أو الإجابات المباشرة	معايير سوق أبوظبي للأوراق المالية الإفصاح
	الحكومة
	G1. تنوع مجلس الإدارة
الصفحة 49 في التقرير المتكامل لعام 2022	G1.1 النسبة المئوية: إجمالي مقاعد مجلس الإدارة التي يشغلها الرجال والنساء
الصفحة 48 في التقرير المتكامل لعام 2022	G1.2 النسبة المئوية: مناصب رؤساء اللجان التي يشغلها الرجال والنساء
	G2. استقلالية مجلس الإدارة
نعم	G2.1 هل تمنع الشركة الرئيس التنفيذي من شغل منصب رئيس مجلس الإدارة؟ نعم/كلا
الصفحة 31	G2.2 النسبة المئوية: إجمالي مقاعد مجلس الإدارة التي يشغلها أعضاء مجلس الإدارة المستقلون
	G3. الرواتب التحفيزية
نعم، راجعوا الصفحة 75 في التقرير المتكامل لعام 2022	هل يُمنح الرؤساء التنفيذيون رسميًا حوافز على أدائهم في مجال الاستدامة؟
	G4. قواعد السلوك الخاصة بالموردين
سياسة غير صريحة من المقرر تناولها في قواعد السلوك بنسختها المحدثة لعام 2023.	G4.1 هل يتعين على البائعين أو الموردين اتباع قواعد السلوك؟ نعم/كلا
	G4.2 في حال كانت الإجابة نعم، ما هي نسبة الموردين الذين أقرروا رسميًا امتثالهم لقواعد السلوك؟
	G5. الأخلاقيات ومنع الفساد
نعم	G5.1 هل تبنيت شركتكم سياسة الأخلاق و/أو منع الفساد؟ نعم/كلا
100%	G5.2 في حال كانت الإجابة نعم، ما هي نسبة القوى العاملة لديكم التي أقرت رسميًا امتثالها للسياسة؟
	G6. خصوصية البيانات
كلا. من المقرر تناولها في قواعد السلوك بنسختها المحدثة لعام 2023.	G6.1 هل تبنيت شركتكم سياسة خصوصية البيانات؟ نعم/كلا
كلا	G6.2 هل اتخذت شركتكم الخطوات اللازمة للامتثال للنظام الأوروبي العام لحماية البيانات؟ نعم/كلا
	G7. إعداد تقارير الاستدامة
نعم	هل تنشر شركتكم تقرير الاستدامة؟ نعم/كلا
	G8. ممارسات الإفصاح
نعم	G8.1 هل تقدم شركتكم بيانات الاستدامة لأطر إعداد تقارير الاستدامة؟ نعم/كلا
نعم	G8.2 هل تركز شركتكم على تحقيق أهداف محددة للتنمية المستدامة للأمم المتحدة؟ نعم/كلا
كلا	G8.3 هل تحدد شركتكم الأهداف وتبلغ عن التقدم الذي تحرزه أهداف التنمية المستدامة للأمم المتحدة؟ نعم/كلا
	G9. الضمان الخارجي
كلا	هل إفصاحات الاستدامة الخاصة بكم مضمونة أو مصدق عليها من قبل شركة تدقيق خارجية؟ نعم/كلا

