

دانة غاز ش.م.ع.  
تقرير الاستدامة 2023



دانة غاز  
DANAGAS

# تقدم مستدام في تغيير العالم



# المحتويات

عن هذا التقرير	3
كلمة الرئيس التنفيذي	4
لمحة عن دانة غاز	6
الاستدامة في دانة غاز	11
الأداء بمسؤولية	18
قضايا الطاقة	20
إدارة الأثر البيئي	26
العمل بمسؤولية	32
الحفاظ على قوانا العاملة وأصولنا	32
حماية الأشخاص	34
حماية حقوق الإنسان	40
استقطاب القوى العاملة والاحتفاظ بها وتطويرها	40
المساهمة في القيمة الوطنية	44
تحسين المجتمعات المحلية	48
الاستثمار في المجتمع	52
الملحق أ: فهرس المحتوى لسوق أبوظبي للأوراق المالية	56
الملحق ب: المساهمة في أهداف التنمية المستدامة للأمم المتحدة	59
الملحق ج: فهرس المحتوى للمبادرة العالمية للتقارير	60
الملحق د: فهرس محتوى مقاييس رأس المال لأصحاب المصلحة في المنتدى الاقتصادي العالمي	65



## عن هذا التقرير

دانة غاز هي شركة رائدة في قطاع الطاقة تأسست في العام 2005، وتتخذ من الإمارات العربية المتحدة مقرًا لها. كما أنها شركة مدرجة في سوق أبوظبي للأوراق المالية.

يغطي تقرير الاستدامة السنوي هذا، والذي يمكن تحميله عبر الموقع الإلكتروني [www.danagas.com](http://www.danagas.com)، أنشطة الشركة من 1 يناير 2023 إلى 31 ديسمبر 2023، ما لم يُذكر غير ذلك. لتحديد مؤشرات الأداء الرئيسية والإفصاحات في هذا التقرير، ارتكنا إلى معايير المبادرة العالمية للتقارير (2021)، ومقاييس رأسمالية الأطراف المؤثرة الصادرة عن المنتدى الاقتصادي العالمي، وإفصاحات الحوكمة البيئية والاجتماعية التي تتطلبها سوق أبوظبي للأوراق المالية. يضم نطاق التقرير للمعايير ذات الموضوعات المحددة ونهج الإدارة والمبادرات والخطط لدينا، وعملياتنا والمشاريع المشتركة التي لدينا حصة ملكية فيها. وتندرج البيانات في هذا التقرير بناءً على حصتنا بنسبة 100% في الإمارات العربية المتحدة ومصر، و35% في إقليم كردستان العراق، ما لم يُذكر غير ذلك.

يهدف هذا التقرير والبيانات التي يتضمنها إلى مساعدة الأطراف المعنية على فهم أداء شركة دانة غاز في ما يخص الاستدامة. إذ تلتزم الشركة بتوسيع نطاق جمع البيانات المتعلقة بالاستدامة والإفصاح عنها في السنوات المقبلة. يحتوي التقرير على بيانات تطلعية توضح توقعاتنا الحالية أو نوايانا أو تقديراتنا المستقبلية. ولا بد من الإشارة إلى أن تلك البيانات التطلعية عرضة لمخاطر وشكوك معروفة وغير معروفة، وبالتالي يجب على الأطراف المعنية عدم الاعتماد عليها وعدم اعتبارها كتنبؤ بالنتائج الفعلية.

لأسئلة والتعليقات والاقتراحات حول تقريرنا، يُرجى مراسلتنا عبر البريد الإلكتروني على [mail@danagas.com](mailto:mail@danagas.com) أو زيارة موقعنا الإلكتروني [www.danagas.com](http://www.danagas.com) للحصول على معلومات الاتصال الإقليمية.

## كلمة الرئيس التنفيذي

نحن نضطلع بدور مهم كجهة إقليمية لتوريد الغاز الطبيعي في أثناء العملية الجارية للتحويل في قطاع الطاقة، وقد وصلنا إعطاء الأولوية لالتزاماتنا بتحقيق أهداف ومعايير الصحة والسلامة والأمن والبيئة والاستدامة على مدار العام الماضي.

إجمالي معدل  
الإصابات المسجلة

1.67

تقليل عمليات  
الحرق بنسبة

29%

كثافة الكربون

6.21  
كغم لبرميل  
النفط المكافئ

مشاريع استثمار  
مجتمعي بقيمة

3.3  
مليون دولار



## "تهدف شركة دانة غاز إلى إحداث تأثير إيجابي في المناطق التي تعمل فيها، وهي تصمم برامج لتلبية احتياجات مجتمعية محددة."

أهلاً بكم في تقرير الاستدامة السنوي الثامن، الذي يسلط الضوء على أداء شركة دانة غاز في مجال الحوكمة البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات خلال العام 2023.

لا يزال قطاع الطاقة يواجه حالة من عدم اليقين، ويتأثر بحرب أوكرانيا وتقلب الأسعار والمخاوف المتعلقة بأمن الطاقة والتغير المناخي. وعلى الرغم من هذه التحديات، حققت دانة غاز نجاحاً في العام 2023، ما بثبت قوة الأداء التشغيلي والنتائج المالية ومرونة الأعمال فيها. ونحن نضطلع بدور مهم كجهة إقليمية لتوريد الغاز الطبيعي في أثناء العملية الجارية للتحويل في قطاع الطاقة، وقد واصلنا إعطاء الأولوية لالتزاماتنا بتحقيق أهداف ومعايير الصحة والسلامة والأمن والبيئة والاستدامة على مدار العام الماضي.

وقد أكدت استضافة دولة الإمارات العربية المتحدة لمؤتمر الأطراف الثامن والعشرين على الحاجة إلى تسريع العمل على قضايا التغير المناخي وتحويل أنظمة الطاقة بطريقة منظمة وعادلة. وأنا فخور للغاية بالدور الأساسي الذي تؤديه دانة غاز في دعم الطلب المتزايد على الطاقة في مصر وإقليم كردستان العراق، من خلال توفير الغاز الطبيعي نظيف الاحتراق لتوليد الكهرباء، وبالتالي تجنب استخدام الوقود الأحفوري البديل الذي يتسبب بالمزيد من الانبعاثات الكربونية. وفي الواقع، يوفر الغاز المنتج من مشروعنا المشترك بيرل بتروليوم حالياً حوالي 80% من الوقود المستخدم في توليد الكهرباء في إقليم كردستان العراق، مما يتيح الحصول على خدمات الطاقة الموثوقة بتكلفة معقولة، بعد أن عانت المنطقة على مر السنوات الماضية من نقص كبير في الطاقة.

نحن نحرص على زرع الشعور بالأمان في نفوس جميع موظفينا وعلى عدم تعرُّض أي شخص للأذى خلال عملياتنا أو في مشاريعنا. فعلى الرغم من مواجهة التحديات الأمنية في الآونة الأخيرة، أدى تعاوننا الاستراتيجي مع السلطات المحلية إلى تعزيز سلامة أعضاء فريقنا والمجتمعات المحيطة بعملياتنا. وقد استهدفت منشأتنا في خورمور مرتين بهجمات صاروخية وبطائرات من دون طيار في يناير وأغسطس 2023. وفي الحادثتين، لم يُصب أحد بأذى ولم تُلحق الهجمات أضراراً كبيرة بالأصول. كما استطعنا مواصلة العمليات الإنتاجية كالعتاد من دون انقطاع يُذكر. ولا بد من الإشادة بقدرة موظفينا ومقاولينا في مشروع بيرل بتروليوم على الصمود وعلى تفانيهم الثابت في هذه الأوقات الصعبة.

نحن نولي أولوية قصوى لسلامة مرافقنا وموثوقيتها، وقد تم تعزيزهما في العام 2023 من خلال إطلاق برنامج أسس سلامة العمليات الذي يتوافق مع معايير الاتحاد الدولي لمتجني النفط والغاز. وشهدنا انخفاضاً على أساس سنوي في أعداد الحوادث المتعلقة بسلامة العمليات على مدار السنوات الأربع الماضية، فبلغت نسبة التحسن 74% منذ العام 2020.

وعلى الرغم من أن شركة الوسطاني ومنشأة خورمور حققتا إنجازاً مهماً تمثل في العمل لسبع سنوات من دون وقوع حوادث مُهددة للوقت، سجلنا عدداً أعلى من المتوقع من الحوادث في بناء مشروع خورمور 250. ونحن نحاول بذل جهود منسقة لتعزيز الثقافة والسلوكيات في مجال الصحة والسلامة والأمن والبيئة لدى القوى العاملة من المقاولين في المشروع، إذ يتم اختيار الكثيرين منهم من مناطق محلية وإقليمية وهم يفتقرون إلى الخبرة الصناعية السابقة في العمل وفقاً للمعايير الدولية المتعلقة بالصحة والسلامة والأمن والبيئة. وقد بلغ إجمالي معدل الإصابات المسجلة 1.67 إصابة، مما يشكل تراجعاً طفيفاً في الأداء عن العام الماضي.

كما واصلنا العمل على تنفيذ العديد من المبادرات لتحسين إدارة الغازات الدفينة، وتضمن ذلك عمليات قياس ورصد مستويات التسرب وخفض الانبعاثات من المرافق. فانخفض إجمالي انبعاثات الغازات الدفينة بنسبة 7%، وتحسنت كثافة انبعاثاتنا الكربونية لتبلغ 6.21 كغ من ثاني أكسيد الكربون لكل برميل نفط مكافئ، وهو من أعلى مستويات الأداء في قطاع النفط والغاز الدولي.

ولا بد لي من أن أشير إلى أن مشروعنا المشترك واسكو في مصر تمكّن من تقليل حرق الغاز بنسبة 32% كنتيجة لمشروع تحسين استخدام غاز الوقود وتقليل حرق الغاز، أي أننا شهدنا انخفاضاً بنسبة تزيد عن 50% في حرق الغاز في مرافقنا في مصر على مدى السنوات الخمس الماضية.

وبعد أن وقعنا على مبادرة "استهداف الانبعاثات الصفرة لغاز الميثان"، عززنا التزامنا بتكريس جميع الوسائل الممكنة لتجنب تنفيس الميثان وحرقة، وإصلاح التسريبات المكتشفة، مع الحفاظ على سلامة الأشخاص والعمليات في الوقت عينه. وسجح التحسن في دقة معدات القياس في خورمور بإجراء المزيد من التحسينات في تحديد انبعاثات الميثان وتقديرها الكمي، وأدت حملة "النضح والنز والتسرب" المركزة إلى خفض الانبعاثات الهاربة في المنشأة بنسبة 73%. إضافة إلى ذلك، واصل مشروع بيرل بتروليوم المعادلة الطوعية لانبعاثاته السنوية من ثاني أكسيد الكربون للسنة الثالثة، محافظاً على مكانته كواحد من أوائل مشاريع إنتاج النفط والغاز المحايدة من حيث الأثر الكربوني في الشرق الأوسط.

استطعنا أيضاً للعام التاسع على التوالي الحفاظ على سجل خالٍ من أي حادث تسرب كبير في البيئة، ولم تلتق أي شكاوى أو قضايا أو غرامات أو عقوبات تتعلق بعدم الامتثال البيئي. وتم حالياً إعادة تدوير نحو 43% من جميع المخلفات المنتجة عبر عملياتنا. كما تم حل جميع الشكاوى والتظلمات المجتمعية بشكلٍ مرضٍ.

تهدف شركة دانة غاز إلى إحداث تأثير إيجابي في المناطق التي تعمل فيها، وهي تصمم برامج لتلبية احتياجات مجتمعية محددة. لذا واصلنا في العام 2023، وبالتعاون مع شركائنا في المشاريع، دعم مجموعة من مشاريع الاستثمار الاجتماعي في المجتمعات المحلية، تُقدّر قيمتها بنحو 3.3 مليون دولار. ونتعاون مع المنظمات غير الحكومية المحلية والجهات الفاعلة في المجتمع والمؤسسات الأكاديمية والإدارات الحكومية لتنفيذ هذه البرامج، مع التركيز على تحسين الصحة والتعليم والوصول إلى الطاقة والبنية التحتية والبيئة الطبيعية.

في النهاية، ندعوكم إلى قراءة هذا التقرير الذي يقدم تحليلاً أكثر تفصيلاً حول أداء الاستدامة في شركة دانة غاز، كما ندعوكم إلى مشاركة تعليقاتكم لمساعدتنا على تحسين أدائنا.

### ريتشارد هال الرئيس التنفيذي

# لمحة عن دانة غاز

وتهدف تلك الاستراتيجية إلى توسيع حضور الشركة في السوق وتحسين الإنتاجية وضمان تجدد الموارد، حيث تحتل دانة غاز مركزاً متقدماً بين أكثر الشركات نموًا في قطاع الغاز الطبيعي المزدهر في منطقة الشرق الأوسط وشمال أفريقيا وجنوب آسيا. كما عزز إدراجها في سوق أبوظبي للأوراق المالية من مصداقية الشركة وحضورها في السوق.

تسعى دانة غاز إلى الريادة في قطاع الغاز الطبيعي في منطقة الشرق الأوسط وشمال أفريقيا وجنوب آسيا، ونسعى جاهدين لتحقيق نمو مستدام ومنح قيمة مضافة للأطراف المعنية وإلى الحفاظ على أعلى المعايير في مجال الصحة والسلامة ولنح العاملين بيئة عمل آمنة وصحية ومضمونة، مع تقليل الانعكاسات السلبية لعملياتنا على البيئة والمجتمعات المحلية. ونسعى بصورة مستمرة لتحديد سبل لتحسين قدراتنا الفنية والتجارية إلى جانب زيادة قدرتنا على العمل بمسؤولية واستدامة.

دانة غاز هي أكبر شركة خاصة تعمل في قطاع الغاز الطبيعي في الشرق الأوسط، وتتركز أنشطتها على استكشاف النفط والغاز الطبيعي وإنتاجهما وتسويقهما. وتعمل الشركة في مصر والإمارات العربية المتحدة وإقليم كردستان العراق وتمتلك أصولاً ضخمة تجاوزت مليار برميل نפט مكافئ من الاحتياطيات المؤكدة والمحتملة. كما بلغ متوسط حصة الإنتاج 58,700 برميل نפט مكافئ في اليوم في العام 2023.

وبامتلاك دانة غاز أصولاً كبيرة في كل من مصر وإقليم كردستان العراق، عقدت الشركة شراكات مع الحكومات وشركات الطاقة الإقليمية والعالمية. ومكنت تلك التحالفات الشركة من الاستفادة من الخبرات والتكنولوجيا والفرص الاستثمارية. هذا وتسعى الشركة من خلال المشاريع المشتركة والشراكات الفعالة إلى تعزيز آفاق النمو، ما يضمن الميزة التنافسية مع الاستمرار في إجراء التحسينات في المجالات الفنية والتجارية لدعم عمليات التشغيل والتطوير بأمان وفعالية.

## أبرز نتائج الأداء التشغيلي والمالي للشركة

الأرباح قبل الفوائد والضرائب  
والاستهلاك والإطفاء

257 مليون دولار

2022: 332 مليون دولار

الاحتياطيات المؤكدة والمحتملة\*

1,121 مليون  
برميل نפט مكافئ

2022: 1,130 مليون برميل نפט مكافئ

\* حسب آخر تقارير الاحتياطيات

صافي الإنتاج

58.7 برميل من  
النفط المكافئ في اليوم

2022: 60.2 برميل من النفط المكافئ في اليوم

التحصيلات

238 مليون دولار

2022: 318 مليون دولار

صافي الأرباح

160 مليون دولار

2022: 182 مليون دولار

إجمالي الإيرادات

423 مليون دولار

2022: 529 مليون دولار

الرصيد النقدي

131 مليون دولار

2022: 151 مليون دولار

# لمحة عامة عن الشركة



## أكبر شركة خاصة في قطاع الغاز الطبيعي في منطقة الشرق الأوسط

### رؤيتنا

أن نصبح أكبر شركة خاصة للغاز الطبيعي على مستوى مناطق الشرق الأوسط، شمال أفريقيا وجنوب آسيا لتعزيز القيمة المحققة للأطراف المعنية.

### قيمنا

- نضع ونطبق أعلى معايير السلوك والمساءلة
- نحترم ونقدر الجميع ونرحب بجميع أشكال الثقافات المتنوعة
- نسعى لتوفير بيئة عمل آمنة وصحية وصادقة للبيئة لكل من موظفينا وشركاء أعمالنا، ولتقليل الآثار السلبية لعملياتنا على المجتمعات والبيئة

### استراتيجيتنا

- التركيز على تحقيق نمو مستدام من خلال مشاريع مرتفعة العائد في منطقة الشرق الأوسط وشمال أفريقيا وجنوب آسيا في كل مراحل صناعة الغاز الطبيعي
- تعزيز العلاقات الاستراتيجية للحفاظ على الميزة التنافسية
- العمل بشكل متواصل على تعزيز قدراتنا الفنية والتجارية لتطوير وتشغيل أصولنا بشكل آمن وفعال

### القيمة السوقية

1.51 مليار دولار

### المعدل اليومي لإنتاج الغاز

270 مليون قدم مكعب

### المعدل اليومي لإنتاج المكثفات

7,530 برميلاً

### المعدل اليومي لإنتاج الغاز البترولي المسال

553 مليون طن

86 موظفًا بدوام كامل

في الإمارات العربية المتحدة ومصر وإقليم كردستان العراق.

\*من بينهم 22% من النساء

13 جنسية

(الموظفون بدوام كامل)

### أكثر من

3 مليون دولار

قيمة المساهمات المجتمعية

# الحوكمة الفعالة في دانة غاز

تولي دانة غاز أهمية كبرى لمعايير وممارسات الحوكمة المؤسسية الفعّالة. انطلاقًا من إيماننا بأن الحوكمة الفعّالة والامتثال للوائح هما ركيزتان أساسيتان للشفافية والإدارة والأداء، فضلاً عن دورهما في تحقيق النمو المستدام وتقديم قيمة مضافة للأطراف المعنية.



لقد خضعت الشركة لعملية تقييم من قبل مؤسسة التمويل الدولية في العام 2006 بهدف تعزيز ممارسات الحوكمة، ومنذ ذلك الوقت، تُجري الشركة بانتظام مراجعة لأدائها في ما يخص الحوكمة مقارنةً بالمعايير المحلية والعالمية عبر عمليات التدقيق من قبل شركات خارجية ومن خلال المراجعات المستقلة التي جرى آخرها في العام 2023.

كما أجرينا مراجعة داخلية للأحكام التأسيسية والسياسات الداخلية وإطار عمل الحوكمة في العام 2021 لضمان الامتثال التام لأحدث التوجيهات التنظيمية. وبالتبعية، قمنا بتحديث الإجراءات وأدراجناها ضمن الأحكام التأسيسية للشركة ومدونة سلوكها، تماشيًا مع التزامنا بتطبيق أعلى معايير الحوكمة. كما تم إجراء تدقيق داخلي للامتثال لسياسات حوكمة الشركة وإجراءاتها في العام 2023، مما سلط الضوء على مجالات التحسين الإضافية.

تقدّم دانة غاز إفصاحات حول ملكية مجلس الإدارة والتعاملات المالية لتعزيز الشفافية والمساءلة. ويمكنكم الاطلاع على مزيد من التفاصيل في قسم تقرير الحوكمة المؤسسية ضمن التقرير المتكامل للشركة للعام 2023.





### الإدارة التنفيذية

يتولى فريق الإدارة التنفيذية، من خلال اللجنة التنفيذية، مسؤولية الإشراف الاستراتيجي واتخاذ القرارات ومراجعة الخطة الاستراتيجية ومهمة الشركة، ووضع المبادئ التوجيهية لإدارة رأس المال ومراجعة المخاطر ووضع سياسة الشركة.

تشرف اللجنة التنفيذية على خارطة طريق الاستدامة الخاصة بشركة دانة غاز وإطار العمل البيئي والاجتماعي؛ وإطار العمل الخاص بسياسة الصحة والسلامة والأمن والأداء البيئي والاجتماعي وإدارتها، ونظام إدارة مخاطر التشغيل (ORMS) ونظام إدارة مخاطر المشاريع والسياسات والإجراءات المرتبطة به. ويتولى الرئيس التنفيذي مسؤولية الإشراف التنفيذي على استراتيجية الاستدامة وأداء الشركة. وتستخدم اللجنة التنفيذية بطاقة الأداء التشغيلي لتحديد الأهداف المتعلقة بالحوكمة البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات، ومؤشرات الأداء الرئيسية ورصدهم بفعالية عبر شركة دانة غاز ومشاريعها المشتركة. واشتملت بطاقة قياس أداء المجموعة للعام 2023 على عنصر للصحة والسلامة والأمن والبيئة والاستدامة، بما في ذلك الإنجازات البارزة في انبعاثات الغازات الدفيئة/انبعاثات غاز الميثان وأهداف تحسين إجمالي معدل الإصابات المسجلة، التي سيتم تعزيزها في العام 2024.

### الإدارة الإقليمية

وهي المسؤولة عن تنفيذ السياسات وأداء الأصول على المستوى الإقليمي عبر تحديد الأدوار في شركة دانة غاز ومشاريعها المشتركة.

### المجلس الاستشاري الدولي

تستفيد دانة غاز من مساهمات مجلس استشاري دولي يتألف من 10 أعضاء يقدمون المشورة الاستراتيجية لمجلس الإدارة والشركة، من أجل تحديد فرص عمل محددة والمساعدة في بناء العلاقات على المستوى الدولي.

### جان مجلس الإدارة

لدينا أربع جان تدعم مجلس الإدارة وبمسؤوليات إشرافية محددة: لجنة التدقيق والامتثال، واللجنة التوجيهية لمجلس الإدارة، واللجنة الفرعية للاحتياطيات ولجنة الحوكمة والمكافآت والترشيحات. تتولى لجنة الحوكمة والمكافآت والترشيحات مسؤولية ضمان امتثال الأعمال لمعايير حوكمة الشركات المعمول بها، بما فيها دليل حوكمة الشركات الصادر عن هيئة الأوراق المالية والسلع في دولة الإمارات العربية المتحدة. كما تساعد مجلس الإدارة في تعيين كبار المسؤولين التنفيذيين وتقييم أداء الإدارة وتخطيط قيم التعاقب الوظيفي ووضع سياسات المكافآت. وتقيم لجنة الحوكمة والمكافآت والترشيحات أداء الشركة سنويًا، وعلى أساس ذلك التقييم يتم منح المكافآت المرتبطة بالأداء التنفيذي.

تنتخب الجمعية العمومية مجلس إدارة الشركة كل 3 سنوات، حيث قامت الجمعية العامة السنوية بانتخاب مجلس الإدارة الحالي في اجتماعها المنعقد في 26 أبريل 2021. ويضم مجلس الإدارة عددًا من الأعضاء الذين ظلوا في مناصبهم منذ تأسيس الشركة في العام 2005. كما يستمر المجلس في استقطاب الرواد من خبراء الأعمال الذين يمتلكون خبرة واسعة في قطاع النفط والغاز من مختلف دول مجلس التعاون الخليجي. وقد تم تلخيص أوراق اعتماد أعضاء مجلس الإدارة في تقرير الحوكمة 2023.

تشمل هيئات الحوكمة المؤسسية في دانة غاز:

### مجلس الإدارة

يعقد مجلس الإدارة ستة اجتماعات سنويًا لمراجعة أداء أعمال الشركة وتحديد استراتيجية المجموعة وتقييم المخاطر والفرص عبر محفظة المشاريع. ويحتفظ مجلس الإدارة بمسؤولية الإشراف النهائي على الاستدامة وأداء الشركة، بما في ذلك تطبيق الحوكمة الفعالة في جميع قطاعات الأعمال. يتألف المجلس من 11 عضوًا، ستة منهم تم تصنيفهم كمستقلين وفقًا لمعايير هيئة الأوراق المالية والسلع في الإمارات العربية المتحدة، حيث يتم إجراء تدقيق سنوي للتحقق من استقلالية مجلس الإدارة وفقًا لمعايير الهيئة.

في العام 2023، تم نزع صفة الاستقلالية عن خمسة أعضاء نتيجة لصدور تشريعات جديدة من قبل هيئة الأوراق المالية والسلع. كما يتم فصل أدوار رئيس مجلس الإدارة والرئيس التنفيذي عن أداء مجلس الإدارة، والذي يتم تقييمه سنويًا عبر آليات داخلية. بالإضافة إلى ذلك، تقوم جهة استشارية خارجية بمراجعة أداء مجلس الإدارة مرة كل ثلاث سنوات، ومن المقرر إجراء المراجعة التالية في العام 2025. وقد بلغ معدل حضور مجلس الإدارة أكثر من 94% في العام 2023.



## مهمتنا في مجال الاستدامة

كما تتكيف تأثيراتنا ومساهماتنا الإيجابية بالاستجابة لأنشطة الأعمال المتنامية والمشاريع الجديدة والواقع الاجتماعي والاقتصادي في الدول التي نعمل فيها. ولضمان الاستمرار في الموازنة بين إطار الاستدامة لدينا والإفصاحات المتعلقة بالاستدامة مع التوقعات المتنامية للأطراف المعنية، أجرينا مراجعة هادفة لسياق عمل دانة غاز والتوجهات الرئيسية في العام 2022. ويتم تصنيف جميع الموضوعات الرئيسية في محاور فرعية خاصة بإطار الاستدامة لتسهيل الحوكمة الداخلية الفعالة والتوافق مع توقعات الإفصاح المتنامية للأطراف المعنية.

للحصول على معلومات مفصلة حول ممارسات إشراك الأطراف المعنية في دانة غاز، يرجى الاطلاع على الملحق أ في تقرير الاستدامة الذي أعدناه لعام 2021.

في العام 2016، شرعت دانة غاز في مسيرتها نحو الاستدامة. ودأبت حينها على اتخاذ تدابير مهمة لتعزيز إدارة الحوكمة البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات مع ترسيخ ممارسات الإفصاح وإعداد التقارير المتعلقة بهم. فنحن ندرك أن الاستدامة تتطلب جهودًا متواصلة، ونؤمن الفرصة التي تخولنا التواصل مع الأطراف المعنية بهدف التحسين المستمر.

