



دانة غاز
DANA GAS

تحقيق النمو المستدام

دانة غاز ش.م.ع.
تقرير الاستدامة 2025

عن هذا التقرير

تقييم الأهمية النسبية

تم تحديد محتوى هذا التقرير استناداً إلى تقييم الأهمية النسبية، الذي يساعدنا في تحديد موضوعات وقضايا الممارسات البيئية والاجتماعية والحوكمة الأكثر صلة بالأطراف المعنية وبشركة دانه غاز. وقد تم تحديث هذا التقييم في عام 2024، حيث يأخذ في الاعتبار كيفية خلق دانه غاز للقيمة للأطراف المعنية، إلى جانب أولوياتهم واحتياجاتهم ووجهات نظرهم، بالإضافة إلى تأثيراتنا البيئية والاجتماعية. ويمكن الاطلاع على مزيد من التفاصيل حول عملية تحديد الأهمية النسبية في قسم "نهج الاستدامة" في هذا التقرير.

المبادئ التوجيهية لإعداد التقرير

لتحديد مؤشرات الأداء الرئيسية والإفصاحات الواردة في هذا التقرير، تم الرجوع إلى معايير المبادرة العالمية لإعداد التقارير لعام 2021، ومقاييس رأسمالية أصحاب المصلحة الصادرة عن المنتدى الاقتصادي العالمي، ومتطلبات الإفصاح الخاصة بالممارسات البيئية والاجتماعية والحوكمة الصادرة عن سوق أبوظبي للأوراق المالية، وأهداف الأمم المتحدة للتنمية المستدامة.

البيانات المستقبلية

يتضمن هذا التقرير بيانات مستقبلية توضح توقعاتنا الحالية ونوايانا وتقديراتنا للأحداث المستقبلية. وتخضع هذه البيانات لمخاطر وشكوك معروفة وغير معروفة، وبالتالي لا ينبغي للأطراف المعنية الاعتماد عليها كتنبؤ بالنتائج الفعلية أو الاعتماد عليها بشكل مفرط.

الأسئلة والاقتراحات

ترحب شركة دانه غاز بملاحظاتكم حول هذا التقرير. ولشاركة الأسئلة أو التعليقات أو المقترحات، يُرجى مراسلتنا عبر البريد الإلكتروني mail@danagas.com أو زيارة الموقع الإلكتروني www.danagas.com للاطلاع على معلومات الاتصال الإقليمية.

يستعرض التقرير السنوي العاشر للاستدامة أداء الشركة بشفافية في مجالات البيئة والمسؤولية الاجتماعية والحوكمة، إلى جانب تسليط الضوء على أبرز المبادرات والإنجازات التي تحققت خلال عام 2025.

كما يوفّر رؤى حول الأهداف المستقبلية والتزامات الشركة واستراتيجياتها الرامية إلى تعزيز أداء الاستدامة عبر مختلف عملياتها. هذا التقرير متاح للتحميل عبر الموقع الإلكتروني: www.danagas.com

الفترة المشمولة بالتقرير

يغطي هذا التقرير أداء الشركة وأنشطتها في الممارسات البيئية والاجتماعية والحوكمة خلال الفترة من 1 يناير 2025 إلى 31 ديسمبر 2025، ما لم يُذكر خلاف ذلك.

نطاق التقرير وحدوده

يهدف هذا التقرير والبيانات الواردة فيه إلى تمكين الأطراف المعنية من فهم أداء شركة دانه غاز في مجال الاستدامة. وتؤكد الشركة التزامها بتوسيع نطاق وجودة جمع بيانات الاستدامة والإفصاح عنها خلال السنوات المقبلة. ويشمل نطاق وحدود المعايير الخاصة بالموضوعات ونهج الإدارة والمبادرات والخطط الواردة في تقرير عام 2025 جميع عمليات شركة دانه غاز والمشاريع المشتركة التي تمتلك فيها الشركة مصلحة. وما لم يُذكر خلاف ذلك، يتم الإبلاغ عن بيانات دولة الإمارات العربية المتحدة وجمهورية مصر العربية على أساس حصة ملكية بنسبة 100%. أما بالنسبة لإقليم كردستان العراق، فعادةً ما يتم عرض البيانات التشغيلية على أساس 100%، مع الإشارة بوضوح إلى الأرقام النسبوية إلى حصة الملكية (35%) حيثما ينطبق ذلك.

المحتويات

03	عن هذا التقرير	إدارة سلسلة التوريد	24
04	كلمة الرئيس التنفيذي	إدارة المخاطر	24
06	لمحة عامة عن دانه غاز	الأداء المسؤول	26
06	لمحة عن الشركة	استراتيجيتنا في مجال الطاقة: تسخير الغاز الطبيعي كمصدر للطاقة لتوليد كهرباء أنظف	29
07	أبرز نتائج الأداء المالي لعام 2025	إدارة الموارد بشكل مسؤول	32
07	لمحة عامة عن الشركة	حماية القوى العاملة وأصولنا	40
08	نهجنا المتبع نحو تحقيق الاستدامة	تعزيز ثقافتنا للسلامة	42
08	لمحة عامة	استقطاب الموظفين واستبقاؤهم	47
10	إشراك الأطراف المعنية	حماية حقوق الإنسان	48
10	تقييم الأهمية النسبية	الملحق أ: مؤشر محتوى سوق أبوظبي للأوراق المالية	52
11	إطار الاستدامة	الملحق ب: المساهمة في أهداف التنمية المستدامة للأمم المتحدة	55
12	الحوكمة وأخلاقيات الأعمال	الملحق ج: مؤشر محتوى المبادرة العالمية لإعداد التقارير	56
14	المساهمة في تحقيق قيمة مضافة محلياً	الملحق د: مؤشر محتوى مقاييس رأس المال لأصحاب المصلحة في المنتدى الاقتصادي العالمي	61
16	تعزيز المجتمعات المحلية		
21	تمكين النمو الاقتصادي		
21	الأداء الاقتصادي		
21	إجمالي الاحتياطيات		
22	المدفوعات للحكومات		
23	ممارسات الأعمال الأخلاقية		
23	الأخلاقيات ومكافحة الفساد		
24	الامتثال للوائح التنظيمية		



كلمة الرئيس التنفيذي

تحقيق أثر مستدام وقابل للقياس عبر عملياتنا التشغيلية

قدّمت شركة دانة غاز أداءً تشغيليًا مرئيًا خلال عام 2025، حيث حافظت على الاستقرار عبر أصولنا الأساسية في دولة الإمارات العربية المتحدة وجمهورية مصر العربية وإقليم كردستان العراق.

ريتشارد هول
الرئيس التنفيذي

ويعزز هذا الاتساق قدرتنا على تحقيق عوائد مستدامة ودعم الاقتصادات التي نعمل ضمنها.

وخلال العام، أسهمت أنشطتنا في تحقيق قيمة اقتصادية مباشرة بلغت 348 مليون دولار، إلى جانب استثمار 3.4 مليون دولار في المجتمعات المحلية، مما يعكس نهجنا العملي الراسخ في خلق القيمة على المستويين الوطني والمحلي.

ولا يزال الغاز الطبيعي يشكّل عنصرًا محوريًا في أنظمة الطاقة عبر أسواقنا، حيث يوفر بديلًا موثوقًا وأقل انبعاثًا للكربون لتوليد الكهرباء. وتواصل عملياتنا وشركائنا دعم أمن الطاقة مع الإسهام في خفض تدريجي لكثافة الانبعاثات، لا سيما في الاقتصادات سريعة النمو التي لا يزال الطلب على الكهرباء فيها مرتفعًا.

وشكّل تشغيل مشروع KM250 خطوة رئيسية في توسيع القدرة الإنتاجية. وعلى الرغم من ارتفاع الانبعاثات في عام 2025 نتيجة إطلاق وتشغيل هذا المشروع، فإن إمكانات النمو طويلة الأجل تفوق ذلك، ونواصل التركيز على تحسين الكفاءة التشغيلية، وتقليل حرق الغاز، وإدارة انبعاثات الميثان كجزء من استراتيجيتنا الشاملة للمناخ.

كما ظلّت السلامة على رأس أولوياتنا. ففي عام 2025، حافظنا على أداء قوي في مجال السلامة، بما في ذلك عدم تسجيل أي حالات وفاة وتحقيق مزيد من الانخفاض في معدلات الحوادث، بما يعكس ثقافة سلامة راسخة ومنضبطة ومترسخة في جميع عملياتنا.

ويُعد موظفونا محور أدائنا، ونواصل الاستثمار في تطوير القوى العاملة ودعم التوطين، حيث شكّل المواطنون المحليون 60% من إجمالي القوى العاملة لدينا. كما حافظنا على التزامنا القوي بالحوكمة الرشيدة والسلوك الأخلاقي، دون تسجيل أي حالات فساد.

وبالنظر إلى المستقبل، نظل ملتزمين بتحقيق قيمة طويلة الأجل مع التكيف مع مشهد الطاقة المتغير. واستنادًا إلى إطار عمل الاستدامة لدينا، سنواصل تحقيق التوازن بين الأداء الاقتصادي والإشراف البيئي والمسؤولية الاجتماعية.

وأود أن أتقدم بالشكر إلى موظفينا وشركائنا وأصحاب المصلحة على ثقتهم ودعمهم المستمر.



لمحة عامة عن دانة غاز

تعد شركة دانة غاز أول وأكبر شركة غاز طبيعي من القطاع الخاص في الشرق الأوسط.

ومع عملياتها في جمهورية مصر العربية وإقليم كردستان العراق ودولة الإمارات العربية المتحدة، تركز الشركة على استكشاف وإنتاج وتسويق الغاز الطبيعي والنפט.

وكونها مدرجة في سوق أبوظبي للأوراق المالية، تتمتع دانة غاز بمكانة استراتيجية في طبيعة قطاع الغاز الطبيعي المتنامي في المنطقة. ونحن ملتزمون بتعزيز

موقعنا كشركة طاقة رائدة من القطاع الخاص عبر منطقة الشرق الأوسط وشمال أفريقيا وجنوب آسيا.

وتواصل دانة غاز الحفاظ على قاعدة أصول قوية ومرنة، تدعم عمليات موثوقة وفعالة عبر محفظة أعمالها.

وتمكّن علاقاتنا مع شركات الطاقة الدولية والإقليمية والحكومات شركة دانة غاز من السعي بنشاط إلى فرص النمو وتعزيز ميزتها التنافسية من خلال الاستفادة من الخبرات والتقنيات وفرص الاستثمار عبر المشاريع المشتركة والشراكات. وإلى جانب التزامنا المستمر بتطوير قدراتنا الفنية والتجارية وتحقيق تطوير وعمليات آمنة وفعالة، يضمن هذا النهج تمكين دانة غاز من توسيع حضورها في السوق، وتحسين الإنتاج، وتعظيم استرداد الموارد.

رؤيتنا

أن نصبح أكبر شركة خاصة تعمل في مجال الغاز الطبيعي على مستوى الشرق الأوسط وشمال أفريقيا وجنوب آسيا مما يمكننا من تعزيز القيمة لجميع الأطراف المعنية.

قيمتنا

- نضع ونطبق أعلى معايير السلوك والمساءلة
- نحترم ونقدر الجميع ونرحب بكل أشكال الثقافات المتنوعة
- نسعى إلى توفير بيئة عمل آمنة وصحية وصديقة للبيئة، لكل من موظفينا وشركاء أعمالنا وتقليص الآثار السلبية لعملياتنا على المجتمعات والبيئة

استراتيجيتنا

- التركيز على النمو المستدام في مناطق الشرق الأوسط وشمال أفريقيا وجنوب آسيا، من خلال استثماراتنا في جميع مراحل صناعة الغاز الطبيعي
- تعزيز العلاقات الاستراتيجية للحفاظ على الميزة التنافسية للشركة
- العمل بشكل متواصل على تعزيز قدراتنا التقنية والتجارية لتطوير وتشغيل أصولنا بشكل آمن وفعال

أبرز نتائج الأداء المالي لعام 2025

صافي الإنتاج

53.5 ألف برميل
نפט مكافئ

الاحتياطيات المؤكدة والمحتملة

1,107 مليون برميل
نפט مكافئ

صافي الأرباح

130 مليون دولار أمريكي

الدفعات النقدية المستلمة

303 مليون دولار أمريكي

الرصيد النقدي

215 مليون دولار أمريكي

قيمة مشاريع الاستثمار الاجتماعي

3.4 مليون دولار أمريكي

لمحة عامة عن الشركة

القيمة السوقية

1,641 مليون دولار أمريكي

المعدل اليومي لإنتاج الغاز

239 مليون قدم مكعب قياسي

المعدل اليومي لإنتاج المكثفات

6,409 برميل

المعدل اليومي لإنتاج الغاز البترولي المسال

472 طن متري يوميًا

80 موظفًا بدوام كامل

في دولة الإمارات العربية المتحدة وجمهورية مصر العربية وإقليم كردستان العراق، وتمثل الإناث نسبة 24% من إجمالي الموظفين

الجنسيات

13

جنسية ضمن الموظفين بدوام كامل

أكثر من 3.4 مليون دولار أمريكي

مستثمرة في مبادرات مجتمعية



نهجنا المتبع نحو تحقيق الاستدامة

لمحة عامة

تتخذ دانة غاز إلى الاستدامة باعتبارها ركيزة استراتيجية توجه استجابتنا للتغيرات المتسارعة في ظروف القطاع ومتطلبات السوق والبيئات الاجتماعية والاقتصادية في الدول التي نعمل فيها.

ومنذ عام 2016، ركزنا على استراتيجية أعمال قائمة على تحقيق الأثر وتمحور حول الممارسات البيئية والاجتماعية والحوكمة، حيث ندمج مبادئ الإدارة البيئية والمسؤولية الاجتماعية والحوكمة الرشيدة عبر المجموعة. وكجزء من هذا النهج، نسعى أيضًا إلى الحفاظ على أعلى معايير الصحة والسلامة، وتعزيز بيئة عمل آمنة وصحية ومأمونة، وتقليل أي آثار سلبية لأنشطتنا على مجتمعاتنا والبيئة، مع تحقيق نمو وقيمة مستدامين على المدى الطويل للأطراف المعنية.

أبرز أداء الاستدامة لعام 2025



إشراك الأطراف المعنية

تلعب أولويات واهتمامات واحتياجات الأطراف المعنية دورًا محوريًا في تشكيل استراتيجيتنا وأدائنا في مجال الاستدامة. ونسعى بشكل مستمر إلى إيجاد فرص للتفاعل مع الأطراف المعنية من خلال مجموعة من قنوات التواصل المنظمة والمستمرة.

وتُعرّف الأطراف المعنية بأنها الأفراد والمنظمات والجهات والمجموعات التي تتأثر بشكل مباشر أو غير مباشر بعملياتنا. وتشمل هذه الفئات موظفينا والمستثمرين والمساهمين والمجتمعات المحلية والجهات البيئية والمقاولين والموردين والعلماء والجهات التنظيمية وشركاء الأعمال والجمعيات الصناعية والتجارية. ونظرًا لاتساع هذه الفئات، فإننا نُعطي الأولوية للتفاعل مع المجموعات التي لديها أكبر قدرة على التأثير في عملياتنا أو التأثير بها.

ولضمان إيصال جميع القرارات والتطورات الاستراتيجية ذات الأهمية إلى المجموعات الرئيسية من الأطراف المعنية بشكل فعال، تلزم دارة غاز بالإفصاح المستمر عن أدائها في الممارسات البيئية والاجتماعية والحوكمة من خلال التقارير الدورية ومجموعة متنوعة من قنوات التفاعل، بما في ذلك على سبيل المثال لا الحصر، لقاءات المستثمرين والاجتماعات المباشرة والاستبيانات والمؤتمرات وغيرها من أشكال التفاعل.

وعلى مستوى المجموعة، نشارك في منصات إقليمية ودولية رائدة ذات صلة بالاستدامة والحوكمة، بما في ذلك المنتدى الاقتصادي العالمي، ورابطة منتجي النفط والغاز الدولية، ومبادرة اللؤلؤة. وتسهم هذه المشاركات، إلى جانب ملاحظات الأطراف المعنية المباشرة، في تمكيننا من مواكبة الاتجاهات الناشئة في مجالات الممارسات البيئية والاجتماعية والحوكمة، وتعزيز التعاون، وتحسين استراتيجيتنا للاستدامة بشكل مستمر.

تقييم الأهمية النسبية

أجرينا تقييمًا شاملاً للأهمية النسبية في عام 2022 لتحديد وترتيب أولويات موضوعات الممارسات البيئية والاجتماعية والحوكمة الأكثر أهمية لأعمالنا. وقد ساعد هذا التقييم المستهدف لسباق عمليات دارة غاز واحتياجات واهتمامات الأطراف المعنية في تحديد أولويات الموضوعات الأكثر تأثيرًا على شركتنا.

ولضمان استمرار استراتيجيتنا وإطارنا للاستدامة في عكس أحدث قضايا واتجاهات الممارسات البيئية والاجتماعية والحوكمة وأولويات الأطراف المعنية، قمنا بتحديث تقييم الأهمية النسبية في عام 2024. وفي عام 2025، واصلنا تطبيق مخرجات هذا التقييم، الذي تضمن ملاحظات الأطراف المعنية، والمقارنة مع الشركات النظيرة في قطاع النفط والغاز، والمواءمة مع الأطر والمعايير المعترف بها في مجال الممارسات البيئية والاجتماعية والحوكمة، بما في ذلك مبادئ المنتدى الاقتصادي العالمي، رابطة صناعة البترول الدولية للحفاظ على البيئة، ومعايير المبادرة العالمية لإعداد التقارير، ومتطلبات الإفصاح الخاصة بالممارسات البيئية والاجتماعية والحوكمة الصادرة عن سوق أبوظبي للأوراق المالية وبورصة لندن، ورؤية "نحن الإمارات 2031".

وكجزء من تحديث عام 2024، تم إدخال موضوع جوهري جديد وهو "إدارة المخاطر"، كما تم إعادة تسمية ثلاث موضوعات لتعكس نطاقها بشكل أفضل، حيث تم تعديل "إدارة المياه والنفايات والتسريبات" إلى "الاستخدام الفعال للموارد"، و"ممارسات المشتريات" إلى "سلسلة التوريد المسؤولة"، و"حوكمة الاستدامة" إلى "الحوكمة ونزاهة الأعمال". وتسمر هذه الموضوعات الجوهريّة في توجيه استراتيجيتنا وإفصاحاتنا في مجال الممارسات البيئية والاجتماعية والحوكمة لعام 2025.

إطار الاستدامة

يجمع إطار الاستدامة الخاص بنا أنشطتنا في مجال الاستدامة حول أولوياتنا الجوهريّة الأكثر أهمية، ويوفر نهجًا منظمًا لقياس أداء الممارسات البيئية والاجتماعية والحوكمة، وتعزيز الحوكمة الداخلية، وزيادة الشفافية والإفصاح، ودفع التحسين المستمر. ويقوم الإطار بتجميع موضوعاتنا الجوهريّة ضمن ثلاثة محاور رئيسية للعمل. وفي عام 2025، واصلنا تطبيق هذا الإطار لتوجيه أدائنا وتقاريرنا في مجال الممارسات البيئية والاجتماعية والحوكمة، حيث تم هيكلة هذا التقرير وفقًا لذلك.