الملحق ج: فهرس المحتوى للمبادرة العالمية للتقارير

رقم (أرقام) الصفحة و/أو الإجابات المباشرة	الإفصاح	معياري المبادرة العالمية للتقارير
إشراك أصحاب المصلحة		
للحصول على معلومات مفصلة حول ممارسات إشراك أصحاب المصلحة في دانة غاز، يرجى الاطلاع على الملحق أ في تقرير الاستدامة لعام 2021		102-40 قائمة بمجموعات أصحاب المصلحة
غير متوفرة في الإمارات العربية المتحدة		102-41 اتفاقيات المفاوضة الجماعية
انظر إلى الصفحات 40 - 102		102-42 تحديد واختيار أصحاب المصلحة
انظر إلى الصفحات 40 - 102		102-43 النهج المتبع لإشراك أصحاب المصلحة
انظر إلى الصفحات 40 - 102		102-44 الموضوعات والمخاوف الرئيسية التي أثيرت
ممارسة تقديم التقارير		
الصفحات 102 - 103 في التقرير المتكامل لعام 2022		102-45 الجهات المشمولة بالتقرير المالي الموحد
12-13		102-46 تحديد محتوى التقرير وحدود الموضوع
12		102-47 قائمة بالموضوعات المهمة
يتم تقديم جميع المعلومات المعاد صياغتها كحواشي لجدول البيانات		102-48 إعادة صياغة المعلومات
لا يوجد		102-49 التغييرات في إعداد التقارير
1		102-50 الفترة المشمولة بالتقرير
2021		102-51 تاريخ أحدث تقرير
سنوية		102-52 دورة كتابة التقارير السنوية
1		102-53 جهة الاتصال للإجابة عن الأسئلة المتعلقة بالتقرير
1,12		102-54 مزايم إعداد التقارير بما يتماشى مع معايير المبادرة العالمية للتقارير
58		102-55 فهرس المحتويات طبقاً لمبادئ المبادرة العالمية للتقارير
لا تقوم شركة دانة غاز بطلب ضمان خارجي لتقرير استدامتها		102-56 الضمان الخارجي
الموضوعات المهمة		
جدول المعايير الاقتصادية 200 للمبادرة العالمية للتقارير: الاقتصاد		
الأداء الاقتصادي		
51		103-1 شرح الموضوع المهم وحدوده
51		103-2 نهج الإدارة ومكوناته
51		103-3 تقييم نهج الإدارة
52		201-1 القيمة الاقتصادية المباشرة المتولدة والموزعة
20-21		201-2 الآثار المالية والمخاطر والفرص الأخرى الناجمة عن تغير المناخ
غير مفصّل عنها		201-3 التزامات خطة المنافع المحددة وخطط التقاعد الأخرى
التواجد في السوق		
6		103-1 شرح الموضوع المهم وحدوده
6		103-2 نهج الإدارة ومكوناته
6		103-3 تقييم نهج الإدارة
53		202-2 نسبة المدراء في الإدارة العليا المعيّنين من المجتمع المحلي

رقم (أرقام) الصفحة و/أو الإجابات المباشرة	الإفصاح	معياري المبادرة العالمية للتقارير
المبادرة العالمية للتقارير 101: الأسس 2016		
الهيكل المؤسسي		
1		102-1 اسم المؤسسة
6		102-2 الأنشطة والعلامات التجارية، والمنتجات، والخدمات
1		102-3 موقع مقر الشركة
6		102-4 موقع العمليات
		102-5 الملكية والشكل القانوني
		102-6 الأسواق التي تخدمها المؤسسة
7		102-7 حجم المؤسسة
43-40		102-8 معلومات حول الموظفين والعاملين الآخرين
47		102-9 سلسلة التوريد
		102-10 التغييرات الملحوظة في المؤسسة وسلسلة توريدها
		102-11 التدابير والسلوك الوقائي
		102-12 المبادرات الخارجية
الاستراتيجية		
4-2		102-14 يانات من أبرز صناعات القرار في المؤسسة
23-21		102-15 الآثار والمخاطر والفرص الرئيسية
31		102-17 آليات تقديم المشورة بشأن الأخلاقيات والمخاوف التي أثيرت حولها
الأخلاقيات والنزاهة		
31, 9-8		102-18 هيكل الحوكمة وتكوينه
9		102-19 تفويض الهيئة
9		102-20 المسؤولية التنفيذية عن الموضوعات الاقتصادية والبيئية والاجتماعية
11		102-21 استشارة أصحاب المصلحة في الموضوعات الاقتصادية والبيئية والاجتماعية
30, 9		102-22 تكوين أعلى هيئة حوكمة ولجانها
الصفحة 49 من التقرير السنوي المتكامل لعام 2022		102-23 رئاسة أعلى هيئة حوكمة
الصفحة 55 من التقرير السنوي المتكامل لعام 2022		102-24 ترشيح واختيار أعلى هيئة حوكمة
9		102-26 دور أعلى هيئة حوكمة في تحديد الأهداف والقيم والاستراتيجية
31		102-28 تقييم أداء أعلى هيئة حوكمة
23-22		102-29 تحديد وإدارة الآثار الاقتصادية والبيئية والاجتماعية
9		102-32 دور أعلى هيئة حوكمة في إعداد تقارير المستدامة
غير مفصّل عنه		102-38 معدل التعويض الإجمالي السنوي
غير مفصّل عنها		102-39 نسبة الزيادة في معدل التعويض الإجمالي السنوي