كما نشارك بنشاط على مستوى المجموعة في العديد من المنتديات ومنتسب إلى جمعيات متعددة للاطلاع على آخر المستجدات والانخراط في القضايا المتعلقة بالاستدامة، والتي تساعد في صياغة برنامجنا ومحور تركيزنا. وتتخذ مشاركاتنا مع الأطراف المعنية حول المسائل المتعلقة بالاستدامة أشكالاً متنوعة وفقاً للظروف المحيطة. فقد ينطوي ذلك على المشاركة في اجتماعات موجهة تخص المستثمرين أو الانتساب إلى بعض المنظمات على غرار المنتدى الاقتصادي العالمي، والاتحاد الدولي لمنتجي النفط والغاز، ومبادرة بيرل، ومنتدى الطاقة المسؤولة. إذ تُعنى تلك الجمعيات بمبادرات الاستدامة و/أو مهام حوكمة الشركات.

## إطار الاستدامة

يسلّط هذا التقرير الضوء على التقدم الذي أحرزناه في إطار عمل الاستدامة الذي اعتمدناه العام الماضي. وينطوي هذا الإطار، الذي أُطلق عام 2016، على أبرز الممارسات المتعلقة بالحوكمة البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات في دانة غاز والتي لها تأثير على أعمالنا وعلى الأطراف المعنية بأعمالنا. وشهد إطار الاستدامة لدينا تطورًا ملموسًا على مر السنين، وينقسم حاليًا إلى ثلاث ركائز فريدة تشمل

### المساهمة في القيمة المحلية المضافة

- تنمية المجتمع المحلي والتفاعل معه
- الأداء الاقتصادي
- إجمالي الاحتياطيات
- المساهمة في القيمة المحلية المضافة
- التوطين
- المدفوعات للحكومات

### حماية قوانا العاملة وأصولنا

- الممارسات الأمنية
- سلامة الأصول
- صحة القوى العاملة وسلامتها
- حقوق الإنسان
- ممارسات إدارة القوى العاملة
- التعلّم والتطوير
- التنوع وتكافؤ الفرص

### الأداء بمسؤولية

- التغير المناخي والطاقة وانبعاثات الغازات الدفينة
- إدارة المياه والمخلفات والتسريبات
- التنوع البيولوجي
- الممارسات الشرائية
- الامتثال للوائح
- الأخلاقيات ومنع الفساد
- حوكمة الاستدامة

تم تحديد جميع الموضوعات المتعلقة بالحوكمة البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات من خلال تقييم شامل للمصالح الرئيسية للأطراف المعنية لدينا. كما قمنا بمراجعة أفضل الممارسات المتبعة لدى الشركات العاملة في قطاع النفط والغاز ومبادئ المنتدى الاقتصادي العالمي ومعايير رابطة صناعة النفط الدولية لحفظ البيئة ومعايير المبادرة العالمية للتقارير وتوجيهات سوق أبوظبي للأوراق المالية وسوق لندن للأوراق المالية حول تقارير البيئة والمجتمع وحوكمة الشركات.



## مسيرة الاستدامة

# 2016

### النهوض بمسيرتنا نحو الاستدامة

- نشر تقرير الاستدامة الافتتاحي
- إجراء أول تقييم للأهمية النسبية للحكومة البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات
- نيل شهادة اعتماد معيار الإدارة البيئية أيزو 14001 وشهادة نظام الصحة والسلامة المهنية OHSAS 18001 في مجال البيئة والسلامة
- تأمين إمدادات طاقة منخفضة وميسورة التكلفة لأربعة ملايين مواطن في إقليم كردستان
- تطبيق إجراءات التظلم الرسمية وغير الرسمية للإبلاغ عن المخاوف
- إعادة تدوير 47% من المخلفات الخطرة في مشروع بيرل بتروليوم
- طرح خطة إشراك الأطراف المعنية



# 2017

### تعزيز الاستدامة في العمليات

- إعداد برامج جديدة للموظفين والمقاولين خاصة بالتدريب والكفاءة تمحور حول الصحة والسلامة والبيئة
- إجراء تحسينات على تسجيل بيانات الاستدامة والإبلاغ عنها
- إطلاق حملات توعية حول السلامة المرورية
- إجراء استبيانات حول إشراك الموردين لتحسين أداء سلسلة التوريد
- إنفاق 54% من المشتريات في مشروع بيرل بتروليوم على الموردين المحليين
- تطبيق سياسات الإدماج وتكافؤ الفرص وبيئة العمل الصحية
- إقامة شراكة مع مؤسسة عمار الخيرية الدولية لتمويل مركز الرعاية الصحية في مخيم الخانكة ومعهد التدريب المهني للنازحين في شمال إقليم كردستان



# 2018

### ركائز التهيئة المستدامة

- ضمان عدم وقوع إصابات أو وفيات
- تطوير نظام إدارة سلامة الأصول التشغيلية
- إعادة تدوير 53% من المخلفات الخطرة
- إصدار تقرير تقييم الأثر للأعوام العشرة الماضية حول الفوائد الاجتماعية والاقتصادية والبيئية لمشروع غاز كردستان



# 2019

### تعزيز الأثر البيئي والاجتماعي والاقتصادي

- إصدار تقرير تقييم الأثر للأعوام الاثني عشر الماضية حول الفوائد الاجتماعية والاقتصادية والبيئية لمشروع غاز مصر التابع لدانة غاز (الوسطاني - واسكو)
- حصول حفل غاز الزوراء في الإمارات العربية المتحدة على شهادة أيزو 45001
- تركيب أنظمة المراقبة في جميع مركبات الشركة لتحسين سلامة النقل البري
- إطلاق برنامج العمل المجتمعي في مشروع بيرل بتروليوم بما يتماشى مع أهداف التهيئة المستدامة للأمم المتحدة
- نشر نظام المعلومات الجغرافية "اعرف مجتمك" لرسم خريطة لجميع أنشطة الأداء الاجتماعي والبيانات المتعلقة بالمجتمعات المحلية في خورمور
- تقديم 8 دورات تدريبية للطلالبات المتخصصات في الهندسة والخدمات المالية وتكنولوجيا المعلومات



# 2020

## مواصلة مسيرة الاستدامة بثبات

- الالتزام بمقاييس المنتدى الاقتصادي العالمي لرأسمالية الأطراف المعنية
- التبرع بالعدات والإمدادات لحكومة إقليم كردستان للتخفيف من تأثير جائحة كوفيد-19
- إتمام 64% من عمليات الشراء من خلال موردين محليين
- استثمار 2.2 مليون دولار في مبادرات مجتمعية
- الحفاظ على الامتثال البيئي من دون شكاوى أو غرامات أو عقوبات



# 2021

## خلق نمو مستدام طويل المدى

- تعيين ثاني امرأة في مجلس إدارة دانة غاز
- تحقيق خفض في حرق الغاز بنسبة 20%
- شراء 264 ألف طن من وحدات تعويض الكربون الطوعية لمعادلة انبعاثات غازات الدفيئة من مشروع بيرل بتروليوم، مما يجعله واحدًا من أول المشاريع المنتجة للغاز والنفط المحايدة للكربون في الشرق الأوسط
- استمرار عدم وقوع حوادث تسريب كبيرة للهيدروكربونات
- غياب حالات الإبلاغ عن شكاوى أو حوادث تتعلق بالتمييز أو الفساد أو الرشوة
- 88% من عمليات الشراء من خلال موردين محليين
- 64% من القوى العاملة في شركة دانة غاز هم مواطنون محليون
- تطوير خطة عمل للمناخ ودعم التحول نحو الطاقة النظيفة
- إطلاق خطط لتحسين إدارة الغازات الدفيئة في كافة المشاريع



# 2022

## بناء مستقبل مرن

- تحقيق الحياد الكربوني في مشروع بيرل بتروليوم، والريادة في إنتاج النفط والغاز الخالي من الكربون في الشرق الأوسط
- تحديث دراسات الجدوى لمحطة الشارقة للطاقة الشمسية، وتقييم ظروف السوق بالقرب من موقع مصنع غاز الصجعة في الإمارات العربية المتحدة
- إجراء دراسة إطارية لاحتجاز الكربون وتخزينه في الحقول الناضبة في مصر
- استكشاف جدوى أنظمة الطاقة الهجينة (محرك-بطارية الطاقة الشمسية الكهروضوئية-الغاز) للأماكن النائية في إقليم كردستان العراق والاستخدامات المحتملة لاستكمال الطلب على الطاقة التشغيلية
- تقييم سيناريوهات المخاطر المناخية لضمان مرونة المحفظة في مستقبل منخفض الكربون، عملاً بتوصيات فريق العمل المعني بالإفصاحات المالية المتعلقة بالمناخ
- الاستعانة بطرف ثالث مستقل لمراجعة بيانات انبعاثات الغازات الدفيئة، بما في ذلك التقييم الأولي لانبعاثات النطاق 3



## تسريع وتيرة الأعمال في العام 2023

منذ إطلاق إطار الاستدامة في العام 2016، اتخذنا خطوات مهمة لتحسين إدارتنا للمسائل المتعلقة بالحوكمة البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات وتعزيز الإفصاحات المتعلقة بها. ونذكر أننا منطلقون في مسيرة الاستدامة ونرحب بفرصة التواصل مع الأطراف المعنية لإدارة تأثيرنا وتحقيق نتائج إيجابية.

### في العام 2023:

- وقّعنا مبادرة "استهداف الانبعاثات الصفيرية لغاز الميثان".
- واصلنا تحسين كثافة انبعاثاتنا الكربونية وتقليصها لتتخفّض إلى 6.21 كغ من ثاني أكسيد الكربون لكل برميل نفط مكافئ، وهو ما يمثل أفضل أداء في هذا القطاع.
- أنشأنا فريق عمل يُعنى بالانبعاثات تحت قيادة الشركة من أجل مواصلة جمع البيانات وإعداد التقارير عبر المشاريع وتحسينهما، مما يعزز الثقة ويضمن الدقة.
- حافظنا على الحياد الكربوني في مشروع بيرل بتروليوم، وهو أحد أصول إنتاج النفط والغاز الوحيدة المحايدة من حيث الأثر الكربوني في الشرق الأوسط.
- حققنا المزيد من التحسن في نسبة المخلفات المعاد تدويرها أو استخدامها.
- حققنا انخفاً كبيراً في استهلاك الطاقة.
- واصلنا القيام باستثمارات اجتماعية هادفة في مشاريع المجتمع المحلي بقيمة تزيد على 3.3 مليون دولار.





# إحداث تأثير عبر إطار عمل الاستدامة لدينا

المساهمة في القيمة المحلية المضافة	حماية قوانا العامة وأصولنا	الأداء بمسؤولية
3.3 مليون دولار تم استثمارها في المبادرات المجتمعية	7 سنوات من دون وقوع حوادث مهددة للوقت في مرافق خورمور والوسطاني	صفر حوادث تسريبات كبيرة في خلال الأعوام التسعة الماضية
423 مليون دولار القيمة الاقتصادية المباشرة الناتجة	74% تراجع أحداث سلامة العمليات من المستويين 1 و2 على مدى الأعوام الأربعة الماضية	32% انخفاض إجمالي انبعاثات الغازات الدفينة على مدى الأعوام الخمسة الماضية
251 مليون دولار إجمالي الإنفاق على المشتريات	55% زيادة ساعات العمل إلى 14.9 مليون	51% خفض في حرق الغاز في الوسطاني خلال الأعوام الخمسة الماضية
991 من الموردين المحليين المنخرطين	صفر حوادث كبيرة متعلقة بالسلامة المرورية	6.21 كلغ كثافة انبعاثاتنا الكربونية بالكيلوغرام لكافئ ثاني أكسيد الكربون من ضمن الشريحة الأقل في القطاع النفطي
23% ارتفاع في الإنفاق على المشتريات لدى الموردين المحليين	34,769 ملاحظة متعلقة بالسلامة بين الموظفين والمقاولين	264,000 طن التعويضات الطوعية لانبعاثات ثاني أكسيد الكربون
61% نسبة المواطنين المحليين العاملين في دانة غاز	100% من الحوادث والتظلمات المجتمعية التي تم حلها بشكل مرضٍ	43% من النفايات المعاد تدويرها أو استخدامها

## التطلع نحو المستقبل

تبقى دانة غاز ملتزمة بالاستدامة، وسنواصل تعزيز التعاون مع شركائنا في المشاريع المشتركة لإيلاء الأولوية القصوى للعمليات المسؤولة والأمانة وكفاءة الطاقة ودمج الطاقة المتجددة وخفض الانبعاثات الكربونية وإشراك الأطراف المعنية وتوليد قيمة اجتماعية طويلة المدى في المجتمعات المحلية. وبظل الاستمرار في حماية قوانا العاملة وأصولنا وضمان مرونة عملياتنا كأولوية كبرى، كما نسعى جاهدين لزيادة التحسين في مستوى أدائنا.

وبالتزامن مع تنامي التوقعات المتعلقة بإعداد التقارير حول الاستدامة، نسعى إلى التوافق مع أطر الإفصاح عن المعلومات وإدماج المزيد من التقارير الفعالة والشفافة عبر أعمالنا. كما نعتزم تحديث تقرير تقييم الأثر المصدر سابقاً لتسليط الضوء على الفوائد البيئية والاجتماعية والاقتصادية الهامة التي حققتها مشاريعنا في مصر وإقليم كردستان العراق في الخمسة عشر سنة الماضية. سنعمل أيضًا على استكشاف جدوى مصادر الطاقة المتجددة وفرص الأعمال الأخرى المتعلقة بالتحول إلى الطاقة النظيفة.

## إدارة الأثر البيئي

- إدارة المياه والنفايات والتسريبات
- المحافظة على التنوع البيولوجي

## قضايا الطاقة

- التغير المناخي والطاقة والغازات الدفيئة



تبقى دانة غاز ملتزمة بالاستدامة، وسنواصل تعزيز التعاون مع شركائنا في المشاريع المشتركة لإيلاء الأولوية القصوى للعمليات المسؤولة والأمانة وكفاءة الطاقة ودمج الطاقة المتجددة وخفض الانبعاثات الكربونية وإشراك الأطراف المعنية وتوليد قيمة اجتماعية طويلة المدى في المجتمعات المحلية.

#### أهداف التنمية المستدامة للأمم المتحدة



#### العمل بمسؤولية

- حوكمة الاستدامة
- الأخلاقيات ومكافحة الفساد
- الامتثال للوائح
- الممارسات الشرائية



## تدعم شركة دانة غاز كلياً الجهود الدولية الهادفة إلى تحسين عملية الإفصاح عن الجوانب المتعلقة بالمناخ في أعمالها، وتسعى جاهدةً إلى التعاون في الجهود المشتركة في القطاع وإلى تطوير نهجها.



### وجهة نظرنا

تدرك شركة دانة غاز التحديات التي يفرضها التغير المناخي وتدعم أهداف اتفاقية باريس للحد من ارتفاع درجات الحرارة العالمية، وطموح تحقيق صافي انبعاثات صفرية في دولة الإمارات العربية المتحدة بحلول العام 2050. فنحن ندرك أهمية خفض الكربون في وقت يصبح فيه الغاز الطبيعي مكوناً حيوياً في مزيج الطاقة، ليحل محل الفحم والوقود السائل، لا سيما في المناطق النامية. كما نعطي الأولوية للاستدامة ونبتنى استخدام الغاز الطبيعي نظيف الاحتراق من أجل المساهمة بفعالية في زيادة الطاقة النظيفة والاستدامة في المستقبل.

أكد مؤتمر الأمم المتحدة للتغير المناخي (مؤتمر الأطراف الثامن والعشرون)، والذي عُقد في الإمارات العربية المتحدة في العام 2023، على الحاجة إلى تسريع العمل والابتعاد عن استخدام الوقود الأحفوري في أنظمة الطاقة بطريقة عادلة ومنظمة ومنصفة. كما أعاد التأكيد على سرعة تأثير منطقة الشرق الأوسط وشمال أفريقيا وجنوب آسيا بالتغير المناخي وقدرتها على تحفيز الابتكار والتحول في هذا القطاع.

لدى شركة دانة غاز إيماناً راسخاً بأن الغاز سيؤدي دوراً حاسماً في عملية تحول الطاقة، وأن الاستدامة وإنتاج الغاز لا يستبعد أحدهما الآخر. بالتالي، نبقى ملتزمين بدورنا في عملية التحول إلى الطاقة منخفضة الكربون، ونسعى جاهدين إلى أن تكون شركة الغاز الطبيعي الرائدة في القطاع الخاص في منطقة الشرق الأوسط وشمال أفريقيا وجنوب آسيا. وينصب تركيزنا الاستراتيجي على النمو المستدام عبر جميع مراحل صناعة الغاز الطبيعي.

نحن ندعم الطلب المتزايد على الطاقة في مصر وإقليم كردستان العراق، من خلال توفير الغاز الطبيعي نظيف الاحتراق لتوليد الكهرباء، وبالتالي تجنب استخدام الوقود الأحفوري البديل الذي يتسبب بالزيد من الانبعاثات الكربونية.

لقد قدمت استثماراتنا الاقتصادية طويلة المدى في البلدين العديد من الفوائد المباشرة وغير المباشرة. توفر دراسات التأثير الاجتماعي والاقتصادي\* الموضحة في تقارير الاستدامة السابقة لشركة دانة غاز المزيد من التفاصيل حول هذه الفوائد، وسيتم تحديثها في التقارير المستقبلية.

يوفر الغاز المنتج من مشروعنا المشترك بيرل بتروليوم حالياً حوالي 80% من الوقود المستخدم في توليد الكهرباء في إقليم كردستان العراق. وقد عانت تلك المنطقة على مر السنوات الماضية من نقص كبير في الطاقة إذ لم تتلق سوى 8

لمصر (الناتج المحلي الإجمالي) على مدى السنوات العشر الماضية. كما أتاح إمداد الغاز الطبيعي نظيف الاحتراق تقليل انبعاثات الكربون من الزيت الثقيل (المازوت) لتوليد الكهرباء، وتقليل الاعتماد على واردات الغاز الطبيعي المسال الأكثر تكلفة. قُدرت الانبعاثات التي تم تجنبها نتيجة لذلك بما يفوق 24 مليون طن من ثاني أكسيد الكربون. كما أثرت شركة دانة غاز ومشاريعها المشتركة أيضاً بشكل إيجابي في اقتصاد المجتمعات المحلية في منطقة دلتا النيل، حيث وظفت حوالي 1,000 شخص بدوام كامل منذ بدء عملياتها التشغيلية.

تلتزم شركة دانة غاز بزيادة كفاءة الطاقة وتقليل انبعاثات الغازات الدفيئة الناتجة عن جميع عملياتها وستحدد الأهداف وفقاً لذلك، ولن تحرق الغاز بشكل روتيني لغايات الإنتاج، كما ستعمل على تقليل عمليات الحرق الضرورية للأسباب المتعلقة بالسلامة أو لغايات غير روتينية. وستتخذ الخطوات اللازمة للفهم الكامل لتأثير تحقيق انبعاثات صفرية في أعمالنا.

فمع استمرارنا في السيطرة على انبعاثات الغازات الدفيئة الناتجة عن عملياتنا، سنعمل على دمج المخاطر المتعلقة بالتغير المناخي بشكل أكبر في عمليات التخطيط لأعمالنا وقراراتنا

ساعات من الكهرباء يومياً في العام 2006)، لكنها تتلقى الآن حوالي 22 ساعة في اليوم. فقد أتاح ذلك تأمين الكهرباء بتكلفة معقولة للملايين الأشخاص، وتعزيز اقتصاد إقليم كردستان العراق، مع تقليل انبعاثات الغازات الدفيئة بشكل كبير. كما أن الطاقة التي يوفرها مشروع بيرل بتروليوم أنظف بكثير من بدائل الديزل التقليدية، وقد سمحت بتجنب أكثر من 42 مليون طن من انبعاثات ثاني أكسيد الكربون، أي ما يعادل إزالة مليون سيارة من الطريق لمدة عامين.

أدى هذا الحد من الكربون أيضاً إلى توفير في التكاليف بلغ أكثر من 27 مليار دولار أمريكي لحكومة إقليم كردستان العراق. علاوة على ذلك، أثر المشروع بشكل إيجابي على التوظيف المحلي، حيث وفر 2,200 وظيفة دائمة؛ 1,200 منها من خلال التوظيف المباشر والأخرى من خلال أنشطة سلسلة التوريد المحلية.

وبالمثل، تُشكل إمدادات الغاز في مصر من مشاريع شركة دانة غاز/مشروع الوسطاني للبترول والمنتجين الآخرين حوالي 71% من الطاقة المستخدمة لتوليد الكهرباء في البلاد. وتُعدّ الدراسات السابقة أن هذه الطاقة قد دعمت ما يصل إلى 2% من النشاط الاقتصادي



**\* شركة برايس ووترهاوس كوبرز؛ مشروع غاز كردستان: عشر سنوات من الإنتاج، نظرة إلى الماضي وتطلعات نحو المستقبل، تقرير تقييم الأثر 2018**  
قراءة المزيد حول هذا التقرير



**\* شركة برايس ووترهاوس كوبرز؛ طاقة نظيفة لغد أفضل: تقييم تأثير دارة غاز إيجبت 2019**  
قراءة المزيد حول هذا التقرير

الكهرباء الهجين (محرك-بطارية الطاقة الشمسية الكهروضوئية-الغاز) للأماكن النائية في إقليم كردستان العراق، والمصمم كمجموعة أنظمة مستقلة للمجمعات في هذه الأماكن غير المتصلة بشبكة الكهرباء حالياً، والتي يمكن توسيع نطاق استخداماتها في أماكن أخرى.

كما أظهرت إحدى دراسات التأثير الحديثة أن الحقول الناضبة الحالية الخاصة بشركة دارة غاز مصر مناسبة لاحتجاز الكربون وتخزينه. وتم التوقيع على مذكرة تفاهم لدراسة نطاق احتجاز الكربون وتخزينه مع الحكومة المصرية في نوفمبر 2022. وقد سلّمت المناقشات اللاحقة مع الحكومة ومختلف المشغلين الآخرين في العام 2023 الضوء على العمل الإضافي المطلوب لوضع السياسة الوطنية والإطار التنظيمي اللازمين، وعلى أهمية تطوير نهج تعاوني في القطاع الصناعي، من أجل تحسين الجدوى التقنية والاقتصادية والتجارية لهذه الفرصة.

مقارنةً بالعام 2022، انخفض إجمالي انبعاثات الغازات الدفينة الناتجة عن أعمال الشركة (على أساس إجمالي التقارير حول المشاريع) بنسبة 7% إلى 315,377 طنًا من مكافئ ثاني أكسيد الكربون. وتحسنت كثافة انبعاثاتنا الكربونية لتبلغ 6.21 كلغ من ثاني أكسيد الكربون لكل برميل نפט مكافئ (ويرجع ذلك جزئيًا إلى زيادة الدقة في طرق القياس والحساب)، وهو من أعلى مستويات الأداء في قطاع النفط والغاز الدولي. ففي الواقع، يبلغ إجمالي كثافة الانبعاثات الكربونية في مرحلة الإنتاج الأولية في مبادرة النفط والغاز للمناخ 18.0 كلغ من ثاني أكسيد الكربون لكل برميل نפט مكافئ، وهذه المبادرة تضم 12 شركة من شركات الطاقة الرائدة في العالم.

تلتزم الشركة بالامتثال لسياساتها للحد من الحرق التقليدي للغاز، تماشيًا مع أهداف المبادرة التي أطلقها البنك الدولي في العام 2015. لكن التحسن الممتاز في الأداء الذي شهدناه في السنوات الثلاث الماضية تراجع في العام 2023، إذ ازدادت عمليات حرق الغاز بنسبة 82% مقارنةً بالعام 2022 (وهو ارتفاع من 489 مليون قدم مكعب قياسي إلى 875 مليون قدم مكعب قياسي في العام 2023). ويعود ذلك بالكامل إلى زيادة وتيرة تعطل الضواغط نتيجة اختلال العمليات في منشأة خورمور واختبار الآبار في حقل خورمور. وسيتم النظر في اعتماد خيارات هندسية متنوعة وتحسين الإجراءات التشغيلية في العام 2024 من أجل خفض كمية حرق الغاز، مع التركيز بشكل كبير على موثوقية الضواغط في المنشأة لعلاج المشاكل المرتبطة بحالات الخلل.

الاستثمارية. ويشمل ذلك تقييم كثافة الكربون من أعمالنا والتقليل منها، والاستفادة من الابتكارات التكنولوجية وأفضل الممارسات عند تنفيذ المشاريع الجديدة وتوسيع المرافق، وإيجاد طرق للحد من انبعاثات الغازات الدفينة بشكل أكبر، بطرق منها معادلة الكربون الطوعية والحلول القائمة على الطبيعة واستكشاف استخدام مصادر الطاقة المتجددة لتزويد عملياتنا بالطاقة. كما سنستخدم نفوذنا لتشجيع أفضل الممارسات في مشاريعنا المشتركة.

تدعم شركة دارة غاز كلاً من الجهود الدولية لتحسين عملية الإفصاح عن الجوانب المتعلقة بالمناخ في أعمالنا، وسنسعى جاهدين إلى التعاون في الجهود المشتركة في القطاع وإلى تطوير نهجنا. سنقدم تقريرًا علنيًا حول تقدمنا وأدائنا. وفي هذا الصدد، ندرك أهمية فريق العمل المعني بالإفصاحات المالية المتعلقة بالمناخ ودوره إلى جانب مجلس المعايير الدولية للاستدامة في تعزيز الشفافية وتقييم المخاطر المتعلقة بالمناخ.

### إحداث التغيير

تم إجراء تحليل سيناريوهات المخاطر المناخية الاستراتيجية لأعمال دارة غاز، لتقييم مرونة محفظتنا في مستقبل منخفض الكربون (عملاً بتوصيات فريق العمل المعني بالإفصاحات المالية المتعلقة بالمناخ). وقد تم تقييم مخاطر التحول في الطاقة في إطار مجموعة متينة ومدروسة من سيناريوهات التغير المناخي، باستخدام بيانات وكالة الطاقة الدولية. وتضمن ذلك إجراء معاينة عالية المستوى للمخاطر المادية لتقييم تعرض أصولنا في مصر وإقليم كردستان العراق لمجموعة من المخاطر، مثل الحرارة الشديدة والفيضانات، وذلك من أجل تعزيز فهمنا للمخاطر المادية. وقد أظهرت النتائج أن الشركة في وضع جيد يمكنها من التكيف مع تغيرات الطلب وتحقيق القيمة حتى في عالم منخفض الكربون.

وقد تم اتباع مجموعة من الإجراءات في العام 2023 في إطار استراتيجية الشركة للتحول في مجال الطاقة وخطط العمل المناخي، مما يعزز موافقة الأنشطة المتعلقة بإدارة انبعاثات الغازات الدفينة في مشاريعنا المشتركة.