إطار الاستدامة في دارة غاز

أداء الأعمال بمسؤولية

- التغير المناخي والطاقة وانبعاثات الغازات الدفيئة
- الاستخدام الفعّال للموارد
- التنوع البيولوجي
- سلسلة التوريد المسؤولة
- الامتثال للوائح
- الأخلاقيات ومكافحة الفساد
- الحوكمة ونزاهة الأعمال
- إدارة المخاطر

حماية قونا العاملة وأصولنا

- الممارسات الأمنية
- سلامة الأصول
- صحة القوى العاملة وسلامتها
- حقوق الإنسان
- ممارسات إدارة القوى العاملة
- التعلّم والتطوير
- التنوّع وتكافؤ الفرص

المساهمة في القيمة المضافة المحلية

- تنمية المجتمع المحلي والتفاعل معه
- إجمالي الاحتياطات
- المساهمة في القيمة المضافة المحلية
- التوطين
- المدفوعات للحكومات



المواضيع الجوهريّة لعام 2025

1. التغير المناخي والطاقة وانبعاثات الغازات الدفيئة
2. الاستخدام الفعّال للموارد
3. التنوع البيولوجي
4. سلسلة التوريد المسؤولة
5. الامتثال للوائح
6. الأخلاقيات ومكافحة الفساد
7. الحوكمة ونزاهة الأعمال
8. إدارة المخاطر
9. الممارسات الأمنية
10. سلامة الأصول
11. صحة القوى العاملة وسلامتها
12. حقوق الإنسان
13. ممارسات إدارة القوى العاملة
14. التعلّم والتطوير
15. التنوع وتكافؤ الفرص
16. تنمية المجتمع المحلي والتفاعل معه
17. إجمالي الاحتياطات
18. المساهمة في القيمة المضافة المحلية
19. التوطين
20. المدفوعات للحكومات

الحوكمة وأخلاقيات الأعمال

يتولى مجلس إدارة دانة غاز مسؤولية الإشراف على أداء الشركة. ويحظى المجلس بالدعم من المجلس الاستشاري الدولي، واللجان المنبثقة عن مجلس الإدارة، وفرق الإدارة التنفيذية والإقليمية لدينا.

مجلس الإدارة

يتكون مجلس إدارة شركة دانة غاز من 11 عضواً، من بينهم نخبة من خبراء الأعمال من دول مجلس التعاون الخليجي ممن يمتعون بخبرة واسعة في قطاع النفط والغاز، ويتم انتخابه كل ثلاث سنوات من قبل الجمعية العمومية. وقد تم انتخاب المجلس الحالي في 26 أبريل 2023، ويشغل عدد من الأعضاء الحاليين مناصبهم في المجلس منذ تأسيس الشركة في نوفمبر 2005. ويصنّف سبعة من أعضاء المجلس كأعضاء مستقلين وفقاً لمعايير هيئة الأوراق المالية والسلع في دولة الإمارات العربية المتحدة، ويتم مراجعة استقلاليتهم سنوياً.

يحافظ المجلس على مستوى عالٍ من التفاعل والإشراف من خلال الاجتماعات المنتظمة والمشاركة الفعّالة.

ويتولى المجلس مسؤولية الإشراف على أداء الشركة، بما في ذلك الاستدامة والحوكمة وإدارة المخاطر. ويجمع بشكل دوري لمراجعة الأداء وتحديد استراتيجية المجموعة وتقييم المخاطر والفرص عبر محفظة الأعمال.

كما أن مناصبي رئيس مجلس الإدارة والرئيس التنفيذي منفصلان. ويتم تقييم أداء المجلس سنوياً من خلال عمليات داخلية، مع إجراء تقييم خارجي كل ثلاث سنوات.

2025	2024	2023	2022	2021	2020	2019	
11	11	11	11	11	11	11	إجمالي عدد أعضاء مجلس الإدارة
7	6	6	6	6	8	8	إجمالي عدد الأعضاء المستقلين
4	5	5	5	5	3	3	إجمالي عدد الأعضاء غير المستقلين
0	0	0	0	0	0	0	إجمالي عدد الأعضاء التنفيذيين
11	11	11	11	11	11	11	إجمالي عدد الأعضاء غير التنفيذيين

النطاق: دانة غاز

المجلس الاستشاري الدولي

يتكون المجلس الاستشاري الدولي من 10 أعضاء، ويقدم المشورة الاستراتيجية لمجلس إدارة شركة دانة غاز والإدارة التنفيذية، ويساعد في تحديد فرص الأعمال المحددة، ويدعم بناء العلاقات على مستوى العالم.

لجان مجلس الإدارة

تدعم أربع لجان مجلس الإدارة في أداء مسؤولياته، وهي: لجنة التدقيق والامتثال، ولجنة التوجيه التابعة للمجلس، واللجنة الفرعية للاحتياطيات، ولجنة الحوكمة والترشيحات والمكافآت. ويتم تقييم أداء الشركة سنوياً من قبل لجنة الحوكمة والترشيحات والمكافآت، ويُعد هذا التقييم أساساً لتحديد المكافآت المرتبطة بالأداء للإدارة التنفيذية. كما تتولى اللجنة مسؤولية ضمان التزام دانة غاز بجميع معايير الحوكمة المؤسسية المعمدة، ومساعدة المجلس في تعيين كبار التنفيذيين، وتقييم أداء الإدارة، والتخطيط للتعاقد الوظيفي، ووضع سياسات المكافآت.

الإدارة التنفيذية

يتولى فريق الإدارة التنفيذية، بإشراف اللجنة التنفيذية، مسؤولية التوجيه الاستراتيجي واتخاذ القرارات على مستوى الشركة. ويشمل ذلك مراجعة استراتيجية الشركة وأهدافها، والإشراف على إدارة رأس المال، وتقييم المخاطر، ووضع السياسات المؤسسية.

كما تشرف اللجنة التنفيذية على خارطة طريق الاستدامة لشركة دانة غاز وإطار الممارسات البيئية والاجتماعية والحوكمة، بالإضافة إلى سياسة وإطار إدارة الصحة والسلامة والأمن والأداء البيئي والاجتماعي، ونظام إدارة المخاطر التشغيلية، ونظام إدارة المخاطر المؤسسية.

وتستخدم اللجنة بطاقة الأداء المؤسسية، التي تدمج أهداف الاستدامة، لوضع ومتابعة الأهداف ومؤشرات الأداء الرئيسية المتعلقة بالممارسات البيئية والاجتماعية والحوكمة عبر دانة غاز ومشاريعها المشتركة. ويتولى الرئيس التنفيذي الإشراف على أداء الممارسات البيئية والاجتماعية والحوكمة وفقاً لهذه البطاقة، كما تُستخدم نتائج الأداء في تحديد مكافآت الإدارة التنفيذية.

الإدارة الإقليمية

تتوزع مسؤولية تنفيذ السياسات على المستوى الإقليمي وأداء الأصول على أدوار محددة عبر دانة غاز ومشاريعها المشتركة.

المساهمة في تحقيق قيمة مضافة محليًا

نعمل على تعزيز الفرص
الاقتصادية في المجتمعات
التي نعمل فيها.

تعزيز المجتمعات المحلية

• تطوير المجتمع المحلي وتعزيز المشاركة فيه

الاستثمار في المجتمع

- الأداء الاقتصادي
- إجمالي الاحتياطيات
- المساهمة في تحقيق القيمة المضافة المحلية
- التوظيف
- المدفوعات المستحقة للحكومات

أهداف التنمية
المستدامة



المساهمة في تحقيق قيمة مضافة محلياً (تمة)

من خلال بناء علاقات قوية مع الأطراف المعنية والتفاعل المستمر معها، تدعم دانة غاز التنمية المستدامة عبر المناطق التي نعمل فيها. ونتعاون مع المنظمات غير الحكومية والمؤسسات الأكاديمية والمجموعات المجتمعية والجهات المحلية في دولة الإمارات العربية المتحدة وجمهورية مصر العربية وإقليم كردستان العراق لتنفيذ برامج استثمار اجتماعي تركز بشكل عام على احتياجات واهتمامات المجتمعات المحلية، مثل خلق فرص العمل، ودعم الموردين المحليين، والاستثمار في بناء القدرات المحلية.

تعزيز المجتمعات المحلية

تركز أنشطة الاستثمار الاجتماعي لدينا على أربع مجالات تأثير رئيسية:

- دعم توفير التعليم بجودة أفضل.
- تحسين الخدمات الطبية والرعاية الصحية المجتمعية.
- المساهمة في تحسين البنية التحتية، بما يشمل الطرق، وإمدادات المياه، وإتاحة إمكانية الوصول إلى مصادر موثوقة للكهرباء.
- إتاحة فرص العمل للمجتمعات المحلية من خلال توفير منح للأعمال الصغيرة، والدعم للمتضررين من الصراعات والتراعات.

في عام 2025، استثمرنا بشكل مباشر 3.4 مليون دولار أمريكي في تمكين المجتمعات المحلية عبر مناطق عملنا، حيث تم توجيه 97% من هذا الاستثمار إلى إقليم كردستان العراق.

نظرًا لأن برامج الاستثمار الاجتماعي لدينا مرتبطة بمواقع محددة، فإننا لا نضع حاليًا أهداف أداء على مستوى المجموعة لهذه الأنشطة. وبدلاً من ذلك، نركز على تنفيذ مبادرات مستهدفة قائمة على تحقيق الأثر تلي الاحتياجات المحددة للمجتمعات التي نعمل فيها. ويتم رصد التقدم بشكل منتظم، ونواصل العمل مع الفرق المحلية والشركاء لتطوير مؤشرات قابلة للقياس لتحقيق أثر اجتماعي طويل الأجل.

الاستثمارات المجتمعية

2025	2024	2023	2022	2021	2020	2019
الاستثمارات المجتمعية: المساهمات الطوعية واستثمار الأموال في المجتمع الأوسع (تشمل التبرعات) (مليون دولار أمريكي)						
3.4	2.2	3.3	2.3	2.1	2.2	2.3
نسبة إجمالي الإنفاق حسب الدولة						
%1	%1	%1	%1	%1	%1	%16
%97	%89	%96	%95	%92	%79	%60
%2	%10	%3	%4	%7	%20	%24
نسبة إجمالي الإنفاق حسب المجال						
%69	%15	%6	%21	%6	%59	%1
%8	%16	%9	%13	%8	%25	%18
%21	%65	%84	%65	%84	%10	%68
%2	%4	%1	%1	%2	%7	%10

النطاق: دانة غاز والمشاريع المشتركة

التعليم

يظل توفير الوصول إلى تعليم عالي الجودة أولوية رئيسية عبر المجتمعات التي نعمل فيها. وتواصل دانة غاز الاستثمار في مبادرات تعليمية مستهدفة تدعم التنمية الاجتماعية والاقتصادية على المدى الطويل وتعزز فرص الوصول إلى التعليم.

في إقليم كردستان العراق، تقدم شركة بيرل بتروليوم، وهي أحد مشاريعنا المشتركة، مجموعة واسعة من البرامج التي تركز على التعليم وتهدف إلى تعزيز البنية التحتية وتحسين بيئة التعلم ودعم وصول الطلبة إلى التعليم. وتشمل هذه البرامج تجديد المدارس والمعاهد التقنية، وتوفير المعدات المخبرية وأنظمة التكييف، وبناء مرافق تعليمية جديدة. كما ندعم برامج نقل الطلبة والمعلمين، مما يساهم في تحسين الوصول إلى التعليم في المناطق النائية، ونعزز التميز الأكاديمي من خلال مبادرات مثل تقديم أجهزة حاسوب محمولة للطلبة المتفوقين وذوي الاحتياجات الخاصة.

كما نساهم في التعليم العالي من خلال الاستثمار في مرافق تعليمية متخصصة وإقامة شراكات أكاديمية طويلة الأمد، بما في ذلك استئجار دعم كرسي دانة غاز في الهندسة الكيميائية في الجامعة الأمريكية في الشارقة.

وفي دولة الإمارات العربية المتحدة، تشمل مبادراتنا برامج مثل دعم وصول الأيتام إلى التعليم، بينما نساهم في جمهورية مصر العربية في تطوير المهارات وتعزيز تنمية المجتمع من خلال شراكات مع جهات قطاعية ومبادرات تركز على التدريب المهني.

في عام 2025، شكّلت المبادرات المرتبطة بالتعليم ما يقارب 8% من إجمالي الاستثمار المجتمعي، مما يعكس التزامنا المستمر بتعزيز الوصول الشامل والعاقل إلى تعليم عالي الجودة.



المساهمة في تحقيق قيمة مضافة محلياً (تمة)

الصحة والرعاية

يظل تحسين الوصول إلى خدمات الرعاية الصحية ودعم رفاه المجتمع من الأولويات الرئيسية عبر المناطق التي نعمل فيها. وتواصل دانة غاز الاستثمار في مبادرات مستهدفة في مجالي الصحة والرفاه تهدف إلى تعزيز الوصول إلى الخدمات الطبية الأساسية، وتقوية البنية التحتية للرعاية الصحية، ومعالجة الاحتياجات للمجتمعية الحيوية.

في إقليم كردستان العراق، تقدّم شركة بيرل بتروليوم مجموعة واسعة من البرامج التي تهدف إلى تحسين الوصول إلى الرعاية الصحية وجودتها. وتشمل هذه البرامج توفير معدات طبية حيوية، مثل أجهزة غسيل الكلى وأنظمة التناضح العكسي لمراكز العلاج، بالإضافة إلى تركيب وصلات طاقة موثوقة لضمان استمرارية الخدمات الصحية دون انقطاع. كما قمنا بدعم تجديد مرافق الرعاية الطارئة، مما عزز قدرة المراكز الصحية المحلية على تقديم خدمات على مدار الساعة.

كما ندعم صحة المجتمع من خلال حملات التوعية، بما في ذلك مبادرات الكشف المبكر عن سرطان الثدي، ومن خلال رعاية الكوادر الصحية الأساسية مثل سائقي سيارات الإسعاف لتعزيز قدرات الاستجابة للطوارئ. وتمتد برامجنا أيضاً لدعم الفئات الأكثر احتياجاً عبر توفير الأجهزة المساعدة وحزم الرعاية والإمدادات الأساسية للأفراد من ذوي الاحتياجات الخاصة وسكان دور الأيتام ومراكز الرعاية.

وفي جمهورية مصر العربية، تركز مبادراتنا على دعم المجتمعات الأقل حظاً من خلال شراكات توفر الدعم الاجتماعي وإتاحة الوصول إلى الخدمات الأساسية وبرامج المساعدة الصحية للمجتمعية.

في عام 2025، شكّلت مبادرات الصحة والرفاه ما يقارب 69% من إجمالي الاستثمار المجتمعي، مما يعكس التزامنا القوي بتحسين نتائج الصحة المجتمعية وتعزيز جودة الحياة.

الطاقة والمياه والبنية التحتية

يُعد الوصول إلى مصادر موثوقة للطاقة والمياه والبنية التحتية عنصراً أساسياً لتمكين التنمية الاجتماعية والاقتصادية، بما في ذلك تحسين خدمات الرعاية الصحية والتعليم ورفاه المجتمع بشكل عام. وتواصل دانة غاز الاستثمار في مبادرات مستهدفة تعزز الوصول إلى هذه الخدمات الأساسية، لا سيما في المجتمعات التي لا تزال بنيتها التحتية محدودة.

في إقليم كردستان العراق، تؤدي شركة بيرل بتروليوم دورًا محوريًا في دعم الوصول إلى الكهرباء والخدمات الأساسية من خلال مجموعة من البرامج التي تركز على البنية التحتية. وتشمل هذه البرامج توفير الوقود لتشغيل المولدات في عدد من القرى، بما يضمن استمرارية إمدادات الكهرباء، بالإضافة إلى دعم تشغيل وصيانة المحطات الفرعية المحلية لتحسين موثوقية الخدمة. كما ندعم الجهات المحلية من خلال توفير الوقود للخدمات العامة والبنية التحتية للطوارئ، مما يعزز قدرة المجتمعات على الصمود.

وتركّز مبادراتنا المتعلقة بالمياه على تحسين الوصول إلى مصادر مياه آمنة وموثوقة. وتشمل هذه المبادرات إعادة تأهيل شبكات الأنابيب والآبار، وتركيب شبكات توزيع مياه جديدة، وتوفير معدات مثل المضخات والصمامات ومكونات أنظمة المياه. كما ندعم برامج توزيع المياه على نطاق واسع، بما يضمن توفير المياه الصالحة للشرب للمجتمعات خلال فترات انقطاع الإمدادات.

كما نُسهم في تطوير البنية التحتية بشكل أوسع من خلال مشاريع مثل إصلاح الطرق، وإنشاء شبكات الصرف الصحي، ودعم الاستجابة للطوارئ، مما يساعد على تحسين ظروف المعيشة وتمكين مجتمعات أكثر أماناً ومرونة.

في عام 2025، شكّلت مبادرات الطاقة والمياه والبنية التحتية ما يقارب 21% من إجمالي الاستثمار المجتمعي، مما يعكس التزامنا المستمر بدعم الخدمات الأساسية والتنمية المستدامة.

التوظيف وتوليد الدخل

في عام 2025، واصلت دانة غاز دعم مبادرات توليد الدخل والتنمية الاجتماعية عبر المجتمعات التي نعمل فيها. وتشمل هذه الجهود مشاريع صغيرة لتوليد الدخل ودعم ريادة الأعمال، لا سيما للفئات الأقل حظاً، مما يساهم في تحسين سبل العيش وتعزيز المرونة الاقتصادية.

الاستثمار في المجتمع

تمثل "القيمة داخل الدولة" القيمة الاقتصادية التي يتم الاحتفاظ بها داخل الدول التي نعمل فيها، بما يدعم تطوير الأعمال وتعزيز رأس المال البشري وتحفيز الإنتاجية المحلية. وتساهم دانة غاز في تعزيز هذه القيمة من خلال التركيز القوي على إعطاء الأولوية للموردين المحليين، والاستثمار في تطوير القوى العاملة المحلية وبناء القدرات، ودعم الشركات الصغيرة والمتوسطة.

2025	2024	2023	2022	2021	2020	2019
255	237	251	234	128	77	155
4	4	3	12	3	4	6
218	214	222	202	87	41	55
33	19	26	20	38	32	94

النطاق: دانة غاز والشاريع المشتركة

منح الأولوية للموردين المحليين

تدرك دانة غاز أهمية المشتريات في دعم خلق فرص العمل وتطوير قوى عاملة ماهرة، وقد جعلت من منح الأولوية للموردين المحليين جزءاً أساسياً من استراتيجيتها في المشتريات، مع التركيز على دعم الشركات الصغيرة والمتوسطة ودمج معايير التوريد المحلي ضمن الاتفاقيات التعاقدية.

في عام 2025، بلغ إجمالي الإنفاق على المشتريات 255 مليون دولار، حيث تم توجيه 58% منه إلى الموردين المحليين.

2025	2024	2023	2022	2021	2020	2019
147	105	114	93	107	49	107
4	3	2	11	3	3	5
118	86	89	64	68	17	23
25	16	23	18	36	29	79

2025	2024	2023	2022	2021	2020	2019
868	859	991	876	931	820	697
78	85	60	105	96	70	94
405	360	371	322	409	364	253
385	414	560	449	426	386	350

النطاق: دانة غاز والشاريع المشتركة

تواصل مشاريعنا في إقليم كردستان العراق وجمهورية مصر العربية إعطاء الأولوية لاستخدام المقاولين والموردين المحليين كجزء من التزامنا الأوسع بتعزيز القيمة داخل الدولة، بما يدعم تطوير القوى العاملة وبناء القدرات وتحقيق نمو اقتصادي مستدام في المجتمعات التي نعمل فيها.



تعاملنا مع مجموعه 868 مورداً محلياً عبر محافظة دانة غاز في عام 2025.