الملحق ج: فهرس المحتوى للمبادرة العالمية للتقارير تنمية

رقم (أرقام) الصفحة و/أو الإجابات المباشرة	الإفصاح	معياري المبادرة العالمية للتقارير
الانبعاثات		
25-20	1-103 شرح الموضوع المهم وحدوده	المبادرة العالمية للتقارير 2016
25-20	2-103 نهج الإدارة ومكوناته	
25-20	3-103 تقييم نهج الإدارة	
24	1-305 انبعاثات غازات الدفيئة المباشرة (النطاق 1)	المبادرة العالمية للتقارير 2016
24	2-305 انبعاثات غازات الدفيئة غير المباشرة للطاقة (النطاق 2)	
24	4-305 كثافة انبعاثات غازات الدفيئة	
22	5-305 الحد من انبعاثات غازات الدفيئة	
المخلفات		
27	1-103 شرح الموضوع المهم وحدوده	المبادرة العالمية للتقارير 2016
27	2-103 نهج الإدارة ومكوناته	
27	3-103 تقييم نهج الإدارة	
27	1-306 توليد النفايات والآثار الكبيرة المتعلقة بها	المبادرة العالمية للتقارير 2020
27	2-306 إدارة الآثار الكبيرة المتعلقة بالنفايات	
29	3-306 النفايات السائلة والمخلفات المنتجة	
29	4-306 النفايات المنقولة من مكبات النفايات	
29	5-306 النفايات التي سيتم التخلص منها	
الامتثال البيئي		
26	1-103 شرح الموضوع المهم وحدوده	المبادرة العالمية للتقارير 2016
26	2-103 نهج الإدارة ومكوناته	
26	3-103 تقييم نهج الإدارة	
26	1-307 عدم الامتثال للقوانين واللوائح البيئية	المبادرة العالمية للتقارير 2016
جدول المعايير الاجتماعية 400 للمبادرة العالمية للتقارير		
التوظيف		
41-40	1-103 شرح الموضوع المهم وحدوده	المبادرة العالمية للتقارير 2016
41-40	2-103 نهج الإدارة ومكوناته	
41-40	3-103 تقييم نهج الإدارة	
47	1-401 تعيينات الموظفين الجدد ومعدل تغيير الموظفين	المبادرة العالمية للتقارير 2016
غير مفصّل عنها	2-401 المزايا المقدمة للموظفين بدوام كامل والتي لا يتم تقديمها للموظفين المؤقتين أو بدوام جزئي	
الصحة والسلامة المهنية		
35-34	1-403 نظام إدارة الصحة والسلامة المهنية	المبادرة العالمية للتقارير 2016
35-34	2-403 تحديد الأخطار وتقييم المخاطر والتحقق في الحوادث	
35-34	3-403 خدمات الصحة المهنية	
35-34	4-403 مشاركة العمال والاستشارة والتواصل بشأن الصحة والسلامة المهنية	المبادرة العالمية للتقارير 2018
35-34	5-403 تدريب العمال على الصحة والسلامة المهنية	
35-34	6-403 تعزيز صحة العمال	
35-34	7-403 الوقاية والتخفيف من آثار الصحة والسلامة المهنية المرتبطة مباشرة بالعلاقات التجارية	
35-34	8-403 العمال المشمولين بنظام إدارة الصحة والسلامة المهنية	
36	9-403 إصابات العمل	
36	10-403 المشاكل الصحية المرتبطة بالعمل	