نحن نواصل تقييم جدوى الفرص المتاحة في مجال الطاقة المتجددة والتكنولوجيا النظيفة وتطبيقها في قطاع الأعمال. وقد شمل ذلك مؤخرًا إطلاق مشروع دارة غاز للطاقة الشمسية في الشارقة في دولة الإمارات العربية المتحدة، ونظام إنتاج



## AIMING FOR ZERO Methane Emissions Initiative

### وقّعت شركة دانة غاز على مبادرة "استهداف الانبعاثات الصفيرية لغاز الميثان"، وهي جزء من الجهود المتنامية المبذولة في القطاع ضمن مبادرة شركات النفط والغاز للمناخ.

تهدف مبادرة "استهداف الانبعاثات الصفيرية" إلى الحد من انبعاثات غاز الميثان الناتجة عن العمليات بحلول العام 2030، وذلك عبر تحديد نهج شامل يتعامل مع انبعاثات غاز الميثان بالجديدة نفسها التي يتبعها قطاع النفط والغاز بالفعل في التعامل مع مسألة السلامة: استهداف الانبعاثات الصفيرية والسعي بجهدٍ إلى اتخاذ التدابير الضرورية لتحقيق الهدف.

<https://aimingforzero.ogci.com/>



### أطلقنا مشروع مراقبة الحرق التجريبي بالتعاون مع شركة كابتريو على مدار العام، وذلك باستخدام تكنولوجيا الأقمار الصناعية لمراقبة الحرق في المشاريع وتوفير المزيد من الضمانات المستقلة.

وقمنا باستخدام هذه التقنية الاحترافية لمراقبة حرق الغاز من شركة كابتريو لتقييم ومعايرة تقنية مراقبة الحرق عن بعد، كما أنها توفر سجل بيانات معلوماتية عن الحرق في المشاريع على مدار السنوات العشر الماضية. وترى شركة كابتريو أن هناك فرصًا رئيسية في صناعة النفط والغاز للحد من حرق الغاز، لا سيما في منطقة الشرق الأوسط وشمال أفريقيا، حيث يمكن تحقيق مكاسب بيئية واقتصادية كبيرة من خلال الحد من ممارسات الحرق التي يمكن الاستغناء عنها.

لم تمتلك دانة غاز في السنوات الماضية بيانات موثوقة ودقيقة حول كمية انبعاثات غاز الميثان الناتجة عن مختلف عملياتها، لكن هذه البيانات تحسنت مع زيادة التركيز على هذا الموضوع خلال السنوات الثلاث الماضية، وبدأت الشركة الإعلان عن مستويات انبعاثات الميثان للمرة الأولى في تقرير الاستدامة للعام 2022 كجزء من التزامها بتحسين جودة البيانات المتعلقة بالبيئة والمجتمع وحوكمة الشركات والإفصاح عنها. وتبين البيانات زيادة في انبعاثات الميثان بنسبة 43% لتصل إلى 364 طنًا في عام 2023. ويُعزى ذلك إلى زيادة معدلات حرق الغاز في خورمور المرتبط بشكل رئيسي باضطرابات التشغيل وتعطل الضواغط واختيار الآبار إلى جانب الإجراءات المحسنة.

وقد شهدت عمليات تحديد وقياس انبعاثات غاز الميثان تحسنًا ملحوظًا نتيجة تحسن دقة معدات القياس في مشروع بيرل بتروليوم. كما أطلقت في إطار المشروع حملة شاملة للانبعاثات الهاربة بعد إعادة تحديد خط الأساس لانبعاثات المنشأة في عام 2022 باستخدام أحدث تقنيات الاستطلاع بالأشعة تحت الحمراء والكشف عن الغاز. كما تم تطوير برنامج كامل لكشف التسريب وإصلاحه بهدف معالجة مصادر الانبعاثات التي تم تحديدها، وبالتالي تقليل البصمة الإجمالية لانبعاثات المنشأة. نجحت الحملة المركزة لمعالجة "الارتشاح والنضح والتسريبات" في خورمور في معالجة 96% من المصادر التي يمكن الوصول إليها خلال العام، مما أدى إلى انخفاض الانبعاثات الهاربة في المحطة بنسبة 73% لتبلغ 9.1 طن من غاز الميثان في عام 2023. وستتم معالجة التسريبات المتبقية خلال فترة إغلاق مصنع للصيانة، كما يجري تنفيذ عمل مماثل في شركة واسكو للعام 2024.

كما تستكشف الشركة أيضًا إمكانية تطبيق التكنولوجيا الحديثة، مثل المراقبة عبر الأقمار الصناعية لاستكمال برامج قياس الانبعاثات واكتشاف التسريب.

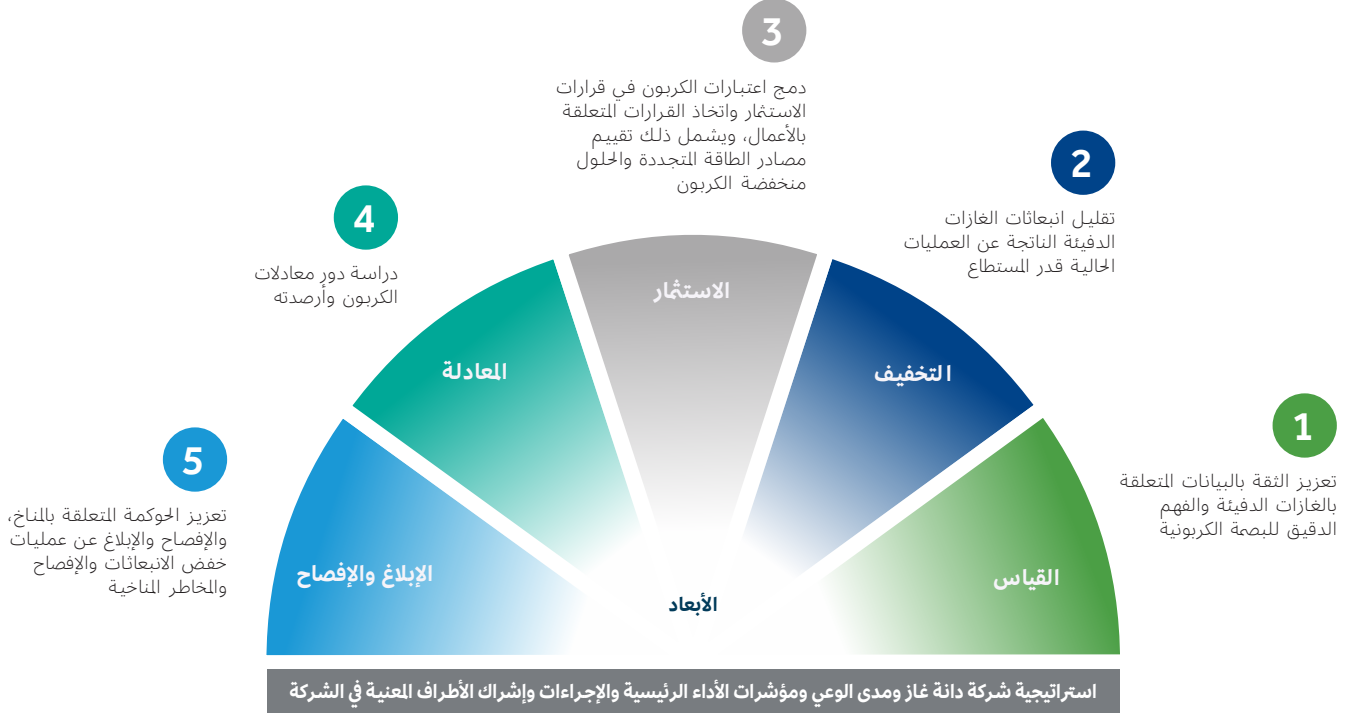
وعلى العكس، شهدت شركة الوسطاني للبترول (واسكو)، مشروعنا المشترك في مصر، انخفاضًا بنسبة 32% في انبعاثات النطاق الأول وانخفاضًا بنسبة 32% في حرق الغاز مقارنةً بالعام 2022، أي ما يعادل انخفاضًا بنسبة تزيد عن 50% في حرق الغاز في منشأتنا في مصر على مدار السنوات الخمس الماضية. وقد حدث جزء كبير من التحسينات كنتيجة لمشروع تحسين استخدام غاز الوفود/تقليل حرق الغاز في محطة غاز الوسطاني وتوحيد مرافق محطة الضغط في الحقل.

بعد إجراء مراجعة مستقلة من قِبَل جهة خارجية لانبعاثات الغازات الدفيئة عبر عملياتنا في العام 2022، بدأ فريق عمل معني بالانبعاثات تفوذه الشركة بالعمل على مواصلة نُهج جمع البيانات وإعداد التقارير من أجل تحقيق الاتساق عبر المشاريع، مما أدى إلى تعزيز الثقة وضمان الدقة بشأن بيانات الانبعاثات التي أفصحنا عنها. كما تم تحقيق تحسينات في رصد البيانات في الوقت الفعلي من خلال نظام التحكم التشغيلي الجديد في خورمور.

نحن نهدف إلى المزيد من خفض الانبعاثات عبر اتخاذ مجموعة من التدابير، وقد أصبحنا من الموقعين الملتزمين على مبادرة "استهداف الانبعاثات الصفيرية لغاز الميثان"، والتي تعزز التزامنا بتكريس جميع الوسائل المعقولة لتجنب تنفيس الميثان وحرقة، وإصلاح التسريبات المكتشفة، مع الحفاظ على سلامة الناس والعمليات.



## استراتيجية تحوّل الطاقة وخطة العمل المناخي



ويجري النظر حاليًا في تقييم خيارات الطاقة الشمسية/ مصادر الطاقة المتجددة كبديل لغاز الوقود وتمكين إمدادات الكهرباء على المدى الطويل عبر الشبكات الذكية.

يُذكر أن مشروع واسكو في مصر يهدف في عام 2024 إلى الحصول على شهادة ISO 50001 لأنظمة إدارة الطاقة عن نظام إدارة الطاقة (EnMS) الخاص به، وهو ما يوفر إطارًا لتقليل استخدام الطاقة والحد من تكاليفها أكثر من قبل.

من جانب آخر، انخفض استهلاك الطاقة في مصر بنسبة 15% نتيجة لتطبيق برنامج مركز لفاءة الطاقة وحفظها في شركة واسكو، وهو يشمل مبادرة تحسين مبيعات ضواغط الغاز.

كما انخفضت كثافة الطاقة الإجمالية لدينا منذ عام 2022 إلى 0.09 جيغا جول لكل برميل نفط مكافئ منتج.

ولم يتغير مستوى استهلاك الطاقة غير المباشرة في العام 2023 (أي المشتراة من الشبكة) عن السنوات السابقة، وظل في حدود 35 ألف جيغا جول.

هذا وأطلقنا العديد من برامج ومبادرات توفير الطاقة لتقليل الاستهلاك، بما في ذلك استخدام الأضواء الموفرة للطاقة وتركيب مُستشعرات الحركة والسخانات ومولدات الطاقة الموقرة، إضافة إلى تركيب الألواح الشمسية الصغيرة (الاسيما في المناطق النائية) وإجراء دراسات جدوى للحد من استهلاك الطاقة.

واصل مشروع بيرل بتروليوم التابع للشركة في إقليم كردستان العراق المعادلة الطوعية لانبعاثاته السنوية من غاز ثاني أكسيد الكربون للسنة الثالثة، محافظًا على مكانته كواحد من أوائل مشاريع إنتاج النفط والغاز المحايدة من حيث الأثر الكربوني في الشرق الأوسط.

زاد إجمالي استهلاك الشركة للطاقة بنسبة 17% ليبلغ 4,189,407 جيغا جول مقارنةً بالعام 2022. وتُمثل الطاقة المباشرة كامل استهلاكنا السنوي للطاقة تقريبًا، كما أن غاز الوقود المستخدم في مواقع الإنتاج هو المولد الأساسي للطاقة. كما شهد استخدام الوقود في إقليم كردستان العراق زيادة كبيرة عن السنوات السابقة نتيجة تركيب مولدات طاقة مؤقتة واحتياطية تعمل بالديزل في خورمور، وزيادة عدد الشاحنات وغيرها من الآليات المرتبطة بمشروع خورمور 250.

## أداؤنا

### انبعاثات الغازات الدفيئة

2023	2022	2021	2020	2019	
<b>315,377</b>	340,036	369,097	411,326	461,603	إجمالي انبعاثات الغازات الدفيئة (بالطن من مكافئ ثاني أكسيد الكربون)

2023	2022	2021	2020	2019	
<b>311,058</b>	335,452	364,775	405,957	456,233	انبعاثات الغازات الدفيئة المباشرة (النطاق الأول) (بالطن من مكافئ ثاني أكسيد الكربون)
<b>627</b>	732	997	-	5,888	الإمارات العربية المتحدة*
<b>244,177</b>	237,399	246,929	295,553	352,221	إقليم كردستان العراق
<b>66,254</b>	97,321	116,849	110,404	98,124	مصر

2023	2022	2021	2020	2019	
<b>4,319</b>	4,584	4,322	5,369	5,370	انبعاثات الغازات الدفيئة غير المباشرة (النطاق الثاني) (بالطن من مكافئ ثاني أكسيد الكربون)
<b>45</b>	46	85	86	115	الإمارات العربية المتحدة*
<b>104</b>	103	85	29	52	إقليم كردستان العراق*
<b>4,170</b>	4,435	4,152	5,254	5,203	مصر

2023	2022	2021	2020	2019	
<b>6.21</b>	8.45	9.20	9.16	9.88	كثافة الكربون (كغ ثاني أكسيد الكربون لكل برميل نفط مكافئ)
<b>5.87</b>	6.65	7.01	8.04	10.72	إقليم كردستان العراق
<b>8.37</b>	10.65	11.62	10.37	8.49	مصر

**الجهة:** دانة غاز والمشاريع المشتركة  
**ملاحظة:** تشكل البيانات 100% من إجمالي الانبعاثات نظراً لأن دانة غاز تتولى الإدارة التشغيلية للمشروعين المشتركين في إقليم كردستان العراق ومصر. تتوفر حصة دانة غاز وشركائها في انبعاثات الغاز الدفيئة في المشاريع المشتركة عند الطلب.  
 \* يشمل البيانات المحدثة لانبعاثات الغاز في إقليم كردستان العراق والإمارات العربية المتحدة ضمن النطاق الثاني في عام 2022 لا تعد بيانات النطاق الثالث التي تم جمعها مكتملة بما يكفي لاستخدامها في إعداد التقارير.

### الحرق وانبعاثات الميثان

2023	2022	2021	2020	2019	
<b>20,354</b>	11,158	15,735	20,932	20,892	إجمالي حرق الهيدروكربونات (طن)
<b>18,997</b>	9,394	13,591	18,775	18,112	إقليم كردستان العراق
<b>1,357</b>	1,764	2,144	2,157	2,780	مصر

2023	2022	2021	2020	2019	
<b>364</b>	254	157	-	-	انبعاثات الميثان (طن)
<b>292</b>	176	58	-	-	إقليم كردستان العراق*
<b>72</b>	78	99	-	-	مصر

**الجهة:** دانة غاز والمشاريع المشتركة  
**ملاحظة:** تشكل البيانات 100% من إجمالي الانبعاثات  
 \* يشمل البيانات المحدثة لانبعاثات غاز الميثان في إقليم كردستان العراق للعام 2022



## استهلاك الطاقة

2023	2022	2021	2020	2019	
<b>4,189,407</b>	5,042,258	4,092,236	4,725,754	4,340,213	إجمالي استهلاك الطاقة (جيجا جول)
<b>0.08</b>	0.11	0.09	0.11	0.10	كثافة استهلاك الطاقة (جيجا جول لكل برميل نفط مكافئ)

2023	2022	2021	2020	2019	
<b>4,153,989</b>	5,005,915	4,052,674	4,686,518	4,300,133	إجمالي الاستهلاك المباشر للطاقة (جيجا جول)
<b>8,462</b>	9,909	13,449	16,176	94,610	الإمارات العربية المتحدة
<b>2,953,252</b>	3,455,601	2,207,225	2,726,863	2,465,488	إقليم كردستان العراق
<b>1,192,275</b>	1,540,405	1,832,000	1,959,655	1,740,035	مصر

2023	2022	2021	2020	2019	
<b>35,418</b>	36,343	39,562	39,236	40,080	الاستهلاك غير المباشر للطاقة (الكهرباء المشتراة) (جيجا جول)
<b>607</b>	722	716	729	970	الإمارات العربية المتحدة
<b>866</b>	857	4,230	3,793	5,020	إقليم كردستان العراق*
<b>33,945</b>	34,764	34,616	34,714	34,098	مصر

الجهة: دارة غاز والمشاريع المشتركة  
\* يشمل البيانات المحذرة لاستهلاك الطاقة في إقليم كردستان العراق للعام 2022

## نوع الوقود

2023	2022	2021	2020	2019	
<b>8,407,417</b>	5,654,062	990,928	1,047,822	2,009,811	الديزل والبتروول (تر)
<b>224,914</b>	287,531	351,230	316,107	842,667	الإمارات العربية المتحدة
<b>7,950,997</b>	5,094,971	450,698	448,715	825,144	إقليم كردستان العراق
<b>231,506</b>	271,560	189,000	283,000	342,000	مصر

2023	2022	2021	2020	2019	
<b>3,478</b>	4,356	4,490	4,166	3,728	غاز الوقود (مليون قدم مكعب قياسي)
-	-	-	-	44	الإمارات العربية المتحدة
<b>2,428</b>	2,897	2,920	2,480	2,229	إقليم كردستان العراق
<b>1,050</b>	1,459	1,570	1,686	1,455	مصر

الجهة: دارة غاز والمشاريع المشتركة  
\* يشمل البيانات المحذرة لاستهلاك الوقود في مصر وإقليم كردستان العراق للعام 2022

## أطلقنا العديد من المبادرات في مواقع التشغيل الخاصة بنا بهدف التركيز بشكل أكبر على تقليل استهلاك المياه وتحسين إدارة مياه الصرف الصحي وتعزيز ممارسات إعادة التدوير والتخلص من المخلفات.

### وجهة نظرنا

تركز شركة دانة غاز على إدارة تأثيرها البيئي واعتماد ممارسات مستدامة وفعالة في مختلف أعمال الشركة.

نحن ندرك أهمية حماية وصون البيئة والحفاظ على التنوع البيولوجي، وإشراك المجتمعات المحلية في ذلك. ونسعى جاهدين من خلال سياسة الصحة والسلامة والأمن والبيئة والأداء الاجتماعي لدينا للحد من الآثار السلبية لأعمالنا وتخفيض المخلفات والانبعاثات والتصريفات. كما أن نظام إدارة مخاطر التشغيل وإطار عمل مخاطر إدارة مخاطر المؤسسة لدينا يعززان تلك السياسة لضمان الإدارة الفعالة والتخفيف من المخاطر في عملياتنا.

كما تعتمد كل من الأصول التشغيلية والمكاتب والمشاريع المشتركة التابعة لشركة دانة غاز نظامًا محليًا مخصصًا لإدارة الصحة والسلامة والأمن والبيئة ومعايير وإجراءات دامة. وقد حصلت جميع مكاتب شركة دانة غاز على شهادة الأيزو 45001 لأنظمة إدارة الصحة والسلامة والبيئة بها، فيما حصلت جميع المواقع التشغيلية في مصر (من خلال شركة الوسطاني للبيترول) على شهادات الأيزو 45001 و 14001. هذا ويمتلك مشروع بيرل بتروليوم في إقليم كردستان العراق نظامًا لإدارة الصحة والسلامة والبيئة يتماشى مع المعايير الدولية التي حدتها منظمة الأيزو، وقد خضع لفحص دقيق لضمان الامتثال لمعايير أداء مؤسسة التمويل الدولية.

يتم إجراء تقييمات الأثر البيئي والاجتماعي قبل بدء أي مشروع جديد. وقد تم إجراء هذه التقييمات لمشروع توسعة محطة الغاز خور مور 250 الذي تم الانتهاء منه في العام 2020 وفقًا للمعايير الدولية وتماسيًا مع معايير المؤسسة الأمريكية لتمويل التنمية الدولية. وقد شمل التقييم خطة عمل بيئية واجتماعية شاملة ومتينة تخضع للإشراف المستمر لتوفير الضمان للمقرضين بالتزام المشروع التام مع جميع الالتزامات الملتهد بها.

نحرص بشدة على الامتثال البيئي وضمان الترام مشاريعنا المشتركة باللوائح والمعايير البيئية ذات الصلة. ففي العام 2023، لم نشهد أي شكاوى أو قضايا أو غرامات أو عقوبات تتعلق بعدم الامتثال البيئي.



### إحداث تغيير

#### ترشيد استهلاك المياه

تلتزم دانة غاز باستخدام المياه وتصريفها بطريقة مسؤولة. كما تعتمد الممارسات البيئية السليمة لتخفيض كمية مياه الصرف الصحي وتقليل تأثير عملياتها التزامًا بسياسة الصحة والسلامة والبيئة. وتتبع المياه التي نستهلكها من آبار المياه الجوفية وموردي البلدية، وتستخدم في أغراض عدة كالحفر والإنتاج والتبريد والاستخدامات الداخلية في المكاتب ومخيمات الإقامة.

لقد زاد استهلاكنا للمياه بنسبة 73% مقارنة بالعام 2022، وذلك بسبب الطلب الإضافي على المياه التشغيلية لتبريد الصواغط في خور مور والاختبار المائي للخزانات الجديدة لمشروع خور مور 250، كما يخطط لمشروع بيرل بتروليوم خلال العام الحالي لإجراء العديد من التحسينات على القدرة التبريدية لصواغط خور مور، بما في ذلك استخدام تقنيات التبريد بالضباب والتبخير. ومن المتوقع أن يؤدي ذلك إلى تحسين فعالية التبريد وتقليل استهلاك المياه المعالجة بشكل كبير، كما سيؤدي تحسين استقرار الصواغط بدوره إلى زيادة فوائده الإنتاج، وتقليل الحرق والحد من تلف الآلات.

يتم توجيه المياه التي تنتج عن عملياتنا في مصر وإقليم كردستان العراق إلى برك التجميع أو التبخير بعد مرورها عبر فواصل الزيت عن المياه، حيث يجمعها مقاولون متخصصون لعاجتها وتصريفها خارج الموقع وفقًا للقوانين المحلية. وتم معالجة مياه الصرف الصحي والمنزلي في خور مور في محطة معالجة بيولوجية في الموقع نفسه، قبل تصريفها إلى مجاري المياه السطحية عبر أحواض القصب التي توفر طبقة ترشيح طبيعي إضافية وتساعد في تعزيز النظام البيئي المحلي والتنوع البيولوجي في المنطقة. أما في المواقع الأخرى، فيتم التخلص من المخلفات الصحية والمنزلية السائلة، كمخلفات المكاتب، في أنظمة الصرف الصحي المحلية وأنظمة معالجة المياه مباشرة.

كان إجمالي حجم مياه الصرف الصحي المتولدة في عام 2023 أقل بنسبة 3% من العام السابق حيث بلغ 312,930 مترًا مكعبًا، على الرغم من انخفاض الحجم المسجل في مصر بنسبة 34% بسبب إغلاق ثلاثة آبار كانت تساهم إلى حد كبير في المياه المنتجة.

## إدارة المخلفات

ندرك في دانة غاز أن الإدارة الفعّالة للمخلفات مهمة جدًا لتقليل التأثيرات البيئية، لذا نواصل التزامنا بتحسين استراتيجيات إدارة المخلفات باستمرار واستكشاف الأساليب المبتكرة للحد من توليد المخلفات، وزيادة جهود إعادة التدوير وتعزيز الاقتصاد الدائري. كما نهدف، من خلال إعطاء الأولوية لإدارة النفايات بمسؤولية، إلى تحقيق مستقبل أكثر استدامة لعملياتنا والمجتمعات التي نعمل فيها.

وتماشياً مع جهودنا للحد من المخلفات، فإننا نحرص على اعتماد الممارسات المستدامة في جميع عملياتنا. ففي إقليم كردستان العراق، شملت تلك الممارسات مبادرات مثل استبدال زجاجات المياه البلاستيكية ذات الاستخدام الواحد ببدائل قابلة لإعادة الاستخدام، والانتقال إلى التوثيق غير الورقي، وتحسين ممارسات إعادة تدوير مواد التعبئة والتغليف، وإعادة تدوير النفايات الإلكترونية بطريقة صحيحة، مما سمح بالحد من المخلفات التي تُرمى في المكبات بنسبة كبيرة.

وفي عام 2023، بلغ إجمالي كميات المخلفات التي تم التخلص منها 3,330 طناً، وهو ما يعكس زيادة هامشية بنسبة 3% مقارنةً بالعام السابق، ويُعزى ذلك إلى الزيادة الكبيرة في كميات مخلفات البناء في مشروع خور مور 250 في خور مور.

وتضمنت المخلفات الخطيرة مياه ورواسب ملوثة من برك التبخير، ومخلفات الزيوت ومواد التشحيم والمرشحات والبطاريات ومصاييح الفلورسنت والنفايات الطبية. أما النفايات غير الخطرة فتتكون بشكل أساسي من الأوراق التالفة والكرتون والبلاستيك والزجاج والإطارات والخردة المعدنية والخشب.

وبلغت أحجام النفايات المعاد تدويرها أو استخدامها 2,497 طناً في عام 2023، بزيادة قدرها 13% مقارنةً بعام 2022. كما ارتفعت النسبة الإجمالية للنفايات الناتجة في دانة غاز والتي يتم إعادة تدويرها حالياً إلى 43% في عام 2023.

كما تم إحراز تقدم كبير في ممارسات إدارة المخلفات في شركة بيرل بيتروليوم من خلال تحسين إجراءات فصل المخلفات وجمعها، وهو ما أدى إلى انخفاض كبير في حجم النفايات المرسل إلى مكب النفايات، ذلك إلى جانب إنشاء فرق تُعنى بالبيئة لتعزيز الوعي حول إدارة النفايات بين الموظفين والمقاولين والحفاظ على ضوابط الموقع.