المساهمة في تحقيق قيمة مضافة محلياً (تمة)

التوطين

تدعم دانة غاز أهداف التوطين في الدول التي نعمل فيها، ونعمل بنشاط على إعطاء الأولوية لتوظيف ودعم واستبقاء الكوادر الوطنية عبر المجموعة، مع التركيز على التوظيف من داخل المجتمعات المحلية كلما أمكن ذلك. ونظرًا لما تتطلبه العديد من أدوارنا التشغيلية من مهارات تقنية متخصصة ومؤهلات معينة، فقد يمتد التوظيف في بعض الأحيان إلى ما يتجاوز الأسواق المحلية. ولتعزيز أهداف التوطين، نقوم أيضًا بتعزيز ممارسات الشراء والتوريد المحلي من خلال دمج متطلبات خاصة بكل دولة ضمن اتفاقياتنا التعاقدية، مع التركيز على دعم الشركات الصغيرة والمتوسطة.

التوطين

كما تحافظ مشاريعنا المشتركة على تركيز قوي على التوظيف المحلي، حيث تمثل الكوادر الوطنية نسبة عالية من القوى العاملة عبر العمليات.

في عام 2025، شكّل المواطنون المحليون نسبة 60% من إجمالي القوى العاملة بدوام كامل لدينا، مما يعكس التزامنا المستمر بتطوير الكفاءات المحلية ودعم مشاركة القوى العاملة الوطنية عبر عملياتنا. كما نواصل الاستثمار في مبادرات التدريب والتطوير لبناء المهارات وتعزيز قدرات الموظفين المحليين.

	2025	2024	2023	2022	2021	2020	2019
عدد الموظفين بدوام كامل من المواطنين المحليين (#)	50	51	52	55	61	91	97
نسبة المواطنين المحليين من إجمالي الموظفين بدوام كامل (%)	60%	61%	61%	61%	64%	73%	69%

النطاق: دانة غاز فقط



تمكين النمو الاقتصادي

تسهم دانة غاز في التنمية المستدامة والنمو الاقتصادي في المناطق التي نعمل فيها من خلال تحقيق قيمة طويلة الأجل للمساهمين والاقتصادات المضيفة. ومن خلال الحوكمة الرشيدة والإدارة الحكيمة للنفقات الرأسمالية والتركيز على الكفاءة التشغيلية، تواصل الشركة تحقيق القيمة عبر عملياتها.

في عام 2025، حققت دانة غاز قيمة اقتصادية مباشرة تقارب 348 مليون دولار أمريكي، تم توزيع 289 مليون دولار أمريكي منها على الأطراف المعنية، بما في ذلك الموظفون والحكومات والموردون. فيما تم الاحتفاظ بمبلغ 59 مليون دولار أمريكي. ويعكس ذلك استمرار مساهمة الشركة الاقتصادية عبر مناطق عملياتها، لا سيما في إقليم كردستان العراق وجمهورية مصر العربية.

الأداء الاقتصادي

تواصل دانة غاز التركيز على تعظيم قيمة أصولها الحالية مع السعي بشكل انتقائي إلى فرص النمو عبر عملياتها. ويسهم اتباع نهج منضبط في إدارة رأس المال في دعم قدرة الشركة على التعامل مع ظروف السوق مع الحفاظ على مركز مالي قوي.

في عام 2025، بلغ إجمالي القيمة الاقتصادية الموزعة نحو 289 مليون دولار أمريكي، مقارنة بـ 213 مليون دولار أمريكي في عام 2024، مما يعكس التوزيعات على مجموعات الأطراف المعنية الرئيسية، بما في ذلك الموظفين والحكومات ومقدمو رأس المال.

وبلغ إجمالي القيمة الاقتصادية المحتفظ بها في عام 2025 نحو 59 مليون دولار أمريكي، مما يدعم قدرة الشركة على إعادة الاستثمار في عملياتها وفرص النمو المستقبلية.

كما استمرت جمهورية مصر العربية وإقليم كردستان العراق في كونهما من أبرز المستفيدين من توزيع القيمة الاقتصادية لدانة غاز، حيث حصلنا على 88 مليون دولار أمريكي و83 مليون دولار أمريكي على التوالي، مما يعكس مساهمة الشركة المسخرة في الاقتصادات المحلية.

إجمالي الاحتياطيات

تواصل دانة غاز إدارة محفظة أصولها في أنشطة المنبع مع التركيز على خلق القيمة على المدى الطويل وتحسين استغلال الموارد. وتعد الشركة نهجًا منضبطًا في إدارة الاحتياطيات بما يتماشى مع استراتيجيتها للحفاظ على الإنتاج ودعم النمو المستقبلي.

تم تدقيق احتياطيات حقلي خورمور وجمجمال بشكل مستقل من قبل شركة "غافني كلاين أسوشيتيس" في مايو 2019. وأكد التدقيق صافي احتياطيات دانة غاز المؤكدة والمحتملة عند 4.4 تريليون قدم مكعب من الغاز، و136 مليون برميل من المكثفات، و13.3 مليون طن من غاز البترول المسال، مما يضع الحقول ضمن أكبر تجمعات الغاز في العراق ويعزز مكانتها كأصول ذات مستوى عالي.

وفي جمهورية مصر العربية، وبالاتناد إلى تقرير التدقيق المستقل للاحتياطيات، بلغت احتياطيات شركة دانة غاز مصر المؤكدة والمحتملة حتى 31 ديسمبر 2025 نحو 19.6 مليون برميل نفط مكافئ، مقارنة بـ 22.1 مليون برميل نفط مكافئ بنهاية عام 2024. ويُعزى هذا الانخفاض إلى إنتاج عام 2025 البالغ 4.6 مليون برميل نفط مكافئ، والذي تم تعويضه جزئيًا بنتائج إيجابية أعلى من المتوقع للآبار التي تم حفرها مؤخرًا وحملات إعادة الإكمال، مما أدى إلى تحقيق نسبة تعويض احتياطيات إيجابية بلغت 46% للحالة المؤكدة والمحتملة.



المساهمة في تحقيق قيمة مضافة محلياً (تمة)

الامتثال للوائح التنظيمية

تم تصميم معايير وسياسات الحوكمة لدينا بما يضمن الامتثال الكامل لجميع القوانين واللوائح والأنظمة المعمول بها في المناطق التي تعمل فيها دانة غاز. كما تضمن المراجعات التنظيمية الداخلية ومن قبل أطراف ثالثة بشكل منتظم استمرار هذا الامتثال. وللحفاظ على شهادات الأيزو، نقوم أيضًا بالاحتفاظ بسجلات محدثة لجميع الأنظمة البيئية وأنظمة السلامة، ونخضع لعمليات تدقيق تُجريها جهات منح شهادات الأيزو.

لم يتم تسجيل أي شكاوى أو مخالفات أو غرامات أو عقوبات تتعلق بعدم الامتثال البيئي خلال عام 2025.

كما تقوم مشاريع دانة غاز بتقديم تقارير الامتثال البيئي والسلامة بشكل دوري إلى الجهات التنظيمية في إقليم كردستان العراق وجمهورية مصر العربية، وتقوم هذه الجهات بإجراء زيارات تفتيشية دورية. وكجزء من اتفاقية التمويل مع مؤسسة تمويل التنمية لمشروع KM250، تقوم شركة بيرل بتروليوم أيضًا بتقديم تقارير متابعة حول حالة المناطق الحساسة بيئيًا وتقييمات الأثر وخطط العمل البيئية والاجتماعية.

إدارة سلسلة التوريد

تُزَم دانة غاز جميع الموردين بالامتثال لسياساتها المؤسسية، بما في ذلك مدونة السلوك ومتطلبات مكافحة الرشوة والفساد ومكافحة غسل الأموال. وكجزء من عملية التأهيل، يخضع الموردون أيضًا لإجراءات العناية الواجبة المتعلقة بمعرفة العميل.

وبالإضافة إلى السياسات المؤسسية ومدونة السلوك، يتم أيضًا تضمين العناصر الرئيسية لسياسات مكافحة الرشوة والفساد ومتطلبات الامتثال التنظيمي ضمن سياسات وإجراءات المشاريع المحلية بما يتماشى مع الظروف المحلية ووفقًا لمتطلبات الجهات التنظيمية المختصة، مثل وزارة الثروات الطبيعية في إقليم كردستان العراق، التي تفرض معايير محددة لسلسلة التوريد للشركات العاملة في الإقليم.

إدارة المخاطر

يستند نهج دانة غاز في إدارة المخاطر المرتبطة بالمناخ إلى مجموعة من تقييمات المخاطر المناخية الأساسية، بما في ذلك تحليل سيناريوهات المخاطر المناخية الاستراتيجية الذي تم إجراؤه وفقًا لتوصيات فريق العمل المعني بالإفصاحات المالية المتعلقة بالمناخ، وذلك لتقييم مرونة المحفظة في ظل مستقبل منخفض الكربون. ويشمل ذلك تقييم مخاطر التحول باستخدام سيناريوهات وكالة الطاقة الدولية، بالإضافة إلى فحوصات المخاطر المادية للأصول في جمهورية مصر العربية وإقليم كردستان العراق لتقييم التعرض لمخاطر مرتبطة بالمناخ مثل الحرارة الشديدة أو الفيضانات. واستنادًا إلى نتائج هذه التقييمات واستراتيجية تحول الطاقة و خطة العمل المناخي لدينا، نواصل العمل على تعميق دمج اعتبارات المخاطر المناخية ضمن تخطيط الأعمال وقرارات الاستثمار.

وإدارة المخاطر على مستوى المجموعة، نعتمد إطارًا متينًا لإدارة المخاطر المؤسسية يشمل المخاطر الاستراتيجية والتشغيلية ومخاطر المشاريع والمخاطر المالية ومخاطر الامتثال ومخاطر الصحة والسلامة والأمن والبيئة. ويتضمن هذا الإطار عمليات تصعيد من الأسفل إلى الأعلى من الوظائف على مستوى الدول، إلى جانب إشراف من الأعلى إلى الأسفل من قبل اللجنة التنفيذية ومجلس الإدارة.

يتم تقييم المخاطر الرئيسية التي تواجه دانة غاز من قبل اللجنة التنفيذية بشكل نصف سنوي، فيما يتم مراجعة المخاطر والفرص الاستراتيجية الرئيسية بشكل ربع سنوي من قبل مجلس الإدارة ولجنة التدقيق والامتثال. كما تسهم إدارة المخاطر وضمانها وإدارة الأداء، المدعومة بمؤشرات الأداء الرئيسية ضمن بطاقة أداء المجموعة، في الإدارة الفعالة للفرص والمخاطر واهتمامات الأطراف المعنية.

ويتم مراجعة إطار إدارة المخاطر المؤسسية لدينا، بما في ذلك بيان شهية المخاطر وإجراءات إدارة المخاطر، وتحديثه بشكل منتظم بما يتماشى مع أفضل الممارسات في القطاع، كما يتم إجراء مراجعات رفيعة المستوى لدمج أحدث أساليب رسم خرائط المخاطر الإقليمية والقطاعية الصادرة عن المنتدى الاقتصادي العالمي.

وبالإضافة إلى المخاطر المناخية العالمية، تتعرض أعمال دانة غاز في منطقة الشرق الأوسط وشمال أفريقيا وجنوب آسيا لعدد من المخاطر والشكوك التي قد تؤثر بشكل جوهري على استراتيجية المجموعة أو أدائها أو سمعتها، سواء بشكل منفرد أو مجتمعة. كما يشمل ملف المخاطر لدينا أحداثًا إقليمية حديثة مثل النزاعات بين الحكومات أو الحروب التجارية، إضافة إلى المخاطر على مستوى الدول والمشاريع، بما في ذلك المخاطر التشغيلية والفنية ومخاطر الصحة والسلامة والأمن والبيئة.

وتحافظ دانة غاز على نظام قوي لإدارة الأزمات قائم على ثلاثة مستويات، ويماشى مع نموذج نظام قيادة الحوادث، وذلك لضمان استجابة منظمة وفعالة لمجموعة واسعة من حالات الطوارئ. وخلال العام، تم تنفيذ تدريبات شاملة للطوارئ لاختبار وتعزيز الجاهزية، بمشاركة فعالة من جميع مستويات هيكل الاستجابة.

وقد تلا كل تدريب عملية مراجعة منظمة، تم من خلالها توثيق الدروس المستفادة وتنفيذ الإجراءات التصحيحية بهدف التحسين المستمر لقدرات الاستجابة. وبالتوازي مع ذلك، تم تنفيذ تدريبات ميدانية دورية غير رسمية عبر الفرق المتخصصة، مما يضمن الجاهزية المستمرة ويعزز ثقافة السلامة في جميع أنحاء الشركة.

2025	2024	2023	2022	2021	2020	2019
12,555,386	11,083,784	14,940,186	9,609,225	8,669,886	5,900,979	6,936,230
97,557	98,188	90,666	136,159	93,719	133,084	323,133
8,536,338	7,345,071	11,081,303	5,686,401	4,326,734	1,754,131	3,662,970
3,921,491	3,640,525	3,768,217	3,786,665	4,249,433	4,013,764	2,950,127

2025	2024	2023	2022	2021	2020	2019
0	4	0	0	0	0	0
14	18	25	15	5	0	7
1.09	1.62	1.67	1.56	0.58	0	1.01
0	1	1	3	2	0	2
0	0.09	0.07	0.31	0.23	0	0.29
3	3	14	8	3	3	1
0	1	0	0	0	0	4
12.6	9.1	16.4	5.8	4.2	4.6	6.5
21,775	13,656	34,648	30,487	16,294	12,805	45,454
%95	%98	%99	%99	%97	%98	%95

النطاق: دانة غاز والمشاريع المشتركة

2025	2024	2023	2022	2021	2020	2019
3	1	5	7	10	19	–
1	0	2	1	1	3	–
1	0	2	0	1	2	–
0	0	0	1	0	1	–
2	1	3	6	9	16	–
1	1	1	3	2	6	–
1	0	2	3	7	10	–

النطاق: دانة غاز والمشاريع المشتركة

2025	2024	2023	2022	2021	2020	2019
1	4	11	12	13	3	8
1	4	9	12	12	2	8
0	0	2	0	1	1	0

النطاق: دانة غاز والمشاريع المشتركة

2025	2024	2023	2022	2021	2020	2019
8	9	24	12	32	22	–
8	9	24	12	32	22	–
0	0	0	0	0	0	–

النطاق: دانة غاز والمشاريع المشتركة

الأداء المسؤول

الموضوعات الجوهرية التي يتناولها هذا القسم

- التغير المناخي والطاقة وأنبعاثات غازات الدفيئة
- الاستخدام الفعال للموارد (المياه والنفايات)
- التنوع البيولوجي

نلتزم بدورنا في التحول نحو الطاقة منخفضة الكربون، مع التركيز على تعزيز تطوير الغاز الطبيعي المستدام عبر منطقة الشرق الأوسط وشمال أفريقيا وجنوب آسيا.

التنمية
المستدامة



بالبنزين من الطرق لمدة عام واحد، مع تحقيق وفورات تُقدّر بنحو 38.3 مليار دولار أمريكي في تكاليف الوقود لحكومة إقليم كردستان العراق، بما في ذلك نحو 3 مليارات دولار أمريكي في عام 2025. كما تواصل عمليات بيرل دعم التنمية الاقتصادية في الإقليم، من خلال المساهمة في توفير ما يُقدّر بنحو 4,800 وظيفة بدوام كامل، تشمل فرص العمل المباشرة وغير المباشرة والمستحقة.

ومن خلال مشروع مماثل في جمهورية مصر العربية، يُسهم الغاز الذي توفره مشاريع بين دانة غاز/وواسكو إلى جانب منتجين آخرين في تلبية نحو 70% من الطاقة المستخدمة في توليد الكهرباء، مما يحد من استخدام الوقود الثقيل عالي الانبعاثات ويُقلل الاعتماد على واردات الغاز الطبيعي المسال مرتفعة التكلفة. ونتيجة لهذه الجهود المشتركة، تم تجنب نحو 25 مليون طن من انبعاثات ثاني أكسيد الكربون، إلى جانب توفير أكثر من 750 وظيفة دائمة من قبل دانة غاز ومشاريعها المشتركة في منطقة دلتا النيل.

استراتيجيتنا في مجال الطاقة: تسخير الغاز الطبيعي كمصدر للطاقة لتوليد كهرباء أنظف

من خلال توفير الغاز الطبيعي النظيف الاحتراق لتوليد الكهرباء في أسواق مثل جمهورية مصر العربية وإقليم كردستان العراق، نُسهم في إتاحة الكهرباء بأسعار ميسورة للملايين الأشخاص، وفي الوقت نفسه نُقلل من انبعاثات غازات الدفيئة من خلال الاستغناء عن استخدام بدائل الوقود الأحفوري عالية الانبعاثات.

في عام 2025، واصلت شركة بيرل بتروليوم أداء دور محوري في دعم توليد الكهرباء في إقليم كردستان العراق، حيث وفرت نحو 70% من احتياجات المنطقة من الطاقة خلال العام. ومنذ بدء العمليات، أدى استبدال الديزل بالغاز الطبيعي المنتج محليًا إلى تجنب ما يقارب 63 مليون طن من انبعاثات ثاني أكسيد الكربون، وهو ما يعادل إزالة نحو 15 مليون مركبة ركاب تعمل

ولتعزيز مساهمتنا في تحقيق هذه الطموحات ودعم مرونة المنطقة في مواجهة التغير المناخي، نركز على إدارة أثرنا البيئي من خلال اعتماد ممارسات مستدامة وفعالة تستند إلى التزام قوي بالإشراف البيئي، بما في ذلك الحفاظ على التنوع البيولوجي وتقليل تأثيراتنا عبر إجراءات مستمرة لخفض النفايات والانبعاثات والتصريفات.

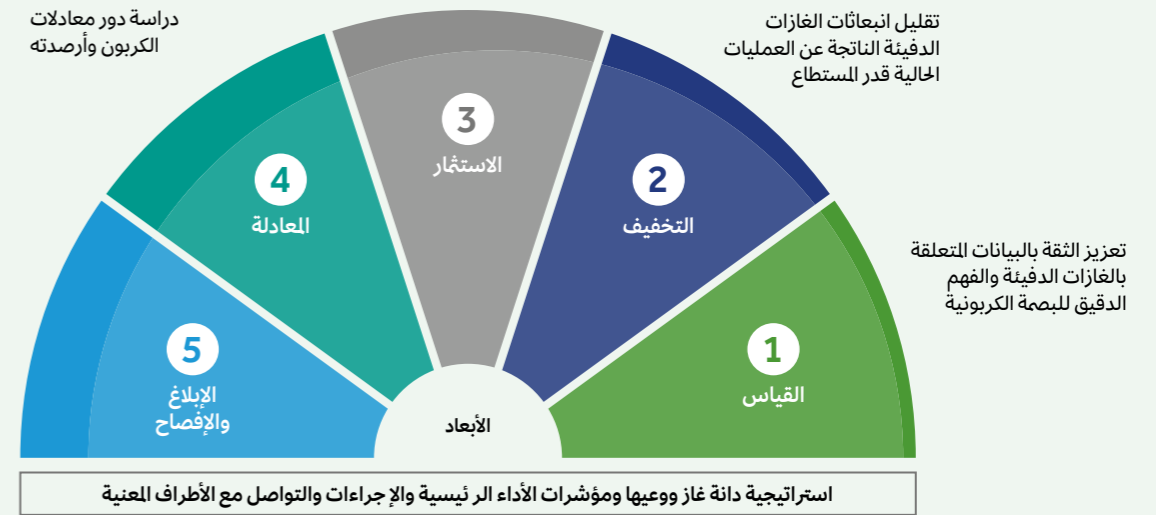
وتوجّه هذه الجهود استراتيجيتنا للتحويل في مجال الطاقة وخطة العمل المناخي، بما يدعم تحقيق نمو مستدام عبر سلسلة قيمة الغاز الطبيعي.