رقم (أرقام) الصفحة و/أو الإجابات المباشرة	الإفصاح	معياري المبادرة العالمية للتقارير
الآثار الاقتصادية غير المباشرة		
51	1-103 شرح الموضوع المهم وحدوده	المبادرة العالمية للتقارير 2016
52-51	2-103 نهج الإدارة ومكوناته	
51	3-103 تقييم نهج الإدارة	
48-47	1-203 استثمارات البنية التحتية والخدمات المدعومة	المبادرة العالمية للتقارير 2016
52	2-203 الآثار الاقتصادية غير المباشرة المهمة	
ممارسات عملية المشتريات		
47	1-103 شرح الموضوع المهم وحدوده	المبادرة العالمية للتقارير 2016
47	2-103 نهج الإدارة ومكوناته	
47	3-103 تقييم نهج الإدارة	
48	1-204 نسبة الإنفاق على الموردين المحليين	المبادرة العالمية للتقارير 2016
مكافحة الفساد		
31	1-103 شرح الموضوع المهم وحدوده	المبادرة العالمية للتقارير 2016
31	2-103 نهج الإدارة ومكوناته	
31-30	3-103 تقييم نهج الإدارة	
30	1-205 العمليات التي تم تقييمها عن المخاطر المتعلقة بالفساد	المبادرة العالمية للتقارير 2016
31	2-205 الاتصال والتدريب حول سياسات وإجراءات مكافحة الفساد	
30	3-205 حوادث الفساد المؤكدة والإجراءات المتخذة	
جدول المعايير البيئية 300 للمبادرة العالمية للتقارير		
الطاقة		
23-20	1-103 شرح الموضوع المهم وحدوده	المبادرة العالمية للتقارير 2016
23-20	2-103 نهج الإدارة ومكوناته	
23-20	3-103 تقييم نهج الإدارة	
25	1-302 استهلاك الطاقة داخل المؤسسة	المبادرة العالمية للتقارير 2016
25	2-302 استهلاك الطاقة خارج المؤسسة	
24	3-302 كفاءة استخدام الطاقة	
22	4-302 خفض استهلاك الطاقة	
23-20	5-302 خفض متطلبات الطاقة للمنتجات والخدمات	
المياه والصرف الصحي		
27	1-103 شرح الموضوع المهم وحدوده	المبادرة العالمية للتقارير 2016
27	2-103 نهج الإدارة ومكوناته	
27	3-103 تقييم نهج الإدارة	
27-26	1-303 التعاملات مع المياه كمورد مشترك	المبادرة العالمية للتقارير 2018
27-26	2-303 إدارة الآثار المتعلقة بتصريف المياه	
28	3-303 سحب المياه	
28	4-303 تصريف المياه	
28	5-303 استهلاك المياه	
التنوع البيولوجي		
28	1-103 شرح الموضوع المهم وحدوده	المبادرة العالمية للتقارير 2016
28	2-103 نهج الإدارة ومكوناته	
28	3-103 تقييم نهج الإدارة	
28	1-304 المواقع التشغيلية المملوكة أو المؤجرة أو المدارة في أو المجاورة للمناطق المحمية والمناطق ذات التنوع البيولوجي عالي القيمة خارج المناطق المحمية	المبادرة العالمية للتقارير 2016
28	2-304 الآثار الهامة للأنشطة والمنتجات والخدمات على التنوع البيولوجي	