وتم إنشاء محرقة مخصصة للنفايات في منشأة خور مور، تساهم الآن بحرق 35% (أي حوالي 644 طناً) من إجمالي النفايات غير الخطرة المتولدة والتي كانت سيتم توجيهها إلى مكب النفايات. واستكمالاً للجهود المستمرة لزيادة الاعتماد على إعادة التدوير، تم إطلاق مشروع لتحويل النفايات العضوية من مطابخ المعسكر إلى سماد، حيث يوفر جهازان جديان لصنع السماد الكمية اللازمة لحدائق معسكر خور مور. كما أتاحت مبادرة تحويل المخلفات إلى طاقة في خور مور من إعادة استخدام أكثر من 500 طن من المخلفات غير الخطرة لتوليد الطاقة على مدى العامين الماضيين.

## الاستخدام المستدام للمياه في إقليم كردستان

يقع مشروع خور مور ضمن منطقة تعاني من الإجهاد المائي. إذ تمثل إدارة المياه بطريقة مستدامة وتوفيرها بشكل كافٍ للمجتمعات المحلية تحديًا كبيرًا لحكومة إقليم كردستان في ظلّ زيادة الطلب الناجم عن النمو السكاني. ويحصل مشروع بيرل بيتروليوم على كامل كمية المياه المستخدمة لأغراض المشروع والأغراض التشغيلية من آبار مياه جوفية مخصصة، وهي تخضع جميعاً للقياس لمراقبة الكميات المستخرجة منها. كما قامت دانة غاز بتطوير استراتيجية متكاملة وشاملة للمياه بإشراف فريق عمل متعدد التخصصات، هذا بالإضافة إلى إطلاق العديد من المبادرات لقياس مجاري المياه وتحديد خصائصها بشكل أفضل، والحد من استهلاكها، وتحسين إدارة مياه الصرف الصحي، وتعزيز ممارسات إعادة التدوير والتخلص من المخلفات. كما أجرينا تعديلات وتغييرات في المرافق وممارسات التشغيل لتعزيز عملية جمع المياه المنتجة، وتحسين كفاءة فواصل الزيت عن المياه، وإدارة مياه المعسكر بفعالية أكبر. سيشهد عام 2024 تقييم إمكانية استخدام المياه المعالجة لأغراض الري، والاستفادة من مياه الأمطار والصرف السطحي المجمعة كمصدر احتياطي لمكافحة الحرائق. بالإضافة إلى ذلك، تم إدراج المياه بين المحاور الرئيسية التي تعمل عليها الشركة لدعم المجتمعات المحلية في إطار خطة الاستثمار الاجتماعي لمشروع بيرل بيتروليوم، حيث رصد في عام 2023 أكثر من 300 ألف دولار لتنفيذ مجموعة متنوعة من مشاريع المياه المجتمعية.

وبهدف ضمان التخلص من المخلفات بطريقة سليمة، تم التعاقد مع مقاولين خارجيين متخصصين لجمع كل من المخلفات الخطرة وغير الخطرة، ونقلها إلى المواقع المرخصة ومنشآت المعالجة. هذا ونحرص على تطبيق إجراءات الرعاية الواجبة لضمان نقل المخلفات والتخلص منها بطريقة صحيحة، ونبذل الجهود الخيثة لتحديد كمية المخلفات المعاد تدويرها والإبلاغ عنها بشكل أفضل في عمليات مشروع واسكو في مصر.

# إدارة الأثر البيئي (تمة)

## إدارة التسريبات

نحافظ في دانة غاز على خطط طوارئ شاملة لاحتواء تسريبات النفط والاستجابة لها في جميع الأنشطة التشغيلية بهدف ضمان الإدارة الفعالة للتسريبات النفطية الطائرة أو الخارجة عن السيطرة. ويتم اختبار هذه الخطط واعتمادها وتحديثها بانتظام بالتعاون مع السلطات الوطنية المعنية. كما جُهزنا فرقاً متخصصة للاستجابة بسرعة وفعالية في حالة وقوع أي حادث. وتتضمن خطط المشاريع الخاصة بنا نهجاً للاستجابة الطائرة من ثلاثة مستويات، وتخضع فرق العمليات لتدريب إضافي يعزز من جاهزيتها.

شهد إجمالي التسريبات الهيدروكربونية هذا العام ارتفاعاً بنسبة 58% مقارنةً بالعام السابق. وملتزم في دانة غاز بسياسة صارمة للإبلاغ عن التسريبات، حيث يتم الإبلاغ عن جميع التسريبات بغض النظر عن كميتها، حيث كانت جميع التسريبات التي تم الإبلاغ عنها في العام 2023 طفيفة، وهو ما يعكس استمرار الاتجاه الإيجابي المتمثل في تفادي حدوث تسريبات هيدروكربونية كبيرة على مدى السنوات التسع الماضية. وتجدر الإشارة إلى أن التسريب الكبير هو أي فقدان عرضي أو خارج عن السيطرة لكمية تتجاوز 100 لتر من الهيدروكربونات السائلة في البيئة من قبل دانة غاز أو عمليات المقاولين، وذلك

بغض النظر عن تدابير الاحتواء الإضافية أو تدابير الاسترداد المعمول بها. وتشير التقديرات إلى أن إجمالي التسريبات في العام 2023 لم يتجاوز 2000 لتر، كما تم تنظيف جميع مناطق التسربات لتفادي تلويث الأرض بالمخلفات.

## الحفاظ على التنوع البيولوجي

يُعد التزامنا بالتنوع البيولوجي جزءاً لا يتجزأ من سياسة الصحة والسلامة والأمن والبيئة في مجموعة شركاتنا، والتي تركز على تقليل التأثيرات البيئية السلبية لعملياتنا من خلال الممارسات البيئية المسؤولة.

وعلى الرغم من وجود جميع عملياتنا في دولة الإمارات العربية المتحدة أو مصر أو إقليم كردستان العراق خارج المناطق المحمية أو المناطق الهامة للحفاظ على التنوع البيولوجي أو على مسافة بعيدة عنها، إلا أننا اتخذنا تدابير محددة للحفاظ على التنوع البيولوجي في منطقة خور مور من خلال خطة عمل التنوع البيولوجي التي تم تطويرها ضمن مشروع خور مور 250، وهي تتوافق مع معايير الأداء الخاصة بالبنك الدولي ومؤسسة التمويل الدولية، وتحدد الفرص المتاحة للحفاظ على التنوع البيولوجي وتعزيزه.

نفذت منشأة خور مور مشروعاً في عام 2023 لتجميع المياه السطحية الناتجة عن الأمطار والتلوج في الموقع، إلى جانب توجيه مياه الصرف الصحي المعالجة (ما بعد مرحلة أحواض القصب) باتجاه مجرى محطة معالجة النفايات البيولوجية السائلة التابعة للشركة، وهو ما يوفر مصدرًا احتياطياً محتملاً لمياه مكافحة الحرائق في حالة الطوارئ، وإنشاء بيئة أراضٍ رطبة أكثر استقراراً للنباتات والحيوانات المحلية، بما في ذلك الطيور المهاجرة. وفي إطار المشروع عينه، تم إنشاء مشتل في الموقع لزراعة الأشجار والشجيرات بهدف استخدامها في الزراعة المحلية وتحسين المراقف.

فمن خلال هذه التدابير، تلتزم دانة غاز بتعزيز الحفاظ على التنوع البيولوجي، والحد من المخلفات ومواصلة التركيز بفعالية على الريادة البيئية والاستدامة.

## أداؤنا

### المياه

2023	2022	2021	2020	2019	
8.81	5.64	2.95	2.55	2.51	كثافة استهلاك المياه (متر مكعب / برميل نفط مكافئ منتج (000))

2023	2022	2021	2020	2019	
440,304	255,136	134,542	113,936	113,812	إجمالي استهلاك المياه (متر مكعب)
173	218	212	284	1,756	الإمارات العربية المتحدة
425,756	242,062	121,031	*100,653	*96,956	إقليم كردستان العراق
14,375	12,856	13,300	12,999	15,100	مصر

2023	2022	2021	2020	2019	
312,930	321,256	243,363	396,902	233,191	إجمالي مياه الصرف الصحي المنتجة (متر مكعب)
173	218	206	14,171	21,325	الإمارات العربية المتحدة
207,985	162,138	84,157	72,731	71,866	إقليم كردستان العراق
104,772	158,900	159,000	310,000	140,000	مصر

الجهة: دانة غاز والمشاريع المشتركة  
\* يشمل بيانات المياه للحدثة في إقليم كردستان العراق للعام 2022

## المخلفات

2023	2022	2021	2020	2019	
<b>457</b>	657	414	219	238	<b>إجمالي المخلفات الخطرة التي تم التخلص منها (طن)</b>
<b>0</b>	0	0	0	21	الإمارات العربية المتحدة
<b>13</b>	9	334	0	0	إقليم كردستان العراق*
<b>444</b>	648	297	219	217	مصر

2023	2022	2021	2020	2019	
<b>2,873</b>	2,575	887	892	995	<b>إجمالي المخلفات غير الخطرة التي تم التخلص منها (طن)</b>
<b>7</b>	27	8	35	50	الإمارات العربية المتحدة
<b>1,838</b>	1,592	109	107	170	إقليم كردستان العراق*
<b>1,028</b>	956	770	750	775	مصر

2023	2022	2021	2020	2019	
<b>144</b>	125	72	74	108	<b>إجمالي المخلفات الخطرة المعاد تدويرها (طن)</b>
<b>0</b>	0	0	0	0	الإمارات العربية المتحدة
<b>104</b>	86	37	34	43	إقليم كردستان العراق*
<b>40</b>	39	35	40	65	مصر

2023	2022	2021	2020	2019	
<b>2,353</b>	2,086	1,205	1,203	1,401	<b>إجمالي المخلفات غير الخطرة المعاد تدويرها (طن)</b>
<b>1&gt;</b>	1	-	-	-	الإمارات العربية المتحدة
<b>1,682</b>	1,435	437	428	681	إقليم كردستان العراق*
<b>670</b>	650	768	775	720	مصر

2023	2022	2021	2020	2019	
<b>%43</b>	%41	%26	%29	%37	<b>النسبة المئوية الإجمالية للمخلفات المعاد تدويرها</b>

الجهة: دانة غاز والمشاريع المشتركة

\* يشمل أرقام المخلفات المحدثة في إقليم كردستان العراق للعام 2022

## التسريبات

2023	2022	2021	2020	2019	
<b>19</b>	12	14	7	18	<b>عدد التسريبات الهيدروكربونية (#)</b>
<b>0</b>	0	0	0	0	الإمارات العربية المتحدة
<b>17</b>	8	8	-	-	إقليم كردستان العراق
<b>2</b>	4	6	7	18	مصر

الجهة: دانة غاز والمشاريع المشتركة

\* يشمل الجدول جميع التسريبات بغض النظر عن كميتها

## تشمل العناصر الأساسية لسلوك الأعمال الذي يعكس العمل بمسؤولية مكافحة الرشوة والفساد والامتثال للأنظمة والمحتوى المحلي، ويتم تطوير هذه العناصر محلياً ودمجها في السياسات والإجراءات الخاصة بمشاريعنا المحلية.



### وجهة نظرنا

تعطي شركة دانة غاز الأولوية للسلوك الأخلاقي والمسؤول في العمل وضمان الامتثال للوائح وإدارة المخاطر ذات الصلة. فنتمسك بسياسة عدم التسامح إطلاقاً مع الرشوة والفساد وغسيل الأموال. ولا بد من الإشارة إلى أن العام 2023 لم يشهد تطبيق أي عقوبات أو الإبلاغ عن أي حالات فساد.

تقود اللجنة التنفيذية، المسؤولة أمام مجلس الإدارة، خارطة طريق الاستدامة لدينا، بدعم من سياسة الصحة والسلامة والأمن والبيئة والأداء المجتمعي، ونظام إدارة المخاطر التشغيلية، وإطار إدارة مخاطر المشاريع. أما أنظمة إدارة الصحة والسلامة والأمن والبيئة والأداء المجتمعي المعتمدة لدينا فهي مدققة وفقاً لمعايير أيزو 14001 وأيزو 45001، ما يتيح تحقيق الفعالية في الإدارة البيئية وإدارة الصحة المهنية، مع احترام المجتمعات. ونطلب من جميع المقاولين والعاملين في المشاريع المشتركة الخاضعة لسيطرتنا التشغيلية التقيد بهذه السياسة، كما نسعى جاهدين إلى مواءمة الأعمال في المشاريع الأخرى وفقاً لذلك.

تدير آليات الحوكمة المخصصة التي يتضمنها إطار الاستدامة لدينا القضايا المتعلقة بالبيئة والمجتمع وحوكمة الشركات. وتندرج أهداف الاستدامة ضمن بطاقة أداء الشركة وتستند إليها المكافآت التنفيذية. ونظراً إلى ضعف مستوى العراق ومصر في التصنيفات المرتبطة بالفساد، تحتم علينا وضع سياسات قوية لمكافحة الرشوة والفساد وغسيل الأموال في عملياتنا. كما تم تدريب الموظفين الذين يقدمون مبادئ توجيهية بشأن السلوك المقبول.

لدى شركة دانة غاز إيماناً راسخاً بأهمية السلوك الأخلاقي والمسؤول في العمل مع ضمان الوفاء بالتزاماتنا. ويشكل الامتثال للوائح ذات الصلة أولوية قصوى بالنسبة إلينا، ونواظب على الإدارة الدؤوبة للمخاطر المتعلقة بالامتثال المرتبطة بعملياتنا والمناطق التي نعمل فيها.

### إحداث تغيير

#### الممارسات الشرائية

تشمل العناصر الأساسية لسلوك الأعمال الذي يعكس العمل بمسؤولية مكافحة الرشوة والفساد والامتثال للأنظمة والمحتوى المحلي، ويتم تطوير هذه العناصر محلياً ودمجها في السياسات والإجراءات الخاصة بمشاريعنا المحلية. وهي تتوافق مع الظروف المحلية والمتطلبات التي وضعتها الهيئات الحكومية، مثل وزارة الثروات الطبيعية في إقليم كردستان العراق، والتي تفرض معايير محددة لسلسلة التوريد

### الأخلاقيات ومكافحة الفساد

تحرص دانة غاز على امتثال جميع موظفيها لمدونة قواعد السلوك والخضوع لتدريب إلزامي حول سياسة مكافحة الرشوة والفساد وسياسة مكافحة غسيل الأموال في الشركة. وأضفنا مؤخراً مواد قائمة على الشرائط المصورة خاصة بطرق ثالث لتحسين التدريب المقدم، وذلك بالتعاون مع شركة نפט الهلال. كما نطلب من جميع الموظفين المصادقة على امتثالهم للسياسات سنوياً.

تضمن شركة دانة غاز خضوع جميع الموردين لعمليات التحقق المتعلقة بمعرفة العميل كأحد المتطلبات التعاقدية، ويتحتم عليهم التقيد بسياساتنا المختلفة بموجب تعاملهم معنا. وفي حال وقوع أي حوادث ترتبط بالفساد أو الانتهاكات الأخلاقية أو الرشوة، يستطيع الموظفون الإبلاغ عنها من خلال آلية الإبلاغ عن المخالفات، وستقوم لجنة أخلاقيات العمل التابعة لنا بمراجعتها وفقاً لذلك.

### حوكمة الاستدامة

يضطلع مجلس الإدارة بمسؤولية الإشراف النهائي على الاستدامة وأداء الشركة، بما في ذلك تطبيق الحوكمة الرشيدة في مختلف الأعمال. ويتألف مجلس الإدارة من 11 عضواً تم تصنيف ستة منهم كمستقلين وفقاً لمعايير هيئة الأوراق المالية والسلع في دولة الإمارات العربية المتحدة.

في الشركات التي تتخذ من إقليم كردستان العراق مقراً لها.

### الامتثال للوائح

تتطلب شهادات الأيزو التي حصلت عليها الشركة الاحتفاظ بسجلات محدثة عن لوائح البيئة والسلامة والخضوع لعمليات تدقيق تجريها الجهات المانحة للشهادات.

وتقدم مشاريعنا بانتظام تقارير حول الامتثال في مجالي البيئة والسلامة إلى السلطات التنظيمية في إقليم كردستان العراق ومصر، والتي قد تُجري أيضاً بدورها زيارات رقابية وعمليات تفتيش دورية. وكجزء من اتفاقية القرض المبرمة مع مؤسسة تمويل التنمية الدولية الأمريكية لمشروع خورمور 250، يقدم المشروع المشترك بيرل بتروليوم تقارير متابعة عن حالة المناطق الحساسة بيئياً وتقييمات الأثر وخطط العمل البيئية والاجتماعية.

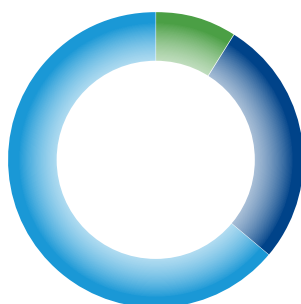
## أداؤنا

### تشكيل مجلس الإدارة

2023	2022	2021	2020	2019	
11	11	11	11	11	مجموع أعضاء مجلس الإدارة
6	6	6	8	8	مجموع الأعضاء المستقلين
5	5	5	3	3	مجموع الأعضاء غير المستقلين
0	0	0	0	0	مجموع الأعضاء التنفيذيين
11	11	11	11	11	مجموع الأعضاء غير التنفيذيين

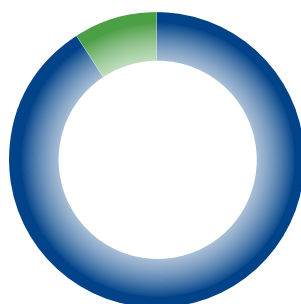
النطاق: دانة غاز

#### توزيع الأعضاء حسب العمر



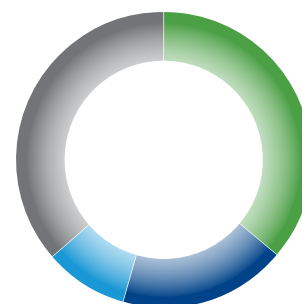
- أقل من 30 عامًا
- 31-50 عامًا
- أكبر من 50 عامًا

#### توزيع الأعضاء حسب الجنس



- ذكر
- أنثى

#### مدة عضوية أعضاء مجلس الإدارة



- 1-5 سنوات
- 6-10 سنوات
- 11-15 سنة
- أكثر من 16 سنة

# الحفاظ على قوانا العاملة وأصولنا

## حماية حقوق الإنسان

- الممارسات الأمنية
- حقوق الإنسان

## حماية الأشخاص

- سلامة الأصول
- صحة وسلامة العاملين
- ممارسات إدارة القوى العاملة





تلتزم دانة غاز بالتشغيل الآمن والفعال لأصولها  
وبما يضمن سلامة جميع الأفراد المتواجدين ضمن  
نطاق عملياتنا.

#### أهداف التنمية المستدامة للأمم المتحدة



#### استقطاب القوى العاملة والحفاظ عليها وتطويرها

• التنوع ونكافؤ الفرص



نعمل بنشاط على تحديد المخاطر المتعلقة بالصحة والسلامة والتخفيف من حدتها، ونسعى إلى تنمية ثقافة تضمن إعطاء الأولوية للسلامة والصحة والعافية في جميع أنحاء الشركة.



## وجهة نظرنا

تلتزم شركة دانه غاز بشدة بحماية موظفيها ومقاوليها والمجتمعات التي تعمل فيها.

تتمثل إحدى الأهداف الرئيسية لسياسة الصحة والسلامة والأمن والبيئة والأداء الاجتماعي في الشركة في عدم إلحاق الضرر بالآخرين. وفي سعينا الخيبي من أجل ضمان تحقيق هذا الهدف بشكل مستمر، تشغل السياسة على التزامات متعددة توجه كيفية تنفيذ أنشطتنا التشغيلية، ومن ضمنها:

- تشغيل مرافقنا بطريقة آمنة وكفاءة وفعالية، والاعتناء بجميع المتواجدين في مواقعنا أو المتأثرين بأنشطتنا.
- السعي إلى تحقيق أهداف التحسين المستمر المتعلقة بعدم وقوع حوادث، ومنع وقوع الإصابات المهنية.
- وضع أهداف قابلة للقياس للصحة والسلامة والأمن والبيئة والأداء الاجتماعي، والإبلاغ العلني عن أدائها.
- إدراج معايير الصحة والسلامة والأمن والبيئة والأداء الاجتماعي في تقييم أداء الشركة والموظفين.
- ضمان استشارة العمال وإشراكهم في إنشاء بيئة عمل آمنة والحفاظة عليها وتحسينها.
- تنفيذ سياسات الشركة ومعاييرها وإجراءاتها التي تتوافق تماماً مع جميع المتطلبات القانونية الوطنية والدولية المعمول بها للصحة والسلامة والأمن والبيئة والأداء الاجتماعي.
- مطابفة المقاولين والعمال في المشاريع المشتركة الخاضعة للسيطرة التشغيلية للشركة بإدارة الصحة والسلامة والأمن والبيئة والأداء الاجتماعي بما يتماشى مع هذه السياسة المعمول بها، واستخدام نفوذنا لتعزيز ذلك في المشاريع الأخرى.
- المساهمة في تحسين أداء الصحة والسلامة والأمن والبيئة والأداء الاجتماعي في قطاعنا، من خلال مشاركة أفضل الممارسات والدروس المستفادة مع شركائنا والمقاولين والمنافسين والجهات التنظيمية.

## أسس سلامة العمليات



نحن نؤمن بأن الثقافة التي تشجع الصحة والسلامة والعافية وتعززها تؤدي إلى زيادة الإنتاجية والاحتفاظ بالموظفين بشكل أفضل وتحسين النتائج المالية. لذلك، نسعى جاهدين إلى التأكد من تحديد جميع المخاطر الكامنة في عملياتنا وأنشطتنا وتقييمها والسيطرة عليها بشكل منهجي.

نقدم تدريباً شاملاً لجميع الموظفين من أجل ضمان الامتثال لدونة قواعد السلوك لدينا، ما يعزز الثقافة التي تعطي الأولوية لسلامة موظفينا ونموهم. وتشجع قيادتنا الموظفين بقوة على الإبلاغ عن حوادث عدم الامتثال أو الانتهاكات الأخلاقية من خلال آلية الإبلاغ عن المخالفات التي يديرها طرف مستقل. ونحن نفوض كل شخص ذو صلة بشركة دانة غاز لإيقاف أي عمل يعتبر أنه يشكل تهديداً مباشراً للحياة أو الصحة أو الممتلكات أو البيئة.

كما تم تعزيز النهج الذي نتبعه في مجال الصحة والسلامة المهنيين من خلال العديد من المبادرات الأساسية التي تستهدف مجالات محددة متعلقة بالمخاطر، والتي شملت في العام 2023 ثقافة السلامة وإدارة الصحة والسلامة والأمن والبيئة لدى المقاولين والأمن وإدارة الأزمات واستمرارية الأعمال و سلامة الأصول والعمليات.

لا تزال الصحة والسلامة والأمن والبيئة تشكل بنياً دائماً على جدول أعمال اجتماعات لجنتنا التنفيذية، وقد تم إنشاء لجان السلامة للبحث في مشاريعنا المشتركة وضمان تمثيل القوى العاملة وتعزيز ثقافة السلامة المرغوبة وتسريع تنفيذ خطط تحسين مكان العمل.

## إحداث تغيير سلامة الأصول

نولي أولوية قصوى لسلامة مرافقنا وموثوقيتها، حيث تعد إدارة سلامة الأصول عنصراً أساسياً في نظام إدارة المخاطر التشغيلية لشركة دانة غاز. ونضع أهداف الصيانة المهمة لسلامة الأصول في بطاقة أداء المجموعة. تحتفظ جميع مواقع تشغيل المشاريع الخاصة بنا بأنظمة إدارة سلامة الأصول، وتتم مراجعة فعالية ضوابط سلامة العمليات بانتظام لضمان الحد من المخاطر الرئيسية إلى مستوى نعتبره "منخفضاً قدر الإمكان بشكل عملي". كما يتم إعداد تقارير حول مؤشرات الأداء الرئيسية المتعلقة بسلامة الأصول على المستوى المحلي والمؤسسي.

نرصد الحوادث التي تعيق سلامة العمليات ونبلغ عنها بشكل منتظم وبما يماشى مع المقاييس والمعايير الدولية (مثل معايير معهد البترول الأمريكي والاتحاد الدولي لمنتجي النفط والغاز).

تجدر الإشارة إلى أنه تم تسجيل خمسة حوادث مرتبطة بسلامة العمليات من المستويين الأول والثاني في العام 2023، ما يمثل انخفاضاً مقارنة بالعام 2022، ما يشكل تحسناً إضافياً في الأداء المتعلق بسلامة الأصول واستمراريته لانخفاض حوادث سلامة العمليات على أساس سنوي في

الأعمال طوال السنوات الأربع الماضية (فبلغت نسبة التحسن 74% منذ العام 2020).

وقد وقع حادثان من المستوى الأول في منشأة خورمور، وكان أحدهما ناجماً عن زيادة الضغط، مما أدى إلى تسرب في وحدة إزالة الإيثانول، أما الحادث الثاني فهو ناجم عن تسرب غاز من أحد الضواغط. وقد تم التحقيق في هذين الحادثين بشكل كامل من أجل تحديد الأسباب الجذرية الكامنة خلفهما، وتم وضع خطط عمل شاملة لمنع تكرارها. أما في مصر، فقد وقع حدثان من المستوى الثاني، يرتبط كلاهما بتسربات من ثقوب في خطوط الأنابيب تحت الأرض التي يبلغ مقاسها 12 بوصة.

عمدت منشآتاً خورمور والوسطاني إلى تنفيذ برامج أسس سلامة العمليات تتوافق مع معايير الاتحاد الدولي لمنتجي النفط والغاز على مدار العام لتحديث وتحسين القدرة على فهم المخاطر المتعلقة بسلامة العمليات ومخاطر الحوادث الكبرى، مما أدى إلى زيادة متساوية في معدل الإبلاغ عن حوادث ثلاثة مرتبطة بسلامة العمليات من المستوى الثالث، والتي كان معظمها عبارة عن تسربات بسيطة وتذريف وتسربات تم إصلاحها بغالبيتها على الفور. هذا وسوف نواصل تركيزنا على تعزيز هذه القدرة في العام 2024.

لقد وضعنا أهدافاً لسلامة الأصول في بطاقة أداء المجموعة، وهي تشمل عدد حوادث سلامة العمليات والصيانة المهمة للسلامة التي أنجزت في الوقت المحدد من دون تأخير أو تأجيل. وحققتنا أداءً ممتازاً فيما يتعلق بالصيانة المهمة للمعدات، إذ بلغت النسبة أكثر من 90% نتيجة لتنفيذ عمليات قوية ودؤوبة على صعيد إدارة صيانة الأصول في جميع الأعمال. كما أننا نسجل الحوادث المتعلقة بسلامة العمليات من المستوى الثالث، ونقدم تقارير حولها ونحقق فيها بموجب أنظمة إدارة سلامة الأصول لدينا.