تؤمن دانة غاز إيمانًا راسخًا بأن إنتاج الغاز والاستدامة ليسا متعارضين. فمن خلال استبدال الفحم والوقود السائل في مزيج الطاقة بالغاز الطبيعي النظيف الاحتراق، لا سيما في المناطق النامية، يلعب الغاز دورًا حاسمًا في تمكين التحول نحو اقتصاد منخفض الكربون. وعليه، نلتزم بدعم هذا التحول في منطقة الشرق الأوسط وشمال أفريقيا وجنوب آسيا وخارجها، بما يتماشى مع طموح دولة الإمارات العربية المتحدة لتحقيق الحياد الصفري بحلول عام 2050، وأهداف اتفاقية باريس للحد من ارتفاع درجات الحرارة العالمية.

استراتيجيتنا للتحويل في استخدام الطاقة وخطة العمل المناخي

إن استراتيجيتنا للتحويل في استخدام الطاقة وخطة العمل المناخي توجه مساهماتنا نحو تحقيق الطموحات البيئية من خلال التركيز الاستراتيجي على النمو المستدام عبر سلسلة قيمة الغاز الطبيعي.

دمج اعتبارات الكربون في قرارات الاستثمار واتخاذ القرارات المتعلقة بالأعمال، ويشمل ذلك تقييم مصادر الطاقة المتجددة والحلول منخفضة الكربون



إدارة الانبعاثات

نواصل العمل بشكل مستمر على خفض كثافة الكربون في محفظتنا من خلال تطبيق أفضل الممارسات عبر عملياتنا ومشاريعنا المشتركة، وتنفيذ مبادرات للحد من الانبعاثات، والمشاركة في مبادرات التعاون مع القطاع. كما تدعم الشركة الجهود الدولية لتعزيز الشفافية والإفصاح بشأن القضايا المتعلقة بالمناخ، بما يتماشى مع توصيات فريق العمل المعني بالإفصاحات المالية المتعلقة بالمناخ ومجلس المعايير الدولية للاستدامة.

في عام 2025، قامت دانة غاز بموازنة طوعية لما يقارب 604,000 طن من انبعاثات ثاني أكسيد الكربون المكافئ ضمن نهجها لإدارة بصمتها الكربونية.

وبتوجيه من فريق عمل انبعاثات غازات الدفيئة في دانة غاز، تواصل الشركة تعزيز فهمها لملف انبعاثاتها وأثار تحقيق الحياد الصفري، مع اتخاذ إجراءات لإدارة الانبعاثات من خلال مبادرات تركز على تقليل انبعاثات الميثان وحرث الغاز. وقد أدى ذلك إلى انخفاض انبعاثات النطاقين الأول والثاني من أصولنا التشغيلية القائمة بأكثر من 45% خلال الفترة من 2019 إلى 2025. وعلى الرغم من ذلك، ارتفعت الانبعاثات الإجمالية في عام 2025، ويُعزى ذلك بشكل رئيسي إلى تشغيل وبدء العمليات في منشأة مصنع الغاز KM250 الجديدة في إقليم كردستان العراق، مع استمرار تحسين أداء المصنع ووضع خطة لخفض الانبعاثات خلال عام 2026.

إدارة انبعاثات الميثان

تُعد دانة غاز من الموقعين على مبادرة "الاستهداف نحو انعدام انبعاثات الميثان"، التي تقودها مبادرة المناخ لقطاع النفط والغاز، والتي تهدف إلى القضاء على انبعاثات الميثان من العمليات بحلول عام 2030 من خلال التعامل مع الميثان بنفس مستوى الأولوية الممنوح للسلامة.

ولدعم ذلك، قامت دانة غاز بتنفيذ برنامج شامل للكشف عن التسربات وإصلاحها عبر منشآتها، مما يتيح الكشف المنهجي عن تسربات الميثان ومعالجتها، ويسهم في الجهود المستمرة لخفض الانبعاثات.

وخلال السنوات الثلاث الماضية، ركزنا على تحسين دقة واكتمال بيانات انبعاثات الميثان عبر محفظتنا، مما أتاح تحديد مصادر الانبعاثات وإدارتها بشكل أكثر فعالية. وفي عام 2025، ارتفعت انبعاثات الميثان بشكل رئيسي نتيجة مراحل التشغيل التجريبي وبدء التشغيل والمراحل التشغيلية الأولية لمصنع الغاز KM250 في إقليم كردستان العراق. ومع استقرار العمليات، يتم تنفيذ إجراءات تخفيف مستهدفة للحد من كثافة الانبعاثات.

الحد من عمليات الحرق لتخفيض الانبعاثات

تلتزم دانة غاز بالامتثال لسياسة البنك الدولي الخاصة بعدم الحرق الروتيني للغاز، وتعمل بنشاط على تقليل أي عمليات حرق ضرورية لأغراض السلامة أو الحالات غير الروتينية. وقد أسهم التزامنا بخفض الحرق في تحقيق انخفاضات ملحوظة في كميات الحرق والانبعاثات المرتبطة به خلال السنوات الماضية، حيث انخفض الحرق في مصنع غاز خورمور بأكثر من 40% في عام 2025.

كما واصلت الأصول التشغيلية القائمة تحسين كفاءة الانبعاثات خلال عام 2025، بدعم من مبادرات مستمرة لخفض الحرق.

وشهد عام 2025 كميات إضافية من الحرق ناتجة عن مصنع الغاز الجديد خورمور (KM250)، وذلك خلال مراحل التشغيل التجريبي وبدء التشغيل والتشغيل الفعلي للمشروع، مع استمرار العمل على تحسين أداء المصنع ووضع خطة لخفض كميات الحرق خلال عام 2026.

2025	2024	2023	2022	2021	2020	2019
127,860	7,198	20,354	11,158	15,735	20,932	20,892
2,888	5,842	18,997	9,394	13,591	18,775	18,112
123,641	-	-	-	-	-	-
1,331	1,356	1,357	1,764	2,144	2,157	2,780
2025	2024	2023	2022	2021	2020	2019
1,378	262	364	254	157	-	-
60	105	292	176	58	-	-
1,253	-	-	-	-	-	-
65	157	72	78	99	-	-

النطاق: دانة غاز والمشاريع المشتركة

ملاحظة: يتم عرض البيانات على أساس إجمالي الانبعاثات بنسبة 100% نظراً لامتلاك دانة غاز السيطرة التشغيلية على كلا المشروعين في إقليم كردستان العراق وجمهورية مصر العربية. وتتوفر بيانات مساهمة حصة الملكية في انبعاثات غازات الدفيئة بين دانة غاز وشركائها في المشاريع المشتركة عند الطلب.

* تشمل انبعاثات مصنع الغاز KM250 مرحلة التشغيل التجريبي من أغسطس إلى 14 أكتوبر، والإنتاج اعتباراً من 15 أكتوبر فصاعداً، بالإضافة إلى ضواغط نظام التحكم المتكامل (ICS).

2025	2024	2023	2022	2021	2020	2019
665,711	273,268	315,377	340,036	369,097	411,326	461,603
2025	2024	2023	2022	2021	2020	2019
661,823	270,014	311,058	335,452	364,775	405,957	456,233
586	618	627	732	997	-	5,888
193,468	196,265	244,177	237,399	246,929	295,553	352,221
407,724	-	-	-	-	-	-
60,045	73,131	66,254	97,321	116,849	110,404	98,124
2025	2024	2023	2022	2021	2020	2019
3,888	3,254	4,319	4,584	4,322	5,369	5,370
82	44	45	46	85	86	115
78	68	104	103	85	29	52
3,728	3,142	4,170	4,435	4,152	5,254	5,203
2025	2024	2023	2022	2021	2020	2019
13.03	5.39	6.21	8.45	9.20	9.16	9.88
13.01	4.41	5.87	6.65	7.01	8.04	10.72
13.27	11.99	8.37	10.65	11.62	10.37	8.49

النطاق: دانة غاز والمشاريع المشتركة

ملاحظة: يتم عرض البيانات على أساس إجمالي الانبعاثات بنسبة 100% نظراً لامتلاك دانة غاز السيطرة التشغيلية على كلا المشروعين في إقليم كردستان العراق وجمهورية مصر العربية. وتتوفر بيانات مساهمة حصة الملكية في انبعاثات غازات الدفيئة بين دانة غاز وشركائها في المشاريع المشتركة عند الطلب.

* تشمل انبعاثات مصنع الغاز KM250 مرحلة التشغيل التجريبي من أغسطس إلى 14 أكتوبر، والإنتاج اعتباراً من 15 أكتوبر فصاعداً، بالإضافة إلى ضواغط نظام التحكم المتكامل (ICS).

إدارة الموارد بشكل مسؤؤل

يمتد التزامنا بالإشراف البيئي إلى ما هو أبعد من خفض الانبعاثات الكربونية ليشمل الإدارة المسؤولة للموارد، والحفاظ على التنوع البيولوجي، والإدارة الشاملة لعملياتنا بطرق تقلل من النفايات والانبعاثات والتصرفات، وتعظيم الأثر الإيجابي لأنشطتنا على الإنسان والبيئة.

توجه سياسة دانة غاز للصحة والسلامة والأمن والأداء البيئي والاجتماعي نهجنا التشغيلي في إدارة تأثيراتنا البيئية عبر المجموعة. وتحدد هذه السياسة الإرشادات والمتطلبات التشغيلية لجميع العناصر الرئيسية للأداء البيئي، بما في ذلك المياه والنفايات والتصرفات والانبعاثات، ويتم تطبيقها من خلال نظام إدارة المخاطر التشغيلية ونظام إدارة المخاطر المؤسسية. كما تحتفظ كل من مشاريع دانة غاز وأصولها التشغيلية بنظام إدارة محلي خاص بالصحة والسلامة والأمن والبيئة، إلى جانب المعايير والإجراءات المرتبطة بتنفيذ هذه السياسة.

جميع المواقع التشغيلية في جمهورية مصر العربية (من خلال مشروعنا المشترك واسكو) حاصلة على شهادتي الآيزو 45001 والآيزو 14001. كما تمتلك شركة بيرل بتروليوم في إقليم كردستان العراق نظامًا لإدارة الصحة والسلامة والبيئة يتماشى مع معايير الآيزو ويخضع لإجراءات العناية الواجبة من قبل الممولين لضمان الامتثال لمعايير أداء مؤسسة التمويل الدولية.

تخضع جميع المشاريع الجديدة عبر المجموعة لتقييمات شاملة للأثر البيئي والاجتماعي قبل إطلاقها، وذلك لضمان تحديد وفهم التأثيرات البيئية أو الاجتماعية المحتملة الناتجة عن المشروع. وتشمل هذه التقييمات إعداد خطة عمل بيئية واجتماعية تحدد الإجراءات اللازمة لتجنب هذه التأثيرات أو مراقبتها أو الحد منها، وتضمن للممولين الامتثال الكامل لجميع التزامات المشروع.

استهلاك الطاقة

2025	2024	2023	2022	2021	2020	2019	
4,244,820	4,167,359	4,189,407	5,042,258	4,092,236	4,725,754	4,340,213	إجمالي استهلاك الطاقة (جيجا جول)
0.08	0.08	0.08	0.11	0.09	0.11	0.10	كثافة استهلاك الطاقة (جيجا جول / برميل نفط مكافئ مُنتج)

2025	2024	2023	2022	2021	2020	2019	
4,212,585	4,140,401	4,153,989	5,005,915	4,052,674	4,686,518	4,300,133	إجمالي استهلاك الطاقة المباشر (جيجا جول)
7,927	8,134	8,462	9,909	13,449	16,176	94,610	دولة الإمارات العربية المتحدة
3,161,307	2,860,150	2,953,252	3,455,601	2,207,225	2,726,863	2,465,488	إقليم كردستان العراق
1,043,351	1,272,117	1,192,275	1,540,405	1,832,000	1,959,655	1,740,035	جمهورية مصر العربية

2025	2024	2023	2022	2021	2020	2019	
32,235	26,958	35,418	36,343	39,562	39,236	40,080	استهلاك الطاقة غير المباشر (الكهرباء المشتراة) (جيجا جول)
694	579	607	722	716	729	970	دولة الإمارات العربية المتحدة
713	561	866	857	4,230	3,793	5,020	إقليم كردستان العراق
30,828	25,818	33,945	34,764	34,616	34,714	34,098	جمهورية مصر العربية

النطاق: دانة غاز والمشاريع المشتركة

2025	2024	2023	2022	2021	2020	2019	
7,119,072	5,119,660	8,407,417	5,654,062	990,928	1,047,822	2,009,811	الديزل والبنزين (التر)
208,784	209,049	224,914	287,531	351,230	316,107	842,667	دولة الإمارات العربية المتحدة
6,632,044	4,658,786	7,950,997	5,094,971	450,698	448,715	825,144	إقليم كردستان العراق
278,244	251,825	231,506	271,560	189,000	283,000	342,000	جمهورية مصر العربية

2025	2024	2023	2022	2021	2020	2019	
3,694	3,575	3,478	4,356	4,490	4,166	3,728	غاز الوقود (مليون قدم مكعب قياسي)
-	-	-	-	-	-	44	دولة الإمارات العربية المتحدة
2,769	2,457	2,428	2,897	2,920	2,480	2,229	إقليم كردستان العراق*
925	1,118	1,050	1,459	1,570	1,686	1,455	جمهورية مصر العربية

النطاق: دانة غاز والمشاريع المشتركة

* تشمل بيانات غاز الوقود في إقليم كردستان العراق منشآت ISP وKM250 وضواغط نظام ICS.





إدارة مياه الصرف الصحي

يتم تصريف جميع مياه الصرف الصحي والمنزلية الناتجة عن مرافق المكاتب مباشرة عبر شبكات الصرف الصحي وأنظمة معالجة المياه البلدية المحلية. وفي منطقة خور مور التي تعاني من شح المياه، تم معالجة النفايات الصحية والمنزلية في محطة معالجة بيولوجية داخل الموقع، ثم يتم تصريفها كمياه سطحية عبر أحواض نباتية توفر ترشيحاً طبيعياً وتسهم في تعزيز النظام البيئي والتنوع البيولوجي المحلي.

وفي كل من جمهورية مصر العربية وإقليم كردستان العراق، يتم تمرير المياه المصاحبة الناتجة عن العمليات عبر فواصل الزيت والماء إلى أحواض التبخر، حيث يتم تجميعها لمعالجتها والتخلص منها خارج الموقع من قبل مقاولين متخصصين في إدارة النفايات، وذلك بما يتوافق مع اللوائح المحلية.

دعم الحفاظ على المياه في إقليم كردستان العراق

يظل توفير الوصول المستدام إلى المياه العذبة للمجتمعات المحلية التنامية تحدياً رئيسياً لحكومة إقليم كردستان، لا سيما في مناطق مثل خور مور حيث تعمل شركة بيرل بتروليوم. ولدعم الاستخدام المسؤؤل للمياه، تم وضع استراتيجية متكاملة لإدارة المياه تشمل مراقبة تدفقات المياه وإدارة الاستهلاك وتحسين معالجة مياه الصرف وتعزيز ممارسات إعادة التدوير والتخلص.

وقد نفذت شركة بيرل بتروليوم مجموعة من التحسينات التشغيلية في الموقع، بما في ذلك تعديلات على المرافق وتغييرات في ممارسات التشغيل لتحسين جمع المياه المصاحبة، وتعزيز كفاءة فواصل الزيت والماء، وإدارة استخدام المياه في المخيمات بشكل أفضل.

في عام 2025، بلغ استهلاك المياه في إقليم كردستان العراق 264,707 متر مكعب، وهو ما يمثل الجزء الأكبر من إجمالي استهلاك المياه في المجموعة. كما بلغ حجم مياه الصرف الناتجة في الإقليم 160,544 متر مكعب.

وتشمل الإجراءات المطبقة في الموقع معالجة مياه الصرف وإعادة استخدامها لأغراض داخلية مثل الري، بالإضافة إلى جمع مياه الأمطار والجريان السطحي لاستخدامها في العمليات، بما في ذلك دعم أنظمة مكافحة الحرائق. وتسهم هذه المبادرات في تحسين كفاءة استخدام المياه وتقليل الاعتماد على مصادر المياه العذبة.

الحفاظ على المياه

تستخدم المياه في مجموعة من التطبيقات عبر عمليات إنتاج الغاز الطبيعي، بما في ذلك الحفر والإنتاج والتبريد والاستخدامات المنزلية في مكاتبنا ومخيمات الإقامة. ونظرًا لوجود عدد من أصول دانة غاز في مناطق تعاني من شح المياه، فإننا نولي اهتمامًا خاصًا بالإدارة المسؤولة لاستهلاك المياه والتخلص من مياه الصرف.

وخلال السنوات الأخيرة، ارتفعت متطلبات المياه نتيجة للاحتياجات التشغيلية، بما في ذلك متطلبات التبريد الإضافية للضواغط في خور مور، والأنشطة المرتبطة بالمشاريع مثل اختبارات الخزانات بالمياه. ولإدارة هذه المتطلبات، قامت دانة غاز بتنفيذ تحسينات على أنظمة تبريد الضواغط في خور مور، بما في ذلك استخدام تقنيات الرذاذ والتبريد بالتبخير. وتسهم هذه الإجراءات في تحسين كفاءة التبريد وتعزيز استخدام مياه العمليات، بالإضافة إلى دعم استقرار أداء الضواغط.

2025	2024	2023	2022	2021	2020	2019	
5.51	4.39	8.81	5.64	2.95	2.55	2.51	كثافة استهلاك المياه الإجمالية (متر مكعب/ألف برميل نפט مكافئ مُنتج)
280,200	222,712	440,304	255,136	134,542	113,936	113,812	إجمالي استهلاك المياه (متر مكعب)
108	168	173	218	212	284	1,756	دولة الإمارات العربية المتحدة
264,707	212,773	430,872	242,062	121,031	100,653	96,956	إقليم كردستان العراق
15,385	16,787	14,375	12,856	13,300	12,999	15,100	جمهورية مصر العربية
204,512	153,840	312,930	321,256	243,363	396,902	233,191	إجمالي حجم مياه الصرف الناتجة (متر مكعب)
120	186	173	218	206	14,171	21,325	دولة الإمارات العربية المتحدة
160,544	122,900	218,770	162,138	84,157	72,731	71,866	إقليم كردستان العراق
43,848	28,618	104,772	150,392	159,000	310,000	140,000	جمهورية مصر العربية

النطاق: دانة غاز والمشاريع المشتركة



إدارة حوادث التسرب

نحافظ على خطط شاملة للاستجابة لتسرب النفط عبر جميع أنشطتنا التشغيلية، وذلك لإدارة والتخفيف من حالات التسرب غير المخطط لها أو غير المسيطر عليها للمواد الهيدروكربونية. ويتم اختبار هذه الخطط واعتمادها وتحديثها بشكل دوري بالتعاون مع الجهات الوطنية ووفقاً لجميع اللوائح المعمول بها. وفي حال وقوع أي حادث، تتوفر فرق متخصصة للاستجابة بسرعة وكفاءة. كما تتضمن خطط مشاريعنا نهجاً ثلاثي المستويات للاستجابة للطوارئ، وتخضع فرق العمليات لتدريبات إضافية لدعم المارين والتدريبات الميدانية.

في عام 2025، لم يتم تسجيل أي تسريبات هيدروكربونية كبيرة للعام الحادي عشر على التوالي.