رقم الصفحة	المقاييس والإفصاحات الأساسية للمنتدى الاقتصادي العالمي	مواضيع المنتدى الاقتصادي العالمي
	تحديد الهدف	
7,9	الهدف الذي أعلنت عنه الشركة تعييناً عن الوسائل التي تقترح الشركات من خلالها حلولاً للقضايا الاقتصادية والبيئية والاجتماعية، ينبغي على الشركة، بواسطة هدفها، تحقيق قيمة لجميع أصحاب المصلحة، من ضمنها المساهمين	هدف الإدارة
	تكوين هيئة الحوكمة	
30,9 النظر أيضاً إلى الصفحات 36 - 66 من التقرير المتكامل لعام 2022.	تكوين أعلى هيئة للحوكمة ولجانها من خلال: الاختصاصات المتعلقة بالموضوعات الاقتصادية والبيئية والاجتماعية، والمناصب التنفيذية أو غير التنفيذية؛ والاستقلالية؛ ومدة العضوية في هيئة الحوكمة؛ وعدد المواقف والالتزامات الهامة الأخرى لكل فرد، وطبيعة الالتزامات؛ والجنس؛ وعضوية الفئات الاجتماعية الممثلة تمثيلاً ناقصاً؛ وتمثيل أصحاب المصلحة	مواصفات هيئة الحوكمة
	القضايا الجوهرية التي تؤثر على أصحاب المصلحة	
11	قائمة بالموضوعات التي تعتبر جوهرية لأبرز أصحاب المصلحة والشركة، وكيفية تحديد الموضوعات وإشراك أصحاب المصلحة	إشراك أصحاب المصلحة
	منع الفساد	
غير مفصّل عنها	1. النسبة المئوية الإجمالية لأعضاء هيئة الحوكمة والموظفين وشركاء الأعمال الذين تلقوا تدريبات موزعة حسب المنطقة على سياسات وإجراءات مكافحة الفساد في المؤسسة	
31, 30 الصفحة 58 من التقرير المتكامل لعام 2022.	2. (أ) إجمالي عدد حوادث الفساد المؤكدة وطبيعتها خلال العام الحالي والمرتبطة بالسنوات السابقة (ب) العدد الإجمالي لحوادث الفساد المؤكدة وطبيعتها خلال العام الجاري والمتعلقة بهذا العام حصراً	
30	3. مناقشة المبادرات وإشراك أصحاب المصلحة لتحسين بيئة العمل والثقافة على نطاق واسع سعياً لمكافحة الفساد	السلوكيات الأخلاقية
	المشورة الأخلاقية المحمية وآليات إعداد التقارير	
	وصف الآليات الداخلية والخارجية من أجل	
34, 31 الصفحة 58 من التقرير المتكامل لعام 2022.	1. طلب المشورة بشأن السلوكيات الأخلاقية والقانونية والنزاهة التنظيمية؛	
	2. الإبلاغ عن المخاوف التي تثيرها السلوكيات غير الأخلاقية أو القانونية والنزاهة التنظيمية	
	دمج المخاطر والفرص في الأعمال	
23-21	إفصاحات عن المخاطر والفرص التي من شأنها تحديد بوضوح المخاطر المادية الرئيسية التي تواجه الشركة على وجه التحديد (على عكس المخاطر العامة للقطاع) والفرص المتاحة، ورغبة الشركة فيما يتعلق بهذه المخاطر، وكيف تحولت هذه المخاطر والفرص بمرور الوقت، وكيفية مواكبة تلك التغييرات. ينبغي أن تدمج هذه الفرص والمخاطر القضايا الاقتصادية والبيئية والاجتماعية الجوهرية، بما في ذلك التغيير المناخي وإدارة البيانات	تحديد المخاطر واكتشاف الفرص