## الصحة والسلامة في مكان العمل

تُجسد سياسة مجموعتنا المتعلقة بالصحة والسلامة والأمن والبيئة والأداء المجتمعي التزامنا بإعطاء الأولوية لسلامة الأفراد وحماية البيئة وإظهار الاحترام للمجتمعات المحيطة بنا والمساهمة في تحقيق التنمية المستدامة للمجتمعات التي تعمل الشركة في إطارها. وتُنفذ هذه السياسة من خلال إطار إدارة الصحة والسلامة والأمن والبيئة، يدعمه نظام إدارة المخاطر التشغيلية لدينا، الذي يشمل الممارسات التشغيلية ومعايير الصحة والسلامة والأمن والبيئة والأنظمة المحلية الخاصة بكل دولة أو أصل لإدارة الصحة والسلامة والأمن والبيئة والأداء المجتمعي. وتتوافق سياساتنا وممارساتنا المتعلقة بالصحة والسلامة مع المعايير المعترف بها دولياً، بما في ذلك أبعاد قواعد إنقاذ الحياة الصادرة عن الاتحاد الدولي لمنتجي النفط والغاز.

يذكر أننا وضعنا مجموعة من الالتزامات والأهداف على مستوى المجموعة والمشاريع المشتركة والأصول. ويتم تجميع مؤشرات الأداء مثل إجمالي عدد الحوادث المسجلة ومؤشرات الأداء الرئيسية الخاصة بسلامة الأصول عبر كامل محفظتنا، فتظهر النتيجة في سجل النتائج على مستوى المجموعة.

في العام 2023، بلغ إجمالي معدل الإصابات المسجلة 1.67، ما يشكل تراجعاً طفيفاً للأداء مقارنة بالعام السابق، وهي فترة تتميز أيضاً بزيادة في ساعات العمل بنسبة 55% في مكان العمل، والتي تُعزى إلى حد كبير إلى زيادة أنشطة البناء وأعداد فريق المقاولين في مشروع خورمور 250. وعلى الرغم من أن شركة الوسطاني ومنشأة خورمور حققتا إنجازاً مهماً تمثل في العمل لسبع سنوات من دون وقوع حوادث مُهدرة للوقت، سجلنا عدداً أعلى من المتوقع من الحوادث في مشروع خورمور 250. ونواصل مضافة جهودنا لتعزيز ثقافة وسلوكيات الصحة والسلامة والبيئة بين القوى العاملة التي تضم مقاولي المشروع، الذين يتم اختيار العديد منهم محلياً وعلى الصعيد الإقليمي ولكنهم يفتقرون إلى الخبرة الصناعية في العمل وفقاً للمعايير الدولية للصحة والسلامة والبيئة. ويتطلب ذلك زيادة مستوى الإشراف على السلامة في موقع المشروع، إلى جانب زيادة التدريب والتوجيه المقدم للمقاولين على معايير الصحة والسلامة والبيئة، وذلك من أجل المساعدة على رفع مستوى الوعي بالمخاطر وتعزيز توقعات الامتثال لقواعد إنقاذ الحياة.

في العام 2023، لم نسجل أي حالات أمراض مهنية بين موظفينا ومقاولينا، وتم اتخاذ تدابير متعددة للمساعدة في حماية الصحة المهنية، ومن ضمنها برامج منظمة للصحة والعافية ومراقبة مدى التعرض للمخاطر المهنية وحملات التوعية الصحية

والفحص الطبي قبل التوظيف والتحقق من معايير النظافة بواسطة أطراف مستقلة. كما شجعنا موردينا ومقاولينا المحليين على تبني ممارسات مماثلة.

## ممارسات إدارة القوى العاملة

تعطي شركة دانة غاز الأولوية لصحة القوى العاملة وسلامتها من خلال تطبيق السياسات والإجراءات الرسمية التي تراقب برامج الصحة والسلامة المهنيين وتقدم المشورة بشأنها. ويضمن نظام الإدارة الخاص بنا والحاصل على شهادة أيزو 45001 الالتزام بالمعايير المعترف بها. وتتم مناقشة الصحة والسلامة والأمن والبيئة بانتظام بواسطة اللجنة التنفيذية، كما تعمل اللجان المعنية بالسلامة في مشاريعنا المشتركة على تعزيز تمثيل القوى العاملة وترسيخ ثقافة سلامة قوية.

نعمل بنشاط على تحديد المخاطر المتعلقة بالصحة والسلامة والتخفيف من حدتها، ونسعى جاهدين إلى تنمية ثقافة تضمن إعطاء الأولوية للصحة والعافية في كامل المجموعة. كما نشجع على الإبلاغ المبكر عن الأعمال والظروف غير الآمنة، وقد سجلنا في العام 2023 أكثر من 34,000 ملاحظة في مختلف أقسام الشركة، ما يمثل زيادة بنسبة 12% مقارنة بالعام 2022. ويتم تسجيل جميع الملاحظات والحوادث والحد منها وإغلاقها في الوقت المناسب. كما تم إغلاق 99% من الملاحظات المتعلقة بالصحة والسلامة والبيئة في الحافظة كما ينبغي.

يشكل المقاولون جزءاً كبيراً من القوى العاملة في مصر وإقليم كردستان العراق، وهم يؤدون دوراً مهماً في توفير المعدات والخدمات والعمالة لدعم عملياتنا ومشاريعنا التطويرية. ولدى الشركة إدارة شاملة لعمليات المقاولين في جميع أعمالها، وذلك عبر تحديد المؤهلات والاختيار والمراقبة ومراجعة الأداء. كما يوجد متطلبات إضافية للمقاولين المعيّنين بالأنشطة ذات الخطورة العالية.

## السلامة على الطرق

تُعد سلامة النقل البري من المجالات الرئيسية التي ترتفع فيها نسبة التعرض للمخاطر. إذ تتواجد بعض أصولنا في مناطق نائية طرفها بحالة متردية وفي دول تُستخدم فيها مركبات ذات معايير سيئة، وتنعقد فيها سلوكيات القيادة الآمنة. علاوة على ذلك، قد تشكل الأوضاع الاجتماعية والسياسية غير المستقرة تهديداً أمنياً للنقل البري. لذا فإن كل مشروع يترافق مع برنامج مخصص لسلامة النقل البري يتناسب مع الظروف المحلية.

لقد تم تجهيز جميع مركبات الشركة بأنظمة مراقبة لتتبع أداء السائق وامتناله للمعايير. وتخضع جميع رحلات النقل البري للمراقبة لضمان اتباع جميع السائقين لممارسات القيادة الآمنة، بما يتماشى مع إجراءات وسياسات النقل البري الخاصة بنا. تعد جميع المركبات في إقليم كردستان العراق مجهزة بأنظمة المراقبة (Track24) التي من شأنها تعقب جميع تحركات الأفراد داخل الدولة والمواد المنقولة خارج حدود المنشأة، كما أنها تتابع خطفاً محكمة لإدارة الرحلة مع تلقي الدعم الأمني ذي الصلة من مقاولي القطاع الخاص والقوات الحكومية عند اللزوم، إلى جانب إجراء تقييمات منتظمة للمخاطر، وخضوع جميع السائقين في الشركة لتدريب متقدم على القيادة الدفاعية.

في عام 2023، قطع السائقون مسافات تجاوزت الـ 16.4 مليون كيلومتر لإنجاز أعمال الشركة، أي بنسبة أعلى بـ 180% تقريباً عن العام السابق. وتُعزى هذه الزيادة إلى حد كبير إلى تزايد أنشطة البناء في مشروع خورمور-250، بالإضافة إلى التحسن الذي شهدته أنظمة إعداد التقارير. الجدير بالذكر أننا لم نسجل في عام 2023 أي حوادث مرورية تُذكر على الطرق للسنة الرابعة على التوالي.

نيابة عن الحكومة الإقليمية، تعتمد أطراف مستقلة إلى نقل المنتجات الكنتفة في إقليم كردستان العراق. كما أننا نعمل مع السلطات المحلية لتحسين مستوى أسطول الناقلات، ونجري فحوصات الجودة على الناقلات قبل دخولها إلى موقع خور مور للتحميل.



### قواعد الحفاظ على الحياة - الاتحاد الدولي لمنتجي النفط والغاز



تصريح العمل الساخن



عزل الطاقة



القيادة



مساحة محصورة



تجاوز إجراءات السلامة



العمل على ارتفاع



تصريح العمل



الرفع الميكانيكي الآمن



خط النار



لقد تم، في إطار مشروع بيرل، إطلاق برنامج يساهم في تحسين المعايير الوطنية لناقلات الطرق في إقليم كردستان العراق؛ وذلك لمواجهة التحديات المستمرة المتعلقة بصيانة ناقلات الطرق التابعة لأطراف مستقلة والتي تنقل سوائل الغاز الطبيعي والمكثفات وغاز البترول المسال من منشأة خورمور. إذ يمثل تكرار حدوث تسربات طفيفة من الناقلات أثناء تحميل سوائل الغاز الطبيعي والمكثفات وغاز البترول المسال تحديًا مستمرًا. وسيتم إصدار المواصفات المحدثة للمركبات في عام 2024، فضلاً عن تشديد عمليات التسجيل والمعاينة قبل السماح بتواجد أي مركبة في الموقع.

### الصحة النفسية

تطرح متطلبات العمل والعيش في مواقع نائية مجموعة من التحديات، من بينها التعرض لبيئات خطيرة، وساعات عمل ممتدة، والابتعاد عن العائلة والأصدقاء، وأنماط النوم المضطربة. إذ يمكن أن تؤثر هذه العوامل بشكل كبير على الصحة البدنية والنفسية والاجتماعية للعاملين. لمواجهة هذه التحديات، طوّر فريق الصحة المهنية في خورمور برنامجًا شاملاً يتناول هذه الأبعاد الثلاثة لضمان جودة حياة العاملين في المشروع.

وفي إطار مبادرة الصحة النفسية، خضع رؤساء الأقسام للتدريب على الإسعافات الأولية النفسية للمديرين، مما يمكنهم من التعرف على المؤشرات المبكرة للتوتر التي قد يعانون منها هم أو أحد أعضاء فريقهم. يتضمن البرنامج أيضًا تحديات اللياقة البدنية ومسابقات وندوات حضرية عبر الإنترنت أجراها خبراء لمعالجة التحديات الفريدة التي يواجهها العاملون في المواقع البعيدة. وتهدف المبادرة إلى ترسيخ شعور العاملين في الشركة بالانتماء للمجتمع وتعزيز ثقافة التعاون والدعم والمرونة.

## أداؤنا

### الصحة والسلامة

2023	2022	2021	2020	2019	
<b>14,940,186</b>	9,609,225	8,669,886	5,900,979	6,936,230	إجمالي ساعات العمل
<b>90,666</b>	136,159	93,719	133,084	323,133	الإمارات العربية المتحدة
<b>11,081,303</b>	5,686,401	4,326,734	1,754,131	3,662,970	إقليم كردستان العراق
<b>3,768.217</b>	3,786,665	4,249,433	4,013,764	2,950,127	مصر

2023	2022	2021	2020	2019	
<b>0</b>	0	0	0	0	الوفيات
<b>25</b>	15	5	0	7	حالات الإصابة المسجلة
<b>1.67</b>	1.56	0.58	0	1.01	معدل مجموع الإصابات المسجلة
<b>1</b>	3	2	0	2	إصابات مهددة للوقت
<b>0.07</b>	0.31	0.23	0	0.29	وتيرة الإصابات المهددة للوقت
<b>14</b>	8	3	3	1	الحوادث ذات العواقب الوخيمة
<b>0</b>	0	0	0	4	حوادث الطرق الكبيرة
<b>16.4</b>	5.8	4.2	4.6	6.5	عدد الكيلومترات المقطوعة (مليون)
<b>34,648</b>	30,487	16,294	12,805	45,454	عدد الملاحظات المتعلقة بالسلامة
<b>%99</b>	%99	%97	%98	%95	نسبة إغلاق الملاحظات

النطاق: دارة غاز والمشاريع المشتركة

### حوادث سلامة

2023	2022	2021	2020	2019	
					حوادث سلامة العمليات
<b>5</b>	7	10	19	-	مجموع الحوادث من المستويين الأول والثاني
<b>2</b>	1	1	3	-	مجموع الحوادث من المستوى الأول
<b>2</b>	0	1	2	-	إقليم كردستان العراق
<b>0</b>	1	0	1	-	مصر
<b>3</b>	6	9	16	-	مجموع الحوادث من المستوى الثاني
<b>1</b>	3	2	6	-	إقليم كردستان العراق
<b>2</b>	3	7	10	-	مصر

النطاق: دارة غاز والمشاريع المشتركة



تلتزم دانة غاز بحقوق موظفيها وتقدر أهمية التنوع في القوى العاملة. إذ نحرص على احترام حقوق الإنسان وضمان سلامة القوى العاملة، وفي الوقت عينه الاستثمار في وخلق بيئة عمل داعمة للموظفين تتيح لهم الازدهار والنمو. فنحن لا نتسامح على الإطلاق مع أي شكل من أشكال التمييز أو المضايقة أو التمر في مكان العمل.



## وجهة نظرنا

تلتزم دانة غاز بحقوق موظفيها وتقدر أهمية التنوع في القوى العاملة. إذ نحرص على احترام حقوق الإنسان وضمان سلامة القوى العاملة، وفي الوقت عينه الاستثمار في وخلق بيئة عمل داعمة للموظفين تتيح لهم الازدهار والنمو. فنحن لا نتسامح على الإطلاق مع أي شكل من أشكال التمييز أو المضايقة أو التمر في مكان العمل.

ترسخ مدونة قواعد السلوك الخاصة بنا قيمنا، بما في ذلك التزامنا بالمبادئ الطوعية للأمم المتحدة بشأن الأمن وحقوق الإنسان. كما سنعمل على تحديث مدونة قواعد سلوك دانة غاز في العام 2024 لتشمل التزاماً أكثر وضوحاً وعلنية باحترام حقوق الإنسان وحمايتها فضلاً عن إجراء تحسينات على العمليات لتسجيل حالات التمييز والإبلاغ عنها بشكل أكثر فعالية.

وندرک كذلك أن العمل في بيئات معقدة، مثل إقليم كردستان العراق، يترافق مع مخاطر انتهاك حقوق الإنسان على الصعيد الأمني. وهذه المخاطر، إن لم تتم إدارتها بشكل فعال، قد تؤثر في الاستقرار التشغيلي للشركة وسعتها. لذا، حرصنا على أن تتضمن أنظمة الإدارة التشغيلية مبادئ حقوق الإنسان المعترف بها دولياً فيما يتعلق بأمن عمليات مشاريعنا المشتركة.

## إحداث تغيير

### الممارسات الأمنية

لقد التزمنا بمبادئ الأمم المتحدة الطوعية بشأن الأمن وحقوق الإنسان، وتم تضمين هذه المبادئ في خطط إدارة الأمن لدينا والاتفاقيات التعاقدية التي نبرمها مع شركات الأمن الخاصة في إقليم كردستان العراق ومصر.

نتخذ ترتيبات أمنية صارمة تشمل جميع عملياتنا في مصر وإقليم كردستان العراق. كما تعد محطات الغاز في خورمور والوسطاني من الأصول الهامة للأمن القومي، وبالتالي تخضع لتدابير أمنية حكومية صارمة. أما خططنا الأمنية الداخلية، فتوفر الحماية المناسبة للأفراد والأصول، وتشمل العمليات الحالية ومواقع الآبار والحفارات البعيدة وحركة الأفراد والمواد. وتضع طبقات من الحماية تشمل التدابير التنظيمية والإجرائية ومراقبة الأجهزة. وتستند الخطط الأمنية على تقييمات المخاطر والتهديدات للبنية على المشورة الأمنية المتخصصة المستقلة وعلى أحدث المعلومات والمتابعات، وعلى التحليلات المسعرة التي تقوم بها فرق حماية الأصول والأمن في الدولة.

نحن نعتد سياسة عدم التسامح مطلقاً تجاه التمييز في بيئة العمل، ولدينا آليات واضحة تمكن الموظفين والمقاولين من الإبلاغ رسمياً عن أي مشاكل أو مظالم تتعلق بحقوق الإنسان. ولم يتم الإبلاغ عن وقوع حالات مشابهة في عام 2023.

كما سنعمل على تحديث مدونة قواعد سلوك دانة غاز في العام 2024 لتشمل التزاماً أكثر وضوحاً وعلنية باحترام حقوق الإنسان وحمايتها ومكافحة عمالة الأطفال والعمل القسري، فضلاً عن إجراء تحسينات على العمليات المتبعة لتسجيل حالات التمييز والإبلاغ عنها بشكل أكثر فعالية.

وقد تم في وقت سابق إجراء تقييم لحقوق الإنسان في عمليات شركة بيرل بتروليوم لتقييم الأثر البيئي والاجتماعي لمشروع خورمور 250 (الخاضع لتقييم الامتثال الخاص بشركة تمويل الترخية الدولية الأمريكية). كما تم في العام 2022 إجراء تقييم مستقل لدى الامتثال لإدارة الأمن في المشروع لمعايير الأداء في مبادئ الأمم المتحدة الطوعية بشأن الأمن وحقوق الإنسان وكذلك مؤسسة التمويل الدولية.

واجهنا عامًا مليئًا بالتحديات الأمنية في خورمور، إذ واجهنا 9 حوادث أمنية، اثنتان منها تضمنت هجمات بطائرات من دون طيار وهجمات صاروخية على المنشأة. لحسن الحظ، لم يصب أحد بأذى ولم تحدث أضرار كبيرة لأصولنا. واستطعنا مواصلة عمليات الإنتاج من دون توقف كبير خلال الهجمات. وقد تم تعزيز التدابير الأمنية بشكل أكبر وتوثيق التعاون مع حكومة إقليم كردستان وقوات الأمن لتعزيز الضوابط وتدابير الطوارئ ودعم القدرة على الصمود.

## حقوق الإنسان

تُعد حماية حقوق الإنسان قضية مهمة لشركة دانة ونواصل العمل بطريقة تحترم حقوق الإنسان وكرامته، حيث تتضمن مدونتنا لقواعد السلوك حماية حقوق الإنسان، وتطبيق على موظفي ومقاولي الشركة كافة. وتتضمن قواعد للقضاء على انتهاكات حقوق الإنسان مثل عمالة الأطفال والاتجار بالبشر والعمل القسري.



التعويض عن الوصول إلى الأراضي أو الأضرار التي لحقت بالطرق في منطقة خور مور، والطلبات أو الاحتجاجات المتعلقة بمطالب التوظيف، ومنح عقود سلسلة التوريد المحلية، وإمدادات الطاقة الكهربائية المجتمعية، والشكاوى حول نقل النفايات من قبل المقاولين. وارتبطت بعض هذه الحوادث أيضًا بقطع الطرق، مما تسبب في حدوث تعطيل طفيف في أنشطة البناء والحفر في مشروع خومور 250.

أُجريت تحقيقات شاملة في جميع هذه الحوادث والمطالبات وقد عمل فريق بيرل بيتروليم للأداء الاجتماعي على حلها، وفقًا لإجراءات التظلمات والتحقيقات المحلية الخاصة بالشركة، وفي بعض الحالات تطلب التوصل إلى حل مرضٍ تداخلاً دبلوماسيًا مع أفراد المجتمع والأطراف المعنية الأخرى.

### الحوادث والتظلمات والشكاوى المجتمعية

لقد أنشأنا آليات تظلم تسمح للموظفين والمتقاعدين وأفراد المجتمع بالإبلاغ عن المشكلات التي تواجههم والمخاوف التي تراوهم. ويمكن استخدام طرق مختلفة لتقديم الشكاوى، مثل المكالمات الهاتفية والرسائل وصاديق التعليقات والاجتماعات. ويتم تسجيل كل شكوى وتقريرها وتقييمها من حيث أهميتها.

بعد إعداد رد رسمي، توافق عليه إدارة دانة غاز أو إدارة المشروع المشترك المعني، ويتم إبلاغه رسميًا وتسجيله داخليًا.

تم الإبلاغ عن 12 حادثة وشكاوى متعلقة بالمجتمع في عام 2024، وقعت جميعها في إقليم كردستان العراق، ويمثل ذلك ضعف العدد المسجل في العام السابق. وتتعلق معظم الحوادث بمطالبات

## أدائنا

### الحوادث الأمنية

2023	2022	2021	2020	2019	
11	12	13	3	8	الحوادث الأمنية
9	12	12	2	8	إقليم كردستان العراق
2	0	1	1	0	مصر

النطاق: دانة غاز والمشاريع المشتركة

### الحوادث المجتمعية

2023	2022	2021	2020	2019	
24	12	32	22	-	الحوادث المجتمعية
24	12	32	22	-	إقليم كردستان العراق
0	0	0	0	-	مصر

النطاق: دانة غاز والمشاريع المشتركة

# استقطاب القوى العاملة والاحتفاظ بها وتطويرها

يخضع كل موظف لعملية إعداد متكاملة تشمل التدريب المتخصص في مجال السلامة الذي يشمل بدوره المقاولين من الباطن المعنيين.



## وجهة نظرنا

تلتزم دانة غاز بالحفاظ على بيئة عمل صحية وداعمة ومنتجة وخالية من التمييز أو التحرش أو التمر. كما وضعنا العديد من السياسات والممارسات بهدف توجيه السلوك وإدارته في مكان العمل بطريقة مناسبة.

تعزز قواعد السلوك التي تطبقها الشركة قيمنا التي نسعى جاهدين لاحترامها كل يوم، كضمان تكافؤ الفرص، وتدعم هذه القواعد سياسات تشمل مكافحة الرشوة والفساد ومكافحة غسل الأموال وتداول الأسهم.

تتيح آلية الإبلاغ عن المخالفات، التي يديرها طرف ثالث، الإبلاغ عن أي حوادث تتعلق بالفساد أو الانتهاكات الأخلاقية أو الرشوة بسرية تامة، وتتولى لجنة أخلاقيات العمل في الشركة النظر في جميع التبليغات.

تسعى دانة غاز جاهدة لبناء قوى عاملة موهوبة تساهم في نموها المستدام على المدى الطويل، والحفاظ عليها، كما أننا ملتزمون بتحسين مهارات قوانا العاملة ورفع كفاءة عملياتنا.

نحن نقدم لموظفينا الدعم اللازم للتطور على الصعيد المهني والشخصي من خلال فرص التدريب والتطور المتنوعة.

إن غالبية القوى العاملة بدوام كامل في الشركة من الذكور، ما يعكس تحديًا مشتركًا تواجهه الشركات العاملة في قطاع النفط والغاز، لاسيما في منطقة الشرق الأوسط. مع ذلك، فإننا نبذل الجهود لتعزيز تمثيل المرأة في جميع أقسام الشركة، وذلك على سبيل المثال من خلال برامج التدريب الداخلي المصممة لدعم المواهب النسائية وتوظيفها. إضافة إلى ذلك، نقدم فرص التدريب لجميع الموظفين تماشياً مع المبادئ الموضحة في مدونة قواعد السلوك الخاصة بالشركة، معززين بذلك ثقافة تعطي الأولوية لرفاهية موظفينا ونجاحهم.

## إحداث تغيير

نفذت دانة غاز عدة مبادرات بهدف الاحتفاظ بالقوى العاملة الحالية والمستقبلية وتطويرها واستقطابها سعياً منها للوفاء بالتزاماتها تجاه موظفيها، ففي المرحلة التي سبقت الجائحة، أطلقنا بالشراكة مع جامعة الشارقة برنامج تدريب جامعي يركز على المرأة، ويوفر فرصاً لطلابتين أو ثلاث طالبات سنوياً، لكنّ تفشي الجائحة أجبرنا على التركيز على تهيئة عقول ذوي خبرة ومتخصصين بسبب محدودية الإمكانيات.

يخضع كل موظف لعملية إعداد متكاملة تشمل التدريب التخصص في مجال السلامة الذي يشمل بدوره المقاولين من الباطن المعنيين. كما وضعنا برامج الإدارة الصحية التي تتناول اللياقة البدنية للعمل وبيئة العمل والتطعيم واللياقة الطبية والمراقبة الصحية. بالإضافة إلى ذلك، تدعم الشركة التطوير المستمر للموظفين عبر انتدابهم لحضور دوراتٍ تدريبيةٍ خارجية.

وقد حصل جميع موظفي دانة غاز على شهاداتٍ تثبت امتثالهم لقواعد السلوك الخاصة بالشركة في عام 2023، وذلك بحسب مقتضيات عملية تقييم الأداء والأهداف السنوية، وسيتم تحديث مدونة قواعد السلوك في عام 2024 لتعزيز عمليات التسجيل والإبلاغ عن حالات التمييز، وهو ما يوضح التزامنا ببيئة عمل داعمة للجميع. لقد وضعنا إجراءات واضحة لتهيئة الموظفين الجدد، مع إعطاء الأولوية لموضوع السلامة.

## أداؤنا

### رأس المال البشري

2023	2022	2021	2020	2019	
86	90	96	124	141	إجمالي عدد الموظفين
35	35	35	34	47	الإمارات العربية المتحدة
3	3	3	2	4	إقليم كردستان العراق
48	52	58	88	90	مصر

2023	2022	2021	2020	2019	
20	17	17	27	29	إجمالي عدد المتعاقدين
2	3	3	3	4	الإمارات العربية المتحدة
1	1	1	1	0	إقليم كردستان العراق
14	13	13	23	25	مصر

الجهة: دانة غاز فقط، من دون المشاريع المشتركة.

2023	2022	2021	2020	2019	
2	2	4	3	6	إجمالي عدد الموظفين الذين غادروا الشركة طوعاً
2	0	1	1	1	الإمارات العربية المتحدة
0	0	0	0	0	إقليم كردستان العراق
0	2	3	2	5	مصر

2023	2022	2021	2020	2019	
%6	%10	%29	%17	%7	معدل تبدل الموظفين

الجهة: موظفو دانة غاز بدوام كامل فقط. يشمل معدل التبدل جميع الموظفين الذين تركوا العمل بشكل طوعي أو غير طوعي.