وتعزف حوادث التسرب الكبيرة بأنها أي خسارة عرضية أو غير مخطط لها لسائل هيدروكربوني إلى البيئة من عمليات دانه غاز أو مقاوليها يتجاوز 100 لتر، بغض النظر عن وجود تدابير احتواء ثانوية أو إجراءات استرداد. وكانت جميع التسربات المبلغ عنها ذات طبيعة بسيطة، وترتبط بشكل رئيسي بأنشطة تشغيلية مثل تزويد المركبات أو المعدات بالوقود، وتمت إدارتها بفعالية لضمان عدم وجود أي أثر بيئي متبق. ويُقدّر إجمالي حجم التسربات في عام 2025 بأقل من 500 لتر.

2025	2024	2023	2022	2021	2020	2019	
12	9	24	12	14	7	18	عدد حوادث التسرب للهيدروكربونات (#)
0	0	0	0	0	0	0	دولة الإمارات العربية المتحدة
12	7	22	8	8	-	-	إقليم كردستان العراق*
0	2	2	4	6	7	18	جمهورية مصر العربية

النطاق: دانه غاز والمشاريع للشركة
ملاحظة: يتم الإبلاغ عن جميع حوادث التسرب بغض النظر عن الكمية التسرية.
* تشمل إعادة بيان بيانات حوادث التسرب في إقليم كردستان العراق لعام 2023.



إدارة النفايات

يركز نهجنا الشامل في إدارة النفايات على تقليل حجم النفايات المتولدة عبر مكاتبنا ومرافقنا الإدارية وأصولنا التشغيلية، وتعزيز جهود إعادة التدوير، ودعم الاقتصاد الدائري من خلال استخدام المواد القابلة لإعادة الاستخدام وإعادة التدوير حيثما أمكن. وتستند هذه الجهود إلى سياسة الصحة والسلامة والأمن والأداء البيئي والاجتماعي، التي تحدد أيضاً متطلبات إدارة النفايات الخطرة وغير الخطرة.

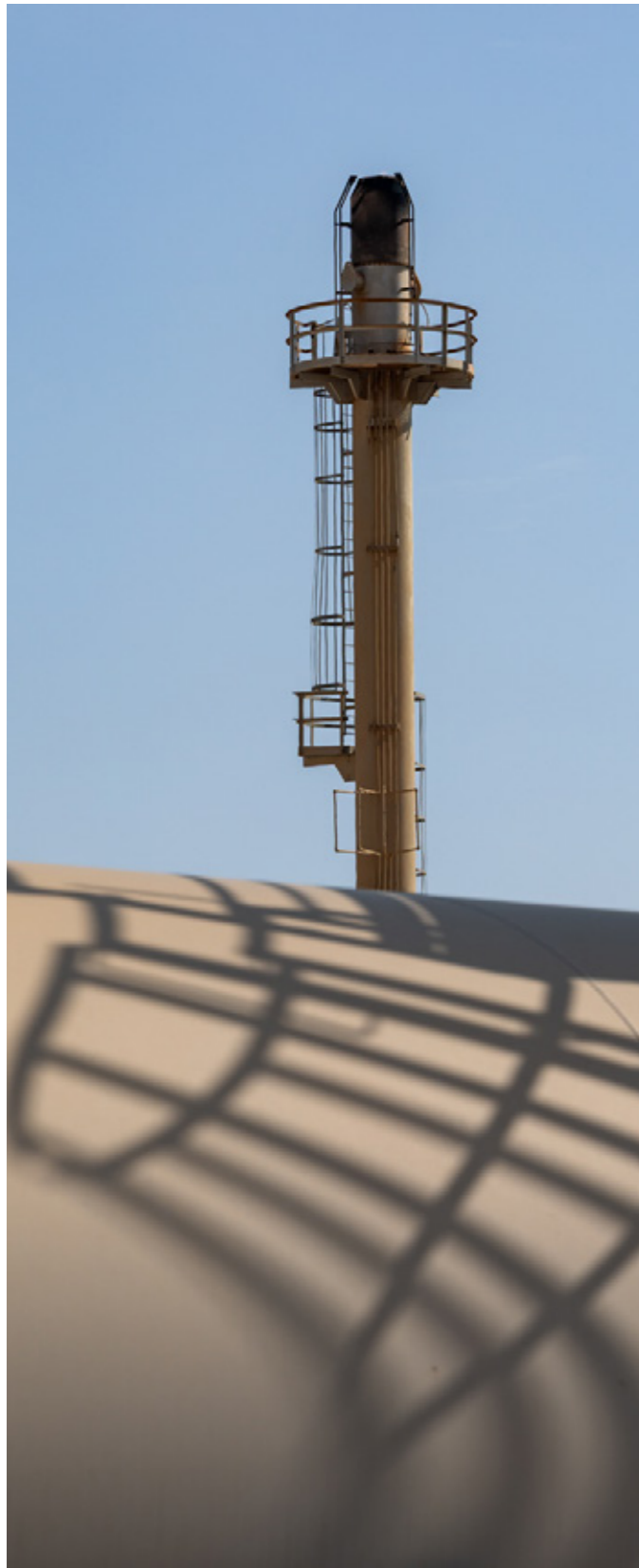
تواصل دانه غاز تنفيذ مبادرات تهدف إلى تقليل حجم النفايات المرسله إلى المكبات.

وفي عام 2025، واصلنا جهودنا لمعالجة حجم النفايات غير الخطرة المتولدة عبر عملياتنا بشكل مسؤول، بما في ذلك الورق والكرتون والبلاستيك والزجاج والإطارات والحردة المعدنية والخشب، وذلك من خلال مبادرات مسعمة لزيادة إعادة التدوير و/أو إعادة الاستخدام للمواد مثل مواد التعبئة والتغليف والورق والكرتون والزجاج، واستبدال زجاجات البلاستيك أحادية الاستخدام ببدائل قابلة لإعادة الاستخدام، والتطبيق الكامل لنظام التوثيق بدون ورق، وإعادة تدوير النفايات الإلكترونية بشكل سليم. وقد بلغ إجمالي النفايات الخطرة التي تم التخلص منها 581 طناً، فيما بلغت النفايات غير الخطرة التي تم التخلص منها 1,904 طناً.

كما بلغ إجمالي النفايات الخطرة المعاد تدويرها 167 طناً، واستمرت عمليات إعادة تدوير النفايات غير الخطرة عبر العمليات، لا سيما في إقليم كردستان العراق وجمهورية مصر العربية.

وبشكل عام، تم إعادة تدوير 42% من إجمالي النفايات المتولدة في عام 2025.

تواصل دانه غاز تنفيذ مبادرات للحد من النفايات وتعزيز إعادة التدوير عبر عملياتها، بما في ذلك فرز المواد، وإعادة تدوير الورق والبلاستيك والمعادن والنفايات الإلكترونية، وتقليل استخدام المواد أحادية الاستخدام.



التعامل مع النفايات الخطرة

تشمل النفايات الخطرة الناتجة عن عمليات إنتاج الغاز الطبيعي المياه الملوثة والحماة من أحواض التبخر، والزيوت المستهلكة ومواد التشحيم والمرشحات والبطاريات والمصايح الفلورية والنفايات الطبية. ولضمان التخلص السليم من النفايات الخطرة وغير الخطرة، تتعامل مع مقاولين متخصصين من أطراف ثالثة لجمعها ونقلها إلى مواقع التخلص والمعالجة المرخصة. كما يتم إجراء عمليات تدقيق دورية لواجب العناية لضمان النقل والتخلص السليم لجميع النفايات عبر هؤلاء المقاولين.

2025	2024	2023	2022	2021	2020	2019
581	486	457	657	414	219	238
0	0	0	0	0	0	21
15	22	13	9	334	0	0
566	464	444	648	297	219	217
2025	2024	2023	2022	2021	2020	2019
1,904	2,064	2,873	2,575	887	892	995
12.5	6	7	27	8	35	50
1,692	1,242	1,838	1,592	109	107	170
200	816	1,028	956	770	750	775
2025	2024	2023	2022	2021	2020	2019
167	170	144	125	72	74	108
0	0	0	0	0	0	0
126	152	104	86	37	34	43
41	18	40	39	35	40	65
2025	2024	2023	2022	2021	2020	2019
1,607	2,625	2,353	2,086	1,205	1,203	1,401
1>	1>	1>	1	-	-	-
1,344	1,914	1,682	1,435	437	428	681
263	710	670	650	768	775	720
2025	2024	2023	2022	2021	2020	2019
%42	%52	%43	%41	%26	%29	%37

النطاق: دانة غاز والمشاريع المشتركة

حماية التنوع البيولوجي

تلتزم دانة غاز بحماية التنوع البيولوجي وتقليل الأثر البيئي لعملياتها من خلال نهج احترازي قائم على المخاطر ومضمن ضمن سياسة الصحة والسلامة والأمن والأداء البيئي والاجتماعي. ويشمل ذلك تحديد وإدارة المخاطر البيئية والاجتماعية المحتملة المرتبطة بأنشطة المشاريع، بدعم من دراسات الأساس البيئي والاجتماعي، ومشاركة الأطراف المعنية، وتنفيذ تدابير تخفيف مصممة خصيصاً. وكجزء من نهجها في الإشراف البيئي، تدمج دانة غاز اعتبارات التنوع البيولوجي في تخطيط المشاريع وإدارة العمليات، بما في ذلك تقييم التأثيرات المحتملة على النظم البيئية المحلية وجودة الهواء والمجمعات الحيطة.

وقد تم وضع خطة عمل للتنوع الحيوي في مصنع خور مور، تم تطويرها بما يتماشى مع معايير أداء البنك الدولي ومؤسسة التمويل الدولية. وتحدد هذه الخطة الإجراءات اللازمة لحماية وتعزيز التنوع البيولوجي في الموقع، بما في ذلك مبادرات مثل إنشاء مشتل داخل الموقع لدعم الزراعة المحلية والغطاء النباتي، وإدارة المياه السطحية ومياه الصرف المعالجة لدعم الموائل المحلية. وتسهم هذه المبادرات في تطوير النظم البيئية المحلية، بما في ذلك الموائل الرطبة التي تدعم الأنواع المحلية والطيور المهاجرة.



حماية القوى العاملة وأصولنا

نقوم بتشغيل مرافقنا بطريقة
آمنة وكفؤة، مع الحرص على
سلامة جميع من يتواجد
في مواقعنا أو يتأثر بأنشطتنا.

حماية حقوق الإنسان

- حقوق الإنسان
- ممارسات الأمن

حماية القوى العاملة

- سلامة الأصول
- صحة وسلامة القوى العاملة
- ممارسات إدارة القوى العاملة

استقطاب القوى العاملة

والاحتفاظ بها وتطويرها

- التنوع وتكافؤ الفرص
- التعليم والتطوير

أهداف التنمية
المستدامة



تلتزم دانة غاز بتهيئة بيئة عمل مرخبة وداعمة تُمكن الجميع من الازدهار، وبحماية حقوق وسلامة موظفيها ومقاوليها والمجتمعات التي تعمل فيها. ولتحقيق ذلك، نعمل بشكل نشط على تحديد مخاطر الصحة والسلامة والتخفيف منها، ونسعى إلى ترسيخ ثقافة تضع السلامة في المقام الأول وتعطي الأولوية للصحة والرفاه.

تعتمد دانة غاز نهج عدم التسامح مطلقاً مع التمييز والتحرش والتعمر في مكان العمل.

ويتم تضمين التزامنا بحقوق الإنسان والسلامة والشمول ضمن مدونة السلوك الخاصة بنا. وقد تم تحديث المدونة في عام 2023 لتعكس توافقتنا مع المبادئ الطوعية للأمم المتحدة بشأن الأمن وحقوق الإنسان، وتحدد آليات الإبلاغ عن أي حالات تمييز أو سوء سلوك ومعالجتها.

تعزيز ثقافتنا للسلامة

يستند نهجنا في الصحة والسلامة المهنية إلى الهدف الأساسي المتمثل في عدم إلحاق أي ضرر بالأفراد، والالتزام بأعلى معايير السلامة العالمية عبر جميع عملياتنا ومشاريعنا المشتركة وأصولنا. ووفقاً لهذا الهدف، تتماشى جميع سياسات وممارسات الصحة والسلامة في دانة غاز بشكل كامل مع المعايير الدولية للصحة والسلامة وقواعد إنقاذ الحياة الصادرة عن الرابطة الدولية لمنتجي النفط والغاز.

كما لدينا التزامات وأهداف واضحة للسلامة على مستوى المجموعة والمشاريع المشتركة والأصول، ويتم تجميع مؤشرات الأداء الرئيسية مثل معدل تكرار الحوادث القابلة للتسجيل ومؤشرات سلامة الأصول عبر محفظتنا، وتنعكس ضمن بطاقات الأداء على مستوى المجموعة.

في عام 2025، واصلت دانة غاز ومشاريعها المشتركة إعطاء الأولوية لسلامة ورفاه القوى العاملة عبر جميع العمليات. وبشكل عام، لم يتم تسجيل أي وفيات، وتم تسجيل 14 إصابة قابلة للتسجيل، وهو ما يعادل معدل تكرار إصابات قابلة للتسجيل بلغ 1.09، كما لم يتم تسجيل أي حالات مرض مهني بين موظفي دانة غاز أو القوى العاملة من المقاولين.

وكجزء من التزامنا المستمر بحماية الصحة المهنية وتعزيز رفاه الموظفين، نعمل على تطوير استراتيجية شاملة لمراقبة التعرض المهني، تشمل تحديد مجموعات التعرض المتشابهة من خلال تقييمات منظمة لمواقع العمل وأخذ عينات مستهدفة للتعرض. ويتم دعم نهجنا الاستباقي في إدارة الصحة من خلال مجموعة من المبادرات القائمة، بما في ذلك:

- برامج اللياقة البدنية اليومية للموظفين
- برنامج سنوي لتقييم اللياقة البدنية
- عقد جلسات توعوية شهرية حول المواضيع الصحية الرئيسية
- فحوصات طبية قبل التوظيف
- فحوصات طبية كل سنتين وفقاً لمعايير القطاع
- عمليات المراجعة الخارجية للنظافة الصناعية

وتُعد هذه الجهود جزءاً من هدفنا الأوسع لضمان بيئة عمل صحية وآمنة وداعمة لجميع الأفراد.

ولتعزيز التحسين المستمر في أداء الصحة والسلامة المهنية، واصلنا في عام 2025 الاستثمار في جهود موجهة لتحسين ثقافة وسلوكيات السلامة لدى القوى العاملة من المقاولين، حيث إن العديد منهم من المناطق المحلية وقد لا يمتلكون خبرة سابقة في معايير الصحة والسلامة والبيئة الدولية. ولعلاج هذه الفجوات، نحرص على توفير مستويات عالية من الإشراف على السلامة في المواقع، إلى جانب تقديم برامج تدريب معززة في مجال الصحة والسلامة والبيئة للمقاولين، مع تركيز قوي على الوعي بالمخاطر والامتثال لقواعد إنقاذ الحياة.

في عام 2025، لم تسجل دانة غاز ومشاريعها المشتركة أي غرامات نتيجة عدم الامتثال للوائح السلامة أو اللوائح الاجتماعية.

كما نطبق مجموعة من التدابير لدعم وحماية الصحة المهنية، ونشجع موردينا ومقاولينا المحليين على اتباع النهج ذاته. ونتيجة لهذه البرامج، التي تشمل برامج الصحة والرفاه، ومراقبة التعرض المهني، وحملات التوعية الصحية، والفحوصات الطبية قبل التوظيف، وعمليات التدقيق من قبل جهات خارجية، لم يتم تسجيل أي حالات مرض مهني بين موظفي دانة غاز أو المقاولين في عام 2025.

نظام إدارة الصحة والسلامة والأمن والأداء البيئي والاجتماعي

تعتمد دانة غاز مجموعة من السياسات والإجراءات المتابعة وتوجيه برامج الصحة والسلامة المهنية. ويتم تضمين هذه السياسات ضمن سياسة شاملة للصحة والسلامة والأمن والأداء البيئي والاجتماعي، والتي يتم تنفيذها من خلال نظام إدارة المخاطر التشغيلية. ويشمل هذا النظام ممارسات التشغيل ومعايير الصحة والسلامة والأمن والبيئة وأنظمة الإدارة المحلية الخاصة بكل دولة أو أصل. وتحدد هذه السياسة توجيهات واضحة لترسيخ وتطبيق تدابير سلامة قوية عبر عملياتنا، بما في ذلك:

- التشغيل الآمن والكفؤ والفعال لمراقبتنا، مع العناية بجميع من يتواجد في مواقعنا أو يتأثر بأنشطة دانة غاز
- التحسين المستمر للأهداف المتعلقة بمنع الإصابات والأمراض المهنية، والسعي الدائم لتحقيق صفر حوادث
- وضع أهداف قابلة للقياس للصحة والسلامة والأمن والأداء البيئي والاجتماعي، والإفصاح عنها بشفافية
- دمج مؤشرات الصحة والسلامة والأمن والأداء البيئي والاجتماعي ضمن تقييمات الأداء المؤسسية والفردية
- إشراك العاملين والتشاور معهم وتمكين مشاركتهم في تطوير بيئة عمل آمنة والحفاظ عليها وتحسينها
- تنفيذ السياسات والمعايير والإجراءات بما يتوافق بشكل كامل مع جميع المتطلبات القانونية الوطنية والدولية ذات الصلة
- إلزام المقاولين والمشاريع المشتركة الخاضعة لسيطرة دانة غاز بإدارة الصحة والسلامة والأمن والأداء البيئي والاجتماعي وفقاً لهذه السياسة، واستخدام نفوذنا لتعزيز تطبيقها في المشاريع الأخرى
- المساهمة في التحسين المستمر لأداء القطاع في مجالات الصحة والسلامة والأمن والأداء البيئي والاجتماعي من خلال مشاركة أفضل الممارسات والدروس المستفادة مع الشركاء والمقاولين والمنافسين والجهات التنظيمية

كما تظل الصحة والسلامة والأمن والأداء البيئي والاجتماعي بنداً دائماً على جدول أعمال اللجنة التنفيذية لدانة غاز، وقد أنشأنا لجان سلامة عبر مشاريعنا المشتركة لضمان تمثيل القوى العاملة وتعزيز ثقافة السلامة وتسريع تنفيذ خطط تحسين بيئة العمل.





التدريب على السلامة

خلال عام 2025، واصلنا تنفيذ برامج تدريب منتظمة في مجال السلامة، وبرامج توعية بالمخاطر، ومبادرات لتحسين سلوكيات السلامة، بهدف تعزيز التحسين المستمر في أدائنا في مجالي السلامة والامتثال. وشملت هذه الجهود مبادرات على مستوى الشركة ركزت على تعزيز ثقافة السلامة، وإدارة الصحة والسلامة والأمن والبيئة لدى المقاولين، وحماية الأصول والأمن، وإدارة الأزمات واستمرارية الأعمال، وسلامة الأصول وسلامة العمليات.

في عام 2025، تم تسجيل ما مجموعه ثلاث حالات من أحداث سلامة العمليات من المستوى الأول والثاني عبر المجموعة، شملت حالة واحدة من المستوى الأول وحالتين من المستوى الثاني. وتعكس هذه النتائج الاستمرار في تطبيق برامج سلامة العمليات وإدارة سلامة الأصول عبر عملياتنا، مدعومة بمبادرات تدريب وتوعية موجهة للموظفين، بما في ذلك تطبيق مبادئ سلامة العمليات الصادرة عن الرابطة الدولية لمنتجي النفط والغاز.

سلامة المقاولين

نظرًا لاعتماد عمليات دانة غاز وتطوير مشاريعها في جمهورية مصر العربية وإقليم كردستان العراق على المقاولين في توفير جزء كبير من المعدات والخدمات والعمالة، فقد وضعنا إجراءات شاملة لتأهيل المقاولين واختيارهم ومتابعتهم وإدارة أدائهم. وبالإضافة إلى إجراء مراجعات منتظمة لأداء المقاولين، يتم تطبيق متطلبات إضافية على المقاولين المشاركين في الأنشطة عالية المخاطر.