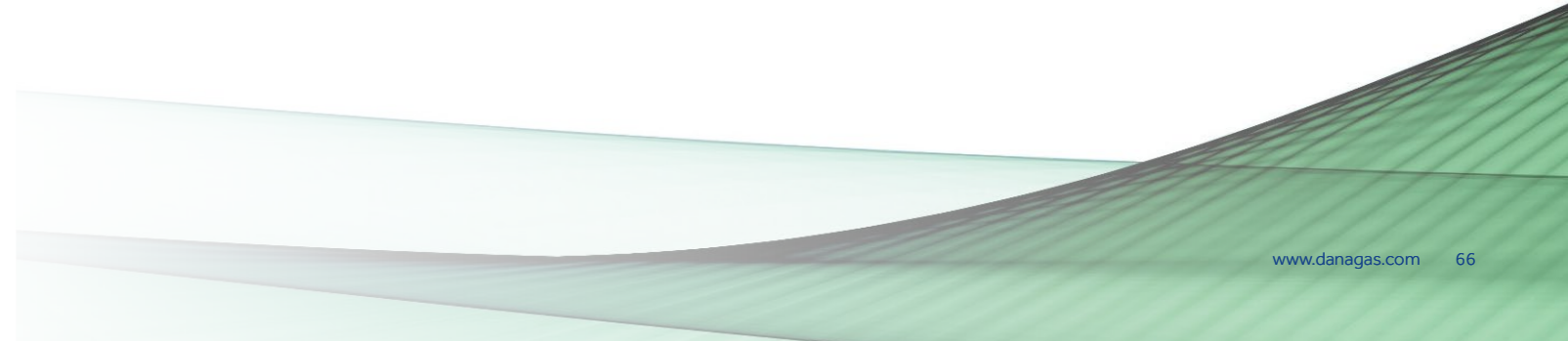
رقم (أرقام) الصفحة و/أو الإجابات المباشرة	الإفصاح	معيار المبادرة العالمية للتقارير
	التدريب والتعليم	
41-40	1-103 شرح الموضوع المهم وحدوده	المبادرة العالمية للتقارير 103: نهج الإدارة 2016
41-40	2-103 نهج الإدارة ومكوناته	
41-40	3-103 تقييم نهج الإدارة	
43	1-404 متوسط ساعات التدريب في العام لكل موظف	المبادرة العالمية للتقارير 404: التدريب والتعليم 2016
40	2-404 برامج تطوير مهارات الموظفين وبرامج المساعدة على الانتقال	
43	3-404 النسبة المئوية للموظفين الذين يتلقون مراجعات منتظمة للأداء والتطوير الوظيفي	
	التنوع وتكافؤ الفرص	
38	1-103 شرح الموضوع المهم وحدوده	المبادرة العالمية للتقارير 103: نهج الإدارة 2016
38	2-103 نهج الإدارة ومكوناته	
38	3-103 تقييم نهج الإدارة	
41	1-405 تنوع هيئات الحوكمة والموظفين	المبادرة العالمية للتقارير 405: التنوع وتكافؤ الفرص 2016
	عدم التمييز	
41-40	1-103 شرح الموضوع المهم وحدوده	المبادرة العالمية للتقارير 103: نهج الإدارة 2016
41-40	2-103 نهج الإدارة ومكوناته	
41-40	3-103 تقييم نهج الإدارة	
39	1-406 حوادث التمييز والإجراءات التصحيحية المتخذة	المبادرة العالمية للتقارير 406: عدم التمييز 2016
	تقييم حقوق الإنسان	
39-38	1-103 شرح الموضوع المهم وحدوده	المبادرة العالمية للتقارير 103: نهج الإدارة 2016
39-38	2-103 نهج الإدارة ومكوناته	
39-38	3-103 تقييم نهج الإدارة	
39-38	1-412 العمليات التي خضعت لمراجعات حقوق الإنسان أو تقييمات الأثر	
	من المقرر تناوله في قواعد السلوك بنسختها المحدثة لعام 2023	المبادرة العالمية للتقارير 412: تقييم حقوق الإنسان 2016
غير مفصّل عنها	3-412 الاتفاقيات والعقود الاستثمارية الهامة التي تتضمن بنود حقوق الإنسان أو خضعت لفحص حقوق الإنسان	
	المجتمعات المحلية	
47-46	1-103 شرح الموضوع المهم وحدوده	المبادرة العالمية للتقارير 103: نهج الإدارة 2016
47-46	2-103 نهج الإدارة ومكوناته	
47-46	3-103 تقييم نهج الإدارة	
47-46	1-413 عمليات بمشاركة المجتمع المحلي وتقييمات الأثر وبرامج التنمية	المبادرة العالمية للتقارير 413: المجتمعات المحلية 2016
26	2-413 العمليات ذات الآثار السلبية الهامة الفعلية أو المحتملة على المجتمعات المحلية	

الملحق د: فهرس محتوى مقاييس رأس المال لأصحاب المصلحة في المنتدى الاقتصادي العالمي تمة