## استقطاب القوى العاملة والاحتفاظ بها وتطويرها (تمة)

### تنوع القوى العاملة حسب الجنس

2023	2022	2021	2020	2019	أعضاء مجلس الإدارة
1	1	1	0	0	الإناث
10	10	10	11	11	الذكور
2023	2022	2021	2020	2019	نسبة رئاسة لجان مجلس الإدارة
%25	%25	%0	%0	%0	الإناث
%75	%75	%100	%100	%100	الذكور
2023	2022	2021	2020	2019	الموظفون بدوام كامل
19	20	22	24	26	الإناث
67	70	74	100	115	الذكور
2023	2022	2021	2020	2019	الإمارات العربية المتحدة
8	8	8	8	8	الإناث
27	27	27	27	39	الذكور
2023	2022	2021	2020	2019	إقليم كردستان العراق
1	1	1	0	1	الإناث
2	2	2	2	4	الذكور
2023	2022	2021	2020	2019	مصر
10	11	13	16	17	الإناث
38	41	45	71	72	الذكور

الجهة: دانة غاز فقط.

### التدريب والتطوير

2023	2022	2021	2020	2019	مجموع ساعات تدريب الموظفين
2.8	17	27	27	29	
2023	2022	2021	2020	2019	نسبة مجموع الموظفين الذين تلقوا مراجعة أداء وتطوير وظيفي بصفة دورية
%100	%100	%100	%100	%100	

الجهة: دانة غاز فقط.



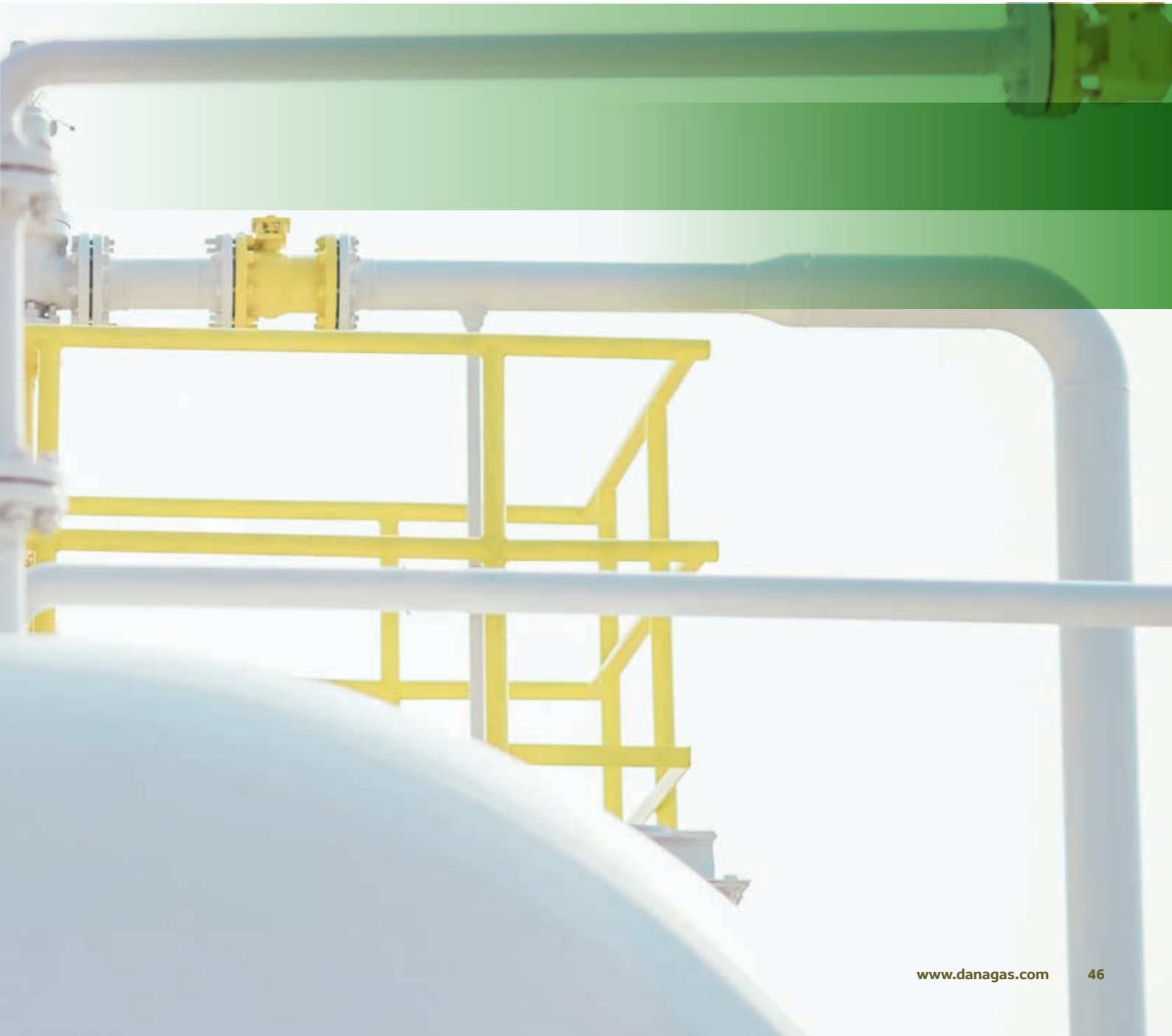
# المساهمة في القيمة الوطنية

## الاستثمار في المجتمع

- الأداء الاقتصادي
- إجمالي الاحتياطيات
- المساهمة في القيمة الوطنية
- التوطين
- المدفوعات للحكومات

## تحسين المجتمعات المحلية

- تنمية المجتمعات المحلية والتفاعل معها (بما في ذلك المشتريات المحلية)



يطبّق مشروع بيرل بتروليوم برنامجًا طويل الأمد لدعم قطاع التعليم في إقليم كردستان العراق، نظرًا إلى المشكلات التي تعاني منها المدارس المحلية بسبب نقص التمويل الحكومي.

#### أهداف التنمية المستدامة للأمم المتحدة



وعلى مستوى مشاريعها المشتركة، تعطي دانة غاز الأولوية لعمليات الشراء وممارسات التوريد المحلية وتتضمن معايير محددة لتفقياتها التعاقدية. كما ندعم الشركات الصغيرة ومتوسطة الحجم ونكيف ممارساتنا لتتوافق مع بيئة العمل في كل بلد.



## وجهة نظرنا

تلتزم شركة دانة غاز بالتأثير بشكل إيجابي في المجتمعات في الدول التي تعمل فيها، ويشمل ذلك الإشراف الفعال لجميع الأطراف المعنية وتوفير الوظائف ودعم الموردين المحليين وبناء القدرات المحلية.

نعطي الأولوية للموردين المحليين، كجزء من التزامنا بتعزيز الفرص الاقتصادية في المجتمعات التي نعمل فيها. إذ ندرك دانة غاز وتعتز بمسؤوليتها لتعزيز الرخاء المشترك من خلال تطوير قوى عاملة مستقرة وإنشاء سلسلة توريد محلية.

نحن نتفاعل بنشاط مع المجتمعات المحلية وندعمها من خلال مختلف عملياتنا، وعقدنا شراكات مع مجموعة من المنظمات غير الحكومية والمؤسسات الأكاديمية والمجموعات المجتمعية والسلطات المحلية بهدف تصميم وإطلاق مبادرات الاستثمار الاجتماعي في دولة الإمارات العربية المتحدة ومصر وإقليم كردستان العراق.

وتتمحور مشاركاتنا المجتمعية حول أربعة محاور تتناول القضايا الخاصة بالمجتمع وأهداف الأداء الاجتماعي. ففي العام 2023، استثمرنا 2.2 مليون دولار في تمكين المجتمعات المحلية عبر محافظتنا الاستثمارية، وحصل إقليم كردستان العراق على أغلبها بنسبة 95%.

يعتمد برنامج الاستثمار الاجتماعي في الشركة على الموقع والسياق، ولم نقم بعد بتحديد أهداف كمية على مستوى المجموعة، إذ ينصب تركيزنا على إطلاق البرامج التي تلبي الاحتياجات الخاصة بكل مجتمع. ومع ذلك، فإننا نتعاون مع فرق الأداء الاجتماعي في الدولة ومع شركائنا لتحديد مؤشرات قابلة للقياس للتأثير الاجتماعي الإيجابي طويل الأجل للبرامج التي ندعمها.

يمكنكم الاطلاع على تحليل شامل لأنشطة الاستثمار الاجتماعي التي تطلقها الشركة في التقرير السنوي للحكومة في دانة غاز للعام 2023.

## تمحور الموضوعات الأساسية لمبادرات الاستثمار الاجتماعي في دانة غاز حول:

1. التعليم: دعم الوصول إلى التعليم وتحسين جودته.
2. الصحة: تعزيز الخدمات الطبية والرعاية الصحية المجتمعية.
3. الطاقة والبنية التحتية: المساهمة في تطوير البنية التحتية، بما في ذلك الطرق وإمدادات المياه والوصول إلى مصادر الكهرباء الموثوقة.
4. التوظيف وتوليد الدخل: تمكين فرص العمل للمجتمعات المحلية، من خلال تقديم المنح للشركات الصغيرة ودعم المتأثرين سلباً بالزراع.



## إحداث تغيير

### المشتريات المحلية

خصصت شركة دانة غاز استثمارات كبيرة للمجتمعات المحلية والقوى العاملة وسلسلة التوريد في كل من مصر وإقليم كردستان العراق. وأظهر مشروعانا المشتركان، بيرل وواسكو، عن قدرتهما على الاحتفاظ بالموثوقين والتشغيل المستمر للمقاولين المحليين، النهج الذي لا يكتفي بتعزيز قدرة الواهب المحلية فحسب، بل يدعم أيضًا الفرق التشغيلية عالية الأداء ويعزز ثقافة السلامة.

وعلى مستوى مشاريعها المشتركة، تعطي دانة غاز الأولوية لعمليات الشراء وممارسات التوريد المحلية وتتضمن معايير محددة اتفاقياتها التعاقدية. كما تدعم الشركات الصغيرة ومتوسطة الحجم وتكيف ممارساتنا لتتوافق مع بيئة العمل في كل بلد.

تفرض حكومة إقليم كردستان متطلبات محددة للتعاقد مع الجهات المحلية، تشرف عليها عن كثب وزارة الثروات الطبيعية في الحكومة. ويتوجب إرسال

أوامر الشراء إلى التعاقدن العاملين في المجتمع لتلبية الاحتياجات التي يمكن توريدها محليًا، ويُعتبر المحتوى المحلي أحد معايير التقييم التقني وفق

توجيهات وزارة الثروات الطبيعية. نتيجة لذلك، يتوجب على مشروعنا المشترك بيرل بتروليوم عند المستطاع توظيف متعاقدن محليين يتمتعون بالكفاءة، على أن يتم تحديدهم من الشركات القريبة من الأصول. وتستطيع هذه الشركات الحصول على أعمال تصل قيمتها إلى 250 ألف دولار في السنة. يعمل مشروع بيرل بتروليوم بنشاط على تحسين مهارات وقدرات المتعاقدن العاملين في المجتمع من أجل تأهيلهم للعمل على مشاريع محددة. وتم التعاقد مع 30 شركة مماثلة حاليًا ومن المتوقع أن ترتفع قيمة النفقات السنوية لتصل إلى 3 أو 4 مليون دولار سنويًا.

ارتفع الإنفاق الإجمالي على عمليات الشراء من الموردين المحليين بنسبة 23% في العام 2023 ليصل إلى 114 مليون دولار، ويعود ذلك بشكل رئيسي إلى مشروع توسعة خورمور 250. وقد بلغ إجمالي عدد الموردين المحليين المشاركين في المحفظة 991 موردًا، بزيادة بلغت 4% مقارنة بالعام 2022.

## التعليم

يطبق مشروع بيرل بتروليوم برنامجًا طويل الأمد لدعم قطاع التعليم في إقليم كردستان العراق، نظرًا إلى المشكلات التي تعاني منها المدارس المحلية بسبب نقص التمويل الحكومي. وفي عام 2023، دعم مشروع بيرل مشاريع الاستثمار الاجتماعي في هذا القطاع بمبلغ قارب 390 ألف دولار بهدف تطوير المدارس وتطبيق أساليب التدريس الحديثة وتعزيز البيئة التعليمية الشاملة وإتاحة التعليم على نطاق أوسع.

كما وقّر مشروع بيرل بتروليوم، بالتعاون مع مديرية التربية في قضاء جمجمال، وسيلة نقل آمنة وموثوقة لحوالي 160 طالبًا في 21 قرية لتكبيهم من الوصول إلى مدارسهم يوميًا، وغطى الرواتب الشهرية لقرابة 15 سائقًا و26 معلمًا لتدريس بعض المواد التخصصية التي لم تكن متوفرة سابقًا في مدارس قادر كرم.

وحرصت دانة غاز على تمويل عمليات ترميم وتجديد في مدرسة تكية جباري الابتدائية في جمجمال ومدرسة بادشت الثانوية في شورش بهدف تحسين جودة المرافق وتوفير أدوات التعليم الأساسية. كما ترعنا بمعدات تكنولوجيا المعلومات إلى كلية علوم الحاسوب بجامعة شارمو في جمجمال، بالإضافة إلى توزيع الحقائب المدرسية وأدوات القرطاسية على حوالي 900 طالب في جمجمال وقادر كرم وتكية الجعري. وركزت هذه المبادرة بشكل خاص على الطلاب من الأسر ذات الدخل المنخفض وشجعتهم على الالتحاق بالمدارس. هذا ورعينا برنامج جوائز تقدير الطلاب المتميزين مع مديرية التربية والتعليم لتكريم الطلاب المتفوقين الذين اجتازوا الامتحانات الوطنية للصف الثاني عشر في منطقتي قدور كرم وتكية الجباري.

أطلقت دانة غاز بالشراكة مع مؤسسة الشارقة للتكئين الاجتماعي مشروع "امنح الأيتام علمًا"، وهو مشروع يهدف إلى توفير فرص التعليم للأيتام في الإمارات العربية المتحدة. وتستمر الشركة بدعم أستاذية دانة غاز للهندسة في الجامعة الأمريكية في الشارقة بعد تقديم منحة بقيمة 4 ملايين دولار في عام 2008.

## الصحة والرعاية الاجتماعية

تعاونت دانة غاز مصر مع العديد من المنظمات، بمن فيها مؤسسة مصر الخير وجامعة المنصورة وقطاع دمياط الصحي لتقديم خدمات طبية متنوعة للمجتمعات المحلية في منطقة فارسكور بمصر. وشملت الخدمات توفير التدريب التمريضي التخصصي لـ 50 ممرضًا من المستشفيات العامة في الدقهلية وإرسال فرق طبية إلى مدرستين ابتدائيتين، حيث قامت الفرق بإجراء فحوصات صحية شملت 884 طالبًا لا يمكنهم عادةً إجراء فحوصات طبية روتينية. كما قمنا بتزويد مراكز غسيل الكلى في ثلاثة مستشفيات عامة في محافظة دمياط بالمعدات الطبية الأساسية.

وخلال شهر رمضان المبارك، ورّعنا 4000 صندوق من الأطعمة الجافة على المجتمعات المحلية المحيطة بميادين عملنا في محافظتي دمياط والدقهلية في مصر، كما قدّمنا حزم الغذاء والرعاية الاجتماعية للأسر الفقيرة وذات الدخل المنخفض والفئات الضعيفة في جمجمال وناحية قادر كرم وتكية جعري في إقليم كردستان العراق.

وقد تم توسيع نطاق الرعاية الاجتماعية في مصر من خلال مؤسسة البر والتقوى، بالتعاون مع وزارة التضامن الاجتماعي، لصيانة وترميم دار دمياط للسيدات وتحسين تجهيزاته، حيث يحتضن هذا الدار 30 يتيمة من مختلف الأعمار. وعملت شركة بيرل بتروليوم مع مديرية الصحة في جمجمال على مدار العام لتجديد مركزي سيد سعيد أنور وشيد ملا ياسين الصحيين في ناحية شورش، كما قدمت أسرة ومراتب جديدة لمستشفيات السرطان في المنطقة. وواصلت الشركة تقديم الرواتب الشهرية لاثني من سائقي سيارات الإسعاف في مركز قادر كرم الصحي الذي يخدم 52 قرية في المنطقة المحلية.

## تحسين المجتمعات المحلية (تمة)



شهد عام 2023 إنجازاً مهماً تمثل في تركيب محطة فرعية كهربائية متنقلة بقدرتها 10 ميغاوات لربط بلدة قادر كرم بالشبكة الوطنية. وجاء هذا المشروع الاستثماري الاجتماعي الذي تبلغ قيمته 1.1 مليون دولار نتيجةً للتعاون الناجح بين شركة بيرل بتروليوم ووزارتى الكهرباء والموارد الطبيعية، وهو يتيح زيادة توفر الطاقة، وإمداداتٍ أكثر أماناً واستقراراً وما يتحيه ذلك من فرص النمو والتنمية للمدينة في المستقبل. وفي ظلّ عجز النظام الحالي (ذروة الحمل الكهربائي 1.5 ميغاوات) عن مواجهة الطلب المتزايد على الطاقة من ناحية قادر كرم، عانى المجتمع المحلي من انقطاع التيار الكهربائي بشكل منتظم واعتمد على مولدات الديزل الاحتياطية، لكنّ هذه المبادرة الإستراتيجية ستوفّر الكهرباء لمدينة قادر كرم على مدار 24 ساعة، بالإضافة إلى تعزيز القدرة على دعم وتحفيز مشاريع البنية التحتية الموسعة، بما في ذلك المستشفيات والمدارس والشركات الخاصة الصغيرة في المدينة والقرى المجاورة.

### الطاقة والمياه والبنية التحتية

استطاعت شركة بيرل بتروليوم عبر شراكتها مع وزارة الطاقة، توفير الكهرباء بالمجان لخمس قرى في قادر كرم بإقليم كردستان العراق بقيمة شهرية تقدر بحوالي 70 ألف دولار. كما زوّدتنا قرية قادر كرم و35 قرية مجاورة بالوقود لمكينها من توليد الطاقة محلياً، بالإضافة إلى توفير الوقود لمكاتب البلدية بناحية قادر كرم لدعم للسلطات المحلية في تنفيذ مهامها اليومية.

وانصبت تركيز برنامج بيرل للاستثمار الاجتماعي في عام 2023 على دعم التحسينات في إمدادات المياه وتوزيعها على القرى المحلية في المنطقة. وقد استفادت المجتمعات المحلية من استثمار الشركة بما يزيد عن 300 ألف دولار عبر مجموعةٍ من مشاريع المياه خلال العام، شمل أكبرها بناء شبكة لتوزيع مياه الشرب تخدم جمجمال وشورش وتاكيا كاكاميند لزيادة الإمدادات الموثوقة من مياه الشرب، بينما شملت المشاريع الأخرى فتح آبار مياه جديدة ومرافق تخزين وإصلاح خطوط الأنابيب واستبدال الصمامات والمضخات.

كما دعم برنامج بيرل شرطة المرور في جمجمال من خلال تركيب لافتات توجيهية جديدة ومحسنة للسلامة على الطرق، وتم تحسين اللافتات في 11 موقعاً على طول الطريق السريع من بني مقان إلى خور مور في محاولة للمساعدة في تحسين الوعي العام وتقليل أخطار حوادث الطرق.

### التوظيف وتوليد الدخل

تفخر دانة غاز بشراكتها مع الجامعة الأمريكية بالقاهرة ووزارة التضامن الاجتماعي لدعم برنامج ريادة الأعمال الاجتماعية وتوليد الدخل. ويقدم هذا البرنامج فرص تدريب في مختلف التخصصات، بما في ذلك الخياطة ومايكروسوفت أوفيس، ويهدف إلى تمكين الأفراد من توليد الدخل. وفي عام 2023، مكّن دعمنا المستمر للمرحلة الثانية من البرنامج 30 امرأة من الحصول على تدريب تجاري ومهارات فنية في مجال الخياطة وتصنيع الملابس وتسهيل إطلاق مشاريعهن التجارية الخاصة.



# أداؤنا

2023	2022	2021	2020	2019	
3.3	2.3	2.1	2.2	2.3	الاستثمارات المجتمعية: المساهمات الطوعية وإستثمار الأموال في المجتمع الأوسع (بما في ذلك التبرعات) (مليون دولار أمريكي)
النسبة المئوية للإنفاق الإجمالي للبلد					
%1	%1	%1	%1	%16	الإمارات العربية المتحدة
%96	%95	%92	%79	%60	إقليم كردستان العراق
%3	%4	%7	%20	%24	مصر
النسبة المئوية للإنفاق الإجمالي حسب القطاع					
%6	%21	%6	%59	%1	الصحة والرعاية الاجتماعية
%9	%13	%8	%25	%18	التعليم
%84	%65	%84	%10	%68	الطاقة والمياه والبنية التحتية
%1	%1	%2	%7	%10	قطاعات أخرى

الجهة: دانة غاز والمشاريع المشتركة

2023	2022	2021	2020	2019	
%0.29	%0.15	%0.19	%0.31	%0.31	مبلغ الاستثمارات المجتمعية، كنسبة مئوية من إيرادات الشركة

الجهة: دانة غاز والمشاريع المشتركة

2023	2022	2021	2020	2019	
991	876	931	820	697	إجمالي عدد الموردين المحليين المشاركين (#)
60	105	96	70	94	الإمارات العربية المتحدة
371	322	409	364	253	إقليم كردستان العراق (100%)
560	449	426	386	350	مصر

الجهة: دانة غاز والمشاريع المشتركة

2023	2022	2021	2020	2019	
114	93	107	49	107	إجمالي الإنفاق على المشتريات من الموردين المحليين (مليون دولار أمريكي)
2	11	3	3	5	الإمارات العربية المتحدة
89	64	68	17	23	إقليم كردستان العراق (100%)
23	18	36	29	79	مصر

الجهة: دانة غاز والمشاريع المشتركة

2023	2022	2021	2020	2019	
%46	%40	%83	%63	%69	إجمالي الإنفاق على المشتريات من الموردين المحليين (النسبة المئوية)
%67	%92	%100	%75	%83	الإمارات العربية المتحدة
%40	%32	%78	%41	%42	إقليم كردستان العراق (100%)
%88	%90	%95	%91	%84	مصر

الجهة: دانة غاز والمشاريع المشتركة

## تدعم دانة غاز توظيف المواطنين في مختلف أقسام الشركة والاحتفاظ بهم. وتعطي الشركة الأولوية للمرشحين المواطنين أثناء عملية التوظيف، وتهدف إلى توظيف المرشحين من المجتمعات القريبة من أعمالها حيثما أمكن.



### وجهة نظرنا

حققت دانة غاز أداءً تشغيليًا وماليًا قويًا في عام 2023، حيث سجلت صافي أرباح معدلة قدره 586 مليون درهم (160 مليون دولار). وقد نجحت الإدارة الحكيمة للنفقات الرأسمالية والكفاءة التشغيلية في توليد قيمة طويلة المدى للمساهمين. انخفضت الإيرادات بنسبة 20% وانخفض كذلك صافي الربح المعدل بنسبة 12%. ويُعزى انخفاض الأرباح في المقام الأول إلى انخفاض أسعار النفط والغاز المحققة، وهو ما قابله جزئيًا زيادة الإنتاج في إقليم كردستان العراق وانخفاض تكاليف التشغيل.

في عام 2023، بلغ متوسط الإنتاج من حقول المجموعة 58,722 برميلًا من النفط المكافئ يوميًا على أساس حصة الملكية الصافية لدانة غاز، بانخفاض قدره 2% مقارنة بعام 2022. ويرجع ذلك إلى انخفاض إنتاج مصر بنسبة 16% إلى 21,800 برميل نפט مكافئ يوميًا نتيجة الانخفاض الطبيعي في الحقول وهو ما قابله زيادة بنسبة 8% في الإنتاج في إقليم كردستان العراق ليصل إلى 36,900 برميل نפט مكافئ يوميًا.

نتجت زيادة الإنتاج في إقليم كردستان العراق عن الانتهاء بنجاح من المزيد من عمليات تحسين إزالة الاختناقات بالمصنع في منشأة خورمور، وهي استجابة استراتيجية للطلب المتزايد على الغاز الطبيعي لدعم توليد الطاقة المحلية في إقليم كردستان. وفي نوفمبر 2023، حقق مشروع بيرل إنتاجًا قياسيًا بلغ 520 مليون قدم مكعب قياسيًا يوميًا. كذلك تواصل التقدم في مشروع توسعة "خورمور 250" خلال عام 2023، وتضمن ذلك حفر ستة آبار خاصة بالمشروع بنجاح.

أما في مصر، فمن المتوقع أن يصادق البرلمان المصري على اتفاقية دمج الامتيازات في أوائل عام 2024. وتهدف هذه الاتفاقية إلى إطالة العمر التشغيلي لأصولنا المصرية ودعم مستويات إنتاجها. وتتضمن الالتزام باستثمارات إضافية بقيمة 100 مليون دولار تقريبًا.

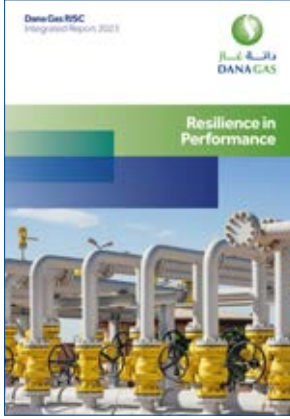
ولضمان المرونة المالية في المستقبل والحفاظ على تأثيرنا الإيجابي الاجتماعي والاقتصادي في مناطق التشغيل، لا تزال الشركة تركز على تطوير أصولها في إقليم كردستان العراق، وتعظيم قيمة أصولها في مصر واستكشاف الفرص الاستثمارية الاستراتيجية داخل المنطقة لدعم النمو.

### إحداث تغيير

#### الأداء الاقتصادي

تواصل دانة غاز التركيز على تعظيم قيمة أصولها الهيدروكربونية ومشاريعها الحالية، بينما تسعى لمواصلة النمو من خلال الفرص الاستكشافية الواعدة في مجالات العمل الأساسية وتطوير أعمال جديدة في سلاسل القيمة الأولية والمتوسطة. ونحافظ على التوازن بين النفقات الرأسمالية والمصادر النقدية المتاحة لضمان تعزيز مكانة الشركة المالية. ويمكن الاطلاع على مزيد من المعلومات التفصيلية حول السيولة والموارد المالية في تقريرنا المتكامل لعام 2023.