أسس سلامة العمليات



معالجة مخاطر الصحة والسلامة

يرتكز نهجنا الشامل والمنهجي في إدارة مخاطر الصحة والسلامة عبر المجموعة على أسس سلامة العمليات، والتي تشجع جميع الموظفين والمقاولين على تبني ممارسات قائمة على السلوك لضمان اتخاذ جميع تدابير السلامة المناسبة في جميع الأوقات، بما في ذلك تجنب المخاطر من خلال تطبيق الإجراءات الوقائية المناسبة، والحفاظ على الوعي بالمخاطر والملاحظة المستمرة، والالتزام بجميع الإجراءات الصحيحة والأمنة.

ويتم تشجيع جميع الموظفين والمقاولين بشكل نشط على الإبلاغ المبكر عن الأفعال والظروف غير الآمنة، حيث تم تسجيل أكثر من 21,775 ملاحظة في مجال الصحة والسلامة والأمن والبيئة عبر أعمالنا في عام 2025. وتم توثيق كل ملاحظة أو حادث ومعالجته على الفور.

وفي حال تحديد أي خطر محتمل على السلامة، يتم تمكين جميع العاملين في دانة غاز بشكل كامل من إيقاف أي عمل فورًا إذا اعتبروا أنه يشكل تهديدًا مباشرًا للحياة أو الصحة أو الممتلكات أو البيئة.

وبما يتماشى مع مدونة السلوك الخاصة بنا، يتم أيضًا تشجيع الموظفين على استخدام آلية الإبلاغ عن المخالفات والشكاوى للإبلاغ عن أي حالات عدم امتثال أو انتهاكات تتعلق بالسلامة.



سلامة النقل والسلامة على الطريق

تقع بعض أصول دانة غاز في مناطق نائية في دول تعاني من ظروف اجتماعية وسياسية غير مستقرة، وضعف في البنية التحتية للطرق ومعايير المركبات وسلوكيات مستخدمي الطريق، مما يساهم مجتميًا في ارتفاع مستوى المخاطر المرتبطة بسلامة النقل. وبناءً على ذلك، قمنا بتطبيق برامج لسلامة النقل البري يتم تحديثها بشكل دوري لتلبية المتطلبات والتحديات الخاصة بكل منطقة.

كما يتم مراقبة جميع رحلات النقل البري لضمان الالتزام بممارسات القيادة الآمنة، وفقًا لسياسات وإجراءات النقل البري لدينا، وتم تزويد جميع مركبات الشركة بأنظمة مراقبة داخل المركبات لتتبع أداء السائقين ومستوى الامتثال. كما نقوم بإجراء تقييمات مخاطر منتظمة، ونلزم جميع السائقين بالخضوع لتدريبات متقدمة على القيادة الدفاعية.

في عام 2025، لم تسجل دانة غاز أي حوادث مرورية جسيمة.

وفي إقليم كردستان العراق، تم تزويد مركباتنا أيضًا بأنظمة تتبع لمراقبة جميع تحركات الأفراد والمواد داخل الدولة خارج حدود المواقع التشغيلية، ويتم تنفيذ جميع عمليات النقل وفق خطط إدارة الرحلات المعتمدة، مع توفير الدعم الأمثل اللازم من قبل جهات خاصة أو حكومية عند الحاجة.

تعزيز سلامة النقل في إقليم كردستان العراق

يتم نقل سوائل الغاز الطبيعي والمكثفات وغاز البترول المسال من منشأة خور مور في إقليم كردستان العراق من قبل أطراف ثالثة نيابة مباشرة عن حكومة الإقليم. ونظرًا للتحديات المستمرة المرتبطة بصيانة المركبات من قبل شركات النقل وتكرار حدوث تسربات طفيفة من صهاريج النقل أثناء تحميل المواد، تعمل شركة بيرل بتروليم بشكل وثيق مع الجهات المعنية في الإقليم لتحسين معايير أسطول الصهاريج الوطنية وصيانتها، بالإضافة إلى تنفيذ فحوصات جودة دورية على الصهاريج قبل دخولها موقع خور مور. ولتقليل المخاطر وتعزيز السلامة، أصدرت الشركة أيضًا مواصفات محدثة للمركبات، إلى جانب إجراءات أكثر صرامة لتسجيل المركبات وضمان فحصها قبل السماح لها بالدخول إلى الموقع.

سلامة الأصول

تُعد سلامة وموثوقية وأمان أصولنا المادية عنصرًا أساسيًا في حماية موظفينا ومقاولينا والمجتمعات التي نعمل فيها. وتُعد سلامة الأصول وأهداف الصيانة الحرجة للسلامة جزءًا محوريًا من نظام إدارة المخاطر التشغيلية في دانة غاز، حيث نركز، وفقًا لمتطلبات هذا النظام، على تقليل جميع المخاطر الرئيسية إلى مستوى "منخفض قدر الإمكان بشكل معقول". ويتم تطبيق هذا النهج من خلال أنظمة إدارة سلامة الأصول في جميع مشاريع دانة غاز ومواقعها التشغيلية، مع إجراء مراجعات دورية لفعالية ضوابط السلامة. كما يتم دمج مؤشرات الأداء الرئيسية المتعلقة بسلامة الأصول ضمن التقارير على المستويين المحلي والمؤسسي.

انخفاض ملحوظ في أحداث سلامة العمليات من المستوى الأول والثاني على مدار السنوات الخمس الماضية، حققت دانة غاز انخفاضًا كبيرًا في أحداث سلامة العمليات من المستوى الأول والثاني، مما يعكس فعالية أنظمة إدارة سلامة الأصول ونهج الحد من المخاطر.

كما يتم تضمين أهداف أداء سلامة الأصول، بما في ذلك عدد أحداث سلامة العمليات وأعمال الصيانة الحرجة التي يتم تنفيذها في الوقت المحدد دون تأخير، ضمن بطاقة الأداء المؤسسية. ويتم كذلك مراقبة وقياس أداء سلامة العمليات وفقًا للمعايير الدولية مثل معايير معهد البترول الأمريكي والرابطة الدولية لمنتجات النفط والغاز. كما يتم تسجيل أحداث سلامة العمليات من المستوى الثالث والإبلاغ عنها والتحقق فيها وفقًا لأنظمة إدارة سلامة الأصول.

الاستعداد للاستجابة للطوارئ

تماشيًا مع أفضل الممارسات في القطاع، لدينا خطط للاستجابة للطوارئ تشمل دانة غاز ومشروع واسكو، وتغطي جميع سيناريوهات الطوارئ المحتملة، ويتم اختبارها بشكل منتظم من خلال التدريبات والتأهيل العملية، بما في ذلك تدريبات داخلية في دولة الإمارات العربية المتحدة وتمارين مكافحة الحرائق في المقر الرئيسي.

الممارسات الأمنية

نظرًا لاعتبار منشآت خورمور والوسطاني من الأصول ذات الأهمية الأمنية الوطنية في كل من إقليم كردستان العراق وجمهورية مصر العربية، تطبق دانة غاز إجراءات أمنية صارمة على مستوى الجهات الحكومية في هذه المواقع وجميع عملياتها. وتشمل خطط الأمن الداخلية مستويات متعددة من الحماية تتضمن تدابير تنظيمية وإجرائية ومادية، بما في ذلك حماية العمليات القائمة ومواقع الآبار والمنشآت البعيدة وحركة الأفراد والمواد.

ولضمان فعالية هذه الخطط، تتعاون دانة غاز مع مستشارين أمنيين مستقلين متخصصين، وتستفيد من أحدث أنظمة المراقبة والمعلومات، مدعومة بتحليلات مستمرة من فرق حماية الأصول والأمن داخل الدولة. كما يتم تضمين المبادئ الطوعية للأمم المتحدة بشأن الأمن وحقوق الإنسان ضمن خطط إدارة الأمن والاتفاقيات التعاقدية مع مزودي خدمات الأمن الخاص في إقليم كردستان العراق وجمهورية مصر العربية.

استقطاب الموظفين واستبقاؤهم

تفخر دانة غاز بقدرتها على استقطاب والاحتفاظ ودعم كوادر متميزة تمتلك المهارات والخبرات التي تسهم في تحقيق استدامة ونجاح الشركة والمناطق التي نخدمها. ونعمل بشكل مستمر على إعطاء الأولوية لمجموعة من المبادرات التي تهدف إلى الاحتفاظ بالمواهب الحالية واستقطاب مواهب جديدة ودعم تطوير القوى العاملة لدينا بالكامل.

2025	2024	2023	2022	2021	2020	2019
80	83	86	90	96	124	141
33	34	35	35	35	34	47
3	3	3	3	3	2	4
44	46	48	52	58	88	90

2025	2024	2023	2022	2021	2020	2019
22	23	20	17	17	27	29
4	5	5	3	3	3	4
1	1	1	1	1	1	0
17	17	14	13	13	23	25

النطاق: دانة غاز فقط. لا يشمل المشاريع المشتركة.

2025	2024	2023	2022	2021	2020	2019
1199	1013	1012	1008	898	856	896
843	640	637	626	511	463	497
356	373	375	382	387	393	399

2025	2024	2023	2022	2021	2020	2019
483	510	484	475	380	331	360
181	203	172	160	65	10	36
302	308	312	315	320	321	324

2025	2024	2023	2022	2021	2020	2019
6	6	2	2	4	3	6
3	3	2	0	1	1	1
0	0	0	0	0	0	0
3	3	0	2	3	2	5

2025	2024	2023	2022	2021	2020	2019
%7	%7	%6	%10	%29	%17	%7

النطاق: موظفو دانة غاز بدوام كامل فقط. يشمل معدل الدوران المغادرين طوعًا وقسراً.



حماية حقوق الإنسان

إن العمل في بيئات معقدة مثل إقليم كردستان العراق يعني أن دانة غاز تواجه مجموعة متنوعة من المخاطر المرتبطة بحقوق الإنسان في المجال الأمني، والتي قد تؤثر سلبًا على استقرار عملياتنا ومصداقيتنا وسمعتنا. وبناءً على ذلك، نلتزم التزامًا كاملًا بتهيئة بيئة عمل متنوعة وشاملة وداعمة تحمي الحقوق الفردية وتحترمها وتمكّن الجميع من تحقيق مسارات مهنية ناجحة ومجزية.

تعتمد دانة غاز نهج عدم التسامح مطلقًا مع التمييز أو التحرش أو التفرقة في مكان العمل، كما تتوفر آليات تمكّن الموظفين والمقاولين من الإبلاغ رسميًّا عن القضايا أو الشكاوى المتعلقة بحقوق الإنسان.

وُجِّسِد هذه القيم، إلى جانب نهج عدم التسامح مطلقًا مع التمييز أو التحرش أو التفرقة، ضمن مدونة السلوك الخاصة بنا، والتي تنطبق على جميع الموظفين والمقاولين، وتشمل التزامنا بالبادئ الطوعية للأمم المتحدة بشأن الأمن وحقوق الإنسان.

لم يتم تسجيل أي حالات تمييز أو تحرش أو تفرقة أو انتهاكات لحقوق الإنسان خلال عام 2025.

وتعكس مدونة السلوك الخاصة بدانة غاز، والتي تم تحديثها في عام 2023، التزامنا باحترام حقوق الإنسان وحمايتها، بما في ذلك منع عمل الأطفال والاتجار بالبشر والعمل القسري، كما تحدد الإجراءات الخاصة بتوثيق والإبلاغ عن حالات التمييز.

التنوع وتكافؤ الفرص

تؤمن دانة غاز بأن التنوع في القوى العاملة يعزز قوتها، ونحن ملتزمون بتهيئة بيئة عمل وثقافة مؤسسية ترحب بجميع الأفراد وتحترم وجهات نظرهم ومواهبهم وإسهاماتهم. ويُعد تعزيز التنوع بين الجنسين أحد التحديات التي نواجهها في تحقيق هذا الالتزام. وكما هو الحال في قطاع النفط والغاز، لا سيما في منطقة الشرق الأوسط، يغلب الطابع الذكوري على القوى العاملة بدوام كامل لدينا حاليًا. واستجابةً لذلك، نتخذ خطوات لزيادة تمثيل المرأة عبر المؤسسة، مدعومة بتدريب جميع الموظفين على مدونة السلوك وتعزيز ثقافة قائمة على الاحترام المتبادل تضع الشمولية والرفاه والنجاح للجميع في صميم أولوياتها.

2025	2024	2023	2022	2021	2020	2019
تشكيل مجلس الإدارة						
1	1	1	1	1	0	0
10	10	10	10	10	11	11

2025	2024	2023	2022	2021	2020	2019
نسبة لجان مجلس الإدارة حسب الجنس						
%25	%25	%25	%25	%0	%0	%0
%75	%75	%75	%75	%100	%100	%100

2025	2024	2023	2022	2021	2020	2019
الموظفون بدوام كامل						
19	19	19	20	22	24	26
61	64	67	70	74	100	115

2025	2024	2023	2022	2021	2020	2019
دولة الإمارات العربية المتحدة						
9	9	8	8	8	8	8
24	25	27	27	27	27	39

2025	2024	2023	2022	2021	2020	2019
إقليم كردستان العراق						
1	1	1	1	1	0	1
2	2	2	2	2	2	4

2025	2024	2023	2022	2021	2020	2019
جمهورية مصر العربية						
9	9	10	11	13	16	17
35	37	38	41	45	71	72

النطاق: دانة غاز فقط.

2025	2024	2023	2022	2021	2020	2019
موظفو المشاريع المشتركة بدوام كامل						
83	57	54	57	49	47	50
1116	956	958	951	854	810	846

2025	2024	2023	2022	2021	2020	2019
إقليم كردستان العراق (شركة بيرل بترولיום المحدودة)						
54	28	28	27	17	14	15
789	612	609	599	494	494	482

2025	2024	2023	2022	2021	2020	2019
جمهورية مصر العربية (واسكو)						
29	29	26	30	32	33	35
327	344	349	352	360	361	364

النطاق: المشاريع المشتركة لدانة غاز.





الإبلاغ عن المخالفات والتظلمات

تُطبّق دانة غاز نظامًا واضحًا للإبلاغ عن الشكاوى يتيح للموظفين والمقاولين وأفراد المجتمع وغيرهم من الأطراف المعنية الإبلاغ عن أي قضايا أو مخاوف بشكل آمن ودون الخوف من أي إجراءات انتقامية. ونوفر مجموعة متنوعة من قنوات الإبلاغ، بما في ذلك الهاتف والبريد الإلكتروني والرسائل وصناديق الملاحظات والاجتماعات. ويتم تسجيل جميع الشكاوى والإقرار بها وتقييمها، مع إعداد ردود رسمية بالتشاور مع الإدارات المعنية في دانة غاز أو المشاريع المشتركة، ويتم التواصل بها رسميًا وتوثيقها.

في عام 2025، تم تسجيل ثمانين شكوى مجتمعية، جميعها في إقليم كردستان العراق، وهو ما يمثل انخفاضًا مقارنة بعام 2024. وشملت هذه الشكاوى مجموعة من القضايا، منها استفسارات تتعلق بالسلامة، وتأثيرات بيئية، وقضايا استخدام الأراضي، وأنشطة المقاولين، وقد تم التحقيق في جميع الشكاوى بشكل كامل ومعالجتها وإغلاقها.

وفي منطقة ججمال، تضمنت الحالات مخاوف تتعلق بتوصيلات كهربائية في منطقة رأس البئر، بالإضافة إلى مطالبة تتعلق بأضرار في المحاصيل مرتبطة بأنشطة المسح الزلزالي، بينما شملت الشكاوى في خور مور طلبات تتعلق بسلوك المقاولين، وإدارة النفايات، والتأثير البيئي على الأراضي الزراعية، وقضايا البنية التحتية، بالإضافة إلى مطالبة تتعلق بنفوق الماشية.

وقد تم التحقيق في جميع الحوادث والمطالبات المبلغ عنها في عام 2025 بشكل شامل ومعالجتها من قبل فريق الأداء الاجتماعي في شركة بيرل بتروليوم، وذلك وفقًا لإجراءات الإبلاغ عن الشكاوى والتحقيق المعمول بها محليًا.

تمكين الموظفين

في إطار التزامنا بدعم الموظفين والاحتفاظ بهم، نوفر لجميع موظفي دانة غاز التأمين الصحي وتأمين الحياة، بالإضافة إلى إجازات سنوية وإجازة الأمومة/الأبوة، وبرامج إدارة الصحة لدعم الجاهزية للعمل، إلى جانب مجموعة من برامج بيئة العمل المرحة والتطعيمات والفحوصات الطبية ومراقبة الحالة الصحية التي تهدف إلى تعزيز الصحة والرفاه الشخصي.

كما نوفر فرص التدريب والتطوير التي تهدف إلى تمكين الموظفين في مختلف مراحلهم المهنية، بما في ذلك برامج تعريف شاملة، وتدريب متخصص في مجال السلامة يشمل أيضًا المقاولين المعيّنين، إضافة إلى برامج تدريب خارجية للموظفين المختارين.

دعم الصحة النفسية للموظفين

قد يواجه الأفراد الذين يعيشون ويعملون في مواقع نائية مجموعة فريدة من التحديات، بما في ذلك التعرض لبيئات خطيرة، وساعات عمل طويلة، واضطراب أنماط النوم، والابتعاد عن العائلة والأصدقاء. ونظرًا لأن هذه التحديات قد تؤثر بشكل مباشر على الصحة البدنية والنفسية والرفاه الاجتماعي، فقد قمنا بإطلاق مبادرات للصحة النفسية لدعم الموظفين العاملين في البيئات التشغيلية والمناطق النائية، بما في ذلك مواقع مثل خور مور، بهدف تعزيز روح للمجتمع وترسيخ التعاون والدعم والمرونة.

وتعالج هذه المبادرات الجوانب الرئيسية للرفاه، وتشمل تدريب الإسعافات الأولية للصحة النفسية للموظفين المعيّنين لتمكينهم من التعرف على العلامات المبكرة للإجهاد لديهم ولدى الآخرين. كما تشمل البرامج إشراك الموظفين من خلال أنشطة اللياقة البدنية، وجلسات التوعية، والندوات المتخصصة التي يقدمها خبراء لمعالجة تحديات العمل في المواقع النائية.

التدريب والتطوير

2025	2024	2023	2022	2021	2020	2019
1.1	1.1	2.8	2.4	0.5	1.1	2.1
متوسط عدد أيام التدريب						
2025	2024	2023	2022	2021	2020	2019
100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%
نسبة إجمالي الموظفين الذين حصلوا على تقييم منتظم للأداء والتطوير المهني						

النطاق: دانة غاز فقط.