رقم الصفحة	المقاييس والإفصاحات الأساسية للمنتدى الاقتصادي العالمي	مواضيع المنتدى الاقتصادي العالمي
	التدريب المقدم (بالأرقام)	
43	1. متوسط ساعات التدريب لكل فرد التي خضع لها موظفو المؤسسة خلال فترة إعداد التقرير، حسب الجنس وفئة الموظف (إجمالي عدد التدريبات المقدمة للموظفين مقسومًا على عدد الموظفين) 2. متوسط نفقات التدريب والتطوير لكل موظف بدوام كامل	المهارات المستقبلية
	معدل الموظفين وعددهم المطلق	
42	1. إجمالي عدد الموظفين الذين تم تعيينهم حديثًا خلال فترة إعداد التقرير، حسب الفئة العمرية والجنس ومؤشرات التنوع الأخرى والمنطقة 2. العدد الإجمالي للموظفين الذين تم تغييرهم خلال فترة إعداد التقرير، حسب الفئة العمرية والجنس ومؤشرات التنوع الأخرى والمنطقة	التوظيف وتوليد الثروات
	المساهمة الاقتصادية	
52	1. القيمة الاقتصادية المباشرة المتولدة والموزعة - على أساس الاستحقاق، حيث تغطي المكونات الأساسية لعمليات المؤسسة العالمية، والمقسمة بشكل مثالي حسب: أ. الإيرادات ب. تكاليف التشغيل ج. رواتب ومستحقات الموظفين د. الدفعات لمقدمي رأس المال هـ. الدفعات للحكومات و. الاستثمارات المجتمعية 2. المساعدة المالية المتلقاة من الحكومة - إجمالي القيمة النقدية للمساعدة المالية التي تلقتها المؤسسة من أي حكومة خلال فترة إعداد التقرير	التوظيف وتوليد الثروات
	الإفصاح عن مساهمة الاستثمار المالي	
غير مفصّل عنها	1. إجمالي النفقات الرأسمالية - انخفاض قيمة العملات مدعومًا بسردية تصف الاستراتيجية الاستثمارية للشركة 2. عمليات إعادة شراء الأسهم + توزيعات الأرباح مدعومة بسردية تصف استراتيجية الشركة بشأن عائدات المساهمين الرأسمالية	التوظيف وتوليد الثروات
	إجمالي النفقات في مجال البحث والتطوير (بالدولار الأمريكي)	
غير مفصّل عنها	إجمالي التكاليف المتعلقة بالبحث والتطوير	ابتكار أفضل المنتجات والخدمات
52-50	تدرج الاستثمارات المجتمعية ضمن مقياس المساهمة الاقتصادية (جزء من القيمة الاقتصادية الموزعة)	المجتمع والحيوية الاجتماعية
	إجمالي الضرائب المدفوعة	
53	إجمالي الضرائب العالمية التي تتكبدها الشركة، بما في ذلك ضرائب على دخل الشركات، وضرائب على الممتلكات، وضريبة القيمة المضافة غير المستحقة وغيرها من الضرائب على المبيعات، وضرائب على الرواتب التي يدفعها صاحب العمل والضرائب الأخرى التي تشكل تكاليف الشركة، حسب فئة الضرائب	المجتمع والحيوية الاجتماعية