وفي عام 2023، حققنا قيمة اقتصادية مباشرة قدرها 423 مليون دولار (على أساس حصة الملكية الصافية لدانة غاز)، وهو ما يمثل انخفاضًا بنسبة 20% مقارنة بإنتاجنا في عام 2022. ويرجع هذا الانخفاض إلى انخفاض إجمالي الإيرادات، ويتضمن ذلك انخفاض توزيعات الأرباح المدفوعة للمساهمين في دولة الإمارات العربية المتحدة وانخفاض حقوق الامتياز والضرائب المدفوعة في مصر. تبع ذلك انخفاض مماثل في كل من المدفوعات المقدمة إلى مقدمي رأس المال والضرائب المدفوعة إلى الحكومة المصرية. وقد ولدت استثمارنا الاقتصادية طويلة الأجل العديد من الفوائد المباشرة وغير المباشرة في المناطق التي نعمل فيها. ويمكن الاطلاع على المزيد من التفاصيل حولها في دراسات التأثير الاجتماعي والاقتصادي الموضحة في تقارير الاستدامة السابقة لدانة غاز، كما سيتم تحديثها في التقارير المستقبلية.



## التقرير المتكامل لشركة دانة غاز ش.م.ع. لعام 2023

قراءة المزيد

في السنوات الأخيرة، شكل المواطنون حوالي 70% من إجمالي القوى العاملة بدوام كامل في دانة غاز، على الرغم من انخفاض هذه النسبة إلى حوالي 61% بسبب التغييرات التنظيمية وتقليص حجم عمليات الشركة في مصر. لكن ظلت نسبة المناصب الإدارية التي يشغلها المواطنون المحليون على حالها إلى حد كبير.

كما حافظ مشروع بيرل بتروليوم المشترك على مستويات عالية من الموظفين المواطنين واستثمر في تدريب المواهب المحلية وتطويرها. وحقق المشروع معدلات توظيف (غير المغتربين) تجاوزت 80% على مدار السنوات العشر الماضية وفقا لتقرير القوى العاملة الصادر عن وزارة الموارد الطبيعية في إقليم كردستان العراق. ويفخر المشروع اليوم بتحقيق نسبة 100% من العمالة المحلية على مستوى الموظفين المبتدئين. أما في مصر، فيعمل مشروع واسكو المشترك بالكامل من قبل المواطنين المحليين.

## المدفوعات للحكومات

نظرًا لانخفاض الإنتاج بنسبة 16% من عملياتنا في مصر، انخفضت القيمة الاقتصادية المباشرة التي حققناها في عام 2023 بنسبة 20% مقارنة بعام 2022 (على أساس حصة الملكية الصافية لدانة غاز). وقد أدى الانخفاض في المدفوعات المقدمة لكل من مقدمي رأس المال لدينا والحكومة المصرية إلى ضمان مستوى أعلى من القيمة الاقتصادية المحتفظ بها مقارنة بعام 2022. مع الإشارة إلى أن الضرائب تمثل 100% من المدفوعات للحكومة.

## إجمالي الاحتياطيات

تقدر دانة غاز ونفط الهلال، المشغلان المشتركان لشركة بيرل بتروليوم المحدودة، إجمالي الموارد البترولية المتوفرة مبدأياً والمعرضة للمخاطر الجيولوجية في حقل خور مور وجمجمال بما يعادل 75 تريليون قدم مكعب قياسي من الغاز الرطب و 7 مليارات برميل من النفط (وفق تقديرات P50). وقد استعانت شركة بيرل بتروليوم بشركة جافني كلاين أسوشيتيس لتوثيق شهادة الاحتياطيات.

وفقاً لتقرير تدقيق الاحتياطيات المستقل، بلغت احتياطيات الشركة في مصر المؤكدة والمحتملة (2P) 33.8 مليون برميل نפט مكافئ في 31 ديسمبر 2023 مقارنة بـ 42.1 مليون برميل نפט مكافئ في نهاية عام 2022. ويُعزى هذا الانخفاض السنوي الذي بلغ 8.3 مليون برميل نפט مكافئ بالكامل تقريباً إلى إنتاج عام 2023 الذي بلغ 8.0 مليون برميل نפט مكافئ، وهو ما يعكس تأجيل أنشطة الاستكشاف المخطط لها إلى حين التصديق النهائي على شروط الامتياز المحسنة.

## التوطين

تدعم دانة غاز توظيف المواطنين في مختلف أقسام الشركة والاحتفاظ بهم. وتعطي الشركة الأولوية للمرشحين المواطنين أثناء عملية التوظيف، وتهدف إلى توظيف المرشحين من المجتمعات القريبة من أعمالها حيثما أمكن. ومع ذلك، نظرًا للمهارات والمؤهلات الفنية المطلوبة في وظائف تشغيلية معينة، نوسع عملية بحثنا عن الموظفين لتتطال مناطق إضافية. وعلى مستوى المشاريع المشتركة، تتضمن اتفاقياتنا التعاقدية معايير محددة لتشجيع ممارسات الشراء والتوريد المحلية، مع إعطاء أولوية للمؤسسات الصغيرة ومتوسطة الحجم. وتصمم هذه المعايير بشكل يتناسب مع بيئة التشغيل المحلية في كل دولة.

## أداؤنا

### الأثر الاقتصادي

2023	2022	2021	2020	2019	
<b>423</b>	<b>529</b>	<b>452</b>	<b>349</b>	<b>459</b>	القيمة الاقتصادية المباشرة الناتجة (بالمليون دولار أمريكي)
4	4	4	4	11	الإمارات العربية المتحدة
218	255	187	118	153	إقليم كردستان العراق (35%)
201	270	261	227	295	مصر

2023	2022	2021	2020	2019	
<b>304</b>	<b>438</b>	<b>419</b>	<b>319</b>	<b>388</b>	إجمالي القيمة الاقتصادية الموزعة حسب الدولة (بالمليون دولار أمريكي)
102	182	182	127	141	الإمارات العربية المتحدة
50	41	34	25	21	إقليم كردستان العراق (35%)
152	216	201	167	226	مصر

2023	2022	2021	2020	2019	
					القيمة الاقتصادية المباشرة موزعة حسب بند الاستفادة (بالمليون دولار أمريكي)
32	30	35	33	37	التكاليف التشغيلية
39	45	45	38	42	رواتب ومزايا الموظفين
108	185	183	120	121	الدفعات لمزودي رأس المال
<b>125</b>	<b>178</b>	<b>156</b>	<b>128</b>	<b>188</b>	المدفوعات للحكومات (الإجمالي)
0	0	0	0	1	الإمارات العربية المتحدة
0	0	0	0	0	إقليم كردستان العراق (35%)
125	178	156	128	187	مصر

2023	2022	2021	2020	2019	
<b>119</b>	<b>90</b>	<b>35</b>	<b>30</b>	<b>70</b>	إجمالي القيمة الاقتصادية المحتفظ بها (بالمليون دولار أمريكي)
النطاق: دانة غاز فقط					

### المساهمة في القيمة الوطنية

2023	2022	2021	2020	2019	
<b>251</b>	<b>234</b>	<b>128</b>	<b>77</b>	<b>155</b>	إجمالي النفقات الشرائية (بالمليون دولار أمريكي)
3	12	3	4	6	الإمارات العربية المتحدة
222	202	87	41	55	إقليم كردستان العراق (35%)
26	20	38	32	94	مصر

النطاق: دانة غاز والمشاريع المشتركة

## التوطين

2023	2022	2021	2020	2019	
52	55	61	91	97	عدد المناصب بدوام كامل التي يشغلها المواطنون
%61	%61	%64	%73	%69	نسبة المواطنين من إجمالي العاملين بدوام كامل (%)

النطاق: دانة غاز فقط

## المدفوعات للحكومات

2023	2022	2021	2020	2019	
314	377	318	225	285	الإيرادات من مبيعات الطرف الثالث لكل سلطة ضريبية (بالمليون دولار أمريكي)
0	0	0	0	0	الإيرادات من العملات داخل المجموعة مع السلطات الضريبية الأخرى (بالدولار الأمريكي)
160	182	317	376-	157	الربح/الخسارة قبل الضريبة: (بالمليون دولار أمريكي)
0	0	0	0	0	ضريبة دخل الشركات المدفوعة على أساس نقدي (بالدولار الأمريكي)
16	26	22	4	14	ضريبة دخل الشركات المستحقة على الربح/الخسارة

2023	2022	2021	2020	2019	المدفوعات للحكومات مقسمة حسب تدفق الإيرادات (بالمليون دولار أمريكي)
125	178	156	128	188	المدفوعات للحكومات (الإجمالي)
301	376	315	260	341	مستحقات الحكومة المضيفة من الإنتاج*
0	0	0	0	0	إنتاج الشركة الوطنية المملوكة للدولة
0	0	0	0	0	حقوق الامتياز
0	0	0	0	0	أرباح المساهمين
0	0.2	0.2	0.36	0.3	العلاوات (مثل علاوات التوقيع والاكتشاف والإنتاج)
0	0	0	0	0	رسوم الترخيص والإيجار والمشاركة؛ واعتبارات أخرى للتراخيص أو الامتيازات
0	0	0	0	0	أى مدفوعات أو مزايا مادية أخرى كبيرة للحكومة

النطاق: دانة غاز فقط

\*\* تشمل مستحقات الإنتاج للحكومة المضيفة كمية الغاز اللجاني التي يتم تسليمها إلى حكومة إقليم كردستان العراق.

# الملحق أ: فهرس المحتوى لسوق أبوظبي للأوراق المالية

رقم (أرقام) الصفحة و/أو الإجابات المباشرة	الإفصاح	معايير سوق أبوظبي للأوراق المالية
		<b>البيئة</b>
		<b>انبعاثات غازات الدفيئة E1</b>
الصفحة 24	(E1.1) الكمية الإجمالية من مكافئ ثاني أكسيد الكربون للنطاق 1	
الصفحة 24	(E1.2) الكمية الإجمالية من مكافئ ثاني أكسيد الكربون للنطاق 2 (إن وجد)	
غير مفصّل عنها	(E1.3) الكمية الإجمالية من مكافئ ثاني أكسيد الكربون للنطاق 3 (إن وجد)	
		<b>E2 كثافة الانبعاثات</b>
الصفحة 24	(E2.1) إجمالي انبعاثات غازات الدفيئة استنادًا إلى عامل قياس الناتج	
غير مفصّل عنها	(E2.2) إجمالي انبعاثات غازات الدفيئة استنادًا إلى عامل قياس الناتج	
		<b>E3 استخدام الطاقة</b>
الصفحة 25	(E3.1) الكمية الإجمالية للطاقة المستهلكة مباشرة	
الصفحة 25	(E3.2) الكمية الإجمالية للطاقة المستهلكة بشكل غير مباشر	
		<b>E4. كثافة استخدام الطاقة</b>
الصفحة 25	إجمالي استخدام الطاقة بشكل مباشر لكل عامل قياس للناتج	
		<b>E5. مزيج الطاقة</b>
الصفحة 25	النسبة المئوية: استخدام الطاقة حسب نوع الوقود	
		<b>E6. استخدام المياه</b>
الصفحة 28	(E6.1) إجمالي كمية المياه المستهلكة	
غير مفصّل عنها	(E6.2) إجمالي كمية المياه المعاد تدويرها	
		<b>E7. العمليات البيئية</b>
نعم	(E7.1) هل تتبنى شركتكم سياسة بيئية رسمية؟ نعم/كلا	
نعم	(E7.2) هل تتبنى شركتكم سياسات معينة خاصة بالخلفات و/أو المياه و/أو الطاقة و/أو إعادة التدوير؟ نعم/كلا	
نعم	(E7.3) هل تستخدم شركتكم نظام إدارة طاقة معترف به؟	
		<b>E8. الإشراف البيئي</b>
نعم	هل يشرف فريق إدارة شركتكم و/أو يتولى إدارة قضايا تتعلق بالاستدامة؟ نعم/كلا	
		<b>E9. الرقابة البيئية</b>
نعم	هل يشرف فريق إدارة شركتكم و/أو يتولى إدارة قضايا تتعلق بالاستدامة؟ نعم/كلا	
		<b>E10. التخفيف من حدة الأخطار المناخية</b>
غير مفصّل عنها	إجمالي البالغ المستثمره سنويًا في البنية التحتية المتعلقة بالمناخ والقدرة على الصمود وتطوير المنتجات	



الإجتماعي

**S1. نسبة راتب الرئيس التنفيذي**

S1.1 النسبة: إجمالي تعويضات الرئيس التنفيذي مقارنة بمتوسط إجمالي تعويض بدوام كامل  
S1.2 هل تفصح شركتكم عن هذه النسبة في تقاريرها التنظيمية؟ نعم/كلا

غير مفصّل عنها  
كلا

**S2. معدل الأجر حسب الجنس**

العدل: متوسط تعويض الذكور مقارنة بمتوسط تعويض الإناث

غير مفصّل عنها

**S3. تغيير الموظفين**

S3.1 النسبة المئوية: التغيير السنوي للموظفين بدوام كامل  
S3.2 النسبة المئوية: التغيير السنوي للموظفين بدوام جزئي  
S3.3 النسبة المئوية: التغيير السنوي للمقاولين/الاستشاريين

الصفحة 44  
الصفحة 44  
غير مفصّل عنها

**S4. التنوع بين الجنسين**

S4.1 النسبة المئوية: إجمالي عدد موظفي المؤسسة المملوكة من الرجال والنساء  
S4.2 النسبة المئوية: مناصب الموظفين المتدئين وذوي الرواتب المتوسطة التي يشغلها الرجال والنساء  
S4.3 النسبة المئوية: المناصب العليا والتنفيذية التي يشغلها الرجال والنساء

الصفحة 44  
الصفحة 44  
الصفحة 44

**S5. نسبة العمال المؤقتين**

S5.1 النسبة المئوية: يشغل الموظفون بدوام جزئي إجمالي عدد موظفي المؤسسة  
S5.2 النسبة المئوية: يشغل المقاولون و/أو الاستشاريون إجمالي عدد موظفي المؤسسة

غير مفصّل عنها  
الصفحة 44

**S6. عدم التمييز**

هل تتبنى شركتكم سياسة عدم التمييز؟ نعم/كلا

نعم

**S7. معدل الإصابات**

النسبة المئوية: تكرار حوادث الإصابات نسبةً إلى مجموع وقت القوى العاملة

الصفحة 38

**S8. الصحة والسلامة العالمية**

هل تتبنى شركتكم سياسة الصحة المهنية و/أو الصحة والسلامة العالمية؟ نعم/كلا

نعم

**S9. عمالة الأطفال والعمل القسري**

S9.1 هل تتبنى شركتكم سياسة ضد عمالة الأطفال و/أو العمل القسري؟ نعم/كلا

نعم

سياسة غير صريحة.  
من المقرر تناولها في  
قواعد السلوك بنسختها  
المحدثة لعام 2024.

S9.2 في حال كانت الإجابة نعم، هل تغطي السياسة التي تتبنوها ضد عمالة الأطفال و/أو العمل القسري أيضًا الموردين والبايعين؟  
نعم/كلا

**S10. حقوق الإنسان**

S10.1 هل تتبنى شركتكم سياسة تصون حقوق الإنسان؟ نعم/كلا

نعم

سياسة غير صريحة.  
من المقرر تناولها في  
قواعد السلوك بنسختها  
المحدثة لعام 2024.

S10.2 في حال كانت الإجابة نعم، فهل تغطي سياسة حقوق الإنسان التي تتبنوها أيضًا الموردين والبايعين؟ نعم/كلا

**S11. التوظيف**

نسبة الموظفين المحليين

الصفحات 53, 55

**S12. الاستثمار المجتمعي**

المبلغ المستثمر في المجتمع كنسبة مئوية من إيرادات الشركة

الصفحة 51

# الملحق أ: فهرس المحتوى لسوق أبوظبي للأوراق المالية (تتمة)

رقم (أرقام) الصفحة و/أو الإجابات المباشرة	الإفصاح	معايير سوق أبوظبي للأوراق المالية
		الحوكمة
		<b>G1. تنوع مجلس الإدارة</b>
الصفحات 44, 31	(G1.1) النسبة المئوية: إجمالي مقاعد مجلس الإدارة التي يشغلها الرجال والنساء	
الصفحة 44	(G1.2) النسبة المئوية: مناصب رؤساء اللجان التي يشغلها الرجال والنساء	
		<b>G2. استقلالية مجلس الإدارة</b>
نعم	(G2.1) هل تمنع الشركة الرئيس التنفيذي من شغل منصب رئيس مجلس الإدارة؟ نعم/كلا	
الصفحة 31	(G2.2) النسبة المئوية: إجمالي مقاعد مجلس الإدارة التي يشغلها أعضاء مجلس الإدارة المستقلون	
		<b>G3. الرواتب التحفيزية</b>
نعم	هل يُمنح الرؤساء التنفيذيون رسميًا حوافز على أدائهم في مجال الاستدامة؟	
الصفحات 30, 9		
		<b>G4. قواعد السلوك الخاصة بالموردين</b>
سياسة غير صريحة. من المقرر تناولها في قواعد السلوك بنسختها المحدثة لعام 2024.	(G4.1) هل يتعين على البائعين أو الموردين اتباع قواعد السلوك؟ نعم/كلا	
غير متوفر	(G4.2) في حال كانت الإجابة نعم، ما هي نسبة الموردين الذين أقرروا رسميًا امتثالهم لقواعد السلوك؟	
		<b>G5. الأخلاقيات ومنع الفساد</b>
نعم	(G5.1) هل تتبنى شركتكم سياسة الأخلاق، و/أو منع الفساد؟ نعم/كلا	
%100	(G5.2) في حال كانت الإجابة نعم، ما هي نسبة للقوى العاملة لديكم التي أقرت رسميًا امتثالها للسياسة؟	
		<b>G6. خصوصية البيانات</b>
سياسة غير صريحة. من المقرر تناولها في قواعد السلوك بنسختها المحدثة لعام 2024.	(G6.1) هل تتبنى شركتكم سياسة خصوصية البيانات؟ نعم/كلا	
كلا	(G6.2) هل اتخذت شركتكم الخطوات اللازمة للامتثال للنظام الأوروبي العام لحماية البيانات؟ نعم/كلا	
		<b>G7. إعداد تقارير الاستدامة</b>
نعم	هل تنشر شركتكم تقرير الاستدامة؟ نعم/كلا	
		<b>G8. ممارسات الإفصاح</b>
نعم	(G8.1) هل تقدم شركتكم بيانات الاستدامة لأطر إعداد تقارير الاستدامة؟ نعم/كلا	
نعم	(G8.2) هل تركز شركتكم على تحقيق أهداف محددة للتنمية المستدامة للأمم المتحدة؟ نعم/كلا	
كلا	(G8.3) هل تحدد شركتكم الأهداف وتبلغ عن التقدم الذي تحرزه أهداف التنمية المستدامة للأمم المتحدة؟ نعم/كلا	
		<b>G9. الضمان الخارجي</b>
مراجعة الأقران من قبل طرف ثالث شبه مستقل.	هل إفصاحات الاستدامة الخاصة بكم مضمونة أو مصدق عليها من قبل شركة تدقيق خارجية؟ نعم/كلا	

# الملحق ب: المساهمة في أهداف التنمية المستدامة للأمم المتحدة



رقم الصفحة	الفصل	أهداف التنمية المستدامة للأمم المتحدة
34	حماية قوانا العاملة وأصولنا	1. القضاء على الفقر بجميع أشكاله في كل مكان.
34	حماية قوانا العاملة وأصولنا	2. القضاء على الجوع وتوفير الأمن الغذائي والتغذية المحسنة وتعزيز الزراعة المستدامة.
34	حماية قوانا العاملة وأصولنا	3. ضمان تمتع الجميع بأنماط عيش صحية وبالرفاهية في جميع الأعمار.
34	حماية قوانا العاملة وأصولنا	4. ضمان التعليم الجيد النصف والشامل للجميع وتعزيز فرص التعلّم مدى الحياة للجميع.
34	حماية قوانا العاملة وأصولنا	5. تحقيق المساواة بين الجنسين وتمكين كل النساء والفتيات.
18	الأداء بمسؤولية	6. ضمان إتاحة المياه وخدمات الصرف الصحي للجميع.
18	الأداء بمسؤولية	7. ضمان حصول الجميع بتكلفة ميسورة على خدمات الطاقة الحديثة الموثوقة والمستدامة.
34	حماية قوانا العاملة وأصولنا	8. تعزيز النمو الاقتصادي المطرد والشامل للجميع والمستدام، والعمالة الكاملة والمنتجة، وتوفير العمل اللائق للجميع.
	غير متوفر	9. إقامة بى تحتية قادرة على الصمود، وتحفيز التصنيع الشامل للجميع والمستدام، وتشجيع الابتكار.
	غير متوفر	10. الحد من انعدام المساواة داخل البلدان وفيما بينها.
18	الأداء بمسؤولية	11. جعل المدن شاملة للجميع وآمنة وقادرة على الصمود ومستدامة.
34	حماية قوانا العاملة وأصولنا	12. ضمان وجود أنماط استهلاك وإنتاج مستدامة.
18	الأداء بمسؤولية	13. اتخاذ إجراءات عاجلة للتصدي لتغير المناخ وآثاره.
18	الأداء بمسؤولية	14. حفظ المحيطات والبحار والموارد البحرية واستخدامها على نحو مستدام لتحقيق التنمية المستدامة.
18	الأداء بمسؤولية	15. حماية النظم الإيكولوجية البرية ومكافحة التصحر ووقف تدهور الأراضي وفقدان التنوع.
46	المساهمة في زيادة القيمة الوطنية	16. السلام والعدل والمؤسسات القوية.
46	المساهمة في زيادة القيمة الوطنية	17. تعزيز وسائل التنفيذ وتنشيط الشراكة العالمية من أجل التنمية المستدامة.

# الملحق ج: فهرس المحتوى للمبادرة العالمية للتقارير

رقم (أرقام) الصفحة و/أو الإجابات المباشرة	الإفصاح	معياري المبادرة العالمية للتقارير
<b>المبادرة العالمية للتقارير 101: الأسس 2016</b>		
<b>الهيكل المؤسسي</b>		
01		102-1 اسم المؤسسة
06		102-2 الأنشطة والعلامات التجارية، والمنتجات، والخدمات
03		102-3 موقع مقر الشركة
06		102-4 موقع العمليات
لمزيد من المعلومات حول عملياتنا الجغرافية وشركائنا التابعة ومشاريعنا المشتركة واستثمارنا، نرجو الاطلاع على تقريرنا المتكامل لعام 2023.		102-5 الملكية والشكل القانوني
06		102-6 الأسواق التي تخدمها المؤسسة
07		102-7 حجم المؤسسة
45-42		102-8 معلومات حول الموظفين والعاملين الآخرين
49		102-9 سلسلة التوريد
لا توجد تغيرات ملحوظة في سلسلة التوريد		102-10 التغيرات الملحوظة في المؤسسة وسلسلة توريدها
التدابير والسلوك الوقائي التي تهدف إلى تقليص الأثر البيئية السلبية أو تجنبها منصوص عليه في نظام إدارة مخاطر في مؤسسة دائرة غاز ونظام إدارة الصحة والسلامة والأمن والبيئة والإجراءات ذات الصلة.		102-11 التدابير والسلوك الوقائي
55-46		102-12 المبادرات الخارجية
<b>الاستراتيجية</b>		
05-04		102-14 بيانات من أبرز صناع القرار في المؤسسة
17-11		102-15 الآثار والمخاطر والفرص الرئيسية
31-30		102-17 آليات تقديم المشورة بشأن الأخلاقيات والمخاوف التي أثرت حولها
<b>الأخلاقيات والتزاهة</b>		
09-08		102-18 هيكل الحوكمة وتكوينه
09		102-19 تفويض الهيئة
09		102-20 المسؤولية التنفيذية عن الموضوعات الاقتصادية والبيئية والاجتماعية
12		102-21 استشارة أصحاب المصلحة في الموضوعات الاقتصادية والبيئية والاجتماعية
09		102-22 تكوين أعلى هيئة حوكمة ولجانها
09		102-23 رئاسة أعلى هيئة حوكمة
09		102-24 ترشيح واختيار أعلى هيئة حوكمة
09		102-26 دور أعلى هيئة حوكمة في تحديد الأهداف والقيم والاستراتيجية
30, 09		102-28 تقييم أداء أعلى هيئة حوكمة
12		102-29 تحديد وإدارة الآثار الاقتصادية والبيئية والاجتماعية
09		102-32 دور أعلى هيئة حوكمة في إعداد تقارير المستدامة
غير مفصّل عنها		102-38 معدل التعويض الإجمالي السنوي
غير مفصّل عنها		102-39 نسبة الزيادة في معدل التعويض الإجمالي السنوي

رقم (أرقام) الصفحة و/أو الإجابات المباشرة	الإفصاح	معياري المبادرة العالمية للتقارير
<b>إشراك أصحاب المصلحة</b>		
للحصول على معلومات مفصلة حول ممارسات إشراك أصحاب المصلحة في دانة غاز، يرجى الاطلاع على الملحق أ في تقرير الاستدامة لعام 2021	40-102	قائمة بمجموعات أصحاب المصلحة
غير متوفرة في الإمارات العربية المتحدة	41-102	اتفاقيات المفاوضة الجماعية
112	42-102	تحديد واختيار أصحاب المصلحة
12-11	43-102	النهج المتبع لإشراك أصحاب المصلحة
12-11	44-102	الموضوعات والمخاوف الرئيسية التي أثرت
<b>ممارسة تقديم التقارير</b>		
في التقرير المتكامل لعام 2023	45-102	الجهات المشمولة بالتقرير المالي الموحد
12	46-102	تحديد محتوى التقرير وحدود الموضوع
12	47-102	قائمة بالموضوعات المهمة
يتم تقديم جميع المعلومات المعاد صياغتها كحواشي جداول البيانات لا يوجد	48-102	إعادة صياغة المعلومات
1	49-102	التغييرات في إعداد التقارير
2023	50-102	الفترة المشمولة بالتقرير
سنوية	51-102	تاريخ أحدث تقرير
03	52-102	دورة كتابة التقارير السنوية
12,03	53-102	جهة الاتصال للإجابة عن الأسئلة المتعلقة بالتقرير
60	54-102	مزايم إعداد التقارير بما يماشى مع معايير المبادرة العالمية للتقارير
لا تقوم شركة دانة غاز بطلب ضمان خارجي لتقرير استدامتها	55-102	فهرس المحتويات طبقاً لمبادئ المبادرة العالمية للتقارير
	56-102	الضمان الخارجي
<b>الموضوعات المهمة</b>		
<b>جدول المعايير الاقتصادية 200 للمبادرة العالمية للتقارير: الاقتصاد</b>		
<b>الأداء الاقتصادي</b>		
52	1-103	شرح الموضوع المهم وحدوده
52	2-103	نهج الإدارة ومكوناته
52	3-103	تقييم نهج الإدارة
54	1-201	القيمة الاقتصادية المباشرة المتولدة والموزعة
33-20	2-201	الآثار المالية والمخاطر والفرص الأخرى الناجمة عن تغير المناخ
غير مفصّل عنها	3-201	التزامات خطة المنافع المحددة وخطط التقاعد الأخرى
<b>التواجد في السوق</b>		
06	1-103	شرح الموضوع المهم وحدوده
06	2-103	نهج الإدارة ومكوناته
06	3-103	تقييم نهج الإدارة
55,53	2-202	نسبة الدرء في الإدارة العليا المعينين من المجتمع المحلي