المعيار ADX	الإفصاح	رقم الصفحة و/أو الإجابات المباشرة
الاجتماعي		
S1. نسبة راتب الرئيس التنفيذي		
S1.1	النسبة: إجمالي تعويضات الرئيس التنفيذي إلى إجمالي تعويضات الموظف المتوسط بدوام كامل	غير مفصّل عنها
S1.2	هل تقوم شركتك بالإبلاغ عن هذا المؤشر في الإفصاحات التنظيمية؟ نعم/لا	لا
S2. نسبة الأجور بين الجنسين		
النسبة: تعويض الرجل المتوسط إلى تعويض المرأة المتوسط		
S3. معدل دوران الموظفين		
S3.1	النسبة: التغيير السنوي في عدد الموظفين بدوام كامل	الصفحة 47
S3.2	النسبة: التغيير السنوي في عدد الموظفين بدوام جزئي	الصفحة 47
S3.3	النسبة: التغيير السنوي في عدد المتقاعدين/المستشارين	غير مفصّل عنها
S4. تنوع الجنسين		
S4.1	النسبة: إجمالي عدد الموظفين الذكور والإناث	الصفحة 49
S4.2	النسبة: المناصب الأولية والمتوسطة التي يشغلها الرجال والنساء	غير مفصّل عنها
S4.3	النسبة: المناصب العليا والتنفيذية التي يشغلها الرجال والنساء	غير مفصّل عنها
S5. نسبة العمالة المؤقتة		
S5.1	النسبة: إجمالي عدد الموظفين بدوام جزئي	غير مفصّل عنها
S5.2	النسبة: إجمالي عدد المتقاعدين والمستشارين	الصفحة 47
S6. سياسة عدم التمييز		
هل تتبع شركتك سياسة عدم التمييز؟ نعم/لا		
S7. معدل الإصابات		
النسبة: تكرار الحوادث بالنسبة لإجمالي وقت العمل		
S8. الصحة والسلامة العالية		
هل تتبع شركتك سياسة الصحة والسلامة المهنية أو الصحة والسلامة العالية؟ نعم/لا		
S9. عمالة الأطفال والعمل القسري		
S9.1	هل تتبع شركتك سياسة ضد عمالة الأطفال والعمل القسري؟ نعم/لا	نعم
S9.2	إذا كان الجواب نعم، هل تشمل سياسة عمالة الأطفال والعمل القسري للموردين والبائعين؟ نعم/لا	سياسة غير صريحة. من المقرر تناولها في قواعد السلوك بنسختها المحدثة
S10. حقوق الإنسان		
S10.1	هل تتبع شركتك سياسة لحقوق الإنسان؟ نعم/لا	نعم
S10.2	إذا كان الجواب نعم، هل تشمل سياسة حقوق الإنسان للموردين والبائعين؟ نعم/لا	سياسة غير صريحة. من المقرر تناولها في قواعد السلوك بنسختها المحدثة
S11. التوطين		
نسبة الموظفين الوطنيين		
S12. الاستثمار في المجتمع		
المبلغ المستثمر في المجتمع كنسبة من إيرادات الشركة		

المعيار ADX	الإفصاح	رقم الصفحة و/أو الإجابات المباشرة
البيئة		
E1. انبعاثات غازات الدفيئة		
E1.1	إجمالي الكمية بما يعادل CO ₂ للنطاق 1	الصفحة 30
E1.2	إجمالي الكمية بما يعادل CO ₂ للنطاق 2 (إن وجد)	الصفحة 30
E1.3	إجمالي الكمية بما يعادل CO ₂ للنطاق 3 (إن وجد)	غير مفصّل عنها
E2. كثافة الانبعاثات		
E2.1	إجمالي انبعاثات غازات الدفيئة لكل عامل مقياس للإنتاج	الصفحة 30
E2.2	إجمالي الانبعاثات غير غازات الدفيئة لكل عامل مقياس للإنتاج	غير مفصّل عنها
E3. استخدام الطاقة		
E3.1	إجمالي كمية الطاقة المستهلكة مباشرة	الصفحة 33
E3.2	إجمالي كمية الطاقة المستهلكة بشكل غير مباشر	الصفحة 33
E4. كثافة استخدام الطاقة		
إجمالي استخدام الطاقة للباشرة لكل عامل مقياس للإنتاج		
E5. مزيج الطاقة		
النسبة: استخدام الطاقة حسب نوع التوليد		
E6. استخدام المياه		
E6.1	إجمالي كمية المياه المستهلكة	الصفحة 35
E6.2	إجمالي كمية المياه المعاد تدويرها	الصفحة 35
E7. العمليات البيئية		
E7.1	هل تتبع شركتك سياسة بيئية رسمية؟ نعم/لا	نعم
E7.2	هل تتبع شركتك سياسات محددة للنفايات والمياه والطاقة والتدوير؟ نعم/لا	نعم
E7.3	هل تستخدم شركتك نظام إدارة طاقة معترف به؟	نعم
E8. الإشراف البيئي		
هل يشرف فريق الإدارة على قضايا الاستدامة؟ نعم/لا		
E9. الرقابة البيئية		
هل يشرف مجلس الإدارة على قضايا الاستدامة؟ نعم/لا		
E10. التخفيف من مخاطر المناخ		
إجمالي المبلغ المستثمر سنويًا في البنية التحتية المتعلقة بالمناخ، والمرونة، وتطوير المنتجات		



رقم الصفحة	الفصل	أهداف التنمية المستدامة للأمم المتحدة
الصفحة 40	حماية القوى العاملة وأصولنا	1. القضاء على الفقر بجميع أشكاله في كل مكان.
الصفحة 40	حماية القوى العاملة وأصولنا	2. القضاء على الجوع وتوفير الأمن الغذائي والتغذية الحسنة وتعزيز الزراعة المستدامة.
الصفحة 40	حماية القوى العاملة وأصولنا	3. ضمان تمتع الجميع بأنماط عيش صحية وبالرفاهية في جميع الأعمار.
الصفحة 40	حماية القوى العاملة وأصولنا	4. ضمان التعليم الجيد للنصف والشامل للجميع وتعزيز فرص التعلّم مدى الحياة للجميع.
الصفحة 40	حماية القوى العاملة وأصولنا	5. تحقيق المساواة بين الجنسين وتمكين كل النساء والفتيات.
الصفحة 26	الأداء المسؤول	6. ضمان توافر المياه وخدمات الصرف الصحي للجميع.
الصفحة 26	الأداء المسؤول	7. ضمان حصول الجميع بتكلفة ميسورة على خدمات الطاقة الحديثة الموثوقة والمستدامة.
الصفحة 40	حماية القوى العاملة وأصولنا	8. تعزيز النمو الاقتصادي المطرد والشامل للجميع والمستدام، والعمالة الكاملة والمنتجة، وتوفير العمل اللائق للجميع.
الصفحة 26	الأداء المسؤول	9. إقامة بني تحتية قادرة على الصمود، وتحفيز التصنيع الشامل للجميع والمستدام، وتشجيع الابتكار.
الصفحة 40	حماية القوى العاملة وأصولنا	10. الحد من انعدام المساواة داخل البلدان وفيما بينها.
الصفحة 26	الأداء المسؤول	11. جعل المدن والمستوطنات البشرية شاملة وقادرة على الصمود ومستدامة.
الصفحة 40	حماية القوى العاملة وأصولنا	12. ضمان وجود أنماط استهلاك وإنتاج مستدامة.
الصفحة 26	الأداء المسؤول	13. اتخاذ إجراءات عاجلة للتصدي لتغير المناخ وآثاره.
الصفحة 26	الأداء المسؤول	14. حفظ المحيطات والبحار والموارد البحرية واستخدامها على نحو مستدام لتحقيق التنمية المستدامة.
الصفحة 26	الأداء المسؤول	15. حماية النظم الإيكولوجية البرية وترميمها وتعزيز استخدامها على نحو مستدام ووقف فقدان التنوع البيولوجي.
الصفحة 14	المساهمة في تحقيق قيمة مضافة محليًا	16. التشجيع على إقامة مجتمعات مسالمة لا تُهْمَش فيها أحد لتحقيق التنمية المستدامة، وتوفير إمكانية وصول الجميع إلى العدالة.
الصفحة 14	المساهمة في تحقيق قيمة مضافة محليًا	17. تعزيز وسائل التنفيذ وتنشيط الشراكة العالمية من أجل التنمية المستدامة.

المعيار ADX	الإفصاح	رقم الصفحة و/أو الإجابات المباشرة
الحوكمة		
G1. تنوع مجلس الإدارة		
G1.1	النسبة: إجمالي المقاعد في المجلس التي يشغلها الرجال والنساء	الصفحة 49
G1.2	النسبة: رئاسة اللجان التي يشغلها الرجال والنساء	الصفحة 49
G2. استقلالية مجلس الإدارة		
G2.1	هل تمنع الشركة الرئيس التنفيذي من شغل منصب رئيس المجلس؟ نعم/لا	نعم
G2.2	النسبة: إجمالي المقاعد في المجلس التي يشغلها أعضاء مجلس الإدارة المستقلون	الصفحة 49
G3. التعويضات المحفزة		
	هل يتم تحفيز التنفيذيين لأداء مهام الاستدامة؟	نعم
		الصفحة 12
G4. ميثاق سلوك الموردين		
G4.1	هل يُطلب من مورديك أو بائعيناك اتباع ميثاق سلوك؟ نعم/لا	سياسة غير صريحة من المقرر تناولها في قواعد السلوك بنسختها للحدثة
G4.2	إذا كان الجواب نعم، ما هي النسبة المئوية للموردين الذين قاموا بتوقيع التزامهم بالميثاق؟	غير متوفر
G5. الأخلاقيات ومنع الفساد		
G5.1	هل تتبع شركتك سياسة للأخلاقيات أو منع الفساد؟ نعم/لا	نعم
G5.2	إذا كان الجواب نعم، ما هي النسبة المئوية للقوى العاملة التي وثقت التزامها بالسياسة؟	100%
G6. خصوصية البيانات		
G6.1	هل تتبع شركتك سياسة لخصوصية البيانات؟ نعم/لا	سياسة غير صريحة من المقرر تناولها في قواعد السلوك بنسختها للحدثة
G6.2	هل اتخذت شركتك خطوات للامتثال لقوانين GDPR؟ نعم/لا	لا
G7. التقارير المتعلقة بالاستدامة		
	هل تنشر شركتك تقريرًا عن الاستدامة؟ نعم/لا	نعم
G8. ممارسات الإفصاح		
G8.1	هل تقدم شركتك بيانات الاستدامة إلى أطر تقارير الاستدامة؟ نعم/لا	نعم
G8.2	هل تركز شركتك على أهداف التنمية المستدامة للأمم المتحدة؟ نعم/لا	نعم
G8.3	هل تحدد شركتك أهدافًا وتُبلغ عن التقدم في أهداف التنمية المستدامة للأمم المتحدة؟ نعم/لا	لا
G9. التأكيد الخارجي		
	هل يتم تأكيد أو تدقيق الإفصاحات المتعلقة بالاستدامة من قبل جهة تدقيق طرف ثالث؟ نعم/لا	لا

الملحق ج: مؤشر محتوى المبادرة العالمية لإعداد التقارير

معيار المبادرة العالمية للتقارير	الإفصاح	رقم (أرقام) الصفحة و/أو الإجابات المباشرة
المبادرة العالمية للتقارير 101: الأسس 2016		
الهيكل المؤسسي		
1-102 اسم المؤسسة		الصفحة 06
2-102 الأنشطة، العلامات التجارية، المنتجات والخدمات		الصفحة 06
3-102 موقع المقر الرئيسي		الصفحة 06
4-102 مواقع العمليات		الصفحة 06
5-102 الملكية والشكل القانوني		لمزيد من المعلومات حول عملياتنا الجغرافية وشركائنا التابعة ومشاريعنا المشتركة واستثمارنا، نرجو الاطلاع على تقريرنا المتكامل لعام 2025.
6-102 الأسواق التي يتم خدمتها		الصفحة 06
7-102 نطاق المؤسسة		الصفحة 07
8-102 معلومات حول الموظفين والعاملين الآخرين		الصفحة 47
9-102 سلسلة التوريد		الصفحة 24
10-102 التغييرات الجوهرية على المؤسسة وسلسلة توريدها		لا توجد تغييرات ملحوظة في سلسلة التوريد
11-102 نهج المبدأ الوقائي		التدابير والسلوك الوقائي التي تهدف إلى تقليص الآثار البيئية السلبية أو تجنبها منصوص عليه في نظام إدارة مخاطر في مؤسسة دانة غاز ونظام إدارة الصحة والسلامة والأمن والبيئة والإجراءات ذات الصلة.
12-102 المبادرات الخارجية		الصفحة 17
الاستراتيجية		
14-102 بيان من صانع القرار الأول		الصفحة 06
15-102 الآثار، المخاطر والفرص الرئيسية		الصفحة 06
17-102 آليات للحصول على المشورة والمخاوف بشأن الأخلاقيات		الصفحة 06
الأخلاقيات والنزاهة		
18-102 هيكل الحوكمة		الصفحة 13
19-102 تفويض الصلاحيات		الصفحة 12
20-102 المسؤولية على المستوى التنفيذي عن الموضوعات الاقتصادية والبيئية والاجتماعية		الصفحة 04
21-102 استشارة أصحاب المصلحة حول الموضوعات الاقتصادية والبيئية والاجتماعية		الصفحة 04
22-102 تكوين أعلى هيئة حوكمة ولجانها		الصفحة 13
23-102 رئيس أعلى هيئة حوكمة		الصفحة 13
24-102 ترشيح واختيار أعلى هيئة حوكمة		الصفحة 13
26-102 دور أعلى هيئة حوكمة في تحديد الهدف، القيم والاستراتيجية		الصفحة 13
28-102 تقييم أداء أعلى هيئة حوكمة		الصفحة 13
29-102 تحديد وإدارة الآثار الاقتصادية والبيئية والاجتماعية		الصفحة 13
32-102 دور أعلى هيئة حوكمة في إعداد تقارير الاستدامة		الصفحة 13
38-102 نسبة إجمالي التعويض السنوي		غير مفصّل عنها
39-102 نسبة الزيادة في إجمالي التعويض السنوي		غير مفصّل عنها

معيار المبادرة العالمية للتقارير	الإفصاح	رقم (أرقام) الصفحة و/أو الإجابات المباشرة
إشراك أصحاب المصلحة		
102-40 قائمة بمجموعات أصحاب المصلحة		للحصول على معلومات مفصلة حول ممارسات إشراك أصحاب المصلحة في دانة غاز، يرجى الاطلاع على الملحق أ في تقرير الاستدامة لعام 2021
102-41 اتفاقيات المفاوضة الجماعية		غير متوفرة في الإمارات العربية المتحدة
102-42 تحديد واختيار أصحاب المصلحة		الصفحة 11
102-43 النهج المتبع لإشراك أصحاب المصلحة		الصفحة 11
102-44 الموضوعات والمخاوف الرئيسية التي أثّرت		الصفحة 11
ممارسة تقديم التقارير		
102-45 الجهات المدرجة في التقرير المالي الموحد		في التقرير المتكامل لعام 2025
102-46 تحديد محتوى التقرير وحدود الموضوع		الصفحة 10
102-47 قائمة بالموضوعات المهمة		الصفحة 10
102-48 إعادة صياغة المعلومات		يتم تقديم جميع المعلومات المعاد صياغتها كحواشي لجداول البيانات
102-49 التغييرات في إعداد التقارير		لا يوجد
102-50 الفترة التي يشملها التقرير		الصفحة 03
102-51 تاريخ أحدث تقرير		2025
102-52 دورة كتابة التقارير		سنوية
102-53 نقطة الاتصال الخاصة بالأسئلة المتعلقة بالتقرير		الصفحة 03
102-54 الادعاء بأن التقرير تم إعداده وفقاً لمعايير المبادرة العالمية للتقارير		الصفحة 56
102-55 فهرس محتوى المبادرة العالمية للتقارير		الصفحة 56
102-56 المراجعة الخارجية		لا تقوم شركة دانة غاز بطلب ضمان خارجي لتقرير استدامتها
الموضوعات المهمة		
معيار المبادرة العالمية للتقارير		
الأداء الاقتصادي		
103-1 شرح الموضوع المهم وحدوده		الصفحة 21
103-2 نهج الإدارة ومكوناته		الصفحة 21
103-3 تقييم نهج الإدارة		الصفحة 21
201-1 الفجوة الاقتصادية المباشرة المتولدة والموزعة		الصفحة 21
201-2 الآثار المالية والمخاطر والفرص الأخرى الناجمة عن تغير المناخ		الصفحة 21
201-3 التزامات خطة المنافع المحددة وخطط التقاعد الأخرى		الصفحة 21
التواجد في السوق		
103-1 شرح الموضوع المهم وحدوده		الصفحة 06
103-2 نهج الإدارة ومكوناته		الصفحة 06
103-3 تقييم نهج الإدارة		الصفحة 06
202-2 نسبة كبار المديرين للمعتين من الجمع المحلي		غير مفصّل عنها
المبادرة العالمية للتقارير 202: التواجد في السوق 2016		

الملحق ج: مؤشر محتوى المبادرة العالمية لإعداد التقارير (تمة)

رقم (أرقام) الصفحة و/أو الإجابات المباشرة	الإفصاح	معياري المبادرة العالية للتقارير
الانبعاثات		
الصفحات 30-31	1-103 شرح الموضوع المهم وحدوده	المبادرة العالمية للتقارير 103:
الصفحات 30-31	2-103 نهج الإدارة ومكوناته	
الصفحات 30-31	3-103 تقييم نهج الإدارة	
الصفحات 30-31	1-305 انبعاثات غازات الدفيئة المباشرة (النطاق 1)	المبادرة العالمية للتقارير 305:
الصفحات 30-31	2-305 انبعاثات غازات الدفيئة غير المباشرة للطاقة (النطاق 2)	
الصفحات 30-31	4-305 كثافة انبعاثات غازات الدفيئة	
الصفحات 30-31	5-305 الحد من انبعاثات غازات الدفيئة	
النفايات		
الصفحات 37-38	1-103 شرح الموضوع المهم وحدوده	المبادرة العالمية للتقارير 103:
الصفحات 37-38	2-103 نهج الإدارة ومكوناته	
الصفحات 37-38	3-103 تقييم نهج الإدارة	
الصفحات 37-38	1-306 توليد النفايات والآثار البيئية الكبيرة المرتبطة بها	المبادرة العالمية للتقارير 306:
الصفحات 37-38	2-306 إدارة الآثار البيئية الكبيرة المرتبطة بالنفايات	
الصفحات 37-38	3-306 النفايات المنتجة	
الصفحات 37-38	4-306 النفايات المنقولة من المكبات	
الصفحات 37-38	5-306 النفايات التي سيتم التخلص منها	
الامتثال البيئي		
الصفحة 32	1-103 شرح الموضوع المهم وحدوده	المبادرة العالمية للتقارير 103:
الصفحة 32	2-103 نهج الإدارة ومكوناته	
الصفحة 32	3-103 تقييم نهج الإدارة	
الصفحة 34	1-307 عدم الامتثال للقوانين واللوائح البيئية	المبادرة العالمية للتقارير 307:
جدول المعايير الاجتماعية 400 للمبادرة العالمية للتقارير		
التوظيف		
الصفحات 47-49	1-103 شرح الموضوع المهم وحدوده	المبادرة العالمية للتقارير 103:
الصفحات 47-49	2-103 نهج الإدارة ومكوناته	
الصفحات 47-49	3-103 تقييم نهج الإدارة	
الصفحات 47-49	1-401 تعيينات الموظفين الجدد ومعدل تغيير الموظفين	المبادرة العالمية للتقارير 401:
غير مفصّل عنها	2-401 المزايا المقدمة للموظفين بدوام كامل والتي لا يتم تقديمها للموظفين المؤقتين أو بدوام جزئي	
الصحة والسلامة المهنية		
الصفحات 42-45	1-403 نظام إدارة الصحة والسلامة المهنية	المبادرة العالمية للتقارير 103:
الصفحات 42-45	2-403 تحديد الأخطار وتقييم المخاطر والتفتيش	
الصفحات 42-45	3-403 خدمات الصحة المهنية	
الصفحات 42-45	4-403 مشاركة العمال والاستشارة والتواصل بشأن الصحة والسلامة المهنية	المبادرة العالمية للتقارير 403:
الصفحات 42-45	5-403 تدريب العمال على الصحة والسلامة المهنية	
الصفحات 42-45	6-403 تعزيز صحة العمال	
الصفحات 42-45	7-403 الوقاية والتخفيف من آثار الصحة والسلامة المهنية المرتبطة مباشرة بالعلاقات التجارية	
الصفحات 42-45	8-403 العمال المشمولين بنظام إدارة الصحة والسلامة المهنية	
الصفحة 25	9-403 إصابات العمل	المبادرة العالمية للتقارير 103:
الصفحة 25	10-403 المشاكل الصحية المرتبطة بالعمل	