رقم الصفحة	المقاييس والإفصاحات الأساسية للمنتدى الاقتصادي العالمي	مواضيع المنتدى الاقتصادي العالمي
	انبعاثات غازات الدفيئة	
24	بالنسبة لجميع غازات الدفيئة ذات الصلة (على غرار ثاني أكسيد الكربون والميثان وأكسيد النيتروز والغازات المفلورة وما إلى ذلك)، ينبغي الإبلاغ عن انبعاثات الغازات الدفيئة من النطاقين 1 و 2 بالأطنان المترية من مكافئ ثاني أكسيد الكربون.	
غير مفصّل عنها	تقدير كمية الانبعاثات الفعلية لغازات الدفيئة من النطاق 3 في مرحلة الإنتاج (الأولية) ومرحلة الاستخدام (النهائية) والإبلاغ عنها عند الاقتضاء.	التغير المناخي
	تنفيذ الإفصاحات المالية المتعلقة بالمناخ	
3	التنفيذ الكامل لتوصيات فريق العمل المعني بالإفصاحات المالية المتعلقة بالمناخ (TCFD). إذا لزم الأمر، حددوا جدولًا زمنيًا لثلاث سنوات كحد أقصى لتنفيذ التوصيات بالكامل. في حال كنتم قد حددتم أو التزمت بتحديد أهدافها، اكشفوا عن أهداف انبعاثات غازات الدفيئة التي تتماشى مع أهداف اتفاقية باريس للحد من ظاهرة الاحتباس الحراري لتصل الحرارة إلى أقل من درجتين مئويتين تفوق المستويات ما قبل العصر الصناعي ومتابعة الجهود المبذولة للحد من الاحتباس لتبلغ درجة الحرارة 1.5 درجة وتحقيق صافي انبعاثات صفرية قبل العام 2050	
	استخدام الأراضي والحساسية البيئية	
غير مفصّل عنه	الإبلاغ عن عدد المواقع المملوكة أو المدارة أو مساحتها (بالهكتار) في أو بجوار المناطق المحمية و/أو مناطق التنوع البيولوجي الرئيسية.	تدمير الطبيعة
	استهلاك المياه وسحبها في المناطق التي تعاني من نقص المياه	
28-27	الإبلاغ عن العمليات التي يتم فيها سحب لترات ضخمة من المياه واستهلاك كميات كبيرة من المياه، والنسبة المئوية لكل منها في المناطق التي تعاني من نقص المياه الحاد وفقًا لأداة أطلس لقياس مخاطر المياه WRI Aqueduct water risk atlas	توافر المياه العذبة
28-27	تقدير المعلومات نفسها الخاصة بجميع المراحل من مرحلة الإنتاج (الأولية) إلى مرحلة الاستخدام (النهائية) والإبلاغ عنها عند الاقتضاء	
	التنوع والشمول (بالنسبة المئوية)	
41	النسبة المئوية للموظفين حسب الفئة والفئة العمرية والجنس ومؤشرات التنوع الأخرى (كالعرق)	الكرامة والمساواة
	المساواة في الأجور	
غير مفصّل عنها	نسبة المرتب الأساسي والمكافأة لكل فئة من فئات الموظفين حسب مواقع العمل المهمة في مجالات المساواة ذات الأولوية التي تشمل النساء والرجال؛ والمجموعات العرقية الصغيرة والمجموعات العرقية الكبيرة؛ وغيرها من مجالات المساواة ذات الصلة	الكرامة والمساواة
	مستوى الأجور (بالنسبة المئوية)	
غير مفصّل عنها	1. نسب الأجر المعياري للموظفين المبتدئين حسب الجنس مقارنة بالحد الأدنى للأجور المحلي 2. نسبة التعويض الإجمالي السنوي للرئيس التنفيذي مقارنة مع متوسط إجمالي التعويض السنوي لجميع الموظفين (باستثناء الرئيس التنفيذي)	الكرامة والمساواة
	خطر التعرض لحوادث جزاء عمالة الأطفال أو العمل القسري أو الإجباري	
غير مفصّل عنها	شرح عن العمليات والموردين المعرضين لمخاطر جمة جزاء حوادث عمالة الأطفال أو العمل الجبري أو الإجباري. قد تنشأ مثل هذه المخاطر وفق نوع العملية (في مصانع التصنيع على سبيل المثال) ومواصفات المورد؛ أو البلدان أو المناطق الجغرافية التي تعتبر فيها العمليات والموردون معرضين للخطر.	الكرامة والمساواة
	الصحة والسلامة (بالنسبة المئوية)	
36	1. عدد ومعدل الوفيات نتيجة إصابات العمل؛ وإصابات العمل الناجمة عنها عواقب وخيمة (باستثناء الوفيات)؛ وإصابات العمل القابلة للتسجيل، والأنواع الرئيسية لإصابات العمل؛ وعدد ساعات العمل 2. شرح لمهام المؤسسة المتعلقة بتسهيل حصول العمال على الخدمات الطبية والرعاية الصحية غير المهنية، ونطاق الخدمات المقدمة للموظفين والعاملين	الصحة والمعاينة

Dotted lines for writing notes.





دانة غاز
DANA GAS

دانة غاز ش.م.ع.
ص.ب 2011
الشارقة
الإمارات العربية المتحدة
هاتف: +971 (0)6 556 9444
البريد الإلكتروني: ir@danagas.com

www.danagas.com