# الملحق ج: فهرس المحتوى للمبادرة العالمية للتقارير (تمة)

رقم (أرقام) الصفحة و/أو الإجابات المباشرة	الإفصاح	معياري المبادرة العالمية للتقارير
<b>الآثار الاقتصادية غير المباشرة</b>		
52	1-103 شرح الموضوع المهم وحدوده	المبادرة العالمية للتقارير 103: نهج الإدارة 2016
53-52	2-103 نهج الإدارة ومكوناته	
53-52	3-103 تقييم نهج الإدارة	
51-48	1-203 استثمارات البنية التحتية والخدمات الدعومة	المبادرة العالمية للتقارير 203: الآثار الاقتصادية غير المباشرة 2016
53-52	2-203 الآثار الاقتصادية غير المباشرة المهمة	
<b>ممارسات عملية المشتريات</b>		
49	1-103 شرح الموضوع المهم وحدوده	المبادرة العالمية للتقارير 103: نهج الإدارة 2016
49	2-103 نهج الإدارة ومكوناته	
49	3-103 تقييم نهج الإدارة	
51	1-204 نسبة الإنفاق على الموردين المحليين	المبادرة العالمية للتقارير 204: ممارسات المشتريات 2016
<b>مكافحة الفساد</b>		
31-30	1-103 شرح الموضوع المهم وحدوده	المبادرة العالمية للتقارير 103: نهج الإدارة 2016
31-30	2-103 نهج الإدارة ومكوناته	
31-30	3-103 تقييم نهج الإدارة	
31-30	1-205 العمليات التي تم تقييمها عن المخاطر المتعلقة بالفساد	المبادرة العالمية للتقارير 205: مكافحة الفساد 2016
31-30	2-205 الاتصال والتدريب حول سياسات وإجراءات مكافحة الفساد	
31-30	3-205 حوادث الفساد المؤكدة والإجراءات المتخذة	
<b>جدول المعايير البيئية 300 للمبادرة العالمية للتقارير</b>		
<b>الطاقة</b>		
23-20	1-103 شرح الموضوع المهم وحدوده	المبادرة العالمية للتقارير 103: نهج الإدارة 2016
23-20	2-103 نهج الإدارة ومكوناته	
23-20	3-103 تقييم نهج الإدارة	
25	1-302 استهلاك الطاقة داخل المؤسسة	المبادرة العالمية للتقارير 302: الطاقة 2016
25	2-302 استهلاك الطاقة خارج المؤسسة	
25-24	3-302 كفاءة استخدام الطاقة	
25-23	4-302 خفض استهلاك الطاقة	
23-20	5-302 خفض متطلبات الطاقة للمنتجات والخدمات	
<b>المياه والصرف الصحي</b>		
28-26	1-103 شرح الموضوع المهم وحدوده	المبادرة العالمية للتقارير 103: نهج الإدارة 2016
28-26	2-103 نهج الإدارة ومكوناته	
28-26	3-103 تقييم نهج الإدارة	
28-26	1-303 التعاملات مع المياه كمورد مشترك	المبادرة العالمية للتقارير 303: المياه 2018
28-26	2-303 إدارة الآثار المتعلقة بتصريف المياه	
28-26	3-303 سحب المياه	
28-26	4-303 تصريف المياه	
28-26	5-303 استهلاك المياه	
<b>التنوع البيولوجي</b>		
28	1-103 شرح الموضوع المهم وحدوده	المبادرة العالمية للتقارير 103: نهج الإدارة 2016
28	2-103 نهج الإدارة ومكوناته	
28	3-103 تقييم نهج الإدارة	
28	1-304 المواقع التشغيلية الملوكة أو المؤجرة أو المدارة في أو المجاورة للمناطق المحمية والمناطق ذات التنوع البيولوجي عالي القيمة خارج المناطق المحمية	المبادرة العالمية للتقارير 304: التنوع البيولوجي 2016
28	2-304 الآثار الهامة للأنشطة والمنتجات والخدمات على التنوع البيولوجي	

معيار المبادرة العالمية للتقارير	الإفصاح	رقم (أرقام) الصفحة و/أو الإجابات المباشرة
<b>الانبعاثات</b>		
المبادرة العالمية للتقارير 103: نهج الإدارة 2016	1-103 شرح الموضوع المهم وحدوده	23-20
	2-103 نهج الإدارة ومكوناته	23-20
	3-103 تقييم نهج الإدارة	23-20
المبادرة العالمية للتقارير 305: الانبعاثات 2016	1-305 انبعاثات غازات الدفيئة المباشرة (النطاق 1)	24
	2-305 انبعاثات غازات الدفيئة غير المباشرة للطاقة (النطاق 2)	24
	4-305 كثافة انبعاثات غازات الدفيئة	24-23
	5-305 الحد من انبعاثات غازات الدفيئة	24-23
<b>المخلفات</b>		
المبادرة العالمية للتقارير 103: نهج الإدارة 2016	1-103 شرح الموضوع المهم وحدوده	27
	2-103 نهج الإدارة ومكوناته	27
	3-103 تقييم نهج الإدارة	27
المبادرة العالمية للتقارير 306: النفايات السائلة والمخلفات 2020	1-306 توليد النفايات والآثار الكبيرة المتعلقة بها	29
	2-306 إدارة الآثار الكبيرة المتعلقة بالنفايات	29
	3-306 النفايات المنتجة	29
	4-306 النفايات المنقولة من مكبات النفايات	29
	5-306 النفايات التي سيتم التخلص منها	29
<b>الامتثال البيئي</b>		
المبادرة العالمية للتقارير 103: نهج الإدارة 2016	1-103 شرح الموضوع المهم وحدوده	26
	2-103 نهج الإدارة ومكوناته	26
	3-103 تقييم نهج الإدارة	26
المبادرة العالمية للتقارير 307: الامتثال البيئي 2016	1-307 عدم الامتثال للقوانين واللوائح البيئية	26
<b>جدول المعايير الاجتماعية 400 للمبادرة العالمية للتقارير</b>		
<b>التوظيف</b>		
المبادرة العالمية للتقارير 103: نهج الإدارة 2016	1-103 شرح الموضوع المهم وحدوده	43-42
	2-103 نهج الإدارة ومكوناته	43-42
	3-103 تقييم نهج الإدارة	43-42
المبادرة العالمية للتقارير 401: التوظيف 2016	1-401 تعيينات الموظفين الجدد ومعدل تغيير الموظفين	43-42
	2-401 المزايا المقدمة للموظفين بدوام كامل والتي لا يتم تقديمها للموظفين المؤقتين أو بدوام جزئي	غير مفصّل عنها
<b>الصحة والسلامة المهنية</b>		
المبادرة العالمية للتقارير 103: نهج الإدارة 2016	1-403 نظام إدارة الصحة والسلامة المهنية	37-34
	2-403 تحديد الأخطار وتقييم المخاطر والتحقيق في الحوادث	37-34
	3-403 خدمات الصحة المهنية	37-34
المبادرة العالمية للتقارير 403: الصحة والسلامة المهنية 2018	4-403 مشاركة العمال والاستشارة والتواصل بشأن الصحة والسلامة المهنية	37-34
	5-403 تدريب العمال على الصحة والسلامة المهنية	37-34
	6-403 تعزيز صحة العمال	37-34
	7-403 الوقاية والتخفيف من آثار الصحة والسلامة المهنية المرتبطة مباشرة بالعلاقات التجارية	37-34
	8-403 العمال المشمولين بنظام إدارة الصحة والسلامة المهنية	37-34
	9-403 إصابات العمل	38
	10-403 المشاكل الصحية المرتبطة بالعمل	38

# الملحق ج: فهرس المحتوى للمبادرة العالمية للتقارير (تمة)

رقم (أرقام) الصفحة و/أو الإجابات المباشرة	الإفصاح	معايير المبادرة العالمية للتقارير
<b>التدريب والتعليم</b>		
43-42	1-103 شرح الموضوع المهم وحدوده	المبادرة العالمية للتقارير 103: نهج الإدارة 2016
43-42	2-103 نهج الإدارة ومكوناته	
43-42	3-103 تقييم نهج الإدارة	
44	1-404 متوسط ساعات التدريب في العام لكل موظف	المبادرة العالمية للتقارير 404: التدريب والتعليم 2016
42	2-404 برامج تطوير مهارات الموظفين وبرامج المساعدة على الانتقال	
44	3-404 النسبة المئوية للموظفين الذين يتلقون مراجعات منتظمة للأداء والتطوير الوظيفي	
<b>التنوع وتكافؤ الفرص</b>		
41-40	1-103 شرح الموضوع المهم وحدوده	المبادرة العالمية للتقارير 103: نهج الإدارة 2016
41-40	2-103 نهج الإدارة ومكوناته	
41-40	3-103 تقييم نهج الإدارة	
42	1-405 تنوع هيئات الحوكمة والموظفين	المبادرة العالمية للتقارير 405: التنوع وتكافؤ الفرص 2016
<b>عدم التمييز</b>		
42	1-103 شرح الموضوع المهم وحدوده	المبادرة العالمية للتقارير 103: نهج الإدارة 2016
42	2-103 نهج الإدارة ومكوناته	
42	3-103 تقييم نهج الإدارة	
43	1-406 حوادث التمييز والإجراءات التصحيحية المتخذة	المبادرة العالمية للتقارير 406: عدم التمييز 2016
<b>تقييم حقوق الإنسان</b>		
41-40	1-103 شرح الموضوع المهم وحدوده	المبادرة العالمية للتقارير 103: نهج الإدارة 2016
41-40	2-103 نهج الإدارة ومكوناته	
41-40	3-103 تقييم نهج الإدارة	
41-40	1-412 العمليات التي خضعت لمراجعات حقوق الإنسان أو تقييمات الأثر	المبادرة العالمية للتقارير 412: تقييم حقوق الإنسان 2016
من المقرر تناوله في قواعد السلوك بنسختها المحدثة لعام 2024	2-412 تدريب الموظفين على سياسات أو إجراءات حقوق الإنسان	
غير مفصّل عنها	3-412 الاتفاقيات والعقود الاستثمارية الهامة التي تتضمن بنود حقوق الإنسان أو خضعت لفحص حقوق الإنسان	
<b>المجتمعات المحلية</b>		
50-48	1-103 شرح الموضوع المهم وحدوده	المبادرة العالمية للتقارير 103: نهج الإدارة 2016
50-48	2-103 نهج الإدارة ومكوناته	
50-48	3-103 تقييم نهج الإدارة	
50-48	1-413 عمليات بمشاركة المجتمع المحلي وتقييمات الأثر وبرامج التنمية	المبادرة العالمية للتقارير 413: المجتمعات المحلية 2016
26	2-413 العمليات ذات الآثار السلبية الهامة الفعلية أو المحتملة على المجتمعات المحلية	



# الملحق د: فهرس محتوى مقاييس رأس المال لأصحاب المصلحة في المنتدى الاقتصادي العالمي

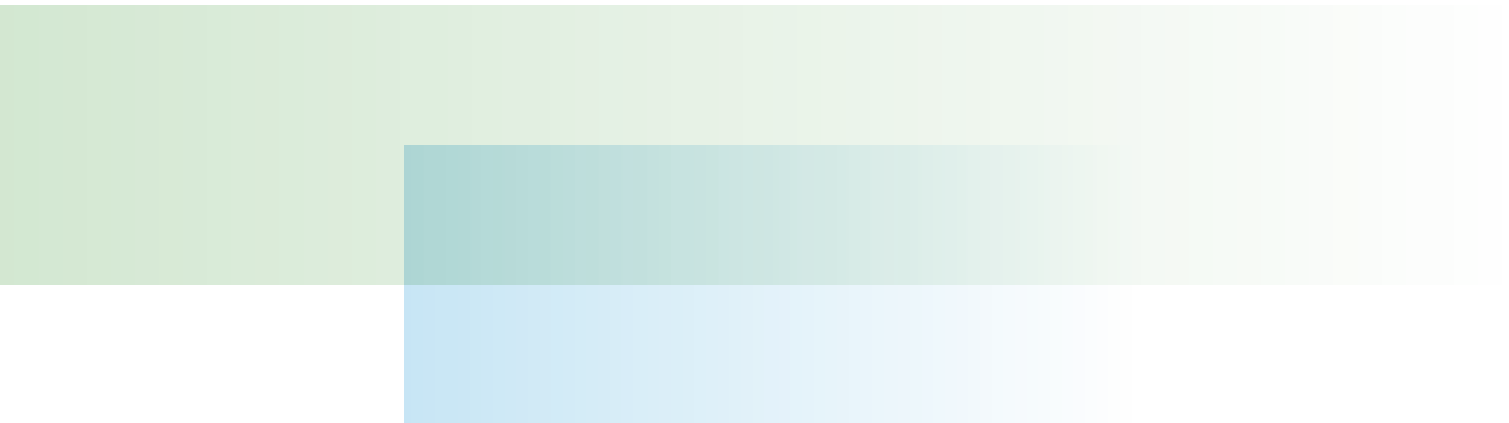
رقم الصفحة	المقاييس والإفصاحات الأساسية للمنتدى الاقتصادي العالمي	مواضيع المنتدى الاقتصادي العالمي
	<b>تحديد الهدف</b>	
9,7	الهدف الذي أعلنت عنه الشركة تعبيرًا عن الوسائل التي تقترح الشركات من خلالها حلولاً للقضايا الاقتصادية والبيئية والاجتماعية. ينبغي على الشركة، بواسطة هدفها، تحقيق قيمة لجميع أصحاب المصلحة، من ضمنها المساهمين	هدف الإدارة
	<b>تكوين هيئة الحوكمة</b>	
30,9 See also 2023 Integrated Report	تكوين أعلى هيئة للحوكمة وجانها من خلال: الاختصاصات المتعلقة بالموضوعات الاقتصادية والبيئية والاجتماعية، والمناصب التنفيذية أو غير التنفيذية؛ والاستقلالية؛ ومدة العضوية في هيئة الحوكمة؛ وعدد المواقف والالتزامات الهامة الأخرى لكل فرد، وطبيعة الالتزامات؛ والجنس؛ وعضوية الفئات الاجتماعية الممثلة تمثيلاً ناقصاً؛ وتمثيل أصحاب المصلحة	مواصفات هيئة الحوكمة
	<b>القضايا الجوهرية التي تؤثر على أصحاب المصلحة</b>	
11	قائمة بالموضوعات التي تعتبر جوهرية لأبرز أصحاب المصلحة والشركة، وكيفية تحديد الموضوعات وإشراك أصحاب المصلحة	إشراك أصحاب المصلحة
	<b>منع الفساد</b>	
غير مفصّل عنها	1. النسبة المئوية الإجمالية لأعضاء هيئة الحوكمة والموظفين وشركاء الأعمال الذين تلقوا تدريبات موزعة حسب المنطقة على سياسات وإجراءات مكافحة الفساد في المؤسسة	
31-30	2. (أ) إجمالي عدد حوادث الفساد المؤكدة وطبيعتها خلال العام الحالي والمرتبطة بالسنوات السابقة (ب) العدد الإجمالي لحوادث الفساد المؤكدة وطبيعتها خلال العام الجاري والمتعلقة بهذا العام حصراً	
31-30	3. مناقشة المبادرات وإشراك أصحاب المصلحة لتحسين بيئة العمل والثقافة على نطاق واسع سعياً لمكافحة الفساد	السلوكيات الأخلاقية
	<b>المشورة الأخلاقية المحمية وآليات إعداد التقارير</b>	
	وصف الآليات الداخلية والخارجية من أجل	
31-30	1. طلب المشورة بشأن السلوكيات الأخلاقية والقانونية والنزاهة التنظيمية؛	
31-30	2. الإبلاغ عن المخاوف التي تثيرها السلوكيات غير الأخلاقية أو القانونية والنزاهة التنظيمية	
	<b>دمج المخاطر والفرص في الأعمال</b>	
23-20	إفصاحات عن المخاطر والفرص التي من شأنها تحديد بوضوح المخاطر المادية الرئيسية التي تواجه الشركة على وجه التحديد (على عكس المخاطر العامة للقطاع) والفرص المتاحة، ورغبة الشركة فيما يتعلق بهذه المخاطر، وكيف تحوّلت هذه المخاطر والفرص بمرور الوقت، وكيفية مواكبة تلك التغييرات. ينبغي أن تدمج هذه الفرص والمخاطر القضايا الاقتصادية والبيئية والاجتماعية الجوهرية، بما في ذلك التغير المناخي وإدارة البيانات	تحديد المخاطر واكتشاف الفرص

# الملحق د: فهرس محتوى مقاييس رأس المال لأصحاب المصلحة في المنتدى الاقتصادي العالمي (تمة)

رقم الصفحة	المقاييس والإفصاحات الأساسية للمنتدى الاقتصادي العالمي	مواضيع المنتدى الاقتصادي العالمي
	<b>انبعاثات غازات الدفيئة</b>	
24	بالنسبة لجميع غازات الدفيئة ذات الصلة (على غرار ثاني أكسيد الكربون والميثان وأكسيد النيتروز والغازات المفلورة وما إلى ذلك)، ينبغي الإبلاغ عن انبعاثات الغازات الدفيئة من النطاقين 1 و2 بالأطنان المترية من مكافئ ثاني أكسيد الكربون.	
غير مفصّل عنها.	تقدير كمية الانبعاثات الفعلية لغازات الدفيئة من النطاق 3 في مرحلة الإنتاج (الأولية) ومرحلة الاستخدام (النهائية) والإبلاغ عنها عند الاقتضاء.	<b>التغير المناخي</b>
	<b>تنفيذ الإفصاحات المالية المتعلقة بالمناخ</b>	
21-20	التنفيذ الكامل لتوصيات فريق العمل المعني بالإفصاحات المالية المتعلقة بالمناخ (TCFD). إذا لزم الأمر، حددوا جدولاً زمنياً لثلاث سنوات كحد أقصى لتنفيذ التوصيات بالكامل. في حال كنتم قد حددتم أو التزمتم بتحديدتها، اكشفوا عن أهداف انبعاثات غازات الدفيئة التي تتماشى مع أهداف اتفاقية باريس للحد من ظاهرة الاحتباس الحراري لتصل الحرارة إلى أقل من درجتين مئويتين تتفوق المستويات ما قبل العصر الصناعي ومتابعة الجهود المبذولة للحد من الاحتباس لتبلغ درجة الحرارة 1.5 درجة وتحقيق صافي انبعاثات صفرية قبل العام 2050	
	<b>استخدام الأراضي والحساسية البيئية</b>	<b>تدمير الطبيعة</b>
28	الإبلاغ عن عدد المواقع المملوكة أو المؤجرة أو المدارة أو مساحتها (بالهكتار) في أو بجوار المناطق المحمية و/أو مناطق التنوع البيولوجي الرئيسية.	
	<b>استهلاك المياه وسحبها في المناطق التي تعاني من نقص المياه</b>	<b>توافر المياه العذبة</b>
27-26	الإبلاغ عن العمليات التي يتم فيها سحب لغرات ضخمة من المياه واستهلاك كميات كبيرة من المياه، والنسبة المئوية لكل منها في المناطق التي تعاني من نقص المياه الحد وفقاً لأداة أطلس لقياس مخاطر المياه WRI Aqueduct water risk atlas	
27-26	تقدير المعلومات نفسها الخاصة بجميع المراحل من مرحلة الإنتاج (الأولية) إلى مرحلة الاستخدام (النهائية) والإبلاغ عنها عند الاقتضاء	
	<b>التنوع والشمول (بالنسبة للمثوية)</b>	<b>الكرامة والمساواة</b>
43	النسبة المئوية للموظفين حسب الفئة والفئة العمرية والجنس ومؤشرات التنوع الأخرى (كالعرق)	
	<b>المساواة في الأجور</b>	<b>الكرامة والمساواة</b>
43	نسبة المرتب الأساسي والمكافأة لكل فئة من فئات الموظفين حسب مواقع العمل المهمة في مجالات المساواة ذات الأولوية التي تشمل النساء والرجال؛ والمجموعات العرقية الصغيرة والمجموعات العرقية الكبيرة؛ وغيرها من مجالات المساواة ذات الصلة	
	<b>مستوى الأجور (بالنسبة للمثوية)</b>	<b>الكرامة والمساواة</b>
غير مفصّل عنها	1. نسب الأجر العياري للموظفين المبتدئين حسب الجنس مقارنة بالحد الأدنى للأجور المحلي	
غير مفصّل عنها	2. نسبة التعويض الإجمالي السنوي للرئيس التنفيذي مقارنة مع متوسط إجمالي التعويض السنوي لجميع الموظفين (باستثناء الرئيس التنفيذي)	
	<b>خطر التعرض لحوادث جزاء عمالة الأطفال أو العمل القسري أو الإجباري</b>	<b>الكرامة والمساواة</b>
غير مفصّل عنها	شرح عن العمليات والموردن المعرضين لمخاطر حصة جزاء حوادث عمالة الأطفال أو العمل الجبري أو الإجباري. قد تنشأ مثل هذه المخاطر وفق نوع العملية (في مصانع التصنيع على سبيل المثال) ومواصفات المورد؛ أو البلدان أو المناطق الجغرافية التي تعتبر فيها العمليات والموردن معرضين للخطر.	
	<b>الصحة والسلامة (بالنسبة للمثوية)</b>	<b>الصحة والمعافاة</b>
38	1. عدد ومعدل الوفيات نتيجة إصابات العمل؛ وإصابات العمل الناجمة عنها عواقب وخيمة (باستثناء الوفيات)؛ وإصابات العمل القابلة للتسجيل، والأنواع الرئيسية لإصابات العمل؛ وعدد ساعات العمل	
37	2. شرح لمهام المؤسسة المتعلقة بتسهيل حصول العمال على الخدمات الطبية والرعاية الصحية غير المهنية، ونطاق الخدمات المقدمة للموظفين والعاملين	

رقم الصفحة	المقاييس والإفصاحات الأساسية للمنتدى الاقتصادي العالمي	مواضيع المنتدى الاقتصادي العالمي
	<b>التدريب المقدم (بالأرقام)</b>	
44	1. متوسط ساعات التدريب لكل فرد التي خضع لها موظفو المؤسسة خلال فترة إعداد التقرير، حسب الجنس وفئة الموظف (إجمالي عدد التدريبات المقدمة للموظفين مقسومًا على عدد الموظفين)	<b>المهارات المستقبلية</b>
غير مفصّل عنها	2. متوسط نفقات التدريب والتطوير لكل موظف بدوام كامل	
	<b>معدل الموظفين وعددهم المطلق</b>	
44	1. إجمالي عدد الموظفين الذين تم تعيينهم حديثًا خلال فترة إعداد التقرير، حسب الفئة العمرية والجنس ومؤشرات التنوع الأخرى والمنطقة	<b>التوظيف وتوليد الثروات</b>
44	2. العدد الإجمالي للموظفين الذين تم تغييرهم خلال فترة إعداد التقرير، حسب الفئة العمرية والجنس ومؤشرات التنوع الأخرى والمنطقة	
	<b>المساهمة الاقتصادية</b>	
54	1. القيمة الاقتصادية المباشرة المتولدة والموزعة - على أساس الاستحقاق، حيث تعطي المكونات الأساسية لعمليات المؤسسة العالية، والمقسمة بشكل مثالي حسب: أ. الإيرادات ب. تكاليف التشغيل ج. رواتب ومستحقات الموظفين د. الدفعات لمقدمي رأس المال هـ. الدفعات للحكومات و. الاستثمارات المجمعة	<b>التوظيف وتوليد الثروات</b>
55	2. المساعدة المالية المتلقاة من الحكومة - إجمالي القيمة النقدية للمساعدة المالية التي تلقتها المؤسسة من أي حكومة خلال فترة إعداد التقرير	
	<b>الإفصاح عن مساهمة الاستثمار المالي</b>	
غير مفصّل عنها	1. إجمالي النفقات الرأسمالية - انخفاض قيمة العملات مدعومًا بسردية تصف الاستراتيجية الاستثمارية للشركة	<b>التوظيف وتوليد الثروات</b>
غير مفصّل عنها	2. عمليات إعادة شراء الأسهم + توزيعات الأرباح مدعومة بسردية تصف استراتيجية الشركة بشأن عائدات المساهمين الرأسمالية	
	<b>إجمالي النفقات في مجال البحث والتطوير (بالدولار الأمريكي)</b>	<b>ابتكار أفضل المنتجات والخدمات</b>
غير مفصّل عنها	إجمالي التكاليف المتعلقة بالبحث والتطوير	
51-48	تندرج الاستثمارات المجتمعية ضمن مقياس المساهمة الاقتصادية (جزء من القيمة الاقتصادية الموزعة)	<b>المجتمع والحياة الاجتماعية</b>
	<b>إجمالي الضرائب المدفوعة</b>	
55	إجمالي الضرائب العالمية التي تتكبدها الشركة، بما في ذلك ضرائب على دخل الشركات، وضرائب على الممتلكات، وضريبة القيمة المضافة غير المستحقة وغيرها من الضرائب على المبيعات، وضرائب على الرواتب التي يدفعها صاحب العمل والضرائب الأخرى التي تشكّل تكاليف الشركة، حسب فئة الضرائب	<b>المجتمع والحياة الاجتماعية</b>

A series of horizontal dotted lines for taking notes, spanning most of the page width.







دانة غاز  
DANAGAS

شركة دانة غاز ش.م.ع.  
ص.ب 2011  
الشارقة  
الشارقة، الإمارات العربية المتحدة  
الهاتف: +971 (0)6 556 9444  
البريد الإلكتروني: ir@danagas.com

[www.danagas.com](http://www.danagas.com)