رقم (أرقام) الصفحة و/أو الإجابات المباشرة	الإفصاح	معياري المبادرة العالية للتقارير
الآثار الاقتصادية غير المباشرة		
الصفحات 14-19	1-103 شرح الموضوع المهم وحدوده	المبادرة العالمية للتقارير 103:
الصفحات 14-19	2-103 نهج الإدارة ومكوناته	
الصفحات 14-19	3-103 تقييم نهج الإدارة	
الصفحات 14-19	1-203 استثمارات البنية التحتية وخدمات الدعم	المبادرة العالمية للتقارير 203:
الصفحات 14-19	2-203 الآثار الاقتصادية غير المباشرة الهامة	
ممارسات عملية المشتريات		
الصفحة 19	1-103 شرح الموضوع المهم وحدوده	المبادرة العالمية للتقارير 103:
الصفحة 19	2-103 نهج الإدارة ومكوناته	
الصفحة 19	3-103 تقييم نهج الإدارة	
الصفحة 19	1-204 نسبة الإنفاق على الموردين المحليين	المبادرة العالمية للتقارير 204:
مكافحة الفساد		
الصفحات 22-23	1-103 شرح الموضوع المهم وحدوده	المبادرة العالمية للتقارير 103:
الصفحات 22-23	2-103 نهج الإدارة ومكوناته	
الصفحات 22-23	3-103 تقييم نهج الإدارة	
الصفحات 22-23	1-205 العمليات التي تم تقييمها عن المخاطر المتعلقة بالفساد	المبادرة العالمية للتقارير 205:
الصفحات 22-23	2-205 الاتصال والتدريب حول سياسات وإجراءات مكافحة الفساد	
الصفحات 22-23	3-205 حوادث الفساد المؤكدة والإجراءات المتخذة	
جدول المعايير البيئية 300 للمبادرة العالمية للتقارير		
الطاقة		
الصفحات 28-29	1-103 شرح الموضوع المهم وحدوده	المبادرة العالمية للتقارير 103:
الصفحات 28-29	2-103 نهج الإدارة ومكوناته	
الصفحات 28-29	3-103 تقييم نهج الإدارة	
الصفحة 33	1-302 استهلاك الطاقة داخل المؤسسة	المبادرة العالمية للتقارير 302:
غير مفصّل عنها	2-302 استهلاك الطاقة خارج المؤسسة	
الصفحة 33	3-302 كثافة استخدام الطاقة	
الصفحات 28-29	4-302 خفض استهلاك الطاقة	
الصفحات 28-29	5-302 خفض متطلبات الطاقة للمنتجات والخدمات	
المياه والصرف الصحي		
الصفحات 34-37	1-103 شرح الموضوع المهم وحدوده	المبادرة العالمية للتقارير 103:
الصفحات 34-37	2-103 نهج الإدارة ومكوناته	
الصفحات 34-37	3-103 تقييم نهج الإدارة	
الصفحات 34-37	1-303 التعاملات مع المياه كمورد مشترك	المبادرة العالمية للتقارير 303:
الصفحات 34-37	2-303 إدارة الآثار المتعلقة بتصريف المياه	
الصفحات 34-37	3-303 سحب المياه	
الصفحات 34-37	4-303 تصريف المياه	
الصفحات 34-37	5-303 استهلاك المياه	
التنوع البيولوجي		
الصفحة 39	1-103 شرح الموضوع المهم وحدوده	المبادرة العالمية للتقارير 103:
الصفحة 39	2-103 نهج الإدارة ومكوناته	
الصفحة 39	3-103 تقييم نهج الإدارة	
الصفحة 39	1-304 المواقع التشغيلية المملوكة أو المؤجرة أو المدارة الواقعة في أو المجاورة لمناطق محمية ومناطق ذات تنوع بيولوجي عالي القيمة	المبادرة العالمية للتقارير 304:
الصفحة 39	2-304 الآثار الهامة للأششطة والمنتجات والخدمات على التنوع البيولوجي	

الملحق ج: مؤشر محتوى المبادرة العالمية لإعداد التقارير (تمة)

معيار المبادرة العالمية للتقارير	الإفصاح	رقم (أرقام) الصفحة و/أو الإجابات المباشرة
التدريب والتعليم		
المبادرة العالمية للتقارير 103:	1-103 شرح الموضوع المهم وحدوده	الصفحات 42-49
	2-103 نهج الإدارة ومكوناته	الصفحات 42-49
	3-103 تقييم نهج الإدارة	الصفحات 42-49
المبادرة العالمية للتقارير 404: التدريب والتعليم 2016	1-404 متوسط ساعات التدريب في العام لكل موظف	الصفحة 25
	2-404 برامج تطوير مهارات الموظفين وبرامج المساعدة على الانتقال	الصفحة 25
	3-404 النسبة المئوية للموظفين الذين يتلقون تقييمات منتظمة للأداء والتطوير الوظيفي	الصفحة 25
التنوع وتكافؤ الفرص		
المبادرة العالمية للتقارير 103: نهج الإدارة	1-103 شرح الموضوع المهم وحدوده	الصفحة 49
	2-103 نهج الإدارة ومكوناته	الصفحة 49
	3-103 تقييم نهج الإدارة	الصفحة 49
المبادرة العالمية للتقارير 405: التنوع وتكافؤ الفرص 2016	1-405 تنوع هيئات الحوكمة والموظفين	الصفحة 49
عدم التمييز		
المبادرة العالمية للتقارير 103: نهج الإدارة	1-103 شرح الموضوع المهم وحدوده	الصفحات 42، 48
	2-103 نهج الإدارة ومكوناته	الصفحات 42، 48
	3-103 تقييم نهج الإدارة	الصفحات 42، 48
المبادرة العالمية للتقارير 406: عدم التمييز 2016	1-406 حالات التمييز والإجراءات المتخذة	الصفحات 42، 48
حقوق الإنسان		
المبادرة العالمية للتقارير 103: نهج الإدارة	1-103 شرح الموضوع المهم وحدوده	الصفحة 48
	2-103 نهج الإدارة ومكوناته	الصفحة 48
	3-103 تقييم نهج الإدارة	الصفحة 48
المبادرة العالمية للتقارير 412: حقوق الإنسان 2016	1-412 العمليات التي تم تقييمها لتأثيرات حقوق الإنسان	الصفحة 48
	2-412 تدريب الموظفين على سياسات أو إجراءات حقوق الإنسان	من المقرر تناوله في قواعد السلوك بنسختها المحدثة
	3-412 اتفاقيات واستثمارات مهمة تخضع لحقوق الإنسان	غير مفصّل عنها
الجماعات المحلية		
المبادرة العالمية للتقارير 103: نهج الإدارة	1-103 شرح الموضوع المهم وحدوده	الصفحات 16-18
	2-103 نهج الإدارة ومكوناته	الصفحات 16-18
	3-103 تقييم نهج الإدارة	الصفحات 16-18
المبادرة العالمية للتقارير 413: الجماعات المحلية 2016	1-413 العمليات التي تشمل مشاركة الجماعات المحلية، تقييمات الأثر، وبرامج التفتية	الصفحات 16-18
	2-413 العمليات ذات التأثيرات السلبية الكبيرة الفعلية أو المحتملة على الجماعات المحلية	الصفحات 16-18

الملحق د: مؤشر محتوى مقاييس رأس المال لأصحاب المصلحة في المنتدى الاقتصادي العالمي

المنتدى الاقتصادي العالمي	القائس والإفصاحات الأساسية للمنتدى الاقتصادي العالمي	رقم الصفحة
هدف الإدارة	تحديد الهدف الهدف الذي تسعى من أجله الشركة، تعبيرًا عن الرسائل التي تقترح الشركات من خلالها حلولاً للقضايا البيئية والاقتصادية والاجتماعية. ينبغي على الشركة، بواسطة هذا الهدف، تحقيق فئة جميع أصحاب المصلحة، من ضمنها المساهمين.	الصفحة 12
	تكوين هيئة الحوكمة تكوين أعلى هيئة للحكومة وواجباتها من خلال: الاختصاصات المتعلقة بالموضوعات الاقتصادية والبيئية والاجتماعية والمشاركة، أو عدم المشاركة، والاستقلالية، والمسؤولية في هيئة الحوكمة، وعدد اللجان وواجباتها. إضافةً لذلك، ذكر فئات موضوعات الالتزامات، والتنوع، وعضوية الفئات الاجتماعية المثلة تمثيلاً كافياً في أصحاب المصلحة.	الصفحة 12
مواصفات هيئة الحوكمة	القضايا الجوهرية التي تؤثر على أصحاب المصلحة قائمة بالموضوعات التي تعتبر جوهرية لأبرز أصحاب المصلحة بالشركة، وكيفية تحديد الموضوعات وإشراك أصحاب المصلحة.	الصفحة 10
	منع الفساد 1. النسبة المئوية الإجمالية لأعضاء هيئة الحوكمة والموظفين وشركاء الأعمال الذين تلقوا تدريبات موزعة حسب الفئة على سياسات وإجراءات مكافحة الفساد في المؤسسة 2. (أ) إجمال عدد حوادث الفساد المؤكدة وطبيعتها خلال العام المالي والمرجعية بالسنوات السابقة (ب) العدد الإجمالي لواردات الفساد المؤكدة وطبيعتها خلال العام الجاري والمتعلقة بهذا العام حصراً 3. الإجراءات التأديبية التي اتخذها أصحاب المصلحة لتحسين بيئة العمل والثقافة على نطاق واسع سعيًا لمكافحة الفساد	غير مفصّل عنها الصفحة 25 الصفحة 10
إشراك أصحاب المصلحة	الشهرة الأخلاقية الحميدة وآليات إعداد التقارير وصفت الآليات الداخلية والخارجية من أجل:	
	1. طلب المشورة بشأن السلوكيات الأخلاقية والقانونية والمطابقة التنظيمية 2. الإبلاغ عن المخاوف التي تتعلق بالسلوكيات غير الأخلاقية أو القانونية والمطابقة التنظيمية	الصفحة 10 الصفحة 10
مواصفات هيئة الحوكمة	دمج المخاطر والفرص في الأعمال إفصاحات عن المخاطر والفرص التي من شأنها تحديد وشرح المخاطر الرئيسية التي تواجه الشركة على وجه التحديد (مثل عكس المخاطر العامة للقطاع) والفرص الخاصة، ورؤية الشركة فيما يتعلق بهذه المخاطر، وكيفية تحولات هذه المخاطر والفرص بمرور الوقت، وكيفية مواكبة تلك التغيرات. ينبغي أن تدمج هذه الفرص والمخاطر القضايا الاقتصادية والبيئية والاجتماعية الجوهرية، بما في ذلك التغير المناخي وإدارة البيانات.	الصفحة 24
	انبعاثات غازات الدفيئة بالنسبة لجميع غازات الدفيئة ذات الصلة (مثل غاز ثاني أكسيد الكربون والميثان وأكسيد النيتروز والغازات المفلورة وما إلى ذلك)، يجب الإبلاغ عن انبعاثات الغازات الدفيئة من النطاقين 1 و2 بالأطنان المترية من مكافئ ثاني أكسيد الكربون.	الصفحات 30-31
سلوكيات الأخلاقية	تقدير كمية الانبعاثات المباشرة للغازات الدفيئة من النطاق 3 في مرحلة الإنتاج (الأولية) ومرحلة الاستخدام النهائية، والإبلاغ عنها عند الاقتضاء.	غير مفصّل عنها. تم جمع بيانات النطاق 3 ولكنها لم تُنصَح بشكل كافي بعد
	التغير المناخي	
إشراك أصحاب المصلحة	تنفيذ الإفصاحات المالية المتعلقة بالمناخ التنفيذ الكامل لتوصيات فريق العمل المعني بالإفصاحات المالية المتعلقة بالمناخ (TCFD). إذا لزم الأمر، حددوا جدولاً زمنياً قد تم، أو سيتم تنفيذه لاستيفاء التوصيات بالكامل. في حال كنتم قد حددتم أو تعتمرون تحديد أهداف للحد من انبعاثات الغازات الدفيئة التي تتماشى مع أهداف اتفاقية باريس للحد من ظاهرة التغير المناخي لأقصى ارتفاع للحرارة لا يقل عن درجتين مئويتين فوق المستويات ما قبل العصر الصناعي ومتواصلة تهدف للحد من الارتفاع بدرجة حرارة 1.5 درجة وتحقيق صافي انبعاثات صفرية قبل العام 2050.	الصفحة 30

الملحق د: مؤشر محتوى مقاييس رأس المال لأصحاب المصلحة في المنتدى الاقتصادي العالمي (تمة)

رقم الصفحة	القائس والإفصاحات الأساسية للمنتدى الاقتصادي العالمي	المنتدى الاقتصادي العالمي
	المساهمة الاقتصادية	
الصفحات 21-22	1. القيمة الاقتصادية المباشرة المتولدة والموزعة - على أساس الاستحقاق، حيث تغطي المكونات الأساسية لعمليات المؤسسة المالية، والقيمة بشكل مثالي حسب: <p>أ. الإيرادات</p> <p>ب. تكاليف التشغيل</p> <p>ج. رواتب ومستحقات الموظفين</p> <p>د. المدفوعات لمقدمي رأس المال</p> <p>هـ. المدفوعات للحكومات</p> <p>و. الاستثمارات المجتمعية.</p>	التوظيف وتوليد الثروات
الصفحات 21-22	2. المساعدة المالية التي تلقتها المؤسسة من الحكومة – إجمالي القيمة النقدية للمساعدة المالية التي تلقتها من أي حكومة خلال فترة إعداد التقرير.	
	الإفصاح عن مساهمة الاستثمار المالي	
غير مفصّل عنها	1. إجمالي النفقات الرأسمالية – انخفاض قيمة العملات مدعومة بسردية تصف الاستراتيجية الاستثمارية للشركة.	التوظيف وتوليد الثروات
غير مفصّل عنها	2. عمليات إعادة شراء الأسهم أو توزيعات الأرباح مدعومة بسردية تصف استراتيجية الشركة بشأن عوائد المساهمين والاستثمارات الرأسمالية.	
	إجمالي النفقات في مجال البحث والتطوير (بالدولار الأمريكي)	
غير مفصّل عنها	إجمالي التكاليف المتعلقة بالبحث والتطوير.	
الصفحة 17	تدرج الاستثمارات المجتمعية ضمن مقياس المساهمة الاقتصادية (جزء من القيمة الاقتصادية الموزعة)	المجتمع والحياة الاجتماعية
	إجمالي الضرائب المدفوعة	
الصفحة 22	إجمالي الضرائب العالمية التي تتكبدها الشركة، بما في ذلك ضرائب على دخل الشركات، الممتلكات، وضريبة القيمة المضافة غير المسترجعة وغيرها من الضرائب على المبيعات، وضرائب على الرواتب التي يدفعها صاحب العمل والضرائب الأخرى التي تشكل تكاليف الشركة، حسب فئة الضرائب.	المجتمع والحياة الاجتماعية

رقم الصفحة	القائس والإفصاحات الأساسية للمنتدى الاقتصادي العالمي	المنتدى الاقتصادي العالمي
الصفحة 39	استخدام الأراضي والحساسية البيئية الإبلاغ عن عدد المواقع المملوكة أو المؤجرة أو المدارة (بالمكتار) في أو بجوار المناطق المحمية و/أو مناطق التنوع البيولوجي الرئيسية.	تدمير الطبيعة
الصفحة 35	استهلاك المياه وسحبها في المناطق التي تعاني من نقص المياه الإبلاغ عن العمليات التي تم فيها سحب لترات ضخمة من المياه واستهلاك كميات كبيرة من المياه، والنسبة المئوية لكل منها في المناطق التي تعاني من نقص المياه الحاد، وفقاً لأداة أطلس قياس مخاطر المياه WRI Aqueduct water risk atlas.	توافر المياه العذبة
الصفحة 35	تقدير المعلومات نفسها الخاصة بجميع المراحل من مرحلة الإنتاج (الأولية) إلى مرحلة الاستخدام (النهائية) والإبلاغ عنها عند الاقتضاء.	
الصفحة 49	التنوع والشمول (بالنسبة للنوعية) النسبة المئوية للموظفين حسب الفئة العمرية والجنس ومؤشرات التنوع الأخرى (كالعرق).	الكرامة والمساواة
غير مفصّل عنها	المساواة في الأجور نسبة الرتب الأساسية والكفاءة لكل فئة من فئات الموظفين حسب مواقع العمل المهمة في مجالات المساواة ذات الأولوية التي تشمل النساء والرجال، والمجموعات العرقية الصغيرة والمجموعات العرقية الكبيرة؛ وغيرها من مجالات المساواة ذات الصلة.	الكرامة والمساواة
غير مفصّل عنها	مستوى الأجور (بالنسبة للنوعية) 1. نسب الأجر العياري للموظفين المتدئين حسب الجنس مقارنة بالحد الأدنى للأجور المحلي. 2. نسبة التعويض الإجمالي السنوي للرئيس التنفيذي مقارنة مع متوسط إجمالي التعويض السنوي لجميع الموظفين (باستثناء الرئيس التنفيذي).	الكرامة والمساواة
غير مفصّل عنها	خطر التعرض لحوادث جزاء عمالة الأطفال أو العمل القسري أو الإجباري شرح عن العمليات والدورين المعرضين لمخاطر حتمية (مثل: حوادث عمالة الأطفال أو العمل الإجباري، قد تنشأ فوق سير العمل أو في مصانع التصنيع على سبيل المثال)، ومواصفات الوريد، أو البلدان أو المناطق الجغرافية التي تعتبر فيها العمليات والدورين معرضين للخطر.	الكرامة والمساواة
الصفحة 25	الصحة والسلامة (بالنسبة للنوعية) 1. عدد ومعدل الوفيات نتيجة لحوادث العمل؛ الإصابات القابلة للعلاج، وعدد ساعات العمل (باستثناء الوفيات)، وإصابات مكان العمل؛ وأوقات الغياب عن العمل. 2. شرح لمام المؤسسة المتعلقة بتسهيل سبل العمل على الفحوص الطبية والرعاية الصحية غير المهنية، ونطاق الخدمات الطبية والرعاية الصحية والعمالين.	الصحة والعافية
الصفحة 50	التدريب المتقدم (بالأرقام) 1. متوسط ساعات التدريب لكل فرد التي خضع لها موظفو المؤسسة خلال فترة إعداد التقرير، حسب الجنس وفئة الوظائف (إجمالي عدد التدريبات المقدمة للموظفين مقسوماً على عدد الموظفين) 2. متوسط نفقات التدريب والتطوير لكل موظف بدوام كامل	المهارات المستقبلية
الصفحة 49	معدل الموظفين وعددهم المطلق 1. إجمالي عدد الموظفين الذين تم تعيينهم حديثاً خلال فترة إعداد التقرير، حسب الفئة العمرية والجنس ومؤشرات التنوع الأخرى والمنطقة 2. العدد الإجمالي للموظفين الذين تم تعيينهم خلال فترة إعداد التقرير، حسب الفئة العمرية والجنس ومؤشرات التنوع الأخرى والمنطقة	التوظيف وتوليد الثروات

شركة دانة غاز ش.م.ع.
ص.ب 2011
الشارقة
الإمارات العربية المتحدة
الهاتف: +971 (0)6 556 9444
البريد الإلكتروني: ir@danagas.com

www.danagas.com



دانة غاز
DANAGAS